



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, artikel 5, en artikel 7 en 19, gewijzigd bij het decreet van (datum);

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 2 februari 2019;

Gelet op advies nr. 65.611/1 van de Raad van State, gegeven op 12 april 2019, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende het advies van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, gegeven op 8 november 2018;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en de Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 3. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt aan de hand van het uittreksel uit het Strafrechtregister vermeld in artikel 596, tweede lid, van het Wetboek van Strafvordering wat moet worden verstaan onder van onberispelijk gedrag zijn als vermeld in artikel 7, §1, eerste lid, 1^o, a), van het decreet van 10 juni 2016. Het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt hiertoe de richtlijnen. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs bekrachtigen samen deze richtlijnen.

Het uittreksel uit het Strafrechtregister mag echter geen enkele relevante vermelding bevatten betreffende feiten ten aanzien van minderjarigen. Het sectoraal partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams partnerschap duaal leren, bepaalt wat relevant is.”.

Art. 2. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een artikel 3/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 3/1. De onderneming moet de mentor een mentoropleiding laten volgen alsook de bijkomende initiatieven die het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren eventueel neemt nodig voor de professionalisering van de mentor.

Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt de termijn waarbinnen de mentoropleiding en de eventuele bijkomende initiatieven vermeld in het eerste lid, moeten worden gevolgd, en beslist over eventuele vrijstellingen. De termijn voor het volgen van de mentoropleiding mag echter niet meer bedragen dan een jaar vanaf de erkenning.

De mentoropleiding moet minstens een opleiding in het coachen, motiveren, bijsturen en evalueren van leerlingen omvatten. Het sectorale partnerschap of, bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren bepaalt welke opleidingen in aanmerking komen als mentoropleiding.

Art. 3. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt een hoofdstuk 6/1, dat bestaat uit artikel 12/1, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 6/1. Schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie

Art. 12/1. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, keuren samen de structurele afwijkingen, vermeld in artikel 19, eerste lid, 1^o, van het decreet van 10 juni 2016, goed.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, bepalen samen, op voorstel van het Vlaams Partnerschap Duaal Leren, de criteria, vermeld in artikel 19, eerste lid, 3^o, van het decreet van 10 juni 2016. In sectoren waar er een sectoraal

partnerschap is, doet het Vlaams Partnerschap Duaal Leren het voorstel op advies van dit sectoraal partnerschap.”.

Art. 4. Bijlage 1 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 5. Bijlage 2 bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 juni 2018, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2019.

Art. 7. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 1 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

Overeenkomst van alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de
vordering van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de
overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:
.....;

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de
mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid
van de trajectbegeleider.

Artikel 5

De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op jaarbasis
..... uren per week.¹

De lessen en de met lessen gelijkgestelde activiteiten zijn daarin inbegrepen en worden
gelijkgesteld met een arbeidsuur van 60 minuten.

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde
wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten
compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes.

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 5/1

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken.²

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken³ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

De vakantiedagen zijn onbetaald met uitzondering van de vakantiedagen die de leerling opbouwt conform de regelgeving inzake betaalde vakantie die op de leerling van toepassing is.

De betaalde vakantiedagen moeten worden opgenomen tijdens de schoolvakanties.

² Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

³ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

- 1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;
- 2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;
- 3° Rekening houdend met criteria vastgelegd door de Vlaamse Regering kan het sectoraal partnerschap, of bij afwezigheid van een sectoraal partnerschap, het Vlaams Partnerschap Duaal Leren op verzoek van een onderneming, in consensus de schoolvakantieregeling in een opleiding van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, de leertijd, de kwalificatiefase en integratiefase van het buitengewoon secundair onderwijs opleidingsvorm 3, in het eerste en tweede leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs verminderen tot twaalf schoolvakantieweken.

In de eerste 2 gevallen moet de leerling de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 6

De onderneming betaalt een leervergoeding aan de leerling. De leervergoeding bedraagt bij de aanvang van de overeenkomst euro per maand⁴.

Dat bedrag wordt verhoogd overeenkomstig artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 tot uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleiding.

De onderneming betaalt de leervergoeding op het rekeningnummer dat de leerling opgeeft.

Artikel 7

De onderneming komt op dezelfde manier als voor de gewone werknemers tussen in de kosten van het woon-werkverkeer met het openbaar of privé-vervoer.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatige gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een arbeidsongevallenverzekering waarbij de volgende risico's verzekerd zijn:

⁴ De leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en wordt berekend op volgende percentages van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI) zoals bepaald voor werknemers van achttien jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad:

- 1° 29% van het GGMMI tijdens het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
- 2° 32% van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren of graden met succes heeft beëindigd:
 - a) het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) de tweede graad van het secundair onderwijs;
- 3° 34,50 % van het GGMMI als de leerling een van de volgende jaren, kwalificatiefases of opleidingen met succes heeft beëindigd:
 - a) het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding;
 - b) het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs;
 - c) de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3);

Bij overschrijding van de spilindex wordt het GGMMI en dus ook de leervergoeding aangepast.

De concrete bedragen van de leervergoeding zijn terug te vinden op <https://www.syntravlaanderen.be/overeenkomsten-werkplekieren>

- ongevallen in de onderneming;
- ongevallen bij de opleidingsverstrekker;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming;
- ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;
- ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats of de plaats waar met lessen gelijkgestelde activiteiten plaatsvinden;

De onderneming sluit een verzekering die haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van haar aangestelden dekt.

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan:

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, (datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS

Bijlage 2 bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens ziekte en de modelovereenkomsten.

Bijlage 2 Model van een overeenkomst van alternerende opleiding als vermeld in artikel 2

Stageovereenkomst alternerende opleiding

GESLOTEN MET TOEPASSING VAN HET DECREET VAN 10 juni 2016
TOT REGELING VAN BEPAALDE ASPECTEN VAN ALTERNERENDE OPLEIDINGEN

Tussen

de onderneming:

maatschappelijke zetel:

ondernemingsnummer:

vertegenwoordigd door:

.....

de leerling:

voornaam :

achternaam :

Rijksregisternummer :

adres :

nationaliteit :

wettelijk vertegenwoordiger:

en de onderwijs- of opleidingsinstelling:

naam:

.....

adres van de hoofdvestigingsplaats of maatschappelijke zetel:

.....

vertegenwoordigd door:

.....

hierna de opleidingsverstrekker te noemen,

wordt overeengekomen wat volgt:

Artikel 1

De overeenkomst heeft als doel de jongere de competenties van de opleiding
.....
te laten verwerven vastgelegd in het opleidingsplan opgemaakt door de
opleidingsverstrekker in samenspraak met de onderneming.

De opleiding omvat deels een opleiding op de werkplek en deels contactonderwijs bij de
opleidingsverstrekker.

De onderneming en de opleidingsverstrekker maken afspraken voor de opvolging van de
vorderingen van de leerling op de werkvloer.

De onderneming en de opleidingsverstrekker geven regelmatig feedback aan de leerling
over zijn vorderingen op de werkplek en bij de opleidingsverstrekker.

Artikel 2

De overeenkomst begint op en eindigt op.....

De einddatum van de overeenkomst kan worden gewijzigd als gevolg van een beslissing
van de klassenraad. In dat geval wordt de gewijzigde einddatum als bijlage bij de
overeenkomst gevoegd.

Artikel 3

De opleiding op de werkplek vindt plaats in:
.....

De onderneming wijst de volgende mentor voor de opleiding van de leerling aan:
.....

De onderneming zorgt voor een aanspreekpunt voor de leerling bij afwezigheid van de
mentor.

Artikel 4

De lessen vinden plaats in volgende vestigingsplaats of lesplaats van de
opleidingsverstrekker:
.....

De opleidingsverstrekker wijst de volgende trajectbegeleider voor de leerling aan:
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor een aanspreekpunt voor de jongere bij afwezigheid
van de trajectbegeleider.

Artikel 5

. De gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur in de onderneming bedraagt op
jaarbasis uren per week.¹ In lesweken met zowel opleiding bij de
opleidingsverstrekker als opleiding in de onderneming zijn de lessen en de met lessen
gelijkgestelde activiteiten daarin inbegrepen en worden zij gelijkgesteld met een
arbeidsduur van 60 minuten.

In lesweken zonder opleiding in de onderneming, komt de arbeidsduur overeen met het
aantal lessen bij de opleidingsverstrekker.²

De overeenkomst wordt uitgevoerd volgens het uurrooster dat als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd. Het uurrooster vermeldt zowel voor de opleidingsdagen bij de opleidingsverstrekker als in de onderneming:

- het exacte aanvangs- en einduur van de opleidingsdag;
- het tijdstip en de duur van de pauzes;
- de gebruikelijke rustdag(en).

Als het alterneringsschema of de uren op de werkplek niet iedere lesweek identiek zijn, worden de verschillende uurroosters als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Artikel 6

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst tijdens de schoolvakantieweken³.

Onder bepaalde voorwaarden kan hiervan worden afgeweken⁴ en kan de leerling toch worden opgeleid tijdens schoolvakantieweken. In dat geval wordt de afwijkende regeling opgenomen in een bijlage bij deze overeenkomst.

Artikel 7

De overeenkomst is onbezoldigd.
De onderneming kan aan de leerling een onkostenvergoeding betalen.

Artikel 8

De onderneming zal zich schikken naar alle wettelijke en conventionele bepalingen die van toepassing zijn op de onderneming.

¹ Als de effectieve arbeidsduur in de onderneming meer bedraagt dan de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur op jaarbasis in de onderneming, moeten compensatiedagen worden toegekend aan de leerling.

² Het aantal lessen bij de opleidingsverstrekker moet minstens 28 bedragen en mag niet meer bedragen dan de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van toepassing in de onderneming.

³ Voor leerlingen in een duaal structuuronderdeel ingericht op niveau van Se-n-Se of het derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs, al dan niet ingericht in de vorm van een specialisatie, wordt de schoolvakantie gereduceerd tot acht schoolvakantieweken op schooljaarbasis.

⁴ Volgende afwijkingen zijn mogelijk op de schoolvakantieregeling:

1° Omwille van seizoensgebonden activiteiten kan de Vlaamse Regering op voorstel van het sectoraal partnerschap of het Vlaams Partnerschap Duaal Leren een structurele afwijking op de schoolvakantieregeling goedkeuren;

2° De partijen kunnen overeenkomen dat de leerling omwille van een leeropportunity wordt opgeleid tijdens een schoolvakantie;

De leerling moet de dagen dat hij tijdens schoolvakantieweken wordt opgeleid recupereren tijdens de lesweken op dagen dat hij volgens het uurrooster moet worden opgeleid in de onderneming en dit binnen hetzelfde schooljaar.

Bij afwijking op de schoolvakantieregeling moet er ook rekening mee gehouden worden dat de leerling in de maanden juli en augustus recht heeft op 4 opeenvolgende weken vakantie.

Artikel 9

Als de leerling bij de uitvoering van de overeenkomst aan de onderneming of derden schade berokkent of gebrekkig werk aflevert, is hij alleen aansprakelijk in geval van bedrog of zware schuld. Voor lichte schuld is hij alleen aansprakelijk als die schuld eerder gewoonlijk dan toevallig bij hem voorkomt.

De leerling is niet verantwoordelijk voor de beschadigingen of de sleet die toe te schrijven is aan het regelmatig gebruik van het voorwerp, noch voor het toevallige verlies ervan.

Artikel 10

De onderneming sluit een verzekering die zijn/haar burgerlijke aansprakelijkheid en die van zijn/haar aangestelden dekt.

De onderneming zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....
.....

De opleidingsverstrekker zorgt voor de verzekering van de volgende risico's:

.....
.....

Artikel 11

Deze overeenkomst wordt geregeld door de bepalingen van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen.

De bepalingen van het decreet betreffende de rechten en plichten van de partijen en betreffende de schorsing en de beëindiging van de overeenkomst, het opleidingsplan, en het arbeidsreglement maken deel uit van deze overeenkomst en worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd.

Opgemaakt op,, in drie exemplaren waarvan

- één exemplaar bestemd is voor de leerling en zijn wettelijke vertegenwoordiger;
- één exemplaar bestemd is voor de onderneming;
- één exemplaar bestemd is voor de opleidingsverstrekker.

De onderneming registreert de overeenkomst op www.werkplekduaal.be of bezorgt een kopie van de overeenkomst aan het Vlaams Agentschap voor Ondernemersvorming – Syntra Vlaanderen, Kanselarijstraat 19, 1000 Brussel.

Syntra Vlaanderen registreert deze overeenkomst in haar opvolgsysteem, om haar decretale functie van kwaliteitstoezicht op de werkplekcomponent te kunnen uitoefenen. De overeenkomst wordt in het systeem bewaard tot twee jaar na het schooljaar waarin de overeenkomst beëindigd is. In het kader van rapportering kan de informatie op geaggregeerd niveau langer worden bewaard.

Overeenkomstig de Algemene Verordening Gegevensbescherming heeft de leerling het recht om in de wettelijk toegelaten gevallen de inzage, wijziging of verwijdering van zijn persoonsgegevens te verzoeken aan Syntra Vlaanderen. In bepaalde gevallen heeft de leerling ook recht op beperking van de verwerking, alsmede het recht tegen die verwerking van zijn gegevens bezwaar te maken en klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit.

De onderneming

De opleidingsverstrekker

De leerling

De wettelijke vertegenwoordiger
van een minderjarige leerling

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van (datum) tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2016 houdende uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 tot regeling van bepaalde aspecten van alternerende opleidingen, wat betreft de voorwaarden van de onderneming, de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst wegens vakantie en de modelovereenkomsten.

Brussel, (datum)

De minister-president van de Vlaamse Regering,
Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Onderwijs,
Hilde CREVITS

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS