

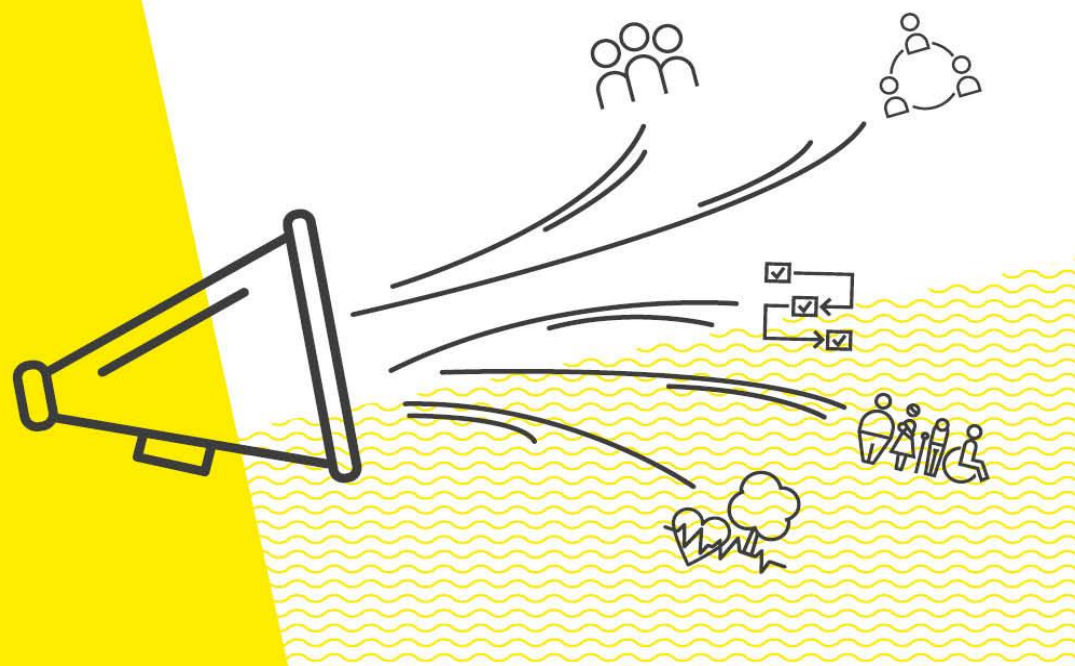
PERSONEELSPEILING 2024



**Vlaamse
overheid**

RESULTATEN VOOR

Diensten Vlaamse Overheid



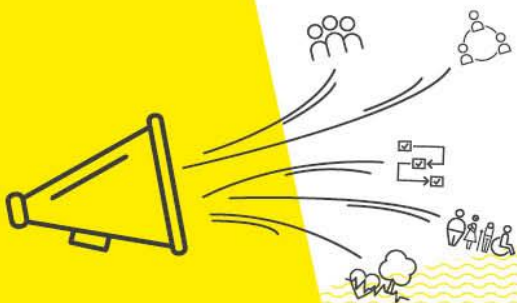
Studie uitgevoerd door



1. INLEIDING 3

- | | | |
|-----|---|---|
| 1.1 | Voorwoord | 4 |
| 1.2 | Wat u over het totaalrapport moet weten | 5 |
| 1.3 | Wat u over de rapportering op het niveau van de Vlaamse overheid moet weten | 8 |

2. RESPONSGEGEVENS 11
3. RESULTATEN PER VRAAG ALLE VRAGEN IN DETAIL 14
4. CORRELATIEANALYSE 61
5. INFORMATIE OPEN VRAGEN 63



Vul de Personeelspeiling in

7 oktober - 8 november 2024

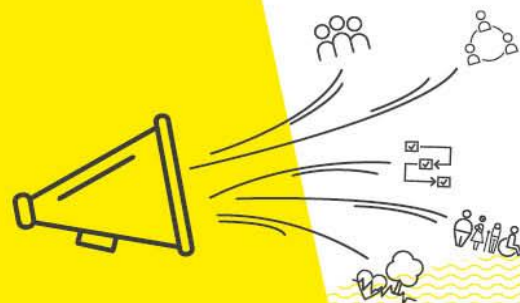
MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling



**Vlaamse
overheid**

1 INLEIDING

1.1	Voorwoord	4
1.2	Wat u over het totaalrapport moet weten	5
1.3	Wat u over de rapportering op het niveau van de Vlaamse overheid moet weten	8



Vul de Personeelspeiling in
7 oktober - 8 november 2024

MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling



1.1 VOORWOORD

Om de 2 jaar houdt de Vlaamse overheid het personeelsonderzoek 'Personeelspeiling' bij haar medewerkers en management. De deelname van entiteiten en hun personeelsleden is vrijwillig. Aan de Personeelspeiling 2024 namen 15.636 personeelsleden van 42 entiteiten deel¹. De grotendeels online bevraging liep van 7 oktober tot en met 8 november 2024. De analyse en de rapportering van de resultaten werden eind januari 2024 afgerond.

Net als in 2022 werd in de Personeelspeiling 2024 eenzelfde basisvragenlijst gehanteerd voor personeel en management. Het management (top- en leidinggevend middenkader) kreeg nog extra vragen over het functioneren van de Vlaamse overheid. De vragenlijsten² zijn inhoudelijk grotendeels dezelfde als deze van 2022 en 2020 (om vergelijkbaarheid maximaal te behouden), al werden ook enkele relevante vragen toegevoegd inzake andere domeinen.

In dit rapport vindt u de resultaten van de gemeenschappelijke gesloten vragen voor personeel en management van de Vlaamse overheid onder het toepassingsgebied 'diensten van de Vlaamse overheid'³ samengevat. Dit rapport **leert u hoe personeel en management in de Vlaamse overheid hun werk beleven**. Over hoe het management kijkt naar het functioneren van de Vlaamse overheid, wordt enkel globaal gerapporteerd op het niveau van de Vlaamse overheid (samenvattend totaalrapport 'Het management over het functioneren van de Vlaamse overheid').

Vanuit deze inschattingen door personeel en management kan de minister bevoegd voor Bestuurszaken gericht initiatieven nemen om het personeelsbeleid verder vorm te geven en het functioneren van de Vlaamse overheid te verbeteren, samen met de medewerkers en de managers in de entiteiten. Zo is **"Zet je mening aan het werk"** ook op dit niveau van de Personeelspeiling geen loze slogan.

De Personeelspeiling wordt georganiseerd door het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) in opdracht van de minister bevoegd voor Bestuurszaken. Meer informatie over de Personeelspeiling vindt u op vlaanderen.be/intern/personeel/personeelspeiling.

¹ Een lijst met deelnemende entiteiten vindt u op vlaanderen.be/intern/personeel/personeelspeiling/de-personeelspeiling-2024

² De vragenlijsten van de Personeelspeiling 2024 vindt u op vlaanderen.be/informatie-voor-hr-professionals/organisatie/personeelspeiling-informatie-voor-entiteiten

³ Meer informatie over het toepassingsgebied 'Diensten van de Vlaamse overheid' vindt u op vlaanderen.be/intern/toepassingsgebied-diensten-van-de-vlaamse-overheid

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN

Het samenvattend rapport (dit rapport) bestaat uit 5 grote delen:

1. Inleiding
2. Responsgegevens
3. Resultaten per vraag
4. Correlatieanalyse
5. Informatie open vragen

Bovenaan links op elke pagina wordt aangegeven in welk van de delen u zich bevindt. We bespreken de delen hierna meer in detail.

2. Responsgegevens**Algemeen overzicht**

In de tabel vindt u de algemene responsgegevens van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) voor de Personeelspeiling 2024, 2022 en 2020.

De grafiek toont de responsgraden van de deelnemende entiteiten, gerangschikt van laag naar hoog.

De horizontale lijn geeft de gemiddelde responsgraad van de DVO weer.

Detailoverzicht vaste subgroepen

In dit overzicht vindt u de responsgegevens voor de subgroepen van de standaardvariabelen (niveau, geslacht, leeftijdsgroep en personeel/management). De resultaten van subgroepen met een responsgraad lager dan 50% dienen voorzichtig geïnterpreteerd te worden. Wanneer het aantal respondenten van een subgroep kleiner is dan 10 wordt dit aangegeven als “<10”. Wanneer het aantal respondenten kleiner is dan 5 bij management wordt dit aangegeven als “<5”.

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN

3. Resultaten per vraag

In dit deel vindt u per vraag een pagina met detailresultaten.

Bovenaan de pagina vindt u:

- De spreiding van de antwoorden voor **de DVO als geheel (%)** en de gemiddelde scores.
- De afwijking van de gemiddelde scores van de DVO tegenover de gemiddelde scores van de DVO in 2022 en 2020, met aanduiding van relevante verschillen.
- De gemiddelde score van alle deelnemende entiteiten. De horizontale lijn geeft de gemiddelde score van de DVO aan.

Onderaan de pagina vindt u:

- De spreiding van de antwoorden voor de **vaste subgroepen niveau, geslacht, leeftijdsgroep en personeel/management** in de DVO (%) en de gemiddelde score voor elke subgroep.
De gemiddelde score van elke subgroep wordt vergeleken met de gemiddelde score van uw entiteit, waarbij relevante verschillen worden aangeduid.
- De afwijking van de gemiddelde score voor elke subgroep tegenover de gemiddelde score van de DVO als geheel, en tegenover de gemiddelde scores van de DVO in 2022 en 2020, met aanduiding van statistisch significante verschillen.

Bij de spreiding van de antwoorden (%) worden de datalabels voor scores <5% niet getoond.

Vraag 43 heeft afwijkende antwoordmogelijkheden. Voor deze vraag wordt enkel de spreiding van de antwoorden (%) getoond, en statistisch significante verschillen worden steeds op elk antwoord aangeduid.

1.2 WAT U OVER HET TOTAALRAPPORT MOET WETEN**4. Correlatieanalyse**

In de correlatieanalyse vindt u het resultaat van de correlatie tussen de algemene tevredenheidsvraag ('1. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.') en de gesloten vragen (uitgezonderd vragen 43, 47-50).

De verticale lijn geeft de gemiddelde score over alle items weer. De horizontale lijn toont de gemiddelde correlatie over alle items met de algemene tevredenheidsvraag. Hierdoor ontstaan 4 kwadranten die als volgt worden gelabeld: mogelijke verbeterpunten, mogelijke aandachtspunten, mogelijke sterktes en mogelijke buffers. Het is van belang te onderstrepen dat het om 'mogelijke' verbeterpunten, aandachtspunten, sterktes en buffers gaat. De correlatieanalyse toont geen oorzakelijk verband maar louter de correlatie (mate van samenhang) van antwoorden op de andere vragen met de antwoorden op de algemene tevredenheidsvraag. Of er echt sprake kan zijn van verbeterpunten, aandachtspunten, sterktes en buffers, hangt af van de detailresultaten, de significantie van verschillen en de HR-doelstellingen.

5. Informatie open vragen

Deze pagina herinnert eraan dat de antwoorden op de open vraag afzonderlijk gerapporteerd worden aan de entiteiten, en dat de antwoorden op de open vraag voor managers anoniem verwerkt worden in een globale rapportering op het niveau van de diensten van de Vlaamse overheid.

De antwoorden op de open vraag voor elke entiteit afzonderlijk zijn terug te vinden in de persoonlijke webruimte van de betreffende entiteit in de online rapporteringstool Forsta (Dapresy).

1.3 WAT U OVER DE RAPPORTERING OP HET NIVEAU VAN DE VLAAMSE OVERHEID MOET WETEN

1. Geen resultaten voor (sub)groepen met minder dan 10 respondenten⁴

Om de anonimiteit van de respondenten te garanderen, worden geen resultaten getoond voor (sub)groepen waarvan minder dan 10 personen de bevraging hebben ingevuld. In de rapportering ziet u dan “<10” bij het aantal respondenten, bij de resultaten staat een streepje (-). Voor de subgroep management ligt de rapporteringsgrens op 5 respondenten.

2. Geen historische vergelijking indien uw entiteit niet deelnam aan de vorige edities of geen historische vergelijking wenste

Waar mogelijk worden de resultaten vergeleken met de resultaten van 2022 en 2020. Voor vragen die voor het eerst in 2022 of 2024 gesteld werden, is geen (volledige) historische vergelijking mogelijk. De vragen worden aangeduid met “(#)” en in een “noot” op de betreffende pagina’s.

3. Aanduiding van relevante verschillen

Statistisch spreken we van een significant verschil wanneer we met 95% zekerheid kunnen zeggen dat dit verschil niet aan toeval te wijten is. Er wordt hier gekozen om een significant verschil als relevant te beschouwen indien het absolute verschil tussen gemiddeldes groter is dan een grenswaarde van 0,3. In het totaalrapport worden relevante verschillen aangeduid met een asterisk (*) en een rode of groene achtergrondkleur:

- **rood** voor resultaten die **significant lager** zijn dan de vergelijkingsbasis en waar het absolute verschil tussen de gemiddeldes groter is dan 0,3,
- **groen** voor resultaten die **significant hoger** zijn dan de vergelijkingsbasis en waar het absolute verschil tussen de gemiddeldes groter is dan 0,3.

De vergelijkingsbasis kan het DVO-resultaat of een historisch resultaat zijn.

4. Cijfers worden afgerond weergegeven

Gemiddeldes en verschillen tussen gemiddeldes worden afgerond op 1 getal na de komma weergegeven in de datalabels. Wanneer er dus -0,0 of +0,0 staat, gaat het om een heel klein negatief of positief verschil, dat niet exact 0 is. Percentages worden afgerond op gehele getallen weergegeven.

5. Terminologie

- **VO** = Vlaamse overheid
- **DVO** = Diensten van de Vlaamse overheid: de gemiddelde responsgraad en de gemiddelde scores van de personeelsleden onder het toepassingsgebied van de diensten van de Vlaamse overheid worden als vergelijkingsbasis gebruikt in dit rapport.
- **Gemiddelde** = de som van alle scores gedeeld door het aantal respondenten. Het gemiddelde ligt tussen 1 en 5. Respondenten die ‘Weet niet / niet van toepassing’ antwoordden worden niet meegerekend. Het effectieve aantal respondenten gebruikt voor de berekening van het gemiddelde kan daardoor lager liggen dan het totaal, en mogelijk zelfs onder de minimumgrens van 10 respondenten (5 voor management) komen te liggen. Dit wordt, indien van toepassing, telkens aangegeven met “n<10” (of “n<5” voor management).

⁴ Zie Deontologie Personeelspeiling op vlaanderen.be/intern/personeel/personeelspeiling/deontologisch-kader-personeelspeiling

1.3 WAT U OVER DE RAPPORTERING OP HET NIVEAU VAN DE VLAAMSE OVERHEID MOET WETEN

6. De vragen en de antwoordmogelijkheden

De basisvragenlijst van de Personeelspeiling 2024 telt 51 gezamenlijke vragen voor personeel en management. De vragenlijst is opgedeeld in thematische blokken:

- Je algemene tevredenheid en welzijn
- Over je werk
- Over je leidinggevende
- Over je sociale werkomgeving
- Over <je organisatie>
- Over de Vlaamse overheid
- Ten slotte

45 vragen hebben onderstaande antwoordcategorieën waarvan er telkens 1 gekozen kan worden:

Niet akkoord	Eerder niet akkoord	Noch akkoord, noch niet akkoord	Eerder akkoord	Akkoord	Weet niet / niet van toepassing
--------------	---------------------	------------------------------------	----------------	---------	------------------------------------

De resultaten worden gevisualiseerd van 'akkoord' (groen=positief) naar 'niet akkoord' (rood=negatief). **Opgelet:** dit geldt ook voor vragen die negatief gesteld/geformuleerd werden (**vragen 29, 30, 37**), en waar de schaal dus omgekeerd geïnterpreteerd dient te worden (groen=negatief → rood=positief).

Vraag 43 ('Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.') heeft onderstaande **afwijkende antwoordcategorieën** waarvan er 1 gekozen kan worden:

- Ja, binnen de Vlaamse overheid
- Ja, buiten de Vlaamse overheid
- Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid
- Neen

De antwoorden op **vraag 47** ('Ik ben een leidinggevende'), **vraag 48** ('Ik heb een buitenlandse herkomst'), **vraag 49** ('Ik heb een handicap of chronische ziekte') en **vraag 50** ('Ik werk gemiddeld x aantal dagen per werkweek van thuis uit') worden niet weergegeven in dit rapport. Ze worden wel opgenomen als een opsplitsing in de online rapporteringstool.

De laatste vraag, **vraag 51**, is een **open vraag**: 'Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier'. Over de antwoorden op deze vraag wordt anoniem maar letterlijk (zonder wijzigingen) op entiteitsniveau gerapporteerd. De antwoorden worden daarbij gerangschikt volgens dalende algemene tevredenheid, in functie van het antwoord op vraag 1 ('In het algemeen voel ik me goed op mijn werk')

1.3 WAT U OVER DE RAPPORTERING OP HET NIVEAU VAN DE VLAAMSE OVERHEID MOET WETEN

7. De delen van de rapportering op het niveau van de Vlaamse overheid

De rapportering van de Personeelspeiling 2024 op het niveau van de Vlaamse overheid bestaat uit:

1. Het samenvattend rapport 'Resultaten Diensten Vlaamse overheid' over de gemeenschappelijke vragen voor personeel en management (**dit rapport**).
2. Het samenvattend rapport 'Het management over het functioneren van de Vlaamse overheid' over de extra gesloten vragen over het functioneren en het personeelsbeleid van de Vlaamse overheid die enkel aan het management (top- en leidinggevend middenkader) werden gesteld.
3. Het samenvattend rapport 'Het management over het functioneren van de Vlaamse overheid – thematisch verwerkte open antwoorden' met de globale rapportering over de antwoorden op de extra open vraag die enkel aan het management (top- en leidinggevend middenkader) werd gesteld.
4. De vragenlijsten van de Personeelspeiling 2024.

Delen 1 en 2 worden in overleg met de minister bevoegd voor Bestuurszaken gepubliceerd op vlaanderen.be/intern/personeel/personeelspeiling

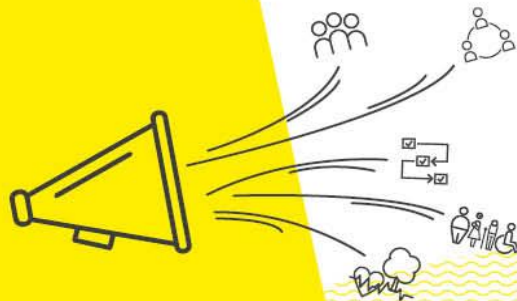
Over deel 3 wordt enkel gerapporteerd aan de minister bevoegd voor Bestuurszaken.

De vragenlijsten van de Personeelspeiling 2024 bevinden zich op vlaanderen.be/informatie-voor-hr-professionals/organisatie/personeelspeiling-informatie-voor-entiteiten.

Vragen?

Met vragen over dit rapport en de Personeelspeiling 2024 in het algemeen kunt u terecht bij het projectteam Personeelspeiling 2024 van het Agentschap Overheidspersoneel via personeelspeiling@vlaanderen.be.

2 RESPONSGEGEVENS



Vul de Personeelspeiling in
7 oktober - 8 november 2024

MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling



**Vlaamse
overheid**

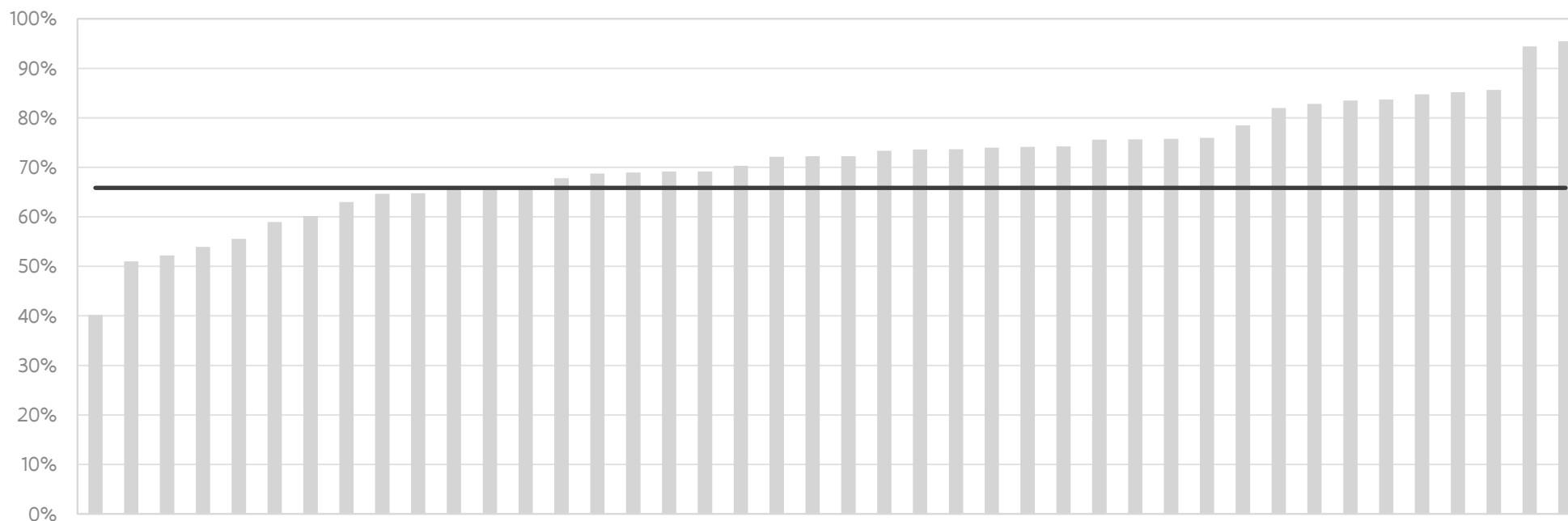
2.1 RESPONSGEGEVENS

Algemeen overzicht

15.636 respondenten in totaal (VO)
42 deelnemende entiteiten (VO)

	Aantal aangeschrevenen	Aantal antwoorden	Responsgraad	Responsgraad 2022	Responsgraad 2020
— Totaal DVO	22.883	15.069	66%	65%	63%

Responsoverzicht van de deelnemende entiteiten van de DVO



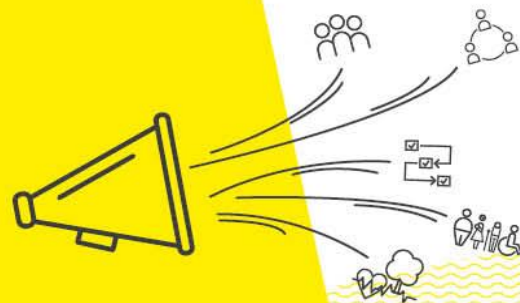
Noot: In dit responsoverzicht en in vergelijkbare grafieken ziet u 42 balken. GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap nam om inhoudelijke redenen deel als 2 subentiteiten (GO! Administratieve diensten en GO! Pedagogische diensten).

2.1 RESPONSGEGEVENS**Detailoverzicht vaste subgroepen**

Diensten Vlaamse Overheid	Aantal aangeschrevenen	Aantal antwoorden	Responsgraad
Totaal	22.883	15.069	66%
Respons per niveau			
Niveau A	8.263	6.089	74%
Niveau B	9.186	5.708	62%
Niveau C	3.820	2.396	63%
Niveau D	1.429	732	51%
Respons per geslacht			
Man	8.302	5.500	66%
Vrouw	14.581	9.569	66%
Respons per leeftijdsgroep			
<35	4.530	2.815	62%
35-44	6.358	4.265	67%
45-54	6.943	4.789	69%
55-64	4.998	3.170	63%
>64	54	30	56%
Respons per personeel/management			
Personeel	22.625	14.881	66%
Management	258	188	73%

3 RESULTATEN

ALLE VRAGEN IN DETAIL



Vul de Personeelspeiling in
7 oktober - 8 november 2024

MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling



**Vlaamse
overheid**

V1. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.

A. Algemene tevredenheid & welzijn

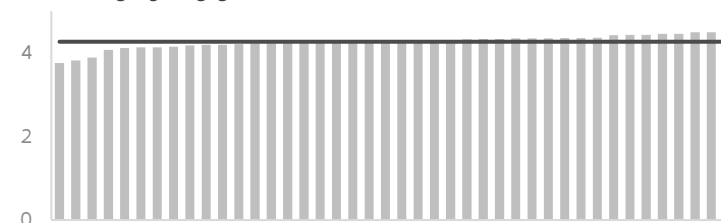
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022		Trend 2020	
Niv. A	(6089)	52%	32%	7%	7%	4,2	+0,1
Niv. B	(5708)	52%	34%	6%	6%	4,3	+0,1
Niv. C	(2396)	53%	31%	8%	6%	4,3	+0,1
Niv. D	(732)	56%	24%	11%	6%	4,3	-0,0
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	53%	30%	8%	7%	4,2	+0,1
Vrouw	(9569)	52%	34%	6%	6%	4,3	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	57%	32%	6%		4,4	
35-44	(4265)	51%	34%	7%	6%	4,3	
45-54	(4789)	51%	32%	7%	7%	4,2	
55-64	(3170)	51%	30%	9%	7%	4,2	
>64	(30)	77%	17%			4,6*	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	52%	32%	7%	6%	4,3	+0,1
Mgmt.	(188)	77%	16%			4,7*	+0,2

V2. Ik doe mijn werk graag.

