



Advies

Terugbetaling outplacementkosten

Brussel, 8 oktober 2018

Adviesvraag: Besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van artikel 15/2 van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen

Adviesvrager: Philippe Muyters - Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Ontvangst adviesvraag: 25 september 2018

Adviestermijn: 30

Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)

Goedkeuring raad: 8 oktober 2018

Contactpersoon: Niels Morsink - nmorsink@serv.be



De heer Philippe Muyters
Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport
Martelaarsplein 7
1000 Brussel

contactpersoon
Niels Morsink
nmorsink@serv.be

ons kenmerk
SERV_20181008_terugbetaling_outplacementkosten_ADV

Brussel
8 oktober 2018

Terugbetaling outplacementkosten

Mijnheer de minister

De sociale partners zijn tevreden dat het systeem van terugbetaling behouden blijft omdat dit belangrijk is voor het maken van een doorstart, maar betreuren dat het terugbetaalde bedrag wordt verminderd. Ze vragen dat het totaal terugbetaalde bedrag ongewijzigd blijft en de terugbetaling in de toekomst via één schijf gebeurt. Daarbij dient de voorwaarde wel te blijven dat de werknemer het outplacement niet enkel heeft aangeboden gekregen, maar effectief gevolgd heeft.

Ook de vooropgestelde vereenvoudiging ontbreekt. In het huidige KB van 9 maart 2006 deelt de Rijksdienst aan de werkgever mee of hij in aanmerking komt voor een terugbetaling waarna de werkgever zonder maximale termijn een aanvraag kan doen. In het nieuwe BVR moet de werkgever minimaal zes maanden en maximaal twaalf maanden na het einde van de outplacementbegeleiding een aanvraag indienen.

De kwaliteit van het outplacement dient voorop te blijven staan met een snelle herplaatsing, aandacht voor motivatie en een transparant kwaliteitskader. Daarom vraagt de SERV opnieuw¹ dat het departement WSE een beschrijvende analyse zou uitvoeren om de huidige kwaliteitskaders in kaart te brengen.

Tenslotte blijft ook de afstemming met de andere regio's van belang. De regionale verschillen maken een herstructurering voor ondernemingen nog complexer, maar creëren ook verschillen in de toepassing voor werknemers onderling.

¹ Zie Advies outplacement van de SERV van 3 april 2017,
http://www.serv.be/sites/default/files/documenten/SERV_20170403_Outplacement_ADV.pdf

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Hans Maertens
voorzitter