

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

# **MEDEDELING AAN DE VLAAMSE REGERING**

**Betreft: Bijkomend tussentijds verslag betreffende meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid**

**Samenvatting:** Dit tussentijds rapport gaat na in welke mate de bepalingen m.b.t. meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in het Bestuursdecreet worden nageleefd door de entiteiten van de Vlaamse overheid. Het rapport wordt overeenkomstig artikel III 118 van het Bestuursdecreet ingediend bij het Vlaams Parlement.

## **1. Maatschappelijk belang en wettelijk kader**

Een evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in bestuursorganen zorgt voor diversiteit aan perspectieven, betere representatie en verhoogde legitimiteit. Een diverse samenstelling van bestuursorganen maakt besluitvorming effectiever, rechtvaardiger en innovatiever.

In het Bestuursdecreet van 7 december 2018 (art. III.44 e.v.) wordt bepaald dat maximaal twee derde van de leden van de advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid van hetzelfde geslacht mag zijn, opdat een orgaan rechtsgeldig kan beslissen.

In het derde jaar van elke regeerperiode brengt de Vlaamse Regering verslag uit aan het Vlaams Parlement over het hoofdstuk Deugdelijk bestuur (Art. III.118). Dat artikel bepaalt eveneens dat twee jaar na dat verslag de Vlaamse Regering een bijkomend tussentijds verslag uitbrengt over de wijze waarop de bepalingen over evenwichtige participatie van vrouwen en mannen worden toegepast.

De rapportering over de toepassing van het Bestuursdecreet - Hoofdstuk Deugdelijk bestuur gebeurde op 14 januari 2022 (VR 2022 1706 MED.0211/2BIS).

Dit tussentijds rapport wordt gepubliceerd op de portaalsite van deugdelijk bestuur en op de site van het Agentschap Binnenlands Bestuur ([www.vlaanderen.be/samenleven](http://www.vlaanderen.be/samenleven)), zodat iedereen de resultaten kan raadplegen.

## 2. Aanpak

Voor dit tussentijdse rapport werd een beroep gedaan op het Organisatieregister (Wegwijs) van de Vlaamse overheid. Per orgaan wordt de verhouding m/v voor de stemgerechtigde effectieve leden en voor de stemgerechtigde plaatsvervangende leden apart weergegeven.

Op 12 januari 2024 werd een informeel tussentijds rapport opgesteld. De organen die niet voldeden aan de bepalingen inzake MEP kregen de mogelijkheid om zich in orde te stellen: zowel de effectieve stemgerechtigde leden als de plaatsvervangende stemgerechtigde leden moeten MEP-conform zijn. Op 17 mei 2024 werd een definitief tussentijds rapport getrokken.

De entiteiten, verantwoordelijk voor de registratie van posten en mandaten in organen, konden met vragen over het Organisatieregister terecht bij het Agentschap Digitaal Vlaanderen en met juridische vragen bij Agentschap Binnenlands Bestuur.

## 3. Resultaten

In totaal zijn 1299 organen geregistreerd in het Organisatieregister. Daarvan zijn er 348 MEP-plichtig. Op 17 mei 2024 waren 273 van deze organen MEP-conform (78%), 72 niet MEP-conform (21%) en 3 organen hebben een ad hoc samenstelling (0,86%).

In vergelijking met eerdere rapporten zien we een stevige stijging qua conformiteit, van 62% in 2018 naar 78% in 2024.

We stellen globaal gezien volgende evolutie vast:

- In 2015 voldeed 59%, 20% voldeed niet en 21% zat in de grijze zone.
- In 2018 voldeed 62%, 29% voldeed niet en 5% zat in de grijze zone.
- In 2021 voldeed 70%, 21% voldeed niet en 7% zat in de grijze zone.
- In 2024 voldoet 78,74%, 20,40% voldoet niet en de categorie “ad hoc samenstelling” telt 0,86%.

Het globale percentage van niet-conforme adviesraden blijkt echter te stagneren op ongeveer 21%. Dit betekent dat 1 op 5 organen in principe niet rechtsgeldig kunnen beraadslagen.

Het is de ambitie van de Vlaamse regering om alle organen conform te hebben. Daarom zullen volgende acties worden ondernomen:

- Aan alle andere niet-conforme organen zal de minister van Gelijke Kansen, samen met de bevoegde minister, een schrijven richten. In dat schrijven zal het belang van meer evenwichtige participatie en de juridische gevolgen van een niet-legitiem samengesteld advies- en/of bestuursorgaan worden geduïd. Aan de organen wordt gevraagd om zich voor het einde van het jaar in regel te stellen.
- De minister van Gelijke Kansen zal aan ABB vragen om de actieve opvolging van het MEP een plaats te geven binnen het Vlaams horizontaal gelijkheidskansenbeleid.
- Na 17 jaar is de regeling ook met oog op toekomstige uitdagingen aan een evaluatie toe. Deze evaluatie is niet alleen noodzakelijk voor wat betreft de monitoring, maar ook de impact van de wetgeving en de handhaving zelf dient te worden herbekeken.

Daarnaast blijkt uit deze rapportering ook dat bepaalde organen niet aan MEP kunnen voldoen omwille van volgende redenen:

- vennootschappen in vereffening die niet meer worden hersamengesteld;
- verplichte samenstelling waar geen keuze in te maken valt.

In een volgende rapportage worden deze categorieën afzonderlijk ingeschreven en geduid.

Overeenkomstig de decretale verplichting zal ik dit rapport bezorgen aan het Vlaams Parlement.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN