



# ADVIES

BVR OPTIMALISATIES DOORSTROOMTRAJECTEN

Advies van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Wetstraat 34-36, 1040 Brussel

W [www.serv.be](http://www.serv.be) – T +32 2 209 01 11 – E [info@serv.be](mailto:info@serv.be)

Adviesvraag	Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 45, 68 en 78 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2017 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling	
Adviesvrager	Jo Brouns - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw	
Ontvangst adviesvraag	24 april 2024	
Decretale opdracht	SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)	
Goedkeuring raad	21 mei 2024	
Contactpersoon	Nele Vanheeswijck	<a href="mailto:nvanheeswijck@serv.be">nvanheeswijck@serv.be</a>

De heer Jo Brouns

Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw

Ellipsgebouw

Koning Albert-II laan 35

1030 Schaarbeek

## BVR optimalisaties doorstroomtrajecten

Mijnheer de minister

Met dit voorontwerp van BVR wil u een aantal administratief-technische aanpassingen doorvoeren in het BVR van 17 februari 2017 ter uitvoering van het decreet betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling. U doet dit met het oog op inhoudelijke optimalisatie van de doorstroomtrajecten, en om de financiering van de doorstroomtrajecten in de toekomst toe te kennen aan VDAB. De SERV kan zich grotendeels vinden in voorliggend BVR, maar heeft ook enkele vragen, bedenkingen en aanbevelingen:

- De Vlaamse sociale partners vinden het positief dat een begeleider ook een via een relevante beroepskwalificatie in aanmerking kan komen als gekwalificeerd begeleider (art. 1), naar analogie met het individueel maatwerk. Ze vragen wel om zicht te krijgen op welke beroepskwalificaties hiervoor volgens u in aanmerking komen. Het is belangrijk dat deze de kwaliteit van de begeleiding ten volle kunnen garanderen.
- Het is positief dat art. 2 er via een aantal aanpassingen voor wil zorgen dat er binnen een doorstroomtraject meer op maat kan worden gewerkt. Dit maakt de trajecten minder rigide en maakt dat er meer aandacht kan gaan voor de noden en mogelijkheden van de doelgroepwerknemer.
- Art. 3 schrapt de voorziene vergoeding voor de doorstroombegeleiding (max. 4200 euro per individueel doorstroomtraject). De vergoeding voor doorstroombegeleiding verschuift namelijk naar VDAB en zal worden geregeld via een aanbesteding. Gezien is vastgesteld dat een doorstroompartner vrijwel nooit het gemiddelde van 140 u. begeleiding haalde, wordt in de toekomst een richtprijs van 3440 euro per individueel doorstroomtraject gehanteerd. Op die manier wordt tegemoet gekomen aan de verplichtingen van het DAEB-besluit.
- Bij de keuze om de doorstroomtrajecten te organiseren via een aanbesteding, blijven de Vlaamse sociale partners het belang van de kwaliteit van de doorstroompartners benadrukken. Ook binnen doorstroomtrajecten zijn maatwerk en het resultaat belangrijk en

moet de kwaliteit van de doorstroombegeleiding steeds gegarandeerd worden. Ze vragen om het effect van de keuze voor een aanbesteding goed te monitoren.

- Doorstroomtrajecten hebben een belangrijke impact op zowel de doelgroepwerknemer in kwestie als de werkgever die de partner in huis krijgt. Het is dan ook belangrijk dat er een onderling vertrouwen is. Indien dat niet het geval is voor de werknemer of de werkgever, vragen de Vlaamse sociale partners om de mogelijkheid voor een alternatieve gegunde partner te vrijwaren.
- Het aantal personen dat na het doorstroomtraject aan de slag kan in het NEC blijkt redelijk beperkt. Om dat te doorbreken is het o.a. belangrijk om
  - doorstroom al doorheen de tewerkstelling binnen de sociale economie aan bod te laten komen en er stelselmatig naartoe te werken (bv. bij besprekingen van het persoonlijk ontwikkelingsplan of via laagdrempelige proefstages). Dat helpt te vermijden dat maatwerkers zich benadeeld voelen wanneer ze het maatwerkbedrijf moeten verlaten na eerdere positieve evaluaties<sup>1</sup>.
  - de drempels voor werkgevers in de reguliere economie te verlagen (bv. door meer transparantie over kosten en verwachtingen t.a.v. de stageplaats bij doorstroomstages, door de procedure en administratie te vereenvoudigen, etc.) zodat meer werkgevers bereid zijn om kansen te geven aan doelgroepwerknemers die klaar zijn om door te stromen,
  - tot slot ook sterker dan vandaag in te zetten op duurzame tewerkstelling in de reguliere arbeidsmarkt als eindresultaat.

Hoogachtend

Pieter Kerremans  
administrateur-generaal

Danny Van Assche  
voorzitter

---

<sup>1</sup> Wouters, M., Van Herreweghe, D., Havermans, N. (2021). Procesevaluatie doorstroom sociale economie. HIVA, Leuven