

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij de wet van 2 september 2018;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 20 december 2018;

Gelet op het advies van de sectorale sociale partners van de social profit, gegeven op 24 januari 2019;

Gelet op het advies van de SERV, gegeven op 28 januari 2019;

Gelet op het advies 57/2019 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 27 februari 2019;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, artikel 3, §1;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het stelsel van de aanmoedigingspremies wordt afgestemd op het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof en de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives van start gaat op 1 mei 2019;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

## BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2008, 5 juli 2013 en 20 juni 2014, worden punt 10° en punt 11° opgeheven.

**Art. 2.** In artikel 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in paragraaf 1 worden de woorden "In de beschutte en sociale werkplaatsen" vervangen door de woorden "In een bedrijf dat erkend is als collectieve maatwerkorganisatie";
- 2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

**Art. 3.** Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 14. Aan de werknemer in de Vlaamse sociale profitsector kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat hij opneemt om een opleiding te volgen, op voorwaarde dat de werknemer over een opleidingskrediet beschikt.

De opleiding, vermeld in het eerste lid, voldoet aan de volgende voorwaarden:

- 1° het gaat om een opleiding als vermeld in artikel 4, §2, derde lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- 2° afhankelijk van de scholingsgraad van de werknemer geldt een van de volgende situaties:
  - a) voor kort- en middengeschoolden gaat het om een van de volgende opleidingen:
    - 1) een arbeidsmarktgerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §2, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en die onderwijs- of beroepskwalificerend is, een ondernemerschapstraject is of leidt naar een knelpuntberoep;
    - 2) een loopbaangerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §3, van de voormelde wet;
  - b) voor hogeschoolden gaat het om een loopbaangerichte opleiding die recht geeft op Vlaams opleidingsverlof volgens de voorwaarden, vermeld in artikel 109, §3, van de voormelde wet."

In het tweede lid wordt verstaan onder:

- 1° hogeschoold: ten minste beschikken over een diploma van hoger onderwijs;
- 2° kortgeschoold: niet beschikken over een diploma van secundair onderwijs;

- 3° middengeschoold: ten hoogste beschikken over een diploma van secundair onderwijs.”.

**Art. 4.** Artikel 15 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juli 2013, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 15. De werknemer krijgt een opleidingskrediet waarvan de duur gelijk is aan de duur van de opname van zijn recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse loopbaanvermindering of loopbaanvermindering met een vijfde om een opleiding te volgen als vermeld in artikel 4, §2, eerste lid, van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.”.

**Art. 5.** In artikel 16 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid wordt het bedrag “150 euro” vervangen door het bedrag “421 euro”;
- 2° in het tweede en derde lid wordt het bedrag “100 euro” vervangen door het bedrag “223 euro”;
- 3° in het vierde lid wordt het bedrag “50 euro” vervangen door het bedrag “125 euro”;
- 4° er wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het opleidingskrediet voltijds werkt en zijn arbeidsprestaties vermindert met 20% van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro.”.

**Art. 6.** In artikel 25, §3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 19 december 2008 en 5 juli 2013, worden de woorden “afdeling Inspectie” vervangen door de woorden “afdeling Vlaamse Sociale Inspectie”.

**Art. 7.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van 19 december 2008, 5 juli 2013, 20 juni 2014 en 20 mei 2016, wordt hoofdstuk VI, dat bestaat uit artikel 26, vervangen door wat volgt:

#### “HOOFDSTUK VI EVALUATIE

Art. 26. §1. Er wordt een Opvolgingscommissie opgericht, die bestaat uit vertegenwoordigers van:

- 1° de Vlaamse sociale partners uit de sociale profitsector;
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid;
- 3° de Vlaamse minister, bevoegd voor de culturele aangelegenheden;
- 4° de Vlaamse minister, bevoegd voor het welzijnsbeleid;
- 5° de Vlaamse minister, bevoegd voor het gezondheidsbeleid.

§2. De Opvolgingscommissie wordt voorgezeten door de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid.

§3. De Opvolgingscommissie bepaalt de deelsectoren van de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socioculturele sector waarop dit besluit van toepassing is. Ze begeleidt verder de uitvoering van de maatregelen in dit besluit, uitgezonderd de aanmoedigingspremie in het kader van opleidingskrediet, en zet een monitoringssysteem op voor die maatregelen.

Art. 26/1. Elke drie jaar evalueert het Departement WSE de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet en voert het onderzoek naar de evolutie van het gebruik van de aanmoedigingspremies, het profiel van de werknemers die ervan gebruikmaken en de inhoud van de gevolgde opleidingen.

De Opleidingscommissie, vermeld in artikel 110, §1, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, volgt jaarlijks de budgettaire ontwikkeling op van de regeling over de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet.

De Opleidingscommissie, vermeld in het tweede lid, kan een advies uitbrengen in verband met de vraagstukken over de aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet." .

**Art. 8.** In hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van 19 december 2008, 5 juli 2013, 20 juni 2014 en 20 mei 2016, wordt hoofdstuk VIBis, dat bestaat uit artikel 26bis tot en met 26quater, ingevoegd, dat luidt als volgt:

#### "HOOFDSTUK VIBIS. BEPALINGEN INZAKE GEGEVENSVERWERKING

Art. 26bis. Het Departement WSE treedt op als de verwerkingsverantwoordelijke van persoonsgegevens, zoals bedoeld in artikel 4, 7), van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming), hierna de algemene verordening gegevensbescherming te noemen, voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van de toekenning, de controle en de terugvordering van de aanmoedigingspremies, het monitoringssysteem, vermeld in artikel 26, §3, en de driejaarlijkse evaluatie, vermeld in artikel 26/1.

De persoonsgegevens die in het kader van het monitoringssysteem en de driejaarlijkse evaluatie worden verwerkt, worden geanonimiseerd.

Art. 26ter. Het Departement WSE wisselt in het kader van de toekenning, de controle en terugvordering van aanmoedigingspremies de volgende persoonsgegevens uit met de volgende instanties van aanmoedigingspremies de volgende persoonsgegevens uit met de volgende instanties:

- 1° de tewerkstellingsgegevens van de werknemer met de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;
- 2° het rijksregisternummer, de identificatiegegevens en de gezinssamenstelling van de werknemer met het Rijksregister van de natuurlijke personen;
- 3° de opname door de werknemer van het recht op voltijds tijdscrediet, halftijdse loopbaanvermindering of loopbaanvermindering met een vijfde om een opleiding te volgen met de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

- 4° de scholingsgraad van de werknemer met de leer- en ervaringsbewijzendatabank, vermeld in artikel 19 van het decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur.

De uitwisselingen van persoonsgegevens vinden plaats met tussenkomst van de bevoegde dienstenintegratoren.

Art. 26quater. Onverminderd artikel 32 van de algemene verordening gegevensbescherming, worden de persoonsgegevens worden beveiligd volgens de dataclassificatie en de richtlijnen van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid, overeenkomstig artikel 3, tweede lid, 3°, van het decreet van 23 december 2016 houdende de oprichting van het stuurorgaan Vlaams Informatie- en ICT-beleid.

Art. 26quinquies. De persoonsgegevens die overeenkomstig dit besluit worden opgevraagd, worden slechts zo lang bewaard als nodig voor de toekenning, de controle en de terugvordering van de aanmoedigingspremie”.

**Art. 9.** Aan artikel 27 van hetzelfde besluit wordt een paragraaf 6 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§6. Aan een werknemer die een opleiding volgt die vóór 1 september 2019 recht geeft op de toekenning van een aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet, maar geen opleiding is die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 14, tweede lid, kan een aanmoedigingspremie toegekend worden conform de voorwaarden die van kracht waren vóór 1 september 2019, tot en met het derde jaar waarin hij de opleiding volgt, en uiterlijk tot en met 30 juni 2021.”.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,  
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,  
Philippe MUYTERS