B. Werk

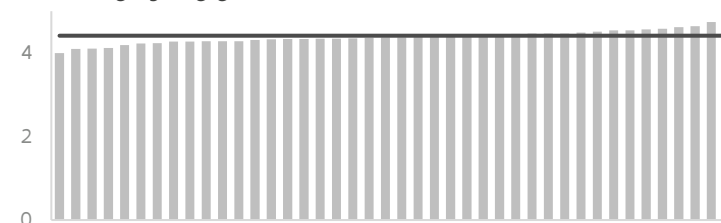
(n=15069)



Trend 2022 -0,0

Trend 2020 -0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022		Trend 2020	
Niv. A	(6089)	55%	31%	9%	4,3	-0,1	-0,1
Niv. B	(5708)	60%	29%	7%	4,5	-0,0	+0,0
Niv. C	(2396)	62%	26%	8%	4,4	+0,0	+0,0
Niv. D	(732)	69%	19%	8%	4,5	-0,0	-0,1
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	58%	29%	9%	4,4	-0,1	-0,1
Vrouw	(9569)	59%	29%	7%	4,4	-0,0	-0,0
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	57%	30%	8%	4,4		
35-44	(4265)	57%	31%	8%	4,4		
45-54	(4789)	60%	28%	8%	4,4		
55-64	(3170)	61%	26%	8%	4,4		
>64	(30)	80%	17%		4,8*		
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	59%	29%	8%	4,4	-0,0	-0,0
Mgmt.	(188)	80%	16%		4,8*	-0,0	+0,0

V3. Ik heb het nodige materiaal om mijn werk goed te kunnen doen.

B. Werk

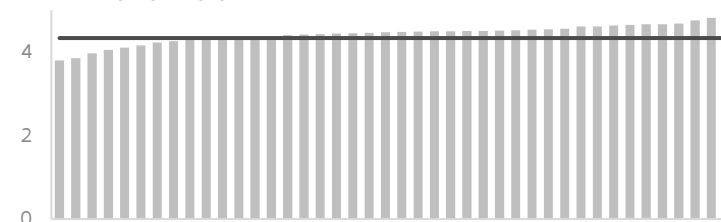
(n=15069)



Trend 2022 +0,0

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020	
Niv. A	(6089)	58%		29%	5%	6%	4,4	+0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	53%		31%	6%	7%	4,3	+0,0	+0,2
Niv. C	(2396)	59%		28%	6%	6%	4,4	+0,0	+0,1
Niv. D	(732)	60%		24%	7%		4,3	+0,1	+0,1
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	54%		30%	7%	7%	4,3	+0,1	+0,2
Vrouw	(9569)	58%		29%	5%	6%	4,4	-0,0	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	56%		30%	7%	6%	4,3		
35-44	(4265)	56%		30%	6%	7%	4,3		
45-54	(4789)	57%		29%	6%	6%	4,3		
55-64	(3170)	59%		28%	6%		4,4		
>64	(30)	70%		27%			4,6		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	56%		30%	6%	6%	4,3	+0,0	+0,1
Mgmt.	(188)	80%		13%			4,7*	+0,1	+0,1

V4. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.

B. Werk

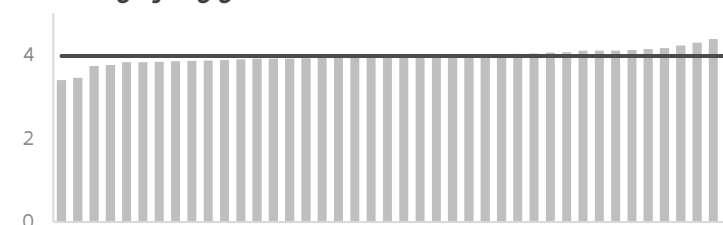
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022	Trend 2020	
Niv. A	(6089)	32%	42%	14%	10%	3,9	+0,1	+0,1
Niv. B	(5708)	34%	43%	12%	9%	4,0	+0,1	+0,1
Niv. C	(2396)	40%	38%	12%	7%	4,1	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	48%	30%	13%	6%	4,2	+0,2	+0,2
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	34%	41%	14%	9%	4,0	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	35%	42%	12%	9%	4,0	+0,0	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	33%	43%	14%	9%	4,0		
35-44	(4265)	33%	42%	13%	10%	3,9		
45-54	(4789)	36%	40%	13%	9%	4,0		
55-64	(3170)	38%	39%	13%	8%	4,0		
>64	(30)	43%	37%	17%		4,2		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	34%	41%	13%	9%	4,0	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	57%	30%	9%		4,4*	+0,1	+0,2

V5. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.

B. Werk

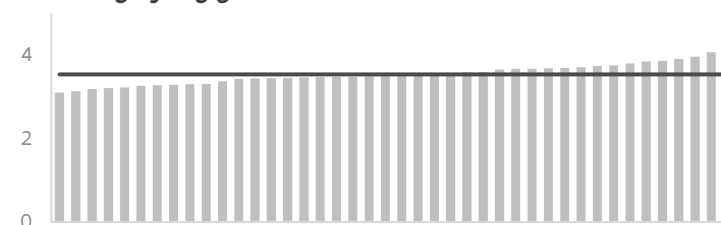
(n=15069)



Trend 2022 -0,0

Trend 2020 -0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	22%	33%	13%	23%	9%	3,4	+0,1	-0,0
Niv. B	(5708)	27%	32%	13%	20%	8%	3,5	-0,0	-0,1
Niv. C	(2396)	39%	34%	12%	10%		3,9*	+0,1	-0,0
Niv. D	(732)	46%	26%	12%	10%	6%	4,0*	-0,2	-0,3
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	29%	33%	14%	16%	7%	3,6	+0,0	-0,1
Vrouw	(9569)	27%	32%	12%	21%	8%	3,5	-0,0	-0,2
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	29%	32%	14%	18%	7%	3,6		
35-44	(4265)	25%	33%	13%	21%	8%	3,4		
45-54	(4789)	27%	32%	12%	20%	9%	3,5		
55-64	(3170)	32%	33%	12%	16%	7%	3,7		
>64	(30)	60%	20%	10%	7%		4,2*		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	28%	32%	13%	19%	8%	3,5	-0,0	-0,1
Mgmt.	(188)	28%	26%	14%	28%		3,5	+0,0	+0,0

V6. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.

B. Werk

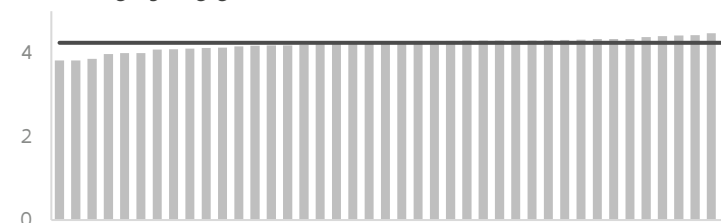
(n=15069)



Trend 2022 -0,0

Trend 2020 -0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022		Trend 2020	
Niv. A	(6089)	47%	36%	8%	7%	4,2	+0,0
Niv. B	(5708)	49%	36%	7%	6%	4,2	-0,1
Niv. C	(2396)	57%	31%	6%		4,4	-0,0
Niv. D	(732)	55%	29%	8%		4,3	+0,1
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	51%	33%	8%	6%	4,3	+0,1
Vrouw	(9569)	49%	36%	7%	6%	4,2	-0,1
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	52%	34%	8%	6%	4,3	
35-44	(4265)	50%	35%	7%	6%	4,3	
45-54	(4789)	48%	35%	8%	7%	4,2	
55-64	(3170)	50%	35%	8%	6%	4,3	
>64	(30)	67%	17%	10%		4,3	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	50%	35%	7%	6%	4,2	-0,0
Mgmt.	(188)	40%	35%	9%	14%	4,0	-0,0

V7. Op het einde van een werkdag heb ik nog energie voor activiteiten in mijn privéleven. (#)

B. Werk

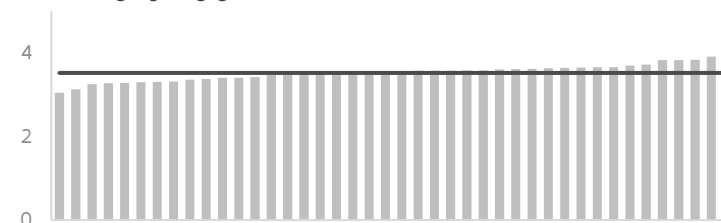
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	24%	35%	16%	20%	5%	3,5	
Niv. B	(5708)	23%	35%	17%	19%	6%	3,5	
Niv. C	(2396)	26%	32%	19%	16%	6%	3,6	
Niv. D	(732)	25%	27%	20%	15%	11%	3,4	
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	29%	35%	17%	15%		3,7	
Vrouw	(9569)	22%	33%	17%	21%	7%	3,4	
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	28%	35%	16%	16%		3,7	
35-44	(4265)	24%	35%	17%	19%		3,5	
45-54	(4789)	22%	34%	17%	20%	6%	3,5	
55-64	(3170)	23%	31%	18%	19%	7%	3,5	
>64	(30)	40%	23%	23%	7%	7%	3,8	
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	24%	34%	17%	19%	6%	3,5	
Mgmt.	(188)	31%	34%	13%	19%		3,7	

V8. Ik kan zelf bepalen op welke manier ik mijn werk uitvoer.

B. Werk

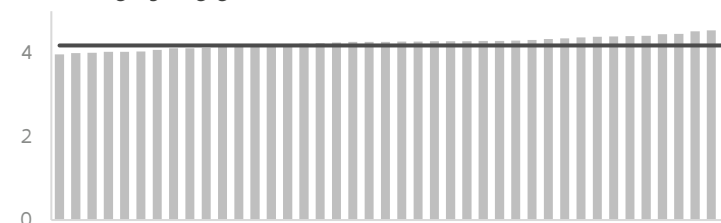
(n=15069)



Trend 2022 -0,1

Trend 2020 -0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022		Trend 2020		
Niv. A	(6089)	50%39%6%				4,3	-0,1		-0,2	
Niv. B	(5708)	37%43%10%8%				4,0	-0,2		-0,2	
Niv. C	(2396)	44%39%8%6%				4,2	-0,1		-0,2	
Niv. D	(732)	41%33%12%7%5%				4,0		+0,1		+0,1
Resultaten per geslacht										
Man	(5500)	46%39%7%				4,2	-0,1		-0,0	
Vrouw	(9569)	42%41%8%7%				4,2	-0,2		-0,2	
Resultaten per leeftijdsgroep										
<35	(2815)	46%40%8%6%				4,2				
35-44	(4265)	46%40%7%6%				4,2				
45-54	(4789)	43%41%8%6%				4,2				
55-64	(3170)	40%42%9%6%				4,1				
>64	(30)	53%43%				4,5*				
Resultaten per type										
Pers.	(14881)	43%41%8%6%				4,2	-0,1		-0,1	
Mgmt.	(188)	68%27%				4,6*	-0,0			+0,1

V9. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.

B. Werk

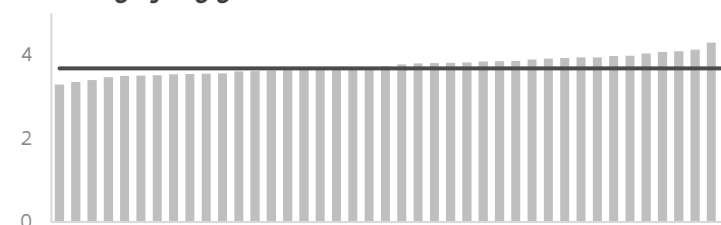
(n=15069)



Trend 2022 -0,1

Trend 2020 -0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022		Trend 2020	
Niv. A	(6089)	29%	39%	16%	12%	3,8	-0,1		-0,1	
Niv. B	(5708)	21%	36%	21%	17%	3,5	-0,2		-0,2	
Niv. C	(2396)	29%	36%	18%	11%	3,8	-0,1		-0,1	
Niv. D	(732)	34%	30%	18%	10% 5%	3,8		+0,0	-0,0	
Resultaten per geslacht										
Man	(5500)	29%	37%	17%	11%	3,7	-0,1		-0,1	
Vrouw	(9569)	24%	37%	19%	15%	3,6	-0,2		-0,2	
Resultaten per leeftijdsgroep										
<35	(2815)	24%	41%	18%	12%	3,7				
35-44	(4265)	26%	37%	18%	14%	3,7				
45-54	(4789)	27%	36%	18%	14%	3,7				
55-64	(3170)	28%	36%	18%	14%	3,7				
>64	(30)	43%	27%	17%	7%	4,0				
Resultaten per type										
Pers.	(14881)	26%	37%	18%	14%	3,7	-0,1		-0,1	
Mgmt.	(188)	69%	24%			4,6*		+0,2		+0,2

V10. Ik heb de mogelijkheid om opleidingen te volgen die nuttig zijn voor mijn verdere loopbaan.

B. Werk

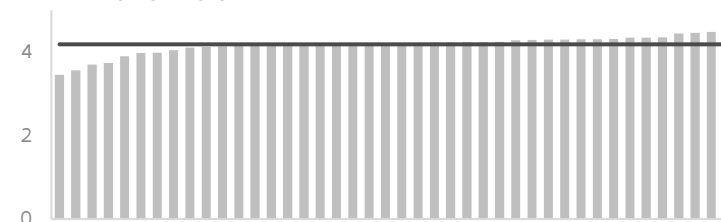
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022		Trend 2020	
Niv. A	(6089)	51%	30%	10%	7%	4,2	+0,1
Niv. B	(5708)	49%	30%	10%	7%	4,2	+0,1
Niv. C	(2396)	49%	29%	12%	5%	4,2	+0,2
Niv. D	(732)	43%	23%	15%	7%	4,0	+0,1
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	48%	30%	11%	6%	4,2	+0,2
Vrouw	(9569)	50%	29%	10%	7%	4,2	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	50%	29%	10%	7%	4,2	
35-44	(4265)	49%	30%	10%	8%	4,2	
45-54	(4789)	49%	30%	11%	7%	4,2	
55-64	(3170)	50%	29%	10%	6%	4,2	
>64	(30)	50%	27%	10%	7%	4,2	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	49%	30%	11%	7%	4,2	+0,1
Mgmt.	(188)	71%	20%			4,6*	+0,3

V11. Ik leer in mijn werk geregeld bij.

B. Werk

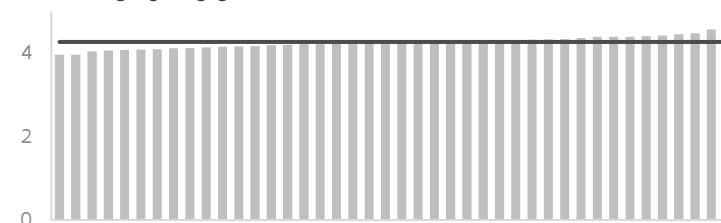
(n=15069)



Trend 2022 +0,2

Trend 2020 +0,2

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	51% 34% 8% 5%	4,3	+0,2	+0,2
Niv. B	(5708)	51% 35% 9%	4,3	+0,2	+0,2
Niv. C	(2396)	45% 38% 11% 6%	4,2	+0,1	+0,0
Niv. D	(732)	42% 30% 15% 6%	4,0	+0,1	-0,0
Resultaten per geslacht					
Man	(5500)	46% 35% 10% 6%	4,2	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	52% 34% 8%	4,3	+0,2	+0,2
Resultaten per leeftijdsgroep					
<35	(2815)	56% 31% 7%	4,4		
35-44	(4265)	50% 34% 9% 6%	4,3		
45-54	(4789)	48% 36% 10% 5%	4,2		
55-64	(3170)	47% 36% 10%	4,2		
>64	(30)	67% 30%	4,6*		
Resultaten per type					
Pers.	(14881)	50% 35% 9% 5%	4,3	+0,2	+0,2
Mgmt.	(188)	69% 24%	4,6*	+0,2	+0,3*

V12. Ik krijg waardering voor mijn werk.

B. Werk

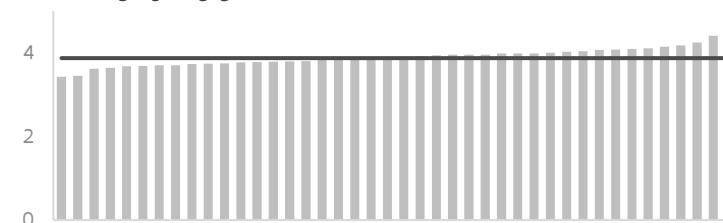
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	37%	34%	14%	11%	3,9	+0,1	+0,1
Niv. B	(5708)	33%	36%	16%	11%	3,8	+0,0	+0,1
Niv. C	(2396)	37%	33%	16%	8%	3,9	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	40%	27%	16%	11%	3,9	+0,2	+0,1
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	37%	33%	15%	9%	3,9	+0,1	+0,2
Vrouw	(9569)	35%	35%	15%	11%	3,9	+0,0	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	35%	36%	15%	10%	3,9		
35-44	(4265)	35%	34%	16%	11%	3,9		
45-54	(4789)	36%	34%	15%	11%	3,9		
55-64	(3170)	37%	33%	15%	10%	3,9		
>64	(30)	63%	23%	10%		4,5*		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	36%	34%	15%	10%	3,9	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	53%	28%	11%	6%	4,3*	-0,0	+0,1

V13. Ik word correct betaald in vergelijking met collega's met een gelijkaardige functie binnen de Vlaamse overheid.

B. Werk

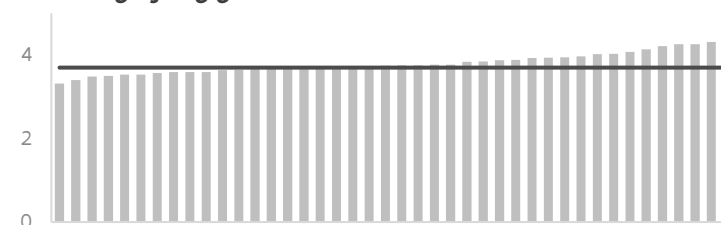
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

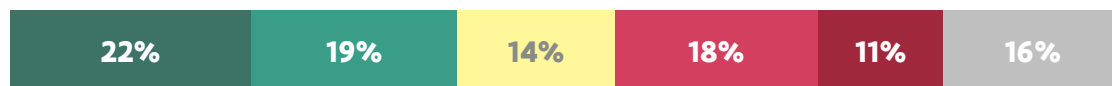


Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	48%	21%	8%	10%	9%	4,1*	+0,1	+0,1
Niv. B	(5708)	25%	21%	15%	15%	9%	3,5	+0,1	+0,0
Niv. C	(2396)	24%	20%	16%	16%	12%	3,3*	+0,1	-0,0
Niv. D	(732)	28%	18%	14%	13%	15%	3,4*	+0,0	-0,1
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	39%	21%	12%	12%	9%	3,8	+0,2	+0,2
Vrouw	(9569)	32%	21%	12%	13%	8%	3,7	+0,1	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	34%	22%	12%	12%	7%	3,7		
35-44	(4265)	33%	21%	12%	14%	9%	3,6		
45-54	(4789)	35%	21%	12%	12%	8%	3,7		
55-64	(3170)	36%	20%	12%	12%	8%	3,7		
>64	(30)	43%	17%	13%	10%	13%	4,0		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	34%	21%	12%	13%	8%	3,7	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	70%	20%				4,5*	+0,2	+0,3

V14. Ik word correct betaald in vergelijking met werknemers met een gelijkaardige functie buiten de Vlaamse overheid.

B. Werk

(n=15069)

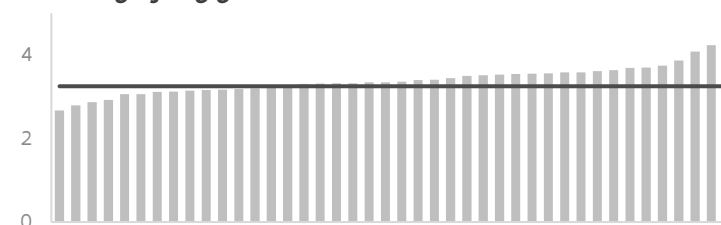


Trend 2022 +0,1

Trend 2020 -0,0

3,3

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020	
Niv. A	(6089)	28%	21%	13%	16%	7%	15%	3,6*	+0,1	-0,0
Niv. B	(5708)	15%	16%	15%	22%	15%	16%	2,9*	+0,0	-0,1
Niv. C	(2396)	18%	17%	16%	17%	13%	19%	3,1	+0,1	-0,0
Niv. D	(732)	26%	17%	16%	14%	12%	15%	3,4	+0,1	-0,1
Resultaten per geslacht										
Man	(5500)	23%	20%	15%	18%	12%	12%	3,3	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	21%	18%	14%	18%	11%	18%	3,2	+0,0	-0,1
Resultaten per leeftijdsgroep										
<35	(2815)	23%	20%	13%	19%	12%	13%	3,3		
35-44	(4265)	19%	18%	14%	20%	13%	15%	3,1		
45-54	(4789)	21%	18%	14%	18%	11%	17%	3,3		
55-64	(3170)	23%	18%	15%	16%	9%	19%	3,4		
>64	(30)	33%	17%	13%	17%	10%	10%	3,5		
Resultaten per type										
Pers.	(14881)	21%	19%	14%	18%	11%	16%	3,2	+0,1	-0,0
Mgmt.	(188)	39%	22%	7%	17%	9%	5%	3,7*	+0,1	+0,0

V15. Ik wil meer mogelijkheden om mijn verloningspakket zelf samen te stellen, naast het leasen van een bedrijfsfiets.

B. Werk

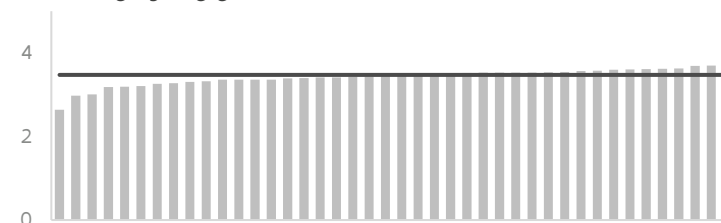
(n=15069)



Trend 2022 -0,1

Trend 2020 -0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	22%	20%	29%	15% 7% 6%	3,4	-0,3*	-0,3
Niv. B	(5708)	25%	23%	30%	10% 9%	3,6	+0,0	-0,0
Niv. C	(2396)	21%	20%	33%	8% 15%	3,5	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	19%	19%	26%	6% 5% 25%	3,5	+0,3	+0,3*
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	27%	20%	28%	11% 7% 7%	3,5	-0,1	-0,1
Vrouw	(9569)	20%	21%	31%	12% 5% 11%	3,4	-0,1	-0,0
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	30%	26%	25%	9% 7%	3,7		
35-44	(4265)	26%	23%	28%	12% 7%	3,6		
45-54	(4789)	20%	19%	32%	12% 6% 10%	3,4		
55-64	(3170)	14%	17%	34%	12% 8% 15%	3,2		
>64	(30)	23%	7%	43%	10% 17%	3,4		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	22%	21%	30%	12% 6% 10%	3,5	-0,1	-0,1
Mgmt.	(188)	30%	15%	30%	14% 7%	3,5	-0,1	-0,1

V16. Mijn leidinggevende behandelt mij met respect. (#)

C. Leidinggevend

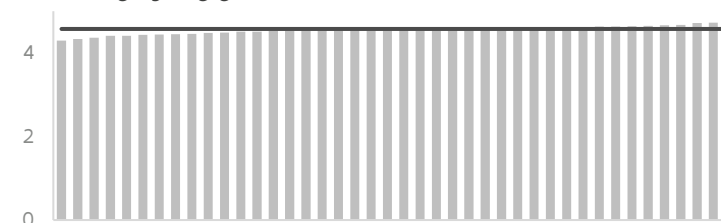
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	73%	17%	5%	4,6
Niv. B	(5708)	73%	17%	5%	4,6
Niv. C	(2396)	71%	19%	7%	4,6
Niv. D	(732)	66%	18%	8%	4,4
Resultaten per geslacht		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Man	(5500)	72%	17%	6%	4,6
Vrouw	(9569)	73%	17%	6%	4,6
Resultaten per leeftijdsgroep		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
<35	(2815)	79%	14%		4,7
35-44	(4265)	75%	17%		4,6
45-54	(4789)	71%	18%	7%	4,5
55-64	(3170)	68%	19%	7%	4,5
>64	(30)	77%	13%	10%	4,7
Resultaten per type		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Pers.	(14881)	73%	17%	6%	4,6
Mgmt.	(188)	70%	19%	8%	4,6

V17. Mijn leidinggevende geeft mij feedback waardoor ik mijn werk beter kan doen.

C. Leidinggevend

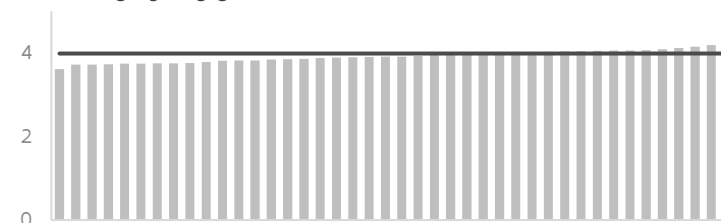
(n=15069)



Trend 2022 -0,0

Trend 2020 +0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022		Trend 2020
Niv. A	(6089)	37%	31%	16%	11%	3,8	-0,0	+0,0
Niv. B	(5708)	44%	30%	15%	7%	4,0	+0,0	+0,1
Niv. C	(2396)	49%	28%	13%	6%	4,1	+0,0	+0,0
Niv. D	(732)	49%	27%	13%		4,1	+0,1	+0,1
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	39%	31%	16%	9%	3,9	+0,0	+0,1
Vrouw	(9569)	43%	29%	14%	9%	4,0	-0,0	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	44%	31%	12%	8%	4,0		
35-44	(4265)	42%	29%	14%	9%	4,0		
45-54	(4789)	41%	30%	15%	9%	4,0		
55-64	(3170)	41%	30%	17%	7%	4,0		
>64	(30)	47%	23%	20%	7%	4,1		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	42%	30%	15%	9%	4,0	-0,0	+0,0
Mgmt.	(188)	45%	29%	14%	6%	4,1	-0,1	+0,0

V18. Ik word rechtvaardig geëvalueerd door mijn leidinggevende.

C. Leidinggevenden

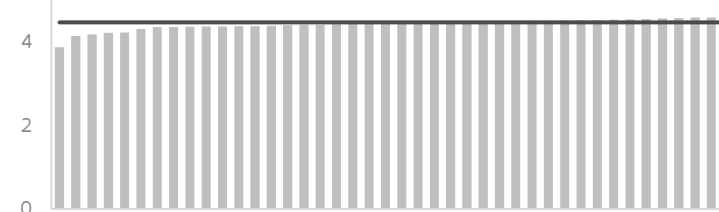
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	62%	20%	8%	5%	4,5	+0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	63%	21%	8%		4,5	+0,1	+0,2
Niv. C	(2396)	65%	20%	8%		4,5	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	62%	20%	9%		4,4	+0,1	+0,1
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	63%	20%	8%		4,5	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	63%	20%	8%		4,5	+0,1	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	63%	20%	7%	6%	4,5		
35-44	(4265)	64%	19%	8%		4,5		
45-54	(4789)	63%	21%	9%		4,5		
55-64	(3170)	62%	21%	9%		4,4		
>64	(30)	70%	13%	17%		4,5		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	63%	20%	8%		4,5	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	67%	14%	10%		4,5	-0,1	+0,0

V19. Mijn leidinggevende vertrouwt mij om mijn werk goed uit te voeren. (#)

C. Leidinggevend

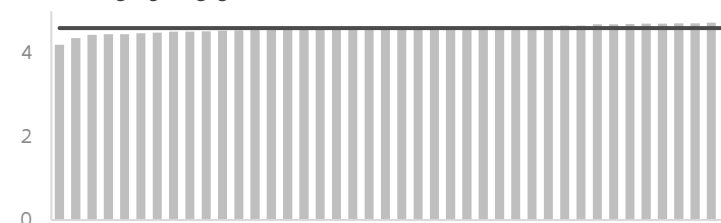
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	72%	19%	4,6	
Niv. B	(5708)	71%	20%	4,6	
Niv. C	(2396)	73%	19%	4,6	
Niv. D	(732)	70%	18%	4,5	
Resultaten per geslacht					
Man	(5500)	72%	18%	4,6	
Vrouw	(9569)	72%	20%	4,6	
Resultaten per leeftijdsgroep					
<35	(2815)	74%	18%	4,6	
35-44	(4265)	74%	18%	4,6	
45-54	(4789)	71%	20%	4,6	
55-64	(3170)	69%	21%	4,6	
>64	(30)	70%	27%	4,7	
Resultaten per type					
Pers.	(14881)	72%	19%	4,6	
Mgmt.	(188)	73%	15%	4,6	

V20. Mijn leidinggevende laat zien dat diversiteit en inclusie op de werkvloer belangrijk is. (#)

C. Leidinggevend

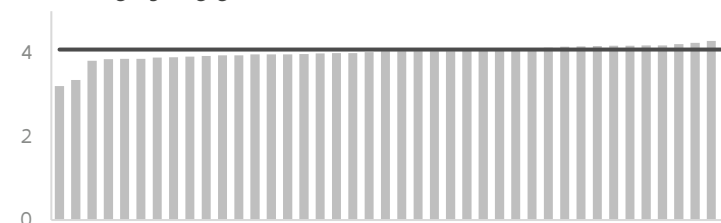
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	37%	24%	22%	10%	4,0	
Niv. B	(5708)	44%	23%	19%	8%	4,1	
Niv. C	(2396)	46%	22%	19%	8%	4,2	
Niv. D	(732)	50%	22%	14%	7%	4,2	
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	40%	23%	20%	10%	4,1	
Vrouw	(9569)	43%	23%	20%	9%	4,1	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	41%	25%	20%	8%	4,1	
35-44	(4265)	42%	23%	19%	9%	4,1	
45-54	(4789)	42%	23%	20%	10%	4,1	
55-64	(3170)	43%	22%	20%	9%	4,1	
>64	(30)	40%	20%	23%	7%	4,0	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	42%	23%	20%	9%	4,1	
Mgmt.	(188)	50%	22%	19%	5%	4,2	

V21. Ik kan bij mijn leidinggevende terecht als er iets in mijn werkomgeving gebeurt dat voor mij niet correct aanvoelt. (#)

C. Leidinggevend

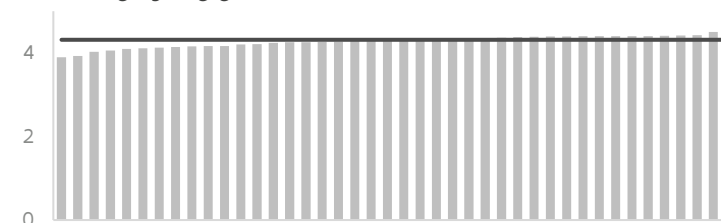
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	58%	23%	8%	6%	4,3		
Niv. B	(5708)	59%	24%	8%	5%	4,3		
Niv. C	(2396)	61%	20%	8%	5%	4,3		
Niv. D	(732)	58%	21%	11%		4,3		
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	60%	23%	8%	5%	4,3		
Vrouw	(9569)	59%	23%	8%	6%	4,3		
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	60%	24%	8%	5%	4,4		
35-44	(4265)	61%	22%	7%	5%	4,3		
45-54	(4789)	58%	23%	8%	6%	4,3		
55-64	(3170)	57%	23%	9%	6%	4,3		
>64	(30)	73%	13%	7%		4,6		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	59%	23%	8%	6%	4,3		
Mgmt.	(188)	65%	19%	9%		4,4		

V22. In mijn directe werkomgeving kan ik mezelf zijn. (#)

D. Sociale werkomgeving

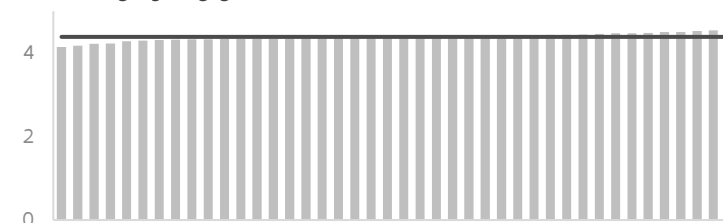
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	58%	31%	7%	4,4	
Niv. B	(5708)	57%	31%	7%	4,4	
Niv. C	(2396)	55%	30%	8%	4,3	
Niv. D	(732)	57%	26%	11%	4,3	
Resultaten per geslacht						
Man	(5500)	58%	30%	7%	4,4	
Vrouw	(9569)	56%	31%	7%	4,4	
Resultaten per leeftijdsgroep						
<35	(2815)	57%	33%	6%	4,4	
35-44	(4265)	58%	31%	6%	4,4	
45-54	(4789)	57%	30%	8%	4,4	
55-64	(3170)	55%	30%	9%	4,3	
>64	(30)	83%	10%	7%	4,8*	
Resultaten per type						
Pers.	(14881)	57%	31%	7%	4,4	
Mgmt.	(188)	74%	22%		4,7	

V23. Ik heb een goede werkrelatie met mijn collega's. (#)

D. Sociale werkomgeving

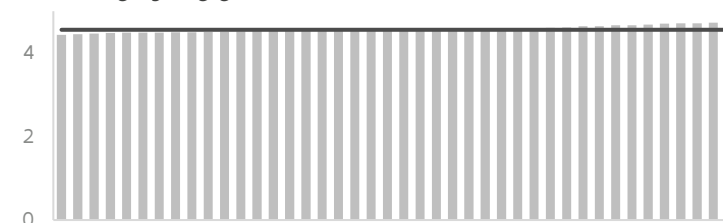
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	66%	28%	4,6	
Niv. B	(5708)	66%	27%	4,6	
Niv. C	(2396)	62%	28%	4,5	
Niv. D	(732)	58%	29%	4,4	
Resultaten per geslacht		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Man	(5500)	63%	29%	4,5	
Vrouw	(9569)	66%	27%	4,6	
Resultaten per leeftijdsgroep		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
<35	(2815)	69%	25%	4,6	
35-44	(4265)	65%	29%	4,6	
45-54	(4789)	65%	27%	4,5	
55-64	(3170)	62%	28%	4,5	
>64	(30)	63%	33%	4,6	
Resultaten per type		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Pers.	(14881)	65%	27%	4,6	
Mgmt.	(188)	71%	25%	4,7	

V24. Ook als ik telewerk heb ik voldoende sociaal contact met mijn collega's.

D. Sociale werkomgeving

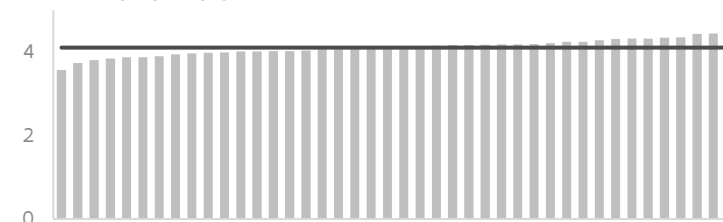
(n=15069)



Trend 2022 +0,0

Trend 2020 +0,3*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)						4,0	+0,0	+0,3*
Niv. B	(5708)						4,2	+0,0	+0,5*
Niv. C	(2396)						4,2	+0,0	+0,2
Niv. D	(732)						3,9	-0,1	-0,1
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)						3,9	+0,0	+0,2
Vrouw	(9569)						4,2	+0,0	+0,4*
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)						4,1		
35-44	(4265)						4,1		
45-54	(4789)						4,1		
55-64	(3170)						4,1		
>64	(30)						3,9		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)						4,1	+0,0	+0,3*
Mgmt.	(188)						4,0	+0,0	+0,1

V25. In mijn directe werkomgeving wordt er goed samengewerkt.

D. Sociale werkomgeving

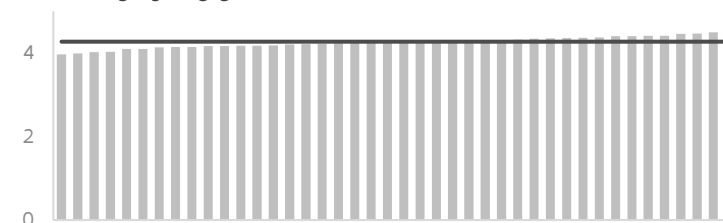
(n=15069)



Trend 2022 +0,0

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	48% 37% 8%	4,3		+0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	52% 35% 8%	4,3		+0,0	+0,1
Niv. C	(2396)	48% 34% 10% 5%	4,2		+0,0	+0,1
Niv. D	(732)	44% 33% 13%	4,1	-0,1	-0,1	
Resultaten per geslacht						
Man	(5500)	46% 37% 9%	4,2		+0,0	+0,1
Vrouw	(9569)	51% 35% 8%	4,3		+0,0	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep						
<35	(2815)	53% 35% 7%	4,3			
35-44	(4265)	50% 36% 8%	4,3			
45-54	(4789)	49% 35% 9%	4,3			
55-64	(3170)	46% 37% 9%	4,2			
>64	(30)	57% 30% 7% 7%	4,4			
Resultaten per type						
Pers.	(14881)	49% 36% 9%	4,3		+0,0	+0,1
Mgmt.	(188)	61% 31% 7%	4,5		+0,0	+0,1

V26. Ik kan mijn mening uiten zonder bang te zijn voor negatieve gevolgen. (#)

D. Sociale werkomgeving

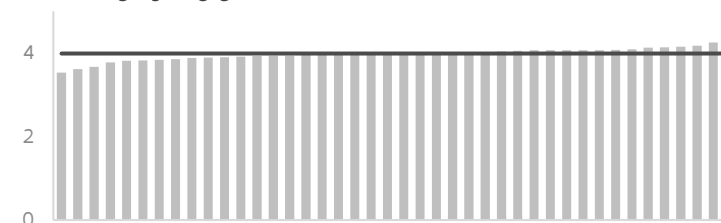
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	43%	35%	11%	7%	4,1	
Niv. B	(5708)	39%	36%	13%	8%	4,0	
Niv. C	(2396)	36%	33%	15%	9%	3,9	
Niv. D	(732)	36%	27%	18%	8%	3,8	
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	42%	33%	13%	7%	4,0	
Vrouw	(9569)	38%	36%	13%	8%	4,0	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	41%	37%	12%	7%	4,1	
35-44	(4265)	42%	36%	11%	8%	4,0	
45-54	(4789)	39%	34%	14%	8%	3,9	
55-64	(3170)	37%	32%	15%	9%	3,9	
>64	(30)	70%	10%	13%	7%	4,4*	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	39%	35%	13%	8%	4,0	
Mgmt.	(188)	62%	24%	9%		4,5*	

V27. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.

D. Sociale werkomgeving

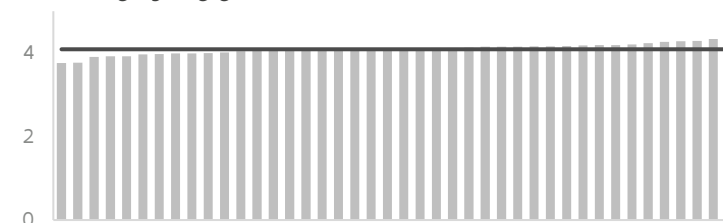
(n=15069)



Trend 2022 -0,0

Trend 2020 +0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	38%	44%	11%	5%	4,1	+0,0	+0,0
Niv. B	(5708)	39%	42%	11%	6%	4,1	-0,0	+0,0
Niv. C	(2396)	36%	39%	14%	7%	4,0	-0,0	-0,1
Niv. D	(732)	36%	34%	17%	7%	3,9	-0,0	-0,0
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	37%	43%	12%	5%	4,1	+0,0	+0,0
Vrouw	(9569)	39%	41%	12%	6%	4,1	-0,0	-0,0
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	41%	44%	9%		4,2		
35-44	(4265)	39%	42%	11%	6%	4,1		
45-54	(4789)	37%	41%	13%	7%	4,0		
55-64	(3170)	36%	41%	13%	6%	4,0		
>64	(30)	47%	43%	7%		4,3		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	38%	42%	12%	6%	4,1	-0,0	+0,0
Mgmt.	(188)	50%	39%	10%		4,4	-0,0	+0,1

V28. Ik kan bij mijn collega's terecht als er iets in mijn werkomgeving gebeurt dat voor mij niet correct aanvoelt.

(#)

D. Sociale werkomgeving

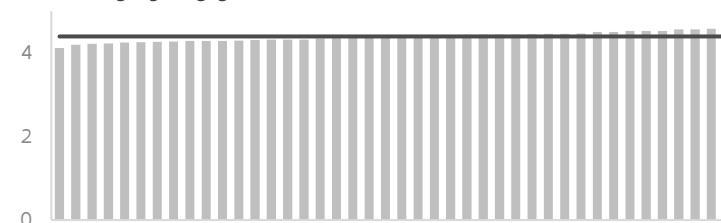
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	56%	31%	6%	4,4
Niv. B	(5708)	60%	28%	7%	4,5
Niv. C	(2396)	52%	31%	10%	4,3
Niv. D	(732)	50%	29%	12%	4,2
Resultaten per geslacht		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Man	(5500)	51%	33%	8%	4,3
Vrouw	(9569)	60%	28%	7%	4,4
Resultaten per leeftijdsgroep		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
<35	(2815)	64%	27%	5%	4,5
35-44	(4265)	60%	30%	6%	4,5
45-54	(4789)	55%	30%	8%	4,4
55-64	(3170)	49%	32%	10%	4,2
>64	(30)	50%	30%	13%	4,3
Resultaten per type		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Pers.	(14881)	57%	30%	8%	4,4
Mgmt.	(188)	69%	22%		4,6

V29. In mijn directe werkomgeving worden er misplaatste opmerkingen of grappen gemaakt over buitenlandse herkomst, handicap of chronische ziekte, seksuele geaardheid, geslacht/gender, leeftijd, ... (#)

D. Sociale werkomgeving

(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	17%	72%	1,4	
Niv. B	(5708)	5% 17%	69%	1,5	
Niv. C	(2396)	7% 16%	65% 6%	1,5	
Niv. D	(732)	5% 5% 10% 14%	55% 11%	1,8*	
Resultaten per geslacht		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Man	(5500)	6% 18%	67%	1,5	
Vrouw	(9569)	16%	71%	1,5	
Resultaten per leeftijdsgroep		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
<35	(2815)	5% 20%	66%	1,6	
35-44	(4265)	18%	69%	1,5	
45-54	(4789)	5% 15%	71%	1,4	
55-64	(3170)	16%	70% 5%	1,4	
>64	(30)	10%	83%	1,2	
Resultaten per type		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Pers.	(14881)	5% 17%	69%	1,5	
Mgmt.	(188)	16%	76%	1,3	

V30. Ik voel mij gediscrimineerd op het werk. (#)

D. Sociale werkomgeving

(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	10%	83%	1,3	
Niv. B	(5708)	12%	80%	1,3	
Niv. C	(2396)	7%	14%	72%	1,4
Niv. D	(732)	12%	14%	59%	1,8*
Resultaten per geslacht		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Man	(5500)	11%	79%	1,3	
Vrouw	(9569)	12%	79%	1,3	
Resultaten per leeftijdsgroep		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
<35	(2815)	11%	84%	1,2	
35-44	(4265)	12%	81%	1,3	
45-54	(4789)	5%	11%	78%	1,4
55-64	(3170)	7%	12%	74%	1,4
>64	(30)	17%	77%	1,3	
Resultaten per type		Gem.		Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Pers.	(14881)	12%	79%	1,3	
Mgmt.	(188)	7%	90%	1,2	

V31. Ik werk graag voor mijn organisatie.

E. Mijn organisatie

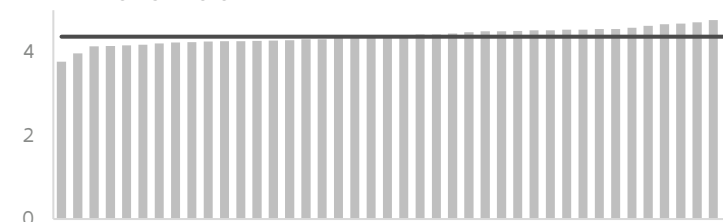
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	54%	30%	10%	4,3	+0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	55%	30%	11%	4,4	+0,1	+0,0
Niv. C	(2396)	60%	27%	9%	4,4	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	68%	20%	9%	4,6	+0,1	-0,0
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	57%	27%	10%	4,3	+0,0	+0,0
Vrouw	(9569)	56%	30%	10%	4,4	+0,1	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	58%	30%	9%	4,4		
35-44	(4265)	56%	30%	10%	4,4		
45-54	(4789)	56%	28%	11%	4,3		
55-64	(3170)	57%	27%	11%	4,4		
>64	(30)	77%	10%	7%	4,7		
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	56%	29%	11%	4,4	+0,1	+0,0
Mgmt.	(188)	79%	16%		4,7*	+0,1	+0,1

V32. Mijn organisatie geeft duidelijk aan waar ze naartoe wilt.

E. Mijn organisatie

(n=15069)



Trend 2022 +0,2

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	20%	35%	21%	16%	6%	3,5	+0,3	+0,2
Niv. B	(5708)	19%	34%	23%	14%	6%	3,5	+0,2	+0,0
Niv. C	(2396)	27%	35%	21%	9%		3,7	+0,2	+0,2
Niv. D	(732)	38%	30%	17%	6%	6%	4,0*	+0,3*	+0,4*
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	22%	34%	22%	13%	6%	3,5	+0,2	+0,2
Vrouw	(9569)	22%	35%	22%	14%	5%	3,6	+0,2	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	22%	36%	22%	13%		3,6		
35-44	(4265)	20%	34%	21%	15%	7%	3,5		
45-54	(4789)	22%	34%	22%	14%	6%	3,5		
55-64	(3170)	24%	34%	22%	12%		3,6		
>64	(30)	43%	30%	13%	7%		4,1		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	21%	34%	22%	14%	6%	3,5	+0,2	+0,1
Mgmt.	(188)	54%	31%	9%			4,4*	+0,2	+0,3

V33. Mijn organisatie levert waardevol werk voor de samenleving.

E. Mijn organisatie

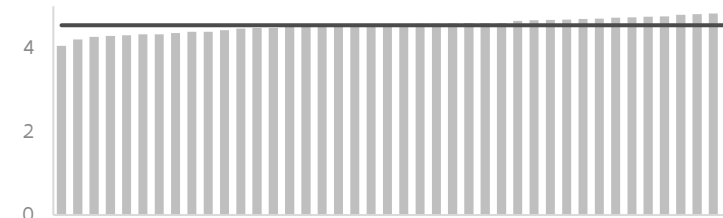
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Trend 2022	Trend 2020	
Niv. A	(6089)	66%	26%	6%	4,6	+0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	66%	26%	6%	4,6	+0,1	+0,0
Niv. C	(2396)	59%	29%	9%	4,5	+0,0	+0,0
Niv. D	(732)	53%	30%	11%	4,4	+0,0	-0,1
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	64%	25%	7%	4,5	+0,1	+0,0
Vrouw	(9569)	64%	27%	6%	4,6	+0,0	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	68%	26%		4,6		
35-44	(4265)	66%	26%	6%	4,6		
45-54	(4789)	64%	26%	7%	4,5		
55-64	(3170)	59%	28%	8%	4,5		
>64	(30)	73%	20%		4,6		
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	64%	27%	7%	4,5	+0,1	+0,0
Mgmt.	(188)	90%		7%	4,9*	+0,1	+0,1

V34. Mijn organisatie communiceert open over haar beslissingen.

E. Mijn organisatie

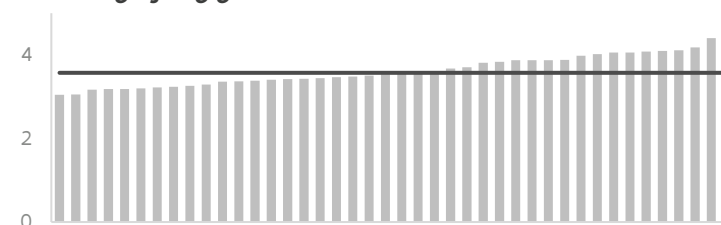
(n=15069)



Trend 2022 +0,0

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

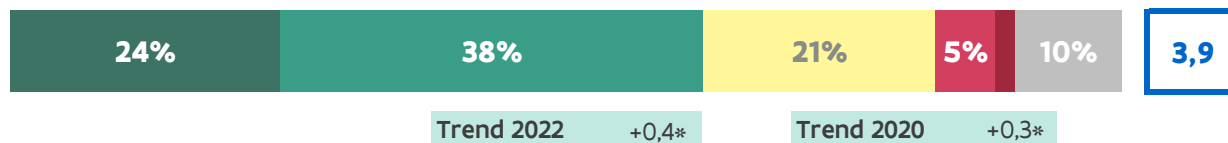


Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	21%	37%	20%	14%	5%	3,6	+0,1	+0,2
Niv. B	(5708)	19%	36%	23%	14%	5%	3,5	-0,0	+0,0
Niv. C	(2396)	24%	35%	23%	10%		3,6	+0,0	+0,0
Niv. D	(732)	35%	27%	19%	8%	8%	3,9*	+0,1	+0,1
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	24%	36%	20%	11%	5%	3,6	+0,1	+0,2
Vrouw	(9569)	20%	36%	23%	14%		3,5	-0,0	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	21%	39%	21%	12%		3,6		
35-44	(4265)	20%	35%	22%	14%	6%	3,5		
45-54	(4789)	22%	35%	22%	13%	5%	3,6		
55-64	(3170)	23%	35%	22%	11%		3,6		
>64	(30)	23%	50%	7%	7%	7%	3,8		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	21%	36%	22%	13%	5%	3,6	+0,0	+0,1
Mgmt.	(188)	63%	24%	9%			4,5*	+0,3	+0,5*

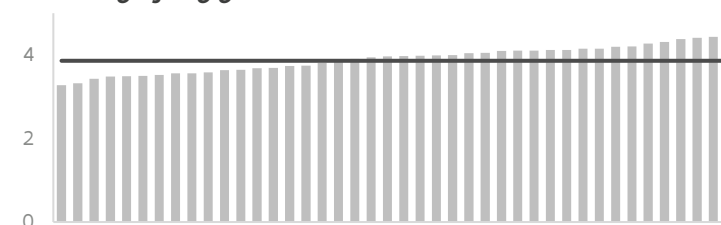
V35. Mijn organisatie voert genomen beslissingen ook uit.

E. Mijn organisatie

(n=15069)



Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

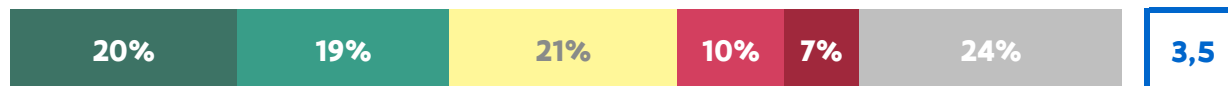


Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	23%	40%	20%	7% 8%	3,8	+0,5*	+0,5*
Niv. B	(5708)	23%	38%	22%	7% 11%	3,9	+0,4*	+0,3
Niv. C	(2396)	27%	35%	22%	7% 11%	3,9	+0,3	+0,2
Niv. D	(732)	33%	31%	17%	7% 13%	4,0	+0,4*	+0,2
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	25%	40%	20%	6% 7%	3,9	+0,4*	+0,4*
Vrouw	(9569)	24%	37%	21%	7% 11%	3,9	+0,4*	+0,3
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	22%	40%	19%	7% 12%	3,9		
35-44	(4265)	24%	39%	21%	6% 9%	3,8		
45-54	(4789)	24%	38%	22%	5% 8%	3,8		
55-64	(3170)	27%	36%	21%	7% 11%	3,9		
>64	(30)	20%	50%	13%	7% 7%	3,8		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	24%	38%	21%	5% 10%	3,9	+0,4*	+0,3*
Mgmt.	(188)	58%	31%	9%		4,4*	+0,4*	+0,5*

V36. In mijn organisatie verlopen de interne selecties eerlijk.

