

Ontwerp van decreet over maatregelen voor het personeelsbeleid in onderwijs

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk;

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk is ermee belast, in naam van de Vlaamse Regering, bij het Vlaams Parlement het ontwerp van decreet in te dienen, waarvan de tekst volgt:

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gemeenschapsaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991

Art. 2. Artikel 25 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, vervangen bij het decreet van 13 juli 2007, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. 25. §1. Een personeelslid dat tijdelijk is aangesteld voor bepaalde duur kan vrijwillig zijn aanstelling beëindigen tijdens de eerste helft van de duur van de periode van aanstelling die is opgenomen in het geschrift, vermeld in artikel 18. Het personeelslid neemt voor die beëindiging een van de volgende opzeggingstermijnen in acht:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;
- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;

- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, wordt de dienstanciënniteit die voor die termijn in aanmerking wordt genomen, beperkt tot de termijn van de laatste ononderbroken aanstellingsperiode van het personeelslid in het ambt en in de instelling waarop het ontslag betrekking heeft.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid het instellingshoofd of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een vormingscentrum, op de hoogte brengt van het vrijwillige ontslag.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan het instellingshoofd of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een vormingscentrum. De handtekening van het instellingshoofd of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een vormingscentrum, op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;
- 3° bij deurwaardersexploot.

§2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen het instellingshoofd of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een vormingscentrum, en het personeelslid in onderling akkoord de tijdelijke aanstelling van bepaalde duur beëindigen. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van de beëindiging van de tijdelijke aanstelling van bepaalde duur en wordt door beide partijen ondertekend.”.

Art. 3. Artikel 52 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 21 december 2012, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 52. §1. Een personeelslid dat tot de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt is toegelaten of met het waarnemen van een selectie- of bevorderingsambt is belast, kan vrijwillig afzien van de voltooiing van de proeftijd of afstand doen van zijn aanstelling als waarnemend personeelslid met inachtneming van een van de volgende opzeggingstermijnen:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;

- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;
- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Als een personeelslid vrijwillig afziet van de voltooiing van de proeftijd in een selectie- of bevorderingsambt, wordt de dienstanciënniteit die in aanmerking komt om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, beperkt tot de termijn van de duur van de proeftijd van het personeelslid in het selectie- of bevorderingsambt in kwestie. Als een personeelslid vrijwillig afstand doet van de aanstelling als waarnemend personeelslid in een selectie- of bevorderingsambt, wordt de dienstanciënniteit die in aanmerking komt om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, beperkt tot de termijn van de laatste ononderbroken aanstellingsperiode van het personeelslid in het selectie- of bevorderingsambt en in de instelling in kwestie.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid de raad van bestuur of de afgevaardigde bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, op de hoogte brengt van het vrijwillig afzien van de voltooiing van de waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt of van de vrijwillige afstand ervan.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan de raad van bestuur of de afgevaardigde bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum. De handtekening van de raad van bestuur of de afgevaardigde bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;

3° bij deurwaardersexploot.

§2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen de raad van bestuur of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, en het personeelslid in onderling akkoord de toelating tot de proeftijd of de waarnemende aanstelling in een selectie- of bevorderingsambt beëindigen. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van de beëindiging van de toelating tot de proeftijd of van de waarnemende aanstelling en wordt door beide partijen ondertekend.”.

Art. 4. In artikel 88 van hetzelfde decreet, vervangen bij het decreet van 13 juli 2007 en het laatst gewijzigd bij het decreet 23 november 2023, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid 1 wordt punt 1° opgeheven;

2° er worden een paragraaf 2 en een paragraaf 3 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§2. Een vastbenoemd personeelslid of een tijdelijk personeelslid dat voor doorlopende duur is aangesteld, kan zijn ambt definitief neerleggen via een vrijwillig ontslag met inachtneming van een van de volgende opzeggingstermijnen:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;
- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;
- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, wordt de dienstanciënniteit die voor die termijn in aanmerking wordt genomen, beperkt tot de termijn van de laatste ononderbroken aanstellingsperiode van het personeelslid in het ambt en in de instelling waarop het ontslag betrekking heeft.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid de raad van bestuur of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, op de hoogte brengt van de ambtsneerlegging.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan de raad van bestuur of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum. De handtekening van de raad van bestuur of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;
- 3° bij deurwaardersexploot.

§3. In afwijking van paragraaf 2 kunnen de raad van bestuur of de afgevaardigd bestuurder, in geval van een pedagogische begeleidingsdienst of een vormingscentrum, en het personeelslid in onderling akkoord een einde maken aan de vaste benoeming of aan de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van ambtsneerlegging en wordt door beide partijen ondertekend.”

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het decreet personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991

Art. 5. Artikel 26 van het decreet personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, gewijzigd bij het decreet van 13 juli 2007, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 26. §1. Een personeelslid dat tijdelijk is aangesteld voor bepaalde duur, kan vrijwillig zijn aanstelling beëindigen tijdens de eerste helft van de duur van de periode van aanstelling, die is opgenomen in de overeenkomst of in het besluit, vermeld in artikel 20. Het personeelslid neemt daarbij een van de volgende opzeggingstermijnen in acht:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;
- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;

- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, wordt de dienstanciënniteit die voor die termijn in aanmerking wordt genomen, beperkt tot de termijn van de laatste ononderbroken aanstellingsperiode van het personeelslid in het ambt en in de instelling waarop het ontslag betrekking heeft.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid de inrichtende macht op de hoogte brengt van het vrijwillige ontslag.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan de inrichtende macht. De handtekening van de inrichtende macht op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;
- 3° bij deurwaardersexploot.

§2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen de inrichtende macht en het personeelslid in onderling akkoord de tijdelijke aanstelling van bepaalde duur beëindigen. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van beëindiging van de tijdelijke aanstelling van bepaalde duur en wordt door beide partijen ondertekend.”.

Art. 6. In artikel 42 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 16 juni 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 4 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“De inrichtende macht kan om een andere reden dan de reden, vermeld in het eerste lid, de tijdelijke aanstelling beëindigen gedurende de eerste zes maanden met een opzeggingstermijn van vijftien kalenderdagen. De inrichtende macht en het personeelslid kunnen instemmen met een kortere opzeggingstermijn dan vijftien kalenderdagen. De kortere opzeggingstermijn blijkt dan uit een geschrift met de datum van de beëindiging en wordt door beide partijen ondertekend. Nadat de opzeggingstermijn is verstreken, kan de tijdelijke aanstelling alleen worden beëindigd conform paragraaf 4bis.”;

2° er worden een paragraaf 4bis en een paragraaf 4ter ingevoegd, die luiden als volgt:

"§4bis. Nadat de eerste zes maanden van de tijdelijke aanstelling zijn verstreken, kan een personeelslid dat tijdelijk aangesteld is in een selectie- of bevorderingsambt, vrijwillig ontslag nemen met inachtneming van een van de volgende opzeggingstermijnen:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;
- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;
- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, wordt de dienstanciënniteit die voor die termijn in aanmerking wordt genomen, beperkt tot de termijn van de aanstellingsperiode van het personeelslid in het selectie- of bevorderingsambt en in de instelling in kwestie.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid de inrichtende macht op de hoogte brengt van het vrijwillige ontslag.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan de inrichtende macht. De handtekening van de inrichtende macht op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;
- 3° bij deurwaardersexploot.

§4ter. In afwijking van paragraaf 4 en paragraaf 4bis kunnen de inrichtende macht en het personeelslid in onderling akkoord de tijdelijke aanstelling in een

selectie- of bevorderingsambt beëindigen. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van de beëindiging van de tijdelijke aanstelling en wordt door beide partijen ondertekend.”.

Art. 7. In artikel 62 van hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 23 november 2023, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt punt 1° opgeheven;

2° er worden een paragraaf 2 en paragraaf 3 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§2. Een vastbenoemd personeelslid of een tijdelijk personeelslid dat voor doorlopende duur is aangesteld, kan zijn ambt definitief neerleggen via een vrijwillig ontslag met inachtneming van een van de volgende opzeggingstermijnen:

- 1° één week bij minder dan drie maanden dienstanciënniteit;
- 2° twee weken bij een dienstanciënniteit van minstens drie maanden en minder dan zes maanden;
- 3° drie weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes maanden en minder dan twaalf maanden;
- 4° vier weken bij een dienstanciënniteit van minstens twaalf maanden en minder dan achttien maanden;
- 5° vijf weken bij een dienstanciënniteit van minstens achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden;
- 6° zes weken bij een dienstanciënniteit van minstens twee jaar en minder dan vier jaar;
- 7° zeven weken bij een dienstanciënniteit van minstens vier jaar en minder dan vijf jaar;
- 8° negen weken bij een dienstanciënniteit van minstens vijf jaar en minder dan zes jaar;
- 9° tien weken bij een dienstanciënniteit van minstens zes jaar en minder dan zeven jaar;
- 10° twaalf weken bij een dienstanciënniteit van minstens zeven jaar en minder dan acht jaar;
- 11° dertien weken bij een dienstanciënniteit van minstens acht jaar.

Om de opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, te bepalen, wordt de dienstanciënniteit die voor die termijn in aanmerking wordt genomen, beperkt tot de termijn van de laatste ononderbroken aanstellingsperiode van het personeelslid in het ambt en in de instelling waarop het ontslag betrekking heeft.

De opzeggingstermijn, vermeld in het eerste lid, gaat in op de maandag die volgt op de week waarin het personeelslid de inrichtende macht op de hoogte brengt van de ambtsneerlegging.

Op straffe van nietigheid vermeldt de kennisgeving, vermeld in het derde lid, het begin en de duur van de opzeggingstermijn.

De kennisgeving, vermeld in het derde lid, gebeurt op straffe van nietigheid op een van de volgende wijzen:

- 1° door een geschrift af te geven aan de inrichtende macht. De handtekening van de inrichtende macht op het duplicaat van het geschrift geldt alleen als bericht van kennisneming;
- 2° met een aangetekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van de verzending ervan;
- 3° bij deurwaardersexploot.

§3. In afwijking van paragraaf 2 kunnen de inrichtende macht en het personeelslid in onderling akkoord de vaste benoeming of de tijdelijke aanstelling van doorlopende duur beëindigen. Dat akkoord blijkt uit een geschrift. Het geschrift vermeldt de datum van ambtsneerlegging en wordt door beide partijen ondertekend.”.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997

Art. 8. In artikel 130, §2, van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, het laatst gewijzigd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid wordt de zinsnede “tijdens de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 en 2024-2025” vervangen door de zinsnede “tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030”;

2° in het derde lid wordt de zinsnede “vanaf 1 oktober van het lopende schooljaar” vervangen door de zinsnede “vanaf 1 november van het lopende schooljaar”.

Art. 9. In artikel 130bis, §6, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede “tijdens het schooljaar 2024-2025” vervangen door de zinsnede “tijdens het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030”.

Art. 10. In artikel 141, §4, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025” vervangen door de zinsnede “tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030”;

2° in het vijfde lid wordt de zinsnede “, worden geëvalueerd tijdens het schooljaar 2024-2025” vervangen door de zinsnede “, worden geëvalueerd tijdens het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030”.

Art. 11. In artikel 153vicies sexies, eerste lid, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 6 juli 2018 en hersteld bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede “tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025” vervangen door de zinsnede “tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030”.

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap

Art. 12. In artikel 90, §2, van het decreet van 10 juli 2008 betreffende het stelsel van leren en werken in de Vlaamse Gemeenschap, hersteld bij het decreet van 8 juli 2022 en gewijzigd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 en 2024-2025" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030";

2° in het tweede lid wordt de zinsnede "vanaf 1 oktober van het lopende schooljaar" vervangen door de zinsnede "vanaf 1 november van het lopende schooljaar".

Art. 13. In artikel 90bis, §6, van hetzelfde decreet, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede "het schooljaar 2024-2025" vervangen door de zinsnede "het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030".

Hoofdstuk 6. Wijzigingen van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs

Art. 14. Aan deel II, titel II, hoofdstuk II, van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, het laatst gewijzigd bij het decreet van 30 juni 2023, wordt een afdeling V toegevoegd, die luidt als volgt:

"Afdeling V. Schoolleiderschap".

Art. 15. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 17 mei 2024, wordt in afdeling V, ingevoegd bij artikel 14, een artikel 12/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 12/3. Deze afdeling is van toepassing op de door de Vlaamse Gemeenschap erkende, gefinancierde of gesubsidieerde onderwijsinstellingen van het basisonderwijs, van het secundair onderwijs, van het volwassenenonderwijs en van het deeltijds kunstonderwijs en hun inrichtende machten."

Art. 16. In hetzelfde decreet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 17 mei 2024, wordt in dezelfde afdeling V een artikel 12/4 ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. 12/4. Het kernprofiel voor schoolleiderschap omschrijft de waarden, persoonsgebonden eigenschappen en leiderschapspraktijken die duidelijk en zichtbaar maken waar leiderschap in een onderwijsinstelling als vermeld in artikel 12/3, om gaat.

Het kernprofiel voor schoolleiderschap bevat de volgende drie bouwstenen:

- 1° waarden;
- 2° persoonsgebonden eigenschappen;
- 3° de volgende vijf essentiële leiderschapspraktijken:
 - a) praktijken die gericht zijn op richting geven;
 - b) praktijken die gericht zijn op het ontwikkelen en het motiveren van mensen in een lerende organisatie;

- c) praktijken die gericht zijn op het ontwerpen en het (verder) ontwikkelen van de schoolorganisatie;
- d) praktijken die gericht zijn op het bouwen en het ontwikkelen van externe relaties en netwerken;
- e) praktijken die gericht zijn op het ontwikkelen van de kwaliteit van onderwijs.

De Vlaamse Regering bepaalt voor welke ambten het kernprofiel voor schoolleiderschap van toepassing is.

De Vlaamse Regering bepaalt op basis van de drie bouwstenen, vermeld in het tweede lid, en na sociaal overleg, het kernprofiel voor schoolleiderschap. Het kernprofiel wordt om de 5 jaar ter mogelijke herziening opnieuw voorgelegd aan de sociale partners.

Hoofdstuk 7. Wijzigingen van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010

Art. 17. In artikel 22/15, eerste en tweede lid, van de Codex Secundair Onderwijs van 17 december 2010, ingevoegd bij het decreet van 6 juli 2018 en hersteld bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030".

Art. 18. In artikel 22/16 van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 6 juli 2018 en hersteld bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2023-2024 en 2024-2025" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030";

2° in het tweede lid worden de woorden "Een school voor buitengewoon secundair onderwijs kan" vervangen door de zinsnede "Een school voor buitengewoon secundair onderwijs kan tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030".

Art. 19. In artikel 211 van dezelfde codex, het laatst gewijzigd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 3bis, eerste lid, wordt de zinsnede "van 1 september 2023 tot en met 31 augustus 2025" vervangen door de zinsnede "van 1 september 2025 tot en met 31 augustus 2030";

2° in paragraaf 3bis, tweede lid, wordt de zinsnede "het schooljaar 2024-2025" vervangen door de zinsnede "het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030";

3° in paragraaf 4, eerste lid, wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 en 2024-2025" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030";

4° in paragraaf 4, tweede lid, wordt de zinsnede "vanaf 1 oktober van het lopende schooljaar" vervangen door de zinsnede "vanaf 1 november van het lopende schooljaar".

Art. 20. In artikel 211/1, §6, van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede "het schooljaar 2024-2025" vervangen door de zinsnede "het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030".

Art. 21. In artikel 308/3 van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 8 juli 2022 en gewijzigd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2022-2023, 2023-2024 en 2024-2025" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030";

2° in het tweede lid wordt de zinsnede "vanaf 1 oktober van het lopende schooljaar" vervangen door de zinsnede "vanaf 1 november van het lopende schooljaar".

Art. 22. In artikel 308/4, §6, van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, wordt de zinsnede "het schooljaar 2024-2025" vervangen door de zinsnede "het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030".

Art. 23. In artikel 308/5 van dezelfde codex, ingevoegd bij het decreet van 14 juli 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede "tijdens de schooljaren 2023-2024" vervangen door de zinsnede "tijdens de schooljaren 2025-2026 tot en met 2029-2030";

2° in het vijfde lid wordt de zinsnede "het schooljaar 2024-2025" vervangen door de zinsnede "het schooljaar 2025-2026 en 2029-2030".

Hoofdstuk 8. Inwerkingtreding

Art. 24. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2025.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR