

DE VLAAMSE MINISTER VAN WELZIJN EN ARMOEDEBESTRIJDING, CULTUUR EN GELIJKE KANSEN

BISNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Doelstellingenkader en analyse maatschappelijke context van het horizontale Gelijkekansenbeleidsplan 2025 - 2029

Samenvatting

Het Vlaamse Gelijkekansendecreet bepaalt dat de Vlaamse Regering binnen zes maanden na haar aantreden de doelstellingen en beleidsprioriteiten vaststelt waarmee op elk relevant beleidsdomein de doelstellingen van het Vlaamse gelijkekansenbeleid, zullen worden ingevuld. De Vlaamse Regering maakt ook een analyse van de maatschappelijke context waarin de voormelde doelstellingen gerealiseerd moeten worden.

Deze nota vraagt de goedkeuring van de Vlaamse Regering voor het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025 - 2029 dat het doelstellingenkader en de bijbehorende omgevingsanalyse bevat. Hiermee bepaalt de Vlaamse Regering haar prioriteiten voor het horizontale Gelijkekansenbeleid.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kancelarij en Bestuur

Beleidsveld: Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering

Inhoudelijk structurelement: Gelijke Kansen

Beleidsdoelstelling:

Beleidsnota Gelijke Kansen 2024-2029

SD 1: We voeren een onderbouwd en gedragen gelijkekansenbeleid

OD 1.1. Alle beleidsdomeinen dragen bij aan de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid.

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Nieuwe aanpak transversaal beleid – horizontale doelstellingenkaders zoals opgenomen in de mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020 (VR 2020 0702 MED.0050/1).

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan concretiseert volgende passage uit het Vlaams Regeerakkoord 2024 – 2029:

“Werken aan gelijke kansen is een taak van alle beleidsdomeinen. We werken samenlevingsbreed, in elk domein van het dagelijks leven. Dat doen we maximaal inclusief, en als dat nodig is met aandacht voor specifiek beleid, maar zonder te vervallen in betutteling: het gaat over gelijke kansen, niet over gelijke uitkomsten. Het is ook een taak van verschillende overheidsniveaus. Waar nodig, stemmen we af, bijvoorbeeld in het kader van gezamenlijke plannen”.

Het plan verzamelt de beleidsinitiatieven van de Vlaamse Regering m.b.t. de doelstellingen van het gelijkekansenbeleid en wordt gecoördineerd door de minister van Gelijke Kansen. De principes en modaliteiten van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan zijn decretaal verankerd in het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid (het gelijkekansendecreet). We hanteren voor dit horizontaal beleidsplan een werkwijze conform de principes zoals opgenomen in de mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020:

- Op initiatief van de bevoegde coördinerende minister stelt de Vlaamse Regering een beperkt aantal prioritaire, overheidsbrede en geïntegreerde strategische doelstellingen vast. Deze doelstellingen, alsook enkele leidende principes, kan u in bijlage terugvinden.
- De doelstellingen dienen te sporen met datgene wat reeds in het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota Gelijke Kansen is opgenomen. Voorliggend doelstellingenkader is een concretisering hiervan.

Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan omvat, zoals decretaal bepaald, twee grote elementen, elk met hun eigen timing en aanpak:

- Het voorliggend **doelstellingenkader** omvat 7 horizontale doelstellingen en beleidsprioriteiten waaraan de verschillende relevante beleidsdomeinen deze regeerperiode zullen werken. Het doelstellingenkader omvat eveneens een analyse van de maatschappelijke context waarin de doelstellingen moeten worden gerealiseerd. Dit doelstellingenkader moet zes maanden na aantreden van de Vlaamse Regering worden vastgesteld.
- Zes maanden nadat de Vlaamse Regering de doelstellingen vastlegt, stelt ze een **geïntegreerd actieplan** op. In dat actieplan worden alleen de acties opgenomen die aanvullend zijn aan het reguliere beleid binnen de domeinen genomen worden en waarbij er samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is.

Alle (relevante) beleidsdomeinen rapporteren jaarlijks over het horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan in het kader van de beleids- en begrotingstoelichting (verder BBT). Het team Gelijke Kansen volgt de rapportering op en stuurt bij waar nodig.

B. DOELSTELLINGENKADER

Voorliggend doelstellingenkader bepaalt de beleidsprioriteiten waarbinnen de Vlaamse Regering acties wenst te ondernemen binnen de verschillende beleidsdomeinen in het kader van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029.

- Horizontale Doelstelling 1: We vergroten het draagvlak voor gelijke kansen en mensenrechten
- Horizontale Doelstelling 2: We bestrijden alle vormen van discriminatie
- Horizontale Doelstelling 3: We maken werk van een integraal toegankelijke leefomgeving
- Horizontale Doelstelling 4: We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen
- Horizontale Doelstelling 5: We streven naar inclusie van personen met een handicap
- Horizontale Doelstelling 6: We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen
- Horizontale Doelstelling 7: We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

De omgevingsanalyse geeft zicht op de maatschappelijke context waarbinnen die doelstellingen gerealiseerd moeten worden.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

Het voorstel van doelstellingenkader heeft geen budgettaire weerslag.

Inspectie van Financiën

Het advies van de Inspectie van Financiën werd gevraagd op 11-02-2025.
De Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies op 03-03-2025.
Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het voorstel van doelstellingenkader heeft geen budgettaire weerslag.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van doelstellingenkader heeft geen weerslag op het personeelsbestand of de personeelsbudgetten.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van doelstellingenkader en omgevingsanalyse heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Na goedkeuring van het doelstellingenkader en de maatschappelijke contextanalyse worden alle relevante beleidsdomeinen, het uitvoerend agentschap Inter, de adviesraad voor personen met een handicap NOOZO en de erkende partnerorganisaties van het gelijkheidsbeleid gevraagd om acties ter invulling van de doelstellingen aan te leveren.

Door middel van een participatief traject worden de meest impactvolle en gedragen acties weerhouden in het geïntegreerde actieplan.

Het actieplan wordt ten laatste zes maanden na vastlegging van het doelstellingenkader vastgesteld door de Vlaamse Regering.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist haar goedkeuring te hechten aan het bijgaande doelstellingenkader en de analyse van de maatschappelijke context van het horizontale Gelijkekansenbeleidsplan 2025 – 2029.

De Vlaamse minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen,

Caroline GENNEZ

Bijlagen:

- Doelstellingenkader en analyse van de maatschappelijke context