

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1

In afwachting van een verdere digitalisering, wordt de vereiste van een aangetekende brief in het statuut vervangen door een beveiligde zending. Daaronder wordt momenteel verstaan een aangetekende brief of een afgifte tegen ontvangstbewijs

Artikel 2

De legerdienst werd in België in 1994 (dus al meer dan 20 jaar geleden) opgeschort. Bovendien is het voldoen aan de dienstplichtwetten soms onmogelijk voor personen die gevlucht zijn uit hun land van herkomst. De voorwaarde om te voldoen aan de dienstplichtwetten wordt dan ook geschrapt.

Artikel 3

Publicatie van de oproep (aankondiging van de selectieprocedure) in het Belgisch Staatsblad wordt naar analogie met de regeling voor de N-functies in het VPS, vervangen door bekendmaking op de website van de VDAB of de site Werken voor Vlaanderen.

Een algemene bekendmaking van selecties kan veel beter gerealiseerd worden door publicatie in de pers of op gespecialiseerde websites zoals die van de VDAB of "Werken voor Vlaanderen". Bovendien strookt een publicatie in het Belgisch Staatsblad alleen niet met de geest van algemene bekendmaking aangezien het Belgisch Staatsblad niet algemeen geconsulteerd wordt door werkzoekenden.

De website van de VDAB is bij werkzoekenden in Vlaanderen algemeen bekend. Publicatie op de website "Werken voor Vlaanderen" volstaat even goed als algemene bekendmaking als een publicatie op de website van de VDAB. De website "Werken voor Vlaanderen" is immers de officiële website van de Vlaamse overheid waarop alle selecties georganiseerd door het Agentschap Overheidspersoneel gepubliceerd worden.

Artikel 4 t/m 7

Zie de toelichting bij artikel 1.

Artikel 8

Naar aanleiding van de vraag van een arrondissementscommissaris voor compensatie wegens prestaties in het weekend wordt naar analogie met de regeling in het VPS voor ambtenaren van rang A2 en hoger ingeschreven dat de arrondissementscommissaris geen recht heeft op de toelagen of inhaalrust voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling. Indien dit niet wordt ingeschreven geldt de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de publieke sector. De toepassing van deze wet impliceert dat arrondissementscommissarissen niet kunnen verplicht worden meer dan 38u per week te presteren maar dat zij gepresteerde uren mogen compenseren.

Artikel 9

De opname van een onbetaald verlof heeft normaliter de pro rata vermindering van het jaarlijks verlof voor gevolg. Dit wordt verduidelijkt in het statuut. Het pleegzorgverlof en pleegouderverlof zijn nieuw geïntroduceerde verloven. Wat deze laatste verloven betreft, wordt er een bepaling opgenomen op grond waarvan de opname hiervan geen vermindering van het jaarlijks verlof voor gevolg heeft.

Artikel 10

Aanpassing van titel 3 aan de invoering van het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof.

Artikel 11 en 12

Tot nog toe kon op basis van het personeelsstatuut, de moederschapsrust enkel worden omgezet in een verlof voor de co-ouder, als de co-ouder vader was.

Deze leemte wordt nu opgelost door de meemoeder een meemoederschapsverlof te voorzien dat kan worden opgenomen naar aanleiding van het overlijden of de hospitalisatie van de biologische moeder van het kind.

Artikel 13

De vroegere beperking van het opvangverlof dat het kind jonger dan 10 jaar moet zijn vervalt en wordt vervangen door de notie "minderjarig kind".

Het aantal weken opvangverlof waarop een arrondissementscommissaris naar aanleiding van de adoptie of pleegvoogdij van een kind recht heeft, hangt nu af van de leeftijd van het kind. Is het kind jonger dan drie jaar, dan worden zes weken opvangverlof toegekend. Is het kind evenwel ouder dan drie jaar, dan worden vier weken opvangverlof toegekend. Als gevolg van dit ontwerpbesluit verdwijnt dit onderscheid op basis van leeftijd. Hierdoor heeft een arrondissementscommissaris ongeacht de leeftijd van het kind steeds recht op zes weken opvangverlof. Voorwaarde is wel dat het moet gaan om een minderjarig kind (jonger dan achttien jaar).

indien een arrondissementscommissaris tegelijkertijd meerdere kinderen adopteert of pleegvoogd wordt van meerdere kinderen, dan wordt de maximumduur van zes weken met twee weken opgetrokken.

Vanaf 1 januari 2019 wordt het opvangverlof stelselmatig opgetrokken. Door deze optrekking zal een arrondissementscommissaris vanaf 2027 recht hebben op elf weken opvangverlof.

De regeling opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet die hier van toepassing wordt verklaard op de AC's voorziet in geval van een verdeling in een verklaring op eer die door beide partners moet worden ingevuld. Op basis van die verklaring is het de verantwoordelijkheid van de arrondissementscommissaris om op eer en dus naar waarheid te verklaren hoe de bijkomende weken worden verdeeld. Indien achteraf zou blijken dat de uiteindelijke verdeling anders was dan hetgeen op eer werd verklaard, dan kan hier tegen retroactief worden opgetreden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind een handicap heeft. De verwijzing naar de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders wordt geschrapt in de tekst aangezien deze wet wat de Vlaamse Gemeenschap betreft, niet langer van toepassing is op kinderen die geboren zijn vanaf 1 januari 2019..

Op zich is de regeling inzake opvangverlof en pleegouderverlof een overname van de regeling die voor het contractueel personeel is opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.

Artikel 30ter en 30sexies van deze wet bepalen : " De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat tenminste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag."

Artikel 14

Op grond van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en het koninklijk besluit van 27 oktober 2008, zoals deze zullen worden gewijzigd of vervangen, heeft een contractueel personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid dat

pleegzorgtaken opneemt per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof. Via dit ontwerpbesluit wordt deze regeling overeenkomstig op de arrondissementscommissarissen van toepassing verklaard.

In concreto komt dit op het volgende neer:

- een arrondissementscommissaris heeft recht op pleegzorgverlof wanneer hij als pleegouder is aangesteld en zodoende vernoemd is in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van ofwel:
 - o een rechtbank;
 - o een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg;
 - o de diensten van l'Aide à la Jeunesse;
 - o het Comité Bijzondere Jeugdbijstand als pleegouder;
- de arrondissementscommissaris gebruikt het pleegzorgverlof ter vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd voor zover zijn werk het vervullen van deze taken onmogelijk maakt.

In concreto gaat het om de volgende taken:

- o alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;
- o contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders van het pleegkind of met voor het pleegkind belangrijke derden;
- o contacten met de dienst voor pleegzorg;
- o in andere dan de hiervoor vermelde gevallen geldt het recht op afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen slechts voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk recht noodzakelijk is;
- de arrondissementscommissaris die gebruik wenst te maken van het pleegzorgverlof moet dit aan de werkgever meedelen;
- het pleegzorgverlof wordt met volle dagen opgenomen. Het kan noch in halve dagen, noch in uren worden omgezet. Pleegzorgverlof dat wordt opgenomen op een dag waarop een arrondissementscommissaris verminderd werkt, wordt als een volledige dag aangerekend.

Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Naast het pleegzorgverlof wordt een pleegouderverlof in het statuut verankerd. Dit pleegouderverlof bedraagt zes weken en wordt toegekend indien een arrondissementscommissaris langdurige pleegzorg op zich neemt. Onder langdurige pleegzorg wordt pleegzorg verstaan waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Wat de uitbetaling tijdens het pleegouderverlof en pleegzorgverlof betreft:

Tijdens het pleegzorgverlof heeft de arrondissementscommissaris recht op 82% van het brutoloon. Tijdens de eerste 3 dagen van het pleegouderverlof heeft de AC recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft de AC recht op 82% van het brutosalaris.

Artikel 15 en 16

Doordat het zorgkrediet en de loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof beide op basis van andere regelgeving worden geregeld, moesten beide in het VPS via een nieuwe titel van elkaar onderscheiden worden. Zorgkrediet is evenwel niet van toepassing op de

arrondissementscommissaris. De bijzondere stelsels in het kader van loopbaanonderbreking worden geherformuleerd als loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof.

Artikel 17 en 18

Arrondissementscommissarissen kunnen thans palliatief en medisch bijstandsverlof opnemen met ofwel een voltijdse onderbreking van de loopbaan of een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft.

Het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de openbare sector, dat de rechtsbasis voor de uitkeringen die aan beide verloven gekoppeld zijn vormt, voorziet ook in een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde. Het voorliggend ontwerpbesluit verklaart deze mogelijkheid van toepassing op de arrondissementscommissarissen. Deze regeling treedt overeenkomstig artikel 3 van het boven vermelde KB in werking na akkoord van de federale ministerraad.

De wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk breidt het palliatief verlof uit met één maand. Deze wet heeft rechtstreekse werking. Waar dit verlof tot nu toe 1 maand bedroeg en maximaal 1 keer kon worden verlengd met 1 maand, kan het ten gevolge van deze wet 2 keer worden verlengd met 1 maand. De wet en het statuut zijn niet cumulatief. Dit artikel betreft een doorvertaling van de wet naar het statuut. Er ontstaat aldus geen dubbel recht op verlof.

Artikel 19

Opdrachten die door de Vlaamse Regering worden toegekend vallen onder het ambtshalve verlof voor opdracht waaraan geen tijdsbeperking gekoppeld is.

Artikel 20

Zowel in het geval dat men zelf in het huwelijk treedt, als in het geval dat men wettelijk gaat gaan samenwonen, krijgt men omstandigheidsverlof. Met dit ontwerp worden beide verder gelijkgeschakeld daar er ook verlof zal worden toegekend wanneer het kind van de arrondissementscommissaris, of een bloed- of aanverwant tot de tweede graad wettelijk gaat samenwonen.

Artikelen 21 t/m 26

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 (DLB) richt met ingang van 1 januari 2019 binnen iedere gemeente een bijzonder comité voor de sociale dienst op. In dit comité kunnen naast gemeenteraads- en OCMW-raadsleden ook externen zetelen. Op grond van de huidige stand van de regelgeving hebben:

- gemeenteraads- en OCMW-raadsleden die in dit comité zetelen vanuit hun rol als gemeenteraads- of OCMW-raadslid recht op politiek verlof;
- externen geen recht op politiek verlof.

In het kader van de gelijke behandeling wordt nu ook voor de arrondissementscommissarissen die lid zijn van het bijzonder comité voor de sociale dienst, maar geen gemeenteraads- of OCMW-raadslid zijn voorzien in politiek verlof (onder de vorm van dienstvrijstelling en facultatief politiek verlof).

De dienstvrijstelling bedraagt twee dagen per maand. Deze afwezigheid wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit en het salaris wordt doorbetaald. Het facultatief verlof bedraagt naar gelang het inwonersaantal van de gemeente twee of vier dagen per maand. Deze afwezigheid wordt eveneens gelijkgesteld met dienstactiviteit, maar het salaris wordt niet doorbetaald.

Voorts worden in de artikelen inzake politiek verlof enkele naamgevingen geactualiseerd:

- voorzitter van het districtscollege wordt vervangen door districtsburgemeester;
- lid van het districtscollege van een district wordt vervangen door districtsschepen;
- lid van de deputatie wordt vervangen door gedeputeerde.

Als een gevolg van het decreet over het lokaal bestuur wordt het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW) verregaand geïntegreerd in de gemeente. Door deze integratie wijzigt de taakstelling van enkele politieke mandaten binnen de gemeente en het OCMW. Gelet op deze gewijzigde taakstelling wordt het recht op politiek verlof als volgt aangepast:

- 1) de voorzitter van de OCMW – raad heeft nu een uitvoerende functie en maakt ambtshalve deel uit van het schepencollege. Als gevolg hiervan geldt voor de voorzitter van de OCMW-raad thans een regeling die vergelijkbaar is aan deze van een schepen. Als een gevolg van de integratie van het OCMW in de gemeente verliest de voorzitter van de OCMW-raad zijn uitvoerende functie en maakt hij niet langer deel uit van het schepencollege. De OCMW-voorzitter zal net als de voorzitter van de gemeenteraad louter de raad voorzitten.

Wat het politiek verlof betreft, verdwijnt door de veranderde taakstelling de specifieke regeling voor de voorzitter van de OCMW-raad. De voorzitter heeft hierdoor recht op hetzelfde politiek verlof als een OCMW-raadslid (zijnde dienstvrijstelling en facultatief politiek verlof).

Op deze regeling inzake het recht op politiek verlof voor een voorzitter van de OCMW-raad bestaat wel één uitzondering. In de gemeente Voeren en in de facilititeitengemeenten behoudt de voorzitter van de OCMW-raad zijn uitvoerende bevoegdheden. Vandaar blijft voor deze mandaten een specifieke regeling inzake politiek verlof bestaan;

- 2) een gemeenteraadslid dat ook OCMW-raadslid is, heeft thans recht op politiek verlof omwille van beide mandaten. Omdat als gevolg van het decreet lokaal bestuur de gemeenteraadsliden van rechtswege deel uitmaken van de OCMW-raad en omdat beide raadszittingen op dezelfde dag doorgaan, wordt er als gevolg van dit ontwerpbesluit niet langer omwille van beide mandaten, maar omwille van één mandaat verlof toegekend. Een gemeenteraadslid krijgt aldus omwille van zijn mandaat als OCMW-raadslid geen bijkomend politiek verlof. Het recht op politiek verlof als gemeenteraadslid omvat ook telkens het recht op politiek verlof als OCMW-raadslid;
- 3) de specifieke regeling voor de leden van het vast bureau van het OCMW verdwijnt, daar dit vast bureau als gevolg van het decreet lokaal bestuur van rechtswege wordt samengesteld uit leden van het schepencollege. Leden van het schepencollege hebben recht op politiek verlof op grond van dit mandaat (zijnde facultatief politiek verlof en politiek verlof van ambtswege). Ook hier omvat het politiek verlof dat een mandataris verkrijgt voor zijn mandaat als schepen/burgemeester, het politiek verlof voor zijn mandaat als lid van het vast bureau. Het gaat hier ook om een uitvoerend mandaat waardoor dit geen recht geeft op dienstvrijstelling;
- 4) Indien een mandataris zowel een wetgevend mandaat als een bezoldigd uitvoerend mandaat uitoefent in een lokaal bestuur, dan kan hij geen politiek verlof in de vorm van een dienstvrijstelling verkrijgen. Een mandataris kan ook geen facultatief politiek verlof opnemen voor zijn wetgevend mandaat én zijn uitvoerend mandaat. In dat geval heeft hij alleen recht op facultatief politiek verlof voor zijn uitvoerend mandaat.

Artikel 27

Geen onderscheid tussen de verschillende samenlevingsvormen is één van de pijlers van het statuut. Vandaar spreken we niet langer over 10 dagen vaderschapsverlof, maar wel over 10 dagen geboorteverlof die n.a.v. de geboorte van een kind worden toegekend.

Een arrondissementscommissaris zal ook recht hebben op geboorteverlof wanneer een kind buiten de samenlevingsband wordt geboren. Voorwaarde is wel dat het kind door de arrondissementscommissaris erkend werd.

Indien niemand het geboorteverlof opneemt op grond van afstamming, dan heeft de arrondissementscommissaris die gehuwd is of samenwoont met de moeder van het kind recht op geboorteverlof. Deze regeling wordt specifiek opgenomen opdat een meemoeder ook recht zou hebben op geboorteverlof n.a.v. de bevalling van de partner.

Wanneer geboorteverlof op grond van samenwoont wordt aangevraagd, is het vanzelfsprekend dat het geboorteverlof niet kan worden toegekend aan de persoon met wie de moeder van het kind samenwoont indien deze een band van bloedverwantschap heeft met de moeder die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.

Verder wordt er expliciet bepaald dat een arrondissementscommissaris zijn geboorteverlof binnen een periode van vier maanden na de geboorte van het kind moet opnemen.

Artikel 28 en 29

De regeling van de vervanging bij langdurige afwezigheid van een in dienst zijnde arrondissementscommissaris wordt uitgebreid tot de waarneming van het vacante ambt. Ook bij het ontbreken van een titularis zal de waarnemend arrondissementscommissaris in de toekomst van de prerogatieven en het geldelijk statuut van de arrondissementscommissaris genieten.

Artikel 30

Zie de toelichting bij artikel 1.

Artikel 31

Voor de vaststelling van de voorwaarden waaronder een arrondissementscommissaris recht heeft op rechtsbijstand, wordt – naar analogie met de overeenstemmende bepaling in het statuut van de provinciegouverneurs – verwezen naar de regeling die geldt voor de personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid (=omzendbrief DVO/BZ/P&O/2007/21).

Artikel 32

In afwachting van een verdere digitalisering, wordt de vereiste van een aangetekende brief in het statuut vervangen door een beveiligde zending. Daaronder wordt momenteel verstaan een aangetekende brief of een afgifte tegen ontvangstbewijs

Artikel 33

Publicatie van de oproep (aankondiging selectieprocedure) in het Belgisch Staatsblad wordt naar analogie met de regeling voor de N-functies in het VPS, vervangen door bekendmaking op de website van de VDAB of de site Werken voor Vlaanderen.

Een algemene bekendmaking van selecties kan veel beter gerealiseerd worden door publicatie in de pers of op gespecialiseerde websites zoals die van de VDAB of "Werken voor Vlaanderen". Bovendien strookt een publicatie in het Belgisch Staatsblad alleen niet met de geest van algemene bekendmaking aangezien het Belgisch Staatsblad niet algemeen geconsulteerd wordt door werkzoekenden.

De website van de VDAB is bij werkzoekenden in Vlaanderen algemeen bekend.

Publicatie op de website "Werken voor Vlaanderen" volstaat even goed als algemene bekendmaking als een publicatie op de website van de VDAB. De website "Werken voor Vlaanderen" is immers de officiële website van de Vlaamse overheid waarop alle selecties georganiseerd door het Agentschap Overheidspersoneel gepubliceerd worden.

Artikel 34

De legerdienst werd in België in 1994 (dus al meer dan 20 jaar geleden) opgeschort. Bovendien is het voldoen aan de dienstplichtwetten soms onmogelijk voor personen die gevlucht zijn uit hun land van herkomst. De voorwaarde om te voldoen aan de dienstplichtwetten wordt dan ook geschrapt.

Artikel 35

Naar aanleiding van een vraag voor compensatie wegens prestaties in het weekend wordt naar analogie met de regeling in het VPS voor ambtenaren van rang A2 ingeschreven dat de provinciegouverneur geen recht heeft op de toelagen of inhaalrust voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregeling.

Indien dit niet wordt ingeschreven geldt de wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de publieke sector waardoor zij gepresteerde overuren wel zouden kunnen compenseren.

Artikel 36

De opname van een onbetaald verlof heeft normaliter de pro rata vermindering van het jaarlijks verlof voor gevolg. Het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof zijn nieuw geïntroduceerde verloven. Wat deze laatste verloven betreft, wordt er een bepaling opgenomen op grond waarvan de opname hiervan geen vermindering van het jaarlijks verlof voor gevolg heeft.

Artikel 37 en 38

Aanpassing van de titel III aan de invoering van het pleegzorgverlof en het pleegouderverlof en van hoofdstuk 1 van titel 3 aan het vader- of meemoederschapsverlof..

Artikel 39

De vroegere beperking van het opvangverlof dat het kind jonger dan 10 jaar moet zijn vervalt en wordt vervangen door de notie "minderjarig kind".

Het aantal weken opvangverlof waarop een gouverneur naar aanleiding van de adoptie of pleegvoogdij van een kind recht heeft, hangt nu af van de leeftijd van het kind. Is het kind jonger dan drie jaar, dan worden zes weken opvangverlof toegekend. Is het kind evenwel ouder dan drie jaar, dan worden vier weken opvangverlof toegekend. Als gevolg van dit ontwerpbesluit verdwijnt dit onderscheid op basis van leeftijd. Hierdoor heeft een gouverneur ongeacht de leeftijd van het kind steeds recht op zes weken opvangverlof. Voorwaarde is wel dat het moet gaan om een minderjarig kind (jonger dan achttien jaar).

Indien een gouverneur tegelijkertijd meerdere kinderen adopteert of pleegvoogd wordt van meerdere kinderen, dan wordt de maximumduur van zes weken met twee weken opgetrokken. Vanaf 1 januari 2019 wordt het opvangverlof stelselmatig opgetrokken. Door deze optrekking zal een gouverneur vanaf 2027 recht hebben op elf weken opvangverlof.

De regeling opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet die hier van toepassing wordt verklaard op de PG's voorziet in geval van een verdeling in een verklaring op eer die door beide partners moet worden ingevuld. Op basis van die verklaring is het de verantwoordelijkheid van de gouverneur om op eer en dus naar waarheid te verklaren hoe de bijkomende weken worden verdeeld. Indien achteraf zou blijken dat de uiteindelijke verdeling anders was dan hetgeen op

eer werd verklaard, dan kan hier tegen retroactief worden opgetreden.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind een handicap heeft. De verwijzing naar de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders wordt geschrapt in de tekst aangezien deze wet wat de Vlaamse Gemeenschap betreft, niet langer van toepassing is op kinderen die geboren zijn vanaf 1 januari 2019.. Op zich is de regeling inzake opvangverlof en pleegouderverlof een overname van de regeling die voor het contractueel personeel is opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978. Artikel 30ter en 30sexies van deze wet bepalen : “ De maximumduur van het pleegouderverlof wordt verdubbeld wanneer het kind getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van ten minste 66 pct of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler 1 van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag of dat tenminste 9 punten toegekend worden in de drie pijlers samen van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.”

Artikel 40

Op grond van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en het koninklijk besluit van 27 oktober 2008, zoals deze zullen worden gewijzigd of vervangen, heeft een contractueel personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid dat pleegzorgtaken opneemt per kalenderjaar recht op zes dagen pleegzorgverlof. Via dit ontwerpbesluit wordt deze regeling overeenkomstig op de provinciegouverneurs van toepassing verklaard.

In concreto komt dit op het volgende neer:

- een gouverneur heeft recht op pleegzorgverlof wanneer hij als pleegouder is aangesteld en zodoende vernoemd is in een formele aanstellingsbeslissing uitgaande van ofwel:
 - o een rechtbank;
 - o een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg;
 - o de diensten van l’Aide à la Jeunesse;
 - o het Comité Bijzondere Jeugdbijstand als pleegouder;
- de gouverneur gebruikt het pleegzorgverlof ter vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd voor zover zijn werk het vervullen van deze taken onmogelijk maakt.

In concreto gaat het om de volgende taken:

- o alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin;
- o contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders van het pleegkind of met voor het pleegkind belangrijke derden;
- o contacten met de dienst voor pleegzorg;
- o in andere dan de hiervoor vermelde gevallen geldt het recht op afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen slechts voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk recht noodzakelijk is;
- de gouverneur die gebruik wenst te maken van het pleegzorgverlof moet dit aan de werkgever meedelen;
- het pleegzorgverlof wordt met volle dagen opgenomen. Het kan noch in halve dagen, noch in uren worden omgezet.

Het verlof wordt gelijkgesteld met dienstactiviteit.

Naast het pleegzorgverlof wordt een pleegouderverlof in het statuut verankerd. Dit pleegouderverlof bedraagt zes weken en wordt toegekend indien een gouverneur langdurige pleegzorg op zich neemt. Onder langdurige pleegzorg wordt pleegzorg verstaan waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouders zal verblijven.

Wat de uitbetaling tijdens het pleegouderverlof en pleegouderverlof betreft:

Tijdens het pleegzorgverlof heeft de gouverneur recht op 82% van het brutoloon. Tijdens de eerste 3 dagen van het pleegouderverlof heeft de gouverneur recht op een doorbetaling van het salaris. Vanaf de vierde dag heeft hij recht op 82% van het brutosalaris.

Artikel 41 en 42

Doordat het zorgkrediet en de loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof beide op basis van andere regelgeving worden geregeld, moesten beide in het VPS via een nieuwe titel van elkaar onderscheiden worden. Zorgkrediet is niet van toepassing op de gouverneur. De bijzondere stelsels in het kader van loopbaanonderbreking worden geherformuleerd als loopbaanonderbreking in het kader van een federaal zorgverlof.

Artikel 43 en 44

Gouverneurs kunnen thans palliatief en medisch bijstandsverlof opnemen met ofwel een voltijdse onderbreking van de loopbaan of een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft.

Het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan in de openbare sector, dat de rechtsbasis voor de uitkeringen die aan beide verloven gekoppeld zijn vormt, voorziet ook in een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde. Het voorliggend ontwerpbesluit verklaart deze mogelijkheid ook van toepassing op de gouverneurs. Deze regeling treedt overeenkomstig artikel 3 van het boven vermelde KB in werking na akkoord van de federale ministerraad.

De wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk breidt het palliatief verlof uit met één maand. Deze wet heeft rechtstreekse werking. Waar dit verlof tot nu toe 1 maand bedroeg en maximaal 1 keer kon worden verlengd met 1 maand, kan het ten gevolge van deze wet 2 keer worden verlengd met 1 maand. De wet en het statuut zijn niet cumulatief. Dit artikel betreft een doorvertaling van de wet naar het statuut. Er ontstaat aldus geen dubbel recht op verlof.

Artikel 45

Geen onderscheid tussen de verschillende samenlevingsvormen is één van de pijlers van het statuut. Vandaar spreken we niet langer over 10 dagen vaderschapsverlof, maar wel over 10 dagen geboorteverlof die n.a.v. de geboorte van een kind worden toegekend. Een gouverneur zal ook recht hebben op geboorteverlof wanneer een kind buiten de samenlevingsband wordt geboren. Voorwaarde is wel dat het kind door de gouverneur erkend werd.

Indien niemand het geboorteverlof opneemt op grond van afstamming, dan heeft gouverneur die gehuwd is of samenwoont met de moeder van het kind recht op geboorteverlof. Deze regeling wordt specifiek opgenomen opdat een meemoeder ook recht zou hebben op geboorteverlof n.a.v. de bevalling van de partner.

Wanneer geboorteverlof op grond van samenwoont wordt aangevraagd, is het vanzelfsprekend dat het geboorteverlof niet kan worden toegekend aan de persoon met wie de moeder van het

kind samenwoont indien deze een band van bloedverwantschap heeft met de moeder die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen.

Verder wordt er expliciet bepaald dat een gouverneur zijn geboorteverlof binnen een periode van vier maanden na de geboorte van het kind moet opnemen.

Artikel 46

Zowel in het geval dat men zelf in het huwelijk treedt, als in het geval dat men wettelijk gaat samenwonen, krijgt men omstandigheidsverlof. Met dit ontwerp worden beide verder gelijkgeschakeld daar er ook verlof zal worden toegekend wanneer het kind van de gouverneur, of een bloed- of aanverwant tot de tweede graad wettelijk gaat samenwonen.

Artikel 47 en 48

De regeling van de vervanging bij langdurige afwezigheid van een in dienst zijnde gouverneur wordt uitgebreid tot de waarneming van het vacante ambt. Ook bij het ontbreken van een titularis zal de waarnemend gouverneur in de toekomst van de prerogatieven en het geldelijk statuut van de gouverneur genieten.

Artikel 49

Zie de toelichting bij artikel 32.

Artikel 50

Dit besluit treedt in werking op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 28, 29, 47 en 48 treden in werking op de dag die volgt op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad voor nieuwe aanstellingen vanaf deze datum.

Enkel nieuwe aanstellingen vanaf deze datum, tot waarnemend arrondissementcommissaris of waarnemend gouverneur zullen onder de nieuwe regeling vallen en de prerogatieven en het geldelijk statuut van respectievelijk de arrondissementcommissaris of gouverneur genieten.

De bepalingen inzake politiek verlof treden ingevolge het decreet over het lokaal bestuur in werking op 1 januari 2019.

De bepalingen inzake opvangverlof, pleegzorgverlof en pleegouderverlof hebben uitwerking op de eerste dag van de maand die volgt op de principiële goedkeuring nl. 1 mei 2019.

De bepalingen inzake loopbaanonderbreking, nl. de artikelen 17, 1° en 2°, 18, 43, 1° en 2°, en 44 treden pas in werking op de eerste dag van de maand volgend op het akkoord van de federale ministerraad.