

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft : - wijziging van het personeelsstatuut van de provinciegouverneurs
en adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant en van
het personeelsstatuut van de arrondissementsscommissarissen en de
adjunct-arrondissementsscommissaris
- definitieve goedkeuring**

1. SITUERING

De Vlaamse Regering verleende op 5 april 2019 haar eerste principiële goedkeuring aan het ontwerpbesluit tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementsscommissarissen en de adjunct-arrondissementsscommissaris en het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant, wat betreft de verlofregeling en andere bepalingen. (VR 2019 0504 DOC.0441/1.)

De bedoeling is om het personeelsstatuut aan te passen aan wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (VPS).

Bij brief van 16 april 2019 werd het advies van de Raad van State ingewonnen op 30 kalenderdagen. De Raad van State verstrekke zijn advies 66.023/3 op 16 mei 2019. Het advies van de Raad van State gaat als bijlage.

2. ADVIES RAAD VAN STATE

Het ontwerpbesluit werd aangepast aan de technische opmerkingen van de Raad van State en aan volgende inhoudelijke opmerkingen:

Datum van inwerkingtreding

De bepaling dat het besluit in werking treedt op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan wordt om redenen van rechtszekerheid vervangen door inwerkingtreding op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Wat de datum van uitwerking met terugwerkende kracht van de bepalingen inzake opvang-, pleegzorg- en pleegouderverlof betreft nl. de eerste dag van de maand volgend op de principiële

goedkeuring van het ontwerpbesluit (5 april 2019), wordt verduidelijkt dat hiermee 1 mei 2019 wordt bedoeld.

De bepalingen inzake loopbaanonderbreking (vermindering arbeidsprestaties met 1/5 bij palliatief verlof en medisch bijstandsverlof) kunnen pas uitwerking krijgen na akkoord van de federale ministerraad. Op 9 april 2019 werd het akkoord van de federale ministerraad gevraagd over de bepalingen inzake loopbaanonderbreking. Het akkoord werd nog niet uitgebracht. In het artikel over de datum van inwerkingtreding wordt derhalve opgenomen dat deze artikelen in werking treden op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad.

Opvangverlof

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind een handicap heeft. De huidige verwijzing naar de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders wordt geschrapt in de tekst aangezien deze wetten wat de Vlaamse Gemeenschap betreft, niet langer van toepassing zijn op kinderen die geboren zijn vanaf 1 januari 2019.

Op zich is de regeling inzake opvangverlof en pleegouderverlof een overname van de regeling die voor het contractueel personeel is opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978. Artikel 30ter en 30sexies van deze wet bepalen: “ De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat tenminste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.” Deze verduidelijking wordt in de artikelsgewijze toelichting opgenomen.

3. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE BEGROTING VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

Wat de weerslag op de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit (VR 2019 0504 DOC.0441/1.) De Inspectie van Financiën verstrekte gunstig advies op 1 maart 2019. Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, werd verleend op 20 maart 2019.

4. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP DE LOKALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend ontwerpbesluit noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend ontwerpbesluit worden geen bijkomende

financiële middelen aan de lokale besturen ter beschikking gesteld.

- e) *Conclusie*: voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale besturen.

5. WEERSLAG VAN HET VOORSTEL OP HET PERSONEELSBESTAND EN DE PERSONEELSBUDGETTEN

Wat de weerslag op het personeelsbestand en de personeelsbudgetten betreft verwijs ik naar punt 5 van de nota aan de Vlaamse Regering naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit (VR 2019 0504 DOC.0441/1).

6. KWALITEIT VAN DE REGELGEVING

Het ontwerpbesluit werd aangepast overeenkomstig het taal- en wetgevingstechnisch advies nr. 2018/572 van 11 december 2018.

Aangezien het ontwerpbesluit autoregulering van de overheid betreft, is geen regulerings-impactanalyse vereist.

7. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering hecht haar definitieve goedkeuring aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de arrondissementscommissarissen en de adjunct-arrondissementscommissaris en het besluit van de Vlaamse Regering van 5 maart 2004 tot vaststelling van het statuut van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant, wat betreft de verlofregeling en andere bepalingen.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS