

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - voorontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025
- Principiële goedkeuring

Samenvatting

Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus opnieuw worden aangepast. Op die manier wordt er gegarandeerd dat de maatregel afgestemd blijft op de levensduurte.

Om de ondergrens te bepalen, is rekening gehouden met de verwachte stijging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen, en om de promotieval niet te versterken. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Voor het eerste en tweede kwartaal van het refertejaar 2025 worden de loongrenzen dan ook aangepast naar 2115 en 3114,99 euro. Bij de volgende overschrijding in 2025 worden de loongrenzen vastgelegd op 2155 en 3154,99 euro.

Er wordt ook opnieuw voorzien in een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2025. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie
Beleidsveld: Werk

Dit voorontwerp van besluit voorziet in een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (hierna: ‘het besluit van 1 juli 2022’).

In BBT Werk 2025 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 ‘Versterkte activering van werkzoekenden, langdurig zieken en niet-beroepsactieven’. In BBT FB 2025 is de jobbonus opgenomen onder strategische doelstelling “SD. 1. Een evenwichtig belastingstelsel in lijn met de maatschappelijke uitdagingen”.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2025/74 van 20 maart 2025;
- het advies van de inspectie van financiën van 28 maart 2025;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, van 29 april 2025

2 INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus moet werken meer doen lonen. De jobbonus is een premie die zich richt tot de laagste inkomens en die momenteel maximum 650 euro bedraagt.

In het Vlaams regeerakkoord 2024-2029 wordt volgende ambitie uitgesproken:

“Goed bestuur is gestoeld op vooruitziendheid. We anticiperen in dit regeerakkoord op de federale belastinghervorming die werken meer lonend moet maken. Deze operatie trekt volop de kaart van activering en ondersteunt de koopkracht van de werkende Vlaming. De Vlaamse Regering juicht dit toe. Gezien de gelijklopende finaliteit van deze ingreep met de opzet van de Vlaamse jobbonus, biedt dit de mogelijkheid om de middelen van de Vlaamse jobbonus te heroriënteren. In het bijzonder gezien de federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In de beleidsnota Werk (2024-2029) vinden we de volgende passage terug:

“We dringen aan op een federale belastinghervorming die werken meer lonend maakt. Omdat een federale hervorming een veel grotere impact kan teweegbrengen op het verlagen van de lasten op arbeid kunnen we op dat moment de middelen van de Vlaamse jobbonus heroriënteren. We houden terzelfdertijd rekening met het feit dat de federale operatie nog dient beslist en uitgewerkt te worden. In het geval dit niet doorgaat, engageert de Vlaamse Regering zich om de Vlaamse jobbonus in stand

te houden. In voorkomend geval, gaan we op zoek naar andere mogelijkheden om de kloof met het begrotingsevenwicht vanaf 2027 te dichten”.

In afwachting van een federaal alternatief is het van belang om, in kader van de continuïteit, het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld, te behouden, nl. werken lonend maken. Daartoe is het noodzakelijk dat de loongrenzen opnieuw worden aangepast voor de komende refertejaren, rekening houdend met de stijging van het GGMMI. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Om die reden wordt voorgesteld de ondergrens om in aanmerking te komen voor het volledige jobbonusbedrag aan te passen, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op een volledige jobbonus. De bovengrens wordt eveneens aangepast om de oorspronkelijke doelgroep te behouden, en om de promotieval niet te vergroten. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

De eerste maand van 2025 zal het GGMMI nog 2070,48 euro bedragen. Door de overschrijding van de spilindex in januari 2025 zal het GGMMI vanaf februari 2025 verhogen tot 2111,89 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2100 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Er wordt een tweede spilindexoverschrijding verwacht in 2025. Een eerste raming van het Federaal Planbureau (4 februari 2025) ging uit van een overschrijding in augustus 2025. De meest recente raming (1 april 2025) gaat uit van september 2025. Dit betekent dat bij een volgende overschrijding dus ook het GGMMI een tweede maal een stijging zal kennen tot 2154,13 euro. Om die reden moet de ondergrens van refertejaar 2025 op dat moment dan ook opnieuw worden opgetrokken.

Naast de stijging van het GGMMI, moet ook rekening gehouden worden met de verhoging van de pensioenleeftijd. Vanaf 2025 verhoogt de pensioenleeftijd tot 66 jaar. Dit betekent dat 65-jarigen vanaf 2025 ook recht hebben op een jobbonus tot en met het kwartaal waarin ze 66 jaar worden.

Voorstel is om de ondergrens te verhogen naar 2115,00 euro voor het eerste en tweede kwartaal van 2025. Bij de volgende overschrijding wordt deze vastgelegd op 2155,00 euro. Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro constant gehouden, wat dus een bovengrens betekent van 3114,99 euro voor de eerste twee kwartalen van 2025. Vanaf de volgende overschrijding bedraagt dit 3154,99 euro. De marge tussen deze twee loongrenzen werd bepaald om de promotieval minimaal te houden.

Voor het eerste, tweede en derde kwartaal van refertejaar 2025 worden de onder- en bovengrens bijgevolg vastgelegd op respectievelijk 2115 euro en 3114,99 euro. Vanaf het vierde kwartaal worden deze vastgelegd op respectievelijk 2155,00 euro en 3154,99 euro (op basis van de raming van het Federaal Planbureau d.d. 1 april 2025). In onderstaande tabel wordt dat samengevat:.

		GGMMI	Ondergrens	Bovengrens
	dec/24	2.070,48	2.100,00	3.099,99
Kwartaal 1	jan/25	2.070,48	2.115,00	3.114,99
	feb/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	mrt/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 2	apr/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99

	mei/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	jun/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 3	jul/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	aug/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
	sep/25	2.111,89	2.115,00	3.114,99
Kwartaal 4	okt/25	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	nov/25	2.154,13	2.155,00	3.154,99
	dec/25	2.154,13	2.155,00	3.154,99

Er wordt ook opnieuw voorzien in een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in refertejaar 2025, net als in de voorgaande jaren. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op grond van de delegatie in artikel, 5, §6, van het decreet van 20 mei 2022.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Dit artikel betreft de wijzigingen aan artikel 2, §5, van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022.

In artikel 2 van voorliggend ontwerp van besluit worden de loongrenzen die van toepassing zijn vanaf refertejaar 2025 bepaald in een nieuw vijfde en zesde lid, dat aan artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 wordt toegevoegd. Om deze reden wordt, wanneer in het te wijzigen besluit verwezen wordt naar de loongrenzen, ook telkens verwezen naar de nieuwe loongrenzen en bedragen die van toepassing zullen zijn van januari tot en met september van refertejaar 2025 (bepaald in artikel 2/1, vijfde lid) en vanaf 1 oktober 2025 (bepaald in artikel 2/1, zesde lid).

Artikel 2.

Aan artikel 2/1 wordt een vijfde lid toegevoegd waarin de nieuwe loongrenzen worden bepaald die van toepassing zijn voor de periode van 1 januari tot en met 30 september van het refertejaar 2025. Er wordt tevens een zesde lid toegevoegd waarin de loongrenzen vanaf 1 oktober 2025 worden bepaald. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vanaf 1 januari 2025 kan een maximale jobbonus van 650 euro worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2115 euro. Vanaf 1 oktober 2025 wordt de ondergrens vastgelegd op 2155 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en vastgelegd op 3114,99 euro voor januari tot en met september van 2025. Vanaf 1 oktober 2025 wordt dit opgetrokken naar 3154,99 euro.

Artikel 3.

Net als in de voorgaande jaren wordt er opnieuw voorzien in een vaste verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in het refertejaar 2025. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden, hun referteloon en de prestatiesbreuk.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in artikel 2, §6, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 50 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de verhoging van 50 euro.

Artikel 4.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 5.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

C. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2025 staat op begrotingsartikel CE0-1CDD2DP-WT 'JOBONUS' 248.389 keuro VAK/VEK ingeschreven.

Refertejaar 2025 wordt ingeboekt op de begroting van 2025 (aanrekening in de begroting op het moment van de prestaties) maar wordt pas uitbetaald in 2026.

De kostprijs bij het hanteren van loongrenzen van 2115 t.e.m. 3114,99 euro voor de periode 01/01/2025-30/06/2025 en van 2155 t.e.m. 3154,99 euro voor de periode 01/07/2025 t.e.m. 31/12/2025 bedraagt 167.950.717,25 euro. Wanneer daar bovenop aan elke rechthebbende een top-up van 50 euro wordt toegekend, bedraagt de totale kostprijs 210.859.682,69 euro. Hier werd gerekend met de raming van het Federaal Planbureau van 4 februari 2025.

Grenzen		Periode	Prestatie-breuken	Personen	Bedrag
2.115,00 tot 3.114,99 (01-06/25) en 2.155,00 tot 3.154,99 (07-12/25)	Raming met tewerkstellings-groei, inclusief 65-jarigen in 2025	2025-K1	527.832,83	704.179,11	42.126.457,85
		2025-K2	519.347,88	688.723,04	41.861.830,10
		2025-K3	497.826,25	711.290,14	41.183.898,55
		2025-K4	521.055,92	706.667,21	42.778.530,75
	Totaal jobbonus 2025				167.950.717,25
Top-up	Aantal begunstigden 2025			858.179,31	

	Totaal top-up jobbonus 2025	42.908.965,45
	Totaal jobbonus inclusief top-up 2025	210.859.682,69

Het GGMMI evolueert mee met de indexoverschrijdingen van de sociale uitkeringen en eventuele andere (sociale) akkoorden. In de onderstaande tabel (tabel 1) wordt een evolutie van het GGMMI uitgetekend tot einde 2025 op basis van de initiële indexvooruitzichten van het Federaal Planbureau (4 februari 2025). In de meest recente raming (1 april 2025) wordt uitgegaan van een indexoverschrijding in september 2025. In 2025 is er geen autonome verhoging voorzien door afgesloten sociaal akkoorden. In tabel 1 is de gezondheidsindex weergegeven. Op basis van deze index wordt de afgevlakte gemiddelde gezondheidsindex van de laatste 4 maanden berekend (Afgevlakte GZI). Wanneer deze de spilwaarde overschrijdt, neemt de spilwaarde toe met 2%. De maand volgend op de overschrijding neemt het GGMMI met 2% toe.

Tabel 1 Raming GGMMI op basis van de initiële inflatievooruitzichten Federaal Planbureau

Maand	Gezondheidsindex	Afgevlakte GZI	Spilwaarde	GGMMI
sep/24	132,41	129,88	128,11	2.070,48
okt/24	132,96	130,13	128,11	2.070,48
nov/24	133,22	130,22	128,11	2.070,48
dec/24	133,73	130,42	128,11	2.070,48
jan/25	135,52	131,18	130,67	2.070,48
feb/25	135,70	131,85	130,67	2.111,89
mrt/25	135,80	132,48	130,67	2.111,89
apr/25	135,79	132,99	130,67	2.111,89
mei/25	135,81	133,06	130,67	2.111,89
jun/25	135,92	133,11	130,67	2.111,89
jul/25	136,38	133,26	130,67	2.111,89
aug/25	136,59	133,45	133,28	2.111,89
sep/25	136,00	133,50	133,28	2.154,13
okt/25	136,41	133,62	133,28	2.154,13
nov/25	136,45	133,64	133,28	2.154,13
dec/25	136,77	133,68	133,28	2.154,13

De eerste maand van 2025 zal het GGMMI nog 2070,48 euro bedragen. Door de overschrijding van de spilindex in januari 2025 zal het GGMMI vanaf februari 2025 verhogen tot 2111,89 euro. Dit betekent dat de ondergrens voor de jobbonus verhoogd zal moeten worden (de huidige ondergrens van 2100 euro ligt immers onder het nieuwe GGMMI). Voor de bovengrens van het loon wordt het huidige verschil van 999,99 euro voorlopig constant gehouden. Er wordt een tweede spilindexoverschrijding verwacht. Een eerste raming van het Federaal Planbureau (4 februari 2025) ging uit van een overschrijding in augustus 2025. De meest recente raming (1 april 2025) gaat uit van september 2025. Een tweede verhoging voor 2025 van de ondergrens dringt zich dan op naar 2155 euro. De marge tussen deze twee loongrenzen werd bepaald om de promotieval te verkleinen. Door het degressief karakter van de jobbonus krijgen mensen met een hoger loon minder jobbonus.

Naast de stijging van het GGMMI moet ook rekening gehouden worden met de verhoging van de pensioenleeftijd. Vanaf 2025 verhoogt de pensioenleeftijd tot 66 jaar. Dit betekent dat 66-jarigen vanaf 2025 ook recht hebben op een jobbonus tot en met het kwartaal waarin ze 66 jaar worden. Dit aantal

is beperkt ten opzichte van het totale aantal rechthebbenden (2,1% in refertejaar 2023). Door uit te gaan van een gelijke verdeling over het hele jaar, neemt hun impact ook elk kwartaal af met 25% (4/4^e in kwartaal 1, 3/4^e in kwartaal 2...). Deze twee zaken zorgen ervoor dat de budgettaire impact van de verhoging van de pensioenleeftijd beperkt blijft.

Er wordt ook rekening gehouden met de potentiële tewerkstellingsgroei. Hierbij worden de Hermregvoorspellingen als basis genomen. Volgens de ramingen van Hermreg zou de tewerkstelling in Vlaanderen in 2025 groeien met 0,85 procent ten opzichte van 2024. De tewerkstelling in 2024 zou ten opzichte van 2023 toenemen met 0,66 procent.

Ondanks de toename van de tewerkstellingsgroei en de stijging van de pensioenleeftijd daalt het globaal budget ten opzichte van eerdere ramingen. De reden hiervoor is terug te vinden in de timing van de eerdere ramingen, die steeds worden opgemaakt met gegevens van de laatst gekende afrekening.¹ Bij de huidige raming wordt vertrokken vanuit de realisaties van refertejaar 2023. Bij de afrekening van de jobbonus met refertejaar 2023 bleek het aantal begunstigden sterk gedaald. De reden hiervoor is in hoofdzaak terug te vinden in het verloop van de loonevoluties. De lonen zijn in 2023 sterker gestegen dan verwacht werd in de oorspronkelijke ramingen. Hierdoor komen er meer potentiële begunstigden boven de bovengrens terecht waardoor zij dus finaal geen recht meer hebben op de jobbonus. Daarnaast zijn er door de sterker gestegen lonen ook minder begunstigden die onder de ondergrens vielen, waardoor de degressiviteit sneller in werking trad.

De inspectie van Financiën verleende op 28 maart 2025 een gunstig advies met voorwaarde. De inspectie van Financiën stelt dat bij BA 2025 een begrotingsruiter moet worden ingeschreven in het uitgavendecreet 2025 zodat een decretale basis wordt voorzien voor de overdracht van de kredieten van jaar op jaar en de huidige boekhoudkundige manier van werken. IF merkt op dat er ruw geschat een kleine 50 mio euro teveel aan kredieten wordt overgesleept van jaar na jaar met de huidige techniek van boekhoudkundige provisies. IF herhaalt de opmerkingen in advies LS2023004591 dd. 1/12/2023 (gedetailleerd beschreven en toegelicht in dat advies) en merkt op dat een boekhoudkundige verwerking en aanrekening los staat van een parlementaire machtiging om gedurende een bepaald jaar bepaalde uitgaven te mogen doen.

Als reactie op het advies van de inspectie van Financiën wordt het volgende meegegeven:

Er moet worden opgemerkt dat de huidige manier van werken, waarbij wordt aangerekend op basis van ramingen en waarbij gebruik wordt gemaakt van overlopende rekeningen, volledig conform de bepalingen van de VCO is. Er kan hier verwezen worden naar artikel 16 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019. Dezelfde manier van werken wordt ook toegepast bij onder andere de aanrekening van het vakantiegeld of van de studietoelagen. Het voorstel van IF om een overdrachtsbepaling te voorzien biedt in de context van de jobbonus geen oplossing. Een overdrachtsbepaling staat toe om onbelaste kredietsaldi over te dragen van het ene naar het andere begrotingsjaar. Inzake de jobbonus zijn er geen onbelaste saldi die worden overgedragen. De conform de VCO aangerekende bedragen zijn via een overlopende rekening beschikbaar om de jobbonus te kunnen uitbetalen. Wel is het mogelijk dat de uiteindelijke

¹ Aangezien er nog geen loongrenzen bepaald werden voor refertejaar 2025 werd het bedrag van 2024 overgenomen voor refertejaar 2025. De raming voor refertejaar 2024 werd reeds opgemaakt in december 2023. Toen werd de raming gemaakt op basis van de afrekening van refertejaar 2022, rekening houdend met de toen gekende inflatievooruitzichten, tewerkstellingsgroei en pensioenaantallen.

uitbetaalde jobbonus lager of hoger uitvalt dan de aangerekende bedragen (net zoals het uitbetaalde vakantiegeld lager of hoger kan uitvallen dan de provisie vakantiegeld).

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, **xxx**

D. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.

E. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

F. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4 VERDER TRAJECT

Na de principiële goedkeuring van het voorontwerp van besluit wordt het ontwerp voorgelegd aan de SERV voor advies binnen de tien dagen en voor spoedadvies aan de Raad van State binnen de vijf dagen, gelet op de doorlooptijden om de operationele aanpassing van de loongrenzen van de jobbonus door te voeren, die noodzakelijk zijn om het verschil tussen een werkloosheidsuitkering en inkomen uit werk te vergroten en op die manier de aanhoudende krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt te verkleinen.

5 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag vanaf het refertejaar 2025;
- 2° de Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn en de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk te gelasten over voornoemd voorontwerp van besluit:
 - 2.1. het advies in te winnen van de SERV, met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van tien dagen,

2.2. te machtigen te beoordelen of voornoemd advies aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst,

2.3. het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van ten hoogste vijf dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, als de Vlaamse minister oordeelt dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Begroting en Financiën, Vlaamse Rand, Onroerend Erfgoed en Dierenwelzijn,

Ben WEYTS

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR