

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 van de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toevoeging van de salarisschalen van schipper en hoofdschipper en andere bepalingen
 - Principiële goedkeuring

Samenvatting

Betreft principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering houdende de wijziging van het agentschapsspecifiek besluit van De Vlaamse Waterweg wat betreft de toevoeging van de loonschalen van de graad van schipper en hoofdschipper en andere bepalingen

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: mobiliteit en openbare werken
Beleidsveld: waterinfrastructuur en -beleid

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

De Raad van Bestuur van de Vlaamse Waterweg gaf positief advies op datum van 20 november 2024.

Het EOC van 10 december 2024 verleende een positief advies.

Het akkoord van de minister van bestuurszaken werd bekomen op 20 februari 2025.

Het advies van de Inspectie van Financiën werd bekomen op datum van 26 februari 2025.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 8 juli 2025.

Het bijgaand voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2025/61 van 7 maart 2025.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

In het Besluit van de Vlaamse Regering van 19 april 2024 werden een aantal wijzigingen aangebracht aan het agentschapsspecifiek besluit van De Vlaamse Waterweg, met name de wijzigingen betreffende de salarisschaal van havenkapitein.

Een gelijkaardige agentschapsspecieke salarisschaal betreft deze van schipper en hoofdschipper. Met de aanpassingen van het Vlaams personeelsstatuut (VPS) naar aanleiding van Expeditie Talent werden alvast de loonschalen D141 en D241 opgenomen als bijlage 5bis (Salarissysteem op basis van anciënniteit). De nieuwe loonschalen overeenkomstig het salarissysteem op basis van evaluatie dienen eveneens te worden voorzien in het Agentschapsspeciek besluit van De Vlaamse Waterweg en dit overeenkomstig artikel 14 van het Vlaams personeelsstatuut. Het gaat immers om specifieke salarisschalen die enkel gelden binnen De Vlaamse Waterweg.

Met het oog op eenduidigheid en eenvormigheid zullen de salarisschalen binnen het salarissysteem van anciënniteit waarnaar wordt verwezen in bijlage 5bis van het VPS eveneens opgenomen worden als bijlage bij het Agentschapsspecifiek besluit van de Vlaamse Waterweg.

Naast deze toevoeging van de salarisschalen in de graad van schipper en hoofdschipper worden eveneens de bepalingen van het Agentschapsspecieke besluit die niet langer geldig zijn, opgeheven. Het gaat om bepalingen die hun uitwerking reeds kenden en bijgevolg uit het Agentschapsspeciek besluit kunnen worden gehaald. Het gaat hierbij voornamelijk over voorziene noodbepalingen indien de harmonisering van de werkorganisatie tussen de voormalige fusievenootschappen niet zou hebben plaatsgevonden met het invoeggetreden van het Agentschapsspecifiek besluit van de Vlaamse Waterweg. Daarnaast zijn er nog een beperkt aantal technische aanpassingen.

Tot slot dienen een aantal bijlagen van dit besluit te worden aangepast aan gewijzigde omstandigheden en de verschillende personeelsbewegingen. Het gaat om de bijlagen 2, 3 en 4.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1:

Dit artikel wijzigt artikel 4 aangaande de aanwerving van een havenkapitein waar verwezen wordt naar het nieuw artikel van het Vlaams personeelsstatuut sinds Expeditie Talent.

Artikel 2:

Dit artikel voegt een nieuw hoofdstuk met één nieuw artikel rond de salarisschalen van de graden schipper en hoofdschipper in en dit overeenkomstig de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut voor de andere graden i.e. met voorziening van nieuwe salarisschalen respectievelijk ND141 en ND241 voor de personeelsleden die worden aangesteld na 31 mei 2024

of aangesteld werden voor 1 juni 2024 en die vrijwillig kiezen om in deze salarisschaal te worden bezoldigd (bijlage 3) en verwijzing naar de functionele loopbaan van deze personeelsleden in dienst getreden voor 1 juni 2024 (bijlage 4).

Artikel 3 t.e.m. 8:

In deze artikelen worden een aantal bepalingen opgesomd die niet langer van toepassing of zonder voorwerp zijn en dus opgeheven mogen worden:

- Paragraaf 2, 2^e lid van artikel 16 mag worden opgeheven wegens zonder voorwerp. De uren die deze personeelsleden presteerden tussen 1 januari 2018 en invoegetreden van het agentschapspecifiek besluit per 6 maart 2020 werden uitbetaald.
- De zinsnede '1^o de toelage innen van scheepvaartrechten, vermeld in artikel 17 van dit besluit' mag worden opgeheven aangezien deze toelage niet meer toegekend wordt.
- Artikelen 18 t.e.m. 20, 22, 25 en 26, 31, 32 en 34 mogen worden opgeheven aangezien deze niet langer van toepassing sinds het in voege treden van geharmoniseerde werkorganisatie van de voormalige fusievennootschappen .

periode is voorbij.

Artikel 9:

Artikel 9 betreft de aangepaste cumulbepalingen gelet op alle wijzigingen en opheffingen van artikels in dit besluit vermeld.

Artikel 10:

Bijlage 2 van het bestaande besluit wordt vervangen door een aangepaste bijlage. Het betreft een aanpassing aan de functiewijzigingen en personeelsbewegingen.

Artikel 11:

Bijlage 3 wordt integraal opgeheven wegens zonder voorwerp.

Artikel 12:

Bijlage 4 wordt vervangen door een aangepaste bijlage. Het betreft een aanpassing aan de functiewijzigingen en personeelsbewegingen.

Artikel 13:

Dit artikel maakt een verwijzing naar de bijlagen omtrent de salarisschalen van de schipper en hoofdschipper zoals vermeld in artikel 2.

Artikel 14

Dit artikel handelt over de datum van inwerkingtreding van het besluit. Gelet op de anomalie aangaande de nieuwe loonschalen van schipper en hoofdschipper sinds Expeditie Talent dient de datum van in werking treden 1 juni 2024 te zijn.

Artikel 15:

Verwijzing naar de bevoegde minister voor uitvoering van besluit.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Wat de budgettaire impact van de toevoeging van de salarisschalen van schipper en hoofdschipper betreft, verwijs ik naar de budgettaire inschatting die was opgemaakt naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring op 24 maart 2023 van de verschillende besluiten tot aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inzake de modernisering van het hr-beleid. De met de ontwerpbesluit gecreëerde N-schalen creëren geen bijkomende impact op de budgetten van de Vlaamse overheid.

De meerkost van de N-schalen die met dit ontwerpbesluit worden toegevoegd waren reeds opgenomen in de meerjarenraming. Op basis van deze meerjarenraming werden ook de budgetten bepaald voor de financiering. De meerkost van een vrijwillige overstap naar het nieuwe salarissysteem zal dus ook voor deze nieuwe N-schalen worden gefinancierd door middel van de jaarlijkse (recurrente) vereveningsprocedure.¹

Binnen het salarissysteem op basis van evaluatie leidt de evaluatie tot een jaarlijkse salarisbeslissing 'onder verwachtingen', 'volgens verwachtingen' of 'boven verwachtingen', waardoor het personeelslid resp. 0, +1 of +2 trappen op de salarisschaal vooruit kan gaan. Voor de betrokken entiteit wordt dit echter jaarlijks onafhankelijk van de eigenlijke salarisbeslissing standaard aan '+ 1 trap' gefinancierd in het herverdelingsmechanisme (cf. endogene groei in 'vergrijzingskost'). Bij een personeelsbeweging neemt het betrokken personeelslid alle vroegere salarisbeslissingen en de daarmee verworven vooruitgang in trappen op de salarisschaal mee naar de nieuwe entiteit. Op dat moment ontstaat er dus geen nieuwe meerkost die bijkomend moet gefinancierd worden.

De andere bepalingen van het ontwerpbesluit betreffen voornamelijk aanpassingen aan de huidige situatie, het gaat om artikelen die vandaag zonder toepassing zijn (bijvoorbeeld schrappen van een toelage die niet meer van toepassing is).

Een aantal bijlagen worden vervangen en eveneens gebeurt een wijziging van de profielindeling van verschillende functiecategorieën – deze worden namelijk ingedeeld naargelang het profiel van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken die ze uitvoeren.

Er gebeurt een profielverhoging van volgende functiecategorieën:

- patrimonium inspectie en toezicht: van profiel 1 naar profiel 2;
- hydrografie: van profiel 1 naar profiel 2;
- werf type 1: profiel 1 (voorheen niet ingedeeld);
- scheepsonderzoek: profiel 1 (voorheen niet ingedeeld);
- scheepsmeting: profiel 3 (voorheen niet ingedeeld).

Het betreft een regularisatie van een bestaande toestand, de nieuwe profielindeling is reeds in voege vanaf januari 2021. De motivering van deze nieuwe profielindeling is het resultaat van de analyses van verschillende empirische data die een aantal maanden gemonitord werden en die hun resultaat kregen na validatie met de vakorganisaties. Dit conform de vastgelegde procedure in het Agentschapspecifiek besluit, artikel 13§4. De betekent een jaarlijkse meerkost van 45.087 euro rekening houdend met het aantal personeelsleden in dienst. Dit kan evenwel wijzigen door toekomstige aanwervingen. Deze

¹ VR 2023 2403 DOC 0317/1BIS, Inspectie van Financiën verleende een gunstig advies mits voorwaarden op 7 maart 2023 en begrotingsakkoord verkregen op 23 maart 2023

meerkost wordt opgevangen binnen de beschikbare personeelskredieten van De Vlaamse Waterweg.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 8 juli 2025.

B. ESR-TOETS

Niet van toepassing

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Dit voorstel heeft de hierboven beschreven impact op het personeel van De Vlaamse Waterweg via het Agentschapsspecifiek Besluit. Het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en de organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie werd verleend op 20 februari 2025. De ontwerp teksten zijn aangepast aan dit akkoord.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VERDER TRAJECT

Dit ontwerp van besluit wordt formeel onderhandeld met de vakorganisaties op het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest en vervolgens voorgelegd aan de Raad van State ter advisering

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 6 maart 2020 over de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toevoeging van de salarisschalen van de graad van schipper en hoofdschipper en andere bepalingen
- 2° de Vlaamse minister, bevoegd voor de watergebonden mobiliteit en het watergebonden transport,
 - te gelasten het voornoemd ontwerp van besluit op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest
 - te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van de heden door de Vlaamse Regering principiële goedgekeurde tekst;
 - te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van dertig

dagen, zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 2° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van de heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst

3° machtigt De Vlaamse Waterweg om de betaling van de schippers en hoofdschippers in de N-schalen zoals opgenomen in bijlage 1 bij dit ontwerpbesluit reeds toe te passen vanaf de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit.

De Vlaamse minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Havens en Sport

Annick DE RIDDER

Bijlagen:

1. Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht wat betreft de toevoeging van de loonschalen van schipper en hoofdschipper en andere bepalingen
2. Bijlagen bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap De Vlaamse Waterweg, naamloze vennootschap van publiek recht wat betreft de toevoeging van de loonschalen van schipper en hoofdschipper en andere bepalingen 1. Profielindeling gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken
3. Akkoord minister van Bestuurszaken d.d. 20 februari 2025
4. Advies Inspectie van Financiën d.d. 26 februari 2025
5. Begrotingsakkoord d.d. 8 juli 2025