

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Nieuwe aanpak transversaal beleid / horizontale doelstellingenkaders zoals bepaald in de mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020 (VR 2020 0702 MED.0050/1).

Goedkeuring doelstellingenkader en omgevingsanalyse bij het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 op 21 maart 2025 (VR 2025 2103 DOC.0175-I).

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025–2029 concretiseert volgende passage uit het Vlaams Regeerakkoord 2024 – 2029:

“Werken aan gelijke kansen is een taak van alle beleidsdomeinen. We werken samenlevingsbreed, in elk domein van het dagelijks leven. Dat doen we maximaal inclusief, en als dat nodig is met aandacht voor specifiek beleid, maar zonder te vervallen in betutteling: het gaat over gelijke kansen, niet over gelijke uitkomsten. Het is ook een taak van verschillende overheidsniveaus. Waar nodig, stemmen we af, bijvoorbeeld in het kader van gezamenlijke plannen”.

De principes en modaliteiten van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan en geïntegreerd actieplan zijn decretaal verankerd in het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid (verder het Gelijkekansendecreet).

Het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan omvat, zoals decretaal bepaald, twee elementen, elk met hun eigen timing en aanpak:

- Het **doelstellingenkader** omvat 7 horizontale doelstellingen en beleidsprioriteiten waaraan de verschillende relevante beleidsdomeinen deze regeerperiode zullen werken. Het doelstellingenkader omvat eveneens een analyse van de maatschappelijke context waarin de doelstellingen moeten worden gerealiseerd. Dit doelstellingenkader werd op 21 maart 2025 goedgekeurd door de Vlaamse Regering.
- Zes maanden nadat de Vlaamse Regering de doelstellingen vastlegt, stelt ze een **geïntegreerd actieplan** op. In dit voorliggend actieplan worden alleen de acties opgenomen die aanvullend zijn aan het reguliere beleid binnen de domeinen genomen worden en waarbij er samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is. Daarnaast vermeld het actieplan minstens al de volgende elementen:
 - 1° een beknopte omschrijving van de geformuleerde doelstellingen en de beleidsdomeinen waarvoor ze gelden;
 - 2° de concrete acties die genomen moeten worden om de geformuleerde doelstellingen te realiseren;
 - 3° het tijdpad dat is opgesteld voor de uitvoering van de acties, vermeld in punt 2°;
 - 4° de opgave van de indicatoren waarmee de voortgang wordt gemeten;
 - 5° de ingezette middelen en instrumenten.

[illegible]

We hanteren voor dit horizontaal beleidsplan een werkwijze conform de principes zoals opgenomen in de mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020:

- Op initiatief van de bevoegde coördinerende minister stelde de Vlaamse Regering op 21 maart 2025 7 prioritaire, overheidsbrede en geïntegreerde strategische doelstellingen vast. Het goedgekeurde doelstellingenkader, alsook een analyse van de maatschappelijke context, is in bijlage terug te vinden.
- De doelstellingen sporen met wat bepaald werd in het Vlaams Regeerakkoord en de Beleidsnota Gelijke Kansen 2024-2029. Voorliggend geïntegreerd actieplan geeft uitvoering aan voorgaande beleidsdocumenten.

Alle (relevante) beleidsdomeinen rapporteren jaarlijks over de uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan in het kader van de beleids- en begrotingstoelichting (verder BBT). Het team Gelijke Kansen volgt de rapportering op.

B. GEÏNTEGREERD ACTIEPLAN

Voorliggend geïntegreerd actieplan geeft uitvoering aan de 7 horizontale doelstellingen van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025–2029. Het actieplan kwam tot stand na een participatief traject met bijdragen van de verschillende beleidsdomeinen, de 11 partnerorganisaties van het Vlaamse gelijkekansenbeleid en het brede middenveld. Voor elke doelstelling zijn operationele doelstellingen uitgewerkt. Deze vormen concrete en richtinggevende deeldoelstellingen om de horizontale doelstellingen te realiseren.

Horizontale Doelstelling 1:	We vergroten het draagvlak voor gelijke kansen en mensenrechten
Horizontale Doelstelling 2:	We bestrijden alle vormen van discriminatie en bouwen aan één gedeelde Vlaamse gemeenschap
Horizontale Doelstelling 3:	We maken werk van een integraal toegankelijke leefomgeving
Horizontale Doelstelling 4:	We streven naar een digitaal inclusief Vlaanderen
Horizontale Doelstelling 5:	We streven naar inclusie van personen met een handicap
Horizontale Doelstelling 6:	We verhogen het welbevinden en de acceptatie van lgbti+ personen
Horizontale Doelstelling 7:	We streven naar gendergelijkheid in alle aspecten van het maatschappelijk leven

De acties in voorliggend geïntegreerd actieplan zijn, zoals bepaald in het Gelijkekansendecreet, aanvullend aan het reguliere beleid dat binnen de domeinen gevoerd wordt en waarbij er samenwerking tussen beleidsdomeinen vereist is. De uitvoering van de acties in dit plan gebeurt in samenwerking met de beleidsdomeinen die per actie vermeld staan.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Toelichting

In dit stadium heeft het voorstel van geïntegreerd actieplan geen budgettaire weerslag. Het geïntegreerd actieplan wordt gefinancierd op de bestaande kredieten van de betrokken beleidsdomeinen. Elke actie met budgettaire impact wordt opgevangen binnen de bestaande kredieten van de verantwoordelijke/meewerkende beleidsvelden en ministers.

Elke budgettaire beslissing die in uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan genomen wordt, zal het voorwerp uitmaken van de gebruikelijke procedures.

Inspectie van Financiën

De Inspectie van Financiën verleende advies op 13 augustus 2025.

Begrotingsakkoord

Het begrotingsakkoord is niet vereist.

B. ESR-TOETS

Het voorstel van geïntegreerd actieplan heeft geen budgettaire weerslag.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van geïntegreerd actieplan heeft geen weerslag op het personeelsbestand of de personeelsbudgetten.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van geïntegreerd actieplan heeft geen impact op lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

De acties uit het geïntegreerde actieplan worden, voor wat hun verdere uitwerking betreft en indien nodig, afzonderlijk geagendeerd op de Vlaamse Regering. De Vlaamse Regering bezorgt het geïntegreerd actieplan ter uitvoering van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029 aan het Vlaams Parlement. In 2027 wordt een tussentijdse evaluatie voorzien. Bovendien kunnen er op dat moment bijkomende acties worden opgenomen, die voorwerp zullen uitmaken van de gebruikelijke procedures.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan het geïntegreerde actieplan van het Horizontaal Gelijkekansenbeleidsplan 2025-2029;
2. de Vlaamse minister, bevoegd voor van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen te gelasten dit plan over te zenden naar het Vlaams Parlement.

De Vlaamse minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen,

Caroline GENNEZ

////////////////////////////////////