

**ONTWERP VAN DECREET HOUDENDE INSTEMMING MET HET  
SAMENWERKINGSAKKOORD VAN 28 NOVEMBER 2025 TUSSEN DE  
VLAAMSE GEMEENSCHAP, HET VLAAMSE GEWEST EN HET WAALSE  
GEWEST OVER DE AFSTEMMING VAN HET ARBEIDSMARKTBELEID EN DE  
BEVORDERING VAN DE INTERREGIONALE MOBILITEIT VAN DE  
WERKZOEKENDEN**

**Samenvatting**

Voorliggend ontwerp van decreet is erop gericht om instemming te verlenen met het samenwerkingsakkoord van 28 november 2025 tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

Het samenwerkingsakkoord beoogt een samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest om te streven naar een vlottere werking van de arbeidsmarkt. De doelstelling is driedig:

- bijdragen aan de realisatie van een werkzaamheidsgraad van 80% in België;
- streven naar een vlottere samenwerking in de respectieve arbeidsmarkten;
- realisatie van een grotere interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

Hiertoe engageren de respectievelijke regeringen zich, met respect voor eenieders bevoegdheden, om:

- beroepsopleidingen, taalopleidingen en werkplekleerinstrumenten actief in te zetten bij de werkzoekenden voor het invullen van de vacatures uit het andere gewest;
- gegevens van werkzoekenden uit te wisselen;
- een gezamenlijke dienstverlening te voorzien, zoals organisatie van jobbeurzen, proefprojecten en de uitwisseling van vacatures en werkgeversfeedback;
- de beschikbaarheid streng te controleren, en desgevallend de voorziene sancties toe te passen.

Beide regeringen streven ook naar een betere afstemming op elkaars arbeidsmarkt. Hiermee beogen beide partijen het instroompercentage van Waalse werkzoekenden in Vlaanderen te verhogen, en zo ook tegemoet te komen aan de behoeften van de Vlaamse bedrijven die op zoek zijn naar personeel.

Dit wordt verder geconcretiseerd in een meerjarige samenwerkingsovereenkomst, afgesloten tussen de beide publieke tewerkstellingsdiensten, respectievelijk VDAB en le Forem. Er wordt hierin een meetbare doelstelling afgesproken over een verhoging van het aantal effectieve plaatsingen van Waalse werkzoekenden op openstaande vacatures in Vlaanderen.

Om het samenwerkingsakkoord uitvoerbaar te maken, is een instemmingsdecreet nodig.

# MEMORIE VAN TOELICHTING

## I. ALGEMENE TOELICHTING

### A. Situering

1. De Vlaamse Regering kende op 3 mei 2024 haar definitieve goedkeuring toe aan het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

2. Op vraag van de Vlaamse Minister van Werk en in overleg met haar Waalse collega, werden een aantal verduidelijkingen aangebracht aan het samenwerkingsakkoord, rekening houdende met het Vlaamse Regeerakkoord 2024-2029.

3. Het Vlaamse Regeerakkoord 2024-2029 vermeldt:

- *We verhogen de interregionale mobiliteit tussen de gewesten door een arbeidsmarktbeleid te voeren op maat van en in samenwerking met de verschillende gewesten. Als sluitstuk zetten we voor hooggeschoolden en middengeschoolde knelpuntberoepen in op het aantrekken van talent uit andere EU-landen en van buiten de EU (Hoofdstuk Visie, pag. 24)*
- *We versterken het zogenaamde 'concentrische model' van arbeidsbemiddeling. In de eerste plaats ligt daarbij de nadruk op het activeren van de interne arbeidsreserve in Vlaanderen. Vervolgens activeren we werkzoekenden uit de ons omliggende regio's. We sluiten daarvoor een nieuw samenwerkingsakkoord tussen de VDAB, Actiris en Forem, met de nodige gegevensdeling en met als ambitieuze doelstelling een groeipad van het aantal succesvol geplaatste Waalse en Brusselse werkzoekenden naar openstaande vacatures in Vlaanderen. (Hoofdstuk Arbeidsmigratie voor hogergeschoolden en knelpuntberoepen, pag. 31)*

4. De beleidsnota Werk 2024-2029 vermeldt in hoofdstuk 4 ISE thema-overschrijdend het volgende in de operationele doelstelling 4 'Interregionale mobiliteit en arbeidsmigratie als sluitstuk' (pag. 36):

- *Interregionale en internationale mobiliteit binnen de EU - Via samenwerkingsakkoorden en actieplannen tussen VDAB, Actiris en Forem leggen we ambitieuze doelstellingen met scherpe KPI's vast om het talent uit Brussel en Wallonië dat zij in surplus hebben (voornamelijk laaggeschoolde profielen), aan te trekken richting de Vlaamse knelpuntvacatures. Een andere randvoorwaarde voor interregionale mobiliteit betreft het consequent toepassen van het federale kader van de passende dienstbetrekking en de controle- en sanctiebevoegdheden vanuit elke regionale tewerkstellingsdienst.*

5. Het samenwerkingsakkoord werd opnieuw ter goedkeuring voorgelegd aan de Vlaamse Ministerraad op 28 november 2025 die haar goedkeuring verleende en de Minister van Werk gelast om het ontwerp van decreet en de bijhorende memorie van toelichting in naam van de Vlaamse Regering in te dienen bij het Vlaams Parlement.

## B. Inhoud

### Probleemstelling en omgevingsanalyse

6. Het reeds door de Vlaamse Regering op 3 mei 2024 definitief goedgekeurde samenwerkingsakkoord werd, naar aanleiding van het recente Vlaamse Regeerakkoord en in overleg met haar Waalse collega, op volgende punten verduidelijkt en goedgekeurd door de Vlaamse regering op 28 november 2025:

- algemene wijziging: de bevoegdheden van de minister werden aangepast naar de nieuwe bevoegdheden.
- artikel 3: De specifieke inhoud van de samenwerkingsovereenkomst werd uit dit artikel gehaald en verplaatst naar het hoofdstuk 2B van deze nota 'Toelichting bij de artikelen'. De details van de inhoud behoren tot de samenwerkingsovereenkomst en niet tot het samenwerkingsakkoord.
- artikel 5: Een tekstuele aanpassing werd doorgevoerd, ter verduidelijking dat de werkzoekende ingeschreven moet zijn in de beide tewerkstellingsdiensten alvorens gegevensuitwisseling kan gebeuren. Naast de tekstuele aanpassing werd dit artikel aangevuld met de verwijzingen naar de desbetreffende artikelen in het VDAB-decreet van 7 mei 2004 en het Forem-decreet van 6 mei 1999. Deze artikelen in de beide decreten omschrijven de persoonsgegevens die uitgewisseld kunnen worden en de verwerking ervan.
- artikel 6: De mogelijkheid werd toegevoegd om gezamenlijk in te zetten op jobbeurzen en proefprojecten, alsook de uitwisseling van werkgeversfeedback van le Forem richting VDAB.
- artikel 7: De organisatie van Nederlandstalige taalopleidingen van VDAB werd aangepast, aangezien deze plaatsvinden op de werkvloer of via online taalcursussen. De verwijzing naar opleiding in een opleidingscentrum werd verwijderd aangezien VDAB geen basisopleidingen Nederlands biedt in een opleidingscentrum. Dit is de bevoegdheid van de CVO's. De verwijzing naar het Waalse Plan Langues werd geschrapt, aangezien dit niet meer in voege is.
- artikel 8: De formulering van de teksten voor de interregionale beroepsopleidingen werd afgestemd met artikel 5 van het bestaande samenwerkingsakkoord van 2005 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.
- artikel 9: De mogelijkheid dat begeleiding van werkgevers en werkzoekenden over de gewestgrenzen heen kan plaatsvinden, met respect voor ieders bevoegdheid, werd toegevoegd.
- artikel 12: De vermelding van de betreffende bevoegdheden van VDAB en le Forem werd aangepast, De verwijzing naar de 6de staatshervorming werd verwijderd aangezien deze al 10 jaar in voege is. Een expliciet engagement werd opgenomen dat elke instelling de beschikbaarheid streng zal controleren en desgevallend sanctioneren.
- artikel 13: De formulering van de teksten over de interregionale tewerkstellingscel werd afgestemd met artikel 6 van het bestaande samenwerkingsakkoord van 2005 tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.
- artikel 15: de inhoud van de samenwerkingsovereenkomst werd concreter vermeld.

7. De aanpassingen die doorgevoerd werden zijn louter of van tekstuele aard, of brengen een verduidelijking aan aan de reeds bestaande tekst. Er werden geen inhoudelijke aanpassingen aangebracht.

### **Beleidsmaatregelen en doelstelling**

8. De goedkeuring van voorliggend instemmingsdecreet zal de uitvoering van het samenwerkingsakkoord mogelijk maken en zo bijdragen aan de doelstellingen opgenomen in het Vlaams Regeerakkoord 2024-2029.

### **Impactanalyse**

9. Voorliggend ontwerp van instemmingsdecreet kent geen budgettaire impact.

13. Voorliggend ontwerp van instemmingsdecreet genereert geen rechtstreekse impact op Vlaamse jongeren onder 25 jaar. De Vlaamse JoKER-toets is dan ook niet van toepassing.

14. De armoedetoets is niet van toepassing.

15. Er is geen bestuurlijke impact op lokale en provinciale besturen of op het Brussels hoofdstedelijk gewest.

16. Er is geen impact op de grondrechten of het gelijkheidsbeginsel.

### **Implementatie**

Dit samenwerkingsakkoord is voor onbepaalde duur geldig en treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het Belgisch Staatsblad van het laatste instemmingsdecreet uitgaande van de contracterende partijen.

De uitvoering van dit samenwerkingsakkoord ligt in de handen van de beide gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten VDAB en le Forem en wordt geconcretiseerd in een samenwerkingsovereenkomst tussen VDAB en le Forem. Hun directiecomités volgen dit op en evalueren de uitvoering ervan.

### **C. Totstandkomingsprocedure**

- De Raad van Bestuur van VDAB verleende op 13/09/2023 een positief advies.
- Wetgevingstechnisch- en taaladvies is niet vereist voor voorliggend instemmingsdecreet, dit omdat het hier gaat om een decreet dat meer dan eens in dezelfde vorm terugkeert.
- Inspectie Financiën verleende op 11/09/2023 een gunstig advies.
- Er werd een begrotingsakkoord verleend op 11 oktober 2023.
- De SERV verleende een advies op 13 november 2023.

Als antwoord op de belangrijkste conclusies en aanbevelingen geformuleerd door de SERV in haar advies wordt volgende bijkomende toelichting verstrekt:

- Het toepassingsgebied van het samenwerkingsakkoord betreft het volledige Vlaamse en Waalse gewest (artikel 2). De 3 regio's expliciet vernoemd in

het akkoord zijn louter regio's die zeker de nodige aandacht verdienen gezien de eigenheden van elk van deze regio's.

- Het samenwerkingsakkoord heeft reeds aandacht voor het domein "(vervoers)mobiliteit" (artikel 11). Dit domein overstijgt evenwel het domein "werk", wat ook geldt voor de overige "hindernissen en mogelijke "stimuli" die in het SERV-advies worden vernoemd.
- Als bemiddelingsdienst heeft VDAB de opdracht om haar werkzoekenden correct te informeren met betrekking tot hun rechten en plichten en het aanbod dat VDAB ter beschikking stelt in functie van hun traject naar werk. Dit geldt eveneens voor le Forem voor wat betreft werkzoekenden die zich bij hen inschrijven. Deze informatieplicht is inherent aan de opdracht en werking van een bemiddelingsdienst en is dan ook onderwerp van de samenwerkingsovereenkomst die zal afgesloten worden tussen VDAB en le Forem.
- De samenwerkingsovereenkomst die wordt afgesloten tussen VDAB en le Forem zal op haar beurt nog eens een meer concrete vertaling krijgen in een jaarlijks (gezamenlijk) operationeel actieplan. Aandacht voor taalondersteuning op de werkvloer, eventuele premies die in het leven worden geroepen (op federaal of regionaal niveau) met het oog op de bevordering van interregionale mobiliteit, sensibiliserende acties ten aanzien van werkgevers,... kunnen hun plaats krijgen in deze actieplannen. Doordat deze jaarlijks worden opgemaakt kan op een flexibele manier rekening gehouden worden met opportuniteiten die zich de komende jaren aandienen op dit vlak of specifieke aandachtspunten die worden opgemerkt met betrekking tot de diverse aspecten die onderwerp zijn van het samenwerkingsakkoord en de samenwerkingsovereenkomst.
- Artikel 5 van het samenwerkingsakkoord biedt de garantie dat elke bemiddelingsdienst zijn volledige bevoegdheid inzake controle op de beschikbaarheid van verplicht ingeschreven werkzoekenden met een werkloosheidsuitkering of in beroepsinschakelingstijd kan blijven uitoefenen. Bovendien is ook het volgende te lezen in het artikel: "Dit geldt eveneens voor eventuele andere categorieën van werkzoekenden die verplicht zijn ingeschreven bij de regionale bemiddelingsdienst op basis van federale of regionale regelgeving." Deze passage is expliciet opgenomen rekening houdend met het feit dat de Vlaamse regering nog voor andere niet-actieve burgers bepaalde verplichtingen heeft voorzien in functie van activering (in concreto een inschrijvingsverplichting bij VDAB, al dan niet gepaard gaand met een verplichting tot werkbereidheid), en VDAB niet gehinderd mag worden bij het uitvoeren van haar opdrachten voor deze specifieke groepen van verplicht ingeschreven werkzoekenden.
- Het VTC verleende een advies nr. 2023/129 op 14 november 2023.

De belangrijkste conclusies en aanbeveling van het VTC waren de volgende:

- voeg de rechtvaardigingsgrond toe aan het Ontwerp of de Memorie

Antwoord: In de Memorie van Toelichting is bij de toelichting van het artikel 5 van het samenwerkingsakkoord de rechtvaardigingsgrond voor de verwerking van persoonsgegevens voor wat betreft VDAB toegevoegd.

- neem de verwerkingsverantwoordelijke op in het Ontwerp

Antwoord: elke bemiddelingsdienst treedt als verwerkingsverantwoordelijke op binnen de eigen bevoegdheden en het eigen werkingsgebied. Wat VDAB betreft betekent dit dat VDAB verwerkingsverantwoordelijke is voor de verwerking van persoonsgegevens die plaatsvinden naar aanleiding van aanmaak van een persoonlijk bestand op het elektronisch platform van VDAB (zoals bedoeld in art 22 e.v. van het VDAB-decreet). En dit in het

kader van de uitvoering van bevoegdheden en opdrachten zoals toegelicht in de rechtvaardigingsgrond vermeld in de toelichting bij artikel 5 van het samenwerkingsakkoord in de Memorie van Toelichting.

- voer een gegevensbeschermingseffectenbeoordeling en stel de nodige protocollen op.

Antwoord: het samenwerkingsakkoord geeft enkel de contouren weer van de samenwerking tussen de Vlaamse gemeenschap, het Vlaamse gewest en het Waalse gewest over de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden. De bedoeling is dat binnen de contouren van dit akkoord en in functie van de uitvoering van dit akkoord er een samenwerkingsovereenkomst wordt gesloten tussen de bemiddelingsdiensten, VDAB en le Forem. Een DPIA wordt opgemaakt met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens die onderwerp zal zijn van deze samenwerkingsovereenkomst. In het kader van deze gegevensuitwisseling zal ook voorzien worden in de nodige aanvragen om hiervoor een machtiging te bekomen.

- De bewaartermijnen in het Ontwerp opnemen.

Antwoord: De persoonsgegevens worden door VDAB conform de voorschriften van de AVG niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor het doel van de verwerking. De noodzakelijkheidsduur kan sterk verschillen van verwerking tot verwerking. Om deze reden zijn er geen vaste bewaartermijnen gepreciseerd in de VDAB-regelgeving, maar wordt voorvermeld AVG-principe gehanteerd.

Een recent voorstel tot wijziging van het Bestuursdecreet, van toepassing op tal van Vlaamse en lokale publieke instellingen, voorziet in een aantal bepalingen inzake bewaartermijnen. In principe zullen deze termijnen van toepassing zijn op VDAB. Er dient echter opgemerkt te worden dat het voorstel tot wijziging van het bestuursdecreet in de mogelijkheid voorziet dat men kan afwijken van de opgelegde bewaartermijnen mits in de eigen toepasselijke reglementering voorzien wordt in (afwijkende) bewaartermijnen. De impact van deze nog door te voeren wijziging in het bestuursdecreet wordt nog door VDAB onderzocht, waarna de afweging kan gemaakt worden om (eventueel deels) in bewaartermijnen te voorzien in het VDAB-decreet.

- De nodige maatregelen nemen om de juistheid van de gegevens te verzekeren en de nodige transparantiemaatregelen te voorzien:

Antwoord: deze elementen komen aan bod in de hierboven vermeldde DPIA.

- Op 19 december 2023 werd door de Gegevensbeschermingsautoriteit een advies verleend in de vorm van een "standaardadvies betreffende de redactie van normatieve teksten". Er is kennis genomen van dit advies.
- De Raad van State verleende op 25 april 2024 een voorlopig advies nr. 75746

De belangrijkste conclusies en aanbevelingen van de RvS waren de volgende:

- De essentiële elementen op te nemen in artikel 5 van het ontwerpdecreet.

Antwoord: De rechtsgrond voor verwerking van persoonsgegevens voor wat betreft VDAB is terug te vinden in artikel 4 en 5 van het VDAB-decreet.

Wat VDAB betreft zitten de essentiële elementen inzake gegevensverwerking vervat in artikel 4/1 van het VDAB-decreet, met uitzondering voor wat betreft de bewaartermijn van de gegevens.

De categorieën van de verwerkte gegevens, de categorie van betrokken personen, de met de verwerking nagestreefde doelstelling, de categorie van personen die toegang hebben tot de verwerkte gegevens/met wie deze gegevens gedeeld of uitgewisseld worden zijn beschreven in dit artikel. Er dient opgemerkt te worden dat de bepalingen van een decreet steeds samen dienen gelezen te worden met de toelichting bij de artikelen zoals voorzien in de Memorie van Toelichting die hoort bij deze bepalingen.

De laatste wijziging aan artikel 4/1 van het VDAB-decreet werd recent aangebracht via het "decreet van 1 maart 2024 tot wijziging van het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling"". Specifiek wat betreft art 4/1, 6° kan in de bijhorende Memorie van Toelichting gelezen worden wat kan verstaan worden onder de gegevens ressorterend onder 6° van dit artikel.

Via specifieke regelgeving (decreet, BVR, samenwerkingsakkoord met instemmingsdecreet...) , beraadslagingen, protocollen etc. wordt getracht bij specifieke maatregelen of processen de gegevensverwerking verder te concretiseren en aldus tegemoet te komen aan de vraag van RVS.

- Het opnemen van een maximale bewaartermijn van de betrokken persoonsgegevens in het samenwerkingsakkoord.

Antwoord: Een recent voorstel tot wijziging van het Bestuursdecreet, van toepassing op tal van Vlaamse en lokale publieke instellingen, voorziet in een aantal bepalingen inzake bewaartermijnen. In principe zullen deze termijnen van toepassing zijn op VDAB. Er dient echter opgemerkt te worden dat in het voorstel tot wijziging van het bestuursdecreet in de mogelijkheid wordt voorzien dat een instelling kan afwijken van de opgelegde bewaartermijnen mits in de eigen toepasselijke regelgeving voorzien wordt in (afwijkende) bewaartermijnen.

VDAB hanteert tot nu toe bewaartermijnen conform de voorschriften van de AVG: met andere woorden persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor het doel van de verwerking. De noodzakelijkheidsduur kan sterk verschillen van verwerking tot verwerking. Om deze reden zijn er tot nu toe geen vaste bewaartermijnen gepreciseerd in de VDAB-regelgeving, maar werd voormeld AVG-principe gehanteerd. De impact van nog door te voeren wijziging in het bestuursdecreet wordt nog door VDAB onderzocht, waarna de afweging kan gemaakt worden om (eventueel deels) in bewaartermijnen te voorzien in het VDAB-decreet

- Tekstuele aanpassingen.

Antwoord: De taalkundige aanpassing zoals gesuggereerd door de Raad van State is doorgevoerd in het voorliggend ontwerp van decreet.

De Vlaamse Minister van Werk, haar Waalse collega, hun kabinetten en respectievelijke administraties hebben in gezamenlijk overleg het op 3 mei 2024 goedgekeurde samenwerkingsakkoord verfijnd.

De aangepaste versie van het samenwerkingsakkoord werd goedgekeurd en ondertekend door de Vlaamse Regering op 28 november 2025.

Met het ontwerp van decreet wordt instemming verleend aan het samenwerkingsakkoord van 28 november 2025 tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaams Gewest en het Waalse Gewest met betrekking tot de afstemming van het arbeidsmarktbeleid en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden.

## **D. Bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaamse Gewest**

Het voorliggend ontwerp van decreet regelt tegelijkertijd gemeenschapsaangelegenheden, vermeld in artikel 127, §1, eerste lid, 2°, van de Grondwet alsook gewestaangelegenheden, vermeld in artikel 39 van de Grondwet.

Wanneer bepalingen van het ontworpen decreet van toepassing zijn op zowel de Vlaamse Gemeenschap als het Vlaamse Gewest is het toegestaan dat slechts één ontwerp van decreet wordt opgesteld (zie advies Raad van State, afdeling Wetgeving, nr. 25.048 van 10 april 1996).

Het voorliggend ontwerp van decreet regelt zowel gewestaangelegenheden, meer bepaald binnen het domein arbeidsbemiddeling, zoals bedoeld in artikel 6, §1, IX, 1° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, als gemeenschapsaangelegenheden, met name aangelegenheden die kunnen worden gekwalificeerd als "beroepsopleiding en -bijscholing" in de zin van artikel 4, 16° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen.

## **II. Toelichting bij de artikelen**

### **II.a artikelen van het instemmingsdecreet**

#### **Artikel 1**

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

#### **Artikel 2**

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

### **II.b artikelen van het Samenwerkingsakkoord**

#### **Artikel 1**

Dit artikel stelt de doelstelling vast van het samenwerkingsakkoord.

#### **Artikel 2**

Dit artikel beschrijft het werkingsgebied van dit samenwerkingsakkoord. De samenwerking heeft betrekking op het gehele Vlaamse gewest en het Franse taalgebied binnen het Waalse gewest. Binnen de drie vooropgestelde geografische zones zal actief en intensief samengewerkt worden.

### Artikel 3

In dit artikel worden VDAB en le Forem gelast om elk jaar een arbeidsmarktanalyse uit te voeren voor de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest.

De arbeidsmarkt evolueert sneller dan samenwerkingsakkoorden kunnen voorzien. De veranderingen zijn vaak ook niet voorspelbaar. Daarom is dit een samenwerkingsakkoord dat het mogelijk maakt om wendbaar op toekomstige wijzigingen te kunnen inspelen. Een belangrijk uitgangspunt om dit te kunnen realiseren is een gezamenlijke arbeidsmarktanalyse, gekoppeld aan concrete oplossingen voor de vastgestelde knelpunten, afgezet tegen het actuele werkgelegenheidsbeleid. De gezamenlijke analyse betreft in eerste instantie de noden van de arbeidsmarkt (vacatures en werkzoekenden) binnen Vlaanderen en Wallonië, met een specifieke focus op de knelpuntberoepen, de gevraagde taalkennis/competenties en de opportuniteiten voor interregionale mobiliteit.

Deze analyse vormt de basis voor het vastleggen van gezamenlijke objectieven en acties op het vlak van begeleiding, beroeps- en taalopleidingen of andere maatregelen ter bevordering van de interregionale mobiliteit. Deze objectieven zullen tussen VDAB en le Forem besproken en vastgelegd worden in een samenwerkingsovereenkomst met zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen, evenals meetbare resultaatsindicatoren.

### Artikel 4

In dit artikel wordt het vrije verkeer van vacatures en werkzoekenden als principe vooropgesteld.

De uitwisseling van vacatures mag echter niet leiden tot de verdringing van de werkzoekenden in het andere gewest. De huidige verwachtingen van de evolutie van de arbeidsmarkt wijzen op een knelpunteconomie, waar alle werkkrachten nodig zullen zijn om de vacatures in te vullen. Wanneer er echter op een bepaald moment, als gevolg van een economische crisis of een crisis in één bepaalde (sub-)sector, vacatures zouden zijn waarvoor er een grote arbeidsmarktreserve is in het betrokken gewest, dan kan er op basis van deze clausule beslist worden om geen actieve doorverwijzing te organiseren vanuit het andere gewest, specifiek voor die vacatures.

De automatische uitwisseling van vacatures blijft daarbij steeds lopen. Het staat werkzoekenden eveneens altijd vrij om op eigen initiatief te solliciteren voor vacatures in het andere gewest.

### Artikel 5

In dit artikel wordt bepaald welke gegevens VDAB en le Forem zullen uitwisselen. Hierbij engageren VDAB en le Forem om reeds vastgelegde stappen naar werk van de betrokken werkzoekende, zoals opgenomen in hun respectievelijke

elektronische toepassingen, uit te wisselen in het geval van domiciliëring naar het andere gewest en/of in het geval van inschrijving als vrije werkzoekende in het andere gewest. VDAB en le Forem kunnen eveneens gegevens uitwisselen bij opportuniteiten voor interregionale mobiliteit bij de uitvoering van acties gekoppeld aan het samenwerkingsakkoord.

De rechtvaardigheidsgrond voor VDAB voor de verwerking van persoonsgegevens is de uitvoering van een taak van algemeen belang (art. 6.1, e, AVG), en meer specifiek gaat het dan over de uitvoering van artikel 4 (missie) en artikel 5 (taken) van het VDAB-decreet. De essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens zijn terug te vinden in artikel 4/1 van het VDAB-decreet van 7 mei 2004 'tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap 'Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding'' en artikel 4/1 van het Waals decreet van 6 mei 'relatif à l'Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi'. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen VDAB en le Forem blijft beperkt tot de gegevens waarvoor zowel VDAB als le Forem een rechtsgrond hebben in hun oprichtingsdecreet.

VDAB hanteert de bewaartermijnen zoals opgenomen in het bestuursdecreet van 7 december 2018. VDAB heeft tot op heden geen eigen of afwijkende bewaartermijnen in het eigen VDAB-decreet geregeld. Le Forem hanteert een bewaartermijn van 10 jaar, zoals vastgelegd in hun decreet.

De rechtvaardigheidsgrond voor le Forem voor de verwerking van persoonsgegevens is de uitvoering van de opdracht van algemeen belang bedoeld in artikel 3 van het decreet van 6 mei 1999 betreffende het Waals Bureau voor Beroepsopleiding en Tewerkstelling, waardoor het binnen het toepassingsgebied van artikel 6, lid 1, onder e, van de AVG valt.

#### Artikel 6

Dit artikel bepaalt welke gemeenschappelijke dienstverlening VDAB en le Forem zullen ontwikkelen, waarbij de criteria voor de passende dienstbetrekking, ongeacht de gewestgrens, actief en consequent toegepast worden. Vacatures die aangeboden worden aan de werkzoekenden die voldoen aan de criteria van een passende dienstbetrekking, kunnen niet geweigerd worden door de werkzoekende. Daarnaast bepaalt het artikel dat le Forem systematisch werkgeversfeedback verzamelt en deelt met VDAB indien het Vlaamse werkgevers betreft.

#### Artikel 7

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

#### Artikel 8

Het kader die het mogelijk maakt voor een werkzoekende om een opleiding te volgen in het andere gewest werd vastgelegd in de kaderovereenkomst van 9 juni

2009 tussen de publieke tewerkstellingsdiensten VDAB, Bruxelles Formation, le Forem en ADG.

Een vernieuwde kaderovereenkomst werd op Raad van Bestuur Synerjob van 27 mei 2025 goedgekeurd en ondertekend door de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten VDAB, Bruxelles Formation, le Forem en ADG.

#### Artikel 9

Werkplekleren is een belangrijke opleidingsmaatregel voor de ontwikkeling van de nodige competenties op de werkvloer.

Beide regeringen verzoeken VDAB en le Forem om werkplekleren te promoten t.a.v. werkzoekenden en werkgevers, en dit te organiseren, rekening houdende met de eigen specifieke modaliteiten bij de uitvoering ervan. Indien nodig, kunnen VDAB en le Forem, de werkgever en werkzoekenden begeleiden gedurende dit proces. De begeleiding van werkgever en werkzoekende gebeurt binnen de vastgelegde gewestelijke bevoegdheid van de regionale openbare dienst voor arbeidsbemiddeling.

#### Artikel 10

Beide regeringen doen een investering in sensibilisering en communicatie. De VDAB en le Forem zullen gebruik maken van hun eigen beschikbare communicatiebudget.

#### Artikel 11

Voor de uitvoering van dit artikel zullen beide gewesten de bevoegde instellingen hierbij betrekken.

#### Artikel 12

Dit artikel bepaalt de bevoegdheden op gewestelijk niveau. Een expliciet engagement werd hierin opgenomen dat elke instelling de beschikbaarheid streng zal controleren en sanctioneren. Dit om het federale kader van de gepaste dienstbetrekking te bewaken, en de werkzoekenden in de beide regio's maximaal te responsabiliseren.

#### Artikel 13

Dit artikel bepaalt de mogelijkheid om een interregionale tewerkstellingscel op te richten, zoals bedoeld in artikel 6 van het Samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden van 24 februari 2005.

#### Artikel 14

De gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten verbinden zich ertoe de AVG-regels na te leven. De VDAB en le Forem verwerken de gegevens volgens de principes van de AVG en voeren een passend gegevensbeschermingsbeleid. De VDAB en le Forem nemen de nodige technische en organisatorische beleidsmaatregelen om te waarborgen dat aan de voorschriften van deze verordening wordt voldaan en dat de betrokkenen hun rechten kunnen uitoefenen.

#### Artikel 15

Beide regeringen verzoeken VDAB en le Forem om een gezamenlijke samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met daarin zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen en meetbare resultaatindicatoren van de bovenstaande artikelen, rekening houdend met respectievelijke bevoegdheden, ter uitvoering van dit samenwerkingsakkoord.

Deze indicatoren kunnen betrekking hebben tot onder andere (niet limitatief): het toeleiden van werkzoekenden uit de ene regio naar vacatures in de andere regio; het beheren van de vacatures; taalopleidingen; het opstellen van operationele actieplannen tussen de territoriale directies van le Forem en de provinciale directies van VDAB bevoegd voor de in artikel 2 bedoelde zones.

#### Artikel 16

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

#### Artikel 17

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

#### Artikel 18

Dit artikel behoeft geen verdere toelichting.

Brussel, 12 december 2025

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR