

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Artikel 1 (toevoeging van artikel VI 166 – VI 167 – VI 168 – VI 169)

Art. VI 166

Er wordt een analoge regeling ingevoerd voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019 als voor voorgaande overhevelingen.

Ambtenaren vanaf 1 januari 2019 overgeheveld in het kader van een staatshervorming die vóór hun overheveling naar de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) slaagden voor een overgangsexamen naar het hoger niveau maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar na het doorlopen van een vacaturegebonden procedure bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen. Het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën, de Nationale Plantentuin van België en in het kader van de zesde staatshervorming werd hetzelfde principe gehanteerd.

Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen behouden na de overdracht naar de DVO. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het betrokken overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager in kwestie van de DVO zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende overgangsexamens naar het hoger niveau waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven ingeschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de entiteit van de DVO dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

De vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die op de datum van de overheveling nog niet de kans hadden om het laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen af te leggen, hoeven dit gedeelte niet meer verder af te leggen. Indien zij voor al de voorgaande onderdelen geslaagd zijn, wordt dit gelijkgesteld met het geslaagd zijn voor het volledige overgangsexamen. Hetzelfde geldt voor de vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die nog aan onderdelen van het examen verder deelnemen of die de volledige procedure nog willen doorlopen. Zij hoeven dit laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen niet af te leggen. De reden is dat er na 1/1/2019 bij FAMIFED geen functiespecifieke procedures meer zullen georganiseerd worden omdat FAMIFED in zijn geheel zal ophouden te bestaan.

Art. VI 167

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling bij herplaatsing naar een graad van dezelfde rang van de ambtenaren die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Herplaatsing van contractuele personeelsleden gebeurt naar een betrekking met dezelfde salarisschaal of geldelijke loopbaan. Voor contractuele overgehevelde personeelsleden met een gegarandeerde geldelijke loopbaan zoals bepaald in artikel VII 210 zal zich geen mogelijkheid van herplaatsing naar een betrekking met dezelfde salarisschaal voordoen. Zij kun-

nen wel een beroep doen op de horizontale mobiliteit. Artikel VI 168 voorziet overgangsmaatregelen voor deze situatie.

Art. VI 168

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling zoals bepaald in artikel VII 210 bij horizontale mobiliteit naar een graad van dezelfde rang of naar een functie met een salarisschaal van dezelfde rang van statutaire en contractuele personeelsleden die overgeheveld werden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming.

Art. VI 169

Aan overgehevelden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming wordt een startkapitaal aan schaalanciënniteit toegekend. Dit startkapitaal op 1 januari 2019 is gelijk aan de sinds 1 januari 2017 opgebouwde geldelijke anciënniteit (het nieuwe federale geldelijke statuut kreeg immers op die datum zijn volledige uitwerking). Dit geldt ook voor contractuelen met een nieuwe federale schaal.

Art. 2 (vervanging opschrift)

Het opschrift van Hoofdstuk 2 wordt vervangen aangezien voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019, gelet op de nieuwe federale geldelijke regeling, andere inschalingsregels gelden.

Art. 3. (toevoeging artikelen VII 207 – VII 217)

Art. VII 207

De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is zowel voor de titularissen met een oude federale schaal als een nieuwe federale schaal gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Art. VII 208

De vanaf 1 januari 2019 overgehevelden personeelsleden worden overeenkomstig de inschalingstabel organiek ingeschaald op basis van de federale schaal die ze genoten op 31 december 2016. Deze organieke inschaling en functionele loopbaan worden op elk moment afgezet tegenover de federale salarisjaarbedragen die men federaal bij dezelfde geldelijke anciënniteit zou genoten hebben.

Het startbedrag is gelijk aan het federaal jaarsalaris op 1/1/2019 waarin de eerste tussentijdse verhogingen en eerste schaalbonificatie ten laatste toegekend op 1 januari 2019 opgenomen zijn. Deze startbedragen worden per schaal en geldelijke anciënniteit vermeld in bijlage 20 bij het VPS.

Bij de reeds vroeger doorgevoerde overhevelingen, werd de competentiepremie doorbetaald tot de voorziene geldigheidsduur (6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

In het nieuw federaal geldelijk statuut wordt voor de personeelsleden die een eerste schaalbonificatie krijgen maar terzelfdertijd de competentietoelage genieten, de eerste schaalbonificatie verminderd met het bedrag van de competentiepremie zonder negatief te worden. In de meeste gevallen is het bedrag van de competentiepremie en de eerste schaalbonificatie gelijk zodat de schaalbonificatie opgeschort wordt, totdat de geldigheidsduur van de competentiepremie verstreken is. Na afloop van de geldigheidsduur van de competentiepremie, wordt dan de volledige schaalbonificatie in het salaris opgenomen en wordt desgevallend een hogere salarisschaal toegekend (zie artikel VII 210).

Indien de Vlaamse overheid hetzelfde mechanisme zou hanteren als de federale overheid, zou dit betekenen dat eerst de competentiepremie verder betaald wordt tot het verstrijken van de geldigheidsduur en dat vervolgens op dat moment dan een nieuwe salarisvergelijking moet gebeuren.

Aangezien telkens het Vlaams jaarsalaris vergeleken wordt met het federaal jaarsalaris (en het hoogste uitbetaald wordt), is het eenvoudiger als men bij de bepaling van het federaal startbedrag op 1 januari 2019 er van uitgaat dat de schaalbonificatie al verworven is en dus de competentiepremie niet verder betaald wordt. De competentiepremie wordt dus onmiddellijk op 1 januari 2019 in de federale jaarbasis meegerekend (opgenomen in het startbedrag) en vergeleken met het Vlaamse jaarbedrag en het hoogste bedrag wordt uitbetaald. De competentiepremie wordt dus niet meer uitbetaald in september.

Voorbeeld van het bepalen van het startbedrag voor schaal BA1:

Geldelijke anciënniteit op 1/1/2017	5	6	7	8	9	10	11
Jaarbasis in schaal BA1 op 1/1/2017	17856	17856	18247	18247	18920	18920	19593
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540	540	540	540	540	540	540
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000
Startbedrag op 1/1/2019 (geld anc + 2 jaar)	20396	20396	20787	20787	21460	21460	22133

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend voor de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan 30 jaar geldelijke anciënniteit en waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

Indien de competentiepremie voor de 2 personeelsleden in kwestie zou opgenomen worden in het startbedrag zou de bezoldiging die zij zouden verwerven in de periode vanaf de overheveling tot het einde van de geldigheidsduur van de premie, immers lager liggen dan indien de premie afzonderlijk zou toegekend zijn. Door de premie op te nemen in het startbedrag bereiken zij immers onmiddellijk het maximumbedrag van de schaal terwijl ze dit bij behoud van de premie pas in 2021 (bij het einde van de geldigheidsduur van de competentiepremie) zouden bereiken.

Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2019 overgeheveld van de federale overheidsdienst Financiën - Spelen en Weddenschappen wordt voor het bepalen van het startbedrag ook rekening gehouden met de vaste weddecomplementen vermeld in artikel 26 en 27 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën.

Art. VII 209

§1. Wanneer na afloop van de geldigheidsperiode van de competentiepremie federaal een hogere salarisschaal zou toegekend geweest zijn, gebeurt ook bij de diensten van de Vlaamse Overheid op hetzelfde moment een herinschaling volgens de inschalingstabel.

§2. Voor het vergelijken van het nieuw federaal jaarbedrag en het Vlaams jaarbedrag na de herinschaling, wordt het federaal startbedrag in de nieuwe schaal op 1 januari 2017 genomen en verhoogd met de schaalbonificatie en de tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag bij herinschaling:

Een ambtenaar met salarisschaal BA1 heeft op 1 januari 2017 10 jaar geldelijke anciënniteit en geniet de competentiepremie en zou federaal na afloop van de geldigheidsduur van deze premie op 1/2/2021 heringeschaald worden zijn in schaal BA2. Op dezelfde datum wordt

betrokkene bij de DVO heringeschaald overeenkomstig de inschalingstabel, zijnde herinschaling in schaal B113. Voor de bepaling van het jaarsalaris keert men terug naar 1/1/2017 en bepaalt het startbedrag in de nieuwe schaal (in casu schaal BA2 startbedrag 25442 euro) en telt daar de jaarlijkse tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling bij om dan op de datum van de effectieve herinschaling tot het vergelijkingsbedrag te komen (in casu 26252 euro). Jaarlijks wordt dit bedrag dan verhoogd met de tussentijdse verhogingen van 270 euro (bedragen aan 100%) tot het maximumbedrag voor deze schaal bereikt is (in casu 33124 euro).

Initiële inschaling			Herinschaling		
1/1/2017	BA1	Inschaling B111	BA2	Herinschaling B113	Betaling
10 jaar geldelijke anc	18920		22902		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		540		
Competentiepremie van 2000 euro omgezet in schaalbonificatie van 2000 euro	2000		2000		
Startbedrag op 1/1/2019 - 12 jaar geldelijke anc - 2 jaar schaalanc	21460	20460	25442		21460
1/1/2020 - 13	21730	20460	25712		21730
1/1/2021 - 14	22000	20460	25982		22000
1/2/2021 - 14			25982	24580	25982
1/1/2022 - 15			26252	25380	26252
1/1/2023 - 16			26522	25380	26522
1/1/2024 - 17			26792	25380	26792
1/1/2025 - 18			27062	26230	27062
1/1/2026 - 19			27332	26230	27332
1/1/2027 - 20			27602	26230	27602
1/1/2028 - 21			27872	27030	27872
1/1/2029 - 22			28142	27030	28142
1/1/2030 - 23			28412	27030	28412
1/1/2031 - 24			28682	28780	28780
Fulo B114					
1/1/2032 - 25			28952	28780	28952
1/1/2033 - 26			29222	28780	29222
1/1/2034 - 27			29492	29380	29492
1/1/2035 - 28			29762	29380	29762
1/1/2036 - 29			30032	29380	30032
1/1/2037 - 30			30302	29380	30302
1/1/2038 - 31			30572	29380	30572
1/1/2039 - 32			30842	29380	30842
1/1/2040 - 33			31112	29380	31112
1/1/2041 - 34			31382	29380	31382
1/1/2042 - 35			31652	29380	31652
1/1/2043 - 36			31922	29380	31922
1/1/2044 - 37			32192	29380	32192
1/1/2045 - 38			32462	29380	32462
1/1/2046 - 39			32732	29380	32732
1/1/2047 - 40			33002	29380	33002
1/1/2048 - 41			33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag in niveau B (schaal B3) federaal : 33124 euro

Bij vorige overhevelingen werd er, indien er na het verlopen van de geldigheidsduur van de competentiepremie, geen herinschaling volgde, bij de diensten van de Vlaamse Overheid nog 3 jaar een halve premie toegekend. Aangezien nu ook de federale overheid afstapt van de competentiepremie en deze vervangt door schaalbonificaties, wordt ook binnen de diensten van de Vlaamse Overheid niet langer een halve premie uitbetaald. De volledige schaalbonificatie wordt immers in de vergelijkingsbasis tussen de 2 jaarsalarissen opgenomen.

Art. VII 210

§1. De vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 19 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt. Dus ook bij een eventuele bevordering, wordt desgevallend de hoger liggende overgangsschaal verder toegekend.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalanciënniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid.

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn.

§2. Het op 1 januari 2019 bepaalde startbedrag wordt per individueel personeelslid jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke anciënniteit, verhoogd met een bedrag gelijk aan het federaal bedrag van de tussentijdse verhoging voor deze graad/klasse tot het maximumbedrag voor deze schaal/niveau (vermeld in bijlage 20) bereikt is.

Betrokkenen doorlopen de gewone Vlaamse functionele loopbaan maar ieder jaar (bij de verhoging van de geldelijke anciënniteit) of bij wijziging van salarisschaal, gebeurt een vergelijking van het Vlaams jaarsalaris met het federaal bedrag dat betrokkene op dat moment zou genoten hebben. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Er is met andere woorden een garantieregeling van de federale bedragen die men zou gekregen hebben. Elk individueel personeelslid doorloopt als het ware 2 loopbanen (Vlaams en federaal maar dan zonder de toekomstige schaalbonificaties) waarbij jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke anciënniteit, of bij wijziging van salarisschaal, de afzetting van de 2 overeenkomstige bedragen gebeurt.

Daarmee wordt ten volle voldaan aan artikel 88 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag (bedragen aan 100%):

	Federale jaarbasis	Inschaling B111 en verder verloop fulo	Betaling
Geldelijke anc op 1/1/2017 in schaal BA1 – 6 jaar	17856		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000		
Startbedrag op 1/1/2019 8 jaar geld. anc – 2 jaar schaalanc	20396	18930	20396
9	20666	19690	20666
10	20936	19690	20936
11	21206	19690	21206
12	21476	20460	21476
13	21746	20460	21476
14 – fulo B112	22016	22280	22280
15	22286	23030	23030
16	22556	23030	23030
17	22826	23030	23030
18	23096	23780	23780
19	23366	23780	23780
20	23636	23780	23780
21	23906	24480	24480
22	24176	24480	24480
23	24446	24480	24480
24 – fulo B113	24716	27630	27630
25	24986	27630	27630
26	25256	27630	27630
27	25526	28280	28280
28	25796	28280	28280
29	26066	28280	28280
30	26336	28280	28280
31	26606	28280	28280
32	26876	28280	28280
33 – fulo B114	27146	29380	29380
34	27416	29380	29380
35	27686	29380	29380
36	27956	29380	29380
37	28226	29380	29380
38	28496	29380	29380
39	28766	29380	29380
40	29036	29380	29380
41	29306	29380	29380
42	29576	29380	29576
43	29846	29380	29846
44	30116	29380	30116
45	30386	29380	30383
46	30656	29380	30656
47	30926	29380	30926
48	31196	29380	31196
49	31466	29380	31466
50	31736	29380	31736
51	32006	29380	32006
52	32276	29380	32276

53	32546	29380	32546
54	32816	29380	32816
55	33086	29380	33086
56	33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag niveau B (schaal BA3) federaal : 33124 euro

Art. VII 211.

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn. Door de wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is een lineaire inschaling op basis van geldelijke anciënniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% anciënniteitsprogressie), onmogelijk geworden.

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging. Het saldo aan opgebouwde geldelijke anciënniteit wordt wel overgeheveld maar de inschaling gebeurt op basis van een fictieve anciënniteit.

Betrokkene bekomt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende anciënniteitstrappen (bv. bij driejaarlijkse verhogingen: 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste anciënniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste anciënniteit (15j.) bij een verhoging van de geldelijke anciënniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit omgezet in werkelijke geldelijke anciënniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit lager is dan de reële geldelijke anciënniteit wordt jaarlijks, 12 maanden extra anciënniteit toegekend. Dit wordt elk jaar opnieuw toegepast tot wanneer de volledige werkelijke geldelijke anciënniteit teruggegeven is. Wanneer het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder dan 12 maanden bedraagt, wordt de verhoging beperkt tot dit verschil (zoals in onderstaand voorbeeld 10 maanden).

Deze werkwijze werd ook reeds toegepast voor de personeelsleden met een nieuwe federale schaal die sinds 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Voorbeeld :

Bepaling van de **fictieve geldelijke anciënniteit** :

Geld anc	NA11	Organieke A111	Inschaling in A111 (naast hogere bedrag)
0	21880	22530	22530
1	22138	23280	22530
2	22396	24030	22530
3	22654	24730	23280
4	22912	24730	23280
5	23170	24730	23280
6	23428	26280	24030
7	23686	26280	24030

Betrokkene wordt overgeheveld met 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit. Hij wordt op bedrag ingeschaald (22530) in schaal A111 (het naasthogere bedrag van 22396) en krijgt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit van 0 jaar. Hij verliest dus theoretisch 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit.

Vanaf zijn tewerkstelling bij de DVO telt elke maand echter dubbel.

Wanneer hij bijgevolg op 1/1/2020 1 jaar geldelijke anciënniteit bereikt, wordt hem onmiddellijk 12 maanden extra gegeven zodat hij niet het bedrag van 1 jaar maar van 2 jaar wordt uitbetaald (24030). Wanneer betrokkene op 1/1/2022 3 jaar geldelijke anciënniteit bereikt wordt hem opnieuw 12 maanden extra gegeven zodat hij onmiddellijk het bedrag van 4 jaar toegekend krijgt (24730). Dit gaat zo door totdat het volledig verlies van 2 jaar en 10 maanden teruggegeven is. In casu zal dit dus zijn na 2 jaar en 10 maanden tewerkstelling (0 jaar + 2 jaar en 10 maanden) waarbij betrokkene op dat moment een geldelijke anciënniteit zal hebben van 4 jaar en 10 maanden en dus ook betaald zal worden aan deze anciënniteit. Vanaf dan verloopt de opbouw van de geldelijke anciënniteit volgens de normale snelheid.

	Reële geld anc	Fictieve geld anc	Verlies	
1/1/2019	2 jaar 10 maanden	0 jaar 0 maanden	2 jaar 10 maanden	
1/1/2020	3 jaar 10 maanden	2 jaar 0 maanden	1 jaar 10 maanden	
1/1/2021	4 jaar 10 maanden	4 jaar 0 maanden	10 maanden	
1/1/2022	5 jaar 10 maanden	5 jaar 10 maanden	0	

Wanneer het personeelslid gepensioneerd wordt of overlijdt vooraleer de totale reële geldelijke anciënniteit verrekend werd, wordt deze volledig teruggegeven met uitwerking op de dag vóór de opruststelling of het overlijden.

Art. VII 212.

§1. Het vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelslid in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO betaald werd in een nieuwe federale schaal (dus aangeworven of bevorderd na 1 januari 2014) de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)

Dit geldt dus ook voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO.

§3. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden (1 september – 31 augustus).

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

Art. VII 213.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is

van een mandaat - managementfunctie met verloning in een salarisband klasse 4, wordt overeenkomstig artikel VII 211 ingeschaald op basis van zijn organieke graad en schaal.

Gelet op artikel 88 §2 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 behouden overgehevelde personeelsleden tenminste de bezoldiging en anciënniteit die zij hadden of zouden verkregen hebben indien zij in hun dienst van herkomst het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Aangezien aan de managementfunctie een salaris verbonden is (en dus geen toelage) behoudt betrokkene recht op zijn "salaris" dat hij heeft op de datum van overheveling.

Betrokkene werd voor 6 jaar aangesteld in een managementfunctie lopende van 1 december 2015 - 30 november 2021 en wordt bij FAMIFED betaald in de salarisband van klasse 4.

De mandaatfuncties worden volgens 13 criteria gewogen. Volgens het aantal punten dat bij de weging wordt toegekend, worden deze functies aan een van de 7 salarisbanden verbonden. Aan elke salarisband is een wedde verbonden (puntverloning). Deze bedragen worden enkel geïndexeerd, er zijn geen tussentijdse verhogingen.

Bedragen (niet-geïndexeerde jaarwedde, voltijds, tegen spilindex 138,01):

- Klasse 1 = 51 973,55 €
- Klasse 2 = 57 104,87 €
- Klasse 3 = 65 508,80 €
- **Klasse 4 = 73 185,81 €**
- Klasse 5 = 87 385,33 €
- Klasse 6 = 102 162,42 €
- Klasse 7 = 117 600,71 €

Dit federaal mandaat is een **tijdelijk** statutair mandaat (KB 29.10.2001).

Betrokkene is vast benoemd in de graad van adviseur-generaal met salarisschaal NA43, maar is nu in het stelsel van tijdelijk statutair aangewezen om het mandaat van directeur-generaal uit te oefenen (*cf. Koninklijk besluit van 25 november 2015: "met ingang van 1 december 2015 wordt de toekenning van de managementfunctie van directeur-generaal van het departement Controle bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, aan de, hernieuwd voor een periode van zes jaar*).

Deze aanstelling is dus geen vaste benoeming, en de corresponderende prestaties genereren dus geen pensioenrechten in het ambtenarenpensioen.

Deze federale mandaatfuncties ressorteren qua pensioen onder de speciaal voor deze functies gecreëerde zgn. **1^{ste} pijler bis** (KB 4.3.2004).

Om het verschil tussen de jaarbasis van klasse 4 en het Vlaams salaris te overbruggen, ontvangt betrokkene vanaf de datum van overheveling tot de federaal voorziene einddatum van de mandaatfunctie (zijnde 30 november 2021) een tijdelijke toelage ten belope van maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris. Dit Vlaams jaarsalaris wordt bepaald overeenkomstig artikel VII 211 en bijlage 19 Rubriek B. Dit houdt dat betrokkene vast benoemd wordt in de graad van senior adviseur met salarisschaal A213 maar in overgang schaal A222 toegekend krijgt (zie bijlage 19 VPS).

De tijdelijke toelage wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaartoeelage en de prestatietoelage.

Onder maximaal in de tekst "*maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris*" dient verstaan te worden dat deze toelage alleen maar kan dalen (doordat het verschil tussen de 2 bezoldigingen lager wordt door bijvoorbeeld een bevordering of aanstelling in een mandaat of toekenning van functiegebonden toelagen zoals mandaattoelage, projectleiderstoelage of toelage voor tijdelijke functieverzwaring, ...).

Met "Vlaams salaris" wordt in dit artikel bedoeld: het totaal aan salaris en functiegebonden toelagen samen (bijvoorbeeld bij eventuele bevordering of aanstelling in een mandaat, en hogergenoemde functiegebonden toelagen).

Art. VII 214.

Bepaalde controleurs en inspecteurs bij de federale overheidsdienst FAMIFED hadden een forfaitaire vergoeding voor maaltijdkosten.

Naar analogie met de overgangsregeling in artikel VII 191 voor de overgehevelden van de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV) wordt voor deze personeelsleden een analoge overgangsregeling ingeschreven.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten genoot, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet, voor zover het de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overheveling en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Net als bij FAMIFED is er geen recht op maaltijdcheques zolang de forfaitaire maaltijdvergoeding toegekend wordt.

Het werkveld moet dus hetzelfde blijven want ook federaal zou de voordelige regeling verloren zijn gegaan bij een overgang naar een andere entiteit waar een dergelijke voordelige regeling niet bestond. Het is dus logisch dat men deze ook verliest als men binnen de diensten van de Vlaamse overheid van werkveld verandert. Indien de betrokken personeelsleden inspectieopdrachten zouden uitvoeren binnen bijvoorbeeld het departement Onderwijs of de VDAB gaat de voordelige regeling verloren.

Art. VII 215.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de vergoeding voor bureaunkosten.

De vergoeding bedroeg 72,91 euro per maand (aan 100%).

Betrokkenen behouden deze vergoeding, voor zover ze de functie blijven uitoefenen, voldoen aan de toekenningsvoorwaarden en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

De vergoeding dekt de kosten voor internet en vaste telefonie, de verplichtingen van de huurder, de verwarmings- en verlichtingskosten en de afschrijving van het meubilair.

Art. VII 216.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de directietoelage.

Voor zover betrokkenen aan de toekenningsvoorwaarden blijven voldoen en dezelfde functie uitoefenen behouden zij deze toelage.

Deze personeelsleden van niveau B, C of D moeten hetzij rechtstreeks een team van minstens 10 personeelsleden beheren, hetzij rechtstreeks een team van minstens 5 personeelsleden beheren en daartoe door de leidend ambtenaar aangewezen zijn.

De toelage bedraagt 1000 euro per jaar (aan 100%) en wordt maandelijks betaald.

Art. VII 217.

Binnen de diensten van de Vlaamse Overheid worden overeenkomstig artikel VII 109ter VPS maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 7 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage.

De personeelsleden van FAMIFED hadden op datum van overheveling maaltijdcheques met een nominale waarde van 6,60 euro per dag en een werknemersbijdrage van 1,24 euro. Deze regeling wordt vervangen door de regeling vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

Aan de overgehevelde personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering worden maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 4 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en een werkgeversbijdrage van 2,91 euro.

Deze 2 nieuwe regelingen treden in werking op de eerste dag van de tweede maand volgend op de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad.

Pas wanneer betrokkenen op eigen verzoek via een procedure van kandidaatstelling voor horizontale mobiliteit (geen fusie van entiteiten of overheveling) een personeelsbeweging maken (ook binnen de eigen entiteit) of door een bevordering veranderen van graad, ontstaat het recht op maaltijdcheques zoals voor de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Herplaatsing, wijziging van dienstaanwijzing en vrijwillige terugzetting in graad hebben niet tot gevolg dat men maaltijdcheques ontvangt van 7 euro.

Art. 4 (toevoeging bijlage 19 en bijlage 20)

Bijlage 19 (inschalingstabel) bijlage 20 (startbedragen) worden bij dit artikel aan het VPS toegevoegd.

Art. 5 (inwerkingtredingsdatum)

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019, de datum van overheveling van personeelsleden van FAMIFED, FOD Financiën – Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering. De nieuwe maaltijdchequeregelingen vermeld in artikel VII 217 treden in werking de eerste dag van de tweede maand volgend op de publicatie van het besluit in het Belgisch Staatsblad.