



DE VLAAMSE MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Beslissing van de Vlaamse Regering houdende de lancering van de Werkbaarheidscheque en de verhoging Kmo-p in 2019

1 Situering

Met deze maatregel willen we verdere uitvoering geven aan volgende passage uit het regeerakkoord:

Als we willen dat werknemers langer aan de slag blijven, moeten we ervoor zorgen dat ze op een werkplek zitten waar ze zich goed voelen, dat ze hun competenties kunnen gebruiken, kunnen leren en met goesting aan het werk kunnen blijven. We zetten daarom in op de waardering van elk talent en op competentieontwikkeling met aandacht voor werkbare loopbanen. Dit zal de toegang tot de arbeidsmarkt verhogen en leiden tot een hogere werkzaamheidsgraad met een evenredige arbeidsdeelname.

Op 14 december 2018 sloten de Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners binnen de SERV een akkoord over de principes en actielijnen voor een gezamenlijke aanpak van werkbaar werk. Het resultaat is het Actieplan werkbaar werk "Samen een versnelling hoger voor werkbaar werk".

De Vlaamse regering en Vlaamse sociale partners zetten zo hun schouders onder meer werkbaar werk. Via dit gezamenlijk gedragen actieplan werkbaar werk zetten we het thema verder op de agenda en inspireren en ondersteunen we werkgevers, werknemers, zelfstandig ondernemers, ondernemingen, organisaties en sectoren.

Om een versnelling hoger te schakelen, zetten we in op drie doelstellingen:

- Kennis blijvend opbouwen en maximaal ontsluiten,
- Alle actoren enthousiasmeren,
- Iedereen aanzetten tot actie ("met z'n allen aan de slag").

Binnen de derde doelstelling "met z'n allen aan de slag" wensen we de betrokken actoren aan te zetten tot actie. We wensen ondernemingen aan te moedigen om werkbaar werk in kaart te brengen. Hiertoe lanceren we tijdelijk (gedurende 3 jaar) een werkbaarheidscheque waarmee ze een scan kunnen aankopen en/of begeleiding inkopen met als doel de werkbaarheid in de organisatie in kaart te brengen, een actieplan op te stellen, en/of veranderingen in werkbaarheid op te volgen.

Voor ondersteuning bij het uitvoeren van acties kunnen ondernemingen desgewenst terecht bij bestaande kanalen (Kmo Portefeuille, ESF-oproepen). Voor bedrijven die hun plafond binnen de KMO-Portefeuille bereikt hebben, staan we ook tijdelijk een verhoging toe tot maximum 5.000 EUR voor acties rond werkbaar werk.

Beide maatregelen worden geoperationaliseerd vanuit het uitgavendecreet BO 2019 als facultatieve subsidie.

2 VOORSTEL VAN MAATREGEL

2.1. Kader oproep werkbaarheidscheque

De werkbaarheidscheque vormgegeven via een subsidieoproep kadert in actie 14 van het actieplan 'Werkbaar werk'.

Hiermee wensen we ondernemingen in Vlaanderen te stimuleren om de werkbaarheid voor de werknemers in kaart te brengen.

De huidige oproep werkbaarheidscheque voor organisaties zal tijdelijk, van 7 mei 2019 tot en met 6 december 2019, beschikbaar zijn waarbij alle ondernemingen maximaal 3 keer beroep kunnen doen op deze cheques maar dit tot het plafond van 10.000 EUR bereikt is en de middelen op jaarbasis uitgeput zijn. Daarnaast dient elke organisatie ook eigen cofinanciering in te brengen. De bedoeling is om deze oproep gedurende drie jaar te herhalen met een degressief aandeel Vlaamse cofinanciering. Als het plafond van 10.000 EUR reeds in jaar 1 bereikt is, dan kan deze organisatie geen beroep meer doen op een volgende cheque in het geval dat de maatregel in 2020 en 2021 herhaald wordt.

Met deze cheque kunnen organisaties:

1. een meting of scan aankopen om de werkbaarheidsgraad in de organisatie in kaart te brengen
2. en/of begeleiding inkopen bij het uitvoeren van een scan/meting,
3. begeleiding kan ook inhouden
 - i. rapporteren over de werkbaarheid
 - ii. opstellen van een werkbaarheidsplan (o.b.v. analyse van maximaal 6 maand oud); toekennen van een prioritering aan de maatregelen of verbeterprojecten opgenomen in dit plan
 - iii. monitoring en opvolging van de veranderingen op het vlak van werkbaar werk

Controle van de activiteiten is steeds mogelijk en gebeurt steekproefsgewijs door de Vlaamse Sociale Inspectie van het Departement Werk & Sociale Economie.

Deze subsidieoproep richt zich tot alle ondernemingen met rechtspersoonlijkheid, uit de profitsector (zowel voor grote organisaties als voor kmo's). De publieke sector en de bedrijven uit de social profit kunnen geen aanspraak maken op middelen uit deze oproep. De cheques worden toegekend op het niveau van een onderneming en niet op het niveau van een vestiging.

Aan het toekennen van een werkbaarheidscheque zijn een aantal inhoudelijke voorwaarden verbonden, met name:

- De onderneming heeft minstens 1 werknemer in dienst met een arbeidsovereenkomst.
- De meting of de scan omvat een werknemersbevraging met focus op verschillende componenten van werkbaar werk, zoals bijvoorbeeld stress, motivatie, leermogelijkheden en werk-privé balans.
- De activiteiten die binnen deze oproep mogelijk zijn worden enkel uitgevoerd door erkende dienstverleners van de KMO-Portefeuille. Van zodra het kwaliteitsdecreet van het beleidsdomein Werk & Sociale economie in voege is en een lijst van erkende dienstverleners beschikbaar is, kan beroep gedaan worden op dienstverleners die door dit kwaliteitsdecreet erkend zijn.
- Er is paritaire gedragenheid omtrent de analyse en/of het werkbaarheidsplan.
- De middelen van de werkbaarheidscheque worden niet aangewend om te voldoen aan wettelijke verplichtingen.

Ondernemingen die willen intekenen op deze oproep doen dit door een aanvraag in te dienen via de online applicatie. Bij rapportering dient elke deelnemende organisatie een sjabloon 'Verklaring op eer Werkbaarheidscheque' te ondertekenen en op te laden in de online applicatie. Op die manier wordt verklaard voldaan te hebben aan de inhoudelijke voorwaarden.

De oproep werkbaarheidscheque wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners.

2.2. Kader oproep verhoging Kmo-portefeuille

De verhoging Kmo-p vormgegeven via een subsidieoproep kadert in actie 15 van het actieplan 'Werkbaar werk'.

Met deze subsidieoproep wensen we kmo's in Vlaanderen te stimuleren om op een laagdrempelige manier rond werkbaar werk aan de slag te gaan.

De verhoging KMO-P, zal tijdelijk, van 7 mei 2019 tot en met 6 december 2019, beschikbaar zijn waarbij alle KMO's die aan de criteria voldoen beroep kunnen doen op deze maatregel maar dit tot het plafond van 5.000 EUR per KMO bereikt is en tot de middelen van deze maatregel op jaarbasis uitgeput zijn. De verhoging kan enkel aangewend worden in het jaar waar het plafond bij de KMO-Portefeuille bereikt werd en enkel voor het aankopen van advies en opleiding. Daarnaast dient elke organisatie ook eigen cofinanciering in te brengen. De bedoeling is om ook deze oproep, net als de oproep werkbaarheidscheque, gedurende drie jaar te herhalen.

Deze subsidieoproep richt zich op alle KMO's die in aanmerking komen voor steun bij de KMO-Portefeuille en die als kleine onderneming op jaarbasis het plafond van 10.000 EUR en als middelgrote onderneming het plafond van 15.000 EUR bij de KMO-Portefeuille bereikt hebben. De onderneming moet aantonen dat het plafond werd bereikt en dat de verhoging nodig is om acties rond werkbaar werk te realiseren. Ook wanneer een onderneming eerst acties rond werkbaar werk heeft gedaan en later het plafond bereikt omwille van andere acties is een verhoging mogelijk.

Controle van de activiteiten is steeds mogelijk en gebeurt steekproefsgewijs door de Vlaamse Sociale Inspectie van het Departement Werk & Sociale Economie.

Ondernemingen die willen intekenen op deze oproep doen dit door een aanvraag in te dienen via de online applicatie. Bij indiening dient elke deelnemende organisatie een sjabloon 'Verklaring op eer Verhoging KMO-P' te ondertekenen en opladen in de online applicatie. Op die manier wordt verklaard voldaan te hebben aan de inhoudelijke voorwaarden.

De oproep verhoging Kmo-p wordt jaarlijks geëvalueerd door de Vlaamse Regering en Vlaamse sociale partners.

2.3. Financiering werkbaarheidscheques en verhoging kmo-p 2019

Het oproepbudget voor de subsidieoproepen 'Werkbaar werk – Verhoging Kmo-P' en 'Werkbaarheidscheque' samen bedraagt 3.000.000 EUR Vlaamse middelen.

Voor de subsidieoproep 'Werkbaarheidscheque' is een maximale subsidie voorzien van 10.000 EUR per onderneming. Wanneer de middelen van deze maatregel op jaarbasis uitgeput zijn kan pas het volgend jaar opnieuw ingediend worden op voorwaarde dat de maatregel herhaald wordt. De onderneming moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 40% in de periode van 7 mei 2019 tot en met 6 december 2019.

Voor de subsidieoproep 'Verhoging KMO-P' is een maximale subsidie voorzien van 5.000 EUR op jaarbasis per KMO. Dit indien de organisatie haar plafond van 10.000 EUR voor een kleine onderneming of 15.000 EUR voor een middelgrote onderneming bij de KMO-Portefeuille bereikt heeft én reeds acties in het kader van werkbaar werk ondernomen heeft of in het kader van deze verhoging acties in het kader van werkbaar werk wenst te ondernemen. De organisatie moet een minimale private cofinanciering voorzien. Deze bedraagt 60% voor een kleine onderneming en 70% voor een middelgrote onderneming. Om te bepalen of een onderneming een kleine dan wel een middelgrote onderneming is wordt de Europese definitie van een KMO gehanteerd.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering heeft een budgettaire weerslag voor 2019. Voor de uitgaven ten behoeve van de uitvoering van die facultatieve subsidie voor de eerste subsidieperiode van mei 2019 tot en met 31 december 2019 wordt voor 2019 op aparte basisallocatie binnen het begrotingsartikel JB0-1JDG2AC-WT een vastleggingskrediet (VAK) voorzien van 3.000.000,00 EUR. Na een gunstig advies Inspectie Financiën mits opmerkingen, wordt de basisallocatie aangemaakt. Het is de opzet om dit gedurende 3 jaar te herhalen binnen de beschikbare kredieten.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd verleend op 11-04-2019.

Het begrotingsakkoord werd aangevraagd op 17/04/2019 en verleend op XXXXXXXX

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen weerslag op de lokale besturen.

5. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

6.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies

Voorliggende ontwerpbesluiten dienen niet te worden onderworpen aan een wetgevings- of taaladvies (frequent voorkomende subsidiebesluiten).

6.2 Reguleringsimpactanalyse

Niet van toepassing.

6.3 Administratieve lastenmeting- compensatieregel

Voorliggend voorstel heeft geen impact op de administratieve lasten.

6.4 joKER-toets

De joKER-toets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

6.5 Armoedetoets

De Armoedetoets is niet van toepassing op voorliggend voorstel van beslissing.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de lancering van de subsidieoproepen Werkbaarheidscheque en de verhoging Kmo-p 2019;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor tewerkstellingsbeleid, te gelasten met de verdere uitvoering van deze beslissing.

De Vlaamse minister van WERK, ECONOMIE, INNOVATIE en SPORT
Philippe MUYTERS