

## NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft :           Wijziging Vlaams personeelsstatuut  
                  Overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2019 naar  
                  aanleiding van een staatshervorming  
                  Tweede principiële goedkeuring

### 1. RETRO-ACTA EN INHOUDELIJK

Op 21 december 2018 verleende de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de **overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming (VR2018 21/12 DOC.1664/1)**

Dit ontwerpbesluit werd voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII en besproken in de vergaderingen van 21 januari 2019 en 25 februari 2019 en in de technische werkgroep van 11 februari 2019.

#### 1.1. Aanpassingen aan het ontwerpbesluit

1.1.1. De overheid stelde twee wijzigingen voor om de rechten van de overgehevelde personeelsleden te waarborgen:

1) Toevoeging van artikel VII 207 derde lid.

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend voor de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met meer dan 30 jaar geldelijke anciënniteit waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021. Indien de competentiepremie voor de 2 personeelsleden in kwestie zou opgenomen worden in het startbedrag zou de bezoldiging die zij zouden verwerven in de periode vanaf de overheveling tot het einde van de geldigheidsduur van de premie, immers lager liggen dan indien de premie afzonderlijk zou toegekend zijn. Door de premie op te nemen in het startbedrag bereiken zij immers onmiddellijk het maximumbedrag van de schaal terwijl ze dit bij behoud van de premie pas in 2021 (bij het einde van de geldigheidsduur van de competentiepremie) zouden bereiken.

2) Toevoeging van artikel VII 211.

Dit artikel bepaalt dat titularissen van een nieuwe federale schaal hun competentiepremie die ze in overgang nog genoten op basis van een slagen in een proef voor een lagere schaal, behouden tot het einde van de geldigheidsduur. Voor titularissen van een oude federale schaal werd de competentiepremie opgenomen in het startbedrag.

1.1.2. Op vraag van de vakorganisaties werd de volgende aanpassing doorgevoerd:

In het ontwerpbesluit dat op 21 december 2018 principieel goedgekeurd werd, waren de overgehevelde personeelsleden uitgesloten van het sociaal voordeel vermeld in artikel VII 109bis (maaltijdcheques). Enkel de personeelsleden overgeheveld vanuit FAMIFED behielden hun federale maaltijdchequeregeling (per effectieve werkdag een maaltijdcheque met een nominale waarde van 6,60 euro, waarvan 1,24 euro werknemersbijdrage en 5,36 euro werkgeversbijdrage). Pas bij een personeelsbeweging naar een andere entiteit via een procedure van horizontale mobiliteit op eigen verzoek of bij verandering van of bevordering in graad als vermeld, werd de maaltijdchequeregeling van artikel VII 109bis van toepassing.

Deze regeling wordt nu aangepast. Artikel VII 109bis en VII 109ter zijn nu ook van toepassing op de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 overgeheveld worden vanuit FAMIFED. De andere vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelsleden krijgen per effectieve werkdag een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage. Zij krijgen maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en 5,91 euro werkgeversbijdrage wanneer zij een personeelsbeweging maken via een procedure van horizontale mobiliteit of via bevordering als gevolg van een kandidaatstelling voor een vacature op vrijwillige basis.

1.1.3. Naast deze inhoudelijke aanpassingen werden er als gevolg van de onderhandelingen nog enkele verduidelijkingen aan de artikelsgewijze bespreking bij het ontwerpbesluit aangebracht. Tevens werden in bijlage 1 (de inschalingstabel) 3 inschalingslijnen aangepast <sup>(1)</sup> en werden technische aanpassingen aangebracht in bijlage 2 <sup>(2)</sup>.

## 1.2. Standpunt van de vakorganisaties

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt en de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Dienst delen in hun bezorgd standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten met opmerkingen. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord. Als bijlage gaat het protocolnr. 381.1218 van 5 april 2019.

## 2. BUDGETTAIRE WEERSLAG

Enkel de aanpassing vermeld in punt 1.1.2. van deze nota heeft een budgettaire weerslag.

De totale kost van deze maatregel kan geraamd worden op jaarlijks :

- 50.000 euro voor de optrekking van de nominale waarde van de maaltijdcheques en in deze waarde een hogere werkgeversbijdrage voor de vanuit FAMIFED overgehevelde personeelsleden (van 6,60 euro met een werknemersbijdrage van 1,24 euro en werkgeversbijdrage van 5,36 euro naar een nominale waarde van 7 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en werkgeversbijdrage van 5,91 euro);

<sup>1</sup> Aanpassing van de inschaling van de NA12 : organiek schaal A111 – **in overgang schaal A115**; van de NA43 : organiek schaal A213 – **in overgang schaal A222**; van de NA13 en de NA22 : **overgangsschaal A121** wordt niet meer voorzien.

<sup>2</sup> Wijziging van het maximumbedrag DA4 (rubriek 39); was verkeerdelijk doorgegeven door de federale overheid.

Nieuwe startbedragen voor de BF3 met een competentietoelage van 2500 euro. De enige titularis BF2 kreeg immers eind 2018 nog een bevordering naar BF3.

Toevoeging startbedragen voor de BI2 met een competentietoelage van 2500 euro. Was oorspronkelijk niet voorzien bij gebrek aan titularissen maar er blijkt nu toch 1 titularis te zijn.

- 74.000 euro voor de toekenning van maaltijdcheques met een nominale waarde van 4 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en werkgeversbijdrage van 2,91 euro aan de vanuit Spelen en Weddenschappen en het RIZIV overgehevelde personeelsleden.

### 3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën betreft verwijs ik naar punt 2 (procedure van administratieve en begrotingscontrole) van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR2018 2112 DOC.1664/3).

Wat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting betreft verwijs ik naar document VR2018 2112DOC.1664/5 verstrekt naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring.

### 4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Voor de weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten kan worden verwezen naar punt 3 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR2018 2112 DOC.1664/3).

### 5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besuren, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

### 6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

- a. Wetgevingstechnisch- en taalkundig advies  
Het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies werd gegeven op 7 december 2018.
- b. Reguleringsimpactanalyse (RIA)  
Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering voor de diensten van de Vlaamse overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

## 7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering :

1° hecht haar tweede principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2019 naar aanleiding van een staatshervorming;

2° machtigt de viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, om de nodige maatregelen te nemen om de vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelsleden te laten betalen op basis van de inschalingstabel en bijhorende startbedragen (bijlage 1 en 2 van voorliggend ontwerpbesluit) en de in het ontwerpbesluit opgenomen toelagen en vergoedingen toe te kennen in afwachting van de definitieve goedkeuring van het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit;

3° machtigt de viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en  
Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS