



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 381. 1218

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
21 JANUARI EN 25 FEBRUARI 2019 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over
ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf
1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse
overheid naar aanleiding van een staatshervorming

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter,
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door :

mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats-hervorming.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord en formuleert hierbij volgende opmerkingen :

“De Vlaamse regering misbruikt het arrest van de Raad van State door te kiezen om alle overgehevelde personeelsleden van de 6e staats-hervorming deels uit te sluiten van het sociaal voordeel van de maaltijdcheques. De Raad van State stelt nergens dat de maaltijdscheques niet langer uitbetaald kunnen worden, laat staan dat ze gehalveerd moeten worden

De meerkost van de herinschalingen wentelt de Vlaamse regering af op de kap van de overgehevelde personeelsleden. De overgehevelde personeelsleden die geen voordeel doen bij de herinschaling, verliezen deels het voordeel van de maaltijdcheques. Gemiddeld betekent dit maandelijks 63 Euro verlies aan sociale voordelen. Voor de personeelsleden van het laagste niveau D betekent dit percentueel de grootste koopkrachtverlaging.

Deze werkwijze wordt doorgetrokken in het nieuwe ontwerpbesluit voor de per 1/1/2019 overgehevelde personeelsleden, behalve voor de personeelsleden van FAMIFED.

ACOD is verdeeld gelukkig dat er toch nog een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro aan de overgehevelde personeelsleden per 1/1/2015 en 1/1/2019 wordt toegekend, daar waar sommigen sinds het begin 7 Euro kregen. Het behoud van de reeds verworven maaltijdcheques lijkt ons meer dan normaal.

We zijn wel tevreden dat voor de personeelsleden van FAMIFED toch een maaltijdcheque met een nominale waarde van 7,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro wordt toegekend.

Wat betreft het behoud van de federale loopbaan en de federale bevordering 22B stelt de Vlaamse regering dat dit geen onderwerp is van de vernietigings-arresten van de Raad van State. Bijgevolg werd dit niet opnieuw onderhandeld en blijft de Vlaamse regering bij haar standpunt dat ze deze eisen niet zullen honoreren.”

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten deelt in haar toegezonden standpunt mee de onderhandelingen te besluiten met een (gedeeltelijk) protocol van akkoord en wenst haar standpunt en de opmerkingen bij een aantal punten toe te voegen bij het protocol.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt deelt in haar bezorgde standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten en wenst eveneens haar standpunt en opmerkingen mee te geven in een bijlage bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

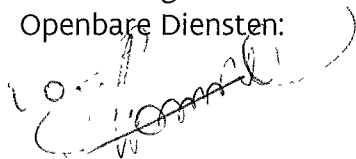
Brussel, **- 5 -04- 2019**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



Sylvia L'Homme

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed



Iese Remy

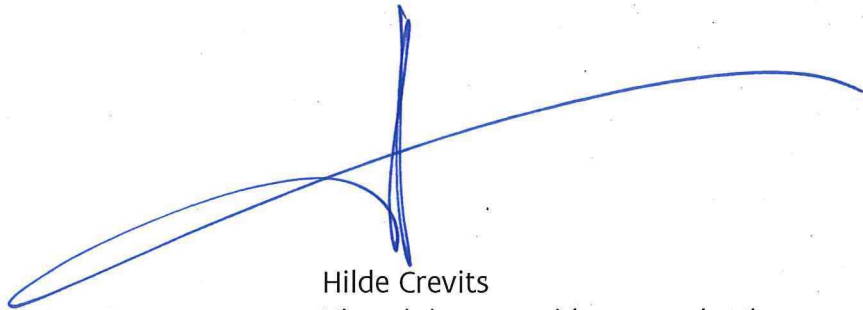
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



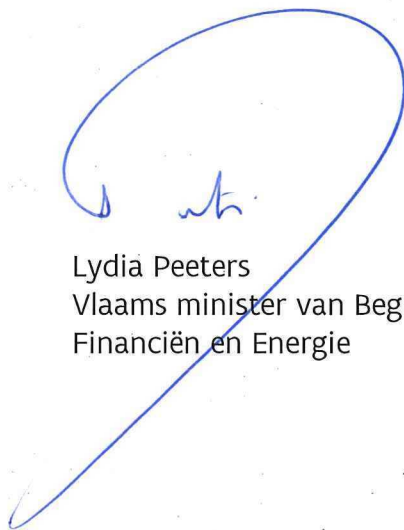
Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 december 2018;

Gelet op protocol nr. ... van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018, wordt een artikel VI 166 tot en met VI 169 ingevoegd die luiden als volgt :

“Art. VI 166. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die bij de federale overheid geslaagd is voor een overgangsexamen naar het hogere niveau, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar het hogere niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die vóór de overheveling ingeschreven is voor de deelname aan of geslaagd is voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen bij de federale overheid, kan na de overheveling nog één keer deelnemen aan de eerstvolgende onderdelen van het overgangsexamen die de federale overheid organiseert.

De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid FAMIFED overgeheveld is en die op 1 januari 2019 nog niet geslaagd is voor het laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen, is vrijgesteld van het slagen voor dat gedeelte van het overgangsexamen bij de federale overheid.

Art. VI 167. In afwijking van artikel VI 14 behoudt de ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en die conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald is conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd, bij herplaatsing naar een graad van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

Art. VI 168. In afwijking van artikel VI 26, §1, behoudt de ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en die conform artikel VII 210 met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald is conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een graad van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling, vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

In afwijking van artikel VI 26, §2, eerste lid, behoudt het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en dat conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling tewerkgesteld is in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een contractuele functie met een salarisschaal van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling, vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

In afwijking van artikel VI 26, §2, tweede lid, behoudt het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van een staatshervorming overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid en dat conform artikel VII 209 met ingang van de datum van de overheveling tewerkgesteld is in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd, bij overplaatsing naar een statutaire functie met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud van dezelfde rang, zijn geldelijke regeling vermeld in artikel VII 209, als die voordeliger is.

Art. VI 169. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, op 1 januari 2019 een schaalancienniteit die gelijk is aan de geldelijke ancienniteit die hij sinds 1 januari 2017 bij de federale overheid heeft opgebouwd.”.

Art. 2. In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt het opschrift van hoofdstuk 2, vervangen door wat volgt :

“Hoofdstuk 2. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld”.

Art. 3. Aan deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 april 2018, wordt een hoofdstuk 7, dat bestaat uit artikel VII 207 tot en met VII 217, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 7. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid zijn overgeheveld.

Art. VII 207. De geldelijke ancienniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, is gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit op de datum van die overheveling.

Art. VII 208. Voor elk personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid is overgeheveld, wordt op 1 januari 2019 een startbedrag aan jaarsalaris (aan 100%) bepaald waarin de jaarlijkse verhogingen en schaalbonificatie opgenomen zijn die sinds 1 januari 2017 bij de federale overheid zijn toegekend.

Voor titularissen van de premie voor competentieontwikkeling van wie de schaalbonificatie verminderd of opgeschort is tot na de afloop van de geldigheidsduur van de premie voor competentieontwikkeling, wordt het bedrag van de premie ook in het jaarsalaris op 1 januari 2019 opgenomen. De competentiepremie wordt niet langer toegekend.

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend aan de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan 30 jaar geldelijke ancienniteit waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

De startbedragen (met de tussentijdse verhogingen en het maximum toe te kennen bedrag), vermeld in het eerste lid, zijn opgenomen in bijlage 20, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VII 209. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling genoot en federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal zou hebben gekregen, wordt na afloop van die geldigheidsduur, op basis van de federale schaal die hij zou hebben gekregen, heringeschaald conform bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd.

Voor het berekenen van het federaal jaarsalaris bij de herinschaling wordt het startbedrag in de nieuwe federale schaal bepaald op 1 januari 2019 en verhoogd met de tussentijdse verhogingen sinds voormelde datum en de datum van de herinschaling. Dat laatste bedrag wordt dan afgezet tegenover het nieuwe Vlaamse jaarsalaris. Het hoogste jaarsalaris wordt toegekend.

Art. VII 210. §1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

§2. Het Vlaams jaarsalaris (aan 100%) wordt bij de inschaling en nadien bij elke stijging van de geldelijke ancienniteit of wijziging van salarisschaal vergeleken met het federale jaarsalaris (rekening houdende met de vaste federale tussentijdse verhogingen en maximumbedrag) op dezelfde datum. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Art. VII 211. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 wordt overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling wordt betaald in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, wordt ingeschaald conform rubriek B van bijlage 19 die bij dit besluit is gevoegd.

In afwijking van artikel VII 1 van dit besluit wordt het personeelslid ingeschaald op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke ancienniteit toegekend die gelijk is aan de ancienniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert.

Als door toepassing van het tweede lid het voormelde saldo op datum van overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, dan wordt, in afwijking van artikel VII 1 van dit besluit, het net hoger gelegen salarisbedrag uit de salarisschaal verbonden aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als door toepassing van het tweede lid de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid, in afwijking van artikel VII 1 van dit besluit, een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Als de fictieve geldelijke ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt die fictieve geldelijke ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Als de fictieve geldelijke ancienniteit lager is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt de fictieve geldelijke ancienniteit jaarlijks verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke ancienniteit gelijk is aan de reële geldelijke ancienniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke ancienniteit beperkt tot dat verschil. Eens de fictieve ancienniteit gelijk is aan de reële, gebeurt de verloning verder overeenkomstig de reële geldelijke ancienniteit.

Art. VII 212. Het in artikel VII 211 vermelde personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§3. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VII 213. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van FAMIFED is overgeheveld en die op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is van een mandaatfunctie met verloning in salarisband klasse 4, wordt op basis van zijn organieke graad en schaal ingeschaald conform artikel VII 211 en rubriek B van bijlage 19, die bij dit besluit is gevoegd.

Het personeelslid in kwestie ontvangt vanaf de datum van de overheveling en tot en met 30 november 2021, een tijdelijke toelage ten belope van maximaal het verschil tussen het Vlaams salaris en het federale salaris van de mandaatfunctie.

De tijdelijke toelage, vermeld in het tweede lid, wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaarstoelage en de prestatietoelage.

Art. VII 214. Het personeelslid met de functie van inspecteur of controleur dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van die overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten krijgt, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling vermeld in artikel VII 109bis en VII 217 van dit besluit.

Art. VII 215. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling de vergoeding voor bureaunkosten geniet, vermeld in het ministerieel besluit van 14 juni 2017 betreffende de toekenning van een vergoeding voor bureaunkosten aan sommige personeelsleden van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, geniet, op voorwaarde dat het de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid. Er is geen cumulatie mogelijk met de bepalingen van artikel VII 109 van dit besluit.

Art. VII 216. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming en dat op de datum van de overheveling de directietoelage geniet, vermeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet, op voorwaarde dat het de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op voorwaarde dat die regeling blijft bestaan bij de federale overheid.

Art. VII 217. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van de federale overheidsdienst FAMIFED is overgeheveld in het kader van een staatshervorming geniet van het sociaal voordeel vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

In afwijking van artikel VII 109ter krijgt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2019 van een andere federale overheidsdienst dan FAMIFED overgeheveld werd in het kader van een staatshervorming, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Artikel VII 109bis en artikel VII 109ter zijn van toepassing op het personeelslid vermeld in het tweede lid als het via een procedure van horizontale mobiliteit vermeld in de artikelen VI 18 tot en met VI 22 van dit besluit of via bevordering vermeld in titel 5 van deel VI van dit besluit, als gevolg van een kandidaatstelling voor een vacature op vrijwillige basis een personeelsbeweging maakt.”.

Art. 4. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2018, worden een bijlage 19 en 20 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 5. Artikel 3 (toevoeging van artikel VII 217) van dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad.
Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2019.

Art. 6. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2019 VAN DE AMBTENAREN OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN EEN STAATSHERVORMING						
nieuwe rang + graad	organieke schaal	overgangsregeling	Rubriek A - Oude federale schalen	huidige graad	huidige rang/klasse	huidige salarisschaal
A2 Senior-adviseur	A213	art VII 208- VII 210	Adviseur-generaal	Adviseur-generaal	A4	A43
			Adviseur-generaal	Adviseur-generaal	A4	A42
			Adviseur-generaal	Adviseur-generaal	A4	A41
A2 Adviseur/directeur	A212	art VII 208- VII 210	Adviseur	Adviseur	A3	A33
			Adviseur	Adviseur	A3	A32
A1 Adjunct van de directeur	A211	art VII 208- VII 210	Adviseur	Adviseur	A2	A31
	A114	art VII 208- VII 210	Attaché	Attaché	A2	A23
	A113	art VII 208- VII 210	Attaché	Attaché	A2	A22
	A112	art VII 208- VII 210	Attaché	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005	A2	A21
	A112	art VII 208- VII 210	Attaché	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005	A1	A12
	A111	art VII 208- VII 210	Attaché	Attaché	A1	A11
B3 Senior hoofddeskundige	B311	art VII 208- VII 210	Fiscaal deskundige	Fiscaal deskundige	B4	BF4
			Fiscaal deskundige	Fiscaal deskundige		
B2 Hoofddeskundige	B211	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Administratief deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 32 (1337,73 euro) van het KB 3 maart 2005	B3	BA3 / BT3 / BF3
	B113	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Fiscaal deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2006	B2	BA2 / BT2 / BF2
	B111	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	B1	BA1 / BT1 / BF1
	B222	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Administratief/technisch/financieel deskundige	B3	BI3
	B221	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Administratief/technisch/financieel deskundige	B2	BI2
B1 Programmeur	B121	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel/fiscaal deskundige	Administratief/technisch/financieel deskundige	B1	BI1
C1 Medewerker	C113	art VII 208- VII 210	Bestuurschef/administratief assistent	Bestuurschef/administratief assistent		22B
	C113	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel assistent	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel assistent	C3	CA3 / CT3
	C112	art VII 208- VII 210	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel assistent	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel assistent	C2	CA2 / CT2
C1 Medewerker	C111	art VII 208- VII 210	Financieel assistent	Financieel assistent	C1	CA1 / CT1
	C113	art VII 208- VII 210	Financieel assistent	Financieel assistent	C3	CF3
	C112	art VII 208- VII 210	Financieel assistent	Financieel assistent	C2	CF2
	C111	art VII 208- VII 210	Financieel assistent	Financieel assistent	C1	CF1
D2 Hooflassistent	D211	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	Technisch medewerker	D5	DT5
D1 Assistent	D113	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	Technisch medewerker	D4	DT4
	D112	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	Technisch medewerker	D3	DT3
	D111	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	Technisch medewerker	D2	DT2
	D111	art VII 208- VII 210	Technisch medewerker	Technisch medewerker	D1	DT1
D1 Assistent	D113	art VII 208- VII 210	Administratief medewerker	Administratief medewerker	D4	DA4
	D112	art VII 208- VII 210	Administratief medewerker	Administratief medewerker	D3	DA3
	D111	art VII 208- VII 210	Administratief medewerker	Administratief medewerker	D2	DA2
	D111	art VII 208- VII 210	Administratief medewerker	Administratief medewerker	D1	DA1
D1 Technisch assistent	D122	art VII 208- VII 210	Financieel medewerker	Financieel medewerker	D2	DF2
	D121	art VII 208- VII 210	Financieel medewerker	Financieel medewerker	D1	DF1

Rubriek B - Nieuwe federale schalen

				Attacé	Klasse A1	NA11
A1 Adjunct van de directeur	A111					NA11
	A111	A115				NA12
	A112					NA13
A1 Adjunct van de directeur	A111	A115		Attache	Klasse A2	NA21
	A112					NA22
	A113					NA23
A2 Adviseur/directeur	A211			Adviseur	Klasse A3	NA32
	A212	A294				NA33
A2 Senior-adviseur	A213			Adviseur-generaal	Klasse A4	NA34
	A214	A222				NA42
B1 Deskundige	B111			Administratief/technisch/financieel/deskundige	B1	NA43
	B112				B2	B1
	B113				B3	B2
B2 Hoofdeskundige	B211				B4	B3
B1 Programmeur	B121			ICT deskundige	B1	B4
	B122				B2	B11
C1 Medewerker	C111			Administratief/technisch/veiligheidsassistent	C1	B2
	C112				C2	C1
D1 Assistent	D111			Administratief medewerker	D1	C2
	D112				D2	ND1
	D112			Technisch medewerker		ND1
	D112					ND1

Gezien om te worden gevraagd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Women, Geelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal Tussentijdse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	1		2		3		4		5		A21 - organieke inschaling A112		A22 - organieke inschaling A112		A22 - organieke inschaling A113	
	258 516 3 000 44 360	31/12/2016	258 516 3 000 44 360	31/12/2016	196 392 3 000 44 360	31/12/2016	196 392 3 000 44 360	31/12/2016	196 392 3 000 44 360	31/12/2016	196 392 3 000 44 360	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2018	31/12/2018	31/12/2018
0	21 880	25 396	23 880	27 396	0	25 880	29 372	0	25 880	29 372	0	25 880	29 372	27 072	28 880	2
1	22 325	25 841	24 325	27 841	1	26 360	29 752	1	26 360	29 752	1	26 360	29 752	27 552	26 360	3
2	22 770	26 286	24 770	28 286	2	26 840	30 232	2	26 840	30 232	2	26 840	30 232	28 032	26 840	4
3	23 215	26 731	25 215	28 731	3	27 320	30 712	3	27 320	30 712	3	27 320	30 712	28 512	27 320	5
4	23 660	27 176	25 660	29 176	4	27 800	31 192	4	27 800	31 192	4	27 800	31 192	28 992	28 800	6
5	24 150	27 666	26 105	29 621	5	28 280	31 672	5	28 280	31 672	5	28 280	31 672	29 472	28 280	7
6	24 550	28 066	26 550	30 066	6	28 760	32 152	6	28 760	32 152	6	28 760	32 152	29 952	28 760	8
7	24 995	28 511	26 995	30 511	7	29 240	32 632	7	29 240	32 632	7	29 240	32 632	30 432	29 240	9
8	25 440	28 956	27 440	30 956	8	29 720	33 112	8	29 720	33 112	8	29 720	33 112	30 912	29 720	10
9	25 885	29 401	27 885	31 401	9	30 200	33 592	9	30 200	33 592	9	30 200	33 592	31 392	30 200	11
10	26 330	29 846	28 330	31 846	10	30 680	34 072	10	30 680	34 072	10	30 680	34 072	31 872	30 680	12
11	26 775	30 291	28 775	32 291	11	31 160	34 552	11	31 160	34 552	11	31 160	34 552	32 352	31 160	13
12	27 220	30 736	29 220	32 736	12	31 640	35 032	12	31 640	35 032	12	31 640	35 032	32 832	31 640	14
13	27 665	31 181	29 665	33 181	13	32 120	35 512	13	32 120	35 512	13	32 120	35 512	33 312	32 120	15
14	28 110	31 626	30 110	33 626	14	32 600	35 992	14	32 600	35 992	14	32 600	35 992	33 792	32 600	16
15	28 555	32 071	30 555	34 071	15	33 080	36 472	15	33 080	36 472	15	33 080	36 472	34 272	33 080	17
16	29 000	32 516	31 000	34 516	16	33 560	36 952	16	33 560	36 952	16	33 560	36 952	34 752	33 560	18
17	29 445	32 961	31 445	34 961	17	34 040	37 432	17	34 040	37 432	17	34 040	37 432	35 232	34 040	19
18	29 890	33 406	31 890	35 406	18	34 520	37 912	18	34 520	37 912	18	34 520	37 912	35 712	34 520	20
19	30 335	33 851	32 335	35 851	19	35 000	38 392	19	35 000	38 392	19	35 000	38 392	36 192	35 000	21
20	30 780	34 296	32 780	36 296	20	35 480	38 872	20	35 480	38 872	20	35 480	38 872	36 672	35 480	22
21	31 225	34 741	33 225	36 741	21	35 960	39 352	21	35 960	39 352	21	35 960	39 352	37 152	35 960	23
22	31 670	35 186	33 670	37 186	22	36 440	39 832	22	36 440	39 832	22	36 440	39 832	37 632	36 440	24
23	32 115	35 631	34 115	37 631	23	36 920	40 312	23	36 920	40 312	23	36 920	40 312	38 112	36 920	25
24	32 560	36 076	34 560	38 076	24	37 400	40 792	24	37 400	40 792	24	37 400	40 792	38 592	37 400	26
25	33 005	36 521	35 005	38 521	25	37 880	41 272	25	37 880	41 272	25	37 880	41 272	39 072	37 880	27
26	33 450	36 966	35 450	38 966	26	38 360	41 752	26	38 360	41 752	26	38 360	41 752	39 552	38 360	28
27	33 895	37 411	35 895	39 411	27			27			27					28

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS NIET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal Tussentydse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / jaarbass	6		7		8		9		10		11		12		
	196	392	3 000	44 360	196	392	3 000	45 813	206	412	3 000	51 360	206	412	3 000
	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016
	0	2	35 272	25 880	30 725	28 880	33 725	32 380	35 792	35 880	0	35 792	35 880	2	39 292
	1	3	35 752	26 360	31 205	29 360	34 205	32 900	36 312	36 400	1	36 312	36 400	3	39 812
	2	4	36 232	26 840	31 685	29 840	34 685	33 420	36 832	36 920	2	36 832	36 920	4	40 332
	3	5	36 712	27 320	32 165	30 320	35 165	33 940	37 352	37 440	3	37 352	37 440	5	40 852
	4	6	37 192	27 800	32 645	30 800	35 645	34 460	37 872	37 960	4	37 872	37 960	6	41 372
	5	7	37 672	28 280	33 125	31 280	36 125	34 980	38 392	39 000	5	38 392	39 000	7	41 892
	6	8	38 152	28 760	33 605	31 760	36 605	35 500	38 912	39 520	6	38 912	39 520	8	42 412
	7	9	38 632	29 240	34 085	32 240	37 085	36 020	39 432	40 040	7	39 432	40 040	9	42 932
	8	10	39 112	29 720	34 565	32 720	37 565	36 540	39 952	40 560	8	39 952	40 560	10	43 452
	9	11	39 592	30 200	35 045	33 200	38 045	37 060	40 472	41 080	9	40 472	41 080	11	43 972
	10	12	40 072	30 680	35 525	33 680	38 525	37 580	40 992	41 600	10	40 992	41 600	12	44 492
	11	13	40 552	31 160	36 005	34 160	39 005	38 100	41 512	42 120	11	41 512	42 120	13	45 012
	12	14	41 032	31 640	36 485	34 640	39 485	38 620	42 032	42 640	12	42 032	42 640	14	45 532
	13	15	41 512	32 120	36 965	35 120	39 965	39 140	42 552	43 160	13	42 552	43 160	15	46 052
	14	16	41 992	32 600	37 445	35 600	40 445	39 660	43 072	43 670	14	43 072	43 670	16	46 572
	15	17	42 472	33 080	37 925	36 080	40 925	40 180	43 592	44 180	15	43 592	44 180	17	47 092
	16	18	42 952	33 560	38 405	36 560	41 405	40 700	44 112	44 700	16	44 112	44 700	18	47 612
	17	19	43 432	34 040	38 885	37 040	41 885	41 220	44 632	45 240	17	44 632	45 240	19	48 132
	18	20	43 912	34 520	39 365	37 520	42 365	41 740	45 152	45 780	18	45 152	45 780	20	48 652
	19	21	44 392	35 000	39 845	38 000	42 845	42 260	46 072	46 320	19	46 072	46 320	21	49 172
	20	22	44 872	35 480	40 325	38 480	43 325	42 780	46 192	46 800	20	46 192	46 800	22	49 692
	21	23	45 352	35 960	40 805	38 960	43 805	43 300	46 712	47 320	21	46 712	47 320	23	50 212
	22	24	45 832	36 440	41 285	39 440	44 285	43 820	47 232	47 840	22	47 232	47 840	24	50 732
	23	25	46 312	36 920	41 765	39 920	44 765	44 340	47 752	48 360	23	47 752	48 360	25	51 252
	24	26	46 792	37 400	42 245	40 400	45 245	44 860	48 272	48 880	24	48 272	48 880	26	51 772
	25	27	47 272	37 880	42 725	40 880	45 725	45 380	48 184	49 400	25	48 184	49 400	27	52 292
	26	28	47 752	38 360	43 205	41 360	46 205	45 900	48 096	49 920	26	48 096	49 920	28	52 812

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

	11		12		13		14		15		16	
	A32 - organieke inschaling A212	A33 - organieke inschaling A212	A34 - organieke inschaling A213	A35 - organieke inschaling A213	A36 - organieke inschaling A213	A37 - organieke inschaling A213	A38 - organieke inschaling A213	A39 - organieke inschaling A213	A40 - organieke inschaling A213	A41 - organieke inschaling A213	A42 - organieke inschaling A213	A43 - organieke inschaling A213
Federale school Tussentijdse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	206 412 800 51.360	206 412 3.000 51.360	206 412 3.000 51.360	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990	256 512 2.000 58.990
	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016
	0	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	35880	37.092	38880	42.292	39570	42.082	43180	42570	45082	45082	45082	45570
	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	36400	37.612	39400	42.812	40180	42.692	43180	43180	45692	45692	45692	46180
	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	36920	38.132	39920	43.332	40790	43.302	43790	43790	46302	46302	46302	46790
	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	37440	38.652	40440	43.852	41600	44.302	44600	44600	46912	46912	46912	47400
	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6
	37960	39.172	40960	44.372	42620	44.822	45620	45620	47522	47522	47522	48010
	5	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
	38480	39.692	41480	44.892	43230	45.342	46230	46230	48132	48132	48132	48620
	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
	39000	40.212	42000	45.412	43840	46.352	46840	46840	48742	48742	48742	49230
	7	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
	39520	40.732	42520	45.932	44450	46.872	47450	47450	49352	49352	49352	49840
	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
	40040	41.252	43040	46.452	45060	47.392	48060	48060	49962	49962	49962	50450
	9	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11
	40560	41.772	43560	46.972	45670	47.912	48670	48670	50812	50812	50812	51300
	10	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
	41080	42.292	44080	47.492	46280	48.432	49280	49280	51112	51112	51112	51600
	11	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13	13
	41600	42.812	44600	48.012	46890	48.952	49890	49890	51722	51722	51722	52200
	12	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
	42120	43.332	45120	48.532	47500	49.472	50500	50500	52332	52332	52332	52800
	13	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	42640	43.852	45640	49.052	48110	50.622	51110	51110	53012	53012	53012	53500
	14	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16
	43160	44.372	46160	49.572	48720	51.142	51720	51720	53522	53522	53522	54000
	15	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17
	43680	44.892	46680	50.092	49330	51.662	52310	52310	54032	54032	54032	54500
	16	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
	44200	45.412	47200	50.612	49940	52.182	53020	53020	54542	54542	54542	55000
	17	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
	44720	45.932	47720	51.132	50550	52.702	53540	53540	55052	55052	55052	55500
	18	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	45240	46.452	48240	51.652	51160	53.222	54100	54100	55562	55562	55562	56000
	19	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
	45760	46.972	48760	52.172	51770	53.742	54710	54710	56072	56072	56072	56500
	20	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22
	46280	47.492	49280	52.692	52380	54.262	55320	55320	56582	56582	56582	57000
	21	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
	46800	48.012	49800	53.212	52990	54.782	55930	55930	57092	57092	57092	57500
	22	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24
	47320	48.532	50320	53.732	53600	55.302	56540	56540	57602	57602	57602	58000
	23	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
	47840	49.052	50840	54.252	54210	55.822	57150	57150	58112	58112	58112	58500
	24	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26
	48360	49.572	51360	54.772	54820	56.342	57760	57760	58622	58622	58622	59000

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal Tussentijdse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geldenc / Jaarbasis	16		17		18		19		20		21	
	BA1/BF1/BF1 - organieke inschaling B111	BA2/BF2/BF2 - organieke inschaling B113	BA3/BF3/BF3 - organieke inschaling B211	BA4/BF4/BF4 - organieke inschaling B213	BA5/BF5/BF5 - organieke inschaling B311	BA6/BF6/BF6 - organieke inschaling B313	BA7/BF7/BF7 - organieke inschaling B411	BA8/BF8/BF8 - organieke inschaling B413	BA9/BF9/BF9 - organieke inschaling B511	BA10/BF10/BF10 - organieke inschaling B513	BA11/BF11/BF11 - organieke inschaling B611	BA12/BF12/BF12 - organieke inschaling B613
270	19344	18663	18663	19703	18663	19703	270	270	270	270	270	270
540	19597	19283	19283	20323	19283	20323	540	540	540	540	540	540
2000	19850	19903	19903	20943	19903	20943	2000	2000	2000	2000	2000	2000
33124	20103	20523	20523	21563	20523	21563	33124	33124	33124	33124	33124	33124
31/12/2015	2	3	3	4	4	4	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016
0	18604	18663	18663	19703	18663	19703	0	0	0	0	0	0
1	17057	19283	19283	20323	19283	20323	1	1	1	1	1	1
2	17310	19803	19803	20943	19803	20943	2	2	2	2	2	2
3	17563	20103	20523	21563	20523	21563	3	3	3	3	3	3
4	17563	20103	20523	21563	20523	21563	4	4	4	4	4	4
5	17856	20396	20396	21316	20396	21316	5	5	5	5	5	5
6	17856	20396	20396	21316	20396	21316	6	6	6	6	6	6
7	18247	20787	21109	22109	21109	22109	7	7	7	7	7	7
8	18247	20787	21109	22109	21109	22109	8	8	8	8	8	8
9	18920	21460	22902	23942	22902	23942	9	9	9	9	9	9
10	18920	21460	22902	23942	22902	23942	10	10	10	10	10	10
11	19593	22133	23695	24735	23695	24735	11	11	11	11	11	11
12	19593	22133	23695	24735	23695	24735	12	12	12	12	12	12
13	20218	22758	24488	25528	24488	25528	13	13	13	13	13	13
14	20218	22758	24488	25528	24488	25528	14	14	14	14	14	14
15	20843	23383	25281	26321	25281	26321	15	15	15	15	15	15
16	20843	23383	25281	26321	25281	26321	16	16	16	16	16	16
17	21468	24008	26074	27114	26074	27114	17	17	17	17	17	17
18	21468	24008	26074	27114	26074	27114	18	18	18	18	18	18
19	22093	24633	26992	28032	26992	28032	19	19	19	19	19	19
20	22093	24633	26992	28032	26992	28032	20	20	20	20	20	20
21	22718	25258	27910	29150	27910	29150	21	21	21	21	21	21
22	22718	25258	27910	29150	27910	29150	22	22	22	22	22	22
23	23343	25883	28828	30382	28828	30382	23	23	23	23	23	23
24	23343	25883	28828	30382	28828	30382	24	24	24	24	24	24
25	23968	26508	29342	30896	29342	30896	25	25	25	25	25	25
26	23968	26508	29342	30896	29342	30896	26	26	26	26	26	26
27	24593	27133	29856	31410	29856	31410	27	27	27	27	27	27
28	24593	27133	29856	31410	29856	31410	28	28	28	28	28	28
29	25218	27758	30370	31924	30370	31924	29	29	29	29	29	29
30	25218	27758	30370	31924	30370	31924	30	30	30	30	30	30
31			30884	33124	30884	33124	31	31	31	31	31	31

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

	B11 - organieke inschaling B121					B12 - organieke inschaling B221					B13 - organieke inschaling B222					B14 - organieke inschaling B311					B25 - organieke inschaling B311				
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
Federale schaal	256	512	512	500	500	512	512	512	500	500	512	512	512	500	500	512	512	512	500	500	512	512	512	500	500
Tussentijdse verhoging	2.500	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196	35.196
Schaalbonificatie																									
Maximumbedrag	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016
Geld anc / jaarbasis	17274	20286	20539	20792	21045	21308	21571	21834	22097	22360	22623	22886	23149	23412	23675	23938	24201	24464	24727	24990	25253	25516	25779	26042	26305
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	25781	26044	26307	26570	26833	27096	27359	27622	27885	28148	28411	28674	28937	29200	29463	29726	29989	30252	30515	30778	31041	31304	31567	31830	32093

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal 2 Jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	26		27		27		28		28		29		29		30		30	
	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113	CA/CT 1 - organieke inschaling C111	CA/CT 2 - organieke inschaling C112	CA/CT 3 - organieke inschaling C113
	200	400	1.700	200	400	1.700	200	400	1.700	200	400	500	200	400	500	200	400	500
	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016
	0	16.374	16.374	0	18.005	17.991	0	20.091	17.991	14.274	20.091	0	15.174	15.905	15.905	15.174	15.905	
	1	16.642	16.642	1	18.273	18.258	1	20.358	18.258	14.542	20.358	1	15.442	16.173	16.173	15.442	16.173	
	2	16.909	16.909	2	18.540	18.526	2	20.626	18.526	14.809	20.626	2	15.709	16.440	16.440	15.709	16.440	
	3	17.176	17.176	3	18.807	18.793	3	20.893	18.793	15.076	20.893	3	15.976	16.707	16.707	15.976	16.707	
	4	17.443	17.443	4	19.074	19.060	4	21.159	19.060	15.343	21.159	4	16.243	17.074	17.074	16.243	17.074	
	5	17.710	17.710	5	19.341	19.327	5	21.426	19.327	15.610	21.426	5	16.510	17.341	17.341	16.510	17.341	
	6	17.977	17.977	6	19.608	19.594	6	21.693	19.594	15.877	21.693	6	16.777	17.608	17.608	16.777	17.608	
	7	18.244	18.244	7	19.875	19.861	7	21.960	19.861	16.144	21.960	7	17.044	17.875	17.875	17.044	17.875	
	8	18.511	18.511	8	20.142	20.128	8	22.227	20.128	16.411	22.227	8	17.311	18.142	18.142	17.311	18.142	
	9	18.778	18.778	9	20.409	20.395	9	22.494	20.395	16.678	22.494	9	17.578	18.409	18.409	17.578	18.409	
	10	19.045	19.045	10	20.676	20.662	10	22.761	20.662	16.945	22.761	10	17.845	18.676	18.676	17.845	18.676	
	11	19.312	19.312	11	20.943	20.929	11	23.028	20.929	17.212	23.028	11	18.112	18.943	18.943	18.112	18.943	
	12	19.579	19.579	12	21.210	21.196	12	23.295	21.196	17.479	23.295	12	18.379	19.210	19.210	18.379	19.210	
	13	19.846	19.846	13	21.477	21.463	13	23.562	21.463	17.746	23.562	13	18.646	19.477	19.477	18.646	19.477	
	14	20.113	20.113	14	21.744	21.730	14	23.829	21.730	18.013	23.829	14	18.913	19.744	19.744	18.913	19.744	
	15	20.380	20.380	15	22.011	22.007	15	24.096	22.007	18.280	24.096	15	19.180	20.011	20.011	19.180	20.011	
	16	20.647	20.647	16	22.278	22.274	16	24.363	22.274	18.547	24.363	16	19.447	20.278	20.278	19.447	20.278	
	17	20.914	20.914	17	22.545	22.541	17	24.630	22.541	18.814	24.630	17	19.714	20.545	20.545	19.714	20.545	
	18	21.181	21.181	18	22.812	22.808	18	24.897	22.808	19.081	24.897	18	19.981	20.812	20.812	19.981	20.812	
	19	21.448	21.448	19	23.079	23.075	19	25.164	23.075	19.348	25.164	19	20.248	21.079	21.079	20.248	21.079	
	20	21.715	21.715	20	23.346	23.342	20	25.431	23.342	19.615	25.431	20	20.515	21.346	21.346	20.515	21.346	
	21	21.982	21.982	21	23.613	23.609	21	25.698	23.609	19.882	25.698	21	20.782	21.613	21.613	20.782	21.613	
	22	22.249	22.249	22	23.880	23.876	22	25.965	23.876	20.149	25.965	22	21.049	21.880	21.880	21.049	21.880	
	23	22.516	22.516	23	24.147	24.143	23	26.232	24.143	20.416	26.232	23	21.316	22.147	22.147	21.316	22.147	
	24	22.783	22.783	24	24.414	24.410	24	26.499	24.410	20.683	26.499	24	21.583	22.414	22.414	21.583	22.414	
	25	23.050	23.050	25	24.681	24.677	25	26.766	24.677	20.950	26.766	25	21.850	22.681	22.681	21.850	22.681	
	26	23.317	23.317	26	24.948	24.944	26	27.033	24.944	21.217	27.033	26	22.117	22.948	22.948	22.117	22.948	
	27	23.584	23.584	27	25.215	25.211	27	27.300	25.211	21.484	27.300	27	22.384	23.217	23.217	22.384	23.217	
	28	23.851	23.851	28	25.482	25.478	28	27.567	25.478	21.751	27.567	28	22.651	23.484	23.484	22.651	23.484	
	29	24.118	24.118	29	25.749	25.745	29	27.834	25.745	22.018	27.834	29	22.918	23.751	23.751	22.918	23.751	
	30	24.385	24.385	30	26.016	26.012	30	28.101	26.012	22.285	28.101	30	23.185	24.016	24.016	23.185	24.016	
	31	24.652	24.652	31	26.283	26.279	31	28.368	26.279	22.552	28.368	31	23.452	24.283	24.283	23.452	24.283	

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale school Z, jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	31		32		33		34		35		22 B - organieke inschaling C113				
	CA/CT-3 - organieke inschaling C113	CF 1 - organieke inschaling C111	CF 2 - organieke inschaling C112	CF 3 - organieke inschaling C113	200 400 1.700 28 018	31/12/2016	31/12/2018	200 400 500 28 018	31/12/2016	31/12/2018					
17991	18891	15125	17225	18857	16757	2	2	0	18842	19742	31/12/2018	28044	31	33	28044
18258	19158	15393	17493	19124	17024	3	3	1	19110	20010	3				20010
18526	19426	15660	17760	19391	17291	4	4	2	19377	20277	4				20277
18793	19693	15927	18027	19659	17559	5	5	3	19644	20544	5				20544
18793	19693	15927	18027	19659	17559	6	6	4	19644	20544	6				20544
19149	20049	16284	18384	20015	17915	7	7	5	20000	20900	7				20900
19149	20049	16284	18384	20015	17915	8	8	6	20000	20900	8				20900
19506	20406	16640	18740	20371	20371	9	9	7	20357	21257	9				21257
19506	20406	16640	18740	20371	20371	10	10	8	20357	21257	10				21257
20218	21118	17264	19364	21084	21084	11	11	9	21069	21969	11				21969
20218	21118	17264	19364	21084	21084	12	12	10	21069	21969	12				21969
20931	21831	17887	19987	21797	21797	13	13	11	21782	22682	13				22682
20931	21831	17887	19987	21797	21797	14	14	12	21782	22682	14				22682
21554	22454	18511	20611	22420	20320	15	15	13	22406	23306	15				23306
21554	22454	18511	20611	22420	20320	16	16	14	22406	23306	16				23306
22178	23078	19135	21235	23044	20944	17	17	15	23029	23929	17				23929
22178	23078	19135	21235	23044	20944	18	18	16	23029	23929	18				23929
22802	23702	19758	21858	23667	21567	19	19	17	23653	24553	19				24553
22802	23702	19758	21858	23667	21567	20	20	18	23653	24553	20				24553
23425	24325	20382	22482	24291	22191	21	21	19	24277	25177	21				25177
23425	24325	20382	22482	24291	22191	22	22	20	24277	25177	22				25177
24049	24949	21005	23105	24915	22815	23	23	21	24900	25800	23				25800
24049	24949	21005	23105	24915	22815	24	24	22	24900	25800	24				25800
24049	24949	21005	23105	24915	22815	25	25	23	25524	26424	25				26424
24672	25572	21629	23729	25538	23438	26	26	24	25524	26424	26				26424
24672	25572	21629	23729	25538	23438	27	27	25	26147	27047	27				27047
25296	26196	22253	24353	26162	24062	28	28	26	26147	27047	28				27047
25296	26196	22253	24353	26162	24062	29	29	27	26771	27671	29				27671
25920	26820	22876	24976	26786	24686	30	30	28	26771	27671	30				27671
25920	26820	22876	24976	26786	24686	31	31	29	27395	28295	31				28295
26543	27443	23500	25600	27409	25309	28	28	26	27395	28295	28				28295
26543	27443	23500	25600	27409	25309	29	29	27	28018	28918	29				28918
27167	28067	23500	25600	27409	25309	31	31	29	28018	28918	31				28918
27167	28067	23500	25600	27409	25309	32	32	30	28018	28918	32				28918
27167	28067	23500	25600	27409	25309	33	33	31	28018	28918	33				28918

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAANSE JAARBASIS

	36		37		38		39		DA 1 - organieke inschaling D111		DA 2 - organieke inschaling D112		DA 3 - organieke inschaling D113		DA 4 - organieke inschaling D113	
	122	244	1 000	20 583	122	244	1 000	20 583	122	244	1 000	20 583	122	244	1 000	20 583
Federale schaal																
Tussentijdse verhoging																
2 Jaar																
Schaalbontificatie																
Maximumbedrag																
Geld anc / Jaarbasis																
	12952	14196	3	3	13896	15140	2	2	14400	15644	2	2	15400	16644	2	2
	13092	14336	3	3	14037	15281	3	3	14619	15863	3	3	15619	16863	3	3
	13232	14476	4	4	14177	15421	4	4	14838	16002	4	4	15838	17082	4	4
	13372	14616	5	5	14317	15561	5	5	15056	16300	5	5	16056	17300	5	5
	13512	14756	6	6	14457	15701	6	6	15296	16540	6	6	16296	17540	6	6
	13652	14896	7	7	14597	15841	7	7	15536	16680	7	7	16536	17680	7	7
	13792	15036	8	8	14737	15981	8	8	15776	16820	8	8	16776	17820	8	8
	13932	15176	9	9	14877	16121	9	9	16016	17000	9	9	17016	18000	9	9
	14072	15316	10	10	15017	16261	10	10	16256	17140	10	10	17256	18140	10	10
	14212	15456	11	11	15157	16401	11	11	16496	17280	11	11	17496	18280	11	11
	14352	15596	12	12	15297	16541	12	12	16636	17420	12	12	17636	18420	12	12
	14492	15736	13	13	15437	16681	13	13	16876	17560	13	13	17876	18560	13	13
	14632	15876	14	14	15577	16821	14	14	17016	17700	14	14	18016	18700	14	14
	14772	16016	15	15	15717	16961	15	15	17256	17840	15	15	18256	18840	15	15
	14912	16156	16	16	15857	17101	16	16	17496	18080	16	16	18496	19080	16	16
	15052	16296	17	17	15997	17241	17	17	17736	18220	17	17	18736	19320	17	17
	15192	16436	18	18	16137	17381	18	18	17976	18360	18	18	18976	19460	18	18
	15332	16576	19	19	16277	17521	19	19	18216	18500	19	19	19216	19600	19	19
	15472	16716	20	20	16417	17661	20	20	18456	18640	20	20	19456	19740	20	20
	15612	16856	21	21	16557	17801	21	21	18696	18780	21	21	19696	19880	21	21
	15752	16996	22	22	16697	17941	22	22	18936	18920	22	22	19936	20060	22	22
	15892	17136	23	23	16837	18081	23	23	19176	19060	23	23	20176	20240	23	23
	16032	17276	24	24	16977	18221	24	24	19416	19140	24	24	20416	20360	24	24
	16172	17416	25	25	17117	18361	25	25	19656	19280	25	25	20656	20460	25	25
	16312	17556	26	26	17257	18501	26	26	19896	19420	26	26	20896	20560	26	26
	16452	17696	27	27	17397	18641	27	27	20136	19560	27	27	21136	20660	27	27
	16592	17836	28	28	17537	18781	28	28	20376	19700	28	28	21376	20760	28	28
	16732	17976	29	29	17677	18921	29	29	20616	19840	29	29	21616	20860	29	29
	16872	18116	30	30	17817	19061	30	30	20856	20000	30	30	21856	20960	30	30
	17012	18256	31	31	17957	19201	31	31	21096	20140	31	31	22096	21060	31	31

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federales schaal Tussentydse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	40			41			42			43			44		
	DT 1 - organieke inschaling D111	DT 2 - organieke inschaling D111	DT 3 - organieke inschaling D112	DT 4 - organieke inschaling D113	DT 5 - organieke inschaling D211		DT 1 - organieke inschaling D111	DT 2 - organieke inschaling D111	DT 3 - organieke inschaling D112	DT 4 - organieke inschaling D113	DT 5 - organieke inschaling D211		DT 1 - organieke inschaling D111	DT 2 - organieke inschaling D111	DT 3 - organieke inschaling D112
	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2018	31/12/2018	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2018
27	12951	2	14 005	13 269	2	14 629	0	15 437	15 333	2	16 693	0	185 48	2	19 308
54	13062	3	14 116	13 409	3	14 769	1	15 856	15 552	3	16 912	1	187 67	3	19 527
1 000	13173	4	14 227	13 549	4	14 909	2	15 874	15 771	4	17 131	2	189 86	4	19 746
23 802	13284	5	14 338	13 689	5	15 049	3	16 093	15 989	5	17 349	3	19 204	5	19 964
	13384	6	14 388	13 689	6	15 049	4	16 093	15 989	6	17 349	4	19 204	6	19 964
	13343	7	14 397	13 910	7	15 270	5	16 307	16 256	7	17 616	5	19 471	7	20 231
	13403	8	14 457	14 131	8	15 491	6	16 307	16 256	8	17 616	6	19 471	8	20 498
	13403	9	14 457	14 131	9	15 491	7	16 520	16 523	9	17 883	7	19 738	9	20 498
	13462	10	14 516	14 353	10	15 713	8	16 520	16 523	10	18 150	8	20 005	10	20 765
	13462	11	14 516	14 353	11	15 713	9	16 734	16 790	11	18 150	9	20 005	11	20 765
	13521	12	14 575	14 574	12	15 934	10	16 734	16 790	12	18 416	10	20 272	12	21 032
	13521	13	14 575	14 574	13	15 934	11	16 947	17 056	13	18 416	11	20 272	13	21 032
	13581	14	14 635	14 795	14	16 155	12	16 947	17 056	14	18 416	12	20 272	14	21 032
	13581	15	14 635	14 795	15	16 155	13	17 161	17 405	15	18 765	13	20 625	15	21 385
	13640	16	14 694	15 144	16	16 504	14	17 161	17 405	16	18 765	14	20 625	16	21 385
	13640	17	14 694	15 144	17	16 504	15	17 510	17 754	17	19 114	15	20 978	17	21 738
	13700	18	14 754	15 483	18	16 853	16	17 510	17 754	18	19 114	16	20 978	18	21 738
	13700	19	14 754	15 483	19	16 853	17	17 859	18 104	19	19 464	17	21 351	19	22 091
	13759	20	14 813	15 842	20	17 202	18	17 859	18 104	20	19 464	18	21 351	20	22 091
	13759	21	14 813	15 842	21	17 202	19	18 208	18 453	21	19 813	19	21 684	21	22 444
	13818	22	14 872	16 191	22	17 551	20	18 208	18 453	22	20 162	20	22 037	22	22 797
	13818	23	14 872	16 191	23	17 551	21	18 557	18 802	23	20 162	21	22 037	23	22 797
	13878	24	14 932	16 541	24	17 901	22	18 557	18 802	24	20 162	22	22 037	24	23 150
	13878	25	14 932	16 541	25	18 250	23	18 906	19 151	25	20 511	23	23 390	25	23 150
	14005	26	15 059	16 890	26	18 250	24	18 906	19 151	26	20 860	24	22 743	26	23 503
	14005	27	15 059	16 890	27	18 250	25	19 255	19 500	27	20 860	25	22 743	27	23 503
	14132	28	15 186	17 239	28	18 599	26	19 255	19 500	28	20 860	26	22 743	28	23 802
		29		17 239	29	18 599	27	18 244	19 849	29	21 209	27	23 096	29	23 802
		30		17 239	30	18 599	28	18 244	19 849	30	21 209	28	23 096	30	23 802
		31		17 588	31	18 948	29	18 593	20 198	31	21 558	29	23 449	31	23 802
		32		17 588	32	18 948	30	19 553	20 198	32	21 558	30	23 449	32	23 802
		33		17 588	33	18 948	31	19 553	20 547	33	21 907	31	23 802	33	23 802

Federale schaal Tussentijdse verhoging Z jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / Jaarbasis	DF 1 - organieke inschaling D121					DF 2 - organieke inschaling D122					DF 3 - organieke inschaling D122					BF 4 + WC 1503 - organieke inschaling B311					48 Bis BI 2 - organieke inschaling B221																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
	45	46	47	48	49	122	244	400	20 583	31/12/2016	31/12/2018	15 644	15 619	15 863	16 082	16 300	16 515	16 734	16 953	17 171	17 389	17 607	17 825	18 043	18 261	18 479	18 697	18 915	19 133	19 351	19 569	19 787	20 005	20 223	20 441	20 659	20 877	21 095	21 313	21 531	21 749	21 967	22 185	22 403	22 621	22 839	23 057	23 275	23 493	23 711	23 929	24 147	24 365	24 583	24 801	25 019	25 237	25 455	25 673	25 891	26 109	26 327	26 545	26 763	26 981	27 199	27 417	27 635	27 853	28 071	28 289	28 507	28 725	28 943	29 161	29 379	29 597	29 815	30 033	30 251	30 469	30 687	30 905	31 123	31 341	31 559	31 777	31 995	32 213	32 431	32 649	32 867	33 085	33 303	33 521	33 739	33 957	34 175	34 393	34 611	34 829	35 047	35 265	35 483	35 701	35 919	36 137	36 355	36 573	36 791	37 009	37 227	37 445	37 663	37 881	38 099	38 317	38 535	38 753	38 971	39 189	39 407	39 625	39 843	40 061	40 279	40 497	40 715	40 933	41 151	41 369	41 587	41 805	42 023	42 241	42 459	42 677	42 895	43 113	43 331	43 549	43 767	43 985	44 203	44 421	44 639	44 857	45 075	45 293	45 511	45 729	45 947	46 165	46 383	46 601	46 819	47 037	47 255	47 473	47 691	47 909	48 127	48 345	48 563	48 781	49 000	49 218	49 436	49 654	49 872	50 090	50 308	50 526	50 744	50 962	51 180	51 398	51 616	51 834	52 052	52 270	52 488	52 706	52 924	53 142	53 360	53 578	53 796	54 014	54 232	54 450	54 668	54 886	55 104	55 322	55 540	55 758	55 976	56 194	56 412	56 630	56 848	57 066	57 284	57 502	57 720	57 938	58 156	58 374	58 592	58 810	59 028	59 246	59 464	59 682	59 900	60 118	60 336	60 554	60 772	60 990	61 208	61 426	61 644	61 862	62 080	62 298	62 516	62 734	62 952	63 170	63 388	63 606	63 824	64 042	64 260	64 478	64 696	64 914	65 132	65 350	65 568	65 786	66 004	66 222	66 440	66 658	66 876	67 094	67 312	67 530	67 748	67 966	68 184	68 402	68 620	68 838	69 056	69 274	69 492	69 710	69 928	70 146	70 364	70 582	70 800	71 018	71 236	71 454	71 672	71 890	72 108	72 326	72 544	72 762	72 980	73 198	73 416	73 634	73 852	74 070	74 288	74 506	74 724	74 942	75 160	75 378	75 596	75 814	76 032	76 250	76 468	76 686	76 904	77 122	77 340	77 558	77 776	77 994	78 212	78 430	78 648	78 866	79 084	79 302	79 520	79 738	79 956	80 174	80 392	80 610	80 828	81 046	81 264	81 482	81 700	81 918	82 136	82 354	82 572	82 790	83 008	83 226	83 444	83 662	83 880	84 098	84 316	84 534	84 752	84 970	85 188	85 406	85 624	85 842	86 060	86 278	86 496	86 714	86 932	87 150	87 368	87 586	87 804	88 022	88 240	88 458	88 676	88 894	89 112	89 330	89 548	89 766	89 984	90 202	90 420	90 638	90 856	91 074	91 292	91 510	91 728	91 946	92 164	92 382	92 600	92 818	93 036	93 254	93 472	93 690	93 908	94 126	94 344	94 562	94 780	95 000	95 218	95 436	95 654	95 872	96 090	96 308	96 526	96 744	96 962	97 180	97 398	97 616	97 834	98 052	98 270	98 488	98 706	98 924	99 142	99 360	99 578	99 796	100 014	100 232	100 450	100 668	100 886	101 104	101 322	101 540	101 758	101 976	102 194	102 412	102 630	102 848	103 066	103 284	103 502	103 720	103 938	104 156	104 374	104 592	104 810	105 028	105 246	105 464	105 682	105 900	106 118	106 336	106 554	106 772	106 990	107 208	107 426	107 644	107 862	108 080	108 298	108 516	108 734	108 952	109 170	109 388	109 606	109 824	110 042	110 260	110 478	110 696	110 914	111 132	111 350	111 568	111 786	112 004	112 222	112 440	112 658	112 876	113 094	113 312	113 530	113 748	113 966	114 184	114 402	114 620	114 838	115 056	115 274	115 492	115 710	115 928	116 146	116 364	116 582	116 800	117 018	117 236	117 454	117 672	117 890	118 108	118 326	118 544	118 762	118 980	119 198	119 416	119 634	119 852	120 070	120 288	120 506	120 724	120 942	121 160	121 378	121 596	121 814	122 032	122 250	122 468	122 686	122 904	123 122	123 340	123 558	123 776	123 994	124 212	124 430	124 648	124 866	125 084	125 302	125 520	125 738	125 956	126 174	126 392	126 610	126 828	127 046	127 264	127 482	127 700	127 918	128 136	128 354	128 572	128 790	129 008	129 226	129 444	129 662	129 880	130 098	130 316	130 534	130 752	130 970	131 188	131 406	131 624	131 842	132 060	132 278	132 496	132 714	132 932	133 150	133 368	133 586	133 804	134 022	134 240	134 458	134 676	134 894	135 112	135 330	135 548	135 766	135 984	136 202	136 420	136 638	136 856	137 074	137 292	137 510	137 728	137 946	138 164	138 382	138 600	138 818	139 036	139 254	139 472	139 690	139 908	140 126	140 344	140 562	140 780	141 000	141 218	141 436	141 654	141 872	142 090	142 308	142 526	142 744	142 962	143 180	143 398	143 616	143 834	144 052	144 270	144 488	144 706	144 924	145 142	145 360	145 578	145 796	146 014	146 232	146 450	146 668	146 886	147 104	147 322	147 540	147 758	147 976	148 194	148 412	148 630	148 848	149 066	149 284	149 502	149 720	149 938	150 156	150 374	150 592	150 810	151 028	151 246	151 464	151 682	151 900	152 118	152 336	152 554	152 772	152 990	153 208	153 426	153 644	153 862	154 080	154 298	154 516	154 734	154 952	155 170	155 388	155 606	155 824	156 042	156 260	156 478	156 696	156 914	157 132	157 350	157 568	157 786	158 004	158 222	158 440	158 658	158 876	159 094	159 312	159 530	159 748	159 966	160 184	160 402	160 620	160 838	161 056	161 274	161 492	161 710	161 928	162 146	162 364	162 582	162 800	163 018	163 236	163 454	163 672	163 890	164 108	164 326	164 544	164 762	164 980	165 198	165 416	165 634	165 852	166 070	166 288	166 506	166 724	166 942	167 160	167 378	167 596	167 814	168 032	168 250	168 468	168 686	168 904	169 122	169 340	169 558	169 776	169 994	170 212	170 430	170 648	170 866	171 084	171 302	171 520	171 738	171 956	172 174	172 392	172 610	172 828	173 046	173 264	173 482	173 700	173 918	174 136	174 354	174 572	174 790	175 008	175 226	175 444	175 662	175 880	176 098	176 316	176 534	176 752	176 970	177 188	177 406	177 624	177 842	178 060	178 278	178 496	178 714	178 932	179 150	179 368	179 586	179 804	180 022	180 240	180 458	180 676	180 894	181 112	181 330	181 548	181 766	181 984	182 202	182 420	182 638	182 856	183 074	183 292	183 510	183 728	183 946	184 164	184 382	184 600	184 818	185 036	185 254	185 472	185 690	185 908	186 126	186 344	186 562	186 780	186 998	187 216	187 434	187 652	187 870	188 088	188 306	188 524	188 742	188 960	189 178	189 396	189 614	189 832	190 050	190 268	190 486	190 704	190 922	191 140	191 358	191 576	191 794	192 012	192 230	192 448	192 666	192 884	193 102	193 320	193 538	193 756	193 974	194 192	194 410	194 628	194 846	195 064	195 282	195 500	195 718	195 936	196 154	196 372	196 590	196 808	197 026	197 244	197 462	197 680	197 898	198 116	198 334	198 552	198 770	198 988	199 206	199 424	199 642	199 860	200 078	200 296	200 514	200 732	200 950	201 168	201 386	201 604	201 822	202 040	202 258	202 476	202 694	202 912	203 130	203 348	203 566	203 784	204 002	204 220	204 438	204 656	204 874	205 092	205 310	205 528	205 746	205 964	206 182	206 400	206 618	206 836	207 054	207 272	207 490	207 708	207 926	208 144	208 362	208 580	208 798	209 016	209 234	209 452	209 670	209 888	210 106	210 324	210 542	210 760	210 978	211 196	211 414	211 632	211 850	212 068	212 286	212 504	212 722	212 940	213 158	213 376	213 594	213 812	214 030	214 248	214 466	214 684	214 902	215 120	215 338	215 556	215 774	215 992	216 210	216 428	216 646	216 864	217 082	217 300	217 518	217 736	217 954	218 172	218 390	218 608	218 826	219 044	219 262	219 480	219 698	219 916	220 134	220 352	220 570	220 788	221 006	221 224	221 442	221 660	221 878	222 096	222 314	222 532	222 750	222 968	223 186	223 404	223 622	223 840

STARTBEDRAGEN DIENEND ALS VERGELIJKINGSBASIS MET DE VLAAMSE JAARBASIS

Federale schaal Tussentijdse verhoging 2 jaar Schaalbonificatie Maximumbedrag Geld anc / jaarbasis	49		50		51		52		53	
	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018	31/12/2016	31/12/2018
	122	13 996	122	14 040	27	12 951	27	13 205	27	12 851
	244	13 736	244	14 619	54	13 062	54	13 316	54	13 062
	400	13 876	400	14 888	200	13 173	200	13 427	800	13 173
	20 583	14 016	20 583	15 056	23 802	13 284	23 802	13 538	23 802	13 284
	0	14 211	0	15 315	0	13 343	0	13 597	0	13 343
	1	14 211	1	15 315	1	13 343	1	13 597	1	13 343
	2	14 406	2	15 574	2	13 403	2	13 657	2	13 403
	3	14 600	3	15 833	3	13 462	3	13 716	3	13 462
	4	14 600	4	15 833	4	13 462	4	13 716	4	13 462
	5	14 795	5	16 092	5	13 521	5	13 775	5	13 521
	6	14 990	6	16 351	6	13 581	6	13 835	6	13 581
	7	15 184	7	16 610	7	13 640	7	13 894	7	13 640
	8	15 378	8	16 869	8	13 700	8	13 954	8	13 700
	9	15 572	9	17 128	9	13 760	9	14 013	9	13 760
	10	15 767	10	17 387	10	13 819	10	14 072	10	13 819
	11	15 961	11	17 646	11	13 879	11	14 131	11	13 879
	12	16 156	12	17 905	12	13 938	12	14 190	12	13 938
	13	16 350	13	18 164	13	14 000	13	14 249	13	14 000
	14	16 545	14	18 423	14	14 060	14	14 308	14	14 060
	15	16 739	15	18 682	15	14 120	15	14 367	15	14 120
	16	16 934	16	18 941	16	14 180	16	14 426	16	14 180
	17	17 128	17	19 199	17	14 240	17	14 485	17	14 240
	18	17 323	18	19 458	18	14 300	18	14 544	18	14 300
	19	17 517	19	19 717	19	14 360	19	14 603	19	14 360
	20	17 712	20	19 976	20	14 420	20	14 662	20	14 420
	21	17 906	21	20 235	21	14 480	21	14 721	21	14 480
	22	18 101	22	20 494	22	14 540	22	14 780	22	14 540
	23	18 295	23	20 753	23	14 600	23	14 839	23	14 600
	24	18 490	24	21 012	24	14 660	24	14 898	24	14 660
	25	18 684	25	21 271	25	14 720	25	14 957	25	14 720
	26	18 879	26	21 530	26	14 780	26	15 016	26	14 780
	27	19 073	27	21 789	27	14 840	27	15 075	27	14 840
	28	19 268	28	22 048	28	14 900	28	15 134	28	14 900
	29	19 462	29	22 307	29	14 960	29	15 193	29	14 960
	30	19 657	30	22 566	30	15 020	30	15 252	30	15 020
	31	19 851	31	22 825	31	15 080	31	15 311	31	15 080
	32	20 046	32	23 084	32	15 140	32	15 370	32	15 140
	33	20 240	33	23 343	33	15 200	33	15 429	33	15 200

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Artikel 1 (toevoeging van artikel VI 166 – VI 167 – VI 168 – VI 169)

Art. VI 166

Er wordt een analoge regeling ingevoerd voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019 als voor voorgaande overhevelingen.

Ambtenaren vanaf 1 januari 2019 overgeheveld in het kader van een staatshervorming die vóór hun overheveling naar de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) slaagden voor een overgangsexamen naar het hoger niveau maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar na het doorlopen van een vacaturegebonden procedure bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen. Het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financien, de Nationale Plantentuin van België en in het kader van de zesde staatshervorming werd hetzelfde principe gehanteerd. Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen behouden na de overdracht naar de DVO. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het betrokken overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager in kwestie van de DVO zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende overgangsexamens naar het hoger niveau waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven in-geschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de entiteit van de DVO dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

De vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die op de datum van de overheveling nog niet de kans hadden om het laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen af te leggen, hoeven dit gedeelte niet meer verder af te leggen. Indien zij voor al de voorgaande onderdelen geslaagd zijn, wordt dit gelijkgesteld met het geslaagd zijn voor het volledige overgangsexamen. Hetzelfde geldt voor de vanuit FAMIFED overgehevelde ambtenaren die nog aan onderdelen van het examen verder deelnemen of die de volledige procedure nog willen doorlopen. Zij hoeven dit laatste functiespecifieke gedeelte van het overgangsexamen niet af te leggen. De reden is dat er na 1/1/2019 bij FAMIFED geen functiespecifieke procedures meer zullen georganiseerd worden omdat FAMIFED in zijn geheel zal ophouden te bestaan.

Art. VI 167

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling bij herplaatsing naar een graad van dezelfde rang van de ambtenaren die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Herplaatsing van contractuele personeelsleden gebeurt naar een betrekking met dezelfde salarisschaal of geldelijke loopbaan. Voor contractuele overgehevelde personeelsleden met een gegarandeerde geldelijke loopbaan zoals bepaald in artikel VII 210 zal zich geen mogelijkheid van herplaatsing naar een betrekking met dezelfde salarisschaal voordoen. Zij kun-

nen wel een beroep doen op de horizontale mobiliteit. Artikel VI 168 voorziet overgangsmaatregelen voor deze situatie.

Art. VI 168

Dit artikel regelt het behoud van de voordeligere geldelijke regeling zoals bepaald in artikel VII 210 bij horizontale mobiliteit naar een graad van dezelfde rang of naar een functie met een salarisschaal van dezelfde rang van statutaire en contractuele personeelsleden die overgeheveld werden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming.

Art. VI 169

Aan overgehevelden vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming wordt een startkapitaal aan schaalancienniteit toegekend. Dit startkapitaal op 1 januari 2019 is gelijk aan de sinds 1 januari 2017 opgebouwde geldelijke ancienniteit (het nieuwe federale geldelijke statuut kreeg immers op die datum zijn volledige uitwerking). Dit geldt ook voor contractuelen met een nieuwe federale schaal.

Art. 2 (vervanging opschrift)

Het opschrift van Hoofdstuk 2 wordt vervangen aangezien voor overhevelingen vanaf 1 januari 2019, gelet op de nieuwe federale geldelijke regeling, andere inschalingsregels gelden.

Art. 3. (toevoeging artikelen VII 207 – VII 217)

Art. VII 207

De geldelijke ancienniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is zowel voor de titularissen met een oude federale schaal als een nieuwe federale schaal gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Art. VII 208

De vanaf 1 januari 2019 overgeheveld personeelsleden worden overeenkomstig de inschalingstabel organiek ingeschaald op basis van de federale schaal die ze genoten op 31 december 2016. Deze organieke inschaling en functionele loopbaan worden op elk moment afgezet tegenover de federale salarisjaarbedragen die men federaal bij dezelfde geldelijke ancienniteit zou genoten hebben.

Het startbedrag is gelijk aan het federaal jaarsalaris op 1/1/2019 waarin de eerste tussentijdse verhogingen en eerste schaalbonificatie ten laatste toegekend op 1 januari 2019 opgenomen zijn. Deze startbedragen worden per schaal en geldelijke ancienniteit vermeld in bijlage 20 bij het VPS.

Bij de reeds vroeger doorgevoerde overhevelingen, werd de competentiepremie doorbetaald tot de voorziene geldigheidsduur (6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum). In het nieuw federaal geldelijk statuut wordt voor de personeelsleden die een eerste schaalbonificatie krijgen maar terzelfdertijd de competentietoelage genieten, de eerste schaalbonificatie verminderd met het bedrag van de competentiepremie zonder negatief te worden. In de meeste gevallen is het bedrag van de competentiepremie en de eerste schaalbonificatie gelijk zodat de schaalbonificatie opgeschort wordt, totdat de geldigheidsduur van de competentiepremie verstreken is. Na afloop van de geldigheidsduur van de competentiepremie, wordt dan de volledige schaalbonificatie in het salaris opgenomen en wordt desgevallend een hogere salarisschaal toegekend (zie artikel VII 210).

Indien de Vlaamse overheid hetzelfde mechanisme zou hanteren als de federale overheid, zou dit betekenen dat eerst de competentiepremie verder betaald wordt tot het verstrijken van de geldigheidsduur en dat vervolgens op dat moment dan een nieuwe salarisvergelijking moet gebeuren.

Aangezien telkens het Vlaams jaarsalaris vergeleken wordt met het federaal jaarsalaris (en het hoogste uitbetaald wordt), is het eenvoudiger als men bij de bepaling van het federaal startbedrag op 1 januari 2019 er van uitgaat dat de schaalbonificatie al verworven is en dus de competentiepremie niet verder betaald wordt. De competentiepremie wordt dus onmiddellijk op 1 januari 2019 in de federale jaarbasis meegerekend (opgenomen in het startbedrag) en vergeleken met het Vlaamse jaarbedrag en het hoogste bedrag wordt uitbetaald. De competentiepremie wordt dus niet meer uitbetaald in september.

Voorbeeld van het bepalen van het startbedrag voor schaal BA1:

Geldelijke anciënniteit op 1/1/2017	5	6	7	8	9	10	11
Jaarbasis in schaal BA1 op 1/1/2017	17856	17856	18247	18247	18920	18920	19593
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540	540	540	540	540	540	540
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000
Startbedrag op 1/1/2019 (geld anc + 2 jaar)	20396	20396	20787	20787	21460	21460	22133

In afwijking van het tweede lid wordt de competentiepremie wel nog toegekend voor de titularissen van deze premie met de federale schaal BT2 met op 1 januari 2019 meer dan 30 jaar geldelijke anciënniteit en waarvan de geldigheidsduur van de competentiepremie eindigt in 2021.

Indien de competentiepremie voor de 2 personeelsleden in kwestie zou opgenomen worden in het startbedrag zou de bezoldiging die zij zouden verwerven in de periode vanaf de overheveling tot het einde van de geldigheidsduur van de premie, immers lager liggen dan indien de premie afzonderlijk zou toegekend zijn. Door de premie op te nemen in het startbedrag bereiken zij immers onmiddellijk het maximumbedrag van de schaal terwijl ze dit bij behoud van de premie pas in 2021 (bij het einde van de geldigheidsduur van de competentiepremie) zouden bereiken.

Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2019 overgeheveld van de federale overheidsdienst Financien - Spelen en Weddenschappen wordt voor het bepalen van het startbedrag ook rekening gehouden met de vaste weddecomplementen vermeld in artikel 26 en 27 van het koninklijk besluit van 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financien.

Art. VII 209

§1. Wanneer na afloop van de geldigheidsperiode van de competentiepremie federaal een hogere salarisschaal zou toegekend geweest zijn, gebeurt ook bij de diensten van de Vlaamse Overheid op hetzelfde moment een herinschaling volgens de inschalingstabel.

§2. Voor het vergelijken van het nieuw federaal jaarbedrag en het Vlaams jaarbedrag na de herinschaling, wordt het federaal startbedrag in de nieuwe schaal op 1 januari 2017 genomen en verhoogd met de schaalbonificatie en de tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag bij herinschaling:

Een ambtenaar met salarisschaal BA1 heeft op 1 januari 2017 10 jaar geldelijke anciënniteit en geniet de competentiepremie en zou federaal na afloop van de geldigheidsduur van deze premie op 1/2/2021 heringeschaald worden zijn in schaal BA2. Op dezelfde datum wordt

betrokkene bij de DVO heringeschaald overeenkomstig de inschalingstabel, zijnde herinschaling in schaal B113. Voor de bepaling van het jaarsalaris keert men terug naar 1/1/2017 en bepaalt het startbedrag in de nieuwe schaal (in casu schaal BA2 startbedrag 25442 euro) en telt daar de jaarlijkse tussentijdse verhogingen tot de datum van herinschaling bij om dan op de datum van de effectieve herinschaling tot het vergelijkingsbedrag te komen (in casu 26252 euro). Jaarlijks wordt dit bedrag dan verhoogd met de tussentijdse verhogingen van 270 euro (bedragen aan 100%) tot het maximumbedrag voor deze schaal bereikt is (in casu 33124 euro).

Initiële inschaling			Herinschaling		
1/1/2017	BA1	Inschaling B111	BA2	Herinschaling B113	Betaling
10 jaar geldelijke anc	18920		22902		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		540		
Competentiepremie van 2000 euro omgezet in schaalbonificatie van 2000 euro	2000		2000		
Startbedrag op 1/1/2019 – 12 jaar geldelijke anc – 2 jaar schaalanc	21460	20460	25442		21460
1/1/2020 – 13	21730	20460	25712		21730
1/1/2021 – 14	22000	20460	25982		22000
1/2/2021 – 14			25982	24580	25982
1/1/2022 – 15			26252	25380	26252
1/1/2023 – 16			26522	25380	26522
1/1/2024 – 17			26792	25380	26792
1/1/2025 – 18			27062	26230	27062
1/1/2026 – 19			27332	26230	27332
1/1/2027 – 20			27602	26230	27602
1/1/2028 – 21			27872	27030	27872
1/1/2029 – 22			28142	27030	28142
1/1/2030 – 23			28412	27030	28412
1/1/2031 – 24			28682	28780	28780
Fulo B114					
1/1/2032 – 25			28952	28780	28952
1/1/2033 – 26			29222	28780	29222
1/1/2034 – 27			29492	29380	29492
1/1/2035 – 28			29762	29380	29762
1/1/2036 – 29			30032	29380	30032
1/1/2037 – 30			30302	29380	30302
1/1/2038 – 31			30572	29380	30572
1/1/2039 – 32			30842	29380	30842
1/1/2040 – 33			31112	29380	31112
1/1/2041 – 34			31382	29380	31382
1/1/2042 – 35			31652	29380	31652
1/1/2043 – 36			31922	29380	31922
1/1/2044 – 37			32192	29380	32192
1/1/2045 – 38			32462	29380	32462
1/1/2046 – 39			32732	29380	32732
1/1/2047 – 40			33002	29380	33002
1/1/2048 – 41			33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag in niveau B (schaal B3) federaal : 33124 euro

Bij vorige overhevelingen werd er, indien er na het verlopen van de geldigheidsduur van de competentiepremie, geen herinschaling volgde, bij de diensten van de Vlaamse Overheid nog 3 jaar een halve premie toegekend. Aangezien nu ook de federale overheid afstapt van de competentiepremie en deze vervangt door schaalbonificaties, wordt ook binnen de diensten van de Vlaamse Overheid niet langer een halve premie uitbetaald. De volledige schaalbonificatie wordt immers in de vergelijkingsbasis tussen de 2 jaarsalarissen opgenomen.

Art. VII 210

§1. De vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 19 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt. Dus ook bij een eventuele bevordering, wordt desgevallend de hoger liggende overgangsschaal verder toegekend.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalancienniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 19 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid.

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn.

§2. Het op 1 januari 2019 bepaalde startbedrag wordt per individueel personeelslid jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit, verhoogd met een bedrag gelijk aan het federaal bedrag van de tussentijdse verhoging voor deze graad/klasse tot het maximumbedrag voor deze schaal/niveau (vermeld in bijlage 20) bereikt is.

Betrokkenen doorlopen de gewone Vlaamse functionele loopbaan maar ieder jaar (bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit) of bij wijziging van salarisschaal, gebeurt een vergelijking van het Vlaams jaarsalaris met het federaal bedrag dat betrokkene op dat moment zou genoten hebben. Het hoogste bedrag wordt toegekend.

Er is met andere woorden een garantieregeling van de federale bedragen die men zou gekregen hebben. Elk individueel personeelslid doorloopt als het ware 2 loopbanen (Vlaams en federaal maar dan zonder de toekomstige schaalbonificaties) waarbij jaarlijks, bij de verhoging van de geldelijke ancienniteit, of bij wijziging van salarisschaal, de afzetting van de 2 overeenkomstige bedragen gebeurt.

Daarmee wordt ten volle voldaan aan artikel 88 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980.

Voorbeeld van het bepalen van het uit te betalen bedrag (bedragen aan 100%):

	Federale jaarba- sis	Inschaling B111 en verder ver- loop fulo	Betaling
Geldelijke anc op 1/1/2017 in schaal BA1 – 6 jaar	17856		
2 tussentijdse verhogingen van 270 euro	540		
Schaalbonificatie van 2000 euro	2000		
Startbedrag op 1/1/2019 8 jaar geld. anc – 2 jaar schaalanc	20396	18930	20396
9	20666	19690	20666
10	20936	19690	20936
11	21206	19690	21206
12	21476	20460	21476
13	21746	20460	21476
14 – fulo B112	22016	22280	22280
15	22286	23030	23030
16	22556	23030	23030
17	22826	23030	23030
18	23096	23780	23780
19	23366	23780	23780
20	23636	23780	23780
21	23906	24480	24480
22	24176	24480	24480
23	24446	24480	24480
24 – fulo B113	24716	27630	27630
25	24986	27630	27630
26	25256	27630	27630
27	25526	28280	28280
28	25796	28280	28280
29	26066	28280	28280
30	26336	28280	28280
31	26606	28280	28280
32	26876	28280	28280
33 – fulo B114	27146	29380	29380
34	27416	29380	29380
35	27686	29380	29380
36	27956	29380	29380
37	28226	29380	29380
38	28496	29380	29380
39	28766	29380	29380
40	29036	29380	29380
41	29306	29380	29380
42	29576	29380	29576
43	29846	29380	29846
44	30116	29380	30116
45	30386	29380	30383
46	30656	29380	30656
47	30926	29380	30926
48	31196	29380	31196
49	31466	29380	31466
50	31736	29380	31736
51	32006	29380	32006
52	32276	29380	32276

53	32546	29380	32546
54	32816	29380	32816
55	33086	29380	33086
56	33124	29380	33124

Ter info : Maximumbedrag niveau B (schaal BA3) federaal : 33124 euro

Art. VII 211.

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn. Door de wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is een lineaire inschaling op basis van geldelijke ancienniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% ancienniteitsprogressie), onmogelijk geworden.

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging. Het saldo aan opgebouwde geldelijke ancienniteit wordt wel overgeheveld maar de inschaling gebeurt op basis van een fictieve ancienniteit.

Betrokkene bekomt daarbij een fictieve geldelijke ancienniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende ancienniteitstrappen (bv. bij driejaarlijkse verhogingen: 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste ancienniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste ancienniteit (15j.) bij een verhoging van de geldelijke ancienniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt de fictieve geldelijke ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke ancienniteit lager is dan de reële geldelijke ancienniteit wordt jaarlijks, 12 maanden extra ancienniteit toegekend. Dit wordt elk jaar opnieuw toegepast tot wanneer de volledige werkelijke geldelijke ancienniteit teruggegeven is. Wanneer het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan 12 maanden bedraagt, wordt de verhoging beperkt tot dit verschil (zoals in onderstaand voorbeeld 10 maanden).

Deze werkwijze werd ook reeds toegepast voor de personeelsleden met een nieuwe federale schaal die sinds 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld werden.

Voorbeeld :

Bepaling van de **fictieve geldelijke ancienniteit** :

Geld anc	NA11	Organieke A111	Inschaling in A111 (naast hogere bedrag)
0	21880	22530	22530
1	22138	23280	22530
2	22396	24030	22530
3	22654	24730	23280
4	22912	24730	23280
5	23170	24730	23280
6	23428	26280	24030
7	23686	26280	24030

Betrokkene wordt overgeheveld met 2 jaar en 10 maanden geldelijke ancienniteit. Hij wordt op bedrag ingeschaald (22530) in schaal A111 (het naasthogere bedrag van 22396) en krijgt daarbij een fictieve geldelijke ancienniteit van 0 jaar. Hij verliest dus theoretisch 2 jaar en 10 maanden geldelijke ancienniteit.

Vanaf zijn tewerkstelling bij de DVO telt elke maand echter dubbel.

Wanneer hij bijgevolg op 1/1/2020 1 jaar geldelijke anciënniteit bereikt, wordt hem onmiddellijk 12 maanden extra gegeven zodat hij niet het bedrag van 1 jaar maar van 2 jaar wordt uitbetaald (24030). Wanneer betrokkene op 1/1/2022 3 jaar geldelijke anciënniteit bereikt wordt hem opnieuw 12 maanden extra gegeven zodat hij onmiddellijk het bedrag van 4 jaar toegekend krijgt (24730). Dit gaat zo door totdat het volledig verlies van 2 jaar en 10 maanden teruggegeven is. In casu zal dit dus zijn na 2 jaar en 10 maanden tewerkstelling (0 jaar + 2 jaar en 10 maanden) waarbij betrokkene op dat moment een geldelijke anciënniteit zal hebben van 4 jaar en 10 maanden en dus ook betaald zal worden aan deze anciënniteit. Vanaf dan verloopt de opbouw van de geldelijke anciënniteit volgens de normale snelheid.

	Reële geld anc	Fictieve geld anc	Verlies	
1/1/2019	2 jaar 10 maanden	0 jaar 0 maanden	2 jaar 10 maanden	
1/1/2020	3 jaar 10 maanden	2 jaar 0 maanden	1 jaar 10 maanden	
1/1/2021	4 jaar 10 maanden	4 jaar 0 maanden	10 maanden	
1/1/2022	5 jaar 10 maanden	5 jaar 10 maanden	0	

Wanneer het personeelslid gepensioneerd wordt of overlijdt vooraleer de totale reële geldelijke anciënniteit verrekend werd, wordt deze volledig teruggegeven met uitwerking op de dag vóór de opruststelling of het overlijden.

Art. VII 212.

§1. Het vanaf 1 januari 2019 overgehevelde personeelslid in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO betaald werd in een nieuwe federale schaal (dus aangeworven of bevorderd na 1 januari 2014) de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)

Dit geldt dus ook voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO.

§3. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden (1 september – 31 augustus).

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

Art. VII 213.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid titularis is

van een mandaat - managementfunctie met verloning in een salarisband klasse 4, wordt overeenkomstig artikel VII 211 ingeschaald op basis van zijn organieke graad en schaal.

Gelet op artikel 88 §2 van de Bijzondere Wet van 8 augustus 1980 behouden overgehevelde personeelsleden tenminste de bezoldiging en ancienniteit die zij hadden of zouden verkregen hebben indien zij in hun dienst van herkomst het ambt hadden blijven uitoefenen dat zij bij hun overplaatsing bekleedden.

Aangezien aan de managementfunctie een salaris verbonden is (en dus geen toelage) behoudt betrokkene recht op zijn "salaris" dat hij heeft op de datum van overheveling.

Betrokkene werd voor 6 jaar aangesteld in een managementfunctie lopende van 1 december 2015 – 30 november 2021 en wordt bij FAMIFED betaald in de salarisband van klasse 4.

De mandaatfuncties worden volgens 13 criteria gewogen. Volgens het aantal punten dat bij de weging wordt toegekend, worden deze functies aan een van de 7 salarisbanden verbonden. Aan elke salarisband is een wedde verbonden (puntverloning). Deze bedragen worden enkel geïndexeerd, er zijn geen tussentijdse verhogingen.

Bedragen (niet-geïndexeerde jaarwedde, voltijds, tegen spilindex 138,01)):

- Klasse 1 = 51 973,55 €
- Klasse 2 = 57 104,87 €
- Klasse 3 = 65 508,80 €
- **Klasse 4 = 73 185,81 €**
- Klasse 5 = 87 385,33 €
- Klasse 6 = 102 162,42 €
- Klasse 7 = 117 600,71 €

Dit federaal mandaat is een tijdelijk statutair mandaat (KB 29.10.2001).

Betrokkene is vast benoemd in de graad van adviseur-generaal met salarisschaal NA43, maar is nu in het stelsel van tijdelijk statutair aangewezen om het mandaat van directeur-generaal uit te oefenen (cf. *Koninklijk besluit van 25 november 2015: "met ingang van 1 december 2015 wordt de toekenning van de managementfunctie van directeur-generaal van het departement Controle bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag, aan de, hernieuwd voor een periode van zes jaar*).

Deze aanstelling is dus geen vaste benoeming, en de corresponderende prestaties genereren dus geen pensioenrechten in het ambtenarenpensioen.

Deze federale mandaatfuncties ressorteren qua pensioen onder de speciaal voor deze functies gecreeerde zgn. **1^{ste} pijler bis** (KB 4.3.2004).

Om het verschil tussen de jaarbasis van klasse 4 en het Vlaams salaris te overbruggen, ontvangt betrokkene vanaf de datum van overheveling tot de federaal voorziene einddatum van de mandaatfunctie (zijnde 30 november 2021) een tijdelijke toelage ten belope van maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris. Dit Vlaams jaarsalaris wordt bepaald overeenkomstig artikel VII 211 en bijlage 19 Rubriek B. Dit houdt dat betrokkene vast benoemd wordt in de graad van senior adviseur met salarisschaal A213 maar in overgang schaal A222 toegekend krijgt (zie bijlage 19 VPS).

De tijdelijke toelage wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld, de eindejaartoeelage en de prestatietoelage.

Onder maximaal in de tekst "*maximaal het verschil tussen het federaal tijdelijk mandaatsalaris van klasse 4 en het Vlaams jaarsalaris*" dient verstaan te worden dat deze toelage alleen maar kan dalen (doordat het verschil tussen de 2 bezoldigingen lager wordt door bijvoorbeeld een bevordering of aanstelling in een mandaat of toekenning van functiegebonden toelagen zoals mandaattoelage, projectleiderstoelage of toelage voor tijdelijke functieverzwaring,).

Met "Vlaams salaris" wordt in dit artikel bedoeld: het totaal aan salaris en functiegebonden toelagen samen (bijvoorbeeld bij eventuele bevordering of aanstelling in een mandaat, en hogergenoemde functiegebonden toelagen).

Art. VII 214.

Bepaalde controleurs en inspecteurs bij de federale overheidsdienst FAMIFED hadden een forfaitaire vergoeding voor maaltijdkosten.

Naar analogie met de overgangsregeling in artikel VII 191 voor de overgehevelden van de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV) wordt voor deze personeelsleden een analoge overgangsregeling ingeschreven.

Het vanaf 1 januari 2019 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst FAMIFED overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten genoot, vermeld in artikel 86 en 121 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, geniet, voor zover het de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overheveling en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Net als bij FAMIFED is er geen recht op maaltijdcheques zolang de forfaitaire maaltijdvergoeding toegekend wordt.

Het werkveld moet dus hetzelfde blijven want ook federaal zou de voordelige regeling verloren zijn gegaan bij een overgang naar een andere entiteit waar een dergelijke voordelige regeling niet bestond. Het is dus logisch dat men deze ook verliest als men binnen de diensten van de Vlaamse overheid van werkveld verandert. Indien de betrokken personeelsleden inspectieopdrachten zouden uitvoeren binnen bijvoorbeeld het departement Onderwijs of de VDAB gaat de voordelige regeling verloren.

Art. VII 215.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de vergoeding voor bureaunkosten.

De vergoeding bedroeg 72,91 euro per maand (aan 100%).

Betrokkenen behouden deze vergoeding, voor zover ze de functie blijven uitoefenen, voldoen aan de toekenningsvoorwaarden en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

De vergoeding dekt de kosten voor internet en vaste telefonie, de verplichtingen van de huurder, de verwarmings- en verlichtingskosten en de afschrijving van het meubilair.

Art. VII 216.

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de federale overheidsdienst FAMIFED genieten op datum van overdracht de directietoelage.

Voor zover betrokkenen aan de toekenningsvoorwaarden blijven voldoen en dezelfde functie uitoefenen behouden zij deze toelage.

Deze personeelsleden van niveau B, C of D moeten hetzij rechtstreeks een team van minstens 10 personeelsleden beheren, hetzij rechtstreeks een team van minstens 5 personeelsleden beheren en daartoe door de leidend ambtenaar aangewezen zijn.

De toelage bedraagt 1000 euro per jaar (aan 100%) en wordt maandelijks betaald.

Art. VII 217.

Binnen de diensten van de Vlaamse Overheid worden overeenkomstig artikel VII 109ter VPS maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 7 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage.

De personeelsleden van FAMIFED hadden op datum van overheveling maaltijdcheques met een nominale waarde van 6,60 euro per dag en een werknemersbijdrage van 1,24 euro. Deze regeling wordt vervangen door de regeling vermeld in artikel VII 109bis en VII 109ter.

Aan de overgehevelde personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering worden maaltijdcheques toegekend met een nominale waarde van 4 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en een werkgeversbijdrage van 2,91 euro.

Deze 2 nieuwe regelingen treden in werking op de eerste dag van de tweede maand volgend op de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad.

Pas wanneer betrokkenen op eigen verzoek via een procedure van kandidaatstelling voor horizontale mobiliteit (geen fusie van entiteiten of overheveling) een personeelsbeweging maken (ook binnen de eigen entiteit) of door een bevordering veranderen van graad, ontstaat het recht op maaltijdcheques zoals voor de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Herplaatsing, wijziging van dienstaanwijzing en vrijwillige terugzetting in graad hebben niet tot gevolg dat men maaltijdcheques ontvangt van 7 euro.

Art. 4 (toevoeging bijlage 19 en bijlage 20)

Bijlage 19 (inschalingstabel) bijlage 20 (startbedragen) worden bij dit artikel aan het VPS toegevoegd.

Art. 5 (inwerkingtredingsdatum)

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2019, de datum van overheveling van personeelsleden van FAMIFED, FOD Financien – Spelen en Weddenschappen en het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering. De nieuwe maaltijdchequeregelingen vermeld in artikel VII 217 treden in werking de eerste dag van de tweede maand volgend op de publicatie van het besluit in het Belgisch Staatsblad.

FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 21 maart 2019

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miel Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **protocol – wijziging VPS – zesde staatshervorming Famifed**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een gedeeltelijk protocol van akkoord.

We gaan akkoord met het principe waarin wordt rekening gehouden met zowel de federale als Vlaamse loopbaan en zo een voordelige overgangssalarisschaal wordt samengesteld. Met het niet toekennen van schaalbonificaties die in de toekomst zouden verworven worden indien men bij de federale overheid was blijven werken, gaan we echter niet akkoord.

We gaan niet akkoord met het beperkte begrip van loon waarbij substantiele onderdelen van het inkomen, zoals de taalpremie, niet worden meegenomen, dit in tegenstelling tot voorgaande staatshervormingen.

Art. VII 217. We kunnen akkoord gaan met het optrekken van de maaltijdcheques voor de personeelsleden van FAMIFED naar 7€ met een werkgeversbijdrage conform aan deze van alle Vlaamse personeelsleden. We gaan echter niet akkoord met het lager bedrag aan maaltijdcheques voor de andere personeelsleden.

Voor FCSOD is het belangrijk ieder personeelslid dezelfde extralegale voorwaarden toe te kennen. Een onderscheid maken in bedrag van de maaltijdcheques tussen verschillende personeelsleden, die vaak wel hetzelfde werk doen, is voor ons niet aanvaardbaar.

We gaan uitdrukkelijk niet akkoord met de totaal onrechtvaardige situatie die zich voordoet eens de betrokken personeelsleden definitief in de organieke Vlaamse loopbaan vallen (en niet langer in een overgangsschaal). Deze personeelsleden zullen, meteen of op termijn, definitief organiek, ingeschaald worden. Door het beperken van de maaltijdcheque in die situatie, wordt een ongelijkheid gecreëerd waar wij absoluut niet akkoord mee kunnen gaan. Er zullen dan immers personeelsleden zijn die hetzelfde werk doen, hetzelfde loon

hebben, in dezelfde schaal vallen, maar toch een andere maaltijdcheque krijgen. Deze ongelijkheid is voor ons onaanvaardbaar!

We staan er dan ook op dat minstens in deze situatie, waarbij een personeelslid in de Vlaamse loopbaan terecht komt (dus niet langer in een overgangssalarisschaal zit), er ook maaltijdcheques van 7€ worden toegekend. We zijn er van overtuigd dat deze kost miniem is, vooral in het licht van het streven naar eenvormigheid en rechtvaardigheid tussen het personeel. We willen op elk moment voorkomen dat er situaties ontstaan waarbij zelfs een nieuw-aangeworven personeelslid betere voorwaarden krijgt dan een collega met jarenlang dienst, maar die de pech heeft gehad door de staatshervorming gedwongen te zijn de overstap te maken van de federale naar de Vlaamse overheid.

Harmonisering is een belangrijk thema geweest voor deze overheid. De overheid laat door deze beslissing een kans liggen om aan te tonen dat ze dit principe hoog in het vaandel draagt.

Bijkomend gaan we niet akkoord met het niet toekennen van de maaltijdcheques van 7€ bij een vrijwillige terugzetting in graad. In deze situatie verliezen betrokkenen hun overgangssalarisschaal en zien we geen reden hen de maaltijdscheques 7€ niet toe te kennen.

De Vlaamse overheid voorziet net als de federale een mogelijkheid tot deeltijdse prestaties op het einde van de loopbaan. De Vlaamse overheid voorziet een salarisbonus vanaf de leeftijd van 60. Voor de federale overheid wordt er een premie voorzien vanaf 55 (in bepaalde gevallen vanaf 50). Concreet zorgt dit dat er personeelsleden zijn die deze premie zien te vervallen.

Wij kunnen niet akkoord gaan dat er personeelsleden zijn die door hun verplichte overgang naar de Vlaamse overheid hun premie zien verdwijnen.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft · Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2019 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

Het VSOA sluit **deels** een protocol van **akkoord**.

Het VSOA wenst een opmerking te geven op het feit dat de taalpremie voor een aantal personeelsleden verdwijnt en niet geïncorporeerd wordt in het loon

Daarnaast gaat het VSOA **niet akkoord** met het toekennen van maaltijdcheques van 4 euro (ipv 7 euro) voor de, op 1 januari 2019, overgehevelde personeelsleden van een andere federale overheidsdienst dan Famifed. Hiermee wordt het gelijkheidsbeginsel tussen alle personeelsleden van de Vlaamse overheid geschaad. Zij hebben allen recht op maaltijdcheques van 7 euro

Tevens kan het VSOA **niet akkoord** gaan met het feit dat de ganse regeling over het toekennen van maaltijdcheques van 7 euro voor de personeelsleden van Famifed en voor het toekennen van maaltijdcheques van 4 euro voor de andere overgedragen personeelsleden niet, met terugwerkende kracht, ingaat vanaf 1 januari 2019

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid