

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:** - Aanpassing samenwerkingsovereenkomst Vlaamse Regering en Vlaams Pensioenfonds
- Reglement inzake aanvulling op de ziekte-uitkering voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse overheid
 - Goedkeuring van besluiten van de Vlaamse Regering tot herverdeling vanuit een provisioneel krediet van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2025

Samenvatting

De Vlaamse Regering nam op 29 maart 2024 de beslissing om het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (hierna: VPS) te wijzigen om de verschillen tussen contractuele en statutaire personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid te verkleinen. Een van de wijzigingen betrof het betalen van een aanvulling op de ziekte-uitkering voor contractuele personeelsleden die langdurig afwezig zijn wegens ziekte of ongeval van gemeen recht.

Zoals vermeld in het artikel X 20 §1 VPS betaalt de werkgever vandaag, in afwachting van de toewijzing van deze opdracht aan en uitbetaling door een externe beheerder, zelf de aanvulling uit.

Met voorliggende nota wordt de overdracht van de uitbetaling van de aanvulling door de werkgever naar het Vlaams Pensioenfonds als externe beheerder geregeld. In dit kader worden de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Regering en het reglement inzake aanvulling op de ziekte-uitkering voor goedkeuring voorgelegd. Verder worden ook de nodige aanpassingen uitgevoerd aan de sleuteldocumenten van het Vlaams Pensioenfonds zodat deze gerechtigd is om de aanvulling uit te betalen.

Daarnaast worden de verschillende types kosten voor het Vlaams Pensioenfonds overlopen en wordt in functie van de opstart van de uitbetaling de eerste herverdelingen vanuit het provisioneel krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel naar het Vlaams Pensioenfonds geregeld.

1 SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne dienstverlening van de Vlaamse overheid; inhoudelijk structuurelement: HR

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- De Vlaamse Regering besliste op 15 maart 2024 het Vlaams Pensioenfonds te belasten met de uitbetaling van de aanvulling op de ziekte-uitkering van contractuele personeelsleden (VR 2024 1503 DOC.0333/1).
- De Vlaamse Regering verleende op 29 maart 2024 haar definitieve goedkeuring aan het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het HR-beleid, ziekteregeling (VR 2024 2903 doc.0427/1, doc.0427/2bis, doc.0427/3 doc.0427/4).
- De Vlaamse Regering besliste op 6 september 2024 een budget van 9.000k euro toe te kennen als solvabiliteitsmarge voor de ziekte-aanvulling (VR 2024 0609 DOC.1089-1) en keurde als eerste schijf een herverdeling van 4.500K euro vanuit het provisioneel krediet SGO-1SKC2TG-PR voor het begrotingsjaar 2024 goed.
- De Vlaamse Regering besliste op 13 december 2024 voor een herverdeling van de tweede schijf van 4.500K euro + een extra schijf van 4.500K euro vanuit het provisioneel krediet SGO-1SKC2TG-PR voor het begrotingsjaar 2024 in het kader van de implementatie van de ziekteregeling voor de contractuele personeelsleden i.k.v. het 5- sporenbeleid (VR 2024 1312 DOC.1288-1).
- Wat betreft de budgettaire impact wordt doorverwezen naar de toelichting bij de eerste principiële goedkeuring van de ontwerpbesluiten (VR 2023 2403 DOC.0318)

2 INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Op 29 maart 2024 verleende de Vlaamse Regering haar definitieve goedkeuring aan diverse besluiten tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft de modernisering van het HR-beleid. Deze hervorming trad op 1 juni 2024 in werking.

Eén van de wijzigingen omvat een aanvulling op de ziekte-uitkering voor de contractuele personeelsleden die langdurig ziek zijn wegens ziekte of ongeval van gemeen recht. Het contractuele personeelslid ontvangt gedurende de eerste zestig kalenderdagen arbeidsongeschiktheid een aanvulling bovenop de ziekte-uitkering tot 100% van zijn salaris, vanaf de eenenzestigste kalenderdag arbeidsongeschiktheid tot 80% van het salaris en vanaf de zevende maand van de arbeidsongeschiktheid tot 75% van het salaris¹.

Daarnaast besliste de Vlaamse Regering op 15 maart 2024 het Vlaams Pensioenfonds te belasten met de uitbetaling van de aanvulling op de ziekte-uitkering van contractuele personeelsleden. Overeenkomstig artikel 2/1, §1, 1^o, c) van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen (IBP)² moet het beheer van deze aanvulling op de ziekte-uitkering toevertrouwd worden aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of aan een verzekeraar, met uitzondering van de primaire arbeidsongeschiktheid.

Het Vlaams Pensioenfonds heeft reeds een vergunning bij de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA) als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening ('IBP') wat het belasten van het fonds met de uitbetaling van de uitkeringen inzake arbeidsongeschiktheid verantwoordt. Deze beslissing betekende dat zowel het Agentschap Overheidspersoneel als het Vlaams Pensioenfonds een aantal juridische, operationele, systeemtechnische en financiële afspraken dienden te maken ten einde de betalingen van de aanvulling te kunnen uitvoeren.

¹ Het betrokken personeelslid dient hiervoor bij het Dienstencentrum Personeelsadministratie van het Agentschap Overheidspersoneel een aanvraag en een attest van de mutualiteit in te dienen.

² Ingevoegd door artikel 8 van de wet van 11 januari 2019 tot omzetting van de richtlijn (EU) 2016/2341 van het Europees Parlement en de Raad van 14 december 2016 betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IBPV) en tot wijziging van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

De verantwoordelijkheid over de uitbetaling zal vanaf 1 juni 2025 van het Agentschap Overheidspersoneel overgedragen worden aan het Vlaams Pensioenfonds voor de aanvragen tot uitbetaling over de langdurige ziektes die vanaf 1 juni 2025 plaatsvonden³. Met voorliggende nota wordt deze overdracht geregeld (zie deel B.). De eerste uitbetalingen zijn voorzien in juli 2025.

In afwachting van de uitbetaling door het Vlaams Pensioenfonds betaalt het Agentschap Overheidspersoneel deze aanvulling al uit sinds 1 juni 2024 aan contractuele personeelsleden die minder dan 1 jaar langdurig ziek zijn en zich aldus nog in primaire arbeidsongeschiktheid bevinden. De kost van deze uitbetaalde aanvullingen wordt rechtstreeks aangerekend op de loonkredieten van de entiteit waar het contractueel langdurig ziek personeelslid is tewerkgesteld.

Ten slotte had de Vlaamse Regering bij de eerste principiële goedkeuring⁴ aan het Agentschap Overheidspersoneel opgedragen om een vereveningsprocedure op te zetten om de meer- en minderkosten onderling tussen de entiteiten te kunnen compenseren.

Elk van de wijzigingen binnen de hervorming van het HR-beleid hebben namelijk een budgettaire impact die tot zowel 'meerkosten' als 'minderkosten' (in termen van 'minderuitgaven' of 'opbrengsten') bij de betrokken entiteiten leiden maar deze impact is onevenwichtig over de entiteiten verspreid: bij de entiteiten van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap worden er namelijk oplopende meerkosten verwacht, terwijl bij de agentschappen met rechtspersoonlijkheid oplopende minderkosten zijn geraamd.

Als de onderlinge compensaties tussen de entiteiten niet voldoende blijken om de netto-meerkosten bij alle entiteiten volledig te kunnen compenseren, wordt vervolgens bijgepast met bijkomende budgetten die in provisioneel krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel beschikbaar zijn (cf. SGO-1SKC2TG-PR).

Deze vereveningsprocedure is voor het eerst toegepast in het eerste kwartaal van 2025 over alle meer- en minderkosten over 2024 (vanaf 1 juni) met het oog op recurrente compensaties bij BA2025. De meerkost van de aanvulling bij de ziekte-uitkering is hierop de uitzondering. Vermits kan aangenomen worden dat deze meerkost jaar na jaar zal schommelen, zal deze jaarlijks eenmalig worden gefinancierd aan de hand van een herverdelingsbesluit. Dat wordt in het deel C. van deze nota verder toegelicht.

B. OVERDRACHT

Voorafgaand aan deze overdracht moeten verschillende sleuteldocumenten opgemaakt en aangepast worden. Deze documenten zijn op de Raad van Bestuur van het Vlaams Pensioenfonds van 24 april goedgekeurd. Hiervan moeten enkel de gewijzigde samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Regering en het nieuwe ziektereglement ook aan de Vlaamse Regering voor goedkeuring worden voorgelegd.

I. AANPASSING SAMENWERKINGSOVEREENKOMST VLAAMSE REGERING EN VLAAMS PENSIOENFONDS

Om de activiteiten van het Vlaams Pensioenfonds te kunnen uitbreiden met het beheer van de toezeggingen over arbeidsongeschiktheid aan hun contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, is het noodzakelijk om de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en het Vlaams Pensioenfonds aan te passen⁵.

Daarnaast zijn aan deze samenwerkingsovereenkomst ook nog een aantal actualiseringen en verduidelijkingen doorgevoerd. Dit betreft meer bepaald aanpassingen op het vlak van de

³ Het Vlaams Pensioenfonds heeft dus geen mandaat om aanvullingen uit te betalen voor aanvragen die handelen over langdurige ziekteperiodes voor 1 juni 2025.

⁴ VR 2023 2403 DOC.0318

⁵ VR 2024 1503 DOC.0333

bevoegdheden, toepasselijke decretale bepalingen en alignering met andere juridische documenten van het Vlaams Pensioenfonds.

Hierna gaat een overzicht van de voornaamste aanpassingen:

- Artikel 4. Beleidskader
In artikel 4 werden de volgende wijzigingen aangebracht:
 - o Inzake het 'Publiek Pensioenstelsel' wordt de opdrachthoudende vereniging Farys als vrijwillig bijdragende onderneming toegevoegd en met ingang van 1 januari 2025 aangesloten bij het Vlaams Pensioenfonds;
 - o Inzake de 'Arbeidsongeschiktheidstoezegging' werd de machtiging van het Vlaams Pensioenfonds voor het beheer van de arbeidsongeschiktheidstoezegging beperkt tot de 'verplicht bijdragende ondernemingen m.b.t. de arbeidsongeschiktheidstoezegging'. Deze groep van ondernemingen wordt in dit artikel opgelijst.
- Artikel 5. Missie en taken van het Vlaams Pensioenfonds
In artikel 5 werd het beheer en de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging toegevoegd aan de missie en taken van het Vlaams Pensioenfonds.
- Artikel 10. Basisprincipes
Artikel 10 voorziet dat het administratief beheer van de arbeidsongeschiktheidstoezegging met een aparte dienstverleningsovereenkomst wordt toevertrouwd aan Agentschap Overheidspersoneel.
- Artikel 12. Herkomst van financiële middelen van het Vlaams Pensioenfonds
Met het oog op de financiering voor de arbeidsongeschiktheidstoezegging werd de collectieve kostenreserve uitgebreid in lijn met het financieringsplan.
- Artikel 14. Inzet van personeel
In artikel 14 werd de personeelsinzet van Agentschap Overheidspersoneel aangepast. De vaste vermelding van 2 VTE dossierbehandelaars en 1,5 VTE aan ondersteuning naargelang de behoeften (beide rang B1), werd vervangen door een flexibelere formulering. Het Agentschap Overheidspersoneel stelt naargelang de behoeften maximaal 3 VTE aan ondersteunende functies ter beschikking (aan rang B1).
- Artikel 15. Werkingskosten
Artikel 15 regelt de werkingskosten waarbij er een opdeling werd gemaakt tussen de werkingskosten m.b.t. de pensioentoezegging(en) en de werkingskosten m.b.t. de arbeidsongeschiktheidstoezegging.
De exacte berekening van de jaarlijkse kostendotatie voor de deelnemende ondernemingen betreffende beide toezeggingen wordt verder verduidelijkt in het financieringsplan.
- Artikel 18. Inwerkingtreding, duur, verlenging en opzeg van de samenwerkingsovereenkomst
Artikel 18 preciseert dat de samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten voor de periode van 1 juni 2025 tot en met 31 december 2029.
- Artikel 19. Inwerkingtreding van het beheer en de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging
Artikel 19 herinnert eraan dat de decretale machtiging van het Vlaams Pensioenfonds met betrekking tot het beheer en de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging vanaf 1 juni 2025 loopt en dat de bepalingen van de samenwerkingsovereenkomst in dat verband volledige uitwerking zullen hebben vanaf die datum.

De gewijzigde samenwerkingsovereenkomst gaat als bijlage 1.

II. REGLEMENT INZAKE AANVULLING OP DE ZIEKTE-UITKERING VOOR DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Vanaf 1 juni 2025 treedt het nieuw reglement in werking (zie bijlage 2). Dit reglement voorziet in een uniforme aanvulling op de ziekte-uitkering voor contractuele personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid, binnen de in het document bepaalde toepassingsgebied. Het reglement biedt een inkomensaanvulling bovenop de wettelijke ziekte-uitkering, gefinancierd door het Vlaams Pensioenfonds, met differentiatie volgens de duur van de arbeidsongeschiktheid. De uitvoering en controle gebeuren in samenwerking met Agentschap Overheidspersoneel.

III. AANPASSING SLEUTELDOCUMENTEN VLAAMS PENSIOENFONDS

Aangezien het Vlaams Pensioenfonds een multi-werkgeversfonds is, moeten nog andere documenten in de verdere toevoeging van het betalen van de aanvulling door het fonds gewijzigd worden door de juridische werkgevers (Vlaamse Gemeenschap en entiteiten met rechtspersoonlijkheid). Deze aangepaste documenten zijn de Beheersovereenkomst Vlaams Pensioenfonds, de Statuten en het Financieringsplan Algemeen Luik. Er is ook een apart 'Financieringsplan Bijzonder Luik voor de uitbetaling van de aanvulling op de ziekte-uitkering' opgemaakt. Deze documenten zijn op de Raad van Bestuur van 24 april 2025 goedgekeurd.

Op 7 december 2018⁶ keurde de Vlaamse Regering goed dat de leidend ambtenaar van Agentschap Overheidspersoneel als vaste vertegenwoordiger van de Vlaamse Gemeenschap in de Algemene Vergadering van het Vlaams Pensioenfonds aangeduid werd en dat hij gemachtigd werd om bepaalde verrichtingen te doen. Ik stel voor dat de Vlaamse Regering de leidend ambtenaar van Agentschap Overheidspersoneel nu ook machtigt om bovenstaande documenten namens de werkgever Vlaamse Gemeenschap te ondertekenen.

C. FINANCIERING

Voor de uitbetaling van de aanvulling op de ziekte-uitkering moet het Vlaams Pensioenfonds gefinancierd worden op basis van het wettelijk verplichte verzekeringsprincipe, niet op basis van ingeschatte (meer-)kosten⁷. Het Vlaams Pensioenfonds zal hierdoor moeten gefinancierd worden voor volgende kosten:

1. Solvabiliteitsmarge
2. Technische voorzieningen
3. Dotatie voor de financiering van de aanvulling op de ziekte-uitkering
4. Dotatie voor de werkingskosten van het Vlaams Pensioenfonds voor de uitbetaling van deze aanvulling

De formules om de kost voor elk van deze onderdelen te bepalen zijn vastgelegd in het financieringsplan van het Vlaams Pensioenfonds, meer bepaald in het 'Financieringsplan Bijzonder Luik voor de uitbetaling van de aanvulling op de ziekte-uitkering'. Dit financieringsplan is opgesteld door een onafhankelijk actuaaris.

Gezien het risico op (langdurige) doorbetaling in geval van langlopende invaliditeit moet er een solvabiliteitsmarge worden aangelegd. Deze financiële buffer moet verzekeren dat het Vlaams Pensioenfonds als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening ('IBP') steeds zijn verplichtingen tegenover toekomstige langdurig zieke contractuele personeelsleden kan nakomen.

In het financieringsplan is de formule vastgelegd op basis waarvan deze financiële buffer moet worden berekend. Op basis van de status van deze parameters op 31 december 2024 bedraagt dit 9.596.592,71 euro.

Daarnaast moet het Vlaams Pensioenfonds voor ieder apart langdurig ziek contractueel personeelslid telkens voldoende reserves aanleggen. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt tussen enerzijds de lopende renten naargelang de duur totnogtoe van de arbeidsongeschiktheid en anderzijds de lopende renten bij de maximale looptijd van deze arbeidsongeschiktheid. Voor de lopende renten die langer dan een jaar geleden zijn voorgevallen, wordt er een individuele projectie gemaakt, gebaseerd op de kansen op blijvende arbeidsongeschiktheid en op sterfte.

Op basis van de formule in het financieringsplan en van de status van deze parameters op 31 december 2024 zijn deze zogenaamde 'technische voorzieningen' vastgelegd op 3.526.628,86 euro.

⁶ VR 2018 0712 DOC.1464/1

⁷ Zie wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenverzekering.

Daarnaast zijn er de jaarlijkse dotaties waarvan de berekening erop gericht is om de kans op onderfinanciering van deze reserves zo klein mogelijk te houden. Dit betreft een dotatie voor zowel de aanvulling op de ziekte-uitkering zelf als voor de uitbetaling van deze aanvulling.

Op basis van de vastgelegde formule in het financieringsplan is de dotatie voor de financiering van de aanvulling voor de eerste 12 maand (juni 2025 – mei 2026) bepaald. Op basis van de status van de parameters op 31/12/2024 bedraagt deze volgens de bevoegde actuaris 2.413.630,46 euro of 2.414K euro.

Het doel van de kostendotatie is om alle werkingskosten bij het Vlaams Pensioenfonds te financieren bij de uitvoering van deze opdracht. Voor 2025 wordt deze werkingskost op jaarbasis geraamd op € 297.587,20 euro. Deze kost is zowel een vergoeding voor de dienstverlening van het Agentschap Overheidspersoneel aan het Vlaams Pensioenfonds als de verhoogde kost van de inzet van de externe leveranciers bij het Vlaams Pensioenfonds.

Gezien het de bedoeling is dat in de volgende jaren het aandeel contractuele tewerkstellingen in het totale personeelsbestand stelselmatig zal toenemen, zal het aantal contractuele personeelsleden met recht op een aanvulling bij de ziekte-uitkering ook logischerwijs stijgen.

Het zal daarom noodzakelijk zijn om elk jaar opnieuw vast te leggen hoeveel middelen er bijkomend voor de solvabiliteitsmarge en de technische voorzieningen moeten worden voorzien en hoeveel de jaarlijkse dotatie voor de aanvulling in de volgende 12 maanden moeten bedragen. Dit zal telkens gebaseerd worden op het jaarlijks verslag van de actuaris over de financiële toestand aan het eind van het voorbije kalenderjaar, conform het financieel plan. De berekeningen zullen ieder jaar opnieuw uitgevoerd worden met situatiedatum 31/12, waarbij ook rekening zal gehouden worden met:

- De reële uitgaven in het voorbije kalenderjaar (zowel voor de effectief uitbetaalde aanvullingen als voor de reële werkingskosten)
- Het verworven rendement op de activa van de op dat moment beschikbare reserves bij het Vlaams Pensioenfonds.

De volgende actualisatie is dus voorzien in voorjaar 2026 op basis van de stand van zaken op 31/12/2025.

Gezien het verslag van de actuaris (met de jaarlijkse herberekeningen op 31/12) gewoonlijk opgeleverd wordt aan het begin van het tweede kwartaal, is het de bedoeling om telkens in de loop van het tweede kwartaal van elk kalenderjaar de reserves van het Vlaams Pensioenfonds verder aan te vullen (indien nodig) en in de dotatiebedragen te voorzien.

3 BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Op basis van wettelijke bepalingen is het Vlaams Pensioenfonds per kwartaal onderworpen aan een financiële controle door de actuaris. Dit houdt in dat het Vlaams Pensioenfonds alle benodigde bedragen ter beschikking heeft tegen de eerstvolgende controle na de start van de uitbetalingen in juli 2025 (dat is op 30 september 2025). Met de huidig reeds beschikbare reserves is het Vlaams Pensioenfonds (conform het financieel plan en de financiële controles) dus in staat om de eerste aanvullingen bij de ziekte-uitkering in juli en augustus 2025 uit te betalen. Gezien het zomerreces in juli en augustus worden met voorliggende nota alle financiële verplichtingen direct uitgevoerd tegen de eerste betalingen in de 2^{de} helft van juli 2025.

Met betrekking tot de noodzakelijke reserves bedraagt de kost voor de solvabiliteitsmarge en de technische voorzieningen voor de eerste twaalf maand (juni 2025 - mei 2026) in totaal 9.596.592,71 + 3.526.628,86 = 13.123.221,57 euro. Deze moeten bij aanvang van de uitbetaling door een externe verzekeraar bij het Vlaams Pensioenfonds beschikbaar zijn en gedekt door de overeenstemmende activa.

De Vlaamse Regering heeft op 6 september 2024 en 13 december 2024 in totaal drie schijven van telkens 4.500K euro vanuit het provisioneel krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TG-PR) herverdeeld⁸. Dit krediet is voorzien om alle directe meerkosten te financieren die ontstaan ten gevolge van de invoering van Expeditie Talent.

Met deze 13,5 miljoen in totaal zijn er voldoende middelen in de reserves van het Vlaams Pensioenfonds voor de eerstkomende 12 maand (juni 2025 – mei 2026).

Zoals hogerop aangegeven bedraagt de dotatie voor de aanvulling op de ziekte-uitkering voor de eerste 12 maand (juni 2025 – mei 2026) 2.413.630,46 euro of 2.414K euro. Vermits de kostprijs van deze dotatie jaarlijks telkens over de volgende 12 maand wordt bepaald, wordt het volledige bedrag van deze verzekeringspremie dan ook in één keer naar het Vlaams Pensioenfonds overgemaakt. Deze aanvulling kadert in de modernisering van het HR-beleid (Expeditie Talent) en zal daardoor jaarlijks eenmalig worden gefinancierd vanuit het provisionele krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TG-PR).

Artikelen 14 en 15 van de bijgewerkte samenwerkingsovereenkomst (zie bijlage 1) geven een overzicht van de afspraken met betrekking tot de personeelsinzet en de werkingskosten voor zowel de 2^{de} pensioenpijler als de arbeidsongeschiktheid. Voor de uitbetaling van de aanvulling van de ziekte-uitkering bedragen de werkingskosten voor 2026 298K euro. Deze zullen worden gecompenseerd vanuit het provisionele krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TG-PR), gezien de uitbetaling van de aanvulling door het Vlaams Pensioenfonds uitvoering geeft aan Expeditie Talent. Vermits de werkingskosten voor de 2^{de} pensioenpijler op dit moment reeds gefinancierd worden vanop een apart begrotingsartikel bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TF-WT), worden de bijkomende middelen ter financiering van de werkingskosten voor de uitbetaling van deze ziekteaanvulling aan dit begrotingsartikel toegevoegd.

De meerkost voor het (lopende) kalenderjaar 2025 wordt geraamd op 174K euro (of 7/12 van 298K euro) en wordt vanuit het provisioneel krediet herverdeeld naar bovenstaand WT-artikel aan de hand van het herverdelingsbesluit in bijlage. De werkingskost voor kalenderjaar 2026 zal samen met de aanvulling op de ziekte-uitkering in de loop van 2026 herverdeeld worden vanuit het provisionele krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TG-PR).

Volgend uit bovenstaande zijn er in bijlage bij deze nota twee herverdelingsbesluiten vanuit het provisioneel krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel opgenomen.

Zoals hogerop reeds aangegeven worden sinds 1 juni 2024 in afwachting van de overdracht naar het Vlaams Pensioenfonds de aanvullingen uitbetaald met de loonkredieten van de betrokken entiteiten waar het contractueel langdurig ziek personeelslid is tewerkgesteld. Voor 2024 is deze meerkost reeds met een herverdelingsbesluit voorafgaand gefinancierd geweest vanuit het provisioneel krediet bij het Agentschap Overheidspersoneel (SGO-1SKC2TG-PR)⁹.

In najaar 2025 zal het Agentschap Overheidspersoneel een afsluitend herverdelingsbesluit ter goedkeuring aan de Vlaamse Regering voorleggen om de kosten van de entiteiten voor (voorjaar) 2025 en voor 2024 (afrekening ten opzichte van het vooraf gefinancierde bedrag) in één keer volledig terug te betalen.

⁸ Met name: VR 2024 0609 DOC.1089, VR 2024 1312 DOC.1287 en VR 2024 1312 DOC.1288.

⁹ VR 2024 1312 DOC.1287

De Inspectie van Financiën verleende op 9 mei 2025 een gunstig advies, maar gaf wel aan dat het Agentschap Overheidspersoneel best ook de technische profielen die het ter beschikking stelt van het Vlaams Pensioenfonds in artikel 14 van de samenwerkingsovereenkomst vermeldt, zoals dat nu reeds het geval is voor de administratieve profielen.

Deze aanbeveling wordt niet gevolgd aangezien de vermelding van technische VTE's een interne raming betreft die werd gebruikt ter onderbouwing van de werkingskost van de dienstverlening, en niet bedoeld is om contractueel te worden vastgelegd. De VTE's of kosten van andere dienstverleners worden eveneens niet opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst. Tot slot zou een expliciete vermelding leiden tot onnodige rigiditeit bij toekomstige wijzigingen in werkdruk of personeelsinzet, zeker in het licht van de verwachte stijging van het aantal contractuele personeelsleden bij de verdere uitrol van expeditie talent.

Daarnaast worden volgens de Inspectie de werkingskosten voor 2026 best opnieuw geëvalueerd in de loop van 2026 en de nodige middelen verdeeld vanuit de provisie via herverdelingsbesluit i.p.v. deze middelen in te schrijven bij de BO2026. Het voorstel in deze nota is hierop aangepast.

De minister van Begroting verleende een akkoord op 19 mei 2025 met als opmerking dat de toekomstige haalbaarheid van de financiering van dit dossier, binnen de beschikbare begrotingskredieten, onder meer afhangt van het gevoerde beleid omtrent re-integratie na ziekte binnen de Vlaamse overheid.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Voorliggende ontwerpbesluiten hebben geen weerslag op het personeelsbestand, zodat het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken niet vereist is.

C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggende ontwerpbesluiten hebben geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, investeringen en schuld en de ontvangsten.

4 VERDER TRAJECT

Vanaf 1 juni 2025 wordt de aanvulling op de ziekteuitkering uitbetaald aan alle rechthebbende personeelsleden. Agentschap Overheidspersoneel en het Vlaams Pensioenfonds nemen hiervoor de nodige initiatieven op, zodat de uitvoering tijdig en correct verloopt.

De Vlaamse minister bevoegd voor bestuurszaken is belast met de uitvoering van de herverdelingsbesluiten.

5 VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te verlenen aan de nieuwe samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering en het Vlaams Pensioenfonds en de Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij te machtigen om deze overeenkomst namens de Vlaamse Regering te ondertekenen.
- 2° het reglement inzake aanvulling op de ziekte-uitkering voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse overheid goed te keuren en de Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij te machtigen om dit reglement namens de Vlaamse Regering te ondertekenen.
- 3° haar goedkeuring te geven aan bijgaande ontwerpbesluiten van de Vlaamse Regering tot herverdeling vanuit het provisioneel krediet SG0-1SKC2TG-PR van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2025
- 4° de heer Peter Rabaey, leidend ambtenaar van het Agentschap Overheidspersoneel te machtigen om de sleuteldocumenten voor de verdere operationalisering van het Vlaams Pensioenfonds, namens de werkgever Vlaamse Gemeenschap te ondertekenen.

Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering,
Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij

Hilde CREVITS

Bijlagen:

1. Gewijzigde samenwerkingsovereenkomst Vlaamse Regering - Vlaams Pensioenfonds
2. Reglement inzake aanvulling op de ziekte-uitkering voor de contractuele personeelsleden van de Vlaamse overheid
3. 2 herverdelingsbesluiten
4. Advies Inspectie van Financiën van 9 mei 2025
5. Begrotingsakkoord van 19 mei 2025