

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 48 en 55 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling

 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit sluit aan bij de afspraken gemaakt conform:

- het vijfde en zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van respectievelijk 8 juni 2018 en 30 maart 2021 voor de Social/non profitsectoren binnen de regelgeving maatwerk bij collectieve inschakeling;
- het door de Vlaamse Regering goedgekeurde tripartite akkoord ten gevolge van de federale RSZ Harmonisatiemaatregelen maatwerkbedrijven van 1 juni 2023;
- het derde en vierde Vlaams Intersectoraal akkoord van respectievelijk 8 mei 2005 en 2 december 2011 ten aanzien van de personeelsleden met statuut sociale maribel.

De in deze sectorale akkoorden aan de sector toegekende middelen worden met ingang van 1 januari 2026 structureel verankerd in het reglementaire kader en toegevoegd aan de structurele subsidie binnen de maatregel maatwerk bij collectieve inschakeling.

Met voorliggend ontwerp van wijzigingsbesluit wordt aldus uitvoering gegeven aan de door de minister bevoegd voor Financiën en Begroting eind 2024 en begin 2025 gestelde voorwaarde om ook deze subsidies, zoals toegekend in de afgesloten sectorale akkoorden, te verankeren in een reglementair kader.

Deze inkanteling doet geen afbreuk aan de afgesproken engagements inzake koopkrachtenmaatregelen voor de doelgroep en het omkaderingspersoneel tewerkgesteld onder Paritair Comité 327.01.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Beleidsdomein Werk, Economie, Wetenschap, Innovatie, Landbouw en Sociale Economie

Beleidsveld: Sociale Economie

Beleidsdoelstelling: de uitvoering van de afspraken gemaakt in de sectorale akkoorden, in het bijzonder VIA 3 en VIA 4 (sociale maribel) VIA 5, VIA 6 en het tripartite akkoord van 1 juni 2023 ten gunste van PC 327.01.

Het decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling trad in werking op 1 januari 2019. Het nieuwe beleidskader vereenvoudigde de subsidievoorwaarden en de ondersteunende maatregelen voor ondernemingen in de sociale economie, in casu de voormalige beschutte en sociale werkplaatsen; het decreet stemde de voormalige beschutte en sociale werkplaatsen beter op elkaar af en bracht de ondersteuning in overeenstemming met de Europese regels inzake steun aan ondernemingen. Het nieuwe beleidskader zorgde voor een eenduidig erkennings- en subsidiekader voor de sector van de maatwerkbedrijven, die in afwachting van een volledige harmonisering op 30 juni 2028, nog steeds bestaat uit twee sub-sectoren zijnde de sector van de sociale werkplaatsen (SW) en de sector van de beschutte werkplaatsen (BW).

Als een door de Vlaamse overheid erkende en gesubsidieerde sector binnen de social profit is de sector van de maatwerkbedrijven als partij betrokken in de afspraken zoals verankerd in de Vlaams Intersectorale akkoorden voor de Social/non profitsectoren (VIA akkoorden). De middelen die in deze akkoorden door de Vlaamse overheid aan de sector worden toegekend, worden naast de structurele subsidie ook door het Departement WEWIS verdeeld aan de sector. Met ingang van het vijfde Vlaamse intersectorale akkoord verloopt deze verdeling via een jaarlijks subsidiebesluit waarbij de middelen, die nog niet vervat zitten in een structurele subsidiecomponent, toegekend worden aan de Fondsen voor Bestaanszekerheid van de sector van de SW en de BW, die deze middelen op hun beurt volgens de in de VIA-akkoorden afgesproken methodiek verder verdelen aan de respectievelijke maatwerkbedrijven.

Op duidelijke vraag van de minister¹ bevoegd voor Financiën en Begroting, werden naar aanleiding van de jaarlijkse subsidietoekenningen in 2024 en 2025 concrete stappen ondernomen om het beheer en de opvolging van deze middelen te verankeren binnen een reglementair subsidiekader vanaf 2026.

Na onderzoek en onderhandeling met de sociale partners van de sector werd ervoor gekozen deze middelen te verankeren in de structurele regelgeving van de maatregel 'Collectief Maatwerk'.

Met voorliggend ontwerp van wijzigingsbesluit wordt aldus uitvoering gegeven aan de door de minister bevoegd voor Financiën en Begroting eind 2024 en begin 2025 gestelde voorwaarde om ook deze subsidies, zoals toegekend in de afgesloten sectorale akkoorden, te verankeren in een reglementair kader.

¹ KRAB dossiernummer 2024004604/05/06

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Er werd een gunstig advies verleend door de Inspectie van Financiën op 7 november 2025.
Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 7 november 2025.
Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/434.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Voorliggend voorstel heeft tot doel de in onderstaande akkoorden afgesproken middelen, die nog niet in een structureel regelgevend kader zijn verankerd, op te nemen in het structurele subsidiekader van de maatregel Collectief Maatwerk vanaf 2026. Deze inkanteling doet geen afbreuk aan de afgesproken engagementen inzake koopkrachtenmaatregelen voor de doelgroep en het omkaderingspersoneel tewerkgesteld onder Paritair Comité 327.01.

Het betreft onderstaande akkoorden ten aanzien van de sector maatwerkbedrijven, PC 327.01:

- het Vijfde Vlaams Intersectoraal akkoord van 8 juni 2018 voor de Social/non profitsectoren;
- het Zesde Vlaams Intersectoraal akkoord van 30 maart 2021 voor de Social/non profitsectoren;
- het Tripartite akkoord ten gevolge van de federale RSZ Harmonisatiemaatregelen maatwerkbedrijven van 1 juni 2023;
- het Derde en Vierde Vlaams Intersectoraal akkoord van respectievelijk 8 mei 2005 en 2 december 2011 ten aanzien van de personeelsleden met statuut sociale maribel).

Hieronder vindt u een overzicht van de in te kantelen middelen zoals toegekend in 2025:

Engagement verankerd in	Totaal bedrag 2025
VIA 5	5.822.680,50
VIA 6	4.114.581,49
TRIP 2	2.301.009,51
VIA en VIA 4 SM	1.206.072,39
Totaal	13.444.343,89

B. DRAAGWIJDTE VAN HET ONTWERPBESLUIT

Voorliggende ontwerp van wijzigingsbesluit betreft:

- De **verhoging van de begeleidingspremie en de aftoppingsgrens van deze premie** zoals geregeld in artikel 48 van het Besluit van de Vlaamse regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet maatwerk bij collectieve Inschakeling.

De vaste of forfaitaire begeleidingspremie wordt toegekend voor taken verbonden aan de begeleiding van doelgroepwerknemers die worden uitgevoerd door een divers team van gekwalificeerde begeleiders. De forfaitaire begeleidingspremie bedraagt 506,94 euro (index 1

januari 2017). De premie die toegekend wordt aan iedere doelgroepwerknemer, ongeacht of deze voltijds of deeltijds is tewerkgesteld, wordt daarnaast begrensd op het contingent (uitgedrukt in VTE) maal 1,15. Deze premie compenseert de loonkost van het omkaderingsteam.

Het inkantelen van de in VIA 6 afgesproken middelen, die bedoeld zijn om de eindejaarspremie van de omkaderingsleden te verhogen, binnen de bestaande premie ligt in lijn met de VIA afspraak en is conform de Europese regelgeving GBER inzake subsidiesteun, waarbij de loonkost van de personeelsleden die instaan voor de begeleiding van personen met een arbeidshandicap voor 100% kunnen worden gesubsidieerd.

Artikel 1 van het voorliggende ontwerpbesluit wijzigt het bedrag van de forfaitaire begeleidingspremie van 506,94 euro naar **537,92 euro** (uitgedrukt aan de index januari 2017) en verhoogt de aftoppingsgrens van 1,15 naar **1,30**.

- De **verhoging van de organisatiepremie** zoals geregeld in artikel 55 van het Besluit van de Vlaamse regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet maatwerk bij collectieve Inschakeling.

De organisatiepremie bestaat uit twee componenten: een basisbedrag en een supplementair deel. Het basisbedrag bedraagt 757,14 euro per kwartaal per voltijdsequivalent van een tewerkgestelde doelgroepwerknemer (index 1 januari 2017). Het supplementair deel bedraagt 76,5 euro per kwartaal (index 1 januari 2017) en wordt enkel toegekend voor de eerste tot en met de honderdste voltijdsequivalent van een tewerkgestelde doelgroepwerknemer.

De organisatiepremie wordt uitsluitend toegekend aan de maatwerkbedrijven en sluit daarmee aan bij de bevoegdheidsomschrijving van het PC 327.01, het “Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven”, dat als begunstigde is opgenomen in de verschillende Vlaamse intersectorale akkoorden. De afgesproken engagementen in VIA 5 en het tripartite akkoord, dewelke engagementen ten aanzien van de gehele sector omvatten, evenals de VIA3 en VIA 4 engagementen t.a.v. personeelsleden met sociale maribel statuut binnen PC 327.01, vinden aansluiting in deze premie. Gelet op de hoge aanwezigheid van begeleiders en sociale dienst medewerkers in de maatwerkbedrijven, ligt de totale loonkost (inclusief extralegale voordelen) momenteel hoger dan de subsidie die door de Vlaamse overheid wordt toegekend. Hierdoor is er ruimte om deze subsidie verder te verhogen. Deze toekenning is conform de Europese regelgeving GBER inzake subsidiesteun, waarbij de loonkost van de personeelsleden die instaan voor de begeleiding van personen met een arbeidshandicap voor 100% kunnen worden gesubsidieerd.

Artikel 2 van het ontwerpbesluit wijzigt het basisbedrag van de organisatiepremie van 757,14 euro naar **842,22 euro** (beide uitgedrukt aan de index januari 2017).

C. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1

De vaste begeleidingspremie wordt verhoogd van 506,94.euro naar 537,92 euro per kwartaal.
De aftoppingsgrens wordt verhoogd van 1,15 naar 1,30.

Artikel 2

De organisatiepremie wordt verhoogd van 757,14.euro naar 842,22 euro per kwartaal.

Artikel 3

Dit besluit treedt inwerking op 1 januari 2026.

Artikel 4

De Vlaamse minister, bevoegd voor de Sociale Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Deze wijziging heeft geen impact op het budget. Terwijl de middelen vandaag reeds via een jaarlijks subsidiebesluit worden voorzien en toegekend aan de beide Fondsen voor Bestaanszekerheid (BW en SW), worden deze vanaf 1 januari 2026 op budgetneutrale wijze geïntegreerd in de structurele subsidie binnen de regelgeving 'Collectief Maatwerk'.

De middelen bestemd voor de uitvoering van de engagementen verankerd in VIA 5, VIA 6 evenals de middelen in uitvoering van het tripartite akkoord van 2023 zijn reeds aanwezig op het begrotingsartikel van Collectief Maatwerk, TBO-1THC2UA-WT.

De middelen verankerd in het VIA 3 en VIA 4 specifiek voor de personeelsleden met sociaal maribel statuut worden op vandaag verdeeld vanuit de bevoegdheid Welzijn. Deze middelen zullen in afspraak met de minister bevoegd voor Welzijn, bij begrotingsaanpassing 2026 worden herverdeeld vanuit het begrotingsartikel GBO-1GCF2FA-WT, basisallocatie GBO GC005 3300.

Voorgestelde wijziging, in uitvoering van de voornoemde begrotingsakkoorden, betreft een structurele verankering van alle op vandaag bestaande toekenningen van sectorale middelen middels jaarlijkse subsidiebesluiten aan de Fondsen voor Bestaanszekerheid binnen PC 327.01 en zorgt voor meer transparantie en monitoring.

Er werd een gunstig advies verleend door de Inspectie van Financiën op 7 november 2025.

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 7 november 2025.

B. ESR-TOETS

Het voorontwerp van besluit is ESR-neutraal.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale en provinciale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

E. VERDER TRAJECT

Dit voorontwerp van besluit zal voor advies voorgelegd worden aan de SERV en aan de Raad van State.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
2. de Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij:
 - 2.1. te gelasten over het voormelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering het advies van de SERV in te winnen;
 - 2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
 - 2.3. te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig dagen, zoals bepaald in artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

BIJLAGEN

Bijlage 1: het ontwerpbesluit tot wijziging van artikel 48 en 55 in het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling.

Bijlage 2: het advies van de inspecteur van Financiën van 7/11/2025.