E. Mijn organisatie

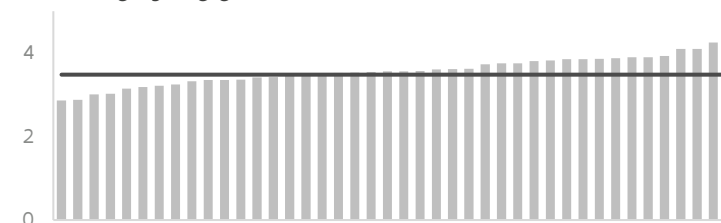
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,2

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO

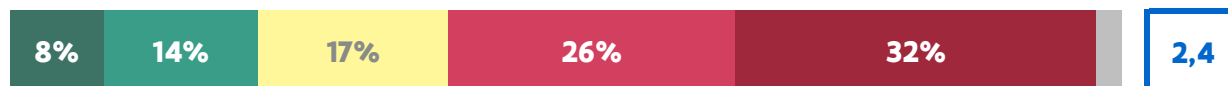


Resultaten per niveau								Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	24%	22%	18%	10%	6%	21%	3,6	+0,0	+0,2
Niv. B	(5708)	17%	18%	22%	10%	7%	26%	3,4	+0,1	+0,2
Niv. C	(2396)	17%	18%	23%	10%	8%	24%	3,3	+0,3	+0,2
Niv. D	(732)	25%	14%	20%	7%	11%	22%	3,5	+0,4*	+0,3*
Resultaten per geslacht										
Man	(5500)	23%	21%	19%	9%	9%	20%	3,5	+0,2	+0,3
Vrouw	(9569)	19%	18%	22%	10%	6%	26%	3,5	+0,1	+0,2
Resultaten per leeftijdsgroep										
<35	(2815)	22%	20%	20%	8%		25%	3,6		
35-44	(4265)	21%	20%	20%	10%	7%	22%	3,5		
45-54	(4789)	21%	19%	21%	9%	8%	22%	3,4		
55-64	(3170)	18%	16%	22%	10%	7%	27%	3,4		
>64	(30)	37%	17%	13%	7%		23%	4,0		
Resultaten per type										
Pers.	(14881)	20%	19%	21%	10%	7%	24%	3,5	+0,1	+0,2
Mgmt.	(188)	76%			19%			4,7*	+0,1	+0,2

V37. Mijn organisatie functioneert op een manier die voor mij niet correct aanvoelt. (#)

E. Mijn organisatie

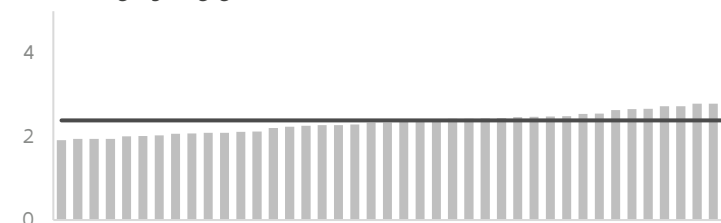
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	9%	14%	15%	27%	34%	2,4		
Niv. B	(5708)	8%	15%	19%	27%	30%	2,4		
Niv. C	(2396)	8%	12%	18%	24%	35%	2,3		
Niv. D	(732)	11%	12%	21%	16%	31%	2,5		
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	10%	14%	16%	25%	32%	2,4		
Vrouw	(9569)	7%	14%	18%	26%	32%	2,4		
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	8%	13%	15%	31%	32%	2,3		
35-44	(4265)	9%	15%	17%	27%	31%	2,4		
45-54	(4789)	9%	14%	18%	24%	33%	2,4		
55-64	(3170)	8%	13%	18%	23%	34%	2,4		
>64	(30)	17%	20%	7%	20%	37%	2,6		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	8%	14%	17%	26%	32%	2,4		
Mgmt.	(188)	15%	5%	6%	16%	56%	2,1*		

V38. Mijn organisatie zet zich in om een integere omgeving te bevorderen waar de geldende regels, normen en waarden worden gerespecteerd. (#)

E. Mijn organisatie

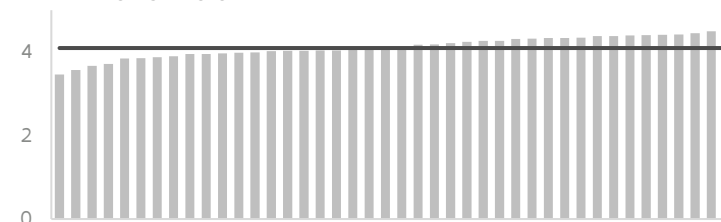
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	39%	36%	14%	5%	4,1	
Niv. B	(5708)	37%	39%	14%		4,1	
Niv. C	(2396)	37%	37%	16%		4,1	
Niv. D	(732)	41%	33%	14%	6%	4,2	
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	40%	36%	14%		4,1	
Vrouw	(9569)	37%	38%	15%		4,1	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	39%	41%	11%		4,2	
35-44	(4265)	37%	39%	14%		4,1	
45-54	(4789)	38%	35%	16%	5%	4,0	
55-64	(3170)	38%	36%	15%		4,1	
>64	(30)	50%	30%	10%	7%	4,4	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	38%	37%	14%		4,1	
Mgmt.	(188)	68%	21%	8%		4,6*	

V39. Mijn organisatie zet zich in om een diverse en een inclusieve werkomgeving te bevorderen, waarin iedereen zich thuis kan voelen. (#)

E. Mijn organisatie

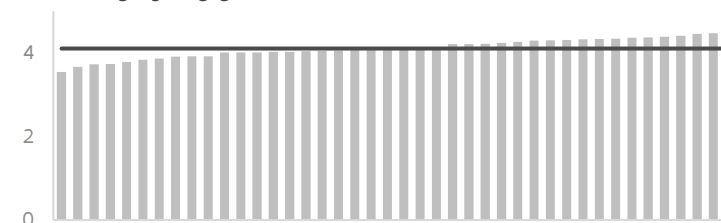
(n=15069)



Trend 2022 (#)

Trend 2020 (#)

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022 (#)	Trend 2020 (#)
Niv. A	(6089)	38%	34%	15%	7%	4,1	
Niv. B	(5708)	38%	36%	15%	6%	4,1	
Niv. C	(2396)	37%	36%	16%	5%	4,1	
Niv. D	(732)	42%	31%	16%		4,1	
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	40%	34%	15%	6%	4,1	
Vrouw	(9569)	37%	36%	15%	6%	4,1	
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	37%	37%	15%	6%	4,1	
35-44	(4265)	38%	36%	15%	6%	4,1	
45-54	(4789)	39%	33%	16%	6%	4,1	
55-64	(3170)	38%	35%	15%	7%	4,1	
>64	(30)	40%	50%	7%		4,3	
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	38%	35%	15%	6%	4,1	
Mgmt.	(188)	58%	33%	7%		4,5*	

V40. Ik heb de kans om van functie te veranderen binnen de Vlaamse Overheid.

F. Vlaamse Overheid

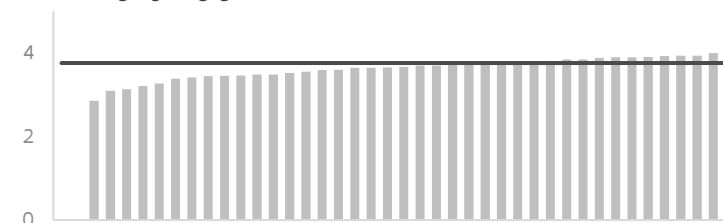
(n=15069)



Trend 2022 +0,5*

Trend 2020 +0,6*

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	30%	28%	16%	9%	12%	3,8	+0,5*	+0,6*
Niv. B	(5708)	30%	27%	16%	10%	13%	3,8	+0,5*	+0,7*
Niv. C	(2396)	24%	24%	19%	12%	7%	3,5	+0,6*	+0,6*
Niv. D	(732)	27%	16%	20%	10%	10%	3,5	+0,5*	+0,5*
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	27%	26%	19%	10%	12%	3,7	+0,5*	+0,6*
Vrouw	(9569)	30%	27%	16%	9%	14%	3,8	+0,6*	+0,7*
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	36%	28%	13%	6%	15%	4,0		
35-44	(4265)	31%	28%	16%	9%	11%	3,8		
45-54	(4789)	26%	27%	18%	12%	5%	3,6		
55-64	(3170)	24%	23%	21%	11%	6%	3,6		
>64	(30)	23%	17%	17%	10%	30%	3,7		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	29%	27%	17%	10%	13%	3,8	+0,5*	+0,6*
Mgmt.	(188)	42%	22%	16%	7%	9%	4,0	+0,5*	+0,7*

V41. Ik heb de kans om binnen de Vlaamse overheid door te groeien.

F. Vlaamse Overheid

(n=15069)

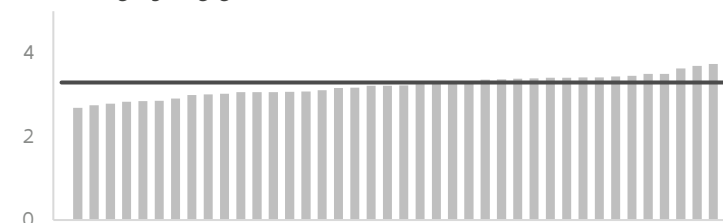


Trend 2022 +0,7*

Trend 2020 +0,7*

3,3

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau								Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	22%	23%	20%	18%	7%	10%	3,4	+0,7*	+0,7*
Niv. B	(5708)	20%	23%	19%	18%	10%	11%	3,3	+0,7*	+0,8*
Niv. C	(2396)	18%	19%	20%	19%	14%	10%	3,1	+0,7*	+0,7*
Niv. D	(732)	27%	16%	18%	12%	15%	12%	3,3	+0,6*	+0,6*
Resultaten per geslacht										
Man	(5500)	20%	22%	20%	17%	11%	9%	3,2	+0,6*	+0,7*
Vrouw	(9569)	21%	22%	19%	18%	9%	11%	3,3	+0,7*	+0,7*
Resultaten per leeftijdsgroep										
<35	(2815)	24%	23%	17%	17%	8%	11%	3,4		
35-44	(4265)	21%	22%	18%	19%	10%	9%	3,3		
45-54	(4789)	20%	22%	20%	19%	10%	9%	3,2		
55-64	(3170)	19%	20%	22%	15%	11%	13%	3,2		
>64	(30)	30%	10%	13%	17%	10%	20%	3,4		
Resultaten per type										
Pers.	(14881)	21%	22%	20%	18%	10%	10%	3,3	+0,7*	+0,7*
Mgmt.	(188)	48%	18%	15%	7%	10%		4,1*	+0,6*	+0,7*

V42. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de Vlaamse overheid om mijn loopbaan te ontwikkelen, ongeacht herkomst, handicap of chronische ziekte, geaardheid, geslacht/gender, leeftijd, ...

F. Vlaamse Overheid

(n=15069)

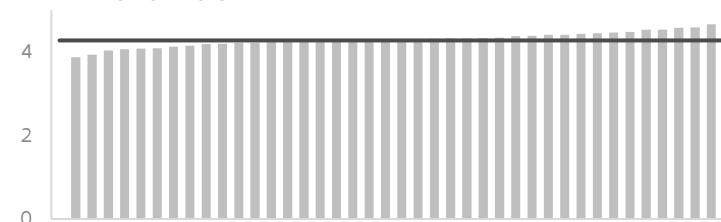


Trend 2022 +0,0

Trend 2020 +0,1

4,3

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau							Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	54%19%7%15%					4,4	-0,0	+0,1
Niv. B	(5708)	47%22%9%15%					4,3	-0,0	+0,0
Niv. C	(2396)	39%23%12%17%					4,0	+0,0	+0,0
Niv. D	(732)	36%19%14%7%8%17%					3,8*	-0,1	-0,1
Resultaten per geslacht									
Man	(5500)	48%20%10%15%					4,2	+0,0	+0,1
Vrouw	(9569)	48%21%9%16%					4,3	-0,0	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep									
<35	(2815)	57%21%6%13%					4,5		
35-44	(4265)	51%21%8%14%					4,3		
45-54	(4789)	46%21%10%15%					4,2		
55-64	(3170)	41%21%11%19%					4,1		
>64	(30)	53%13%10%17%					4,3		
Resultaten per type									
Pers.	(14881)	48%21%9%15%					4,3	+0,0	+0,1
Mgmt.	(188)	82%6%9%					4,9*	+0,1	+0,1

V43. Ik heb de voorbije periode concrete acties ondernomen om ander werk te krijgen of ik heb concrete plannen om dat in de toekomst te doen.

G. Ten slotte

Totaal			Trend 2022		Trend 2020		Niveau				Geslacht		Leeftijdsgroep					Mgmt		
(n=15069)							A	B	C	D	M	V	<35	35-44	45-54	55-64	>64	P	M	
							6089	5708	2396	732	5500	9569	2815	4265	4789	3170	30	14881	188	
JA			-4%*		-3%*		29%*	27%	22%*	23%*	28%	26%	33%*	32%*	25%	15%*	10%*	27%	17%*	
	Ja, binnen de Vlaamse overheid			-1%*		-2%*		12%	13%	12%	15%	13%	12%	14%	15%*	12%	9%*	3%*	13%	9%
	Ja, buiten de Vlaamse overheid			-1%*		-0%		5%*	4%	3%*	2%*	5%*	4%	6%*	5%*	4%	2%*	0%*	4%	2%*
	Ja, binnen en buiten de Vlaamse overheid			-1%*		-1%*		11%*	10%	7%*	6%*	10%	10%	13%*	12%*	9%	4%*	7%	10%	6%
	NEEN				+4%*		+3%*		71%*	73%	78%*	77%*	72%	74%	67%*	68%*	75%	85%*	90%*	73%

V44. Ik zou mijn organisatie als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.

G. Ten slotte

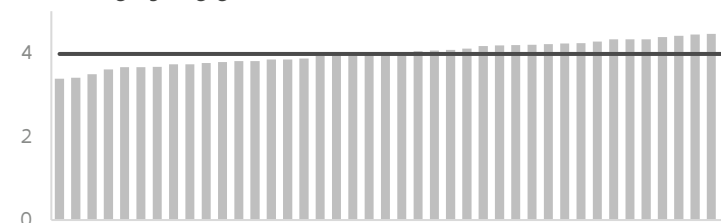
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau						Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	40%	32%	16%	8%	4,0	+0,1	+0,1
Niv. B	(5708)	37%	32%	19%	7%	3,9	+0,1	+0,0
Niv. C	(2396)	42%	30%	16%	6%	4,0	+0,2	+0,1
Niv. D	(732)	48%	24%	17%		4,1	+0,3	+0,2
Resultaten per geslacht								
Man	(5500)	40%	32%	16%	6%	4,0	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	40%	31%	18%	7%	4,0	+0,1	+0,1
Resultaten per leeftijdsgroep								
<35	(2815)	47%	33%	13%		4,2		
35-44	(4265)	40%	33%	17%	7%	4,0		
45-54	(4789)	37%	31%	19%	7%	3,9		
55-64	(3170)	37%	29%	19%	8%	3,9		
>64	(30)	53%	20%	17%	7%	4,2		
Resultaten per type								
Pers.	(14881)	39%	32%	17%	7%	4,0	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	70%	19%	7%		4,5*	+0,1	+0,2

V45. Ik zou de Vlaamse overheid als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.

G. Ten slotte

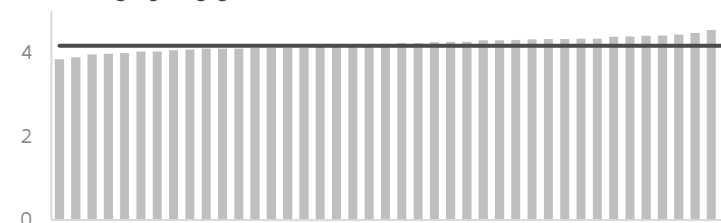
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

Trend 2020 +0,1

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau					Gem.	Trend 2022	Trend 2020
Niv. A	(6089)	45%	35%	13%	4,2	+0,1	+0,0
Niv. B	(5708)	42%	34%	16%	4,1	+0,1	+0,0
Niv. C	(2396)	46%	31%	14%	4,2	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	52%	25%	14%	4,2	+0,2	+0,1
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	43%	34%	14%	4,1	+0,1	+0,1
Vrouw	(9569)	46%	33%	14%	4,2	+0,1	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	53%	34%	9%	4,4		
35-44	(4265)	46%	35%	13%	4,2		
45-54	(4789)	42%	34%	16%	4,1		
55-64	(3170)	40%	31%	18%	4,0		
>64	(30)	40%	37%	10%	4,3		
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	44%	34%	14%	4,2	+0,1	+0,1
Mgmt.	(188)	65%	23%	6%	4,5*	+0,1	+0,2

V46. Ik ben fier dat ik voor de Vlaamse overheid werk.

G. Ten slotte

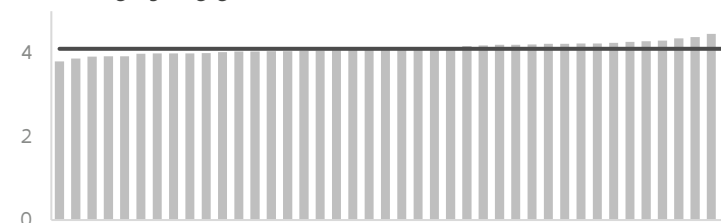
(n=15069)



Trend 2022 +0,1

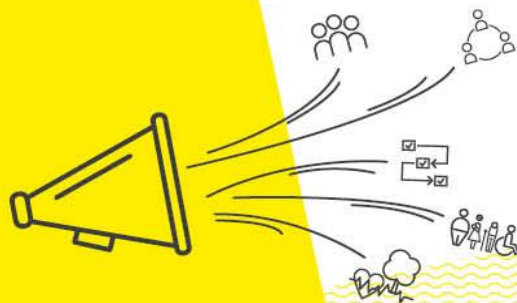
Trend 2020 +0,0

Vergelijking gemiddelde met andere entiteiten DVO



Resultaten per niveau				Gem.	Trend 2022	Trend 2020	
Niv. A	(6089)	40%	32%	21%	4,1	+0,1	+0,1
Niv. B	(5708)	41%	29%	23%	4,1	+0,1	-0,0
Niv. C	(2396)	50%	27%	18%	4,2	+0,1	+0,1
Niv. D	(732)	58%	24%	14%	4,4	+0,1	+0,0
Resultaten per geslacht							
Man	(5500)	44%	29%	19%	4,1	+0,1	+0,0
Vrouw	(9569)	43%	30%	22%	4,1	+0,1	+0,0
Resultaten per leeftijdsgroep							
<35	(2815)	44%	31%	19%	4,1		
35-44	(4265)	42%	31%	21%	4,1		
45-54	(4789)	44%	29%	22%	4,1		
55-64	(3170)	45%	27%	21%	4,1		
>64	(30)	40%	43%	7%	4,3		
Resultaten per type							
Pers.	(14881)	43%	30%	21%	4,1	+0,1	+0,0
Mgmt.	(188)	66%	24%	7%	4,5*	+0,2	+0,3*

4 CORRELATIEANALYSE



Vul de Personeelspeiling in
7 oktober - 8 november 2024

MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling

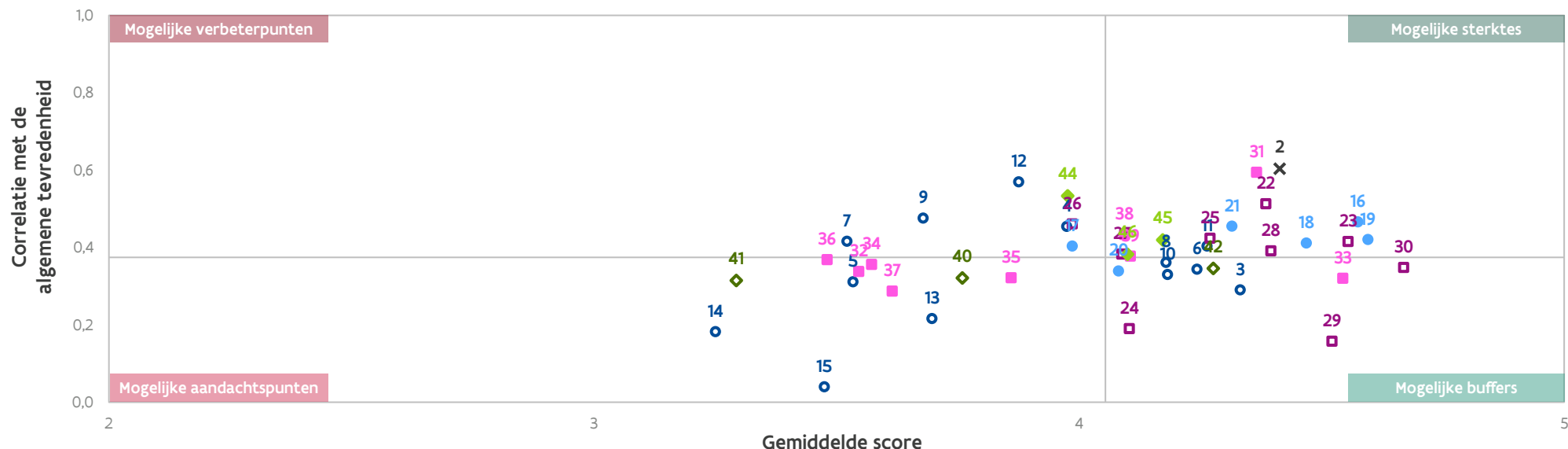


Correlatie met de algemene tevredenheid

De correlatieanalyse toont de mate van samenhang van de antwoorden op de algemene tevredenheidsvraag (vraag 1) en de antwoorden op de andere gesloten vragen, uitgezonderd vragen 43, 47-50.

(n=15069)

Noot: voor V29, V30 en V37 is bij de correlatieanalyse de gemiddelde score omgedraaid om consistent te blijven met de logica van de andere items (i.e. hogere score = positievere beoordeling).



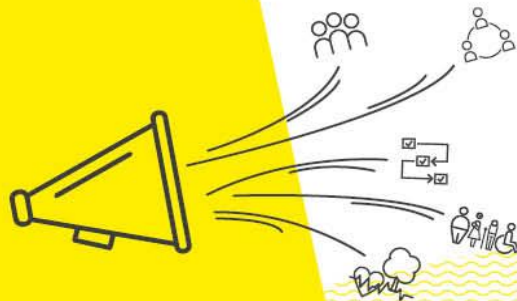
- ✗ A. Algemene tevredenheid & welzijn
- V1. In het algemeen voel ik me goed op mijn werk.
- B. Werk
- V2. Ik doe mijn werk graag.
- V3. Ik heb het nodige materiaal om mijn werk goed te kunnen doen.
- V4. Ik krijg alle nodige informatie om mijn werk goed te kunnen doen.
- V5. Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed te kunnen doen.
- V6. Ik kan mijn werk en privéleven goed op elkaar afstemmen.
- V7. Op het einde van een werkdag heb ik nog energie voor mijn privéleven.
- V8. Ik kan zelf bepalen op welke manier ik mijn werk uitvoer.
- V9. Ik heb inspraak in zaken die mij aanbelangen.
- V10. Ik heb de mogelijkheid om opleidingen te volgen die nuttig zijn voor mij.
- V11. Ik leer in mijn werk geregeld bij.
- V12. Ik krijg waardering voor mijn werk.

- V13. Ik word correct betaald vergeleken met gelijkaardige functies binnen de VO.
- V14. Ik word correct betaald vergeleken met gelijkaardige functies buiten de VO.
- V15. Ik wil meer mogelijkheden om mijn verloningspakket zelf samen te stellen.
- C. Leidinggevenden
- V16. Mijn leidinggevende behandelt mij met respect.
- V17. Mijn leidinggevende geeft mij feedback waardoor ik mijn werk beter kan doen.
- V18. Ik word rechtvaardig geëvalueerd door mijn leidinggevende.
- V19. Mijn leidinggevende vertrouwt mij om mijn werk goed uit te voeren.
- V20. Mijn leidinggevende laat zien dat diversiteit en inclusie belangrijk is.
- V21. Ik kan bij mijn leidinggevende terecht als er iets niet correct aanvoelt.
- D. Sociale werkomgeving
- V22. In mijn directe werkomgeving kan ik mezelf zijn.
- V23. Ik heb een goede werkrelatie met mijn collega's.

- V24. Ook als ik telewerk heb ik voldoende sociaal contact met mijn collega's.
- V25. In mijn directe werkomgeving wordt er goed samengewerkt.
- V26. Ik kan mijn mening uiten zonder bang te zijn voor negatieve gevolgen.
- V27. In mijn directe werkomgeving worden afspraken en regels correct nageleefd.
- V28. Ik kan bij mijn collega's terecht als er iets niet correct aanvoelt.
- V29. In mijn directe werkomgeving worden misplaatste opmerkingen gemaakt.
- V30. Ik voel mij gediscrimineerd op het werk.
- E. Mijn organisatie
- V31. Ik werk graag voor mijn organisatie.
- V32. Mijn organisatie geeft duidelijk aan waar ze naartoe wilt.
- V33. Mijn organisatie levert waardevol werk voor de samenleving.
- V34. Mijn organisatie communiceert open over haar beslissingen.
- V35. Mijn organisatie voert genomen beslissingen ook uit.

- V36. In mijn organisatie verlopen de interne selecties eerlijk.
- V37. Mijn organisatie functioneert op een manier die voor mij niet correct aanvoelt.
- V38. Mijn organisatie zet zich in om een integere omgeving te bevorderen.
- V39. Mijn organisatie zet zich in om een diverse en inclusieve omgeving te bevorderen.
- ◆ F. Vlaamse Overheid
- V40. Ik heb de kans om van functie te veranderen binnen de VO.
- V41. Ik heb de kans om binnen de VO door te groeien.
- V42. Ik krijg dezelfde kansen als andere personeelsleden binnen de VO.
- ◆ G. Ten slotte
- V44. Ik zou mijn organisatie als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.
- V45. Ik zou de VO als werkgever aanbevelen bij mijn familie en vrienden.
- V46. Ik ben fier dat ik voor de VO werk.

5 OPEN VRAGEN



Vul de Personeelspeiling in
7 oktober - 8 november 2024

MEER WETEN? vlaanderen.be/intern/personeelspeiling



5. OPEN VRAAG V51

Vraag 51: "Wil je in de context van de Personeelspeiling nog iets meegeven aan jouw organisatie? Dat kan hier."

De antwoorden op deze open vraag worden afzonderlijk gerapporteerd aan de entiteiten.

De antwoorden op de **open extra vraag voor managers** (leidinggevend top- en middenkader) worden anoniem verwerkt in een globale rapportering op het niveau van de Vlaamse overheid.
