

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING EN DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van XX XX XXXX betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein werk en sociale economie
- principiële goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1 Situering en context van de maatregel

De Vlaamse regering heeft op 25 januari 2019 haar definitieve goedkeuring gegeven aan het ontwerp van decreet betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein werk en sociale economie (VR 2019 2501 DOC.0083/1, DOC.0083/2BIS EN DOC.0083/3BIS). Het voorliggend ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering en de verwante nota's geeft concrete uitvoering aan dit kwaliteits- en registratiemodel.

Er is een toenemende aandacht voor efficiëntie en effectiviteit van het overheidsbeleid waardoor transparantie, administratieve vereenvoudiging én kwaliteitszorg meer en meer in beeld komen. Een eenvormig gemeenschappelijk registratiemodel voor intekening op maatregelen binnen het beleidsdomein werk en sociale economie, gekoppeld aan minimale kwaliteitsvoorwaarden bij de dienstverleners, kan zorgen voor een meer gelijkvormig en kwalitatief functioneren van de diverse actoren waarvan de overheid gebruik maakt om haar beleidsdoelstellingen te realiseren. Aan de minimale kwaliteitsvoorwaarden wordt een registratieverplichting gekoppeld. Door het creëren van een gemeenschappelijk elektronisch registratiesysteem ontstaat een betere monitoring en opvolging van de kwaliteit van de dienstverleners. Het voornoemd decreet biedt hiervoor een kader, het voorliggend besluit de concrete uitvoering.

Dit ontwerp van besluit concretiseert het in het ontwerp van decreet gedefinieerde toepassingsgebied. Het omschrijft duidelijk de minimale kwaliteitsvoorwaarden waaraan de dienstverlener moet voldoen en de wijze waarop een marktlabel aanvaard kan worden als kwaliteitsbewijs. Het besluit bepaalt eveneens de registratieprocedure, alsook de procedures voor weigering en heroverweging; voor schorsing en weerlegging van de schorsing; en voor intrekking en de adviescommissie als beroepsmogelijkheid bij intrekking. Tot slot legt het besluit de wijzigings- en de overgangsbepalingen vast. In volgend hoofdstuk gaat de artikelsgewijze bespreking dieper op de inhoud in.

2 Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Dit artikel bevat de definities die essentieel zijn voor de draagwijdte van dit uitvoeringsbesluit.

Artikel 2

Dit artikel specificeert het toepassingsgebied van de beleidsmaatregel. Het artikel geeft via opsomming aan welke concrete maatregelen binnen de beleidsvelden werkgelegenheidsbeleid, professionele vorming en de sociale economie door het decreet worden gevat. Het betreft een breed scala aan maatregelen binnen het beleidsdomein werk en sociale economie.

Maatregelen binnen de beleidsvelden werkgelegenheidsbeleid, professionele vorming en de sociale economie die niet gevat worden, zijn bijvoorbeeld arbeids- en beroepskaarten en private arbeidsbemiddeling. Deze maatregelen voldoen niet aan de definitie van het toepassingsgebied zoals omschreven in artikel 3 van het decreet van XX XX 2019 en worden bijgevolg niet gevat. Bij deze maatregelen is namelijk geen sprake van subsidiëring, financiering of een andere vorm van ondersteuning vanuit de betrokken beleidsvelden.

Artikel 3

In dit artikel worden, zoals aangegeven in artikel 4 van het decreet van XX XX 2019, de minimale kwaliteitsvoorwaarden nader bepaald. Per onderwerp worden 2 minimale kwaliteitsvoorwaarden omschreven.

Van belang is dat de overheid vanuit het beleidsdomein Werk en Sociale Economie enkel voorwaarden oplegt, geen verplichte methodieken, technieken, systemen etc. De concrete invulling is de vrije keuze van de dienstverleners. De keuze van de dienstverlener voor een bepaald kwaliteitslabel kan evenwel een keuze voor een bepaald systeem betekenen.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde op het vlak van klantgerichtheid punt 1° wordt verwacht dat het aanbod van de dienstverlening en de voorwaarden ervan duidelijk en voorafgaand gekend zijn door (potentiële) klant(en) en iedere geïnteresseerde(n). Het aanbod van dienstverlening dient voor alle (doelgroep-) klanten via gepaste communicatie gekend te zijn opdat hij/zij weet wat te verwachten. Ook in functie van de 'kleine lettertjes' in een overeenkomst. Belangrijk voor de gebruiker/klant is dat de prijs, indien van toepassing, op voorhand gekend is. Wat is afgesproken tussen dienstverlener en klant, dient uitgevoerd te worden conform de gemaakte afspraken binnen het spectrum van het aanbod.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde op het vlak van klantgerichtheid punt 2° wordt gefocust op de wensen, behoeften en noden van klanten. We verwachten dat de dienstverlener hierdoor rekening houdt met gewijzigde klantenverlangens, maatschappelijke productevoluties en specifieke noden. De dienstverlener organiseert zich zodanig dat hij een flexibele dienstverlening kan aanbieden. Naargelang het dienstverleningstype kan bij akkoord tussen de dienstverlener en klant de dienstverlening maatgericht aangepast worden. De dienstverlener bepaalt zelf de wijze waarop hij rekening houdt met de wensen, behoeften en noden van de klant en hoe hij de klantenbevraging organiseert. Deze peiling (naar klantentevredenheid) geeft aanleiding tot resultatenverwerking, prioriteitenstelling en verbeteracties waarvan het effect op de bedrijfsvoering wordt opgevolgd.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde personeelsbeheer onder punt 1° wordt gepeild naar het beschikken over en het gebruiken van humanresourcesmethodieken. Dit geeft aan dat de dienstverlener zich bewust is van het belang van het investeren in medewerkers en hun opvolging. We verwachten duidelijke rollen, functies en bevoegdheden.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde personeelsbeheer onder punt 2° wordt verwacht dat de dienstverlener zijn medewerkers kansen biedt tot het volgen van opleiding, vorming en

training. De dienstverlener betreft zijn medewerkers bij de kwaliteit van de dienstverlening via overleg en intervisies. De focus ligt hierbij op deskundigheid(sverwerving) in functie van de verstrekte dienstverlening. Alsook op het verwerven en het behouden van noodzakelijke competenties in functie van evoluerende noden en eisen van klanten enerzijds en de persoonlijke groei en ontwikkeling van de medewerkers anderzijds. Het personeel van de dienstverlener kan bijgevolg wendbaar ingezet worden.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde op het vlak van financieel beheer onder punt 1° wordt gevraagd dat de dienstverlener beschikt over een (analytische) boekhouding conform de respectieve regelgeving om kosten en opbrengsten (te budgetteren en) de werkelijke situatie hiermee te vergelijken. Er is een systematische rapportering naar het management en/of de bestuursorganen en naar de respectieve overheid.

Met de minimale kwaliteitsvoorwaarde onder punt 2° wordt verwacht dat de dienstverlener zijn financiële gezondheid op korte, halflange en langere termijn kan bewaken. De keuze van de ratio die hij als parameter of indicator wenst op te volgen, ligt bij de dienstverlener. Dit staat de dienstverlener toe dit te bepalen in functie van de specifieke kenmerken van het type dienstverlener. Kengetallen of ratio's monitoren of gepaste instrumenten hieromtrent hanteren, biedt de dienstverlener de mogelijkheid om zijn financiële gezondheid op langere termijn te oriënteren waardoor de klant een zekerheid heeft dat zijn dienstverlening kan verstrekt worden.

Het ontwerp van besluit definieert wat onder klanten, humanresourcesmethodieken en personeel wordt verstaan.

De definitie van 'klant' betekent concreet dat de klanten of eindbegunstigden binnen deze context dan ook in eerste instantie werkzoekenden, werknemers of ondernemingen zijn die van een gevatte maatregel zoals vastgesteld in hoofdstuk 2 van dit besluit gebruik wensen te maken. Dit met als doel zich beter en sterker te kunnen positioneren op de brede arbeids- en/of economische markt. Voor maatwerkbedrijven, maatwerkafdelingen en lokale diensteneconomie betekent dit concreet dat binnen de scope van dit kwaliteits- en registratiemodel de 'doelgroepmedewerker' de klant is. Het is de doelgroepmedewerker die begeleiding en ondersteuning als dienstverlening van de sociale economieonderneming verwacht te ontvangen. Dit op een zo hoog mogelijk kwaliteitsniveau.

In paragraaf 2 wordt het basisprincipe toegelicht dat iedere dienstverlener die een dienstverlening, bepaald in artikel 2 van het decreet van XX XX 2019, verricht, gevat wordt door het kwaliteitsdecreet en bijgevolg moet voldoen aan de minimale kwaliteitsvoorwaarden. Dit heeft tot gevolg dat bij gelijkwaardige partnerschappen alle partners dienen te voldoen aan de minimale kwaliteitsvoorwaarden en zich moeten registreren.

Het artikel bepaalt dat bij samenwerkingsvormen krachtens aanneming en lastgeving de minimale kwaliteitsvoorwaarden van toepassing zijn op de aannemer als opdrachtgever en op de lastgever. Concreet betekent dit dat een dienstverlener die optreedt als opdrachtgever of als lastgever zelf moet voldoen aan de minimale kwaliteitsvoorwaarden. Dit is in de praktijk de contracterende dienstverlener of de hoofdaannemer. De aannemer als opdrachtgever of de lastgever is bijgevolg verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlener(s) waarop hij beroep doet voor de uitvoering van (een deel van) de maatregel. Bijgevolg kan deze aannemer als opdrachthouder of lastgever verantwoordelijk gesteld worden voor het gebrek aan kwaliteit bij de dienstverlener waarop hij beroep doet. De dienstverlener waarop hij beroep doet, is in de praktijk de 'onderaannemer' die werkt in opdracht van de opdrachtgever of de lastgever. Die 'onderaannemer' kan een freelancer zijn of een zelfstandige.

Artikel 4

In dit artikel wordt het bepalen van de lijst met kwaliteitsbewijzen gedelegeerd aan de Vlaamse minister, bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie.

Bewijzen op vlak van kwaliteit uitgereikt door de markt, worden optimaal erkend voor zover zij de minimale kwaliteitseisen van dit besluit omvatten. Dit is een dynamische markt wat betekent dat de lijst regelmatig zal wijzigen. In het bijzonder tijdens de overgangsfase wordt verwacht dat de markt zich zal enten op het decreet. Bijgevolg zal de lijst regelmatig moeten worden bijgestuurd. Om kort op de bal te kunnen spelen, alsook om de Vlaamse Regering niet te overbelasten met wijzigingen aan het Besluit van de Vlaamse regering, wordt gekozen voor een ministerieel besluit om de lijst met kwaliteitsbewijzen vast te leggen.

De lijst alsook een uitbreiding of wijziging van de lijst in de toekomst zal door de voormelde Vlaamse ministers worden vastgelegd na overleg met de SERV. De lijst met erkende kwaliteitsbewijzen zal steeds te raadplegen zijn op de website van het departement werk en sociale economie.

Artikel 5

Waar artikel 4 vastlegt dat de lijst met kwaliteitsbewijzen wordt vastgelegd in een ministerieel besluit, licht dit artikel toe op welke wijze beheerders (labelverstrekkers) van nog niet erkende kwaliteitsbewijzen op eigen initiatief een erkenning van het betreffende kwaliteitsbewijs zoals gedefinieerd in artikel 5, eerste lid, 1^o, van het decreet van XX XX 2019 kunnen aanvragen.

In §2 wordt eveneens aangegeven dat kwaliteitsbewijzen die voorgelegd worden door de dienstverleners enkel aanvaard worden n.a.v. een positieve audit of positief assessment. Deze audits of assessments moeten verricht worden door audit- of assessmentorganisaties die voldoen aan specifieke voorwaarden op het vlak van onafhankelijkheid, onpartijdigheid, correct audit- of assessmentverloop en het toepassen van internationale standaardnormen inzake audit en assessment. Een voorbeeld van een internationale standaardnorm beschreven is de ISO 17021. Bij het aantonen van de onpartijdigheid en de onafhankelijkheid van de auditor of assessor ten aanzien van de beheerder van de erkende of de te erkennen kwaliteitsbewijzen, is het van belang dat de onpartijdigheid en de onafhankelijkheid bij de beoordeling wordt aangetoond in de procedure van validatie, beoordeling en audit.

§3 regelt de verklaring op erewoord te ondertekenen door audit- en assessmentorganisaties. Een lijst van de audit- en assessmentsorganisaties die een verklaring op erewoord hebben ondertekend, wordt opgenomen op de website van het departement.

Artikel 6

Dit artikel delegeert, naar analogie met de werkwijze voor de te erkennen kwaliteitsbewijzen uit de markt, het bepalen van de lijst met erkende wettelijke kwaliteitsbewijzen naar de Vlaamse minister, bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie.

Artikel 7

Dit artikel duidt de standaard werk en sociale economie van het departement en het goedkeuringsbewijs. De standaard werk en sociale economie is beperkt in de tijd tot maximaal 24 maanden. Deze termijn geeft de dienstverlener de tijd zich te richten tot de markt of, indien van toepassing, zich in regel te stellen met het erkend wettelijk kwaliteitssysteem waartoe het behoort. Het biedt ook de markt de tijd zich aan te passen.

Tijdens deze periode wordt een kleine dienstverlener die het goedkeuringsbewijs wenst te behalen, vrijgesteld van de kwaliteitsvoorwaarde op het vlak van het personeelsbeheer, vermeld in artikel 3, §1, tweede lid, 1^o van dit uitvoeringsbesluit. Verwacht wordt dat de markt zich na afloop van deze termijn heeft aangepast onder meer op maat van de kleine dienstverlener. De evoluties op de markt worden gemonitord.

Bij de kwaliteitsbewijzen uit de markt en de wettelijke kwaliteitssystemen van andere overheden wordt deze uitzonderingsgrond niet ingeschreven. Deze labels en systemen hebben eigen bepalingen omtrent grootte, karakteristieken en scoring van de dienstverleners. Bewaken dat er

een gedifferentieerd aanbod op de markt is, behoort tot de algemene monitoring van deze labels en kwaliteitssystemen.

Artikel 8

Dit artikel regelt de registratieaanvraag. De modaliteiten worden beschreven. Meer bepaald wat deze registratieaanvraag moet omvatten en hoe deze kan ingediend worden.

Artikel 9

Dit artikel behandelt de termijn voor onderzoek en validatie van de registratieaanvraag alsook de beslissing tot validatie.

Artikel 10

Dit artikel licht weigering van een registratieaanvraag en de mogelijkheid tot het aanvragen van een heroverweging toe. De dienstverlener wordt van de weigering op de hoogte gebracht.

Artikel 11

Dit artikel regelt de schorsing van een registratieaanvraag. De schorsingsgronden worden beschreven in artikel 10 van het decreet van XX XX 2019. De dienstverlener wordt hiervan op de hoogte gesteld. Concreet wordt meegedeeld onder welke voorwaarden de continuering van de lopende dienstverleningen kan uitgevoerd worden. De registratie van de dienstverlener wordt als het ware 'on hold' gezet. Dit betekent dat, zolang de schorsing geldt, de dienstverlener niet kan intekenen op nieuwe maatregelen en geen nog niet opgestarte dienstverleningen kan verrichten. Het toegangsticket op organisatieniveau wordt met ander woorden opgeschort. Dit heeft dus consequenties voor alle door het decreet gevatte maatregelen die de dienstverlener uitvoert.

Artikel 12

Dit artikel regelt de intrekking en de kennisgeving tot intrekking.

