

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de hervorming van IBO

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding" artikel 5, §2.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 16 juli 2025;
- De SERV heeft advies gegeven op 17 oktober 2025;
- De Vlaamse toezichtcommissie voor de verwerking van persoonsgegevens heeft advies gegeven op 17 oktober 2025;
- De Raad van State heeft advies nr. 78.487/16 gegeven op 15 december 2025, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2º, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Artikel 65/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2022 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2024, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 65/1. De VDAB kan beslissen om aan de ondernemingen, de verenigingen zonder winstoogmerk of de administratieve overheden die hun wettelijke of contractuele verplichtingen niet nakomen, gedurende drie jaar:

1° geen van de volgende opleidingen en stages toe te kennen:

- a) een beroepsverkennde stage als vermeld in artikel 41 tot en met 44 van dit besluit;
- b) een opleidingsstage als vermeld in artikel 84 tot en met 84/8 van dit besluit;
- c) een werkervaringsstage als vermeld in artikel 111/0/1 tot en met 111/0/12 van dit besluit;
- d) een individuele beroepsopleiding als vermeld in artikel 90 tot en met 111 van dit besluit;
- e) een individuele beroepsopleiding plus als vermeld in artikel 111/0/0/1 tot en met 111/0/0/7 van dit besluit;
- f) een leerjob als vermeld in artikel 1, 7°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023 tot regeling van de leerjobs;

2° geen stageplan voor een beroepsinlevingsstage als vermeld in artikel 111/0/24 van dit besluit, goed te keuren.

Als de VDAB een melding krijgt van een wettelijke of contractuele verplichting die niet is nagekomen door de werkgever, onderzoekt VDAB de geloofwaardigheid van de melding. Als het gaat om een geloofwaardige melding, kan de werkgever maximaal acht weken geen opleidingen, stages of goedkeuringen aanvragen als vermeld in het eerste lid. In die termijn gaat de VDAB na welke verplichtingen niet zijn nagekomen en welke gevolgen daaraan gekoppeld worden. Deze gevolgen kunnen een afsprakenkader, een officiële waarschuwing of een uitsluiting voor drie jaar zijn.

De periode van drie jaar, vermeld in het eerste lid, begint op de datum van de kennisgeving van de beslissing, vermeld in het eerste lid.

Tegen de beslissing, vermeld in het eerste lid, kan de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid beroep aantekenen bij de raad van bestuur binnen dertig dagen na de kennisgeving van de beslissing.”.

Art. 2. Artikel 90 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 90. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° individuele beroepsopleiding, afgekort IBO: een beroepsopleiding als vermeld in artikel 61, 1°, die wordt uitgevoerd door een niet-werkende werkzoekende, en die wordt verstrekt in een Vlaamse of Brusselse vestigingseenheid van een onderneming, een vereniging zonder winstoogmerk of een administratieve overheid;

2° IBO-cursist: elke niet-werkende werkzoekende die bij de VDAB ingeschreven is, die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 92, en die een overeenkomst voor individuele beroepsopleiding heeft gesloten met de IBO-werkgever en de VDAB;

3° IBO-werkgever: elke onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid die een vestigingseenheid heeft in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, die voldoet aan de

voorwaarden, vermeld in artikel 93, die een overeenkomst voor individuele beroepsopleiding heeft gesloten met de IBO-cursist en de VDAB, en die de algemene voorwaarden, als vermeld in in artikel 47/1, §1, tweede lid, heeft ondertekend;

4° opleidingsplan: de bijlage bij de overeenkomst voor de individuele beroepsopleiding, die er volledig deel van uitmaakt en die voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 96;

5° werkdag: werkdagen zijn alle andere dagen dan de wettelijke feestdagen, waaronder ook Vlaamse feestdagen, zondagen, zaterdag, brugdagen en collectieve sluitingen van de VDAB;

6° vervangingsinkomen: onder vervangingsinkomen wordt begrepen: werkloosheidsuitkering, ziekte-uitkering en leefloon.”.

Art. 3. Artikel 91 en 92 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018, worden vervangen door wat volgt:

“Art. 91. De IBO-overeenkomst moet door alle partijen ondertekend zijn voor de start van de IBO.

Art. 92. De IBO-cursist voldoet aan de volgende voorwaarden:

1° de IBO-cursist heeft niet eerder in de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid gewerkt, met uitzondering van maximaal vier weken tijdelijke tewerkstelling in het jaar vóór de start van de IBO waarbij de IBO-werkgever de kandidaat-IBO-cursist geen ontslag gegeven mag hebben, met uitzondering van het statuut als jobstudent;

2° de IBO-cursist heeft geen ontslag genomen om de IBO te starten. In afwijking daarvan kan een werkzoekende die ontslag genomen heeft, wel starten met een IBO als het ontslag paste in een duurzame loopbaanwending, op voorwaarde dat de VDAB akkoord gaat met de motivatie van de werkzoekende;

3° de IBO-cursist is niet als zelfstandige in hoofdberoep actief en is niet als zelfstandige in bijberoep actief in dezelfde functie als de functie waarop de IBO betrekking heeft;

4° de IBO-cursist heeft geen arbeidsovereenkomst van meer dan een halftijds uurrooster;

5° de IBO-cursist beschikt over geldige verblijfsdocumenten vóór de start en gedurende de IBO;

6° de IBO-cursist neemt deel aan de opvolgingen van de IBO.”.

Art. 4. Artikel 93 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 28 juni 2019 en 13 mei 2022, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 93. De IBO-werkgever die een overeenkomst voor individuele beroepsopleiding wil sluiten, voldoet aan de volgende voorwaarden:

1° de vestigingseenheid waar de IBO plaatsvindt, ligt in het Nederlandse taalgebied of in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad. De vestigingseenheid is ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen ;

2° de IBO-werkgever heeft geen enkele openstaande financiële schuld ten opzichte van de VDAB;

3° de IBO-werkgever gaat de verbintenis aan om de IBO-cursist op te leiden tot de functie die in de IBO-overeenkomst staat en alleen opdrachten te laten

uitvoeren die in overeenstemming zijn met de functie die in de IBO-overeenkomst is opgenomen;

4° de IBO-werkgever ontslaat geen vaste werknemers of zet geen lopende IBO-overeenkomsten stop om een IBO te starten;

5° de onderneming is vóór de startdatum van de IBO minstens zes maanden officieel opgericht;

6° de IBO-werkgever is niet het voorwerp van een uitsluiting of van een onderzoek tot uitsluiting bij de VDAB als vermeld in artikel 65/1;

7° de IBO-werkgever neemt deel aan de opvolgingen van de IBO;

8° de IBO-werkgever verbindt er zich toe om de regelgeving over het welzijn op het werk na te leven;

9° de begeleider op de werkvloer van de IBO-cursist is minstens zes maanden in de onderneming aangeworven en heeft minstens twee jaar beroepservaring;

10° als de onderneming een vereniging zonder rechtspersoonlijkheid is of een feitelijke vereniging, kan een IBO alleen opgestart worden als de identificatiegegevens van de IBO-werkgever bekend zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen.

De IBO-werkgever verbindt er zich toe:

1° om na de uitvoering van de IBO de IBO-cursist tewerk te stellen in dezelfde vestiging of in een andere vestiging met hetzelfde ondernemingsnummer. De IBO-cursist kan alleen in een andere vestiging met hetzelfde ondernemingsnummer werken als de IBO-cursist akkoord gaat;

2° om maandelijks uiterlijk op de zevende dag van de maand na de maand waarin de IBO-prestaties zijn uitgevoerd, de IBO-premie en de verplaatsingsvergoedingen te betalen via een bankoverschrijving aan de IBO-cursist;

3° de IBO-cursist niet ter beschikking te stellen van een andere onderneming of werkgever;

4° om de IBO-cursist te registreren in Dimona, overeenkomstig het koninklijk besluit van 5 november 2002 'tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, vóór de start van de IBO.

In het tweede lid, 4°, wordt verstaan onder Dimona: het elektronische bericht waarmee de IBO-werkgever aan de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid meldt dat een IBO-cursist in dienst komt of uit dienst gaat.”.

Art. 5. Artikel 94 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 juli 2010, 6 september 2013 en 6 juli 2018, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 94. De VDAB beslist of een werkzoekende een IBO kan volgen.

Die beslissing, vermeld in het eerste lid, wordt genomen op basis van het verschil tussen de functievereisten en het competentieprofiel van de kandidaat.

De IBO-werkgever dient de IBO-aanvraag in op het digitale platform van de VDAB.

De VDAB beslist over de aanvraag van de IBO binnen zeven werkdagen nadat de VDAB het volledige en correcte dossier heeft ontvangen en op voorwaarde dat de kandidaat ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

Als het dossier niet volledig is, de gegevens niet correct zijn of de kandidaat nog niet ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende, laat de VDAB aan de IBO-werkgever weten dat de termijn van zeven werkdagen, vermeld in het vierde lid, wordt opgeschort tot het dossier volledig correct is of de kandidaat ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.”.

Art. 6. Artikel 95 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018 en 7 juni 2024, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 95. Voor de start van de IBO wordt tussen de VDAB, de IBO-cursist en de IBO-werkgever een overeenkomst gesloten.

De overeenkomst, vermeld in het eerste lid, bevat al de volgende elementen:

- 1° het contractnummer;
- 2° de identiteit van de partijen;
- 3° de begindatum van de IBO en de einddatum;
- 4° de omschrijving, de inhoud en de doelstelling van de IBO;
- 5° de rechten en plichten van de partijen, waaronder deze vermeld in het decreet van 30 april 2004 houdende het Handvest van de Werkzoekende en de wetgeving op de arbeidsbescherming;
- 6° de plaats van de uitvoering van de IBO;
- 7° de wekelijkse duur van de IBO;
- 8° de wijze van berekening van de IBO-premie;
- 9° de manier waarop een einde kan worden gemaakt aan de IBO;
- 10° het opleidingsplan dat opgemaakt is door de IBO-werkgever en goedgekeurd is door de VDAB.”.

Art. 7. Artikel 96 en 97 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018, worden vervangen door wat volgt:

“Art. 96. Het opleidingsplan, waarin de functievereisten en het competentieprofiel van de kandidaat tot uiting komen, bevat de volgende elementen:

- 1° de identiteit van de IBO-cursist en de IBO-werkgever;
- 2° het contractnummer;
- 3° de omschrijving van de competenties die aangeleerd moeten worden;
- 4° als dat van toepassing is, de externe opleiding of de opleiding die op een VDAB-vloer wordt gegeven;
- 5° de geschatte tijd om de competenties aan te leren.

Art. 97. De VDAB bepaalt de duurtijd van de IBO. De duurtijd bedraagt ten minste vier weken en ten hoogste zesentwintig weken.

De IBO vindt minstens halftijds plaats, met een minimum van 17,5 uur per week.

De duurtijd van de IBO hangt af van de competentiekloof die de IBO-cursist voor de start van de IBO heeft.”.

Art. 8. Artikel 98 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 25 november 2016, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

"Art. 98. §1. De IBO-cursist ontvangt een IBO-premie die in een voltijdse regeling wordt berekend op basis van volgende formule:

((brutoloon na aanwerving - RSZ-bijdrage ten laste van de werknemer) - vervangingsinkomen van de IBO-cursist) X percentage.

De IBO-werkgever houdt telkens de bedrijfsvoorheffing, overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelasting 1992, in op de IBO-premie.

De IBO-werkgever kan voor het percentage in de formule kiezen tussen 70%, 80%, 90% en 100%. Het percentage in de formule wordt voor de start van de IBO gekozen door de IBO-werkgever en blijft ongewijzigd gedurende de volledige duur van de IBO.

Om de IBO-premie te berekenen, blijft het brutoloon na aanwerving tijdens de volledige duur van de IBO hetzelfde als bij de start van de IBO.

Onder het vervangingsinkomen wordt begrepen:

- 1° het maandbedrag vervangingsinkomen of;
- 2° het dagbedrag vervangingsinkomen X 26.

De IBO-werkgever betaalt maandelijks uiterlijk op de zevende dag van de maand na de maand waarin de IBO-prestaties zijn uitgevoerd, de IBO-premie. Bij een deeltijdse IBO wordt de IBO-premie berekend volgens de tewerkstellingsbreuk.

De IBO-premie wordt betaald voor iedere dag aanwezigheid van de IBO-cursist.

Als de IBO-cursist een arbeidsongeval of een arbeidswegongeval heeft gehad, betaalt de IBO-werkgever de IBO-premie voor de eerste dertig dagen van de arbeidsongeschiktheid. Als de IBO-overeenkomst voortijdig wordt beëindigd tijdens deze dertig dagen is de IBO-premie alleen verschuldigd tot het einde van de IBO.

Een feestdag, als vermeld in de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt aanzien als aanwezigheid en daarvoor ontvangt de IBO-cursist een IBO-premie.

§2. De VDAB geeft iedere maand het bedrag van de IBO-premie door aan de IBO-werkgever. Dat bedrag komt overeen met de IBO-premie voor een volledige voltijdse maand.

Om het bedrag van de IBO-premie te bepalen, wordt met de volgende elementen rekening gehouden:

- 1° voor de start van de IBO wordt het bedrag van de IBO-premie bepaald op de startdag van de IBO;

2° voor de volgende maanden van de IBO wordt er rekening gehouden met de evolutie van het bedrag van het vervangingsinkomen van de IBO-cursist en wordt het bedrag van de IBO-premie berekend op die basis. Dit houdt in dat de IBO-premie kan wijzigen als het vervangingsinkomen van de IBO-cursist wijzigt.”.

Art. 9. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2024, wordt het opschrift van afdeling I/1 opgeheven.

Art. 10. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 7 juni 2024, wordt afdeling I/1, die bestaat uit artikel 98/1 tot en met 98/4, opgeheven.

Art. 11. Artikel 99 tot en met 102 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018, worden opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“ Art. 99. De IBO-werkgever legt op verzoek van de VDAB een bewijs van betaling van de IBO-premie en de verplaatsingsvergoeding voor binnen vijf werkdagen vanaf de dag dat de VDAB de schriftelijke vraag gesteld heeft aan de IBO-werkgever.

Art. 100. §1. De IBO-cursist die een IBO volgt, heeft geen recht op een verplaatsingsvergoeding die de VDAB betaalt als vermeld in artikel 6, §2, 1° en 2°.

De IBO-cursist die een IBO volgt, ontvangt een verplaatsingsvergoeding van de IBO-werkgever onder dezelfde voorwaarden als de voorwaarden die gelden voor een werknemer.

De IBO-werkgever betaalt maandelijks uiterlijk op de zevende dag van de maand na de maand waarin de IBO-prestaties zijn uitgevoerd, de verplaatsingsvergoeding.

§2. De IBO-cursist heeft recht op een terugbetaling van de kinderopvang, vermeld in artikel 6, § 2, 4°, als hij voldoet aan de voorwaarden.

Art. 101. De IBO-werkgevers verzekeren de IBO-cursisten die in hun onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid een IBO volgen, tegen arbeidsongevallen tijdens de opleiding en op de weg van en naar de opleidingsplaats zoals bepaald in de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en de uitvoeringsbesluiten ervan.

De IBO-werkgevers sluiten een verzekering af voor de dekking van hun contractuele en hun buitencontractuele aansprakelijkheid, vermeld in boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, ten aanzien van de IBO-cursist en derden, en voor de dekking van de contractuele en de buitencontractuele aansprakelijkheid, vermeld in boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, van de IBO-cursist ten aanzien van de IBO-werkgever en derden voor schade die is berokkend tijdens de uitvoering van de IBO, behoudens voor bedrog, zware fout of een herhaalde lichte fout.

Art. 102. De VDAB voorziet minstens één keer per maand in een opvolging van de IBO, behalve als dat door overmacht niet mogelijk is.

De opvolging, vermeld in het eerste lid, kan fysiek of digitaal plaatsvinden.”.

Art. 12. Artikel 103 tot en met 111 van hetzelfde besluit, opgeheven door het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018, worden opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 103. De IBO-werkgever laat toe aan de VDAB om aanwezig te zijn op de werkvloer in functie van opvolgingen en audit, en aan de partnerorganisatie in functie van extra ondersteuning en remediëring.

Art. 104. De VDAB beslist over de verlenging van de IBO. De totale duurtijd van de IBO inclusief verlengingen bedraagt ten hoogste zesentwintig weken.

De IBO-werkgever bezorgt de vraag tot verlenging minstens veertien dagen vóór de einddatum van de IBO schriftelijk en gemotiveerd aan de VDAB.

De volgende oorzaken kunnen aanleiding geven tot een verlenging:

- 1° arbeidsongeschiktheid van de IBO-cursist door ziekte, een ongeval, een arbeidsongeval of een arbeidswegongeval;
- 2° sluiting van de onderneming door staking, slechte weersomstandigheden, collectieve sluiting of overmacht;
- 3° jaarlijkse vakantie van de IBO-cursist;
- 4° pedagogische redenen.

De VDAB kan, als dat nodig is, bewijzen opvragen van de oorzaken, vermeld in het derde lid.

Art. 105. §1. De VDAB beslist over de voortijdige beëindiging van de IBO. Als de VDAB beslist de IBO voortijdig te beëindigen, is de VDAB geen enkele vergoeding verschuldigd aan de IBO-cursist, de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid.

Als een van de contracterende partijen aangeeft de IBO-overeenkomst voortijdig te willen beëindigen, heeft de VDAB tot drie werkdagen, vanaf de ontvangst van de melding van een van de contracterende partijen, om te bemiddelen om een voortijdige beëindiging te voorkomen.

De vraag tot voortijdige beëindiging wordt minstens veertien dagen vóór de einddatum van de IBO schriftelijk en gemotiveerd bezorgd aan de VDAB.

Indien blijkt dat een IBO niet passend is, kan tot veertien dagen na de start van de IBO de vraag schriftelijk en gemotiveerd gesteld worden door alle partijen om voortijdig te beëindigen zonder nadelige gevolgen op voorwaarde dat VDAB akkoord gaat.

Indien de IBO-werkgever de IBO-cursist vroegtijdig wil aanwerven, kan de IBO voortijdig beëindigd worden. Artikel 107 blijft van toepassing.

§2. Bij een IBO met een IBO-cursist met een vastgestelde medische problematiek kan een IBO voortijdig beëindigd worden als blijkt dat de IBO-cursist meer uren aankan dan de lopende IBO om vervolgens aansluitend een nieuwe IBO te starten waarbij dezelfde voorwaarden van toepassing blijven, behalve de wekelijkse duurtijd die verhoogd wordt.

De duurtijden van alle opeenvolgende IBO's samen bedragen niet meer dan zesentwintig weken.

De duurtijden van alle opeenvolgende IBO's worden samengeteld om de minimale duurtijd van de arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in artikel 107, na de uitvoering van de IBO te berekenen.

§3. Indien de IBO voortijdig beëindigd wordt omwille van langdurige afwezigheid door een medische problematiek kan er nadien een nieuwe IBO bij dezelfde IBO-werkgever in dezelfde functie opgestart worden voor de resterende duurtijd van de eerste IBO.

De duurtijden van de beide IBO's samen bedragen niet meer dan zesentwintig weken.

De duurtijden van de beide IBO's worden samengeteld om de minimale duurtijd van de arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in artikel 107, na de uitvoering van de IBO te berekenen.

Art. 106. Als de IBO-werkgever de IBO-overeenkomst voortijdig beëindigt zonder overleg met de VDAB, als de VDAB niet akkoord gaat met de voortijdige beëindiging of als de IBO-overeenkomst beëindigd wordt door een foutieve houding van de IBO-werkgever, is de IBO-werkgever de IBO-cursist een schadevergoeding verschuldigd die overeenstemt met de som van alle IBO-premies voor het resterende gedeelte van de opleiding en het verschuldigd fictief loon van de IBO-werkgever voor de periode die overeenstemt met de duur van de opleidingen, inclusief onderbrekingen en verlengingen. Voor de berekening van de schadevergoeding voor het resterende gedeelte van de opleiding wordt uitgegaan van een verderzetting van de IBO-premie zoals die gold op de dag waarop de IBO beëindigd werd.

Als de IBO-werkgever de tewerkstellingsverbintenis, vermeld in artikel 107, niet naleeft, is de IBO-werkgever, onverminderd de wettelijke en conventionele bepalingen over de arbeidsovereenkomsten, een schadevergoeding verschuldigd die gelijk is aan het verschuldigd fictief loon dat de IBO-werkgever verschuldigd is voor de tewerkstelling gedurende een periode die overeenstemt met de periode van de opleidingen, inclusief onderbrekingen en verlengingen.

Art. 107. De IBO-werkgevers verbinden er zich toe met de IBO-cursisten die in hun onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve overheid een IBO hebben gevolgd, vanaf de eerste dag na de uitvoering van de IBO een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur te sluiten.

In afwijking van het eerste lid kunnen de IBO-werkgevers met de IBO-cursisten die in hun onderneming, vereniging zonder winstoogmerk of administratieve

overheid een IBO hebben gevolgd, vanaf de eerste dag na de uitvoering van de IBO een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur sluiten, op voorwaarde dat de IBO-werkgevers aan de VDAB aantonen dat die keuze overeenstemt met het gangbare aanwervingsbeleid.

De IBO-cursist krijgt een arbeidsovereenkomst voor de aangeleerde functie , onder de voorwaarden die voor dat beroep gelden, en minstens in dezelfde arbeidsregeling als tijdens de IBO in de onderneming, de vereniging zonder winstoogmerk of de administratieve overheid. De IBO-cursist ontvangt minimaal het loon van een geschoolde werknemer dat van toepassing is in het geldende paritair comité, overeenkomstig de betreffende collectieve arbeidsovereenkomsten. De arbeidsovereenkomst kan pas een einde nemen na een periode die minstens gelijk is aan de duur van de IBO.

Als de onderneming tijdens de IBO is overgenomen, wordt de verplichting om de IBO-cursist in dienst te nemen, opgenomen door de overnemende onderneming in geval van overgang van de onderneming krachtens overeenkomst.

Art. 108. De IBO-cursist die een IBO heeft gevolgd, heeft recht op een attest van de verworven competenties. Dit attest wordt uitgereikt door de VDAB.

Art. 109. De IBO wordt volledig uitgevoerd op de aangeduide werkvloer bij de IBO-werkgever. Als er een externe opleiding, die is opgenomen in het opleidingsplan, plaatsvindt bij een andere opleidingsverstrekker, maakt die externe opleiding volledig deel uit van de IBO.

De opleiding bij een opleidingsverstrekker die niet de IBO-werkgever is, kan maximaal de helft van de duur van de IBO in beslag nemen.

Art. 110. De VDAB kan beslissen om volledig of gedeeltelijk een beroep te doen op een partnerorganisatie indien blijkt dat er een nood is aan extra ondersteuning en remediëring.

Art. 111. De VDAB treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens in het kader van IBO.

De volgende gegevens van de IBO-cursist worden verwerkt:

- 1° de identificatiegegevens;
- 2° de contactgegevens;
- 3° het bankrekeningnummer in functie van artikelen 100, §2, 111/0/0/4 en 111/0/0/5;
- 4° het statuut van de werkzoekende;
- 5° de gegevens over de IBO-overeenkomst en het opleidingsplan;
- 6° de beroepservaring en de verworven competenties;
- 7° de gegevens over de arbeidsovereenkomst na een uitgevoerde IBO;
- 8° de eventuele bewindvoerder van de IBO-cursist;
- 9° de gegevens over het vervangingsinkomen van de IBO-cursist.

De volgende gegevens van de IBO-werkgever worden verwerkt:

- 1° de identificatiegegevens;
- 2° de contactgegevens;

3° het paritair comité;

4° de gegevens over het IBO-dossier, de opvolging en de uitvoering van de IBO;

5° de identificatiegegevens van de contactpersoon van de IBO, de ondertekenaar van de IBO-overeenkomst en de begeleider op de werkvloer.”.

Art. 13. In titel III, hoofdstuk III, van hetzelfde besluit, wordt een afdeling II, die bestaat uit artikel 111/0/0/1 tot en met 111/0/0/7 toegevoegd, die luidt als volgt:

“Afdeling II. IBO-plus

Art. 111/0/0/1. In deze afdeling wordt verstaan onder IBO-plus: de individuele beroepsopleiding, vermeld in artikel 90, 1°, die verstrekt wordt aan

- a) de niet-werkende werkzoekende met een arbeidsbeperking of een indicatie van een arbeidsbeperking, zoals vermeld in artikel 3 van het besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap;
- b) personen die een RIZIV-uitkering ontvangen, zoals vermeld in de wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, en die actieve stappen naar tewerkstelling zetten;
- c) de gedetineerde of de niet-werkende werkzoekende die beperkte detentie of elektronisch toezicht heeft, niet-werkende werkzoekenden tijdens een periode van voorlopige of voorwaardelijke invrijheidsstelling

Art. 111/0/0/2. De VDAB beslist of een werkzoekende een IBO-plus kan volgen.

Om in aanmerking te komen voor een IBO-plus moet cumulatief aan volgende voorwaarden voldaan worden:

- a) er moet een verschil zijn tussen de functievereisten en het competentieprofiel van de kandidaat. De functievereisten en het competentieprofiel van de kandidaat komen tot uiting in het opleidingsplan;
- b) de IBO-cursist zich bevindt in één van de doelgroepen van artikel 111/0/0/1;
- c) de IBO-werkgever geeft een voldoende motivering aan en duidt welke bijkomende ondersteuning hij kan aanbieden om de IBO-cursist extra te ondersteunen tijdens de IBO-plus. Dit wordt weergegeven in het opleidingsplan.

De IBO-werkgever dient de IBO-aanvraag in op het digitale platform van de VDAB.

De VDAB beslist over de aanvraag van de IBO-plus binnen tien werkdagen nadat de VDAB het volledige en correcte dossier heeft ontvangen en op voorwaarde dat de kandidaat ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

Als het dossier niet volledig is, de gegevens niet correct zijn of de kandidaat nog niet ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende, laat de VDAB aan de IBO-werkgever weten dat de termijn van tien werkdagen, vermeld in het

vierde lid, wordt opgeschort tot het dossier volledig correct is of de kandidaat ingeschreven is bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende.

Art. 111/0/0/3. In afwijking van het tweede lid van artikel 97 kan de IBO-plus minder dan 17,5 uur per week duren als de IBO-cursist een vastgestelde medische problematiek heeft die een duur van minder dan 17,5 uur per week kan verantwoorden.

Art. 111/0/0/4. §1. De IBO-cursist ontvangt een IBO-plus-premie die in een voltijdse regeling wordt berekend op basis van volgende formule:

$$((\text{brutoloon na aanwerving} - \text{RSZ-bijdrage ten laste van de werknemer}) - \text{vervangingsinkomen van de IBO-cursist}) \times 70\%.$$

De VDAB houdt telkens de bedrijfsvoorheffing, overeenkomstig het Wetboek van de Inkomstenbelasting 1992, in op de IBO-plus-premie.

Om de IBO-plus-premie te berekenen, blijft het brutoloon na aanwerving tijdens de volledige duur van de IBO-plus hetzelfde als bij de start van de IBO-plus.

Onder het vervangingsinkomen wordt begrepen:

- 1° het maandbedrag vervangingsinkomen of;
- 2° het dagbedrag vervangingsinkomen $\times 26$.

De VDAB betaalt maandelijks uiterlijk op de zevende dag van de maand na de maand waarin de IBO-prestaties zijn uitgevoerd, de IBO-plus-premie op voorwaarde dat de IBO-werkgever tijdig de prestaties bevestigt op het digitale platform van de VDAB.

Bij een deeltijdse IBO-plus wordt de IBO-plus-premie berekend volgens de tewerkstellingsbreuk.

De IBO-plus-premie wordt betaald voor iedere dag aanwezigheid van de IBO-cursist.

Als de IBO-cursist een arbeidsongeval of een arbeidswegongeval heeft gehad, betaalt de VDAB de IBO-plus-premie voor de eerste dertig dagen van de arbeidsongeschiktheid. Als de IBO-overeenkomst voortijdig wordt beëindigd tijdens deze dertig dagen is de IBO-plus-premie alleen verschuldigd tot het einde van de IBO-plus.

Een feestdag, als vermeld in de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen, wordt aanzien als aanwezigheid en daarvoor ontvangt de IBO-cursist een IBO-premie.

§2. Om het bedrag van de IBO-plus-premie te bepalen, wordt met de volgende elementen rekening gehouden:

- 1° voor de start van de IBO-plus wordt het bedrag van de IBO-plus-premie bepaald op de startdag van de IBO-plus;
- 2° voor de volgende maanden van de IBO-plus wordt er rekening gehouden met de evolutie van het bedrag van het vervangingsinkomen van de IBO-cursist en wordt het bedrag van de IBO-plus-premie berekend op die basis. Dit houdt in dat

de IBO-plus-premie kan wijzigen als het vervangingsinkomen van de IBO-cursist wijzigt.

§3. De VDAB betaalt, via een bankoverschrijving, maandelijks uiterlijk op de zevende dag van de maand na de maand waarin de IBO-prestaties zijn uitgevoerd, de IBO-plus-premie en de verplaatsingsvergoedingen op voorwaarde dat de IBO-werkgever tijdig de prestaties bevestigt op het digitale platform van de VDAB.

Art. 111/0/0/5. De IBO-cursist die een IBO-plus volgt, heeft recht op een verplaatsingsvergoeding als vermeld in artikel 6, §2, 1° en 2°.

Art. 111/0/0/6. Na een IBO-plus kan aansluitend een IBO, zoals vermeld in afdeling I. IBO, opgestart worden. Als de IBO-plus aangegaan is voor minder dan 17,5 uur per week, zoals vermeld in artikel 111/0/0/3, dan geldt deze intensiteit ook voor de IBO aansluitend op de IBO-plus. De duurtijd voor de IBO-plus en de IBO samen bedraagt maximaal tweeënvijftig weken, waarvan de IBO-plus en de IBO individueel elk maximaal zesentwintig weken duren.

De duurtijden van de IBO-plus en de IBO worden samengeteld om de minimale duurtijd van de arbeidsovereenkomst na de uitvoering van de IBO te berekenen.

Art. 111/0/0/7. Artikelen 90, 91 en 92, artikel 93 met uitzondering van het tweede lid, 2°, artikel 95 tot en met 97, artikel 100, §2, en artikel 101 tot en met 111 zijn van toepassing op de IBO-plus.”.

Art. 14. De overeenkomsten die betrekking hebben op de individuele beroepsopleidingen die zijn ingegaan vóór 1 januari 2026, lopen verder volgens de regelgeving die van toepassing is op 31 december 2025.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2026.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 december 2025

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs, Justitie en Werk,

Zuhal DEMIR