

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 5 en artikel 56ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007;

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 7 en artikel 74quater, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007;

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4, V.47,§2, en artikel V.48;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 23 april 2010 betreffende de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen voor de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 13 februari 2019;

Gelet op protocol nr. 134 van 5 april 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 17, §2, van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 7 oktober 1997, 29 mei 2009 en 12 maart 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 8° wordt opgeheven;

2° punt 9° wordt vervangen door wat volgt:

“9° een van de volgende ambten in een centrum voor volwassenenonderwijs waar een of meer van de modules, vermeld in bijlage III van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, georganiseerd worden:

- a) directeur;
- b) adjunct-directeur secundair volwassenenonderwijs;
- c) technisch adviseur;
- d) technisch adviseur-coördinator;”.

Art. 2. Bijlage III bij het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2010 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 3. Aan bijlage V bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 maart 2010, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt een punt 17° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“17° Met ingang van 1 september 2019 wordt de opleiding tegelzetter ambtshalve geconcordeerd naar de opleiding vloerder-tegelzetter.”.

Art. 4. In artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering van 23 april 2010 betreffende de bekwaamheidsbewijzen en de salarisschalen voor de personeelsleden van de centra voor volwassenenonderwijs worden de woorden “of in het ambt van lector” opgeheven.

Art. 5. In artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2012, wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, die luidt als volgt:

“§1/1. Het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs en het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs worden ook als een bewijs van pedagogische bekwaamheid beschouwd.”.

Art. 6. In hoofdstuk II van hetzelfde besluit worden afdeling II, die bestaat uit artikel 7 tot en met 10, en afdeling III, die bestaat uit artikel 11, opgeheven.

Art. 7. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, worden een artikel 15/5 en 15/6 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 15/5. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in de opleiding breien;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in de opleiding breien in de loop van de schooljaren 2016-2017, 2017-2018 of 2018-2019.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2019, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de opleiding breien en die vanaf 1 september 2019 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor die opleiding breien, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de opleiding breien.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

- 1° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 1°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;
- 2° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 2°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:
 - a) de vakantieperioden;
 - b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
 - c) de militaire dienst;
 - d) de perioden van wederoproeping;
 - e) de ziekte- en bevallingsverloven;
 - f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
 - g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
 - h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
 - i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
 - j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 15/6. Er gelden overgangsmatregelen voor de personeelsleden die:

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in de module AAV Nederlands Basis;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in de module AAV Nederlands Basis in de loop van de schooljaren 2016-2017, 2017-2018 of 2018-2019.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2019, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de module AAV Nederlands Basis en die vanaf 1 september 2019 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor die module AAV Nederlands Basis, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de module AAV Nederlands Basis.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

- 1° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 1°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;
- 2° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 2°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:
 - a) de vakantieperioden;
 - b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
 - c) de militaire dienst;
 - d) de perioden van wederoproeping;
 - e) de ziekte- en bevallingsverloven;

- f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
- g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 8. De bijlage bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 februari 2019, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 9 Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

Art. 10. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS