

SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS

Brussel, 05/04/2019

PROTOCOL NR. 135 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling**
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

OP 12 EN 26 MAART 2019

over

Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van sommige bepalingen
voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Geert BOURGEOIS, Minister-president van de Vlaamse Regering - voorzitter sectorcomité X en comité C2;

2. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Onderwijs - voorzitter OOC;

3. mevr. Lydia PEETERS, Vlaams minister van Begroting, Financien en Energie – lid;

4. mevr. Liesbeth HOMANS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding – lid,

de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap vertegenwoordigd door.

Dhr. Guido LIESENS, adjunct van de directeur

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs en bijhorende bijlagen.**

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gaat akkoord met de aanpassingen en toevoegingen aan de bekwaamheidsbewijzen binnen de contouren van het stelsel zoals het nu bestaat.

Het GO! heeft al herhaaldelijk aangedrongen op een grondige evaluatie, met het oog op een eenvoudiger en transparanter stelsel. Het GO! betreurt dat de overheid ook nu, bij de implementatie van de nieuwe educatieve graduatoren, bachelors en masters, de gelegenheid tot zo'n evaluatie niet te baat heeft genomen.

De voormelde afvaardiging van de overheid en de afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door.

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs en bijhorende bijlagen.**

OVSG geeft een protocol van gedeeltelijk akkoord bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs

Het feit dat we ons protocol van vorig jaar 17 april 2018 quasi in zijn geheel kunnen hernemen, toont aan dat we ook op dit moment onvoldoende rechtzettingen/ tegemoetkomingen ervaren

Vertrouwen hebben in het feit dat de opleiding educatieve master effectief uitmondt in de juiste vereiste bekwaamheidsbewijzen (BhB) is zeer moeilijk wanneer we niet weten hoe de opleiding concreet inhoudelijk is opgebouwd. Rekening houdend met het feit dat de academie/ schoolbestuur zelf de inhoud van de vakken kan/ mag bepalen is de bezorgdheid om, afhankelijk van die inhoud, de juiste leerkracht op de juiste plaats te zetten, zeer terecht. Daarom vinden wij het noodzakelijk de vereiste bekwaamheidsbewijzen te beperken en, zeker voor de nieuwe vakken, te opteren voor zoveel als mogelijk voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen. Later kan, in een verder stadium van de implementatie, herbekeken worden of meer vereiste bekwaamheidsbewijzen verantwoord zijn.

Positief in dit BvR zijn de aanpassingen in de concordanties. Ook een aantal aanpassingen voor podiumkunsten komen de organisatie op het werkveld zeker ten goede. Dit geldt vooral voor het domein Muziek. Toch signaleren we voor dit domein nog een aantal pijnpunten

- In de lijst 'vakdidactieken educatieve master - vakken dko' zijn aan Algemene vakdidactiek Muziek tal van vereiste bekwaamheidsbewijzen (VE) gekoppeld die indruisen tegen het principe van stijlgericht denken. Van leerkrachten die algemeen zijn opgeleid kunnen we onmogelijk verwachten dat zij aan een specifiek vak (bv. Muzikale en culturele vorming, oude muziek) een volwaardige invulling kunnen geven.
- Het ontbreken van het bekwaamheidsbewijs HKO 1^{ste} graad + BPB als VE bij muziekinitiatie waardoor volgens artikel 4 van dit BvR de educatieve bachelors in het secundair onderwijs met onderwijsvakken muzikale opoeding en project kunstvakken aan de slag kunnen voor muziekinitiatie. Tal van competente personeelsleden met dergelijk diploma worden nu, en dus ook in de toekomst, verdrongen door personen met een VE met geen garantie op competent omgaan met deze doelgroep en invulling van dit vak. Voor andere domeinen, zoals Beeldende en audiovisuele kunsten zien we dat de educatieve bachelor secundair onderwijs plastische opvoeding wel een VE heeft voor beeldatelier
- Wat oude muziek betreft hanteert men het principe dat wie een diploma heeft dat specifiek opleidt tot oude muziek, een VE BhB mag hebben voor oude muziek, wat goed is. Dit is echter niet doorgetrokken voor groepsmusiceren instrumentaal, oude muziek. De instrumenten klavecimbel, blokfluit en orgel zijn, ook al vermelden zij niet het woord 'barok' in hun benaming, de instrumenten oude muziek. Het is niet meer dan logisch dat hieraan een VE wordt toegekend

Voor de domeinen Woordkunst/Drama en Dans geven we een voorlopige goedkeuring. Of hier de optimale koppeling vakdidactieken educatieve master aan de vakken dko is gebeurd, zal duidelijk worden in de toepassing. Zo merken we ook op dat bij Dans geen specialisaties zijn voorzien in de vakdidactieken educatieve master waar men in het nieuwe dko een duidelijk onderscheid maakt tussen klassieke dans, hedendaagse dans, jazzdans, urban, werelddans.

Voor het domein Beeldende en audiovisuele kunsten zijn, niettegenstaande in de lijst 'vakdidactieken educatieve master – vakken dko' een aantal BhB verschoven zijn van VE naar VO, alsnog onvoldoende aanpassingen gebeurd waardoor het voor de academies/

schoolbesturen uiterst moeilijk wordt om vanuit hun visie en artistiek pedagogisch project de leraar aan te stellen die volledig beantwoordt aan de inhoud van het vak dat de academie bepaalt. Er werd geen rekening gehouden met het gegeven dat praktijkervaring leert dat leerkrachten zelf aangeven onvoldoende geschoold te zijn en toch omwille van hun VE bepaalde vakken moeten geven (met problematiek reffectatie bovenop!) Het denken vanuit de bezorgdheid om de perfecte match leraar – inhoud vak dko te kunnen realiseren dient ook consequenter doorgetrokken te worden in de lijst van bekwaamheidsbewijzen toegevoegd als bijlage 1 bij dit BvR

In het belang van ons onderwijs lijkt het ons van zeer groot belang deze materie grondig verder uit te diepen en op te volgen Een verdere constructieve samenwerking met alle betrokkenen en experts ter zake is meer dan wenselijk. In het BvR lezen we de mogelijkheid tot een jaarlijkse actualisatie Hierbij vragen wij een engagement van de overheid om de betrokkenen (tijdig) samen te brengen zodat een eerlijk en constructief overleg mogelijk is

De afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door.

Dhr Marc KEPPENS, directeur Afdeling Personeel

en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten.

- **de Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door.

Dhr. Marc BORREMANS, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

Dhr Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris, ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door

Mevr. Sylvie VANSPEYBROECK, nationaal secretaris COC

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door.

Dhr Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

Dhr Wauter LEENKNECHT, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

gaan niet akkoord met het hierbij gevoegde ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de nuttige ervaring, de concordantie en de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen in het volwassenenonderwijs en bijhorende bijlagen.

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van niet akkoord bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies met deze bijlagen:

- Bijlage 1 Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen deeltijds kunstonderwijs, domein Beeldende en audiovisuele kunst geldig vanaf 1.9.2019
- Bijlage 2 Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen deeltijds kunstonderwijs, domeinen Muziek, Woordkunst-drama en Dans geldig vanaf 1.9.2019
- Bijlage 3 bij het besluit van de Vlaamse Regering van .. tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs - Bijlage VI. Ambtshalve concordanties in het deeltijds kunstonderwijs
- Bijlage 4 bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs - Bijlage VI Ambtshalve concordanties in het deeltijds kunstonderwijs
- Bijlage 5 bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs - Bijlage Individuele concordantie in het deeltijds kunstonderwijs, als vermeld in artikel 6

Katholiek Onderwijs Vlaanderen waardeert de mogelijkheid om jaarlijks de bijlage over de bekwaamheidsbewijzen voor de personeelsleden bij bijvoorbeeld beeldende en audiovisuele kunst te actualiseren en om bepaalde PBA's toch opnieuw een VE te geven

Over de bijlage 2 bij dit besluit doet Katholiek Onderwijs Vlaanderen geen uitspraak omdat we op vandaag geen podiumkunsten aanbieden in onze academies.

Toch kan Katholiek Onderwijs Vlaanderen niet akkoord gaan met het voorliggende besluit en wel om de volgende redenen.

- Van alle suggesties die Katholiek Onderwijs Vlaanderen doorgaf tegen 31 oktober 2018 (een eerste deadline) en die daarna meermaals werden ingebracht (via mail na de technische werkgroep op 14 maart 2019, ook zelfs met een specifieke vraag over de situatie van twee leraren, na de informele onderhandelingen op 19 maart 2019 en na de formele onderhandelingen op 26 maart 2019) werd door de overheid met geen enkele suggestie rekening gehouden. Toch zijn de vragen voor aanvulling met de voorgestelde bekwaamheidsbewijzen logisch en te verantwoorden. Zo kan het bijvoorbeeld niet dat er geen enkele VE is voor SAA Digitale beeldende kunst en dat de nieuwe educatieve master vakdidactiek Architectuur bij de 'vereiste' opgenomen is bij KV Ontwerpschetsen en bij SAA Interieurontwerp, en niet bij SAA Architecturaal ontwerp. Bij KV Ontwerpschetsen horen ook bekwaamheidsbewijzen vanuit bepaalde toegepaste beeldende kunsten. Zo kunnen de VE's die bij SAA Grafisch ontwerp en illustratie opgenomen worden ook bij Ontwerpschetsen genoteerd worden.
- Alhoewel de eerste communicatie over de bekwaamheidsbewijzen al tegen 31 oktober 2018 gebeurde, werd er pas op 12 maart 2019 voor het eerst overlegd en werd vervolgens in de haast nog een technische werkgroep samengebracht op 14 maart 2019 waardoor de tijd te kort was om de gesprekken ten gronde te voeren. Gefundeerde suggesties werden met het excuus van tijdsgebrek niet of onvoldoende door de overheid bestudeerd. Het overleg over de bekwaamheidsbewijzen met de inspectie dko kan voor beeldende kunst niet gevoerd zijn omdat er geen inspecteur beeldende kunst dko aangesteld is. Daardoor kunnen er onmogelijk gefundeerde uitspraken over die specifieke bekwaamheidsbewijzen gebeurd zijn.
- De keuze om zelfs een bekwaamheidsbewijs als 'diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs dans' bij dko domein Beeldende en audiovisuele kunst op te nemen (zie BVR tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies met deze bijlagen Art 2 - 4° d), leek erop dat er toch door de overheid voor 'enige breedte' gekozen werd. Maar in de bijlage 1 vinden we van dit principe niets meer terug.

Het is ook vreemd dat als drie partners aan de onderhandelingstafel pleiten voor een VE voor vakken zoals digitaal beeldatelier, digitale beeldverwerking, specifiek artistiek atelier: interactieve media, projectatelier en levend model; en slechts één partner voor VO de overheid toch beslist een VO toe te kennen. Deze beslissing werd niet gemotiveerd waardoor het voor de onderhandelaars helemaal niet duidelijk is waarom de overheid deze keuze heeft gemaakt.

Bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs onderschrijven ACOD onderwijs, COC, COV en VSOA onderwijs (hierna het GVF) een protocol van niet akkoord.

Er zijn in deze onderhandelingsronde een aantal aanpassingen gebeurd, die er op neerkomen dat onbedoelde vergetelheden/fouten in de vorige ronde naar aanleiding van het nieuwe decreet zijn aangevuld en teniet gedaan. Dit komt ten goede aan het personeel in het deeltijds kunstonderwijs en dat waardeert het GVF ten zeerste.

De motivatie voor het protocol van niet akkoord is tweërler: principieel en inhoudelijk.

Principieel:

- Bij het (al dan niet) ingaan op de vragen van het GVF inzake toekenning van VE bekwaamheidsbewijzen aan vakken (i.c. de lijst educatieve masters in de kunsten) heeft de overheid zich niet consequent opgesteld. Voor bijvoorbeeld domein muziek wordt al meteen ingegaan op de vragen (wat goed is), terwijl voor domein BK er geen tijd zou zijn (en er dan maar al VO worden toegekend). Bijkomend kende de overheid in haar eerste voorstel (mbt lijst educatieve masters in de kunsten) in alle domeinen aan de educatieve masters wél een VE bekwaamheidsbewijs aan alle vakken toe.
- Voor een aantal vakken (BK) kent men blijkbaar VO toe, en in het besluit komt een bepaling die stelt dat men tot een bepaalde datum voorstellen tot actualisaties kan doen. Dit komt neer op het engagement van de overheid van een jaar geleden. We zijn dus weer op hetzelfde punt aanbeland: de zaken worden vooruitgeschoven.
- Het argument van de overheid dat het voor het personeel geen probleem is om met een VO aangesteld te worden, houdt geen steek: men geraakt weliswaar aangesteld en men kan vast benoemd geraken, maar er zijn ook wel een aantal verschillen: qua opbouw TADD rechten ten opzichte van iemand die via een VE opbouwt, qua vakken die men kan claimen wanneer men in het bezit is van een VE, enz.

Inhoudelijk.

- Door het niet koppelen van de educatieve masters in de kunsten aan VE worden de (kwaliteit/inhoud van de) opleidingen van het hoger kunstonderwijs in vraag gesteld.
- Voor een aantal vakken (BK) kent men blijkbaar VO toe (zie derde principiele argument). Voor het GVF is dit weer eens een stap in een onwenselijke richting: ondergraving van het huidige systeem van bekwaamheidsbewijzen. Het GVF wil voor het behoud van de huidige onderwijskwaliteit een vakexpert, de juiste persoon voor de job, en dus iemand met een VE bekwaamheidsbewijs.

Tot slot wenst het GVF iedereen te bedanken die een steentje heeft bijgedragen aan het vele werk in deze materie.

De afvaardiging van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:

het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP),
vertegenwoordigd door:

Mevr. Lieve VANSINTJAN, coördinator OKO

en **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr Luc COPPIETERS, adviseur

nemen geen standpunt in over het bijgevoegde besluit.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

VOORZITTERS,

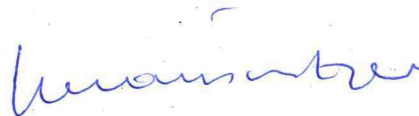
Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen



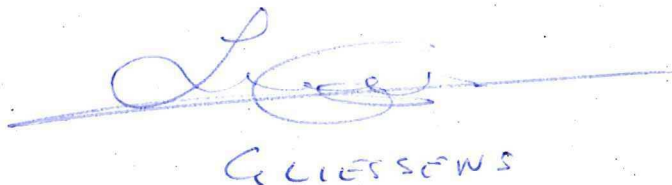
Marc Keppens

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,
VOOP)

Geert BOURGEOIS,
Minister-president van de Vlaamse
Regering (SectX+C2)



Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse
Gemeenschap:



CLIEFFENS

Voor het Onderwijssecretariaat
voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap:

Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van Onderwijs
(OOC)



BRUNO SAGARERT

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

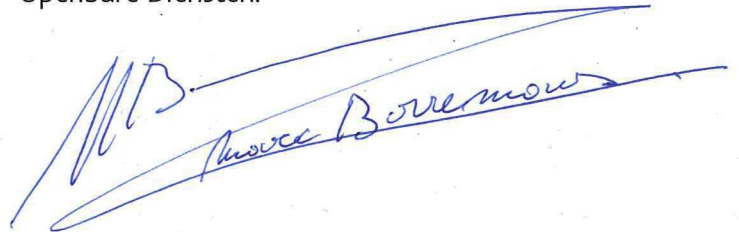


Hilde Crevits

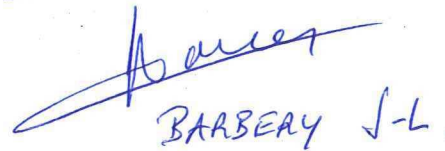
LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



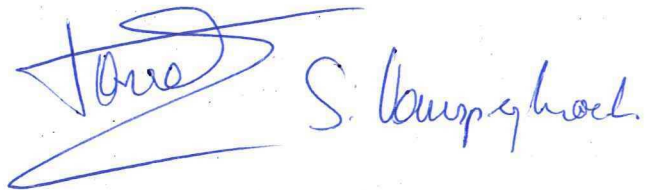
MB
Marco Boreman



BARBEAY J-L

Lydia PEETERS,
Vlaams minister van Begroting, Financiën en
Energie

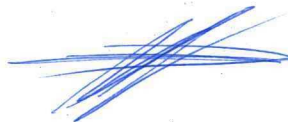
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:



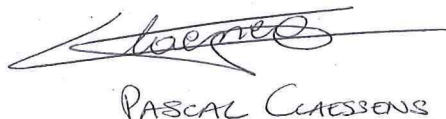
S. Kuypers

Liesbeth HOMANS,
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering, Vlaams minister van
Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:



W. LEENKNICHT



PASCAL CRESSENS

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van sommige bepalingen voor de personeelsleden van de academies voor deeltijds kunstonderwijs

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 56ter, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007, artikel 56quater, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007, en artikel 77, eerste lid;

Gelet op het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid, artikel 74quater, ingevoegd bij het decreet van 15 juli 2005 en gewijzigd bij de decreten van 7 juli 2006, 15 juni 2007 en 22 juni 2007 en artikel 74quinquies, ingevoegd bij het decreet van 22 juni 2007;

Gelet op de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs, gecodificeerd op 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.2, V.4, V.47,§2, en artikel V.48;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domein Beeldende en audiovisuele kunst;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domeinen "Muziek", "Woordkunst-Drama" en "Dans";

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 mei 2011 betreffende de regeling van de jaarlijkse vakantie voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel in het onderwijs;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018 betreffende de individuele concordantie in het deeltijds kunstonderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financien, gegeven op 13 februari 2019;

Gelet op protocol nr. 135 van 5 april 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend

onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs;

Gelet op protocol nr. 98 van 5 april 2019 houdende de conclusies van de onderhandelingen die werden gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het Hoger Onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs, gecodificeerd op 11 oktober 2013;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domein Beeldende en audiovisuele kunst

Artikel 1. Aan artikel 3, §2 van het besluit van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domein Beeldende en audiovisuele kunst, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 februari 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 en 19 juli 2013, worden een punt 17° tot en met 21° toegevoegd, die luiden als volgt:

“17° het diploma van educatieve bachelor in het kleuteronderwijs;
18° het diploma van educatieve bachelor in het lager onderwijs;
19° het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs;
20° het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs;
21° het diploma van educatieve master.”.

Art. 2. In artikel 6, §1 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2°bis wordt vervangen door wat volgt:

“2°bis het diploma van master, met inbegrip van het diploma van educatieve master;”;

2° in punt 14° wordt punt h) vervangen door wat volgt:

“h) het diploma van gegradueerde, uitgereikt door een hogeschool, met inbegrip van het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs;”;

3° aan punt 14° worden een punt r) tot en met t) toegevoegd, die luiden als volgt:

“r) het diploma van educatieve bachelor in het kleuteronderwijs;
s) het diploma van educatieve bachelor in het lager onderwijs;
t) het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs;”;

4° aan punt 15° wordt een punt d) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"d) het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs dans;"

5° in punt 17° wordt de zinsnede "het diploma van gegradueerde uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs, door een centrum voor volwassenenonderwijs" vervangen door de zinsnede "het diploma van gegradueerde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs;"

Art. 3. In artikel 7, §1 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 7° wordt vervangen door wat volgt:

"7° een bekwaamheidsbewijs van het hoger onderwijs van het korte type (afgekort: HOKT): een van de basisdiploma's, vermeld in artikel 6, §1, 7°, 13°, 14°, a) tot en met k), 15°, c) en d), 16° of 17°;"

2° punt 32° wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel 8, §7, tweede lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009, wordt de zinsnede "artikel 6, punt 14°, e), f), g), j), k) en o)," vervangen door de zinsnede "artikel 6, §1, 14°, e), f), g), j), k), o) en t),".

Art. 5. In artikel 10 van hetzelfde besluit, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

"§1. Voor de toepassing van artikel 2 worden de bekwaamheidsbewijzen waarvan de personeelsleden, bedoeld in artikel 1 van dit besluit, houder moeten zijn, opgesomd in de bijlage beeldende en audiovisuele kunst, gevoegd bij dit besluit. Deze bijlage kan jaarlijks geactualiseerd worden. Vragen tot actualisatie worden ten laatste tegen de kerstvakantie ingediend bij de bevoegde dienst."

Art. 56. Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domeinen "Muziek", "Woordkunst-Drama" en "Dans"

Art. 67. Aan artikel 3, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel, van het ondersteunend personeel en van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen voor deeltijds kunstonderwijs, domeinen "Muziek", "Woordkunst-Drama" en "Dans", vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 februari 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 en 19 juli 2013, worden een punt 17° tot en met 21° toegevoegd, die luiden als volgt:

17° het diploma van educatieve bachelor in het kleuteronderwijs;
18° het diploma van educatieve bachelor in het lager onderwijs;
19° het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs;
20° het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs;
21° het diploma van educatieve master."

Art. 78. In artikel 6, §1 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2°bis wordt vervangen door wat volgt:

“2°bis het diploma van master, met inbegrip van het diploma van educatieve master;”;

2° in punt 14° wordt punt h) vervangen door wat volgt:

“h) het diploma van gegradueerde, uitgereikt door een hogeschool, met inbegrip van het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs;”;

3° aan punt 14° worden een punt r) tot en met t) toegevoegd, die luiden als volgt:

“r) het diploma van educatieve bachelor in het kleuteronderwijs;

s) het diploma van educatieve bachelor in het lager onderwijs;

t) het diploma van educatieve bachelor in het secundair onderwijs;”;

4° aan punt 15° wordt een punt d) toegevoegd, dat luidt als volgt:

“d) het diploma van educatief graduaat in het secundair onderwijs dans;”;

5° in punt 17° wordt de zinsnede “het diploma van gegradueerde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs, door een centrum voor volwassenenonderwijs” vervangen door de zinsnede “het diploma van gegradueerde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs;”.

Art. 89. In artikel 7, §1, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 7° wordt vervangen door wat volgt:

“7° een bekwaamheidsbewijs van het hoger onderwijs van het korte type (afgekort: HOKT): een van de basisdiploma's, vermeld in artikel 6, §1, 7°, 13°, 14°, a) tot en met k), 15°, c) en d), 16° of 17°;”;

2° punt 32° wordt opgeheven.

Art. 910. In artikel 8, §9, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 september 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009, wordt de zinsnede “artikel 6, punt 14°, e), f), g), j), k) en o),” vervangen door de zinsnede “artikel 6, §1, 14°, e), f), g), j), k), o) en t),”.

Art. 11. In artikel 10 van hetzelfde besluit, wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. Voor de toepassing van artikel 2 worden de bekwaamheidsbewijzen waarvan de personeelsleden, bedoeld in artikel 1 van dit besluit, houder moeten zijn, opgesomd in de bijlage muziek, woordkunst-drama en dans, gevoegd bij dit besluit. Deze bijlage kan jaarlijks geactualiseerd worden. Vragen tot actualisatie worden ten laatste tegen de kerstvakantie ingediend bij de bevoegde dienst.”.

Art. 102. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, worden een artikel 15duodecies tot en met een artikel 15sexiesdecies ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. 15duodecies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die:

1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in het kunstvak groepsmusiceren instrumentaal oude muziek;

2° in de loop van het schooljaar 2018-2019 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn geweest met een opdracht in het kunstvak groepsmusiceren instrumentaal oude muziek.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2019, organiek of via overgangsmaatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak groepsmusiceren instrumentaal oude muziek en die vanaf 1 september 2019 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor het kunstvak groepsmusiceren instrumentaal oude muziek, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak groepsmusiceren instrumentaal oude muziek.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

1° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 1°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;

2° de personeelsleden, vermeld in het eerste lid, 2°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- a) de vakantieperioden;
- b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
- c) de militaire dienst;
- d) de perioden van wederoproeping;
- e) de ziekte- en bevallingsverloven;
- f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
- g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren."

Art. 15terdecies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die 1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in het kunstvak groepsmusiceren vocaal klassiek;

2° in de loop van het schooljaar 2018-2019 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn geweest met een opdracht in het kunstvak groepsmusiceren vocaal klassiek.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2019, organiek of via overgangsmaatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak groepsmusiceren vocaal klassiek en die vanaf 1 september 2019 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben voor het kunstvak groepsmusiceren vocaal klassiek, worden geacht alsnog in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak groepsmusiceren vocaal klassiek.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

1° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 1°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;

2° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 2°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd

worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- a) de vakantieperioden;
- b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
- c) de militaire dienst;
- d) de perioden van wederoproeping;
- e) de ziekte- en bevallingsverloven;
- f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
- g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 15quaterdecies. Er gelden overgangsmatregelen voor de personeelsleden die

1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in het kunstvak atelier musical/muziektheater;

2° in de loop van het schooljaar 2018-2019 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn geweest met een opdracht in het kunstvak atelier musical/muziektheater.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2019, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak atelier musical/muziektheater en die vanaf 1 september 2019 geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer hebben voor hetzij het kunstvak atelier musical, hetzij het kunstvak atelier opera/muziektheater, waarvoor ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een individuele concordantie verkregen hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het betrokken kunstvak:

1° artikel 56quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

2° artikel 74quinquies van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

1° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 1°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;

2° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 2°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- a) de vakantieperioden;
- b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
- c) de militaire dienst;
- d) de perioden van wederoproeping;
- e) de ziekte- en bevallingsverloven;
- f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
- g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;

j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”;

Art. 15quinquiesdecies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die
1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het kunstvak voordracht;
2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het kunstvak voordracht in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2018, organiek of via overgangsmaatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak voordracht, en geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben voor de kunstvakken woordlab of woordstudio, waarvoor ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve concordantie verkregen hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de vakken woordlab en woordstudio:

1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2018, organiek of via overgangsmaatregelen, in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak voordracht, en geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben voor de kunstvakken woordlab of woordstudio, waarvoor ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve concordantie verkregen hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor de vakken woordlab en woordstudio:

1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;

2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmaatregelen, vermeld in het tweede en derde lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

1° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 1°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;

2° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 2°, behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:

- a) de vakantieperioden;
- b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
- c) de militaire dienst;
- d) de perioden van wederoproeping;
- e) de ziekte- en bevallingsverloven;
- f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
- g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
- h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
- i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.

Art. 15sexiesdecies. Er gelden overgangsmaatregelen voor de personeelsleden die

- 1° uiterlijk op 31 augustus 2018 vastbenoemd zijn in het kunstvak drama;
- 2° tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het kunstvak drama in de loop van de schooljaren 2015-2016, 2016-2017 of 2017-2018.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2018, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak drama, en geen vereist bekwaamheidsbewijs hebben voor de kunstvakken woordlab of woordstudio, waarvoor ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve concordantie verkregen hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor de vakken woordlab en woordstudio:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De personeelsleden, vermeld in het eerste lid, die op basis van de reglementering die van kracht was voor 1 september 2018, organiek of via overgangsmatregelen, in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het kunstvak drama en geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben voor de kunstvakken woordlab of woordstudio, waarvoor ze met toepassing van een van de volgende bepalingen een ambtshalve concordantie verkregen hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor de vakken woordlab en woordstudio:

- 1° artikel 56ter van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- 2° artikel 74quater van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.

De overgangsmatregelen, vermeld in het tweede en derde lid, worden toegekend op 1 september 2019, rekening houdend met de onderstaande bepalingen:

- 1° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 1°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd;
- 2° de personeelsleden, vermeld in het tweede lid, 2°, behouden deze overgangsmatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden de volgende perioden niet als een onderbreking beschouwd:
 - a) de vakantieperioden;
 - b) de loopbaanonderbreking en zorgkrediet;
 - c) de militaire dienst;
 - d) de perioden van wederoproeping;
 - e) de ziekte- en bevallingsverloven;
 - f) de onbezoldigde ouderschapsverloven;
 - g) de perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming;
 - h) de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard;
 - i) de verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar;
- j) een onderbreking van een doorlopende periode van maximaal twee kalenderjaren.”.

Art. 113. Bijlage I bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Art. 124. Bijlage VI bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 3, bij dit besluit is gevoegd.

Art. 135. Bijlage VI bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, toegevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2009 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 4, bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 mei 2011 betreffende de regeling van de jaarlijkse vakantie voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel in het onderwijs

Art. 146. Aan artikel 2, 9°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 mei 2011 betreffende de regeling van de jaarlijkse vakantie voor de administratief medewerker en voor bepaalde personeelsleden van het administratief personeel in het onderwijs wordt de volgende zin toegevoegd:

“Voor een instelling van het deeltijds kunstonderwijs gaat het om de facultatieve vakantiedagen, vermeld in artikel 28, eerste lid en artikel 29 van het besluit van de Vlaamse Regering van 4 mei 2018 betreffende het opleidingsaanbod, de organisatie, de personeelsformatie, de inning van het inschrijvingsgeld en de certificering van het deeltijds kunstonderwijs.”.

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018 betreffende de individuele concordantie in het deeltijds kunstonderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie

Art. 157. Aan artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2018 betreffende de individuele concordantie in het deeltijds kunstonderwijs en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 september 2006 betreffende de ambtshalve concordantie, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§2. Ook op 1 september 2019 kan in een academie van het deeltijds kunstonderwijs een individuele concordantie toegekend worden. Die individuele concordantie kan toegekend worden aan de personeelsleden, die in het ambt van leraar aangesteld zijn in hetzij het kunstvak atelier musical/muziektheater, hetzij het kunstvak groepsmusiceren vocaal musical/muziektheater, hetzij het kunstvak zang musical/muziektheater, hetzij het algemeen vak muziekgeschiedenis: musical/muziektheater, hetzij het algemeen vak muziekcultuur: musical/muziektheater en aan een van de volgende voorwaarden voldoen:

1° uiterlijk op 31 augustus 2019 vastbenoemd zijn in een van de hierboven vermelde vakken;

2° tijdelijk aangesteld geweest zijn of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in een van de hierboven vermelde vakken tijdens het schooljaar 2018-2019.”.

Art. 168. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 4. In het geval van een individuele concordantie, als vermeld in artikel 2, §1 moet het individueel ondertekende concordantieformulier uiterlijk op 15 september 2018 ingediend worden bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten. In het geval van een individuele concordantie, als vermeld in artikel 2, §2 moet het individueel ondertekende concordantieformulier uiterlijk op 15 september 2019 ingediend worden bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten.”.

Art. 197. In artikel 5,§1 van hetzelfde besluit wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Als de inrichtende macht nagelaten heeft een beslissing te nemen, kan het personeelslid tot uiterlijk 5 oktober 2018 een gemotiveerd bezwaarschrift indienen, wanneer het een individuele concordantie betreft, als vermeld in artikel 2, §1. Als het een individuele concordantie betreft, als vermeld in artikel 2, §2, kan het personeelslid dat tot uiterlijk 5 oktober 2019.”.

| **Art. 1820.** De bijlage bij hetzelfde besluit, wordt vervangen door de bijlage, die als bijlage 5, bij dit besluit is gevoegd.

Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

| **Art. 219.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019. Artikel 124 en 146 hebben uitwerking met ingang van 1 september 2018.

| **Art. 202.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,

Hilde CREVITS