

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1-7, 9, 12, 16-24, 26-27, 29-30, 32-33 (wijziging van artikel I 2, 12°; artikel III 2, §2; artikel V 2, artikelen V 4-V 6; artikel V 12bis; artikelen V 15bis-V 17bis; artikel V 39bis, §1; artikelen V 48-V 49; artikel V 51, artikel V 52; artikel VIIbis 1, eerste lid; artikel VIIbis 16, §1; artikel XI 1, §1; bijlage 3 VPS)

Vanuit de bekommernis om het menselijk potentieel van leidend ambtenaren en met name hun leiderschapskwaliteiten zo optimaal mogelijk in te zetten, zal de Vlaamse Regering geen projectleidersfuncties op N-niveau meer aanstellen. Ook niet naar aanleiding van de afschaffing van een entiteit.

De graad van projectleider op N-niveau verdwijnt en de verwijzingen naar het projectleiderschap op N-niveau worden uit het statuut geschrapt. Op dit ogenblik zijn er geen projecten van N-niveau meer lopende. Er wordt daarom niet in een overgangsregeling voorzien. Met ingang van 1 mei 2025 beëindigde de Vlaamse Regering het laatste nog lopende project op N-niveau (VR 2025 1403 DOC.0142/1).

Artikel 8 (wijziging van artikel V 7bis VPS)

De mandaathouders van het topkader die een hoge waardering hebben gekregen, worden vrijgesteld van testen van hun leiderschapskwaliteiten. Ze moeten echter wel deelnemen aan de businesscase. Zo wordt getest of de kandidaat voldoende affiniteit heeft met de inhoudelijke materie.

Het eerste lid regelt de vrijstelling voor de management- en projectleidersfuncties van N-niveau, terwijl het tweede lid voorziet in een zelfde regeling voor de algemeen directeurs.

Voorheen werden zowel de mandaatfuncties op N-niveau als de algemeen directeur gevat onder de vrijstelling van paragraaf 1. De formulering gaf evenwel aanleiding tot verwarring. Een algemeen directeur geniet op basis van dit artikel immers geen vrijstelling bij de sollicitatie voor een managementfunctie op N-niveau en omgekeerd geniet een mandaathouder op N-niveau geen vrijstellingen wanneer deze solliciteert voor een functie van algemeen directeur. Reden waarom de vrijstelling voor de mandaatfuncties op N-niveau en de algemeen directeur thans wordt geregeld in afzonderlijke leden.

Onder 'hoge waardering' van de jaarlijkse evaluatie wordt begrepen:

- De scores "excellent" en "degelijk en betrouwbaar" (score A en B volgens de nieuwe scoremogelijkheden);
- Minstens score C volgens de oude scoremogelijkheden.

Artikel 10-11 (wijziging van artikel V 11 en V 12 VPS)

Het artikel V 11, §2 VPS voorziet in de vervangingsregeling in geval van afwezigheid van een N-mandaathouder. Het artikel V 11, §3 VPS voorziet naar analogie met de vervangingsregeling voor de N-mandaathouder een vervangingsregeling voor de algemeen directeur.

De praktijk wijst uit dat de ambtshalve vervanging van een N-mandaathouder door de algemeen directeur van dezelfde entiteit niet steeds de meest wenselijke uitkomst heeft. Verder houdt de limitatieve opsomming van potentiële kandidaten onvoldoende rekening met potentieel geschikte vervangers in de terugvalgraden van het topkader.

Reden waarom de betreffende bepalingen worden aangepast als volgt:

- De vervangingsregeling voor de titularissen van managementfuncties van N-niveau voorziet niet meer ambtshalve in de vervanging door de algemeen directeur. De Vlaamse Regering kan steeds kiezen uit de opties voorzien in het aangepaste artikel V 11, §2 VPS, waaronder de vervanging door de algemeen directeur.
- Ook de titularissen met de graad van directeur-generaal of adjunct-directeur-generaal zijn in de toekomst potentiële vervangers van een mandaatfunctie op N-niveau of de functie van algemeen directeur met de bijkomende voorwaarde voor de mandaatfunctie op N-niveau dat deze persoon al een afdeling leidt.
- Specifiek als vervanger van de algemeen directeur zal in de toekomst ook de mandaathouder op N-niveau in aanmerking komen.

Artikel V 12, §4 en §5 VPS (over de verloning van de vervanger van een mandaathouder van het topkader) wordt in overeenstemming gebracht met de wijzigingen van artikel V 11 VPS.

Voor het overige wordt in de artikelen iedere verwijzing naar de projectleidersfunctie op N-niveau opgeheven.

Artikel 13 (wijziging van artikel V 13 VPS)

Bij ondermaats presteren ligt de focus op de positieve ontwikkeling van het presteren van de titularis. De titularis die matig presteert, wordt van nabij opgevolgd via coaching. De nauwere opvolging kadert daarom best in de evaluatiecyclus van de jaarlijkse evaluaties, en niet in de cyclus van de mandaatevaluatie. De mogelijkheid tot vervroegde mandaatevaluatie van een titularis van mandaatfunctie in het topkader die niet goed presteert, wordt daarom opgeheven.

Voor het overige wordt in het artikel iedere verwijzing naar de projectleidersfunctie op N-niveau opgeheven.

Artikel 14 (wijziging van artikel V 14 VPS)

Artikel V 14 somt de gevallen op die aanleiding geven tot de beëindiging van het mandaat op N-niveau. De afloop van de duurtijd van een project is verbonden met het N-projectleiderschap en wordt om die reden opgeheven.

Artikel 15 (wijziging van artikel V 15 VPS)

De mogelijkheid om een derde mandaatperiode toe te staan wordt opgeheven. Het mandaat van titularissen van een managementfunctie van N-niveau kan slechts éénmalig hernieuwd worden voor een nieuwe mandaatperiode van 6 jaar.

Artikel 25 (wijziging van artikel V 51bis VPS)

De mogelijkheid voor een derde mandaatperiode (of tweede mandaathernieuwing) wordt opgeheven in artikel V 15 VPS. Deze hervorming wordt geleidelijk ingevoerd met respect voor de inzet van de leidend ambtenaren die zeer goed beoordeeld worden en die binnen hun entiteit van de nodige flexibiliteit getuigen. De titularissen van een managementfunctie van N-niveau die reeds een tweede mandaat hebben gekregen uiterlijk op 31 december 2025 genieten van een overgangsmaatregel en hebben nog toegang tot een derde mandaat mits voldaan is aan de voorwaarden uit het artikel.

Onder 'hoge waardering' van de jaarlijkse evaluatie, zoals bepaald in het tweede streepje van de opsomming, wordt begrepen:

- De scores "excellent" en "degelijk en betrouwbaar" (A en B volgens de nieuwe scoremogelijkheden);
- Minstens score C volgens de oude scoremogelijkheden.

Artikel 28 (wijziging van artikel VII 35 VPS)

De procentuele marges voor de uitbetaling van de managementtoelage worden beperkt tot maximaal 10% van het salaris in plaats van 20%.

Artikel 31 (wijziging van artikel VIII 8, § 3 VPS)

Voor de algemeen directeur in statutair dienstverband zijn in het kader van de tuchtprocedure dezelfde tuchtoverheden bevoegd als voor de functie van N-niveau (daarin begrepen de hoofden van een entiteit, een instelling of raad).

Dit betekent dat de tuchtstraf voor een algemeen directeur ook wordt voorgesteld door de opdrachtgever, uitgesproken door twee Vlaamse ministers aangewezen door de Vlaamse Regering en definitief uitgesproken door de Vlaamse Regering. De betrokken ministers nemen geen deel aan de beraadslaging over de definitieve uitspraak door de Vlaamse Regering. Dit sluit uiteraard niet uit dat de N-functie van de entiteit nauw betrokken zou zijn bij het onderzoek.