Artikel 13

Artikel 13 eerste lid duidt het departement werk en sociale economie aan als verantwoordelijke voor de verwerking van de persoonsgegevens. Artikel 13 tweede lid bepaalt dat de persoonsgegevens worden uitgewisseld met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en het Vlaams Agentschap voor ondernemingsvorming – Syntra Vlaanderen. Gezien hun rol is het noodzakelijk en vanzelfsprekend dat de professionele contactgegevens van contactpersonen bij de dienstverleners worden meegedeeld aan deze organisaties.

Artikel 14

Dit artikel bepaalt dat de persoonsgegevens worden verwerkt zolang de dienstverlener geregistreerd is, wat vanzelf spreekt. Nadien is er een periode (meestal 10 jaar) waarbinnen de Vlaamse overheid tussenkomsten kan terugvorderen (vanuit de maatregelen) mocht niet aan de voorwaarden voldaan geweest zijn.

Artikel 15 regelt de samenstelling en werking van de adviescommissie.

Artikel 16 tot en met 57 beslaan de wijzigingsbepalingen. Het zijn wijzigingsbepalingen die betrekking hebben op de regelgevingen van de door het kwaliteits- en registratiemodel gevatte maatregelen (cf. artikel 2 van dit besluit).

Artikel 58

Artikel 58 definieert de overgangsbepalingen voor op het moment van inwerkingtreding reeds erkende dienstverleners. Dienstverleners die nu reeds dienstverleningen verrichten en hiervoor subsidies, premies of een andere ondersteuning ontvangen, krijgen twee jaar de tijd voor hun lopende dienstverleningen om zich in orde te stellen met de bepalingen van het decreet van XX XX 2019 en dit besluit. Nieuwe dienstverleningen moeten onmiddellijk voldoen aan de bepalingen van het decreet en het besluit.

Artikel 59

Ook voor het indienen van de kwaliteitsbewijzen vanuit de markt is een overgangperiode van 24 maanden voorzien. Meer bepaald worden tijdens die periode kwaliteitsbewijzen aanvaard van audit- of assessmentorganisaties die nog niet voldoen aan de bepalingen opgenomen in artikel 5 §2 en §3 van dit besluit. Pas 24 maanden na inwerkingtreding dienen alle nieuwe kwaliteitsbewijzen uitgereikt te zijn door een aanvaard audit- of assessmentbureau.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Het ontwerp van besluit heeft geen nieuwe bijkomende budgettaire weerslag op de begroting van de Vlaamse Gemeenschap.

De ontwikkelingskosten van het kwaliteits- en registratie-applicatie zijn deels voorzien in de respectieve apparaatskredieten/ ICT-begroting 2018 en deels in de begroting 2019.

De administratieve toepassing van het kwaliteits- en registratiemodel wordt opgevangen binnen de voorziene personeelskosten. Door de ontstane administratieve lastenverlaging voor de entiteiten op maatregelniveau kunnen de personeelskosten voor het inzetten van personeelsleden voor de implementatie van het decreet op organisatieniveau immers opgevangen worden binnen de huidige personeelsbudgetten en vergen geen meeruitgaven.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd aangevraagd op 29 januari 2019. De Inspecteur van Financiën verleende een gunstig advies op 12 februari 2019.

De Inspecteur van Financiën formuleerde enkele opmerkingen met betrekking tot wettelijkheid en rechtmatigheid:

- In opvolging van de opmerking omtrent de vraag of er maatregelen (art. 2) (nog) niet zijn opgenomen en waarom, werden enkele voorbeelden en een motivering opgenomen in de artikelsgewijze bespreking van de nota aan de Vlaamse regering;
- We verduidelijken in de nota aan de Vlaamse Regering bij de bespreking van art. 5 §1 dat een ministerieel besluit de lijst met kwaliteitsbewijzen zal vaststellen en dat labelverstrekkers in de toekomst op eigen initiatief nieuwe labels kunnen indienen ter aanvaarding als kwaliteitsbewijs;
- Wat de opmerking omtrent de uitzonderingsgrond voor kleine dienstverleners bij het indienen van de standaard werk en sociale economie betreft, wordt dit in de artikelsgewijze bespreking bij art. 7 extra verduidelijkt.

In opvolging van de opmerking met betrekking tot de doelmatigheid van budgettaire weerslag wordt meegegeven dat voor 2019 een herverdeling werd goedgekeurd voor een bedrag van 3.500.000 euro vanuit de competitiviteitsprovisie voor verschillende projecten.

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 18 februari 2019. Op 4 maart 2019 werd een positief begrotingsakkoord ontvangen. Dit onder voorbehoud van de herverdeling vanuit de competitiviteitsprovisie waarvan sprake in voorgaande alinea.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

5.1. Wetgevingstechnisch en taalkundig advies

Het bijgaande ontwerp van besluit werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2019/57 van 06 februari 2019.

5.2. Reguleringsimpactanalyse

Op 20 juli 2018 heeft de Vlaamse Regering haar goedkeuring gegeven op de visienota 'Kwaliteits- en registratiemodel voor dienstverleners binnen werk, VR 2018 2007 DOC 0923 1bis.

Voorliggend ontwerp van besluit werd niet onderworpen aan een reguleringsimpactanalyse wegens het ontbreken van beleidsvrijheid. De Vlaamse Regering keurde op 20 juli de visienota hieromtrent goed. Zie supra blz. 1, 2^e en 3^e alinea van de nota.

5.3. Administratieve lastenmeting- compensatieregel

Via één toegangsticket kan een dienstverlener verschillende diensten verrichten zonder telkenmale opnieuw per specifieke dienstverlening of maatregel, de organisatievoorwaarden te moeten documenteren.

De dienstverlener moet dus slechts 1 aanvraag tot registratie indienen. Daarnaast geldt ook het single audit principe op organisatieniveau. Er dient dus slechts eenmaal onderzocht te worden of de dienstverlener voldoet aan minimale kwaliteitsvoorwaarden op organisatieniveau.

5.4. joKER-toets

De Jokertoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

5.5. Armoedetoets

De Armoedetoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

5.6. Algemene Europese Verordening Gegevensbescherming

Het voorliggend besluit van de Vlaamse Regering betreft de registratie van dienstverleners. Er worden professionele contactgegevens van natuurlijke personen (Vlaamse Overheidsklasse 2-00) verwerkt. Het risico voor de rechten en de vrijheden van deze natuurlijke personen is laag. Het voorliggend besluit omvat bijgevolg geen bepalingen die in het kader van de

Algemene Verordening Gegevensbescherming het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit vragen.

De Data Protection Officer van het departement werk en sociale economie acht, gezien de data-classificatie van de persoonsgegevens en het lage risico voor de rechten en de vrijheden van de betrokken een adviesaanvraag bij de Gegevensbeschermingsautoriteit eerder niet aangewezen. Wél werd een hoofdstuk opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering om de betreffende artikelen over gegevensbescherming op te nemen en werden ook voor deze 'lage' classificaties van persoonsgegevens een aantal gepaste minimale maatregelen opgenomen.

Het ontwerpbesluit bevat de nodige bepalingen opdat de eruit volgende verwerkingen van persoonsgegevens conform de algemene verordening gegevensbescherming kunnen ingericht worden.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse regering tot uitvoering van het decreet van XX XX XXXX betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein werk en sociale economie;

2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse regering het spoedadvies in te winnen van de SERV;

3° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie te machtigen te beoordelen of voornoemde adviezen aanleiding kan geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;

4° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, te gelasten over voornoemd ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State als de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de sociale economie, oordelen dat voornoemd advies geen aanleiding geeft tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
Liesbeth HOMANS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport
Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering houdende tot uitvoering van het decreet van XX XX XXXX betreffende het kwaliteits- en registratiemodel van dienstverleners in het beleidsdomein Werk en Sociale Economie;
- het advies van Inspectie van Financiën dd. 12/02/2019;
- het begrotingsakkoord dd. 04/03/2019.