

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het  
Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de  
aanpassing van de loodstoelage van de Rivierloodsen  
- Tweede principiële goedkeuring

## Samenvatting

Op 4 maart 2016 sloot de toenmalige Vlaamse minister bevoegd voor Mobiliteit en Openbare werken, een akkoord met de vakorganisaties. Eén aspect van dit akkoord was de invoering van een nieuwe technische loopbaan voor de Rivierloodsen. Er werd nagegaan welke financiële impact dit heeft op de loodsen in de loodstoelagegroep 4 van het betrokken korps.

Er werd afgesproken dat vier jaar nadat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is getreden, de definitieve impact berekend wordt. In afwachting werd een tijdelijke compensatie voorzien.

Voorliggend ontwerpbesluit stelt het bedrag van de loodstoelage 4 van de Rivierloodsen vast, na voornoemde periode van vier jaar, en schrapt de tijdelijke compensatie.

Het voorontwerp werd aangepast na onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties in Sectorcomité XVIII.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van facility en ICT

### B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2024/05 van 8 januari 2024.

- De Vlaamse Regering keurde het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de aanpassing van de loodstoelage van de Rivierloodsen voor een eerste maal principieel goed op 29 maart 2024.
- De onderhandelingen met de vakorganisaties over de inhoud van het hoger vermeldde voorontwerp van besluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 22 april en 27 mei 2024.

## C. SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP-VLAAMSE GEWEST

Tijdens de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 27 mei 2024 werd overeengekomen om de tijdelijk compenserende toelage niet te schrappen. De Vlaamse Regering kan beslissen om deze opnieuw te activeren bij de volledige invoering van de aangepaste technische loopbaan van een korps.

## **2. INHOUD**

### A. ALGEMENE TOELICHTING

Op 4 maart 2016 sloot de toenmalige Vlaamse minister bevoegd voor Mobiliteit en Openbare werken, een akkoord met de vakorganisaties. Eén aspect van dit akkoord was de invoering van een nieuwe technische loopbaan van de Rivierloodsen. Er werd nagegaan welke financiële impact dit heeft op de loodsen in de loodstoelagegroep 4 van het betrokken korps.

Er werd afgesproken dat vier jaar nadat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is getreden, de definitieve impact berekend wordt. In afwachting werd een tijdelijke compensatie voorzien.

Voorliggend ontwerpbesluit geeft verder uitvoering aan de akkoorden van 4 maart 2016, waaromtrent in het Sectorcomité XVIII een protocol werd gesloten op 16 juni 2017 (protocolnummer: 362.1166).

Dit protocol leidde tot een aanpassing van het VPS bij besluit van de Vlaamse Regering van 22 september 2017, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (IVR PV 2017/33 – punt 0012).

Met dit besluit van 22 september 2017 wijzigde de Vlaamse Regering onder andere het bedrag van de loodstoelagen, en werd een paragraaf 8 aan artikel VII 60 van het VPS toegevoegd. Deze paragraaf bevatte een tijdelijke compensatieregeling van 4 jaar, alvorens de loodstoelage in loodstoelagegroep 4 definitief vast te stellen.

De afspraak in de akkoorden was dat enerzijds er 4 jaar nadat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is getreden, berekend wordt wat de definitieve financiële impact is. Deze berekening zal een aanpassing van het bedrag van de loodstoelage in loodstoelagegroep 4 van het desbetreffende korps als gevolg hebben.

Anderzijds werd afgesproken dat in de periode van 4 jaar voorafgaand aan de definitieve evaluatie bekeken wordt in welke mate een tijdelijke compensatie wordt voorzien voor het reeds geleden verlies. Deze berekening wordt maandelijks gemaakt en wordt jaarlijks afgesloten met een eventuele uitbetaling tot gevolg.

Voor de Rivierloodsen wordt met voorliggend ontwerpbesluit de aanpassing van de loodstoelage 4 voorgesteld vanaf 1 maart 2022. Aangezien de aanpassing wordt voorgesteld tot vóór de inwerkingtreding van het sectoraal akkoord 2020-2022 (1 januari 2023), gebeurt de verhoging in twee fasen:

- Een eerste verhoging van 1 maart 2022 tot en met 31 december 2022;
- Een tweede verhoging vanaf 1 januari 2023.

## **B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN**

### 1. Artikel 1, eerste lid (wijziging artikel XIbis 63, §1)

Deze paragraaf verhoogt de loodstoelage 4 van de rivierloodsen als gevolg van de inkorting van de technische loopbaan en in uitvoering van de akkoorden van 4 maart 2016. De verhoging gebeurt in twee fasen:

- een eerste verhoging voor de periode van 1 maart 2022 tot en met 31 december 2022;
- een tweede verhoging vanaf 1 januari 2023 in uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022.

### 2. Artikel 1, tweede lid (aanpassing artikel XIbis 63, §8) <sup>(1)</sup>

Deze paragraaf voorziet in een tijdelijke compensatie gedurende 4 jaar ingevolge de inkorting van de technische loopbaan. Doordat de loodstoelage voor de Rivierloodsen nu definitief wordt vastgesteld is deze momenteel zonder voorwerp voor dit korps. De Vlaamse Regering kan echter beslissen om deze opnieuw te activeren bij de volledige invoering van de aangepaste technische loopbaan van een ander loodsenkorps.

## **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Wat de budgettaire impact, het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3.A. van de nota aan de Vlaamse Regering die werd opgesteld naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2024 2903 DOC.0448/1).

### **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

### **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Voorliggend ontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

---

<sup>1</sup> Artikel XIbis 63 is het nieuwe artikel in het VPS ingevolge het 5-sporenbeleid dat overeenstemt met artikel VII 60 van het VPS vóór het 5-sporenbeleid.

## 4. VERDER TRAJECT

Na tweede principiële goedkeuring van het ontwerpbesluit leg ik het dossier voor advies voor aan de Raad van State.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar principiële goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerpbesluit tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de aanpassing van de loodstoelage van de Rivierloodsen;
- 2° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

Bijlagen:

- 1 ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de aanpassing van de loodstoelage van de Rivierloodsen;
- 2 berekening LT4 rivierloodsen;
- 3 protocolnummer 429.1366 van 7 juni 2024.