Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private social profitsector, wat betreft de opheffing van het stelsel van de aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen en de gelijkschakeling van de bedragen van de aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet

Rechtsgrond

Dit besluit is gebaseerd op:
- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993;
- de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, het laatst gewijzigd bij het decreet van 8 mei 2026.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 29 oktober 2026
- De SERV heeft advies gegeven op ... (datum).
- Er is geen advies gevraagd aan de Raad van State, met toepassing van artikel 3, § 1, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973. Er is een dringende noodzakelijkheid door de noodzaak om de begunstigden tijdig te kunnen informeren over de aanpassing van de maatregel, die in werking treedt op 1 januari 2027, en de stopzetting van de andere twee maatregelen. Deze datum van inwerkingtreding kan niet worden uitgesteld, aangezien deze aanpassingen noodzakelijk zijn in het kader van de vooropgestelde besparingsdoelstellingen, die vanaf 2027 moeten worden gerealiseerd. De dringende noodzakelijkheid moet toelaten om deze besparingsdoelstellingen vanaf 2027 te behalen. Aangezien de Vlaamse Regering slechts op 29 september 2026 een begrotingsakkoord bereikte, was het niet mogelijk om dit ontwerp eerder voor advies voor te leggen.

Motivering

Dit besluit is gebaseerd op de volgende motieven:
- Het stelsel van de aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen wordt opgeheven met ingang van 1 juli 2027. De federale pensioenhervorming bevestigt de beleidskeuze om mensen langer aan het werk te houden. De betrokken aanmoedigingspremie ondersteunt die doelstelling niet. De premie verlengt de loopbaan niet, terwijl in de zorg een hoge nood is aan werknemers. Bij de zesde staatshervorming werd om dezelfde reden ook geen eindeloopbaanstelsel meer

voorzien voor de overgenomen regeling van loopbaanonderbreking in de publieke sector;

- De bedragen van de aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet in de socialprofitsector worden gelijkgeschakeld met de bedragen die van toepassing zijn in de privésector. Om een werkelijke gelijkschakeling te realiseren wordt de extra premie voor alleenstaanden in de privésector ook toegekend aan alleenstaanden in de socialprofit. Een geharmoniseerd systeem verhoogt de transparantie en eenvoud, verlaagt de administratieve complexiteit en draagt bij tot een meer arbeidsmarktneutrale benadering. Met deze wijziging wordt ingezet op een transparanter en rechtvaardiger kader, waarbij gelijke situaties gelijk worden behandeld en beschikbare middelen doelgerichter kunnen worden ingezet. Er wordt voorzien in een overgangsmaatregel, waarbij de oude bedragen van toepassing blijven voor de aanmoedigingspremies waarvoor de aanvraag werd ingediend vóór 1 januari 2027.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Art. 1. In artikel 1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 mei 2002 tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 mei 2026, wordt punt 7° opgeheven.

Art. 2. In artikel 3 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede "artikelen 4, 7, 10, 14 en 18" vervangen door de zinsnede "artikelen 4, 7, 14 en 18".

Art. 3. Artikel 6 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juli 2013 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juni 2020, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 6. §1. Voor de aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet waarvoor de aanvraag is ingediend vóór 1 januari 2027, geldt het volgende:

1° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 421 euro bruto;

2° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 50% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 223 euro bruto;

3° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 223 euro bruto;

4° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert met 20% van de voltijdse arbeidsregeling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro bruto;

5° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een deeltijdse arbeidsregeling werkt van minimaal 20% en minder dan 50% van de voltijdse arbeidsregeling en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 125 euro bruto;

6° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert met 10% van de voltijdse arbeidsregeling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 62,50 euro bruto.

§2. Voor de aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet waarvoor de aanvraag is ingediend vanaf 1 januari 2027, geldt het volgende:

1° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 159,18 euro bruto;

2° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 50% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro bruto;

3° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 106,12 euro bruto;

4° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert met 20% van de voltijdse arbeidsregeling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 53,06 euro bruto;

5° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een deeltijdse arbeidsregeling werkt van minimaal 20% en minder dan 50% van de voltijdse arbeidsregeling en de arbeidsprestaties volledig schorst, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 53,06 euro bruto;

6° de werknemer die gedurende twaalf maanden vóór de aanvang van het zorgkrediet in een arbeidsregeling werkt die minimaal 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en de arbeidsprestaties vermindert met 10% van de voltijdse arbeidsregeling, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 26,53 euro bruto.

Voor de werknemer die een zorgkrediet opneemt en die alleenstaande is, wordt de aanmoedigingspremie verhoogd met 37 euro per maand.”.

Art. 4. In hoofdstuk III van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 mei 2026, wordt afdeling 3, die bestaat uit artikel 10 tot en met 13, opgeheven.

Art. 5. In artikel 21 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “artikelen 4, 7, 10 en 14” vervangen door de zinsnede “artikelen 4, 7 en 14”.

Art. 6. In artikel 24, §3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2016, wordt de zinsnede “met uitzondering van de aanmoedigingspremies in het kader van de landingsbanen geregeld in artikel 10, 11 en 13 van dit besluit,” opgeheven.

Art. 7. In artikel 27 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 april 2019 en 5 maart 2019, wordt paragraaf 3 opgeheven.

Art. 8. Artikel 27bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2016, wordt opgeheven.

Art. 9. De aanmoedigingspremies in het kader van de landingsbanen die vóór 1 juli 2027 zijn aangevraagd, worden niet meer uitbetaald voor de periode vanaf 1 juli 2027.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2027, met uitzondering van artikel 3, dat in werking treedt op 1 januari 2027.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, datum.

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR