

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN DE VLAAMSE REGERING,
DE REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES EN DE
WERKGEVERSORGANISATIES OVER DE VOORBEREIDING VAN DE
WERKZAAMHEDEN BINNEN DE ONDERAFDELING "VLAAMS GEWEST EN
VLAAMSE GEMEENSCHAP" VAN DE EERSTE AFDELING VAN HET COMITE
VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN
(COMITE C1)

PARTIJEN

- 1) De Vlaamse Regering, vertegenwoordigd door:
- de voorzitter, Hilde Crevits, Viceminister- president en Vlaams minister van Binnenland, Steden- en plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij;
 - de ondervoorzitter, Caroline Gennez, Vlaams minister van Welzijn, Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen;
 - Matthias Diependaele, Minister-president en Vlaams minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management;

Hierna genoemd "De Vlaamse Regering";

- 2) de representatieve vakorganisaties, bestaande uit:
- de Algemene Centrale der Openbare Diensten – Lokale en Regionale Besturen (ACOD LRB), vertegenwoordigd door de heer Gert Vlasselaer;
 - het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten (ACV Openbare Diensten), vertegenwoordigd door mevrouw Nathalie Hiel;
 - het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Lokale en Regionale Besturen (VSOA LRB), vertegenwoordigd door mevrouw Christel Demerlier;

Hierna genoemd "de representatieve vakorganisaties";

- 3) de werkgeversorganisaties, bestaande uit:
- de vzw Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), vertegenwoordigd door mevrouw Véronique Janssens;
 - Zorgnet-Icuro vzw (ZNI), vertegenwoordigd door mevrouw Margot Cloet;
 - de vzw Vereniging van Vlaamse Provincies (VVP), vertegenwoordigd door de heer Anton De Ryckere;

Hierna genoemd "de werkgeversorganisaties".

De Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties worden ook wel afzonderlijk aangeduid als een "partij" of gezamenlijk als de "partijen";

BELEIDSKADER

Deze samenwerkingsovereenkomst vervangt de opgeheven samenwerkingsovereenkomst van 29 februari 2008¹ en heeft als hoofddoelstelling de inspraak van de lokale en provinciale werkgevers op een duurzame wijze te verankeren. Deze

¹ Dit is de samenwerkingsovereenkomst van 29 februari 2008 over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap" van de eerste afdeling van het comité van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten

samenwerkingsovereenkomst moet mee bijdragen aan een volwaardig sociaal, tripartite overleg dat door alle partijen gerespecteerd wordt.

Alhoewel de Vlaamse Regering een partner is in het sociaal overleg over het personeel van de lokale en provinciale overheden, is de Vlaamse overheid niet bevoegd om de regels van dit overleg vast te stellen. Artikel 87, §5, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen wijst deze bevoegdheid toe aan de federale overheid. De bevoegde federale overheid heeft de regels voor het sociaal overleg vastgelegd in de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, en de verschillende uitvoeringsbesluiten (hierna 'het syndicaal statuut' te noemen) ².

Alle overheden moeten die bepalingen naleven en dat op straffe van nietigheid van de beslissingen die zij nemen. Deze bepalingen raken immers de openbare orde waarvan niet kan afgeweken worden omwille van opportuniteitsredenen.

Meer specifiek betekent dat bovengenoemde regelgeving de regels vastlegt op welke wijze het overleg plaatsvindt over het personeel van de lokale en provinciale overheden.

Voor de Vlaamse lokale en provinciale overheden³ wordt dit overleg georganiseerd in "de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap" van de eerste afdeling van het "comité voor de provinciale en plaatselijke overheden" (hierna het comité C1 te noemen). Onder meer de volgende overheden ressorteren onder comité C1:

- de provincies;
- de gemeenten;
- de autonome gemeentebedrijven;
- de autonome provinciebedrijven;
- de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden;
- de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- de welzijnsverenigingen;
- de autonome verzorgingsinstellingen.

Het huidige overlegmodel vertoont een aantal gebreken. De Vlaamse Regering is zich hiervan bewust. Op basis van wetenschappelijke inzichten, waaronder die van de studie '*naar een kwalitatief sociaal overleg in Vlaanderen*'⁴ van het Steunpunt Bestuurlijke Vernieuwing, zal het initiatief genomen worden om de samenwerkingsovereenkomst met de betrokken partijen van deze overeenkomst te screenen. Het is namelijk mogelijk dat er nieuwe inzichten komen inzake deze samenwerkingsovereenkomst. Deze besprekingen zullen ten vroegste in de eerste helft van 2026 plaatsvinden.

Momenteel regelt het syndicaal statuut enkel het overleg tussen de representatieve vakorganisaties en de Vlaamse Regering. De lokale en provinciale overheden zijn met andere woorden niet vertegenwoordigd door werkgeversorganisaties. Het gebrek aan inspraak van de eigenlijke werkgevers is een tekort, waar de kwaliteit van de onderhandelingen onder kan lijden. Overheden die uitgaven moeten doen en daarvoor voor de nodige inkomsten moeten zorgen, moeten zelf de verantwoordelijkheid voor de

² De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en haar uitvoeringsbesluiten (het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 29 augustus 1985 tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel)

³ Zie art 3, §1, 3°, KB 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

⁴ Enkel voor wat betreft de inzichten uit deze studie die betrekking hebben op het sociaal overleg betreffende Comité C1

vaststelling van die uitgaven kunnen opnemen. De werkgeversorganisaties beschikken, net zoals de representatieve vakorganisaties, immers over een terreinkennis en expertise die een meerwaarde biedt voor de dossiers die geagendeerd worden op comité C1. Daarnaast zorgt de betrokkenheid van de werkgeversorganisaties voor een kwalitatieve meerwaarde van een (sectoraal) akkoord.

De Vlaamse Regering beschikt enerzijds niet over de wettelijke mogelijkheid om de (sectorale) akkoorden algemeen verbindend te verklaren. Anderzijds kunnen personeelsleden geen juridische stappen ondernemen om de lokale en provinciale werkgevers te verplichten (sectorale) akkoorden na te leven.

Omwille van bovengenoemde redenen is het de opdracht van de werkgeversorganisaties om zich eveneens te engageren tot de uitvoering van de (sectorale) akkoorden die ze mee hebben onderhandeld en moeten zij logischerwijs, samen met de representatieve vakorganisaties en de Vlaamse Regering, volwaardige onderhandelingsgesprekken kunnen voeren. We verwijzen hiervoor naar de omzendbrief BA 97/10 betreffende het toepassingsgebied van het syndicaal statuut⁵. Daarin wordt in punt 1 uitgelegd dat met "echte gesprekken" wordt bedoeld: het doorspreken met respect voor de wederzijdse finaliteiten (woord en wederwoord), met de intentie om tot een vergelijk tussen verschillende standpunten te komen.

Met deze samenwerkingsovereenkomst komen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties overeen om de werkgeversorganisaties te betrekken bij het sociaal overleg door een voorvergadering in te stellen waarbij de federale regels over het vakbondsstatuut de leidraad vormen (zie hoger in voetnoot 2). In die voorvergadering overleggen de Vlaamse Regering, de werkgeversorganisaties en de representatieve vakorganisaties minstens over de punten die volgens de syndicale wetgeving in comité C1 moeten worden behandeld (uitgezonderd de verzoeningsprocedures, zie verder).

De participatie van de Vlaamse Regering bij die voorvergadering is noodzakelijk omwille van de volgende redenen:

- De Vlaamse Regering is politiek verantwoordelijk voor de (sectorale) akkoorden die zij met de sociale partners sluit;
- De Vlaamse Regering is de toezichthoudende overheid;
- De Vlaamse Regering moet het syndicaal statuut naleven;
- De Vlaamse Regering heeft de bevoegdheid om vorm te geven aan de algemene organisatie van de lokale en provinciale besturen.

Als er een verdere defederalisering van bevoegdheden zou komen, zal de Vlaamse Regering, samen met de sociale partners, onderzoeken hoe zij de structuren en de werkwijze van het tripartite-model kan verankeren in regelgeving.

De Vlaamse Regering heeft de intentie om (de regels rond) het sociaal overleg te verbeteren. Los van eventueel formeel-juridische stappen die gezet moeten worden, wil de Vlaamse Regering samen met de sociale partners komen tot (informele) oplossingen die de kwaliteit van het sociaal overleg kunnen verhogen.

Dit beleidskader belet niet dat de representatieve vakorganisaties en werkgeversorganisaties de mogelijkheid hebben om akkoorden af te sluiten buiten het toepassingsgebied en de doelstelling van deze samenwerkingsovereenkomst. Het vastleggen van de inhoud van die bilaterale samenwerking behoort toe aan de autonomie van de sociale partners.

⁵ Omzendbrief BA 97/10 van 21 mei 1997 betreffende het toepassingsgebied van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van die wet

KWAMEN HET VOLGENDE OVEREEN:

Hoofdstuk 1. Begrippen

Artikel 1. In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- 1° het comité C1: de onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, vermeld in artikel 17, §2bis, 1°, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- 2° de voorvergadering: de vergadering ter voorbereiding van de werkzaamheden in comité C1;
- 3° de sociale partners: de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties, zoals bepaald in hoofdstuk 2 van deze samenwerkingsovereenkomst.

Hoofdstuk 2. Partijen

Art. 2. De betrokken partijen van deze samenwerkingsovereenkomst zijn:

- 1° de Vlaamse Regering die leden van de overheidsdelegatie bij beslissing afvaardigt;
- 2° de representatieve vakorganisaties, vermeld in artikel 7 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en die optreden als vertegenwoordigers van de personeelsleden van de overheden die ressorteren onder comité C1;
- 3° de representatieve werkgeversorganisaties die optreden als vertegenwoordigers van de overheden die ressorteren onder comité C1, zijnde de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten (VVSG), ZorgNet Icuuro (ZNI) en de Vereniging Vlaamse Provincies (VVP). Zij zijn de uitsluitende woordvoerder van de overheden die ze vertegenwoordigen:
 - a) de vzw Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten namens alle lokale besturen met uitzondering van de openbare ziekenhuizen;
 - b) de vzw ZorgNet Icuuro namens de openbare ziekenhuizen;
 - c) de vzw Vereniging Vlaamse Provincies namens de provinciale besturen.

De woordvoerders, vermeld in het eerste lid, 3°, sluiten enkel aan bij de besprekingen die betrekking hebben op de overheden die ze vertegenwoordigen.

De werkgeversorganisaties, vermeld in het eerste lid, 3°, engageren zich om elkaar te informeren over de agendapunten waarvoor ze niet aanwezig zijn.

Hoofdstuk 3. De voorvergadering

Afdeling 1. Opdracht van de voorvergadering

Art. 3. De voorvergadering heeft als algemene opdracht: overleg en onderhandeling over dossiers die daarna worden geagendeerd op comité C1.

Dit betekent dat de dossiers die op de agenda van comité C1 staan, behandeld worden op de voorvergadering.

Worden uitgesloten van een behandeling in de voorvergadering: de dossiers die in het kader van een verzoeningsprocedure zoals voorgeschreven bij artikel 15quinquies van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, geagendeerd zijn op comité C1.

Afdeling 2. Werking van de voorvergadering

Art. 4. §1. De Vlaamse Regering zit de voorvergadering voor.

§2. De Vlaamse Regering en de sociale partners kunnen agendapunten aanbrengen op de voorvergadering.

§3. Voorafgaand aan comité C1, komen de partijen, voor zover die overeenkomstig artikel 2, tweede lid, hebben deelgenomen aan de besprekingen, tot een conclusie in de voorvergadering.

De conclusies van de voorvergadering worden opgenomen in een eindverslag waarin één van de volgende standpunten wordt opgetekend:

- 1° het eenparige akkoord van alle partijen;
- 2° het eenparige akkoord van de sociale partners;
- 3° het respectievelijke standpunt van elke partij afzonderlijk.

De partijen die overeenkomstig artikel 2, tweede lid, hebben deelgenomen aan de besprekingen, ondertekenen het eindverslag. Dat verslag wordt bezorgd aan het comité C1.

§4. Binnen de voorvergadering kan de voorzitter, in overleg met de sociale partners, beslissen tot het inrichten van een technische werkgroep.

De technische werkgroep, vermeld in het eerste lid, voert de gegeven opdracht uit en legt haar voorstellen voor aan de voorvergadering.

Art. 5. Een huishoudelijk reglement regelt de praktische werking van de voorvergadering en maakt integraal deel uit van deze samenwerkingsovereenkomst.

Hoofdstuk 4. De samenwerking

Afdeling 1. Algemene principes en waarden

Art. 6. Bij de uitvoering van de opdrachten en taken zullen alle partijen de volgende professionele principes en waarden vooropstellen:

- 1° naleven van de wettelijke en reglementaire vereisten;
- 2° naleven van gemaakte afspraken en, indien van toepassing, afgesloten akkoorden binnen de voorvergadering;
- 3° betrouwbaarheid en discretie;
- 4° eerlijkheid en rechtvaardigheid;
- 5° wederzijds respect voor personen en meningen.

Afdeling 2. Naleving van de (sectorale) akkoorden tussen de sociale partners en de Vlaamse Regering

Art. 7. De sociale partners verbinden zich ertoe om de (sectorale) akkoorden waarmee zij ingestemd hebben, loyaal te verdedigen bij hun achterban.

De Vlaamse Regering verbindt zich ertoe om aan de (sectorale) akkoorden waarmee zij heeft ingestemd, de gepaste gevolgen te geven en indien nodig om te zetten in reglementaire bepalingen. De Vlaamse Regering engageert zich om eventuele afwijkingen steeds te motiveren.

Art. 8. De representatieve vakorganisaties distantieren zich van voorstellen die werknemers op lokaal vlak formuleren, indien deze in strijd zijn met de ondertekende (sectorale) akkoorden waarmee deze vakorganisaties ingestemd hebben.

Art. 9. De werkgeversorganisaties distantieren zich van besluiten die besturen nemen en die in strijd zijn met de (sectorale) akkoorden waarmee zij ingestemd hebben. Wanneer lokale overheden de (sectorale) akkoorden niet uitvoeren, wenden de werkgeversorganisaties alle middelen aan om deze overheden ertoe te bewegen dit wel te doen.

Art. 10. Als ten aanzien van afgesloten (sectorale) akkoorden interpretatieproblemen opduiken, kan elke betrokken partij dat agenderen op de voorvergadering.

Hoofdstuk 5. Duur, opzegging en herziening van deze samenwerkingsovereenkomst

Afdeling 1. Duur

Art. 11. Deze samenwerkingsovereenkomst is voor onbepaalde duur van kracht vanaf de ondertekening door alle partijen.

Afdeling 2. Opzegging

Art. 12. §1. Elke partij heeft het recht om deze samenwerkingsovereenkomst op te zeggen.

De opzegging, vermeld in het eerste lid, voldoet aan de volgende voorwaarden:

- 1° één van de partijen stelt een inbreuk vast op de bepalingen van de samenwerkingsovereenkomst;
- 2° de partij die de inbreuk vaststelt, stelt de voorzitter daarvan zo snel mogelijk schriftelijk en gemotiveerd in kennis.

Na kennisneming van de opzegging doet de voorzitter het nodige om de partijen zo spoedig mogelijk bijeen te brengen om elkaar hierover te horen. Elke partij engageert zich om eventuele problemen op te lossen en het nodige te doen om de samenwerkingsovereenkomst te laten voortbestaan.

Als er op de voorvergadering niet kan worden gemedieerd door de partijen zelf, is er de mogelijkheid dat de Vlaamse Regering een bemiddelaar aanstelt, mits akkoord van de verschillende partijen.

Alle partijen engageren zich om hun medewerking te verlenen, zodat er op korte termijn opnieuw kan worden samengewerkt.

Als de partijen tot een vergelijk komen, is de opzegging zonder voorwerp en vatten de werkzaamheden binnen de voorvergadering opnieuw aan. Indien er wordt vastgesteld dat er geen vergelijk kan worden bereikt, dan kan de samenwerkingsovereenkomst onmiddellijk definitief worden opgezegd.

§2. Tijdens de bemiddelings- en opzeggingsperiode, vermeld in paragraaf 1, engageren de partijen zich tot terughoudendheid bij het indienen van nieuwe dossiers op de voorvergadering. Dit wil zeggen dat enkel dossiers geagendeerd kunnen worden als alle partijen akkoord gaan met de agendering ervan.

Afdeling 3. Herziening

Art. 13. Tijdens de duur van de samenwerkingsovereenkomst kan de inhoud van deze overeenkomst worden herzien. Dit gebeurt op vraag van Vlaamse Regering en/of de sociale partners en op voorwaarde dat daartoe gegronde redenen zijn.

De partij die de herziening van deze samenwerkingsovereenkomst vraagt moet de voorzitter zo snel mogelijk schriftelijk in kennis stellen van de motieven tot herziening.

De voorzitter agendeert dit punt op de eerstvolgende voorvergadering en vraagt de andere partijen hun standpunt over die gevraagde herziening kenbaar te maken. Vervolgens faciliteert de voorzitter hierover een dialoog en kan de samenwerkingsovereenkomst in consensus worden aangepast.

Opgemaakt te Brussel op 14 maart 2025 in zoveel exemplaren als er partijen zijn. Elke partij verklaart een origineel exemplaar te hebben ontvangen.

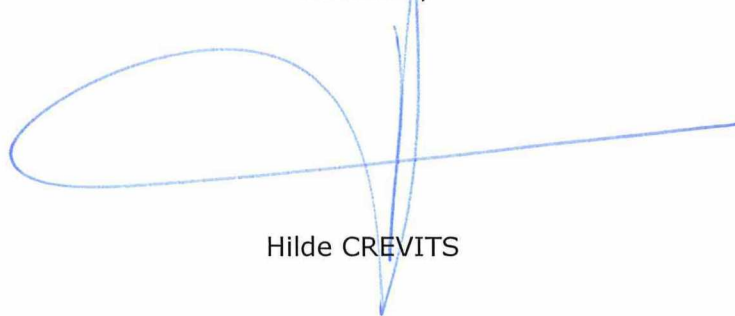
Voor de Vlaamse Regering,

Minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaamse minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management,



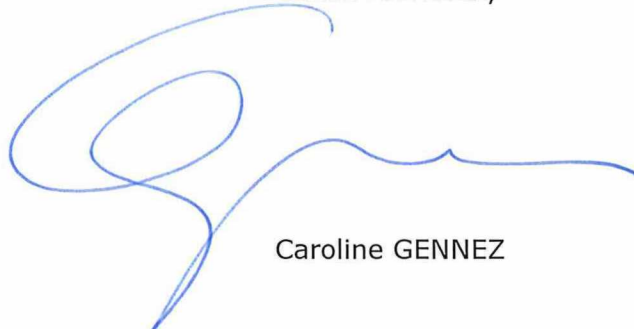
Matthias DIEPENDAELE

Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,
Voorzitter,



Hilde CREVITS

Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen,
Ondervoorzitter,



Caroline GENNEZ

Voor de representatieve vakorganisaties,

Federaal secretaris van de Algemene Centrale van de Openbare Diensten – Lokale en Regionale Besturen,



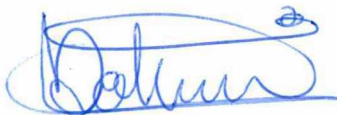
Gert VLASSELAER

Nationaal secretaris van het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten,



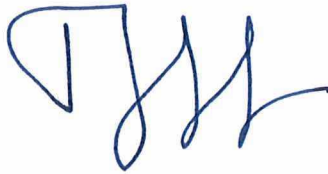
Nathalie HIEL

Voorzitter regio Vlaanderen van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Lokale en Regionale Besturen



Christel DEMERLIER

Voor de werkgeversorganisaties,
Algemeen directeur van de vzw Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten,



Véronique JANSSENS

Gedelegeerd bestuurder van vzw Zorgnet-Icuro,



Margot CLOET

Algemeen directeur van vzw Vereniging van de Vlaamse Provincies,



Anton DE RYCKERE

Bijlage 1. Het huishoudelijk reglement over de voorvergadering van de voorvergadering van de onderafdeling Vlaams gewest en Vlaamse gemeenschap van het comité van de plaatselijke en provinciale overheidsdiensten (Comité C1), vermeld in artikel 5 van de samenwerkingsovereenkomst

Bijlage 1 bij de samenwerkingsovereenkomst tussen de Vlaamse Regering, de representatieve vakorganisaties en de werkgeversorganisaties over de voorbereiding van de werkzaamheden binnen de onderafdeling "Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap" van de eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (Comité C1)

HUISHOUDELIJK REGLEMENT OVER DE WERKING VAN VOORVERGADERING VAN DE ONDERAFDELING VLAAMS GEWEST EN VLAAMSE GEMEENSCHAP VAN HET COMITÉ VAN DE PLAATSELIJKE EN PROVINCIALE OVERHEIDSDIENSTEN (COMITÉ C1)

Artikel 1. Naast de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties worden de werkgeversorganisaties uitgenodigd voor de voorvergaderingen van het comité C1 op grond van de samenwerkingsovereenkomst. De werkgeversorganisaties zijn enkel aanwezig op de voorvergadering voor de bespreking van de agendapunten waarvoor zij woordvoerder zijn, zoals vastgesteld in artikel 2 van de samenwerkingsovereenkomst.

De voorvergaderingen zijn niet openbaar.

Art. 2. Dit huishoudelijk reglement regelt de praktische werking van de voorvergadering.

Art. 3. Het aantal afgevaardigden dat de sociale partners kunnen uitnodigen op de voorvergadering, zijn

- voor de personeelsleden: de representatieve vakorganisaties vaardigen maximum 12 leden af;
- de werkgevers: de werkgeversorganisaties vaardigen maximum 12 leden af.

Elke representatieve vakorganisatie en elke werkgeversorganisatie kan zich tijdens de vergadering laten bijstaan door één deskundige. De deskundigen worden niet meegerekend bij de bovengenoemde aantallen. De partijen geven duidelijk de hoedanigheid weer waarin de deskundigen optreden. De deskundigen blijven op de voorvergadering, zolang hun aanwezigheid vereist is.

Art. 4. De voorzitter van het comité C1 is tevens voorzitter van de voorvergadering.

Art. 5. Het Agentschap Binnenlands Bestuur verzorgt het secretariaat van de voorvergadering en staat in voor informatieborging.

Tussen partijen wordt zoveel mogelijk digitaal gecommuniceerd.

Alle partijen richten hun briefwisseling over één van de onderdelen van de voorvergadering of over comité C1 in het algemeen aan de voorzitter op het digitaal adres van het secretariaat: C1secretariaat@vlaanderen.be.

Het secretariaat is gevestigd in het Herman Teirlinckgebouw (4de verdieping), Havenlaan 88, 1000 Brussel.

Het postadres is Koning Albert II laan 15 bus 215, 1210 Brussel.

Art. 6. De Vlaamse Regering en de sociale partners vragen de voorzitter digitaal een punt te agenderen. Zij voegen de nodige documentatie en een toelichtende nota bij hun verzoek.

De voorzitter agendeert de punten op de eerstvolgende voorvergadering.

De Vlaamse Regering en de sociale partners kunnen een dringende behandeling vragen. In dat geval vermelden zij schriftelijk de reden aan de voorzitter.

Art. 7. De oproeping met de agenda vermeldt dag, uur en plaats van de voorvergadering en wordt uiterlijk 10 werkdagen vóór de voorvergadering verstuurd naar alle partijen. De agendapunten worden maximaal geclusterd volgens de aanwezigheid van de werkgeversdelegatie.

In dringende gevallen, waarover de voorzitter oordeelt, kan de termijn verminderd worden tot drie werkdagen.

De agenda wordt, behoudens uitzonderlijke omstandigheden, vergezeld van alle nuttige stukken ter voorbereiding van de voorvergadering. Wanneer alle delegaties instemmen, kan het secretariaat nog stukken nasturen.

Art. 8. Enkel de punten die behoorlijk en tijdig werden geagendeerd, worden behandeld tijdens de voorvergadering. Wanneer alle partijen instemmen, kan de voorzitter een bijkomend punt ter zitting op de agenda plaatsen.

Art. 9. Voor elk punt dat op de dagorde is geplaatst, worden afspraken gemaakt over de vereiste doorlooptijd van het ingediende dossier.

De voorzitter kan die doorlooptijd verlengen na afstemming met alle partijen.

Art. 10. De voorzitter legt in samenspraak met de sociale partners in het begin van het werkjaar de data van de voorvergaderingen vast en houdt rekening met schoolvakanties.

In principe vindt de voorvergadering eenmaal per maand plaats. Daarvan kan in onderling overleg met alle partijen worden afgeweken.

Art. 11. Het secretariaat maakt een ontwerp van verslag van elke voorvergadering.

Het verslag is definitief, zodra het is goedgekeurd door alle partijen die hebben deelgenomen aan de vergadering.

De secretaris en de voorzitter ondertekenen dat verslag en maken dit schriftelijk over aan alle partijen.

Art. 12. Het verslag vermeldt

- de datum;
- aanvangs- en einduur;
- de plaats van de vergadering;
- het verloop (incl. schorsingen) van de vergadering;
- de aanwezigen (met vermelding van hun hoedanigheid) en de verontschuldigungen;
- de behandelde punten;
- de eventuele voorlopige of definitieve conclusies, de verschillende standpunten en de gemaakte afspraken.

Art. 13. §1. Het secretariaat maakt een ontwerp van eindverslag op, nadat het agendapunt is afgehandeld.

Het ontwerp van eindverslag vermeldt de conclusies van de voorvergadering en de standpunten van alle partijen.

§2. Het secretariaat stuurt het ontwerp van eindverslag naar alle partijen binnen een termijn van 8 werkdagen na de voorvergadering. De partijen bezorgen vervolgens hun opmerkingen binnen een termijn van maximaal 15 werkdagen na het versturen van het ontwerp van eindverslag, aan het secretariaat.

Bovengenoemde termijnen kunnen met instemming van alle partijen worden aangepast.

§3. Het definitieve eindverslag vermeldt de conclusies van de voorvergadering en de standpunten van de partijen. Het wordt door het secretariaat verstuurd naar alle partijen ter ondertekening.

Art. 14. Alle partijen gaan akkoord dat de stukken van de voorvergadering elektronisch kunnen worden ondertekend. Elke ondertekenaar deelt hiervoor de technische procedure (incl. emailadressen) mee aan de secretaris.

Alle partijen gaan akkoord dat de uitnodiging, de agenda en voorbereidende documenten alsook de ontwerpen van de verslagen via elektronische weg worden verstuurd.

Alle partijen kunnen ook bijkomende punten via elektronische weg op de agenda laten plaatsen.

Opgemaakt te Brussel op 14 maart 2025

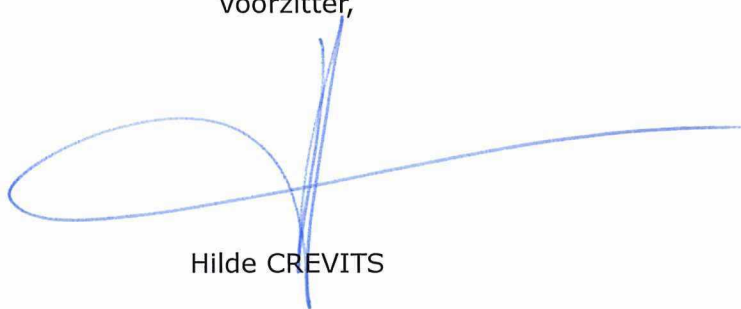
Voor de Vlaamse Regering,

Minister-president van de Vlaamse Regering, Vlaamse minister van Economie, Innovatie en Industrie, Buitenlandse Zaken, Digitalisering en Facilitair Management,



Matthias DIEPENDAELE

Vlaams minister van Binnenland, Steden- en Plattelandsbeleid, Samenleven, Integratie en Inburgering, Bestuurszaken, Sociale Economie en Zeevisserij,
Voorzitter,



Hilde CREVITS

Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen,
Ondervoorzitter,



Caroline GENNEZ

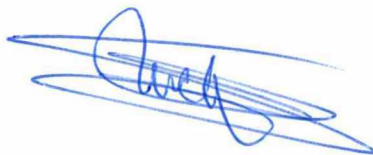
Voor de representatieve vakorganisaties,

Federaal secretaris van de Algemene Centrale van de Openbare Diensten – Lokale en
Regionale Besturen,



Gert VLASSELAER

Nationaal secretaris van het Algemeen Christelijk Vakverbond Openbare Diensten,



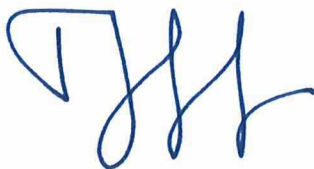
Nathalie HIEL

Voorzitter regio Vlaanderen van het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Lokale en
Regionale Besturen



Christel DEMERLIER

Voor de werkgeversorganisaties,
Algemeen directeur van de vzw Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten,



Véronique JANSSENS

Gedelegeerd bestuurder van vzw Zorgnet-Icuro,



Margot CLOET

Algemeen directeur van vzw Vereniging van de Vlaamse Provincies,



Anton DE RYCKERE