

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, JUSTITIE EN WERK

MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft: Ministerieel besluit tot vaststelling van de lijst
met middengeschoolde functies waarvoor een structureel tekort
aan arbeidskrachten bestaat.**

Het Vlaams economisch migratiebeleid trekt buitenlandse arbeidskrachten in specifieke middengeschoolde functies versoepeld aan wegens een structureel tekort op de arbeidsmarkt. De middengeschoolde functies worden uiterlijk om de twee jaar vastgesteld in een ministerieel besluit. Dit ministerieel besluit treedt in werking op 1 januari 2026 en vervangt het ministerieel besluit van 1 september 2023.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, is sinds 2018 belast met de opmaak van een lijst van middengeschoolde functies waarvoor er een structureel tekort aan arbeidskrachten bestaat (artikel 18, §2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers).

Voor de functies opgenomen in de lijst kan een toelating tot arbeid voor een buitenlandse werknemer uitgereikt worden, zonder dat de werkgever vooraf uitdrukkelijk de arbeidsmarkt moet bevragen. Voor de functies opgenomen op de lijst wordt immers vermoed *dat het niet mogelijk is binnen een redelijke termijn onder de werknemers op de arbeidsmarkt een werknemer te vinden die, al of niet door een nog te volgen beroepsopleiding of individuele beroepsopleiding, geschikt is om de arbeidsplaats in kwestie op een bevredigende wijze en binnen een billijke termijn te bekleden.*

De lijst wordt uiterlijk om de twee jaar aangepast. In toepassing van artikel 18, §2, derde lid van het besluit van 7 december 2018 houdende uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, deelt de minister de lijst mee aan de Vlaamse Regering.

Een ontwerp van lijst van middengeschoolde knelpuntberoepen die openstaan voor migratie werd opgesteld op basis van een herziene methodiek. Het ontwerp werd ter advies voorgelegd aan SERV en Raad van State.

Op basis van het advies van SERV (15 april 2025) en het advies van de Raad van State (4 juni 2025) werd het ontwerp bijgestuurd.

Methodiek voor de bepaling van de lijst

Het BVR van 28/11/2025 heeft de methodiek voor de opmaak van de lijst geconcretiseerd, in uitvoering van de conceptnota “verscherpt en geïntegreerd arbeidsmigratiebeleid” van 9 mei 2025 en het advies van de Raad van State van 4 juni 2025:

Bij de beoordeling van het structureel tekort houdt de minister rekening met al de volgende elementen:

1. het aantal openstaande vacatures op de arbeidsmarkt;
2. de oorzaak en de duurtijd van het tekort;
3. de beschikbare arbeidsreserve.

De minister kan rekening houden met het aanbod van beroepsopleidingen en de geografische spreiding van de tekorten.

Bij indicaties dat een sector meer dan gemiddeld onderhevig is aan misbruiken, kunnen functies binnen die sector geweerd worden uit de lijst.

Bij indicaties dat buitenlandse arbeidskrachten niet kunnen voldoen aan essentiële vereisten voor de uitoefening van of voor de toegang tot het beroep, kunnen functies geweerd worden uit de lijst.

De lijst wordt uiterlijk tweejaarlijks herzien, waardoor er regelmatig ruimte is om de indicatoren te evalueren en bij te stellen op basis van actuele ontwikkelingen.

De lijst met middengeschoolde functies waarvoor een structureel tekort bestaat

De lijst bevat 21 functies waarvoor een vermoeden van tekort geldt.

Als basis voor de opmaak van de lijst geldt de Vlaamse knelpuntberoepenlijst (2025) van de studiedienst van VDAB. Deze jaarlijkse studie wordt opgesteld op basis van een statistische analyse van vacatures die aan VDAB gemeld worden, gekoppeld aan de input van VDAB-arbeidsmarktexperten en externe sectororganisaties.

Het totaal aantal knelpuntberoepen op de Vlaamse arbeidsmarkt (251) wordt vervolgens gereduceerd op basis van volgende stappen (cf art. 18, §2 BVR):

- 1) Enkel middengeschoolde functies komen in aanmerking (vks 3-4);
- 2) Bij de beoordeling van het structureel tekort houdt de minister rekening met al de volgende elementen:
 - a. het aantal openstaande vacatures op de arbeidsmarkt (grootteorde van het tekort): enkel functies waarvoor minstens 150 vacatures openstonden in periode maart 2024-februari 2025 komen in aanmerking voor de lijst;
 - b. de oorzaak van het tekort: enkel tekorten om kwantitatieve reden komen in aanmerking voor de lijst;
 - c. de duurtijd van het tekort (structurele aard van het tekort): de functie moet een knelpuntfunctie zijn in Vlaanderen gedurende minstens 4 jaar in de afgelopen 5 jaar;
 - d. de beschikbare arbeidsreserve: enkel functies waarvoor de lokale spanningsindicator lager is dan 7, komen in aanmerking voor de lijst.
- 3) Bij de beoordeling van het structureel tekort heeft de minister rekening gehouden met de geografische spreiding van bepaalde tekorten (binnenvaart en diamant)
- 4) Functies waarbij een indicatie is dat de sector meer dan gemiddeld onderhevig is aan misbruik of waarbij buitenlandse arbeidskrachten niet kunnen voldoen aan essentiële vereisten voor de uitoefening van of voor de toegang tot het beroep worden uitgesloten.

We gaan met de sectoren die meer dan gemiddeld onderhevig zijn aan misbruik in gesprek om dit misbruik in te dijken.

Nieuwe functiebenamingen door invoering Competent 2

Sinds juni 2025 werkt VDAB met een nieuwe beroepenindeling Competent 2. Zodoende zijn de benamingen van sommige functie gewijzigd ten opzichte van het vorige ministerieel besluit dat in 2023 opgemaakt werd op basis van Competent 1.

Dit ministerieel besluit vervangt het ministerieel besluit van 1 september 2023 en treedt in werking op 1 januari 2026.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk

Zuhal DEMIR