

Addendum

bij het Sectorconvenant 2018-2019 afgesloten tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners van de sector Transport en Logistiek (PC 140.03) en de sector Grondafhandeling op Luchthavens (PC 140.04)

Tussen de Vlaamse Regering, hierbij vertegenwoordigd door:

Mevrouw Hilde Crevits, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

De heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport;

en de sociale partners van de sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Evy VAN DER PAELT, Hoofd socio-juridische dienst TLV;

De heer Philippe DEGRAEF, Directeur FEBETRA;

De heer Bruno VELGHE, Voorzitter UPTR

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer John REYNAERT, Adjunct van de Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB;

De heer Jan SANNEN, Algemeen sectorverantwoordelijke Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM;

De heer Kurt CALLAERTS, Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM

Wordt overeengekomen wat volgt

Verbintenissen van de Vlaamse Regering

Artikel 1. Middels onderhavig addendum bij het sectorconvenant 2018-2019 verbindt de Vlaamse Regering er zich toe tijdens de periode van **1 januari 2019 tot en met 31 december 2019** een maximale toelage van **98.000,00 EUR** uit te betalen aan **het Sociaal Fonds Transport en Logistiek, de Smet de Naeyerlaan 115 te 1090 Brussel (ondernemingsnummer: 0426.278.970 - bankrekeningnummer: BE83 3930 0309 6615)** ter financiering van **2 VTE sectorconsulenten**

Artikel 2. De Vlaamse Regering stimuleert en ondersteunt de uitvoering van voorliggende overeenkomst, door:

1. het organiseren van ad hoc- overleg met de sociale partners, op vraag van de sectoren;
2. het organiseren van klankbordvergaderingen waarbij knelpunten worden besproken en desgevallend beleidsaanbevelingen kunnen worden geformuleerd, op vraag van de sectoren;
3. het organiseren van intervisiemomenten met vertegenwoordigers van de sector, die fungeren als doorgeefluik van informatie.

Verbintenissen van de sector

Artikel 3. De sectoren Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens verbinden zich ertoe om acties in het kader van de kilometerheffing uit te voeren, op basis van het door de VESOC-partners goedgekeurde, inhoudelijke kader voor de sectorconvenants 2018-2019 en de in het sectorconvenant 2018-2019 geformuleerde sectorale visie en prioriteiten. De sectorspecifieke maatregelen geformuleerd in dit addendum zijn verbintenissen die betrekking hebben op het ondersteunen en uitvoeren van:

- de afstemming tussen onderwijs en de arbeidsmarkt;
- een competentiebeleid, waaronder leven lang leren;
- het beleid van evenredige arbeidsdeelname en diversiteit, vermeld in het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt.

Artikel 4. De sector verbindt er zich toe de werkingssubsidie uitsluitend aan te wenden ter uitvoering van deze sectorspecifieke maatregelen. Hiertoe worden effectief 2 VTE-sectorconsulenten ingezet. Zij zijn tewerkgesteld in een paritair beheerde organisatie en werken onder paritair toezicht. Ze zijn belast met het geheel van coördinerende, rapporterende en ondersteunende taken ter uitvoering van het addendum bij het sectorconvenant. De loon- en werkingsskosten van deze sectorconsulenten komen in aanmerking als subsidiabele kosten voor zover zij betrekking hebben op de uitvoering van deze sectorspecifieke maatregelen en voor zover ze uitgevoerd worden binnen de looptijd van het addendum bij het sectorconvenant. Bij ziekte of ongeval van de sectorconsulent komt de periode van arbeidsongeschiktheid die door het gewaarborgd loon wordt vergoed in aanmerking voor de subsidie. De subsidie wordt in mindering gebracht wanneer de werkgever de afwezige sectorconsulent niet vervangt na afloop van de periode die is gedekt door het gewaarborgde loon. Periodes van tijdskrediet, loopbaanonderbreking of moederschapsverlof komen niet in aanmerking voor financiering, tenzij wordt aangetoond dat de functie van de sectorconsulent(e) tijdelijk tijdens zijn of haar afwezigheid door een vervang(st)er afdoende wordt uitgeoefend. De maximale werkingssubsidie wordt toegekend voor de inzet van 2 VTE op jaarbasis. Indien de sectorconsulent tijdens zijn of haar afwezigheid niet afdoende vervangen wordt voor het continueren van de inspanningen in het kader van het addendum bij het sectorconvenant, vermindert de maximale werkingssubsidie. De werkingssubsidie wordt dan berekend per

consulent per dag van de looptijd. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal dagen waarop geen/te weinig consultants tewerk gesteld waren en in mindering gebracht.

De sector zal de naam van de sectorconsulenten aan het departement Werk en Sociale Economie bezorgen en wijzigingen melden.

Artikel 5. Ter verantwoording en ter evaluatie van deze overeenkomst bezorgt de sector ten laatste op **31 januari 2019** een eindrapport aan het departement Werk en Sociale Economie. Het eindrapport omvat:

- de rapportering over de verschillende initiatieven ter realisering van het actieplan;
- de toetsing van de realisaties aan de doelstellingen vermeld in het addendum;
- de verantwoording van de aanwending van de ontvangen subsidiebedragen.

Het departement Werk en Sociale Economie bezorgt tijdig aan de sector het modelformulier inzake de rapportering.

De sector werkt vanuit de geformuleerde sectorale visie en prioriteiten in het sectorconvenant 2018-2019 aan de uitvoering van de acties van dit addendum.

PRIORITEIT 1

PROMOTIE & AANSLUITING TUSSEN OPLEIDING/ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT:

- EEN POSITIEF IMAGO VAN DE OPLEIDINGEN/BEROEPEN BLIJVEN BEVORDEREN
- KWALITEITSVOLLE OPLEIDINGEN/ONDERWIJS EN EEN GOEDE AANSLUITING TUSSEN OPLEIDINGEN/ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT BLIJVEN BEVORDEREN

Acties

De sector engageert zich om de volgende concrete acties op te zetten om werk te maken van de gekozen prioriteiten:

Transversaal thema: Partnerschappen met VDAB, onderwijs en Syntra Vlaanderen

Actie 1 Budgetbeheer voor brandstof- en oefenterreinkost van de scholen met de BSO-opleiding Vrachtwagenchauffeur

Beoogde sectorale doelstelling

Optimaal budgetbeheer.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

Op vraag van het ministerie van Onderwijs blijven we instaan voor het operationeel financieel management van dit budget.

Gezien in 2018 bleek dat de scholen niet altijd bij de les zijn, dienen we blijvend een nauwe opvolging te verzekeren.

Partners

Onderwijs, Vlaanderen.

Timing

2019.

Transversaal thema: Intersectorale samenwerking en clusterwerking

Actie 2 Clusterwerking om intersectorale partnerschappen en synergie te bevorderen

Beoogde sectorale doelstelling

Via clusterwerking blijven we het bereik en de slagkracht van onze acties vergroten.

De clusterwerkgroepen werden vanaf 2018 herschikt. We hangen de werkgroepen op aan de 3 decretale WSE-krachtlijnen voor de sectorconvenants en houden zo nog 3 werkgroepen over: 'Promo en aansluiting onderwijs/opleiding & arbeidsmarkt' (Wergroep 1), 'Competentiebeleid, levenslang leren en wend- en werkbaar werk bevorderen – met focus op KMO's als motor' (Wergroep 2) en 'Diversiteit en evenredige arbeidsdeelname bevorderen' (Wergroep 3).

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- We organiseren gezamenlijke infosessies, stands en promoacties voor diverse doelgroepen zoals trajectbegeleiders van werkzoekenden.
Staan reeds op stapel:
 - 'Verruim-je-horizon'-beurs te Genk op 21 en 23 maart;
 - events georganiseerd door vzw Tracé te Brussel op 28 maart en 23 mei - opleidingsbeurs 'Uw Schakel naar Werk';
 - TalentWerkt@Permeke te Antwerpen op 4 april;
 - 'School gedaan, wat nu' te Asse op 9 mei.
- We rollen het actieplan dat we in 2018 ontwikkelden verder uit: zo gaan we verder met
 - de organisatie van de Beroepenrally.
Een vierde editie bij de firma Rotra te Kampenhout is al in voorbereiding en het Havencentrum Lillo toonde al belangstelling om dergelijke rally structureel in te bedden in de werking;
 - de organisatie van Lerende Netwerken voor bedrijven rond thema's die relevant zijn over de grenzen van de sectoren van de clusterpartners heen zoals werkbaar werk. Zo bundelden we met de clusterpartners een aantal tools in het kader van werkbaar werk voor chauffeurs. In 2019 zullen we bekijken op welke manier(en) we deze tools best verspreiden en wordt daar mogelijk ook een Lerend Netwerk aan opgehangen.
 - de verspreiding van de brochure ter bevordering van non-discriminatie.
In de schoot van de werkgroep o.l.v. Woodwize finaliseren we de nieuwe versie van deze brochure en maken we werk van disseminatie. Op 13 juni is er een PR- en permoment gepland om de brochure breed te lanceren.

- de samenwerking met de clusterpartners Taxi, Verhuis en Bus en Car rond de bevordering van de arbeidsmarktintegratie van asielzoekers en vluchtelingen: cfr. infra – Actie 13 bij Prioriteit 2.
- We wisselen permanent info, know how en ervaringen uit.
Om dit te faciliteren creëren we op google drive een gemeenschappelijk digitaal forum dat de clusterpartners toegang geeft tot verslagen, materialen en dergelijke.
- Regie: SFTL/SFAL blijft de trekkersrol voor Stuur- en Werkgroepen van de cluster verzorgen.

Partners

LOGOS, SF Brandstoffenhandel, SF Bus & Car, SF Taxi, SF Verhuis.

Timing

2019.

PRIORITEIT 2

COMPETENTIEBELEID, LEVENSLANG LEREN EN WEND- EN WERKBAAR WERK BLIJVEN BEVORDEREN - MET FOCUS OP KMO'S ALS MOTOR

Acties

De sector engageert zich om de volgende concrete acties op te zetten om werk te maken van de gekozen prioriteiten:

Thema 2: Aandacht voor competenties van de toekomst

Actie 3 Extra inspanningen leveren om transporteurs te ondersteunen m.b.t. de verplichte nascholing voor de Europese Vakbekwaamheid - met focus op micro-ondernemingen

Beoogde sectorale doelstelling

Ertoe blijven bijdragen dat alle transporteurs tijdig hun chauffeurs de nodige verplichte nascholing laten volgen om in orde te zijn en te blijven met de Europese Vakbekwaamheid.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- We contacteren alle transporteurs die nog geen aanvraag hebben ingediend voor tussenkomst in de kost van een chauffeursopleiding die onderdeel uitmaakt van de verplichte nascholing.
In 2018 steeg het aantal bedrijven dat hiervoor een aanvraag indiende van 40 naar 50%. Het ultieme streefdoel is uiteraard 100% maar we mikken in 2019 naar een stijging tot 60%.
Om dit streefdoel beter te kunnen realiseren, implementeren we in 2019 een digitaal Client Relationship Management (CRM)-systeem om het gebruik van de tussenkomst door onze transporteurs nog beter te kunnen opvolgen.

Partners

Bedrijven.

Timing

2019.

Actie 4 De SFTL-‘flowchart’ m.b.t. het opleidingsmenu in het kader van de verplichte nascholing voor de Europese Vakbekwaamheid promoten

Beoogde sectorale doelstelling

Het KB van 10 januari 2013 schrijft voor welke opleidingen chauffeurs moeten/mogen volgen in het kader van de verplichte nascholing voor de Europese Vakbekwaamheid.

We willen onze bedrijven blijven helpen om vlot hun weg te vinden in deze regelgeving.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

We blijven ten behoeve van onze bedrijven een eenvoudige, laagdrempelige, transparante en gebruiksvriendelijke flowchart m.b.t. de bepalingen van het KB introduceren om hen te helpen door het bos de bomen te zien. Hier is, zeker bij micro-ondernemingen, nog steeds nood aan.

Partners

Bedrijven.

Timing

2019.

Actie 5 Het SFTL-Stappenplan Verplichte Nascholing Chauffeurs promoten

Beoogde sectorale doelstelling

Onze bedrijven ertoe blijven aanzetten om een onderbouwde en doordachte selectie te maken van opleidingen die ze hun chauffeurs moeten laten volgen in het kader van de verplichte nascholing voor de Europese Vakbekwaamheid. Zo bedrijven ertoe brengen een strategisch competentiebeleid te ontwikkelen.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

We blijven een eenvoudig, laagdrempelig, transparant en gebruiksvriendelijk stappenplan voor de selectie van deze opleidingen introduceren bij onze bedrijven. Doel is hen ertoe te brengen hun chauffeurs die opleidingen te laten volgen die de competenties bijbrengen waarvoor deze (te) zwak scoren.

Partners

Bedrijven.

Timing

2019.

Actie 6 Collega-sectoren wegwijs maken in het ABC van de Vakbekwaamheid

Beoogde sectorale doelstelling

Ook op heel wat vrachtwagenchauffeurs die behoren tot een andere sector is de Europese Richtlijn op de Vakbekwaamheid van toepassing. De collega's van de betreffende sectoren hebben er dus belang bij goed geïnformeerd te zijn m.b.t. deze materie. Naast de collega's van de cluster betreft het concreet de collega's van de garagesector, de bouwsector, de elektrosector, de groene sectoren, de houtsector, de sector van de metaalarbeiders, de textielsector, de uitzendsector en de sector van de voedingsnijverheid.

We willen voor hen als info- en helpdesk blijven optreden.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

We blijven op verzoek informatie en advies over deze materie geven aan collega-sectoren.

We volgen nauwlettend de evolutie op van de bijstellingen van de betreffende regelgeving die op til zijn n.a.v. een grondige evaluatie door de Europese Transportcommissie. Deze bijstellingen kunnen met zich mee brengen dat we

- onze flowchart (Actie 4) en ons stappenplan (Actie 5) navenant moeten aanpassen;
- voor de geïnteresseerde collega-sectoren opnieuw een infosessie gaan organiseren.

Partners

Collega-sectoren.

Timing

2019.

Actie 7 In het kader van het Vlaamse maatregelenpakket ter bevordering van een coherent logistiek beleid ondersteuning aankoop/inzet 2 extra mobiele simulatoren door VDAB

Beoogde sectorale doelstelling

In het kader van het Vlaamse maatregelenpakket ter bevordering van een coherent logistiek beleid kreeg VDAB 2 extra mobiele simulatoren toegewezen. Deze zullen naast voor competentieversterking aanvullend ook ingezet worden voor promotie van opleiding en beroep Vrachtwagenchauffeur.

SFTL wil in regie en samenwerking met VDAB de simulatoren gebruiken op 2 fronten:

- competentieversterking: we willen de 6 scholen en 5 CVO's met de opleiding Vrachtwagenchauffeur de mogelijkheid geven om hun leerlingen/cursisten op hun site een simulatoropleiding te laten volgen.
- promotie: we wensen op allerhande evenementen die waardevolle promotieopportunities bieden gebruik te maken van de simulatoren.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- op uitdrukkelijk verzoek van VDAB stelt SFTL een sectorconsulent en een technische consulent ter beschikking om verder de nodige ondersteuning te bieden aan VDAB bij
 - het finaliseren van de gunningsprocedure;
 - het in goede banen leiden van het technisch proces met focus op de inbouw van de 2 simulatoren in het getrokken gedeelte van een voertuigencombinatie;
 - de opvolging van het onderhoudscontract.

Daarnaast stelt SFTL op vraag van VDAB voor maximum 20 dagen een sectorconsulent ter beschikking om, wanneer nodig en opportuun, de voertuigencombinatie te besturen en de simulator te bedienen.

Partners

VDAB.

Timing

2019.

Thema 3: Aandacht voor basiscompetenties

Actie 8 De drempel tussen chauffeurs en vakjargon wegwerken via de realisatie van een zakwoordenboek – deze actie koppelt aan het STEM-addendum bij het sectorconvenant 2018-2019

Beoogde sectorale doelstelling

Bevorderen dat (toekomstige) chauffeurs vlot vertrouwd geraken met vakjargon dat ze moeten beheersen.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

In 2018 maakten de clusterpartners Bus & Car, Taxi, Verhuis, Brandstoffenhandel en SFTL een inventaris van zowel vakspecifieke terminologie als eenvoudige zinnen die chauffeurs binnen het personen- en goederenvervoer moeten kennen. Bij deze opstart konden we dankbaar terugvallen op reeds ontwikkeld materiaal dat ter beschikking gesteld werd door de vak- en NT2-experts van VDAB. Deze inventarisering wordt in 2019 verdergezet en afgerond.

SFTL nam deze actie op in het door de Vlaamse Regering goedgekeurde STEM-addendum bij het sectorconvenant 2018-2019. De oorspronkelijke doelstelling om een papieren zakwoordenboek te realiseren wordt verlaten en we mikken nu op de verwezenlijking van een digitale app die geraadpleegd kan worden via PC, tablet en smartphone.

De woordenschat kan vertaald worden naar het Nederlands, Frans, Engels en Duits.

De doelgroep qua gebruikers wordt van werkende chauffeurs uitgebreid naar

- de leerlingen/cursisten van de opleiding Vrachtwagenchauffeur in het beroepssecundair en het volwassenenonderwijs;
- de werkzoekende cursisten van de VDAB-opleiding Vrachtwagenchauffeur;
- de laaggeschoolde en anderstalige werkzoekenden van de Vooropleidingen Zwaar Vervoer die in het kader van de kilometerheffing in alle Vlaamse provincies worden georganiseerd in opdracht van de VDAB;
- werkzoekenden die een IBO tot Vrachtwagenchauffeur volgen - in het bijzonder de min 26-jarigen in het kader van het JIT-project en de erkende vluchtelingen/subsidiair beschermden in het kader van het IACTA-project.

Partners

SF Brandstoffenhandel, SF Bus & Car, SF Taxi, SF Verhuis, Kiem vzw, Huis van het Nederlands, VDAB NT2, bedrijven.

Timing

2019.

Thema 4: Alle talenten aan de slag

Actie 9 Bruggenbouw tussen sociale en reguliere economie

Beoogde sectorale doelstelling

Bruggenbouw tussen de sociale en de reguliere economie om extra instroom in het beroep Vrachtwagenchauffeur te genereren en meteen doorstroom van werkzoekenden met een lange afstand tot de arbeidsmarkt naar het normaal economisch circuit (NEC) te realiseren. Zo bevorderen we ook inclusief ondernemen.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

Samen met organisaties uit de sociale economie (lokale diensteneconomie-initiatieven, maatwerkbedrijven zoals sociale werkplaatsen, ...) en met organisaties die een schakel vormen tussen sociale en reguliere economie onderzoeken we of de VDAB-piste van de Beroeps Inlevings Stage (BIS), die in tegenstelling tot de IBO wel toegang voor werkenden biedt, als instrument kan dienen om doorstroom van werknemers uit de sociale economie naar tewerkstelling als vrachtwagenchauffeur in het reguliere circuit te genereren.

We beperken deze actie voorlopig tot de provincie Antwerpen omdat we daar kunnen voortbouwen op ons partnerschap met Kiem vzw.

Partners

Komosie (de koepel van de Kringwinkels), Kringwinkel Antwerpen, Manus Antwerpen, cel 'Arbeidsbemiddeling en doorstroom sociale economie' Stad Antwerpen, IV-ENT Mechelen, WerKans Mechelen, Werkplekarchitecten zoals Kiem vzw, VDAB, bedrijven, ...

Timing

2019.

Actie 10 Promotie van de IBO als opleidings- en instroompiste

Beoogde sectorale doelstelling

Merkelijk vergroten van het aantal bedrijven dat de IBO benut als opleidings- en instroompiste.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- Onze bedrijven blijven informeren over de formule van de IBO en er promotie voor maken.
- Promotie blijven maken voor de IBO-T – de IBO met taalondersteuning.

Partners

VDAB, bedrijven.

Timing

2019.

Actie 11 Sectorale aanpak van de IBO als opleidingspiste

Beoogde sectorale doelstelling

Via de sectorale aanpak de kwaliteit van de IBO helpen waarborgen en het werken met de IBO ondersteunen.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

Raamakkoord IBO-beroepschauffeur

Tijdens een eerste overleg in 2018 bleek dat er cijfermatig geen terugval is in het aantal IBO's dat wordt afgesloten voor de functie Vrachtwagenchauffeur. Op basis van de feedback die we in onze bedrijfscontacten en -bezoeken hierover krijgen, hebben we aan onze partner klaar en duidelijk meegegeven dat hieruit zeker niet mag afgeleid worden dat er voor onze bedrijven geen vuiltje aan de lucht is. Het ongenoegen leeft en is groot, maar hun gebrek aan vrachtwagenchauffeurs is dermate nijpend dat ze niet anders kunnen dan, al is het met grote tegenzin, zich te blijven engageren voor deze piste.

We spraken met de VDAB af dat we de impact op het terrein van het wegvallen van het Raamakkoord over de IBO-beroepschauffeur nauw zullen blijven opvolgen en evalueren. Er bereiken ons signalen dat er intersectoraal een progressieve daling van het aantal IBO's wordt vastgesteld, wat mogelijk tot een bijsturing van de hervormde spelregels zal leiden.

Modellen van IBO-opleidingsprogramma

- We ontwikkelden in samenwerking met experts van o.a. de VDAB modellen van IBO-opleidingsprogramma voor de transportbedrijven in functie van de aard van de lading gekoppelde specificiteit van de transportniche: nationaal distributietransport, geconditioneerd transport, zeecontainertransport, bulktransport, bulktransport met tank, autotransport, motorfietstransport, tanktransport ADR, ...

In regie met VDAB informeren we onze transportbedrijven hierover en ondersteunen hen bij het werken met deze modellen.

- We ontwikkelden in samenwerking met experts van o.a. VDAB modellen van IBO-opleidingsprogramma voor de logistieke dienstverleners m.b.t. de logistieke sleutelberoepen: magazijnmedewerker, heftruckchauffeur, reachtruckchauffeur, stapelaar.

In regie met VDAB informeren we logistieke dienstverleners hierover en ondersteunen hen bij het werken met deze modellen.

Partners

VDAB, bedrijven.

Timing

2019.

Actie 12 Project Jongeren In Transport (JIT)

Beoogde sectorale doelstelling

Werkzoekende jongeren van -26 jaar uit de risicogroepen, die in het bezit zijn van een rijbewijs B en als beroepsaspiratie Vrachtwagenchauffeur hebben, via IBO laten instromen in het beroep Vrachtwagenchauffeur bij een bedrijf uit onze sector. Met financiële steun van de FOD WASO.

Streefcijfer: We wensen in 2018-2019 150 jongeren uit de doelgroep een IBO-Vrachtwagenchauffeur te laten starten.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- We informeren onze bedrijven over deze piste. We geven daarbij mee dat het beschikken over door ons opgeleide werkplekbegeleid(st)ers een conditio sine qua non voor deelname is.
- We informeren en sensibiliseren mee jongeren uit de doelgroep – o.a. op Jobdagen bij geïnteresseerde bedrijven uit de sector.
- Jongeren die positief gescreend werden door een geïnteresseerd bedrijf doorlopen eerst een beroepsverkennde kijkstage. Aansluitend behalen ze in het kader van een IBO eerst via rijkschool/examen centrum het rijbewijs C/CE en de Basiskwalificatie Vakbekwaamheid Groep C. Theorie-examens en herexamens praktijk kunnen ook bij VDAB afgelegd worden. De resterende duur van de IBO worden ze door ervaren werkplekbegeleid(st)ers van het leerwerkbedrijf opgeleid. Wij verzorgen mee de planning en coördinatie van heel dit proces.
- Voor de screening kan het bedrijf de ondersteuning inroepen van een gespecialiseerde organisatie zoals Kiem vzw. Indien een jongere in de loop van de IBO worstelt met problemen op het vlak van arbeidsattitude en/of leerproblemen, kan het bedrijf eveneens beroep doen op de ondersteuning van gespecialiseerde organisaties zoals Kiem vzw om de problemen te helpen oplossen.
We verzorgen mee de coördinatie van dit proces en ondersteunen de communicatie tussen de betrokken actoren.
- We verzorgen volledig de administratieve omkadering van het project.
- We geven de bedrijven die instappen telkens door aan de Voka's zodat deze de bedrijven kunnen benaderen voor deelname aan het WELT-project van de Voka's.

Partners

FOD WASO, VDAB, Le FOREM, Bruxelles Formation, Actiris en ADG, bedrijven uit de sector Transport en Logistiek, de federatie van de autorijscholen/examen centra, de organisaties gespecialiseerd in screening, attitudetraining en leermethodiek en hun koepelorganisaties, Werkplekarchitecten.

Timing

2019.

Actie 13 Arbeidsmarktintegratie van erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden bevorderen

Beoogde sectorale doelstelling

Op verzoek van Stad Antwerpen de integratie op de arbeidsmarkt van erkende vluchtelingen en subsidiair beschermden uit het Antwerpse helpen bevorderen.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

- De Stad Antwerpen besliste dat de projectmiddelen begroot voor 2018 nog mogen benut worden tot en met juni 2019. Er zijn al 2 nieuwe kandidaten voor een IACTA-IBO Vrachtwagenchauffeur.
- We ontvingen vanwege VDAB Oost-Vlaanderen, de stad Gent en de provincie Antwerpen signalen dat zij ook geïnteresseerd zijn in een soortgelijk project en gaan met deze actoren in 2019 onderzoeken of en welke piste gelanceerd zou kunnen worden.

Partners

Stad Antwerpen, VDAB, Kiem vzw, SF Brandstoffenhandel, SF Bus & Car, SF Taxi, SF Verhuis, bedrijven, andere lokale besturen.

Timing

2019.

Actie 14 Ondersteuning van het subsidiesysteem voor maatregelen ter bevordering van verkeersveiligheid, ergonomie en ecologie

Beoogde sectorale doelstelling

In het kader van de maatregelen ter bevordering van een coherent logistiek beleid voorziet Vlaanderen in een subsidiesysteem voor een pakket aan investeringen die via het Vlaams ondernemersloket kunnen aangevraagd worden met als doel om de omschakeling naar een veiliger en meer ecologisch transport te ondersteunen. Zo zal een versnelling gerealiseerd kunnen worden op het gebied van groenere en veiligere voertuigen, wat niet alleen de sector maar ook de burger ten goede komt. Tegelijkertijd beoogt deze ondersteuning ook om het ergonomisch comfort van de vrachtwagenchauffeur te verhogen, wat kan leiden tot een verhoogde werkbaarheid en grotere retentie in de sector.

Beoogde sectorale doelstelling: een doeltreffende werking van dit subsidiesysteem blijven bevorderen en zo meehelpen aan het realiseren van de beoogde omschakeling en versnelling.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

Het SFTL zal

- samen met de sociale partners de werkgevers en RSZ 083-arbeiders uit de sector over het subsidiesysteem blijven informeren via artikels in de ledenbladen van de sociale partners, info op de SFTL-website en mailings naar de werkgevers vanuit het SFTL;
- geïnteresseerde bedrijven actief blijven ondersteunen bij de opmaak, indiening en opvolging van subsidieaanvragen bij het Vlaams ondernemersloket.

Partners

Vlaams ondernemersloket, sociale partners van de sector, ondernemingen uit de sector.

Timing

2019.

Actie 15 Samenwerken met de Vlaamse Stichting Verkeerskunde (VSV) rond verkeersveiligheid

Beoogde sectorale doelstelling

Doel: De bewustwording van het belang van verkeersveiligheid en de rol daarin van vrachtwagenchauffeurs vergroten.

Doelgroep: leerlingen BSO-Vrachtwagenchauffeur.

Omschrijving acties met rol/inbreng sector

Met veel aandacht hebben we in 2018 de eerste studiedag gevolgd waarbij VSV zijn educatief en pedagogisch aanbod naar secundaire scholen heeft toegelicht.

Wij gaan samen met VSV verder werken aan de verfijning en optimalisering van hun lessenspakket 'dode hoek in zicht' en 'goed gezien'.

Partners

VSV.

Timing

2018-2019.

PRIORITEIT 3

DIVERSITEIT EN EVENREDIGE ARBEIDSDEELNAME BLIJVEN BEVORDEREN

Diversiteitsmonitoring

De diversiteitsmonitoring wordt, voor zover mogelijk, uitgevoerd op alle acties die mikken op kansengroepen en in het bijzonder op de acties 13, 14 en 16 van het addendum-actieplan.

Kwantitatief monitoren/meten we of de beoogde kansengroepen in voldoende mate deelnemen aan de betrokken acties en of we de beoogde kansengroepen dus effectief bereiken.

Indien dit niet of onvoldoende het geval zou zijn, gaan we kwalitatief na wat hiervan de oorzaak is. Zo krijgen we zicht op de kwalitatieve bijstellingen die we op het vlak van aanpak en methodiek dienen door te voeren om het beoogde resultaat effectief te kunnen realiseren.

Acties

De sector engageert zich om de volgende concrete acties op te zetten om werk te maken van de gekozen prioriteiten:

Thema 6: Diversiteit bevorderen

Actie 16 De Vooropleiding Zwaar Vervoer in de provincie Antwerpen blijven ondersteunen

Beoogde sectorale doelstelling

Instroom van werkzoekenden uit de kansengroepen in de VDAB-Beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur blijven genereren.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

De vzw Kiem organiseert in opdracht van VDAB en SFTL de Vooropleiding Zwaar Vervoer in de provincie Antwerpen. Doelgroep: anderstalige en kortgeschoolde werkzoekenden die de VDAB-Beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur willen volgen. Doel: hun competenties op het niveau brengen dat vereist is om de VDAB-Beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur te kunnen volgen.

We blijven de Vooropleiding Zwaar Vervoer in de provincie Antwerpen ondersteunen via

- cofinanciering.
- lessen over de sector en het beroep.
- prospectie van bedrijven voor inleefstages.
- deelname aan de Stuurgroep.

Partners

Kiem vzw, VDAB, bedrijven.

Timing

2019.

Actie 17 Ondersteuning van de uitrol van extra capaciteit voor vooropleidingen/schakelmodules om instroom in de opleiding/het beroep Vrachtwagenchauffeur te bevorderen

Beoogde sectorale doelstelling

N.a.v. de kilometerheffing nam Vlaanderen maatregelen ter bevordering van een coherent logistiek beleid. Bij wijze van opleidingsmaatregel kreeg VDAB de opdracht in elke Vlaamse provincie extra capaciteit voor vooropleidingen/schakelmodules te generen. Doelgroep: anderstalige en kortgeschoolde werkzoekenden die de VDAB-beroepsopleiding Zwaar Vervoer en Brandstoffen wensen te volgen. Naar analogie met de Vooropleiding Zwaar Vervoer die Kiem vzw organiseert in de provincie Antwerpen. VDAB besteedt de organisatie van deze vooropleidingen/schakelmodules uit aan partnerorganisaties.

Omschrijving actie met rol/inbreng sector

Voor zover haalbaar en zinvol, blijven we de uitrol van deze extra capaciteit mee ondersteunen met focus op het warm maken van bedrijven om deze cursisten een stageplaats voor een 'meerij-stage' aan te bieden die hen een dag uit het leven van een chauffeur laat meemaken en ervaren en zo bijdraagt tot een realistische beeldvorming van het beroep.

Partners

VDAB, partnerorganisaties van VDAB.

Timing

2019.

Algemene bepalingen inzake financiering, beëindiging, wijziging, evaluatie, controle en toezicht van de overeenkomst

Beëindiging

- Het addendum bij het sectorconvenant wordt afgesloten voor een periode van 1 jaar. Het addendum bij het sectorconvenant kan niet stilzwijgend worden verlengd.
- Het addendum bij het sectorconvenant eindigt hetzij bij het verstrijken van de looptijd, hetzij bij onderlinge overeenkomst tussen de partijen, hetzij door opzegging. De partijen kunnen op elk moment het addendum bij het sectorconvenant opzeggen, mits ze een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aangetekende brief. De opzeggingstermijn begint te lopen vanaf de eerste werkdag na de kennisgeving. Het addendum bij het sectorconvenant kan door de Vlaamse Regering worden beëindigd zonder inachtnaam van een opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding als het algemeen belang dat in buitengewone omstandigheden vereist. Als bij de evaluatie door het departement Werk en Sociale Economie wordt vastgesteld dat de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties op ernstige wijze tekortschieten in de verwezenlijking van de beoogde doelstellingen, kan de Vlaamse Regering het addendum bij het sectorconvenant eenzijdig beëindigen zonder opzegtermijn en zonder dat het aanleiding kan geven tot de betaling van een vergoeding.

Wijzigbaarheid

- De Vlaamse Regering bepaalt na voorafgaand overleg tussen de Vlaamse Regering en de sociale partners in het Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité, de wijze waarop bijsturingen of wijzigingen van het actieplan of van de verbintenissen in het addendum bij het sectorconvenant tijdens de looptijd worden doorgevoerd.

Evaluatie

- Het departement Werk en Sociale Economie voorziet een sjabloon voor de inhoudelijke en financiële rapportage. Bij de opvolgingsmomenten en evaluaties wordt nagegaan of de aangegane verbintenissen ook effectief zijn bereikt.

Controle en toezicht

- De sociaalrechtelijke inspecteurs van de administratie zijn belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van het decreet op de sectorconvenants en de uitvoeringsbesluiten ervan. De Vlaamse Regering kan in het geval van een vastgestelde inbreuk het addendum bij het sectorconvenant opschorten.

Opgemaakt in drie originele exemplaren te Brussel op....., waarvan elke partij een exemplaar ontvangt.

Namens de Vlaamse Regering,

Mevrouw Hilde CREVITS,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Onderwijs;

De heer Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport

Namens de sociale partners van de sector Transport en Logistiek en Grondafhandeling op Luchthavens,

met als vertegenwoordigers voor de werkgevers:

Mevrouw Evy VAN DER PAELT, Hoofd socio-juridische dienst TLV;

De heer Philippe DEGRAEF, Directeur FEBETRA;

De heer Bruno VELGHE, Voorzitter UPTR

met als vertegenwoordigers voor de werknemers:

De heer John REYNAERT, Adjunct van de Federaal secretaris Transport en Logistiek ABVV-BTB;

De heer Jan SANNEN, Algemeen sectorverantwoordelijke Goederenvervoer en Logistiek ACV-TRANSCOM;

De heer Kurt CALLAERTS, Algemeen sectorverantwoordelijke Mobiliteit ACV-TRANSCOM