Bijlage 1: Amendementen voorgesteld door de Vlaamse Regering bij het ontwerp van decreet over de opheffing van de centra voor deeltijds onderwijs en programmatie en rationalisatie in het basisonderwijs en het secundair onderwijs

AMENDEMENT UITWISSELEN PERSOONSGEGEVENS IN HET KADER VAN ZIEKTECONTROLE

Hoofdstuk 2. Wijzigingsbepalingen

Afdeling 8. Wijzigingen van de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016

AMENDEMENT nr. 1

Voorgesteld door de Vlaamse Regering

Artikel 119/1 (nieuw)

Een artikel 119/1 invoegen, dat luidt als volgt:

"Art. 119/1. Aan artikel V.19 van dezelfde codificatie, waarvan de bestaande tekst paragraaf 1 zal vormen, wordt een paragraaf 2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Voor de doelstellingen, vermeld in paragraaf 1, zijn verwerkingen van persoonsgegevens noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen, vermeld in artikel 6, lid 1, e), van de algemene verordening gegevensbescherming. De verwerkingsverantwoordelijken hebben in het bijzonder de taak om te controleren of de regelgeving met betrekking tot de afwezigheid wegens ziekte correct werd toegepast en om misbruik op te sporen.

De verwerking van gegevens met betrekking tot de gezondheid is noodzakelijk voor doeleinden arbeidsgeneeskunde en voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer, vermeld in artikel 9, lid 2, h), van de algemene verordening gegevensbescherming.

De verwerkingen van de persoonsgegevens hebben tot doel om de persoon of de instelling die in toepassing van paragraaf 1 belast is met het geneeskundig toezicht op de afwezigheid wegens ziekte toe te laten het toezicht uit te oefenen op de personeelsleden, vermeld in paragraaf 1.

De betrokkenen zijn de personeelsleden, vermeld in paragraaf 1.

De categorieën van gegevens die voor dit doel noodzakelijk verwerkt worden, zijn het medisch attest, de identificatiegegevens, de verblijfplaats, professionele en persoonlijke

contactgegevens en gegevens over de periode van het ziekteverlof. De Vlaamse Regering kan specificeren welke persoonsgegevens worden verwerkt door de persoon of instelling die met het geneeskundig toezicht is belast en door de werkgever van het personeelslid.

De gegevens worden meegedeeld aan de persoon of de instelling die in toepassing van paragraaf 1 belast is met het geneeskundig toezicht op de afwezigheid wegens ziekte, die op zijn beurt het resultaat van de controle kan meedelen aan de werkgever van het personeelslid.

De verwerkingsverantwoordelijken zijn de werkgever van het personeelslid en de persoon of de instelling die met het geneeskundig toezicht op de afwezigheid wegens ziekte belast is. De verwerkingsverantwoordelijken communiceren aan de betrokkenen welke verwerkingen er gebeuren. Zij nemen met het oog op transparantie en de garantie van de rechten van betrokkenen in hun communicatie met de betrokkenen een verwijzing op naar de vindplaats van hun respectievelijke privacyverklaring. De verwerkingsverantwoordelijken nemen de nodige maatregelen om de juistheid van de persoonsgegevens te garanderen.

De gegevens worden gedurende maximaal tien jaar bewaard door de verwerkingsverantwoordelijken. Als een rechtsmiddel wordt ingesteld tegen een beslissing of handeling van de verwerkingsverantwoordelijke, worden de lopende bewaartermijnen voor bestanden die persoonsgegevens bevatten, die noodzakelijk zijn voor het verweer tegen het rechtsmiddel, geschorst tot er een definitieve, in kracht van gewijsde gegane en uitvoerbare beslissing over het rechtsmiddel is genomen.

De Vlaamse Regering kan nadere regels bepalen voor deze verwerkingen.”.”.

VERANTWOORDING

Algemene toelichting

De controle op de afwezigheid wegens ziekte wordt geregeld in het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte. Sinds 1 januari 1994 zijn de personeelsleden van het onderwijs, met uitzondering van de personeelsleden van de hogescholen, onderworpen aan de controle op het ziekteverlof zoals geregeld bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte. De rechtsgrond voor het uitoefenen van de controle is opgenomen in artikel V.19 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2016 betreffende codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs.

In het Besluit van de Vlaamse Regering van 17 juli 2026 tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering over het beleidsdomein Onderwijs en Vorming, wat betreft de organisatie en het personeel in verschillende onderwijsniveaus zijn in artikel 1 tot en met 3 wijzigingen opgenomen met betrekking tot de controle op de afwezigheid wegens ziekte. De wijzigingen gaan in op 1 januari 2027. De Raad van State oordeelde dat de ontworpen wijziging van artikel 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 geen doorgang kon vinden in afwachting van een decretale bepaling waarin de essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens door de decreetgever zelf worden bepaald. Daarom wordt in een decretale rechtsgrond voor het uitwisselen van de persoonsgegevens in het kader van de ziektecontrole voorzien.

Toelichting bij het artikel

Dit artikel bepaalt de essentiële elementen van de verwerkingen van persoonsgegevens in het kader van de ziektecontrole, momenteel geregeld door het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte.

Bij een afwezigheid wegens ziekte meldt het personeelslid zijn afwezigheid met een ziektebriefje aan de school of instelling. Daarnaast meldt hij de afwezigheid met een medisch attest aan het controleorgaan. Dat medisch attest bevat een aantal persoonsgegevens, zoals vastgelegd in artikel 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993.

Deze essentiële elementen zijn nodig om de dienst belast met de ziektecontrole toe te laten de controle effectief uit te voeren. Het medisch attest is nodig om de impact op de werkbekwaamheid te kunnen beoordelen. De persoonlijke contactgegevens zijn nodig om het personeelslid te kunnen uitnodigen voor controle per mail of met een elektronisch bericht. De precieze verblijfplaats is nodig om de controle bij het personeelslid te kunnen doen waar het personeelslid werkelijk te bereiken is. De controledienst moet een veiligheidsbeleid hanteren dat garandeert dat deze gegevens niet worden doorgegeven aan onbevoegden of gebruikt worden voor andere doeleinden.

De bewaartermijn is maximaal 10 jaar, zolang er betwistingen mogelijk zijn. De verjaringstermijn voor persoonlijke rechtsvorderingen is 10 jaar (artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek). Dit stemt overeen met de algemene bewaringstermijn bepaald in artikel III.87, §1/1, vierde lid, 5° van het Bestuursdecreet van 7 december 2018 voor de bestuursdocumenten die betrekking hebben op een attest dat impact heeft op een persoonlijk recht.

Het effect van de verwerkingsactiviteiten op de bescherming van persoonsgegevens kan als volgt beoordeeld worden. De noodzaak en evenredigheid is hierboven en in het ontwerp beschreven. Dergelijke verwerkingen houden een beperkt aantal risico’s inzake gegevensbescherming, zoals verlies van controle of uitsluiting van diensten. Omdat het personeelslid tijdens de afwezigheid niet op het werk maar thuis te bereiken is, moet het personeelslid met persoonlijke contactgegevens gecontacteerd worden. De verwerking gebeurt door de eigen werkgever en door de dienst belast met de ziektecontrole. Deze dienst is aan voorwaarden onderworpen, die een vertrouwelijke behandeling van de gegevens garanderen met zowel technische als organisatorische maatregelen. De risico’s kunnen daardoor laag ingeschaald worden.

Datum van inwerkingtreding: 1 januari 2027

AMENDEMENT AANPASSING INGANGSDATA

Hoofdstuk 3. Slotbepalingen

Afdeling 2. Inwerkingtredingsbepaling

Amendement nr. 2

Voorgesteld door de Vlaamse Regering

Artikel 126

Dit artikel vervangen door wat volgt:

"Art. 126. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2027, met uitzondering van artikel 14 en 119/1, die in werking treden op 1 januari 2027;

Artikel 8 tot en met 12, artikel 17, 24, 2° en 3°, artikel 41, 66, 69, 70, 71, 73, 74, 90, 91, 92, 3°, 4°, 5° en 6°, artikel 93, 94, 104, 111 en 112 hebben uitwerking met ingang van 1 september 2026.".

VERANTWOORDING

De inwerkingtreding van artikel 119/1 op 1 januari 2027 is noodzakelijk omdat de ontworpen wijziging van artikel 5 van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1993 betreffende de controle op de afwezigheid wegens ziekte geen doorgang kan vinden zonder een decretale bepaling waarin de essentiële elementen van de verwerking van de persoonsgegevens van de personeelsleden door de decreetgever zelf worden bepaald.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR