



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 381.1219

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
21 JANUARI en 25 FEBRUARI 2019 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het
raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de
federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een
staatshervorming

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter,
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs,
4. mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :

mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van niet-akkoord en formuleert hierbij volgende opmerkingen .

“De Vlaamse regering misbruikt het arrest van de Raad van State door te kiezen om alle overgehevelde personeelsleden van de 6e staatshervorming deels uit te sluiten van het sociaal voordeel van de maaltijdcheques. De Raad van State stelt nergens dat de maaltijdscheques niet langer uitbetaald kunnen worden, laat staan dat ze gehalveerd moeten worden.

De meerkost van de herinschalingen wentelt de Vlaamse regering af op de kap van de overgehevelde personeelsleden. De overgehevelde personeelsleden die geen voordeel doen bij de herinschaling, verliezen deels het voordeel van de maaltijdcheques. Gemiddeld betekent dit maandelijks 63 Euro verlies aan sociale voordelen. Voor de personeelsleden van het laagste niveau D betekent dit percentueel de grootste koopkrachtverlaging

Deze werkwijze wordt doorgetrokken in het nieuwe ontwerpbesluit voor de per 1/1/2019 overgehevelde personeelsleden, behalve voor de personeelsleden van FAMIFED.

ACOD is verdeeld gelukkig dat er toch nog een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro aan de overgehevelde personeelsleden per 1/1/2015 en 1/1/2019 wordt toegekend, daar waar sommigen sinds het begin 7 Euro kregen. Het behoud van de reeds verworven maaltijdcheques lijkt ons meer dan normaal.

We zij wel tevreden dat voor de personeelsleden van FAMIFED toch een maaltijdcheque met een nominale waarde van 7,00 Euro met een eigen bijdrage van 1,09 Euro wordt toegekend.

Wat betreft het behoud van de federale loopbaan en de federale bevordering 22B stelt de Vlaamse regering dat dit geen onderwerp is van de vernietigings-arresten van de Raad van State. Bijgevolg werd dit niet opnieuw onderhandeld en blijft de Vlaamse regering bij haar standpunt dat ze deze eisen niet zullen honoreren ”

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Dienst deelt in haar toegezonden standpunt mee de onderhandelingen te besluiten met een (gedeeltelijk) protocol van akkoord en wenst haar standpunt en de opmerkingen bij een aantal artikelen toe te voegen bij het protocol.

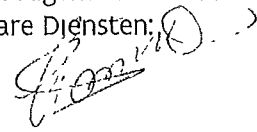
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt deelt in haar bezorgd standpunt mee (deels) een protocol van akkoord te sluiten en wenst eveneens haar standpunt en opmerkingen mee te geven in een bijlage bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, - 5 -04- 2019

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES.

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

10. 
Sylvia L. Hommo

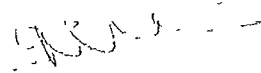
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

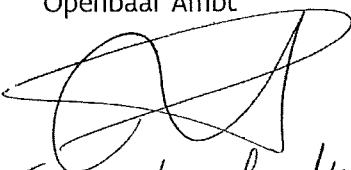


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

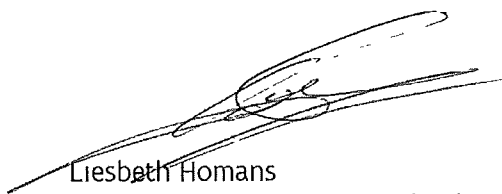
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten


Iese Remy

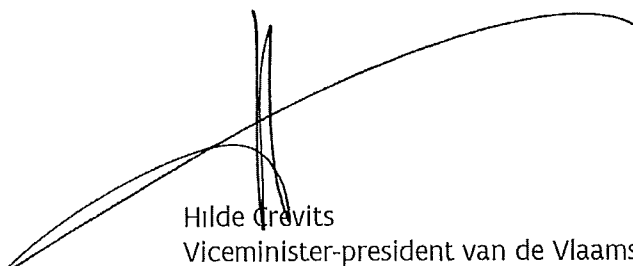
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding



Hilde Crévits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Lydia Peeters
Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 5 december 2018;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In de plaats van artikel VI 150bis van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VI 150bis, dat luidt als volgt:

“Art. VI 150bis. §1. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, een schaalancienniteit die gelijk is aan:

1° een derde van de ancienniteit die hij verworven heeft in zijn federale schaal op de datum van de overheveling of in de oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden, voor de ancienniteit tussen nul en twaalf jaar;

2° twee derde van de ancienniteit in zijn federale schaal die hij had op de datum van de overheveling, berekend overeenkomstig 1°, voor de ancienniteit boven de twaalf jaar.

Het resultaat van die berekening, vermeld in het eerste lid, wordt uitgedrukt in volledige maanden.

§2. In afwijking van paragraaf 1 krijgt de ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding, voor de periode vanaf de datum van de inschrijving voor die meting of opleiding een schaalancienniteit die gelijk is aan de ancienniteit in zijn oude schaal die hij had op de datum van de overheveling of in de oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Voor de periode vóór de inschrijving voor die meting of opleiding wordt de schaalancienniteit berekend conform paragraaf 1.

§3. Voor de ambtenaar die in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan wordt ingeschaald, is in afwijking van paragraaf 1 de schaalancienniteit gelijk aan de ancienniteit, vermeld in paragraaf 2.

§4. Het resultaat van de berekening, vermeld in de paragrafen 1, 2 en 3, kan een kleiner of een groter aantal jaren schaalancienniteit opleveren dan vereist is voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de functionele loopbaan. Het restsaldo aan schaalancienniteit vervalft.”.

Art. 2. . In de plaats van artikel VI 158 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VI 158 dat luidt als volgt:

“Art. VI 158. §1. Na de overheveling van de federale overheid naar de diensten van de Vlaamse overheid in het kader van een staatshervorming kan de ambtenaar die op datum van overheveling titularis is van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 en die in het bezit is van een diploma dat bij aanwerving bij de Vlaamse overheid toegang geeft tot de graad van ingenieur, informaticus, arts of dierenarts, een graadverandering krijgen naar een andere graad met inschaling in een salarisschaal overeenkomstig de volgende tabel als de ambtenaar slaagt voor dezelfde proef of hetzelfde examen als de proef of het examen voor aanwerving of bevordering in die graad:

| Federale schaal | Vlaamse schaal na graadverandering | Vlaamse graad na graadverandering |
|-----------------|------------------------------------|---|
| A21 | A121 | ingenieur, arts, informaticus of dierenarts |
| A22 | A122 | |
| A23 | A122 (A121 SH) | |
| A31 | A123 | |
| A32 | A124 | |
| A33 | A221 | directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus, directeur-dierenarts, adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, of adviseur-dierenarts |
| A41 | A222 | |

In afwijking van het eerste lid moet de ambtenaar die bij de federale overheid geslaagd is voor een aanwervingsexamen waarvoor uitsluitend een of meer diploma's vereist zijn zoals vermeld in het eerste lid, slagen voor een proef die minstens een interview voor een jury bevat.

Als de vacature via graadverandering vervuld wordt, kan de lijnmanager de oproep richten tot kandidaten van de entiteit, van het beleidsdomein in kwestie of van alle beleidsdomeinen.

§2. Bij de graadverandering, vermeld in paragraaf 1 behoudt de ambtenaar de verworven ancienniteiten en wordt hij ingeschaald in de salarisschaal die verbonden is aan de nieuwe graad met een schaalancienniteit die berekend wordt conform artikel VI 150bis uitgaande van de datum waarop hij bij de federale overheid de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 verkreeg.”.

Art. 3. In de plaats van artikel VII 176 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 176, dat luidt als volgt:

“Art. VII 176. De geldelijke ancienniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, is gelijk aan de werkelijke geldelijke ancienniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.”.

Art. 4. In de plaats van artikel VII 178 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 178, dat luidt als volgt:

“Art. VII 178. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van de overheveling als het na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor het ingeschreven was vóór de overheveling.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§5. De premie wordt een keer per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.”.

Art. 5. In de plaats van artikel VII 179 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.655 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 179, dat luidt als volgt:

“Art. VII 179. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheid, en dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling kreeg en aan wie federaal na afloop van de geldigheidsduur van die toelage een hogere salarisschaal toegekend zou geweest zijn, behoudt enerzijds die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid en wordt anderzijds na afloop van die geldigheidsduur op basis van de federale schaal die hem toegekend zou geweest zijn, heringeschaald conform bijlage 14 die bij dit besluit is gevoegd.

Artikel VII 178 §2 geldt niet voor personeelsleden, vermeld in het eerste lid.”.

Art. 6. In de plaats van artikel VII 190 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 190, dat luidt als volgt:

“Art. VII 190. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 14 en bijlage 16, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van de overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 14 en bijlage 16, die bij dit besluit is gevoegd.”.

Art. 7. In de plaats van artikel VII 191 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 191, dat luidt als volgt:

“Art. VII 191. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld is in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdiensten Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en Mobiliteit en Vervoer dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten kreeg, vermeld in het ministerieel besluit van 14 januari 1998 houdende toekenning van een maandelijks forfaitaire vergoeding aan de inspecteurs en controleurs van de Algemene Eetwareninspectie en het ministerieel besluit van 18 januari 2007 houdende de toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, krijgt, op voorwaarde dat hij de functie binnen hetzelfde werkveld blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals die bestaan op de datum van de overheveling en op

voorwaarde dat die regeling bij de federale overheid blijft bestaan. Er is geen cumulatie mogelijk met de maaltijdchequeregeling vermeld in artikel VII 109bis.”.

Art. 8. In de plaats van artikel VII 192 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, komt een nieuw artikel VII 192, dat luidt als volgt:

“Art. VII 192. In afwijking van artikel VII 176 wordt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld wordt in het kader van een staatshervorming en dat op datum van overheveling betaald wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot en met 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ingeschaald conform rubriek B van bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op de datum van de overheveling. Er wordt een fictieve geldelijke ancienniteit toegekend die gelijk is aan de ancienniteit die met het salarisbedrag in de Vlaamse schaal correspondeert. Als die fictieve ancienniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke ancienniteit, wordt die fictieve ancienniteit omgezet in werkelijke geldelijke ancienniteit.

Als het personeelslid door toepassing van het eerste lid, het voormelde saldo op de datum van de overheveling hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, wordt het naasthogere bedrag uit de salarisschaal die verbonden is aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

Als het personeelslid door toepassing van het tweede lid, de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, krijgt het personeelslid een jaarsalaris dat gelijk is aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op de datum van de overheveling.

Jaarlijks wordt de fictieve geldelijke ancienniteit, vermeld in het eerste lid, verhoogd met twaalf maanden tot de fictieve geldelijke ancienniteit gelijk is aan de reële geldelijke ancienniteit. Als het verschil tussen de reële geldelijke ancienniteit en de fictieve geldelijke ancienniteit minder dan twaalf maanden bedraagt, wordt de verhoging van de fictieve geldelijke ancienniteit beperkt tot dat verschil.”.

Art. 9. In hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt een artikel VII 194 bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VII 194 bis. In afwijking van artikel VII 109 ter krijgt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld werd in het kader van een staatshervorming, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Artikel VII 109 ter is van toepassing op het personeelslid vermeld in het eerste lid als het via een procedure van horizontale mobiliteit vermeld in de artikelen VI 18 tot en met VI 22 van dit besluit of via bevordering vermeld in titel 5 van deel VI van dit besluit, als gevolg van een kandidaatstelling voor een vacature op vrijwillige basis een personeelsbeweging maakt.”.

Art. 10. In de plaats van bijlage 14 en 15 van hetzelfde besluit, vernietigd bij het arrest nr. 240.654 van 5 februari 2018 van de Raad van State, worden een bijlage 14 en 15 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 11. Bijlage 16 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt vervangen door bijlage 16 die als bijlage 3 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 12. Artikel 9 van dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op de bekendmaking van dit besluit in het Belgisch Staatsblad. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

Art. 13. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ..

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

BIJLAGE 1 bij BVR Overheveling staatshervorming na RvS

| INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2015 VAN DE AMBTENAREN OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN EEN STAATSHERVORMING NA RvS | | | | | |
|---|------------------|-------------------|--|---------------------|-----------------------|
| nieuwe rang + graad | organieke schaal | overgangsregeling | huidige graad | huidige rang/klasse | huidige salarisschaal |
| Rubriek A - Oude federale schalen | | | | | |
| A2 Senior-adviseur | A213 | A299 SH | Adviseur-generaal | A4 | A43 |
| | | A298 SH | Adviseur-generaal | A4 | A42 |
| | | A297 SH | Adviseur-generaal | A4 | A41 |
| A2 Adviseur-directeur | A212 | A298 SH | Adviseur | A3 | A33 |
| | | A294 SH | Adviseur | | A32 |
| | | A295 SH | Adviseur met weddecomplement vermeld in het IKB van 12 april 1965 betreffende de toekenning van een vergoeding voor beheerskosten (2401 euro) aan sommige personeelsleden van het ministerie van Financiën | | A31 |
| | A211 | A293 SH | Adviseur | | 13A |
| | A211 | | | A2 | A23 |
| A1 Adjunct van de directeur | A114 | A121 SH | Attaché | | |
| | | | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005 houdende bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën | | |
| | | A122 SH | | | |
| | A113 | A117 SH | Attaché | A2 | A22 |
| | | A118 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A119 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A120 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | A112 | A114 SH | Attaché | A2 | A21 |
| | | A115 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A115 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A116 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | A112 | | Attaché | A1 | A12 |
| | | A112 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A112 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | A113 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) en artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | A111 | | Attaché | A1 | A11 |
| | | A111 SH | Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| B3 Senior hoofd-deskundige | B311 | B311 SH | Fiscaal/financieel deskundige | B4 | BF4 |
| | | B212 SH | Financieel/fiscaal deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| B2 Hoofd-deskundige | B211 | B211 SH | Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel deskundige | B3 | BA3 / BT3 / BF3 |
| B1 Deskundige | B113 | B113 SH | Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel deskundige | B2 | BA2 / BT2 / BF2 |
| | | B114 SH | Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1326,98 euro) van het KB 3 maart 2005 | B1 | BA1 / BT1 / BF1 |
| | B111 | B111 SH | Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 (1502,25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | B121 SH | Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452,17 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | B121 SH | Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | B112 SH | Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503,73 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | C113 SH | Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CA3/CT3 | | |
| | | C123 SH | Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CF3 | | |
| | | B113 | Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 2416 | | |
| | | C123 SH | Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 22B | | |
| B2 Hoofd-deskundige | B212 | B212 SH S | Justitieel administratief/technisch deskundige | B3 | BA3S / BT3S |
| B1 Deskundige | B113 | B113 SH S | | B2 | BA2S / BT2S |
| | B111 | B111 SH S | | B1 | BA1S / BT1S |
| B3 Senior hoofd-deskundige | B311 | B323 SH | ICT-deskundige | B4 | B4 |
| B2 Hoofd-programmeur | B222 | B222 SH | | B3 | B3 |
| | B221 | B221 SH | | B2 | B2 |
| B1 Programmeur | B121 | B122 SH | | B1 | B1 |
| B1 Deskundige | B112 | B192 SH | Adjunct fiscaal deskundige/financieel deskundige | | 26C |
| | B111 | B191 SH | | | 26H |
| | B111 | | | | 26E |
| | B112 | B193 SH | Justitieel administratief/technisch deskundige | | 28E |
| | | B112 SH S | | | 261S |

| | | | | | |
|------------------------|------|-----------|---|----|-------------|
| C1 Medewerker | C113 | C123 SH | Bestuurschouf/administratief assistent | | 22B / 2410 |
| | | B113 | Bestuurschouf/administratief assistent met in overgang salarisschaal 24.6 | | |
| | C113 | C113 SH | Administratief/technisch/financieel assistent | C3 | CA3 / CT3 |
| | C112 | C112 SH | | C2 | CA2 / CT2 |
| | C111 | C111 SH | | C1 | CA1 / CT1 |
| | | C131 SH | Administratief/technisch assistent met verdedecomplement vermeld in artikel 27 (1502.25 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| | | C131 SH | Administratief/technisch assistent met verdedecomplement vermeld in artikel 28 (1452.17 euro) van het KB 3 maart 2005 | | |
| C1 Medewerker | C113 | C123 SH | Financieel assistent | C3 | CF3 |
| | C112 | C122 SH | | C2 | CF2 |
| | C111 | C121 SH | | C1 | CF1 |
| | | C211 SH.S | Justitieel bestuurschef | | 22BS |
| C2 Hoofdmedewerker | C111 | C211 SH.S | Justitieel administratief/technisch assistent | C3 | CA3S / CT3S |
| C1 Medewerker | C113 | C113 SH.S | Justitieel administratief/technisch assistent | C2 | CA2S / CT2S |
| | C112 | C112 SH.S | Justitieel administratief/technisch assistent | C1 | CA1S / CT1S |
| | C111 | C111 SH.S | | | |
| C1 Medewerker | C112 | C194 SH | Pendentalbevalingsassistent/porzieftechnisch assistent/pleegchef | | 20DP |
| | C111 | C193 SH | Pendentalbevalingsassistent/technisch assistent/pendentalbeambte | | 20CP |
| | C111 | C192 SH | | | 20BP |
| | C111 | C191 SH | | | 20AP / 3010 |
| D2 Hoofdassistent | D211 | D211 SH | Technisch medewerker | D5 | DT5 |
| D1 Assistent | D113 | D113 SH | | D4 | DT4 |
| | D112 | D112 SH | | D3 | DT3 |
| | D111 | D111 SH | | D2 | DT2 |
| | | D111 SH | | D1 | DT1 |
| D1 Assistent | D113 | D113 SH | Administratief medewerker | D4 | DA4 |
| | D112 | D112 SH | | D3 | DA3 |
| | | D113 SH | Administratief medewerker met in overgang salarisschaal 3402 | | |
| | D111 | D111 SH | | D2 | DA2 |
| | D111 | | | D1 | DA1 |
| D1 Technisch assistent | D122 | D113 SH | Financieel medewerker | D2 | DF2 |
| | D121 | D112 SH | | D1 | DF1 |
| | | D114 SH | Justitieel administratief medewerker | D4 | DA4S |
| D1 Assistent | D113 | D113 SH | Justitieel administratief medewerker met in overgang salarisschaal 32 A | | |
| | | D200 | | | |
| | D112 | D113 SH | | D3 | DA3S |
| | D111 | D112 SH | | D2 | DA2S |
| | D111 | D111 SH | | D1 | DA1S |

| Rubriek B - Nieuwe federale schalen | | | | | |
|-------------------------------------|------|------|---|-----------|------|
| A1 Adjunct van de directeur | A111 | | Attaché | Klasse A1 | NA11 |
| | A111 | A115 | | | NA12 |
| | A112 | A121 | | | NA13 |
| | A113 | | | | NA14 |
| | A114 | | | | NA15 |
| | A114 | A122 | | | NA16 |
| A1 Adjunct van de directeur | A111 | A115 | Attaché | Klasse A2 | NA21 |
| | A112 | A121 | | | NA22 |
| | A113 | | | | NA23 |
| | A114 | | | | NA24 |
| | A114 | A122 | | | NA25 |
| A2 Senior adviseur | A213 | A222 | Adviseur-generaal | Klasse A4 | NA43 |
| | A213 | A214 | Adjunct-directeur-generaal | | NA44 |
| B1 Deskundige | B111 | | Administratief/technisch/financieel/justitieel administratief deskundige | B1 | B1 |
| | B112 | | Administratief/technisch/financieel/justitieel administratief deskundige | B2 | B2 |
| | B113 | | | B3 | B3 |
| B1 Deskundige | B111 | B121 | Pentester administratief/justitieel technisch/pentester technisch/pentester financieel deskundige | B1 | BS1 |
| C1 Medewerker | C111 | | Administratief/technisch/veiligheidsassistent | C1 | C1 |
| C1 Medewerker | C111 | C141 | Pentester administratief/justitieel administratief assistent | C1 | CS1 |
| | C113 | | | C3 | CS3 |
| D1 Assistent | D111 | | Administratief medewerker | D1 | ND1 |

Gezien om te v. orden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, betreffende diverse bepalingen in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOIJAANS

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

| Code | A190 | A293 | A294 | A295 | A296 | A297 | B191 | B192 | B193 | B194 | B292 | B293 | B294 | B295 | B296 | B391 | C191 | C192 | C193 | C194 | D191 |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| aantal | 2/1 x 900 | 2/1 x 750 | 2/1 x 500 | 2/1 x 1000 | 2/1 x 500 | 2/1 x 750 | 2/1 x 510 | 2/1 x 510 | 3/1 x 1000 | 1/1 x 400 | 2/1 x 500 | 1/1 x 760 | 3/1 x 500 | 2/1 x 500 | 1/1 x 1000 | 1/1 x 850 | 3/1 x 510 | 2/1 x 500 | 1/1 x 220 | 2/1 x 510 | 1/1 x 250 |
| frequentie | 1/1 x 350 | 1/1 x 1050 | 1/1 x 1500 | 1/1 x 900 | 1/1 x 1950 | 1/1 x 850 | 1/1 x 500 | 1/1 x 500 | 1/3 x 450 | 2/1 x 510 | 1/1 x 750 | 1/1 x 750 | 1/3 x 700 | 1/1 x 550 | 1/1 x 250 | 1/1 x 750 | 1/3 x 480 | 1/1 x 200 | 1/1 x 510 | 1/1 x 410 | 1/1 x 260 |
| bedrag | 3/3 x 1500 | 1/3 x 1500 | 3/3 x 1500 | 1/3 x 1100 | 1/3 x 2050 | 1/3 x 1700 | 2/3 x 800 | 2/3 x 800 | 1/3 x 1550 | 1/3 x 810 | 1/3 x 1000 | 1/1 x 1000 | 1/3 x 750 | 1/3 x 250 | 1/1 x 950 | 1/1 x 650 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 640 | 1/1 x 820 | 1/3 x 500 | 1/1 x 440 |
| | 2/3 x 2000 | 1/3 x 1600 | 1/3 x 2500 | 2/3 x 1500 | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1600 | 1/3 x 750 | 1/3 x 750 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 770 | 1/3 x 1550 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 800 | 1/3 x 1250 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 900 | 1/3 x 770 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 1220 | 2/3 x 800 | 1/3 x 270 |
| | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1700 | 1/3 x 2000 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 1700 | 1/3 x 1700 | 1/3 x 800 | 1/3 x 1650 | 1/3 x 1200 | 1/3 x 750 | 1/3 x 1350 | 1/3 x 1750 | 3/3 x 750 | 3/3 x 750 | 1/3 x 800 | 1/3 x 1200 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 660 | 1/3 x 520 | 1/3 x 1100 | 1/3 x 560 |
| | 1/3 x 1470 | 1/3 x 2000 | 1/3 x 1700 | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 1600 | 1/3 x 850 | 1/3 x 800 | 1/3 x 750 | 1/3 x 950 | 1/3 x 1500 | 1/3 x 500 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 2000 | 1/3 x 750 | 1/3 x 500 | 1/3 x 580 | 1/3 x 1240 | 1/3 x 470 | 1/3 x 1340 | 5/3 x 510 |
| | | 1/3 x 2600 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 1700 | 2/3 x 1750 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 1150 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 1800 | 1/3 x 550 | 1/3 x 750 | 1/3 x 1750 | 1/3 x 1750 | 1/3 x 500 | 1/3 x 1700 | 1/3 x 2000 | 1/3 x 1170 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 790 | 1/3 x 1200 | 1/3 x 890 |
| | | 1/3 x 1600 | | 1/3 x 1350 | 1/3 x 1100 | 1/3 x 1750 | 1/3 x 650 | 1/3 x 750 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 980 | 1/3 x 900 | 1/3 x 1000 | | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 1720 | 1/3 x 840 | 1/3 x 1760 | 1/3 x 1020 | 1/3 x 760 | 1/3 x 1000 |
| | | 1/3 x 900 | | | | 1/3 x 1700 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 1000 | 1/3 x 700 | 1/3 x 770 | 3/3 x 1000 | 1/3 x 1750 | | 1/3 x 1000 | 1/3 x 1550 | 1/3 x 1880 | 1/3 x 1410 | 2/2 x 650 | 1/3 x 1070 | 1/3 x 1100 | |
| geldelijke anciënniteit | | | | | | | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1350 | 1/3 x 1500 | 1/3 x 1250 | | 1/3 x 500 | | | 1/3 x 750 | 1/3 x 620 | | 1/2 x 640 | 1/3 x 970 | 1/3 x 840 | |
| | | | | | | | | | | | | 1/3 x 1000 | | | 1/3 x 1000 | 1/3 x 530 | | 1/2 x 710 | 1/1 x 750 | | |
| | | | | | | | | | | | | 1/3 x 1250 | | | 1/3 x 1700 | 1/3 x 1250 | | 1/2 x 370 | | | |
| 0 | 30 380 | 31 180 | 35 030 | 38 030 | 41 430 | 33 180 | 20 710 | 20 710 | 18 580 | 18 530 | 20 780 | 21 270 | 22 030 | 24 230 | 21 780 | 24 430 | 15 660 | 17 530 | 14 270 | 15 560 | 13 980 |
| 1 | 31 280 | 31 930 | 35 530 | 39 030 | 41 930 | 33 930 | 21 220 | 21 220 | 19 580 | 18 930 | 21 280 | 22 030 | 22 530 | 24 730 | 22 780 | 25 280 | 16 170 | 18 030 | 14 490 | 16 070 | 14 230 |
| 2 | 32 180 | 32 680 | 36 030 | 40 030 | 42 430 | 34 680 | 21 730 | 21 730 | 20 580 | 19 440 | 21 780 | 22 780 | 23 030 | 25 230 | 23 030 | 26 030 | 16 680 | 18 530 | 15 000 | 16 580 | 14 490 |
| 3 | 32 530 | 33 730 | 37 530 | 40 930 | 44 380 | 35 530 | 22 230 | 22 230 | 21 580 | 19 950 | 22 530 | 23 780 | 23 530 | 25 780 | 23 980 | 26 680 | 17 190 | 18 730 | 15 820 | 16 990 | 14 930 |
| 4 | 32 530 | 33 730 | 37 530 | 40 930 | 44 380 | 35 530 | 22 230 | 22 230 | 21 580 | 19 950 | 22 530 | 23 780 | 23 530 | 25 780 | 23 980 | 26 680 | 17 190 | 18 730 | 15 820 | 16 990 | 14 930 |
| 5 | 32 530 | 33 730 | 37 530 | 40 930 | 44 380 | 35 530 | 22 230 | 22 230 | 21 580 | 19 950 | 22 530 | 23 780 | 23 530 | 25 780 | 23 980 | 26 680 | 17 190 | 18 730 | 15 820 | 16 990 | 14 930 |
| 6 | 34 030 | 35 230 | 39 030 | 42 030 | 46 430 | 37 230 | 23 030 | 23 030 | 22 030 | 20 760 | 23 530 | 24 780 | 24 230 | 26 030 | 24 980 | 27 580 | 17 670 | 19 370 | 17 040 | 17 490 | 15 200 |
| 7 | 34 030 | 35 230 | 39 030 | 42 030 | 46 430 | 37 230 | 23 030 | 23 030 | 22 030 | 20 760 | 23 530 | 24 780 | 24 230 | 26 030 | 24 980 | 27 580 | 17 670 | 19 370 | 17 040 | 17 490 | 15 200 |
| 8 | 34 030 | 35 230 | 39 030 | 42 030 | 46 430 | 37 230 | 23 030 | 23 030 | 22 030 | 20 760 | 23 530 | 24 780 | 24 230 | 26 030 | 24 980 | 27 580 | 17 670 | 19 370 | 17 040 | 17 490 | 15 200 |
| 9 | 35 530 | 36 830 | 40 530 | 43 530 | 47 930 | 38 830 | 23 830 | 23 830 | 23 580 | 21 530 | 25 080 | 26 530 | 24 980 | 27 280 | 25 780 | 28 780 | 18 670 | 20 370 | 17 560 | 18 290 | 15 760 |
| 10 | 35 530 | 36 830 | 40 530 | 43 530 | 47 930 | 38 830 | 23 830 | 23 830 | 23 580 | 21 530 | 25 080 | 26 530 | 24 980 | 27 280 | 25 780 | 28 780 | 18 670 | 20 370 | 17 560 | 18 290 | 15 760 |
| 11 | 35 530 | 36 830 | 40 530 | 43 530 | 47 930 | 38 830 | 23 830 | 23 830 | 23 580 | 21 530 | 25 080 | 26 530 | 24 980 | 27 280 | 25 780 | 28 780 | 18 670 | 20 370 | 17 560 | 18 290 | 15 760 |
| 12 | 37 030 | 38 530 | 42 030 | 45 030 | 49 630 | 40 530 | 24 580 | 24 580 | 24 580 | 22 280 | 26 430 | 27 030 | 25 780 | 28 030 | 26 530 | 29 280 | 19 440 | 21 030 | 18 030 | 19 090 | 16 270 |
| 13 | 37 030 | 38 530 | 42 030 | 45 030 | 49 630 | 40 530 | 24 580 | 24 580 | 24 580 | 22 280 | 26 430 | 27 030 | 25 780 | 28 030 | 26 530 | 29 280 | 19 440 | 21 030 | 18 030 | 19 090 | 16 270 |
| 14 | 37 030 | 38 530 | 42 030 | 45 030 | 49 630 | 40 530 | 24 580 | 24 580 | 24 580 | 22 280 | 26 430 | 27 030 | 25 780 | 28 030 | 26 530 | 29 280 | 19 440 | 21 030 | 18 030 | 19 090 | 16 270 |
| 15 | 39 030 | 40 530 | 44 530 | 46 830 | 51 430 | 42 130 | 25 380 | 26 230 | 25 780 | 23 230 | 27 930 | 28 780 | 26 530 | 28 780 | 28 230 | 31 280 | 20 440 | 22 270 | 18 820 | 20 190 | 16 780 |
| 16 | 39 030 | 40 530 | 44 530 | 46 830 | 51 430 | 42 130 | 25 380 | 26 230 | 25 780 | 23 230 | 27 930 | 28 780 | 26 530 | 28 780 | 28 230 | 31 280 | 20 440 | 22 270 | 18 820 | 20 190 | 16 780 |
| 17 | 39 030 | 40 530 | 44 530 | 46 830 | 51 430 | 42 130 | 25 380 | 26 230 | 25 780 | 23 230 | 27 930 | 28 780 | 26 530 | 28 780 | 28 230 | 31 280 | 20 440 | 22 270 | 18 820 | 20 190 | 16 780 |
| 18 | 41 030 | 43 130 | 46 530 | 48 330 | 53 180 | 43 930 | 26 230 | 27 030 | 26 530 | 23 780 | 28 680 | 29 780 | 27 280 | 29 530 | 29 230 | 33 000 | 21 020 | 23 270 | 19 840 | 21 530 | 17 290 |
| 19 | 41 030 | 43 130 | 46 530 | 48 330 | 53 180 | 43 930 | 26 230 | 27 030 | 26 530 | 23 780 | 28 680 | 29 780 | 27 280 | 29 530 | 29 230 | 33 000 | 21 020 | 23 270 | 19 840 | 21 530 | 17 290 |
| 20 | 41 030 | 43 130 | 46 530 | 48 330 | 53 180 | 43 930 | 26 230 | 27 030 | 26 530 | 23 780 | 28 680 | 29 780 | 27 280 | 29 530 | 29 230 | 33 000 | 21 020 | 23 270 | 19 840 | 21 530 | 17 290 |
| 21 | 42 530 | 44 730 | 48 230 | 50 030 | 54 930 | 45 680 | 27 380 | 28 830 | 28 330 | 24 760 | 29 580 | 31 530 | 28 030 | 31 530 | 30 780 | 34 880 | 22 190 | 25 030 | 20 910 | 22 730 | 17 800 |
| 22 | 42 530 | 44 730 | 48 230 | 50 030 | 54 930 | 45 680 | 27 380 | 28 830 | 28 330 | 24 760 | 29 580 | 31 530 | 28 030 | 31 530 | 30 780 | 34 880 | 22 190 | 25 030 | 20 910 | 22 730 | 17 800 |
| 23 | 42 530 | 44 730 | 48 230 | 50 030 | 54 930 | 45 680 | 27 380 | 28 830 | 28 330 | 24 760 | 29 580 | 31 530 | 28 030 | 31 530 | 30 780 | 34 880 | 22 190 | 25 680 | 20 910 | 22 730 | 17 800 |
| 24 | 44 000 | 45 630 | 50 030 | 51 380 | 56 030 | 47 380 | 28 030 | 29 580 | 29 330 | 25 530 | 30 580 | 32 030 | 29 030 | 32 030 | 31 530 | 35 500 | 23 030 | 25 680 | 21 880 | 23 490 | 18 310 |
| 25 | | | | | | | 28 030 | 29 580 | 29 330 | 25 530 | 30 580 | 32 030 | 29 030 | 32 030 | 31 530 | 35 500 | 23 030 | 26 330 | 22 630 | 23 490 | 18 310 |
| 26 | | | | | | | 28 030 | 29 580 | 29 330 | 25 530 | 30 580 | 32 030 | 29 030 | 32 030 | 31 530 | 35 500 | 23 030 | 26 330 | | 23 490 | 18 310 |
| 27 | | | | | | | 29 030 | 30 580 | 30 030 | 26 780 | 31 580 | 33 030 | 30 780 | 33 530 | 32 530 | 36 030 | 24 440 | 26 970 | | 24 590 | 19 200 |
| 28 | | | | | | | 29 030 | 30 580 | 30 030 | | 31 580 | 33 030 | | 33 530 | 32 530 | 36 030 | | 26 970 | | 24 590 | 19 200 |
| 29 | | | | | | | 29 030 | 30 580 | 30 030 | | 31 580 | 33 030 | | 33 530 | 32 530 | 36 030 | | 27 680 | | 24 590 | 19 200 |
| 30 | | | | | | | 30 530 | 31 930 | 31 530 | | 32 580 | 34 280 | | 34 530 | 34 230 | 37 280 | | 27 680 | | 25 430 | 20 200 |
| 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 28 180 | | | |

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
betreffende diverse bepalingen in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Bijlage 3 bij EVR Overheveling staatshervorming

| | | NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|------------|--|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|------------|------------|--|
| Code | A111 SH | A112 SH | A113 SH | A114 SH | A115 SH | A116 SH | A117 SH | A118 SH | A119 SH | A120 SH | A121 SH | A122 SH | A293 SH | A294 SH | A295 SH | A296 SH | A297 SH | A298 SH | A299 SH | |
| aantal | 2/1 x 445 | 2/1 x 449 | 11/1 x 445 | 17/1 x 480 | 1/1 x 480 | 17/1 x 480 | 6/1 x 480 | 25/1 x 480 | 14/1 x 480 | 17/1 x 480 | 8/1 x 480 | 17/1 x 480 | 14/1 x 520 | 2/1 x 520 | 17/1 x 520 | 1/1 x 520 | 22/1 x 610 | 5/1 x 610 | 22/1 x 610 | |
| frequentie | 1/1 x 457 | 1/1 x 749 | 1/1 x 700 | 1/1 x 490 | 1/1 x 667 | 1/1 x 785 | 1/1 x 560 | 1/1 x 960 | 1/1 x 960 | 1/1 x 1035 | 1/1 x 550 | 1/1 x 866 | 1/1 x 870 | 1/1 x 610 | 1/1 x 909 | 1/1 x 630 | 1/2 x 1780 | 1/1 x 810 | 1/2 x 1290 | |
| bedrag | 1/1 x 433 | 1/1 x 133 | 1/1 x 190 | 1/1 x 470 | 1/1 x 773 | 1/1 x 175 | 1/1 x 400 | 1/2 x 480 | 1/2 x 405 | 1/1 x 400 | 1/1 x 74 | 1/1 x 74 | 1/1 x 170 | 1/1 x 430 | 1/1 x 131 | 1/1 x 930 | | 1/1 x 410 | | |
| | 1/1 x 490 | 1/1 x 445 | 1/1 x 445 | 6/1 x 480 | 1/2 x 480 | 1/1 x 480 | 1/1 x 480 | 1/1 x 1486 | 1/1 x 1095 | 1/1 x 480 | 1/1 x 480 | 1/1 x 480 | 1/1 x 520 | 1/1 x 520 | 1/1 x 520 | 1/2 x 520 | | 15/1 x 610 | | |
| | 1/1 x 627 | 1/1 x 922 | 1/1 x 1215 | 1/1 x 500 | 1/1 x 960 | 1/1 x 1345 | 1/1 x 620 | 1/2 x 95 | 1/1 x 340 | 1/1 x 340 | 1/1 x 480 | 1/1 x 1296 | 1/1 x 1910 | 1/1 x 550 | 1/1 x 1099 | 1/1 x 550 | | 1/2 x 60 | | |
| | 1/1 x 218 | 1/2 x 413 | 1/2 x 120 | | 1/2 x 480 | 1/2 x 95 | 1/1 x 340 | 1/2 x 95 | 1/1 x 340 | 1/1 x 340 | 1/1 x 340 | 1/2 x 144 | 1/3 x 1600 | 1/1 x 490 | 1/2 x 461 | 1/1 x 490 | | | | |
| | 1/1 x 445 | 1/1 x 1087 | 1/1 x 1130 | | 1/1 x 1057 | 2/1 x 480 | 1/1 x 480 | 1/2 x 205 | 1/1 x 680 | 1/1 x 680 | 1/1 x 480 | 3/1 x 480 | 1/3 x 900 | 7/1 x 520 | 1/1 x 1339 | 7/1 x 520 | | | | |
| | 1/1 x 837 | 1/2 x 248 | 1/2 x 1045 | | 1/2 x 323 | 1/1 x 500 | 1/1 x 280 | 1/1 x 53 | 1/1 x 1117 | 1/1 x 680 | 1/1 x 280 | | | 1/1 x 1370 | | 1/1 x 670 | | | | |
| | 1/1 x 445 | 1/2 x 290 | 1/1 x 1045 | | 1/1 x 1117 | | 1/1 x 280 | 1/1 x 445 | 1/2 x 290 | 1/1 x 480 | 1/1 x 480 | | | 1/2 x 190 | | 1/1 x 370 | | | | |
| | 1/1 x 1002 | 1/1 x 1417 | 1/1 x 960 | | 1/1 x 1177 | | 1/1 x 740 | 1/2 x 333 | 1/3 x 1500 | 1/2 x 263 | 1/1 x 740 | | | 1/1 x 1810 | | 1/1 x 520 | | | | |
| | 1/1 x 1117 | 2/3 x 1250 | 1/1 x 445 | | 1/1 x 1237 | | 1/1 x 480 | 1/2 x 218 | 1/3 x 368 | 1/1 x 1237 | 1/1 x 220 | | | 1/3 x 1700 | | 1/1 x 610 | | | | |
| | 1/1 x 1335 | | | | 1/1 x 203 | | 1/1 x 480 | 1/3 x 1247 | | 1/2 x 203 | 1/1 x 800 | | | 1/3 x 1800 | | 1/1 x 430 | | | | |
| | 1/2 x 88 | | | | 1/1 x 1047 | | 1/1 x 160 | 1/1 x 1162 | | 1/2 x 393 | 1/1 x 800 | | | | | 1/1 x 520 | | | | |
| | 1/2 x 173 | | | | 1/2 x 393 | | 1/1 x 480 | 1/1 x 445 | | 1/1 x 857 | 1/1 x 160 | | | | | 1/1 x 290 | | | | |
| | | | | | 1/1 x 103 | | 1/1 x 480 | | | 1/1 x 100 | 1/1 x 860 | | | | | 1/1 x 520 | | | | |
| | | | | | 1/1 x 500 | | 1/1 x 500 | | | 1/1 x 500 | 1/1 x 500 | | | | | 1/1 x 540 | | | | |
| geldelijke anciënniteit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 23 383 | 25 383 | 26 635 | 26 880 | 27 388 | 28 635 | 28 880 | 30 333 | 31 384 | 31 835 | 31 880 | 34 384 | 32 380 | 35 880 | 38 281 | 38 880 | 39 570 | 42 570 | 45 570 | |
| 1 | 23 828 | 25 832 | 27 280 | 26 360 | 27 863 | 29 315 | 29 360 | 30 813 | 31 864 | 32 315 | 32 360 | 34 864 | 32 900 | 36 400 | 38 801 | 39 400 | 40 160 | 43 180 | 46 180 | |
| 2 | 24 273 | 26 281 | 27 725 | 26 840 | 28 530 | 29 795 | 29 840 | 31 293 | 32 344 | 32 795 | 32 840 | 35 344 | 33 420 | 36 920 | 39 321 | 40 030 | 40 790 | 43 790 | 46 790 | |
| 3 | 24 730 | 27 030 | 28 170 | 27 320 | 29 303 | 30 275 | 30 320 | 31 773 | 32 824 | 33 275 | 33 320 | 35 824 | 33 940 | 37 530 | 39 941 | 40 960 | 41 400 | 44 400 | 47 400 | |
| 4 | 25 163 | 27 163 | 28 615 | 27 800 | 29 303 | 30 755 | 30 800 | 32 253 | 33 304 | 33 755 | 33 800 | 36 304 | 34 460 | 37 960 | 40 361 | 40 860 | 42 010 | 45 010 | 48 010 | |
| 5 | 25 653 | 27 608 | 29 060 | 28 280 | 29 783 | 31 235 | 31 280 | 32 733 | 33 784 | 34 235 | 34 280 | 36 784 | 34 960 | 38 480 | 40 881 | 41 480 | 42 620 | 45 620 | 48 620 | |
| 6 | 26 280 | 28 530 | 29 505 | 28 760 | 30 743 | 31 715 | 31 760 | 33 213 | 34 264 | 34 715 | 34 760 | 37 264 | 35 500 | 39 030 | 41 401 | 42 030 | 43 230 | 46 430 | 49 230 | |
| 7 | 26 498 | 28 530 | 29 950 | 29 240 | 30 743 | 32 195 | 32 240 | 33 693 | 34 744 | 35 195 | 35 240 | 37 744 | 36 020 | 39 520 | 41 927 | 42 520 | 43 840 | 46 840 | 49 840 | |
| 8 | 26 943 | 28 943 | 30 395 | 29 720 | 31 223 | 32 675 | 32 720 | 34 173 | 35 224 | 35 675 | 35 720 | 38 224 | 36 540 | 40 040 | 42 441 | 43 040 | 44 450 | 47 450 | 50 450 | |
| 9 | 27 780 | 30 030 | 30 840 | 30 200 | 32 280 | 33 155 | 33 280 | 34 653 | 35 704 | 36 155 | 36 280 | 38 704 | 37 060 | 40 860 | 42 961 | 43 560 | 45 060 | 48 060 | 51 060 | |
| 10 | 27 833 | 30 030 | 31 285 | 30 680 | 32 280 | 33 635 | 33 680 | 35 133 | 36 184 | 36 635 | 36 680 | 39 184 | 37 580 | 41 080 | 43 481 | 44 080 | 45 670 | 48 670 | 51 670 | |
| 11 | 28 278 | 30 278 | 31 730 | 31 160 | 32 653 | 34 115 | 34 160 | 35 613 | 36 664 | 37 115 | 37 160 | 39 664 | 38 100 | 41 600 | 44 001 | 44 600 | 46 280 | 49 280 | 52 280 | |
| 12 | 29 280 | 31 530 | 32 430 | 31 640 | 33 780 | 34 595 | 34 780 | 36 093 | 37 144 | 37 595 | 37 780 | 40 144 | 38 620 | 42 120 | 44 521 | 45 120 | 46 890 | 49 890 | 52 890 | |
| 13 | 29 280 | 31 530 | 32 620 | 32 120 | 33 780 | 35 075 | 35 120 | 36 573 | 37 624 | 38 075 | 38 120 | 40 624 | 39 140 | 42 840 | 45 041 | 45 640 | 47 500 | 50 500 | 53 500 | |
| 14 | 29 613 | 31 613 | 33 065 | 32 600 | 34 103 | 35 555 | 35 600 | 37 053 | 38 104 | 38 555 | 38 600 | 41 104 | 39 660 | 43 160 | 45 561 | 46 160 | 48 110 | 51 110 | 54 110 | |
| 15 | 30 730 | 33 030 | 34 280 | 33 080 | 35 280 | 36 035 | 36 280 | 37 533 | 39 064 | 39 035 | 39 280 | 41 584 | 40 530 | 44 530 | 46 081 | 46 830 | 48 720 | 51 720 | 54 720 | |
| 16 | 30 730 | 33 030 | 34 280 | 33 560 | 35 280 | 36 515 | 36 560 | 38 013 | 39 064 | 39 515 | 39 560 | 42 064 | 40 700 | 44 530 | 46 081 | 47 200 | 49 330 | 52 330 | 55 330 | |
| 17 | 30 948 | 33 030 | 34 400 | 34 040 | 35 543 | 36 995 | 37 040 | 38 493 | 39 544 | 39 995 | 40 040 | 42 544 | 41 220 | 44 720 | 47 121 | 47 720 | 49 940 | 52 940 | 55 940 | |
| 18 | 32 283 | 34 530 | 35 530 | 34 530 | 36 780 | 37 780 | 37 780 | 38 973 | 41 030 | 41 030 | 41 030 | 43 504 | 43 130 | 46 530 | 48 161 | 48 760 | 51 160 | 54 160 | 57 160 | |
| 19 | 32 283 | 34 530 | 35 530 | 35 000 | 36 780 | 37 955 | 38 000 | 39 453 | 41 030 | 41 435 | 41 480 | 43 984 | 43 130 | 46 530 | 48 681 | 49 280 | 51 770 | 54 770 | 57 770 | |
| 20 | 32 283 | 34 530 | 35 735 | 35 480 | 36 983 | 38 435 | 38 480 | 39 933 | 41 030 | 42 530 | 42 580 | 45 280 | 44 730 | 48 230 | 49 780 | 50 030 | 52 380 | 55 380 | 58 380 | |
| 21 | 33 530 | 35 780 | 36 780 | 35 960 | 38 030 | 39 780 | 39 260 | 40 413 | 42 530 | 42 530 | 42 580 | 45 280 | 44 730 | 48 230 | 49 780 | 50 320 | 52 990 | 55 990 | 58 990 | |
| 22 | 33 530 | 35 780 | 36 780 | 36 440 | 38 030 | 39 780 | 39 440 | 40 893 | 42 530 | 42 530 | 42 580 | 45 280 | 44 730 | 48 230 | 49 780 | 50 241 | 50 840 | 52 990 | 55 990 | |
| 23 | 33 618 | 35 780 | 37 070 | 36 920 | 38 423 | 39 875 | 39 920 | 41 373 | 42 530 | 42 875 | 42 920 | 45 424 | 44 730 | 48 230 | 50 241 | 50 840 | 52 990 | 55 990 | 58 990 | |
| 24 | 34 780 | 37 030 | 38 030 | 37 400 | 39 280 | 40 355 | 40 780 | 41 853 | 44 000 | 44 000 | 44 000 | 46 504 | 45 630 | 50 030 | 51 580 | 51 380 | 54 780 | 56 050 | 60 280 | |
| 25 | 34 780 | 37 030 | 38 030 | 37 880 | 39 383 | 40 835 | 40 880 | 42 333 | 44 000 | 44 000 | 44 000 | 46 384 | | | | | | | | |
| 26 | 34 953 | 37 030 | 38 405 | 38 380 | 39 883 | 41 335 | 41 380 | 42 813 | 44 000 | 44 315 | 44 380 | 46 864 | | | | | | | | |
| 27 | 35 398 | 37 398 | 38 850 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

| Code | B111 SH | B112 SH | B113 SH | B114 SH | B121 SH | B122 SH | B191 SH | B192 SH | B193 SH | B211 SH | B212 SH | B221 SH | B222 SH | B223 SH | B311 SH | B111 SH S | B112 SH S | B113 SH S | B212 SH S |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| aantal | 1/1 x 386 | 3/1 x 253 | 2/1 x 510 | 3/1 x 510 | 3/1 x 253 | 1/1 x 426 | 3/1 x 252 | 1/1 x 293 | 1/1 x 312 | 3/1 x 620 | 3/1 x 620 | 3/1 x 500 | 2/1 x 372 | 3/1 x 372 | 3/1 x 500 | 3/1 x 253 | 3/1 x 312 | 2/1 x 620 | 1/1 x 894 |
| frequentie | 2/1 x 510 | 1/2 x 293 | 1/1 x 500 | 1/2 x 403 | 1/2 x 293 | 1/1 x 510 | 1/2 x 293 | 1/1 x 358 | 1/1 x 536 | 4/2 x 793 | 1/2 x 814 | 1/3 x 700 | 1/1 x 505 | 1/2 x 293 | 3/3 x 750 | 1/2 x 293 | 2/2 x 535 | 1/1 x 584 | 1/1 x 356 |
| bedrag | 1/3 x 720 | 1/1 x 400 | 2/3 x 800 | 1/1 x 387 | 1/1 x 81 | 1/1 x 460 | 1/1 x 152 | 1/1 x 520 | 1/1 x 535 | 1/1 x 495 | 1/2 x 772 | 1/3 x 500 | 1/2 x 180 | 1/1 x 90 | 1/3 x 700 | 1/1 x 81 | 1/2 x 535 | 1/2 x 729 | 1/1 x 844 |
| | 1/3 x 760 | 1/3 x 770 | 1/3 x 750 | 1/1 x 406 | 1/1 x 238 | 2/3 x 770 | 1/1 x 238 | 1/3 x 800 | 7/2 x 535 | 1/1 x 298 | 5/2 x 793 | 1/3 x 800 | 1/1 x 90 | 1/1 x 203 | 1/2 x 334 | 1/1 x 310 | 5/2 x 535 | 6/2 x 793 | 1/2 x 569 |
| | 1/3 x 770 | 1/2 x 567 | 1/3 x 800 | 5/2 x 793 | 2/2 x 673 | 1/3 x 810 | 3/2 x 673 | 1/3 x 770 | 1/2 x 535 | 1/2 x 1202 | 1/1 x 683 | 1/3 x 750 | 1/1 x 203 | 1/2 x 1297 | 1/1 x 456 | 2/2 x 673 | 1/2 x 535 | 3/2 x 918 | 1/1 x 431 |
| | 1/3 x 810 | 1/1 x 183 | 1/2 x 694 | 3/2 x 918 | 9/2 x 625 | 1/3 x 760 | 1/2 x 622 | 1/2 x 67 | 6/2 x 535 | 1/2 x 384 | 1/1 x 235 | 1/2 x 658 | 1/2 x 1047 | 1/2 x 50 | 1/1 x 452 | 9/2 x 625 | 2/2 x 535 | 3/2 x 514 | 1/1 x 362 |
| | 1/2 x 198 | 1/1 x 442 | 1/1 x 156 | 3/2 x 514 | | 1/2 x 158 | 1/2 x 625 | 1/2 x 683 | | 1/1 x 366 | 1/2 x 1645 | 1/1 x 92 | 1/2 x 299 | 1/1 x 1450 | 2/2 x 918 | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 | 1/1 x 362 |
| | 1/1 x 562 | 8/2 x 625 | 1/1 x 762 | 1/1 x 233 | | 1/1 x 625 | 4/2 x 624 | 1/3 x 750 | | 1/1 x 552 | 1/2 x 191 | 1/1 x 652 | 1/1 x 451 | 2/3 x 1500 | 3/2 x 514 | | 1/1 x 370 | 3/2 x 918 | 1/1 x 362 |
| | 1/1 x 63 | | 2/2 x 918 | 1/1 x 281 | | 1/3 x 717 | 3/2 x 625 | 1/2 x 487 | | 2/2 x 918 | 1/1 x 429 | 6/2 x 744 | 1/1 x 222 | 2/3 x 1250 | 1/1 x 120 | | | 3/2 x 514 | 1/1 x 362 |
| | 1/2 x 687 | | 3/2 x 514 | | | 1/2 x 533 | | 1/2 x 263 | | 1/2 x 570 | | | 2/2 x 744 | 1/7 x 955 | 1/1 x 400 | | | 3/2 x 514 | 1/1 x 362 |
| | 1/2 x 563 | | 1/1 x 160 | | | 1/1 x 217 | | 1/1 x 362 | | | | | 1/2 x 798 | | | | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 |
| | 1/1 x 187 | | 1/1 x 370 | | | 1/1 x 950 | | 1/1 x 362 | | | | | 1/2 x 690 | | | | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 |
| | 1/1 x 950 | | | | | 1/2 x 63 | | 2/2 x 634 | | | | | 3/2 x 744 | | | | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 |
| | 1/2 x 113 | | | | | 1/2 x 625 | | 4/2 x 625 | | | | | 1/1 x 78 | | | | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 |
| | 1/2 x 637 | | | | | | | | | | | | 1/1 x 665 | | | | | 1/1 x 167 | 5/2 x 793 |
| geldelijke anciënniteit | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 16 804 | 19 308 | 20 710 | 20 710 | 18 307 | 17 274 | 17 729 | 18 789 | 19 712 | 20 903 | 24 906 | 22 030 | 24 531 | 27 031 | 26 030 | 17 797 | 19 839 | 19 656 | 21 896 |
| 1 | 17 190 | 19 561 | 21 220 | 21 220 | 18 580 | 17 700 | 17 981 | 19 082 | 20 024 | 21 523 | 25 526 | 22 530 | 24 903 | 27 403 | 26 530 | 18 050 | 20 151 | 20 276 | 22 780 |
| 2 | 17 700 | 19 814 | 21 730 | 21 730 | 18 813 | 18 210 | 18 233 | 19 440 | 20 560 | 22 143 | 26 146 | 23 030 | 25 275 | 27 775 | 27 030 | 18 303 | 20 463 | 20 896 | 23 136 |
| 3 | 18 210 | 20 067 | 22 230 | 22 240 | 19 066 | 18 670 | 18 485 | 19 960 | 21 095 | 22 763 | 26 796 | 23 530 | 25 780 | 28 147 | 27 530 | 18 556 | 20 775 | 21 580 | 23 980 |
| 4 | 18 210 | 20 067 | 22 230 | 22 240 | 19 066 | 18 670 | 18 485 | 19 960 | 21 095 | 22 763 | 26 796 | 23 530 | 25 780 | 28 147 | 27 530 | 18 556 | 20 775 | 21 580 | 23 980 |
| 5 | 18 210 | 20 360 | 22 230 | 22 643 | 19 359 | 18 778 | 18 778 | 19 960 | 21 630 | 23 556 | 27 580 | 23 530 | 25 940 | 28 440 | 27 530 | 18 849 | 21 310 | 22 309 | 24 549 |
| 6 | 18 930 | 20 760 | 23 030 | 23 030 | 19 440 | 19 440 | 18 930 | 20 760 | 21 630 | 23 556 | 27 580 | 24 230 | 26 030 | 28 530 | 28 280 | 19 930 | 21 310 | 22 309 | 24 980 |
| 7 | 18 930 | 20 760 | 23 030 | 23 436 | 19 750 | 19 440 | 19 168 | 20 760 | 22 165 | 24 349 | 28 352 | 24 230 | 26 233 | 28 733 | 28 280 | 19 240 | 21 845 | 23 102 | 25 342 |
| 8 | 18 930 | 20 760 | 23 030 | 23 436 | 19 750 | 19 440 | 19 168 | 20 760 | 22 165 | 24 349 | 28 352 | 24 230 | 26 233 | 28 733 | 28 280 | 19 240 | 21 845 | 23 102 | 25 342 |
| 9 | 19 690 | 21 530 | 23 830 | 24 229 | 20 423 | 20 210 | 19 841 | 21 530 | 22 700 | 25 142 | 29 145 | 24 980 | 27 280 | 30 030 | 29 030 | 19 913 | 22 381 | 23 895 | 25 135 |
| 10 | 19 690 | 21 530 | 23 830 | 24 229 | 20 423 | 20 210 | 19 841 | 21 530 | 22 700 | 25 142 | 29 145 | 24 980 | 27 280 | 30 030 | 29 030 | 19 913 | 22 381 | 23 895 | 25 135 |
| 11 | 19 690 | 22 097 | 23 830 | 25 022 | 21 096 | 20 210 | 20 514 | 21 597 | 23 235 | 25 935 | 29 938 | 24 980 | 27 579 | 30 080 | 29 030 | 20 586 | 22 916 | 24 688 | 26 928 |
| 12 | 20 460 | 22 280 | 24 580 | 25 022 | 21 096 | 21 020 | 20 514 | 22 280 | 23 235 | 26 430 | 29 938 | 25 780 | 28 030 | 31 530 | 29 780 | 20 586 | 22 916 | 24 688 | 26 928 |
| 13 | 20 460 | 22 722 | 24 580 | 25 815 | 21 721 | 21 020 | 21 187 | 22 280 | 23 770 | 26 728 | 30 731 | 25 780 | 28 252 | 31 530 | 29 780 | 21 211 | 23 451 | 25 481 | 27 721 |
| 14 | 20 460 | 22 722 | 24 580 | 25 815 | 21 721 | 21 020 | 21 187 | 22 280 | 23 770 | 26 728 | 30 731 | 25 780 | 28 252 | 31 530 | 29 780 | 21 211 | 23 451 | 25 481 | 27 721 |
| 15 | 21 270 | 23 347 | 25 380 | 26 608 | 22 346 | 21 780 | 21 809 | 23 030 | 24 305 | 27 930 | 31 524 | 26 530 | 29 244 | 33 030 | 30 480 | 21 836 | 23 986 | 26 274 | 28 514 |
| 16 | 21 270 | 23 347 | 25 380 | 26 608 | 22 346 | 21 780 | 21 809 | 23 030 | 24 305 | 27 930 | 31 524 | 26 530 | 29 244 | 33 030 | 30 480 | 21 836 | 23 986 | 26 274 | 28 514 |
| 17 | 21 469 | 23 972 | 26 074 | 27 401 | 22 971 | 21 938 | 22 434 | 23 517 | 24 840 | 28 314 | 32 317 | 27 188 | 29 988 | 33 030 | 30 814 | 22 461 | 24 521 | 27 067 | 29 307 |
| 18 | 22 030 | 23 972 | 26 230 | 27 401 | 22 971 | 22 563 | 22 434 | 23 780 | 24 840 | 28 680 | 33 000 | 27 280 | 29 988 | 34 530 | 31 280 | 22 461 | 24 521 | 27 067 | 29 307 |
| 19 | 22 093 | 24 597 | 26 992 | 28 319 | 23 596 | 22 563 | 23 058 | 24 142 | 25 376 | 29 232 | 33 235 | 27 932 | 30 732 | 34 530 | 31 732 | 23 086 | 25 056 | 27 985 | 30 225 |
| 20 | 22 093 | 24 597 | 26 992 | 28 319 | 23 596 | 22 563 | 23 058 | 24 142 | 25 376 | 29 232 | 33 235 | 27 932 | 30 732 | 34 530 | 31 732 | 23 086 | 25 056 | 27 985 | 30 225 |
| 21 | 22 780 | 25 222 | 27 910 | 29 237 | 24 221 | 23 280 | 23 682 | 24 766 | 25 911 | 30 150 | 34 880 | 28 676 | 31 530 | 35 780 | 32 650 | 23 711 | 25 591 | 28 903 | 31 143 |
| 22 | 22 780 | 25 222 | 27 910 | 29 237 | 24 221 | 23 280 | 23 682 | 24 766 | 25 911 | 30 150 | 34 880 | 28 676 | 31 530 | 35 780 | 32 650 | 23 711 | 25 591 | 28 903 | 31 143 |
| 23 | 23 343 | 25 847 | 28 828 | 30 155 | 24 846 | 23 813 | 24 305 | 25 390 | 26 446 | 31 068 | 35 071 | 29 420 | 32 220 | 35 780 | 32 650 | 23 711 | 25 591 | 28 903 | 31 143 |
| 24 | 23 530 | 25 847 | 28 828 | 30 155 | 24 846 | 24 030 | 24 305 | 25 390 | 26 446 | 31 068 | 35 000 | 29 420 | 32 220 | 37 030 | 33 568 | 24 336 | 26 127 | 29 621 | 32 061 |
| 25 | 24 480 | 26 472 | 29 342 | 30 669 | 25 471 | 24 980 | 24 930 | 26 015 | 26 981 | 31 582 | 35 585 | 30 164 | 32 964 | 37 030 | 34 082 | 24 961 | 26 662 | 30 335 | 32 575 |
| 26 | 24 480 | 26 472 | 29 342 | 30 669 | 25 471 | 24 980 | 24 930 | 26 015 | 26 981 | 31 582 | 35 585 | 30 164 | 32 964 | 37 030 | 34 082 | 24 961 | 26 662 | 30 335 | 32 575 |
| 27 | 24 593 | 27 097 | 29 856 | 31 183 | 26 096 | 25 063 | 25 555 | 26 640 | 27 516 | 32 096 | 36 099 | 30 908 | 33 708 | 37 030 | 34 596 | 25 586 | 27 197 | 30 849 | 33 089 |
| 28 | 24 593 | 27 097 | 29 856 | 31 183 | 26 096 | 25 063 | 25 555 | 26 640 | 27 516 | 32 096 | 36 099 | 30 908 | 33 708 | 37 030 | 34 596 | 25 586 | | 31 363 | 33 603 |
| 29 | 25 230 | 27 722 | 30 370 | 31 697 | 26 721 | 25 688 | 26 180 | 27 265 | 28 051 | 32 610 | 36 613 | 31 652 | 34 452 | 37 030 | 35 110 | 26 211 | | 31 530 | 34 230 |
| 30 | | | 30 530 | 31 930 | | | 25 180 | 27 265 | 28 051 | 32 610 | 37 280 | 31 652 | 34 530 | 37 030 | 35 230 | | | 31 900 | 34 230 |
| 31 | | | 30 900 | 32 211 | | | 26 905 | 27 880 | 28 586 | 33 180 | 37 280 | 32 396 | 35 196 | 37 985 | 35 630 | | | 31 900 | 34 230 |

NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015

| Code | C111 SH | C112 SH | C113 SH | C121 SH | C122 SH | C123 SH | C131 SH | C191 SH | C192 SH | C193 SH | C194 SH | C111 SH S | C112 SH S | C113 SH S | C211 SH S |
|----------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| aantal | 1/1 x 268 | 3/1 x 268 | 1/1 x 267 | 3/1 x 268 | 2/1 x 268 | 3/1 x 268 | 3/1 x 268 | 7/1 x 140 | 3/1 x 140 | 3/1 x 140 | 1/1 x 140 | 3/1 x 268 | 3/1 x 268 | 3/1 x 267 | 3/1 x 268 |
| frequentie | 2/1 x 459 | 1/2 x 355 | 2/1 x 268 | 1/2 x 355 | 1/1 x 368 | 2/2 x 355 | 1/2 x 354 | 1/1 x 100 | 1/1 x 1050 | 1/1 x 1050 | 1/1 x 249 | 1/2 x 354 | 1/2 x 354 | 2/2 x 357 | 1/2 x 356 |
| bedrag | 1/3 x 810 | 1/1 x 126 | 1/2 x 355 | 1/2 x 356 | 1/2 x 254 | 1/2 x 713 | 1/2 x 357 | 1/1 x 430 | 8/1 x 150 | 3/1 x 150 | 1/1 x 510 | 1/2 x 356 | 1/2 x 357 | 2/2 x 712 | 1/2 x 355 |
| | 1/3 x 770 | 1/1 x 230 | 1/1 x 51 | 1/2 x 624 | 1/2 x 624 | 1/2 x 712 | 1/2 x 623 | 1/3 x 760 | 2/1 x 100 | 1/1 x 1000 | 1/1 x 2871 | 2/2 x 624 | 1/2 x 712 | 2/2 x 624 | 1/2 x 712 |
| | 1/3 x 790 | 2/2 x 713 | 1/1 x 308 | 1/2 x 623 | 2/2 x 713 | 2/2 x 624 | 2/2 x 624 | 2/3 x 1020 | 1/1 x 419 | 3/1 x 100 | 11/1 x 140 | 1/2 x 623 | 1/2 x 713 | 1/2 x 623 | 1/2 x 713 |
| | 1/3 x 1020 | 3/2 x 624 | 2/2 x 713 | 3/2 x 624 | 1/2 x 623 | 1/2 x 623 | 1/2 x 623 | 1/3 x 1070 | 9/1 x 200 | 8/1 x 180 | 1/2 x 624 | 1/2 x 624 | 1/2 x 624 | 3/2 x 624 | 3/2 x 624 |
| | 1/2 x 87 | 1/1 x 52 | 1/2 x 622 | 1/1 x 81 | 1/2 x 624 | 1/2 x 624 | 1/2 x 624 | 1/3 x 970 | 1/1 x 889 | 1/1 x 359 | 1/1 x 499 | 1/2 x 623 | 1/2 x 623 | 1/2 x 623 | 1/1 x 58 |
| | 1/1 x 933 | 1/1 x 570 | 2/2 x 624 | 1/1 x 542 | 1/2 x 623 | 1/2 x 727 | 1/2 x 623 | 1/1 x 750 | 1/3 x 1070 | 1/1 x 50 | 1/2 x 50 | 3/2 x 624 | 1/2 x 624 | 1/2 x 640 | 1/1 x 565 |
| | 1/3 x 1070 | 2/2 x 624 | 1/2 x 623 | 3/2 x 624 | 2/2 x 624 | 2/2 x 650 | 2/2 x 624 | | 1/2 x 970 | 1/1 x 191 | 1/1 x 950 | 1/1 x 110 | 1/2 x 623 | 1/2 x 650 | 2/2 x 624 |
| | 1/3 x 970 | 1/1 x 192 | 2/2 x 624 | 1/1 x 250 | 1/1 x 51 | 1/2 x 540 | 1/2 x 999 | | 1/1 x 729 | 1/4 x 700 | | 1/1 x 750 | 2/2 x 624 | 1/2 x 640 | 1/1 x 237 |
| | 1/1 x 750 | 1/1 x 431 | 1/1 x 57 | 1/1 x 750 | 1/1 x 572 | 1/2 x 710 | 1/2 x 248 | | 1/1 x 750 | | | 1/2 x 385 | 1/2 x 623 | 1/2 x 710 | 1/1 x 385 |
| | 1/3 x 70 | 1/2 x 623 | 1/1 x 566 | 1/2 x 246 | 2/2 x 624 | 1/2 x 500 | 1/2 x 624 | | | | | 1/2 x 624 | 2/2 x 624 | 1/2 x 500 | 2/2 x 624 |
| | 1/2 x 330 | 1/2 x 646 | 1/2 x 636 | 1/2 x 934 | 1/1 x 120 | | | | | | | | | | 1/2 x 637 |
| geldelijke ancienniteit | | | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 14 274 | 15 905 | 17 991 | 15 125 | 16 757 | 18 869 | 15 777 | 15 530 | 15 531 | 15 531 | 15 531 | 15 266 | 16 897 | 18 983 | 19 860 |
| 1 | 14 542 | 16 173 | 18 258 | 15 393 | 17 025 | 19 137 | 16 045 | 15 670 | 15 671 | 15 671 | 15 671 | 15 534 | 17 165 | 19 250 | 20 128 |
| 2 | 15 001 | 16 441 | 18 526 | 15 661 | 17 293 | 19 405 | 16 313 | 15 810 | 15 811 | 15 811 | 15 920 | 15 802 | 17 433 | 19 517 | 20 396 |
| 3 | 15 460 | 16 709 | 18 794 | 15 929 | 17 661 | 19 673 | 16 581 | 15 960 | 15 951 | 15 951 | 16 430 | 16 070 | 17 701 | 19 784 | 20 664 |
| 4 | 15 460 | 16 709 | 18 794 | 15 929 | 17 661 | 19 673 | 16 581 | 16 090 | 17 001 | 17 001 | 18 301 | 16 070 | 17 701 | 19 784 | 20 664 |
| 5 | 15 460 | 17 064 | 19 149 | 16 284 | 17 915 | 20 028 | 16 935 | 16 230 | 17 151 | 17 151 | 19 441 | 16 424 | 18 055 | 20 141 | 21 020 |
| 6 | 16 270 | 17 190 | 19 200 | 16 284 | 17 915 | 20 028 | 16 935 | 16 370 | 17 301 | 17 301 | 19 581 | 16 424 | 18 055 | 20 141 | 21 020 |
| 7 | 16 270 | 17 420 | 19 506 | 16 640 | 18 271 | 20 383 | 17 292 | 16 510 | 17 451 | 17 451 | 19 721 | 16 780 | 18 412 | 20 498 | 21 375 |
| 8 | 16 270 | 17 420 | 19 506 | 16 640 | 18 271 | 20 383 | 17 292 | 16 610 | 17 601 | 18 451 | 19 861 | 16 780 | 18 412 | 20 498 | 21 375 |
| 9 | 17 040 | 18 133 | 20 219 | 17 264 | 18 984 | 21 096 | 17 915 | 17 040 | 17 751 | 18 551 | 20 001 | 17 404 | 19 124 | 21 210 | 22 087 |
| 10 | 17 040 | 18 133 | 20 219 | 17 264 | 18 984 | 21 096 | 17 915 | 17 040 | 17 901 | 18 651 | 20 141 | 17 404 | 19 124 | 21 210 | 22 087 |
| 11 | 17 040 | 18 846 | 20 932 | 17 887 | 19 697 | 21 808 | 18 539 | 17 040 | 18 051 | 18 751 | 20 281 | 18 028 | 19 837 | 21 922 | 22 800 |
| 12 | 17 800 | 18 846 | 20 932 | 17 887 | 19 697 | 21 808 | 18 539 | 17 800 | 18 201 | 18 951 | 20 421 | 18 028 | 19 837 | 21 922 | 22 800 |
| 13 | 17 800 | 19 470 | 21 554 | 18 511 | 20 320 | 22 432 | 19 163 | 17 800 | 18 301 | 19 151 | 20 561 | 18 651 | 20 461 | 22 546 | 23 424 |
| 14 | 17 800 | 19 470 | 21 554 | 18 511 | 20 320 | 22 432 | 19 163 | 17 800 | 18 401 | 19 351 | 20 701 | 18 651 | 20 461 | 22 546 | 23 424 |
| 15 | 18 820 | 20 094 | 22 178 | 19 135 | 20 944 | 23 056 | 19 786 | 18 820 | 18 820 | 19 551 | 20 841 | 19 275 | 21 084 | 23 170 | 24 048 |
| 16 | 18 820 | 20 094 | 22 178 | 19 135 | 20 944 | 23 056 | 19 786 | 18 820 | 18 820 | 19 551 | 20 841 | 19 275 | 21 084 | 23 170 | 24 048 |
| 17 | 18 907 | 20 718 | 22 802 | 19 759 | 21 567 | 23 679 | 20 410 | 18 820 | 18 951 | 19 951 | 21 201 | 19 898 | 21 708 | 23 793 | 24 672 |
| 18 | 19 840 | 20 770 | 22 802 | 19 840 | 21 567 | 23 679 | 20 410 | 19 840 | 19 840 | 20 151 | 21 381 | 19 898 | 21 708 | 23 793 | 24 672 |
| 19 | 19 840 | 21 340 | 23 425 | 20 382 | 22 191 | 24 303 | 21 033 | 19 840 | 19 840 | 20 351 | 21 561 | 20 522 | 22 331 | 24 417 | 25 295 |
| 20 | 19 840 | 21 340 | 23 425 | 20 382 | 22 191 | 24 303 | 21 033 | 19 840 | 19 840 | 20 551 | 21 741 | 20 522 | 22 331 | 24 417 | 25 295 |
| 21 | 20 910 | 21 964 | 24 049 | 21 006 | 22 815 | 25 030 | 21 657 | 20 910 | 20 910 | 20 910 | 21 921 | 21 146 | 22 955 | 25 040 | 25 919 |
| 22 | 20 910 | 21 964 | 24 049 | 21 006 | 22 815 | 25 030 | 21 657 | 20 910 | 20 910 | 20 960 | 22 101 | 21 146 | 22 955 | 25 040 | 25 919 |
| 23 | 20 910 | 22 588 | 24 673 | 21 630 | 23 439 | 25 680 | 22 281 | 20 910 | 20 910 | 21 151 | 22 281 | 21 770 | 23 579 | 25 680 | 26 543 |
| 24 | 21 880 | 22 780 | 24 730 | 21 880 | 23 490 | 25 680 | 22 281 | 21 880 | 21 880 | 21 880 | 22 780 | 21 880 | 23 579 | 25 680 | 26 780 |
| 25 | 22 630 | 23 211 | 25 296 | 22 630 | 24 062 | 26 330 | 23 280 | 22 630 | 22 630 | 22 630 | 22 780 | 22 630 | 24 202 | 26 330 | 27 165 |
| 26 | 22 630 | 23 211 | 25 296 | 22 630 | 24 062 | 26 330 | 23 280 | 22 630 | 22 630 | 22 630 | 22 830 | 22 630 | 24 202 | 26 330 | 27 165 |
| 27 | 22 630 | 23 834 | 25 920 | 22 876 | 24 686 | 26 970 | 23 528 | 22 630 | 22 630 | 22 630 | 23 780 | 23 016 | 24 826 | 26 970 | 27 789 |
| 28 | 22 700 | 23 834 | 25 920 | 22 876 | 24 686 | 26 970 | 23 528 | 22 630 | 22 630 | 22 630 | 23 780 | 23 016 | 24 826 | 26 970 | 27 789 |
| 29 | 22 700 | 24 480 | 26 544 | 23 810 | 25 310 | 27 680 | 24 152 | 22 630 | 22 630 | 22 630 | 23 780 | 23 640 | 25 450 | 27 680 | 28 413 |
| 30 | 23 030 | | 26 544 | | 25 430 | 27 680 | | | 22 630 | 22 630 | 23 780 | | | 27 680 | 28 413 |
| 31 | | | 27 180 | | 28 180 | | | | 22 630 | 22 630 | 24 480 | | | 28 180 | 29 050 |

| NIEUWE SCHALEN STAATSHERVORMING vanaf 1/1/2015 | | | | | |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Code | D111 SH | D112 SH | D113 SH | D211 SH | D114 SH |
| aantal | 3/1 x 141 | 3/1 x 219 | 3/1 x 219 | 3/1 x 219 | 3/1 x 219 |
| frequentie | 1/2 x 211 | 4/2 x 259 | 4/2 x 259 | 4/2 x 267 | 1/2 x 265 |
| bedrag | 3/2 x 214 | 1/1 x 77 | 1/1 x 97 | 1/2 x 352 | 3/2 x 267 |
| | 1/1 x 53 | 1/1 x 272 | 1/1 x 252 | 2/2 x 353 | 9/2 x 349 |
| | 1/1 x 159 | 2/2 x 349 | 2/2 x 349 | 1/1 x 50 | 1/2 x 357 |
| | 1/2 x 376 | 1/1 x 50 | 1/1 x 70 | 1/1 x 303 | |
| | 1/2 x 322 | 1/1 x 299 | 1/1 x 279 | 1/2 x 596 | |
| | 1/1 x 188 | 1/2 x 349 | 2/2 x 349 | 1/2 x 110 | |
| | 1/1 x 161 | 1/2 x 329 | 1/1 x 143 | 1/1 x 740 | |
| | 2/2 x 349 | 1/1 x 143 | 1/1 x 206 | 1/3 x 900 | |
| | 1/1 x 161 | 1/1 x 226 | 1/2 x 414 | | |
| | 1/1 x 670 | 1/2 x 394 | 1/2 x 284 | | |
| | 1/4 x 220 | 1/2 x 304 | 1/2 x 566 | | |
| | | 1/2 x 396 | | | |
| geldelijke ancienniteit | | | | | |
| 0 | 13 896,00 | 14 400,00 | 15 400,00 | 18 548,00 | 15 579,00 |
| 1 | 14 037,00 | 14 619,00 | 15 619,00 | 18 767,00 | 15 798,00 |
| 2 | 14 178,00 | 14 838,00 | 15 838,00 | 18 986,00 | 16 017,00 |
| 3 | 14 319,00 | 15 057,00 | 16 057,00 | 19 205,00 | 16 236,00 |
| 4 | 14 319,00 | 15 057,00 | 16 057,00 | 19 205,00 | 16 236,00 |
| 5 | 14 530,00 | 15 316,00 | 16 316,00 | 19 472,00 | 16 501,00 |
| 6 | 14 530,00 | 15 316,00 | 16 316,00 | 19 472,00 | 16 501,00 |
| 7 | 14 744,00 | 15 575,00 | 16 575,00 | 19 739,00 | 16 768,00 |
| 8 | 14 744,00 | 15 575,00 | 16 575,00 | 19 739,00 | 16 768,00 |
| 9 | 14 958,00 | 15 834,00 | 16 834,00 | 20 006,00 | 17 035,00 |
| 10 | 14 958,00 | 15 834,00 | 16 834,00 | 20 006,00 | 17 035,00 |
| 11 | 15 172,00 | 16 093,00 | 17 093,00 | 20 273,00 | 17 302,00 |
| 12 | 15 225,00 | 16 170,00 | 17 190,00 | 20 273,00 | 17 302,00 |
| 13 | 15 384,00 | 16 442,00 | 17 442,00 | 20 625,00 | 17 651,00 |
| 14 | 15 384,00 | 16 442,00 | 17 442,00 | 20 625,00 | 17 651,00 |
| 15 | 15 760,00 | 16 791,00 | 17 791,00 | 20 878,00 | 18 000,00 |
| 16 | 15 760,00 | 16 791,00 | 17 791,00 | 20 878,00 | 18 000,00 |
| 17 | 16 082,00 | 17 140,00 | 18 140,00 | 21 331,00 | 18 349,00 |
| 18 | 16 270,00 | 17 190,00 | 18 210,00 | 21 381,00 | 18 349,00 |
| 19 | 16 431,00 | 17 489,00 | 18 489,00 | 21 684,00 | 18 698,00 |
| 20 | 16 431,00 | 17 489,00 | 18 489,00 | 21 684,00 | 18 698,00 |
| 21 | 16 780,00 | 17 838,00 | 18 838,00 | 22 280,00 | 19 047,00 |
| 22 | 16 780,00 | 17 838,00 | 18 838,00 | 22 280,00 | 19 047,00 |
| 23 | 17 129,00 | 18 187,00 | 19 187,00 | 22 390,00 | 19 396,00 |
| 24 | 17 290,00 | 18 310,00 | 19 330,00 | 23 130,00 | 19 396,00 |
| 25 | 17 960,00 | 18 536,00 | 19 536,00 | 23 130,00 | 19 745,00 |
| 26 | 17 960,00 | 18 536,00 | 19 536,00 | 23 130,00 | 19 745,00 |
| 27 | 17 960,00 | 18 930,00 | 19 950,00 | 24 030,00 | 20 094,00 |
| 28 | 17 960,00 | 18 930,00 | 19 950,00 | 24 030,00 | 20 094,00 |
| 29 | 18 180,00 | 19 234,00 | 20 234,00 | 24 030,00 | 20 443,00 |
| 30 | | 19 234,00 | 20 234,00 | 24 030,00 | 20 443,00 |
| 31 | | 19 630,00 | 20 800,00 | 24 030,00 | 20 800,00 |

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 betreffende diverse bepalingen, in het kader van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelyke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 betreffende diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming

Naar aanleiding van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015 *tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staatshervorming* dienden enkele overgehevelde personeelsleden een verzoek tot vernietiging in van dit besluit bij de Raad van State

De Raad van State vernietigde in haar arresten van 5 februari 2018 een aantal artikelen uit voornoemd besluit. Het gaat voornamelijk om artikel 9 van voornoemd besluit voor zover het artikel VII 179 (geen opbouw schaalanciënniteit bij herinschaling), VII 190 (inschaling) en bijlage 14 (inschalings-tabel) invoegt

Door **de samenhang** van artikel VII 190 werden ook de volgende artikelen vernietigd:

- Art 4 voor zover art. VI 150bis (berekening schaalanciënniteit) ingevoegd wordt
- Art 5 voor zover art. VI 158 (graadverandering van ingenieur, arts, informaticus of dieren-arts) ingevoegd wordt
- Art 9 voor zover de art. VII 176 (overname geldelijke anciënniteit), VII 178 (behoud competentiepremie), VII 191 (P-schalen) en VII 192 (inschalingen nieuwe federale schalen) ingevoegd worden
- Art. 15 voor zover bijlage 15 (weddeschalen) ingevoegd wordt

Omdat deze artikelen vernietigd worden omwille van de samenhang, worden deze (met uitzondering van artikel VII 191 en bijlage 15) dan ook terug hernomen.

Artikel 1 (vervanging van artikel VI 150bis)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VI 150bis vernietigd. Artikel VI 150bis uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden dezelfde principes gehanteerd als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën en de Nationale Plantentuin van België. Vandaar dat een analoog artikel VI 150bis wordt toegevoegd voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming naar de DVO overgeheveld worden.

Art. VI 150bis

§ 1 Gezien de federale ambtenaren geen functionele loopbaan hebben, begint de schaalanciënniteit in principe te lopen vanaf het ogenblik van inschaling in de nieuwe salarisschaal bij de Vlaamse overheid.

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te bepalen wordt teruggegrepen naar de 1/3-2/3 – regel die gangbaar was voor de ambtenaren bij het toenmalig ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij de inschaling in 1993 - 1994 bij de inwerkingtreding van het Vlaams Personeelsstatuut (en ook later werd gehanteerd bij alle overhevelingen).

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te berekenen wordt rekening gehouden met de anciënniteit opgebouwd in de oude schaal (of oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele

loopbaan ingeschakeld worden) die men had op de datum van overdracht. Men rekent enkel in volle kalendermaanden.

§ 2 Rekening houdend met de geldende situatie bij de federale overheid wordt een correctie toegepast op het in § 1 bepaald principe. In de periode 2004 - 2013 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

De federale loopbaan is niet verder gewaarborgd aangezien de personeelsleden worden ingeschaald in de Vlaamse administratieve en functionele loopbaan. Om toch enigszins rekening te houden met de opgedane ervaring enerzijds en de gedane inspanningen anderzijds om te slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kent de Vlaamse overheid enerzijds de premie voor competentieontwikkeling na de overdracht tijdelijk verder toe en gebeurt anderzijds voor de anciënniteit in de laatste federale schaal opgebouwd vanaf de inschrijving voor de meting of opleiding waarvoor men thans de premie krijgt, geen herleiding naar 1/3 - 2/3. Dit betekent dat het kapitaal aan schaalanciënniteit voor deze periode gelijk is aan de opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal.

Bijvoorbeeld :

Een ambtenaar bezit 9 jaar anciënniteit in de laatste federale schaal (vanaf 1/1/2006). Betrokkene slaagde voor een gecertificeerde opleiding waarvoor hij op 1/1/2010 ingeschreven was.

Berekening schaalanciënniteit :

- anc. van 1/1/2006 - 31/12/2009 : 4j . 1/3 = 1j4m

- anc. van 1/1/2010 - 31/12/2014 : volledig = 5j

Dit betekent dat betrokkene bijvoorbeeld ingeschaald wordt in salarisschaal C112 met 6 jaar 4 maanden schaalanc.

Voor personeelsleden die bij de overheveling een halve premie voor competentieontwikkeling ontvingen, wordt deze correctie niet toegepast en hanteert men de berekeningswijze vermeld in §1.

§3 Een zelfde afwijking als vermeld in §2 (dus geen herleiding) wordt toegepast voor de ambtenaren die ingeschaald worden op de eerste trap van de functionele loopbaan van hun niveau.

§4 Er wordt gerekend met volle kalendermaanden. Het restsaldo gaat verloren.

Art. 2 (vervanging van artikel VI 158)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VI 158 vernietigd. Artikel VI 158 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt hernomen, rekening houdend met de wijziging die dit artikel onderging bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de hervorming van de selectieprocedures en andere bepalingen, en tot opheffing van het APKB.

Bij de inschaling van de federale personeelsleden in de Vlaamse graden en salarisschalen kan enkel rekening gehouden worden met de graad/titel en salarisschaal van herkomst bij de federale overheid.

In tegenstelling tot het Vlaamse personeelsstatuut maakt de federale personeelsregelgeving voor aanwerving in de titel van attaché met de salarisschaal A21 geen onderscheid of het betrokken per-

soneelslid al dan niet een diploma heeft in de graad van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts. Zo zijn er ook personeelsleden met de titel van attaché (met salarisschaal A21) die een functie van projectleider (zonder ingenieursdiploma) uitoefenen. De federale overheid heeft immers in 2004 de loopbaan van ingenieur en niet-ingenieur samengevoegd in 1 loopbaan van "attaché". De bepaling van het "startsalarij" gebeurt op basis van functieweging, ongeacht het diploma

Alle personeelsleden van niveau A klasse A1 of A2 hebben bij de federale overheid de titel van attaché (de federale graden van ingenieur, geneesheer, informaticus of dierenarts werden in 2004 afgeschaft en ingeschaald in de titel van attaché). Deze worden dan ook, overeenkomstig het KB van 25 juli 1989, bij de DVO als attaché (zijnde adjunct van de directeur) ingeschaald. Er kan daarbij geen rekening gehouden worden met het diploma dat het betrokken personeelslid heeft op het moment van de overdracht, noch met het feit of het betrokken personeelslid bij aanwerving geslaagd was voor een ingenieursexamen. Dit toch doen zou strijdig zijn met de bepalingen van het KB van 25 juli 1989.

Niettemin staat het de lijnmanager na de overdracht in het kader van een staatshervorming vrij om overeenkomstig dit artikel de overgedragen personeelsleden met een diploma van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts in een graad van respectievelijk ingenieur, arts, informaticus of dierenarts te plaatsen na het doorlopen van een specifieke procedure voor graadverandering.

Om na overdracht uit de federale overheid in het kader van een staatshervorming via graadverandering terecht te komen in de loopbaan van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts is vereist:

1. op datum van overdracht titularis zijn van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4
2. in het bezit zijn van het vereiste diploma
3. bij de Vlaamse overheid slagen voor:
 - een aanwervingsexamen of bevorderingsproef voor die specifieke functie,
 - of een meer beperkte proef op voorwaarde dat betrokkene bij de federale overheid reeds slaagde voor een aanwervingsexamen met dezelfde diplomavereniste als bij de Vlaamse overheid (vb. voor de graad van ingenieur mocht de diplomavereniste uitsluitend master in de ingenieurswetenschappen of master in de bio-ingenieurswetenschappen vermelden, en niet vb. master industrieel ingenieur of master in de geologie, want deze diploma's geven toegang tot de graad van adjunct van de directeur en niet tot de graad van ingenieur)

Hierbij moet nog opgemerkt worden dat :

- de graadverandering afhankelijk is van vacatures op het personeelsplan
- de aan deze graadverandering verbonden salarisverhoging ten laste komt van de entiteit (er is daarvoor geen budget overgedragen door de federale overheid).

| Federale schaal | Inschaling staatshervorming | Schaal na graadverandering | Berekening schaalancienniteit | |
|-----------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------------------|--------------------|
| | | | Bij inschaling | Na graadver. |
| A21 | A112 (A114 SH) | A121 | 1/3 - 2/3 | 1/1 (A21) |
| A22 | A113 (A117 SH) | A122 | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A22) |
| A23 | A114 (A121 SH) | A122 (A121 SH) | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A22+23) |
| A31 | A211 (A293 SH) | A123 | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A31) |
| A32 | A212 (A294 SH) | A124 | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A32) |
| A33 | A212 (A296 SH) | A221 | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A33) |
| A41 | A213 (A297 SH) | A222 | 1/3 - 2/3 | 1/3 - 2/3 (A41) |

Voorbeeld van berekening van de schaalanciënniteit

Een ambtenaar met de graad van attaché en salarisschaal A21 wordt overeenkomstig bijlage 14 ingeschaald in schaal A112

Voor de berekening van de schaalanciënniteit wordt rekening gehouden met de federaal opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal, zijnde A21 (waarbij men niet verder kan teruggaan dan 30 november 2004 – datum van de nieuwe federale loopbanen).

Betrokkene werd in deze schaal aangeworven op 1/1/2010.

Zijn schaalanciënniteit bij de DVO bedraagt :

$$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5 \text{ j} \times 1/3 = 1 \text{ j} 8 \text{ m}$$

Betrokkene verwerft echter een graadverandering en bekomt also schaal A121

Voor de berekening van de schaalanciënniteit keert men terug naar de begindatum dat hij schaal A21 verwierf bij de federale overheid, zijnde 1/1/2010.

De schaalanciënniteit in schaal A121 bedraagt dan :

$$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5 \text{ j}$$

Er gebeurt immers geen herleiding naar 1/3 aangezien betrokkene nu op de eerste trap van de functionele loopbaan (schaal A121) ingeschaald wordt (art. VI 150bis)

Art. 3 (vervanging van artikel VII 176)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 176 vernietigd.
Artikel VII 176 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Artikel VII 176

De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling)

Het KB van 3 maart 2005 *houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financien en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financien en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen* kende aan bepaalde graden bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toe. De federale overheid noemt dit een anciënniteit op basis van de diagonale inschaling. Deze fictieve geldelijke anciënniteit kon hoger of lager liggen dan de werkelijke geldelijke anciënniteit. Overeenkomstig het KB van 3 februari 2010 *houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Financien en bij de Pensioendienst voor de overheidssector* wordt bij de federale overheid afgestapt van deze fictieve geldelijke anciënniteit zodat de wedde die aan de betrokkene (van wie de geldelijke anciënniteit verlaagd werd) betaald wordt op termijn (telkens wanneer het betrokken personeelslid een tussen-tijdse verhoging krijgt, wordt de geldelijke anciënniteit verhoogd) terug zal overeenstemmen met de wedde verbonden aan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid houdt bij de inschaling rekening met de werkelijk gepresteerde diensten voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. Indien echter bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend werd, zodat ingevolge de diagonale inschaling, de toegekende wedde hoger is dan deze die overeenstemt met de werkelijke geldelijke anciënniteit, brengt de Vlaamse overheid evenwel ook deze fictieve anciënniteit in rekening.

Bijvoorbeeld

- Een titularis van weddeschaal BF 2 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 28 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 6 jaar geldelijke anciënniteit in mindering gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 22 jaar geldelijke anciënniteit. De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit echter onmiddellijk op 28 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit.
- Een titularis van weddeschaal DF 1 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 15 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 2 jaar geldelijke anciënniteit extra in rekening gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 17 jaar geldelijke anciënniteit. De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit op 17 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit verhoogd met de fictieve geldelijke anciënniteit toegekend op basis van de diagonale inschaling.

Bij de federale overheid wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit nog toepassing gemaakt van de indeling in groepen A en B (waarbij prestaties verricht in een lagere klasse maar voor 2/3 in aanmerking komen als men later overgaat naar een hogere klasse) en leeftijdsklassen (zodat mogelijkerwijze aan het begin van de loopbaan gepresteerde jaren verloren gingen voor de geldelijke anciënniteit omdat men niet aan de minimumleeftijd voldeed om anciënniteit op te bouwen). Het koninklijk besluit van 5 juli 2010 *houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten* bracht een wijziging aan aan deze berekeningswijze (afschaffing leeftijdsklassen in geval van bevordering naar de niveaus C of B) zodat vanaf 1 december 2010 de geldelijke anciënniteit van sommige personeelsleden aangepast werd.

Bij de diensten van de Vlaamse overheid werd sinds de invoering van het VPS (BVR van 24 november 1993) de indeling in groepen en de leeftijdsklassen afgeschaft. Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2015 overgeheveld in het kader van een staatshervorming wordt bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit na de overheveling ook geen rekening meer gehouden met de indeling in groepen en de leeftijdsklassen. Op deze wijze worden zij behandeld als de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 4 (vervanging van artikel VII 178)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 178 vernietigd. Artikel VII 178 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen.

Art. VII 178

§1. De vanaf 1 januari 2015 overgehevelde ambtenaar in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum). *(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)*

Hetzelfde geldt voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Zoals vermeld in artikel VI 149bis behoudt het naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling bij de federale overheid ingeschreven was voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, mits akkoord van de fede-

rale overheid, het recht op deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding bij de federale overheid. Wanneer een personeelslid zou ingeschreven zijn voor verschillende metingen, behoudt het enkel recht op deelname aan de eerstvolgende meting.

Bij slagen geniet betrokkene met ingang van de datum van overheveling de premie voor competentieontwikkeling.

Betrokkenen genieten de premie zoals deze bij de federale overheid op datum van overheveling bestond. Wat betreft het behoud geldt hetzelfde principe als vermeld in §1 en 2 van het artikel VII 160. Wijzigingen aan de federale reglementering inzake de premie voor competentieontwikkeling na de datum van overheveling (bijvoorbeeld wijziging van het bedrag van de premie) hebben geen weerslag meer bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij niet slagen voor deze meting of opleiding, wordt geen premie toegekend.

§4 Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO. Wijzigingen aan de regelgeving na 1 januari 2015 (bijvoorbeeld wat betreft de bedragen van de premie voor competentieontwikkeling en de geldigheidsduur van de premie), gelden niet binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

§5 Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden (1 september – 31 augustus).

Deze premie genereert, in afwijking van de federale regeling, geen effect naar het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage (= een generiek principe binnen de diensten van de Vlaamse overheid). Reeds in 2011 werd aan federale overheid gevraagd om deze premie in aanmerking te nemen voor de pensioenberekening. Het dossier doorloopt in 2019 de administratieve -en begrotingscontrole.

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

Art. 5 (vervangend van artikel VII 179)

Paragrafen 1 en 2 van artikel VII 179 uit het initieel besluit van 13 november 2015 worden ongewijzigd hernomen. Paragrafen 3 en 4 worden geschrapt. Betrokkenen bouwen dus zoals de andere geslaagden in een competentieproef schaalancienniteit op (art. VI 150bis §2).

Art. VII 179

In artikel VII 179 honoreert de Vlaamse overheid zowel de premie voor competentieontwikkeling als deze toekomstige federale loopbaanstap door op de datum dat deze hogere federale salarisschaal zou toegekend geweest zijn, een herinschaling door te voeren conform de inschalingstabel van bijlage 14.

In de tussenliggende periode vanaf de datum van overheveling tot de datum van herinschaling werd initieel geen schaalancienniteit opgebouwd. Een opbouw van schaalancienniteit zou er immers toe leiden dat sommige betrokkenen vooraleer hun federale bevorderingsdatum zou bereikt zijn, een sprong zouden maken in de Vlaamse functionele loopbaan. De Vlaamse overheid ging er immers vanuit dat het niet de bedoeling kon zijn te werken met parallelle loopbanen (dus zowel Vlaamse als federale bevordering). Vandaar dat pas vanaf de datum van herinschaling de schaalancienniteit een aanvang nam maar dan in de nieuw toegekende organieke schaal.

Volgens de Raad van State is er benadeling van degenen met een competentiepremie tov degenen zonder premie en is dit een schending van het gelijkheidsbeginsel. De Raad oordeelt dat het begin-

sel van gelijkheid en niet-discriminatie niet uitsluit dat een verschil in behandeling tussen categorieën van personen wordt ingesteld, voor zover dat verschil op een objectief criterium berust en redelijk verantwoord is. Deze verantwoording moet worden beoordeeld rekening houdend met het doel en de gevolgen van de betwiste maatregel en met de aard van de ter zake geldende beginselen. Het beginsel is geschonden wanneer vaststaat dat er geen redelijk verband van evenredigheid bestaat tussen de aangewende middelen en het beoogde doel.

De bekommernis om geen parallelle loopbanen te ontwikkelen verdient bijval maar verantwoordt niet de gemaakte keuze om geen schaalancienniteit toe te kennen aan degenen met een competentiepremie met herinschaling tov de niet-geslaagden.

Bijgevolg wordt een nieuw artikel VII 179 ingevoegd waarbij ook in de tussenperiode (tussen de initiële inschaling en de herinschaling) ook schaalancienniteit opgebouwd wordt volgens dezelfde werkwijze als voor de geslaagden in een gecertificeerde opleiding zonder recht op herinschaling.

In de periode 2004-2013 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

De DVO honoreert zowel de premie voor competentieontwikkeling als deze toekomstige federale loopbaanstap door op de datum dat deze hogere federale salarisschaal zou toegekend geweest zijn, een herinschaling door te voeren conform de inschalingstabel van bijlage 14. Desgevallend wordt ingeschaald in de organieke schaal en betaald in de overgangssalarisschaal.

Dezelfde regeling geldt voor de overgehevelde personeelsleden die vóór 3 februari 2013 ingeschreven zijn voor een gecertificeerde opleiding en alsnog zouden slagen voor de proef en bijgevolg retro-actief, vanaf de datum van inschrijving, de premie voor competentieontwikkeling zouden genieten met uitzicht op een hogere federale salarisschaal.

Na afloop van de geldigheidsduur van de competentietoelage wordt overeenkomstig artikel VII 178 §2 nog gedurende 3 jaar de helft van de premie uitbetaald. Aangezien de in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden na afloop van de geldigheidsduur heringeschaald worden, is er geen reden meer om hen ook nog gedurende 3 jaar de helft van de premie toe te kennen. De reden voor het toekennen van 3 jaar de halve premie was immers om het plots wegvallen van de volledige premie te milderen.

Art. 6 (vervanging van artikel VII 190)

Artikel VII 190 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt ongewijzigd hernomen. Bijlage 14 waarnaar verwezen wordt, wordt wel vervangen (artikel 10).

Art. VII 190

Voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal (met de op de datum van overdracht geldende federale schaal) in de vergelijkingsbasis van de federale bezoldiging enerzijds en de Vlaamse bezoldiging anderzijds, werd initieel langs Vlaamse zijde rekening gehouden met **1540 euro gebruikte waarde aan maaltijdcheques**. Dit had tot gevolg dat het Vlaamse jaarsalaris in de meeste gevallen lager lag dan het federaal jaarsalaris.

De Raad van State verwerpt de techniek van het inrekening brengen van de maaltijdcheques (ter waarde van 1540 euro bruto per jaar) voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal. De Raad van State gaat hierbij voorbij aan het ruimere begrip "bezoldiging" uit de Bijzondere Wet

Door de uitspraak van de Raad van State moet er voor het merendeel van de 81 inschalingslijnen die thans in de inschalingstabel vermeld zijn, in een nieuwe schaal van inschaling voorzien worden en dit met terugwerkende kracht tot de datum van overdracht

De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende organieke Vlaamse salarisschaal te bepalen langs federale zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld (en eventueel andere vaste weddecomplementen).

Dit saldo werd geplaatst tegenover het salaris bij de Vlaamse overheid verhoogd met het vakantiegeld en de eindejaarstoelage

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 14 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt. Dus ook bij een eventuele bevordering, wordt desgevallend de hoger liggende overgangsschaal verder toegekend

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. Deze overgangsschalen werden zodanig geconcipeerd dat deze steeds minimaal even hoog zijn als de federale schaal op datum van overheveling en/of de Vlaamse schaal die oorspronkelijk op de datum van overheveling toegekend werd. De schaalancienniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn. Voor de Geco's moeten de conventies worden overgenomen. Startbaners worden als zodanig overgenomen binnen de tewerkstellingsverplichtingen van de Vlaamse overheid.

Art. 7 (vervanging van artikel VII 191)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 191 vernietigd. Artikel VII 191 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt niet meer hernomen. Het wordt vervangen door de nieuwe regeling voor maaltijdvergoeding voor de overgehevelde personeelsleden vanuit de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV)

Art. VII 191

Bij de eetwareninspectie (Departement LNE) en "mobiliteit en vervoer" (Departement MOW en Agentschap WV) hadden 27 personeelsleden een netto kostenvergoeding (maaltijdvergoeding) van € 257/m (geïndexeerd – 1,6084) voor 16 verplaatsingen (ongeacht verlof, feestdagen, ziekte enz.).

Bij de DVO bestaat een volstrekt analoge regeling, maar voor hetzelfde aantal dienstreezen (16/m) is het forfait bij de diensten van de Vlaamse overheid € 154/m. (dit betekent voor betrokkenen een nettoverlies van € 1.236/jaar) Het verschil komt door de vermindering van de maaltijdvergoeding, op last van de RSZ en fiscus, met het bedrag van de patronale bijdrage in de maaltijdcheque (decumul RSZ) Dit is dus de maximumvergoeding die kan toegekend worden voor dit aantal dienstreezen

De Vlaamse overheid was van oordeel dat een overname van voormelde hoge vergoeding tot gevolg zou hebben dat de betrokken personeelsleden een hogere maaltijdvergoeding zouden hebben dan kan worden verantwoord op basis van het aantal gewerkte dagen, zelfs indien ze elke werkdag recht zouden hebben op een maaltijdvergoeding
Daarom werd beslist om ook aan deze overgehevelde personeelsleden de maaltijdvergoeding toe te kennen die bestaat bij de DVO, met name een forfaitaire vergoeding van 154 euro per maand

Blijkbaar ziet de Raad van State geen bezwaar dat deze forfaitaire vergoeding van 257 euro per maand veel hoger is dan de reële kostprijs van de maaltijden. Er wordt dan ook een nieuw artikel VII 191 ingevoegd

Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdiensten Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu enerzijds en Mobiliteit en Vervoer anderzijds overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling de forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten genoot, vermeld in het ministerieel besluit van 14 januari 1998 houdende toekenning van een maandelijks forfaitaire vergoeding aan de inspecteurs en controleurs van de Algemene Eetwareninspectie en het ministerieel besluit van 18 januari 2007 houdende de toekenning van een forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten aan sommige personeelsleden van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overheveling en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

Het bedrag van deze forfaitaire vergoeding bedraagt 10,02 euro x 16 dienstreezen = 160,32 euro/maand (aan 100%) Geïndexeerd (coëfficiënt 1,7069) is dit 273,65 euro. Er is geen recht op maaltijdcheques zolang de forfaitaire maaltijdvergoeding toegekend wordt

Betrokkenen behouden de voordelige regeling voor zover ze als inspecteur in hetzelfde werkveld controle- of inspectieopdrachten uitvoeren (zodat ze blijven voldoen aan de toekenningsvoorwaarden van bovenvermelde ministeriele besluiten).

Het werkveld moet dus hetzelfde blijven want ook federaal zou de voordelige regeling verloren zijn gegaan bij een overgang naar een andere entiteit waar een dergelijke voordelige regeling niet bestond. Het is dus logisch dat men deze ook verliest als men binnen de diensten van de Vlaamse overheid van werkveld verandert. Indien de betrokken personeelsleden inspectieopdrachten zouden uitvoeren binnen bijvoorbeeld het departement Onderwijs of de VDAB gaat de voordelige regeling verloren.

Als de RSZ opmerkingen zou formuleren aangaande deze hoge forfaitaire maaltijdvergoeding zal er verwezen worden naar het arrest van de Raad van State en de federale regeling terzake. Gelet op de Bijzondere Wet van 1980 en het KB van 1989 en het arrest van de Raad van State, werd de Vlaamse overheid verplicht om de regeling als zodanig over te nemen.

Art. 8 (vervanging van artikel VII 192)

Omwille van de samenhang met artikel VII 190 werd artikel VII 192 vernietigd
Paragraaf 5 van artikel VII 192 uit het initieel besluit van 13 november 2015 wordt geschrapt

Art. VII 192

Nieuwe federale schalen

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn
In vergelijking met de vóór 2014 gecreëerde federale schalen (en ook de Vlaamse schalen die gelijkwaardig qua opbouw zijn), zijn er twee belangrijke wijzigingen.

- Het aantal schalen per klasse is verhoogd: vóór 2014, klasse A1/A2 4 schalen A11, A12, A21 en A22), nu 6. NA11 tot NA16);
- De schalen zijn verlengd (29 à 31 jaar GA);

Derhalve is zowel de loonspanning als de progressie in de schaal afgenomen.

De prestatiebeoordeling leidt vanaf nu tot een snellere doorgroei naar een volgende schaal
Het minimum van de laagste nieuwe schaal per klasse (NA11) is gelijk aan dat van de oude laagste schaal per klasse (A11), het maximum van de hoogste nieuwe schaal (NA16) is gelijk aan het maximum van de oude hoogste schaal per klasse (A23)

Door deze wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is het evident dat een lineaire inschaling op basis van geldelijke anciënniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% anciënniteitsprogressie), onmogelijk is

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging. Het saldo aan opgebouwde geldelijke anciënniteit wordt wel overgeheveld maar de inschaling gebeurt op basis van een fictieve anciënniteit
Betrokkene bekomt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende anciënniteitstrappen (bv. bij driejaarlijkse verhogingen 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste anciënniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste anciënniteit (15j) bij een verhoging van de geldelijke anciënniteit.

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit hoger is dan de werkelijke geldelijke anciënniteit, wordt de fictieve geldelijke anciënniteit omgezet in werkelijke geldelijke anciënniteit

Wanneer de fictieve geldelijke anciënniteit lager is dan de reële geldelijke anciënniteit wordt jaarlijks, 12 maanden extra anciënniteit toegekend. Dit wordt elk jaar opnieuw toegepast tot wanneer de volledige werkelijke geldelijke anciënniteit teruggegeven is. Wanneer het verschil tussen de reële geldelijke anciënniteit en de fictieve geldelijke anciënniteit minder dan 12 maanden bedraagt, wordt de verhoging beperkt tot dit verschil (zoals in onderstaand voorbeeld 10 maanden)

Voorbeeld .

Bepaling van de **fictieve geldelijke anciënniteit**

| Geld anc | NA11 | Organieke A111 | Inschaling in A111 (naast hogere bedrag) |
|----------|--------------|----------------|--|
| 0 | 21880 | 22530 | 22530 |
| 1 | 22138 | 23280 | 22530 |
| 2 | 22396 | 24030 | 22530 |
| 3 | 22654 | 24730 | 23280 |
| 4 | 22912 | 24730 | 23280 |
| 5 | 23170 | 24730 | 23280 |
| 6 | 23428 | 26280 | 24030 |
| 7 | 23686 | 26280 | 24030 |

Betrokkene wordt overgeheveld met 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit.

Hij wordt op bedrag ingeschaald (22530) in schaal A111 (het naasthogere bedrag van 22396) en krijgt daarbij een fictieve geldelijke anciënniteit van 0 jaar. Hij verliest dus theoretisch 2 jaar en 10 maanden geldelijke anciënniteit

Vanaf zijn tewerkstelling bij de DVO telt elke maand echter dubbel

Wanneer hij bijgevolg op 1/1/2016 1 jaar geldelijke anciënniteit bereikt, wordt hem onmiddellijk 12 maanden extra gegeven zodat hij niet het bedrag van 1 jaar maar van 2 jaar wordt uitbetaald (24030). Wanneer betrokkene op 1/1/2017 3 jaar geldelijke anciënniteit bereikt wordt hem opnieuw 12 maanden extra gegeven zodat hij onmiddellijk het bedrag van 4 jaar toegekend krijgt (24730). Dit gaat zo door totdat het volledig verlies van 2 jaar en 10 maanden teruggegeven is. In casu zal dit dus zijn na 2 jaar en 10 maanden tewerkstelling (0 jaar + 2 jaar en 10 maanden) waarbij betrokkene op dat moment een geldelijke anciënniteit zal hebben van 4 jaar en 10 maanden en dus ook betaald zal worden aan deze anciënniteit. Vanaf dan verloopt de opbouw van de geldelijke anciënniteit volgens de normale snelheid.

| | Reële geld anc | Fictieve geld anc | Verlies | |
|----------|-------------------|-------------------|-------------------|--|
| 1/1/2015 | 2 jaar 10 maanden | 0 jaar 0 maanden | 2 jaar 10 maanden | |
| 1/1/2016 | 3 jaar 10 maanden | 2 jaar 0 maanden | 1 jaar 10 maanden | |
| 1/1/2017 | 4 jaar 10 maanden | 4 jaar 0 maanden | 10 maanden | |
| 1/1/2018 | 5 jaar 10 maanden | 5 jaar 10 maanden | 0 | |

| Werkelijke geld anc | Normaal salarisverloop | Fictieve geld anc | Huidig salarisverloop |
|---------------------|------------------------|-------------------|-----------------------|
| 0 | | | |
| 1 | | | |
| 2 - 1/1/2015 | 24030 | 0 | 22530 |
| 3 - 1/1/2016 | 24730 | 2 | 24030 |
| 4 - 1/1/2017 | 24730 | 4 | 24730 |
| 5 - 1/1/2018 | 24730 | 5 | 24730 |

Wanneer het personeelslid gepensioneerd wordt of overlijdt vooraleer de totale reële geldelijke anciënniteit verrekend werd, wordt deze volledig teruggegeven met uitwerking op de dag vóór de opruststelling of het overlijden.

Art. 9 (toevoeging van artikel VII 194 bis)

Een nieuw artikel VII 194bis wordt ingevoegd

Art. VII 194 bis

De sinds 1 januari 2015 overgehevelde personeelsleden kregen vanaf de datum van overdracht overeenkomstig artikel VII 109bis-quater maaltijdcheques per effectieve werkdag (nominale waarde 7 euro)

Vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de definitieve goedkeuring, krijgen betrokkenen een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

Immers, bij de initiele inschaling, goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015 (besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari

2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de federale overheid vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming (BS 17 december 2015), werd voor het bepalen van de best passende Vlaamse schaal (met de op de datum van overdracht geldende federale schaal) in de vergelijkingsbasis van de federale bezoldiging enerzijds en de Vlaamse bezoldiging anderzijds, langs Vlaamse zijde rekening gehouden met 1540 euro gebruteerde waarde aan maaltijdcheques. Dit had tot gevolg dat, niettegenstaande de totale Vlaamse bezoldiging hoger lag, het Vlaamse jaarsalaris in praktisch de helft van de gevallen lager lag dan het federaal jaarsalaris.

Nu de Raad van State stelt dat door het in rekening brengen van de maaltijdcheques in de vergelijkingsbasis van de federale en Vlaamse bezoldiging art. 4 §1 KB 25/7/1989 en art. 88, §2 BWHI en art. 1 van het eerste aanvullend protocol bij het EVRM geschonden zijn en de inschalingstabel vernietigd heeft, wordt de inschalingstabel aangepast.

De organieke inschaling blijft wat ze was maar er worden overgangsschalen gecreëerd die minstens gelijk zijn aan het federaal bedrag van herkomst op datum van overdracht en/of het Vlaams bedrag bij de initiële inschaling op datum van overdracht indien dit hoger was.

De maaltijdcheques bovenop toekennen zou dus een dubbel voordeel betekenen.

Desalniettemin wordt aan betrokkenen, in afwijking van artikel VII 109ter, vanaf de eerste dag van de tweede maand volgend op de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad, een maaltijdcheque met een nominale waarde van 4 euro toegekend, waarvan 1,09 euro werknemersbijdrage en 2,91 euro werkgeversbijdrage.

De maaltijdcheques die sinds de overhevelingsdatum tot aan de datum van inwerkingtreding van artikel VII 194bis toegekend werden, blijven verworven.

Pas wanneer betrokkenen op eigen verzoek via een procedure van kandidaatstelling voor horizontale mobiliteit (geen fusie van entiteiten of overheveling) een personeelsbeweging maken (ook binnen de eigen entiteit) of door een bevordering veranderen van graad, ontstaat het recht op maaltijdcheques met een nominale waarde van 7 euro, zoals voor de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid. Dit geldt ook voor procedures die plaatsgrepen tussen 1/1/2015 en de datum van de definitieve goedkeuring.

Herplaatsing, wijziging van dienstaanwijzing en vrijwillige terugzetting in graad hebben niet tot gevolg dat men maaltijdcheques ontvangt van 7 euro.

Art. 10 – 11 (vervangingsbijlagen 14 en 15)

Bijlage 14 (inschalingstabel) werd vernietigd omdat bij de opmaak van deze tabel de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques in rekening gebracht werd. Bijlage 15 (salarisschalen) werd vernietigd omwille van de samenhang met artikel VII 190.

De bijlagen 14 (inschalingstabel) en 15 (nieuwe schalen), worden bij dit artikel vervangen.

Bijlage 16 (P-schalen) bij het initieel besluit van 13 november 2015 werd niet vernietigd maar wordt nu vervangen door een nieuwe bijlage 16 met nieuwe salarisschalen (die ook de P-schalen opvangen).

Art. 12 (inwerkingtredingsdatum)

| Art. | Artikel VPS | Onderwerp | Datum inwerking-treding |
|-------|-------------|---|--|
| 1 | VI 150bis | Berekening schaalancienniteit – overname initieel artikel | 1/1/2015 |
| 2 | VI 158 | Graadverandering ingenieurs – overname initieel artikel | 1/1/2015 |
| 3 | VII 176 | Geldelijke ancienniteit – overname initieel artikel | 1/1/2015 |
| 4 | VII 178 | Behoud competentiepremie – overname initieel artikel | 1/1/2015 |
| 5 | VII 179 | Herinschaling nav federale verhoging in salarisschaal - aangepast | 1/1/2015 |
| 6 | VII 190 | Inschalingstabel – bijlage 14 – aangepast | 1/1/2015 |
| 7 | VII 191 | Behoud forfaitaire verblijfsvergoeding - nieuw | 1/1/2015 |
| 8 | VII 192 | Inschaling nieuwe federale schalen – fictieve anc – overname initieel artikel | 1/1/2015 |
| 9 | VII 194 bis | Maaltijdcheques van 4 euro - nieuw | 1 ^{ste} dag van de tweede maand volgend op de publicatie BS |
| 10-11 | Bijlagen | Bijlage 14, 15 en 16 worden vervangen - aangepast | 1/1/2015 |



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 21 maart 2019

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **protocol – Wijziging VPS - zesde staatshervorming na raad van state.**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit deze onderhandelingen met een gedeeltelijk protocol van akkoord.

Met behoud van onze opmerkingen op het originele inschalingsbesluit komen we tot deze conclusie betreffende de wijzigingen die werden aangebracht naar aanleiding van de uitspraken van de Raad van State:

Art. VII 179: We kunnen akkoord gaan met de wijziging in de berekening van de schaalancienniteit waarbij de schaalancienniteit van personeelsleden die in een competentiemeting slaagden die na afloop toegang gaf tot een hogere schaal, niet langer wordt bevroren. De originele werkwijze gaf immers een discriminatie ten opzicht van personeelsleden die niet slaagden in dergelijke proef, wat totaal onbegrijpelijk is.

Art. VII 190: Wij zijn uiteraard akkoord dat het verlies van brutoloon wordt rechtgezet en de gebruteerde waarde van de maaltijdcheques niet langer in rekening wordt gebracht bij de inschaling in de Vlaamse schalen. Positief is dat bij het samenstellen van de overgangssalarisschalen zowel de federale schaal als de organieke Vlaamse schaal in rekening wordt gebracht en het voordeligste bedrag wordt toegekend.

De volledigheid gebiedt ons wel nogmaals mee te geven dat nog steeds belangrijke aspecten van het inkomen van deze personeelsleden niet in rekening werd gebracht. Een voorbeeld hiervan is de taalpremie, die bij de overdracht van bv Plantentuin Meise wel in rekening werd gebracht. Onze bezwaren ter zake blijven dan ook overeind en hier kunnen we dan ook nog steeds niet mee akkoord gaan. Dit aspect van het vorige protocol blijft.

Art. VII 194 bis: We gaan akkoord met de toekenning van maaltijdcheques aan al deze personeelsleden, we gaan echter niet akkoord met het verlaagde bedrag van 4€ per maaltijdcheque. Voor FCSOD is het belangrijk ieder personeelslid dezelfde extralegale voorwaarden toe te kennen. Een onderscheid maken in bedrag van de maaltijdcheques tussen verschillende personeelsleden, die vaak wel hetzelfde werk doen, is voor ons niet aanvaardbaar.

We gaan uitdrukkelijk niet akkoord met de totaal onrechtvaardige situatie die zich voordoet eens de betrokken personeelsleden definitief in de organieke Vlaamse loopbaan vallen (en niet langer in een overgangsschaal). Deze personeelsleden zullen, meteen of op termijn, definitief organiek, ingeschaald worden. Door het beperken van de maaltijdcheque creëren we hier een ongelijkheid waar wij absoluut niet akkoord mee kunnen gaan. Er zullen personeelsleden zijn die hetzelfde werk doen, hetzelfde brutoloon hebben, in dezelfde salarisschaal vallen, maar toch een andere maaltijdcheque krijgen. Deze ongelijkheid is voor ons onaanvaardbaar!

We staan er dan ook op dat minstens in deze situatie, waarbij een personeelslid in de Vlaamse loopbaan terecht komt (dus niet langer in een overgangssalarisschaal zit), er ook maaltijdcheques van 7€ worden toegekend. We zijn er van overtuigd dat deze kost miniem is, vooral in het licht van het streven naar eenvormigheid en rechtvaardigheid tussen het personeel. We willen op elk moment voorkomen dat er situaties ontstaan waarbij zelfs een nieuw-aangeworven personeelslid betere voorwaarden krijgt dan een collega met jarenlang dienst, maar die de pech heeft gehad door de staatshervorming gedwongen te zijn de overstap te maken van de federale naar de Vlaamse overheid.

Harmonisering is een belangrijk thema geweest voor deze overheid. De overheid laat door deze beslissing een kans liggen om aan te tonen dat ze dit principe hoog in het vaandel draagt.

Bijkomend gaan we niet akkoord met het niet toekennen van de maaltijdcheques van 7€ bij een vrijwillige terugzetting in graad. In deze situatie verliezen betrokkenen hun overgangssalarisschaal en zien we geen reden hen de maaltijdscheques niet toe te kennen.

Wij stellen ons vragen bij het negeren van de vernieuwde federale loopbanen. Niet elk personeelslid dat omvat wordt in dit besluit is overgekomen in 2015. Voor personeelsleden die overgekomen zijn dicht bij (of begin) 2017 zijn de nieuwe federale loopbanen zeer realistisch. Wij vinden het te kort door de bocht om ook deze mensen uit te sluiten voor de vernieuwde federale loopbanen die voor hun een gunstigere verloning voorziet. Het totaal ontkennen van de vernieuwde federale loopbaan in dit besluit is een afbreuk aan de realiteit.

We gaan eveneens niet akkoord met de weigering een oplossing te zoeken voor personeelsleden die federaal gegarandeerd een bevordering naar een hogere schaal hadden gekregen wanneer men aan de beurt was op basis van ancienniteitseisen.

Positief is uiteraard de uitbetaling van de achterstallen. Wij gaan er vanuit dat deze achterstallen niet aangerekend worden aan de getroffen entiteiten. Wij stellen vast dat door de huidige besparingen het voor entiteiten al moeilijk genoeg is. De foutieve inschaling is de verantwoordelijkheid van de Vlaamse regering wij de afzonderlijke entiteiten niet voor dienen op te draaien.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft : Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft diverse bepalingen in het raam van de overheveling vanaf 1 januari 2015 van personeelsleden van de federale overheid naar de Vlaamse overheid naar aanleiding van een staats hervorming

Het VSOA sluit **deels** een protocol van **akkoord** op basis van de toepassing van het arrest van de Raad van State nr 240 654 van 5 februari 2018 waarbij de vanaf 1 januari 2015 overgedragen federale personeelsleden met terugwerkende kracht worden ingedeeld in de best passende specifieke Vlaamse schaal, zonder rekening te houden met de inpassing van 1540 euro gebruteerde waarde aan maaltijdcheques

Het VSOA wenst een opmerking te geven bij artikel 7 (vervanging van artikel VII.191 van het VPS) waardoor de groep gewezen federale ambtenaren van de Inspectie Dierenwelzijn uitgesloten worden van maaltijdcheques. De Vlaamse overheid verandert, via een slinkse achterpoort, de federale forfaitaire maandvergoeding van 257 euro in een forfaitaire maaltijdvergoeding van 273,65

Daarnaast gaat het VSOA **niet akkoord** met het verminderen van de maaltijdcheques voor deze personeelsleden van 7 euro naar 4 euro fundamenteel zullen een aanzienlijk aantal personeelsleden (vooral in de lagere organieke schalen van niveaus D en C) minder koopkracht (loon + maaltijdcheques van 7 euro) hebben dan in de oorspronkelijke inschaling door de vermindering van de maaltijdcheques naar 4 euro. Bovendien wordt het gelijkheidsbeginsel tussen alle personeelsleden van de Vlaamse overheid geschaad. Zij hebben allen recht op maaltijdcheques van 7 euro. In ondergeschikte orde vindt het VSOA dat, wanneer de overgangsschaal SH van geregionaliseerde federale personeelsleden door de functionele loopbaan overgaat naar de organieke Vlaamse schaal, dan een recht ontstaat op 7 euro maaltijdcheques

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid