

## NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft :           Wijziging Vlaams personeelsstatuut  
                  Overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2015 naar  
                  aanleiding van een staatshervorming  
                  Tweede principiële goedkeuring

### 1. RETRO-ACTA EN INHOUDELIJK

Op 14 december 2018 verleende de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de **overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming (VR2018 14/12 DOC.1485/1)**

Dit ontwerpbesluit werd voorgelegd aan het Sectorcomité XVIII en besproken in de vergaderingen van 21 januari 2019 en 25 februari 2019 en in de technische werkgroep van 11 februari 2019.

#### 1.1. Aanpassingen aan het ontwerpbesluit

Naast enkele technische aanpassingen en verduidelijkingen aan de artikelsgewijze bespreking bij het ontwerpbesluit werd in bijlage 1 (de inschalingstabel) de inschalingslijn aangepast voor de 3 titularissen van schaal D242 (krijgen nu overgangssalarisschaal C114 SH) en in bijlage 3 (SH-schalen) wordt deze schaal C114 SH toegevoegd. Tevens wordt een technische aanpassing doorgevoerd op het einde van schaal C211 SH S.

Op vraag van de vakorganisaties werd de volgende aanpassing doorgevoerd:

In het ontwerpbesluit dat op 14 december 2018 principieel goedgekeurd werd, waren de overgehevelde personeelsleden vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de publicatie van het definitief besluit van de Vlaamse Regering in het Belgisch Staatsblad uitgesloten van het sociaal voordeel vermeld in artikel VII 109bis (maaltijdcheques). Pas bij een personeelsbeweging naar een andere entiteit via een procedure van horizontale mobiliteit op eigen verzoek of bij verandering van of bevordering in graad als vermeld, werd de maaltijdchequeregeling van artikel VII 109bis van toepassing.

Deze regeling wordt nu aangepast. Artikel VII 109bis blijft van toepassing op de personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 overgeheveld worden maar per effectieve werkdag wordt een maaltijdcheque toegekend met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro

werkgeversbijdrage. Zij krijgen maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro met een werknemersbijdrage van 1,09 euro en 5,91 euro werkgeversbijdrage wanneer zij een personeelsbeweging maken via een procedure van horizontale mobiliteit of via bevordering als gevolg van een kandidaatsstelling voor een vacature op vrijwillige basis.

## 1.2. Standpunt van de vakorganisaties

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt en de afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Dienst delen in hun bezorgd standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten met opmerkingen. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord (protocol nr. 381.1219 van 5 april 2019 als bijlage).

## 2. BUDGETTAIRE WEERSLAG

Enkel de verdere toekenning van maaltijdcheques heeft een budgettaire weerslag ten opzichte van het ontwerpbesluit dat op 14 december 2018 principieel goedgekeurd werd.

Zoals vermeld in de nota aan de Vlaamse Regering bij de eerste principiële goedkeuring ((VR2018 14/12 DOC.1485/1) kan de minkost van het niet langer toekennen van maaltijdcheques op jaarbasis geraamd worden op 2,36 miljoen euro.

De kost van de herinschaling werd geraamd op 1,20 miljoen euro.

De verrekening van een en ander geeft een budgettaire ruimte van 1,16 miljoen euro voor het toekennen van maaltijdcheques.

Rekening houdende met het initieel aantal betrokken personeelsleden (1902) was er budgettaire ruimte om in de toekomst maaltijdcheques toe te kennen met een nominale waarde van 3,5 euro.

Als ook rekening gehouden wordt met de ca. 257 overgehevelde personeelsleden die sinds de overheveling op 1 januari 2019 de diensten van de Vlaamse Overheid verlaten hebben, zijn binnen de budgettaire marge maaltijdcheques mogelijk met een nominale waarde van 4 euro.

Nominale waarde	Werkgeversbijdrage	Aantal overgehevelde personeeleden	Aantal werkdagen	Kost	Met inbegrip kosten BVR Famifed	Kost rekening houdende met de DVO-verlaters
4	2,91	1902	210	1 162 312	1 285 574	1 128 521

De totale kost van het toekennen van maaltijdcheques met een nominale waarde van 4 euro met een werkgeversbijdrage van 2,91 euro en een werknemersbijdrage van 1,09 euro kan bijgevolg geraamd worden op een jaarlijkse kost van **1,13 miljoen euro**.

Bij de berekening van deze kost en de bepaling van het nominaal bedrag van 4 euro werd rekening gehouden met de kost van de maaltijdchequeregeling voor de personeelsleden die op 1 januari 2019 overgeheveld werden (geraamd op 124.000 euro).

De 427 van Famifed overgehevelde personeelsleden hadden federaal een maaltijdchequeregeling van 6,60 euro met een werkgeversbijdrage van 4,36 euro en behielden deze regeling na de overheveling. De 112 overgehevelde personeelsleden van Spelen en Weddenschappen en 9 overgehevelde personeelsleden van het RIZIV waren uitgesloten van maaltijdcheques.

Gelet op voorliggende maaltijdchequeregeling voor de personeelsleden die sinds 2015 overgeheveld werden, wordt nu ook aan laatstgenoemde personeelsleden per gewerkte arbeidsdag een maaltijdcheque

toegekend van 4 euro. Voor de 427 van Famifed overgehevelde personeelsleden wordt de nominale waarde van de maaltijdcheque opgetrokken van 6,60 euro naar 7 euro met een werkgeversbijdrage van 5,91 euro.

### 3. PROCEDURE VAN ADMINISTRatieve EN BEGROTINGSCONTROLE

Wat het advies van de Inspectie van Financiën betreft verwijs ik naar punt 2 (procedure van administratieve en begrotingscontrole) van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR2018 1412 DOC.1485/1).

Wat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting betreft verwijs ik naar document VR2018 1412DOC.1485/8 verstrekt naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring.

In dit begrotingsakkoord van 5 december 2018 werden vier voorwaarden opgesomd. Eén van de voorwaarden is dat het ontwerpbesluit naar aanleiding van de tweede principiële goedkeuring opnieuw aan de Vlaamse minister bevoegd voor de Begroting wordt voorgelegd.

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 28 maart 2019.

### 4. WEERSLAG OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Voor de weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten kan worden verwezen naar punt 3 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR2018 1412 DOC.1485/1).

### 5. WEERSLAG OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

### 6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

- a. Wetgevingstechnisch- en taalkundig advies  
Het wetgevingstechnisch- en taalkundig advies werd gegeven op 2 oktober 2018.
- b. Reguleringsimpactanalyse (RIA)  
Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering voor de diensten van de Vlaamse overheid betreft, is geen reguleringsimpactanalyse vereist.

## 7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering :

1° hecht haar tweede principiële goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming;

2° machtigt de viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Viceminister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en  
Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS