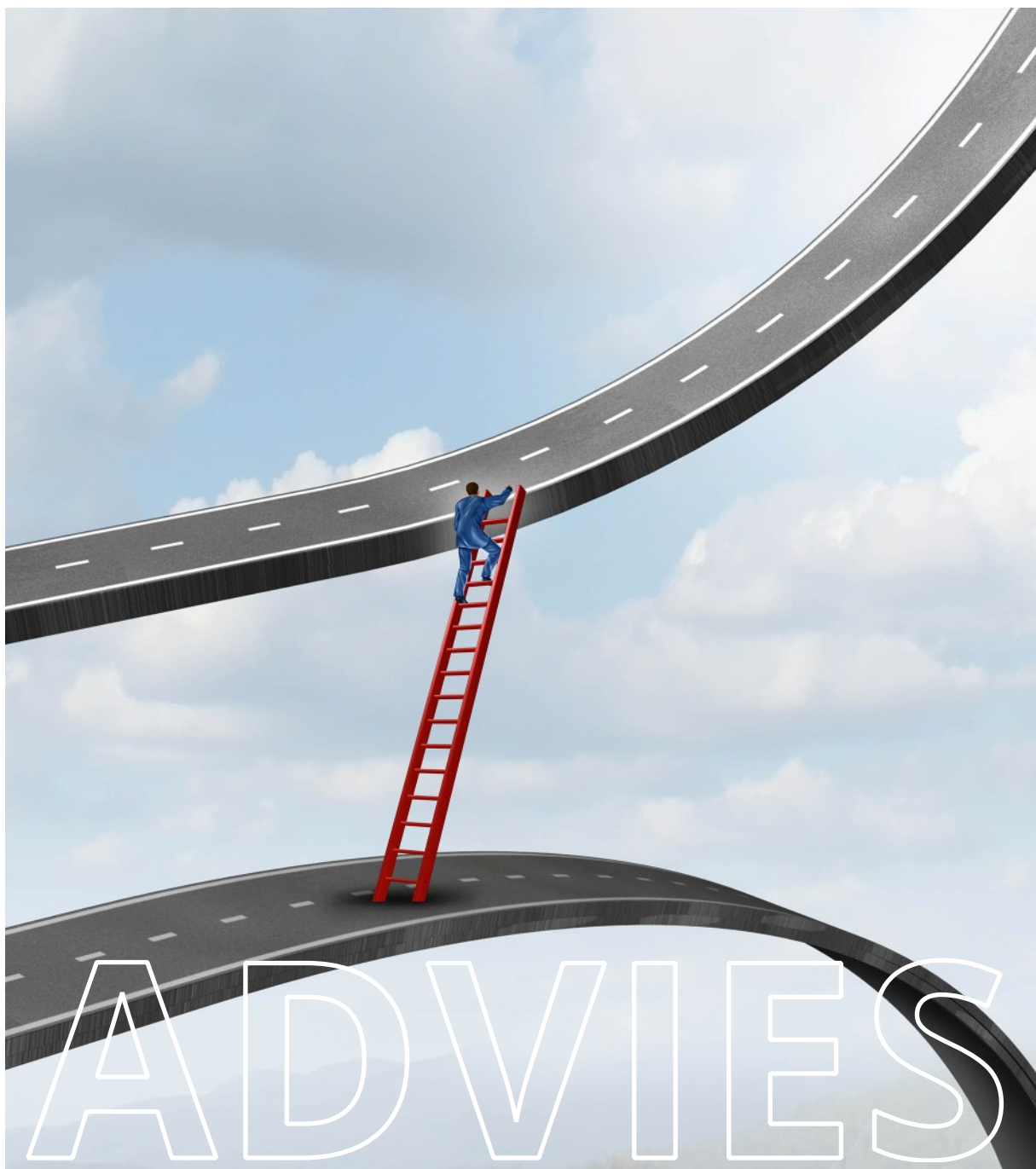




TIJDELIJKE AANPASSINGEN LOOPBAANCHEQUES

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W www.serv.be – T +32 2 209 01 11 – E info@serv.be

Adviesvraag	Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling van tijdelijke afwijkingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding en tot wijziging van artikel 9 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding	
Adviesvrager	Zuhal Demir - Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk	
Ontvangst adviesvraag	22 juli 2025	
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)	
Goedkeuring raad	28 juli 2025	
Contactpersoon	Linde Buysse	lbuyse@serv.be

Mevrouw Zuhail DEMIR
Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk
Seven
Koning Albert II-Laan 7
B-1210 Sint-Joost-ten-Node

Tijdelijke aanpassingen loopbaancheques

Mevrouw de minister

Met dit voorontwerp van besluit wil u tijdelijke aanpassingen door aan de loopbaancheques om €10 miljoen te besparen. Hiermee wordt de tijdelijke bewaarende maatregel (1000 loopbaancheques beschikbaar per maand) opgeheven. De volgende tijdelijke maatregelen worden genomen:

- Het recht op 2 loopbaancheques om de 6 jaar wordt tijdelijk beperkt tot 1 cheque, en enkel voor burgers die nog geen enkele cheque hebben opgenomen.
- De verplichte nazorg voor loopbaancentra wordt geschrapt.
- De bewaartermijn voor documenten bij loopbaancentra wordt ingekort.
- De eigen bijdrage van de burger wordt verhoogd tot €90 per cheque.
- De vergoeding voor loopbaanbegeleiding wordt herzien naar €90 euro per uur (excl. btw).
- Een toegekende loopbaancheque moet volledig worden opgenomen binnen 6 maanden.

Hierover vraagt u de SERV om advies.

De SERV:

- betreft de aanpak van de hervorming van de loopbaanbegeleiding. De opeenvolgende maatregelen, in afwachting van en de nog door te voeren hervorming zelf, creëren onduidelijkheden over de juridische verplichtingen, de inwerkingtreding en de invulling van de rollen van de verschillende actoren in het landschap. Dit maakt het voor hen allen praktisch onmogelijk om conform de regelgeving te werken.
- stelt vast dat deze maatregelen een reëel risico vormen voor het landschap van loopbaanbegeleiding en vraagt om de impact op het

gedifferentieerd aanbod, de effecten op de kwaliteit van de begeleiding, de efficiëntie van de organisatie en finaal de dynamiek op de arbeidsmarkt grondig te onderzoeken en in overweging te nemen bij de hervorming.

- betreft in de tijdelijke aanpassingen ook het gebrek aan aandacht voor inclusiviteit van de maatregel en de verwarring die wordt gezaaid bij de gebruikers van de cheques. De SERV vraagt ook de impact op de gebruiker en de inclusiviteit van de maatregel te onderzoeken en mee te nemen in verdere hervorming.

Gezien de timing van de adviesvraag gaan de Vlaamse sociale partners niet verder in op deze tijdelijke aanpassingen. **Ze verwijzen wel naar hun advies 'Investeren in leren' van 8 juli 2025¹.** Daarin benadrukken ze dat een opleidingsoffensief voor hen veel meer inhoudt dan een hervorming van de opleidingsmaatregelen. Ze geven vanuit een sociaal-economische focus een referentiekader met 10 richtinggevende principes mee voor het beleid rond levenslang leren dat u kan gebruiken bij het uitwerken van de hervorming en het uitstippelen van het nodige groeipad op langere termijn. De sociale partners passen vervolgens dit referentiekader toe op de opleidingsmaatregelen die voor hen in de toekomst deel moeten blijven uitmaken van het beleid rond levenslang leren in het beleidsveld werk, nl. het VOV en de loopbaancheques. **Op pagina 43 t.e.m. 45 leest u de richtlijnen die de sociale partners opstelden voor de hervorming van de loopbaancheques. Ze gaan hierover graag met u in overleg.**

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Stijn Gryp
voorzitter

¹ <https://www.serv.be/node/17123>