

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft IBO
- Definitieve goedkeuring

1. INHOUDELIJK

1.1 Situering

Het voorliggend ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft IBO brengt een aantal wijzigingen aan.

De drie wijzigingen die worden beoogd zijn:

1. Aanpassing van de loonschalen aan de indexering van augustus 2018.
 2. Het GGMMI, waarvan sprake in het VDAB-besluit, is het GGMMI schaal 3.
 3. Bij langdurige afwezigheden van een cursist kan de kostprijs van de werkgever pro rata berekend worden.
1. In de periode tussen de goedkeuring door de Vlaamse Regering en de ingang van de hervorming werkplekieren op 1 september 2018 is de spilindex overschreden. De loonschalen die in artikel 93, §5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding zijn opgenomen voor de berekening van de forfaitaire kostprijs IBO zijn daardoor niet meer in overeenstemming met de doelstelling om een gedragen differentiatie te bekomen volgens het kwalificatieniveau van de IBO-cursist.

Voor de aanpassing van de hogergenoemde loonschalen is een wijziging van artikel 93, §5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding nodig.

Voorstel aanpassing rekening houdend met de gezondheidsindex (+ 2 % = toegepast op lonen en sociale uitkeringen)

Loonschaal volgens VDAB-besluit	Loonschaal +2% index	Forfaitaire kostprijs
Minder dan € 1.700	Minder dan € 1.734	€ 650
Tussen € 1.700 en € 2.000	Tussen € 1.734 en € 2.040	€ 800
Tussen € 2.000 en € 2.300	Tussen € 2.041 en € 2.346	€ 1.000
Tussen € 2.300 en € 2.600	Tussen € 2.347 en € 2.652	€ 1.200
Meer dan € 2.600	Meer dan € 2.652	€ 1.400

2. Er was nog niet bepaald welke schaal van het GGMMI er toegepast werd. Deze wordt nu per 1 juli 2019 vastgeklit op schaal 3.
3. De werkgeversbijdrage bestaat uit een maandelijkse forfaitaire tussenkomst. Deze zal in geval van langdurige afwezigheid van de cursist pro rata aangepast worden.

1.2 Voorgestelde maatregel

In voorliggend ontwerpbesluit worden volgende wijzigingen uitgewerkt:

- Aanpassing van de loonschalen aan de indexering van augustus 2018.
- Het GGMMI, waarvan sprake in het VDAB-besluit, is het GGMMI dat van toepassing is op de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.
- Bij langdurige afwezigheden van een cursist kan de kostprijs van de werkgever pro rata berekend worden.

1.3 Artikelsgewijze bespreking

Art. 1. In artikel 93 van het VDAB-besluit gebeuren een aantal aanpassingen. Aan paragraaf 1 wordt een lid toegevoegd. Het GGMMI dat gehanteerd wordt in het VDAB-besluit is het GGMMI dat van toepassing is op de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

In paragraaf 5 worden de loonschalen aangepast aan de indexering die heeft plaats gevonden in augustus 2018. Hierdoor bedraagt de maandelijkse tussenkomst van de werkgever nu:

- a) 650 euro indien de loonschaal minder dan 1734 euro bedraagt;
- b) 800 euro indien de loonschaal tussen de 1734 en 2040 euro bedraagt;
- c) 1000 euro indien de loonschaal tussen de 2041 en 2346 euro bedraagt;
- d) 1200 euro indien de loonschaal tussen de 2347 en 2652 euro bedraagt;
- e) 1400 euro indien de loonschaal meer dan 2652 euro bedraagt.

Aan paragraaf 6 tenslotte wordt een tweede lid toegevoegd. Dit lid bepaalt dat wanneer een cursist langdurig afwezig is tijdens zijn IBO, de kostprijs van de werkgever pro rata herberekend wordt. Als de cursist ten minste 7 aaneensluitende kalenderdagen afwezig is, zal er vanaf de achtste kalenderdag een pro rata herberekening volgen.

Art. 2. In artikel 98/3, §1 van het VDAB-besluit wordt een lid bijgevoegd. Het GGMMI dat gehanteerd wordt in het VDAB-besluit is het GGMMI dat van toepassing is op de werknemers die ten minste 20 jaar oud zijn en ten minste 12 maanden anciënniteit hebben in de onderneming die hen tewerkstelt.

Art. 3. Dit artikel bepaalt dat de overeenkomsten van individuele beroepsopleiding die zijn ingegaan vóór de inwerkingtreding van dit besluit verder lopen volgens de regelgeving die gold

de dag vóór de inwerkingtreding van dit besluit. Op de overeenkomsten van individuele beroepsopleiding die zijn aangegaan vanaf de dag van inwerkingtreding van dit besluit, geldt de nieuwe regelgeving.

Er wordt een afwijking voorzien voor artikel 1, 1^o en artikel 2 van dit besluit. Deze bepalingen zijn vanaf 1 juli 2019 ook van toepassing op de overeenkomsten van individuele beroepsopleiding die zijn aangegaan vóór 1 juli 2019.

Art. 4. Het besluit treedt in werking op 1 juli 2019.

Art. 5. Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, belast is met de uitvoering van dit besluit.

2. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

De besluitwijziging zal worden uitgevoerd binnen de bestaande middelen van VDAB.

Het gunstig advies van de Inspectie van financiën werd ontvangen op 10/04/2019.

Het akkoord van de minister bevoegd voor de begroting werd verleend op 02/05/2019.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

Er is geen impact op de lokale besturen.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Er is geen impact op het personeelsbestand en dus ook niet op de personeelsbudgetten van VDAB.

5. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

De raad van bestuur van VDAB heeft een positief advies omtrent het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft IBO op 3 april 2019.

5.1 Wetgevingstechnisch en taalkundig advies

Het bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2019/166 van 8 april 2019.

5.2 Reguleringsimpactanalyse

Er werd geen RIA opgesteld wegens geen vrijheid van beleidsruimte.

5.3 Adviezen

Er werd van het bijgaande ontwerp van besluit advies ingewonnen van de Raad van State met het verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State. Het advies 66.118/1 werd gegeven op 5 juni 2018.

- In de aanhef is op een juiste manier verwezen naar het advies van de Raad van State.
- De bewoording "schaal 3 van het GGMMI" werd op een correcte manier omschreven.
- Een tekstuele fout werd rechtgezet.
- Het begrip "langdurige afwezigheid" werd omschreven in het besluit.

6. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft IBO.
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, te gelasten met de uitvoering van het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering, vermeld in punt 1°.

De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport,
Philippe MUYTERS

Bijlagen:

- het definitief goed te keuren ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering;
- het advies van de Raad van State van 5 juni 2019.