

# SAMENWERKINGSOVEREENKOMST TUSSEN DE VLAAMSE REGERING EN HET VLAAMS PENSIOENFONDS ('VPF').

## Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

### Artikel 1. Ondertekenende partijen

Tussen

De Vlaamse Regering, vertegenwoordigd door Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering, en Gelijke Kansen, mevrouw Gwendolyn Rutten, enerzijds,

en

het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Vlaams Pensioenfonds OFP, hierna te noemen VPF, met zetel gevestigd te 1000 Brussel, Havenlaan 88 bus 32, met ondernemingsnummer 0715.774.777, vertegenwoordigd door de raad van bestuur anderzijds,

wordt de hiernavolgende samenwerkingsovereenkomst afgesloten:

### Artikel 2. Voorwerp van de overeenkomst

Overeenkomstig artikel III.16. van het Vlaams Bestuursdecreet van 7 december 2018 en artikel 9 van het decreet van 23 november 2018 *betreffende het Vlaams Pensioenfonds en het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid en andere besturen*, hierna te noemen het **decreet**, waarbij de Vlaamse Regering wordt gemachtigd om een organisme voor de financiering van pensioenen (OFP) op te richten dat optreedt als een Instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (IBP), wordt tussen de Vlaamse Regering en het VPF een samenwerkingsovereenkomst opgemaakt.

Deze samenwerkingsovereenkomst regelt overeenkomstig het decreet tenminste de volgende zaken:

- 1° de uit te voeren taken;
- 2° de informatieplicht en de rapportageverplichting over de taken en de financiële situatie;
- 3° de nadere voorwaarden voor het beheer van, het toezicht op en de werking van het Vlaams Pensioenfonds. De nadere voorwaarden voor het beheer omvatten ook het kader waarin het Vlaams Pensioenfonds de aanvraag van een openbare werkgever tot uitvoering van zijn publieke pensioenstelsel kan aanvaarden;
- 4° de nadere voorwaarden die de Vlaamse Regering kan opleggen in verband met het ethisch en duurzaam beheer in casu het beleggen van de financiële middelen vervat in het fonds;
- 5° de nadere voorwaarden voor de terbeschikkingstelling van personeel, materiële middelen en infrastructuur;
- 6° de duur, de opzeggings- en verlengingsmogelijkheden van de overeenkomst.

## Hoofdstuk 2. Algemeen kader

### Artikel 3. Juridisch kader

De samenwerkingsovereenkomst situeert zich onder meer binnen het hierna volgende juridisch kader:

1. het decreet : het decreet van 23 november 2018 betreffende het Vlaams Pensioenfonds en het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid en andere besturen, zoals gewijzigd;
2. de statuten van het VPF waarvan de gecoördineerde versie laatst werd gepubliceerd in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad van 4 juli 2022;
3. WAP: de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zoals gewijzigd;
4. IBP-wet: de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, zoals gewijzigd;
5. het Vlaams Bestuursdecreet: het decreet van 7 december 2018, zoals gewijzigd, in het bijzonder van toepassing wat betreft de werking van de privaatrechtelijk verzelfstandigde agentschappen en de bepalingen inzake deugdelijk bestuur in de Vlaamse publieke sector.

### Artikel 4. Beleidskader

#### Publiek pensioenstelsel

De oprichting van het VPF gaf uitvoering aan het Vlaams regeerakkoord 2014-2019 waarin was opgenomen dat er in die regeerperiode een tweede pensioenpijler (hierna genoemd: 'publiek pensioenstelsel') zou worden uitgebouwd voor de contractuele personeelsleden van de Diensten van de Vlaamse Overheid (DVO) en dit binnen de klijntijnen van de federale kaderwet voor de aanvullende pensioenen publieke sector (WAPP) en de budgettaire ruimte. Dit kaderde in de evolutie om de arbeidsvoorwaarden gelijk te schakelen tussen enerzijds de ambtenaren en anderzijds de contractuele personeelsleden. De kabinetsaangestelden zijn er in de loop van het traject aan toegevoegd zodat het decreet in het algemeen spreekt over 'werknemers'.

Een publiek pensioenstelsel verhoogt het totale pensioenbedrag als volgt:

- een wettelijk rustpensioen als werknemer met een aanvullend pensioen voor de jaren als contractueel personeelslid bij de Vlaamse overheid; en
- een overheidspensioen voor de jaren als ambtenaar.

De redenen waarom de Vlaamse overheid een publiek pensioenstelsel voor de contractuelen wil invoeren zijn velerlei. Enerzijds wenst men de als onbillijk gepercipieerde 'pensioenkloof' tussen ambtenaren en contractuelen te verkleinen. Dit past binnen een bredere alignatiebeweging waarbij de arbeidsvoorwaarden van contractuelen en statutairen naar elkaar toegroeien. Maar anderzijds rijst de noodzaak ook vanuit hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen waarbij overheden meer en meer met de effecten van de vergrijzing en 'gemengde loopbanen' te maken krijgen. Tenslotte tonen pensioenstudies aan dat het een zeer gewaardeerd voordeel is voor werknemers en een competitief element in het loonvoorwaardenpakket.

Het VPF is een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening ('IBP') die publieke pensioenstelsels beheert namens entiteiten die dit beheer toevertrouwen aan het VPF :

- hetzij verplicht : de openbare werkgevers zoals gedefinieerd in artikel 3, §4, tweede lid, van het decreet (ook genoemd: 'verplicht bijdragende ondernemingen') ;
- hetzij vrijwillig : de openbare werkgevers zoals gedefinieerd in artikel 3, §5, eerste lid, van het decreet (ook genoemd: 'vrijwillig bijdragende ondernemingen').

Op dit ogenblik zijn de volgende vijf entiteiten bij het VPF aangesloten als 'vrijwillig bijdragende onderneming':

1. het Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (met ingang van 1 januari 2020);
2. de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de kabinetssaangestelden (met ingang van 1 januari 2021);
3. de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, bekend onder de commerciële naam De Watergroep (met ingang van 1 januari 2021);
4. het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics (met ingang van 1 januari 2023);
5. het Vlaams Mensenrechteninstituut (met ingang van 1 september 2023).

#### Toezegging inzake arbeidsongeschiktheid

In het kader van de ambitie van de Vlaamse Overheid om de rechtspositie van haar contractuele personeelsleden verder te moderniseren en te aligneren met dat van de statutair benoemde personeelsleden werd een 5-sporenbeleid uitgewerkt. Middels het besluit van de Vlaamse Regering van 29 maart 2024 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, ziekteregeling' (VR 2024 2903 DOC.0427) wordt uitvoering gegeven aan het spoor 'ziekteregeling'.

Voor de arbeidsongeschikte contractuele personeelsleden voorziet dit besluit in een aanvulling op de ziekte-uitkering, gefinancierd door de werkgever, zodat zij – na de periode van gewaarborgd loon tijdens de eerste dertig kalenderdagen – vanaf de eenendertigste kalenderdag, 100% van hun belastbaar loon ontvangen tot en met de zestigste kalenderdag. Vanaf de eenenzestigste kalenderdag moet deze aanvulling ervoor zorgen dat zij 80% van hun belastbaar loon ontvangen. Vanaf de zevende maand bedraagt dit percentage 75%.

Met het voorstel van decreet tot wijziging van artikel 3, 11 en 12 van het decreet van 23 november 2018 betreffende het Vlaams pensioenfonds en het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid en andere besturen, dat op 30 april 2024 werd aangenomen door het Vlaams Parlement en op 3 mei 2024 werd bekrachtigd door de Vlaamse Regering, werd het VPF gemachtigd voor het beheer van de arbeidsongeschiktheidstoezegging voor de contractuele personeelsleden van de verplicht bijdragende ondernemingen.

Het is binnen dit ruimer beleidskader dat het VPF evenals onderhavige samenwerkingsovereenkomst te situeren zijn.

## Artikel 5. Missie en taken van het VPF

Het VPF heeft als algemene doelstelling: het beheer van de publieke pensioenstelsels en de arbeidsongeschiktheidstoezegging zoals hiervoor bedoeld.

Het VPF heeft meer specifiek tot doel om op te treden als een IBP in de zin van de IBP-wet inzake:

- het beheer en de uitvoering van de publieke pensioenstelsels georganiseerd door de 'verplicht' en 'vrijwillig bijdragende' ondernemingen, enerzijds ; en
- het beheer en de uitvoering van de toezegging inzake arbeidsongeschiktheid gedaan door de 'verplicht bijdragende ondernemingen' aan hun contractuele personeelsleden.

De publieke pensioenstelsels en arbeidsongeschiktheidstoezeggingen waarvan sprake zullen deel uitmaken van aparte reglementen.

Met het oog op het bereiken van deze doelstellingen zal het VPF onder meer:

- alle fondsen en activa die haar ter beschikking worden gesteld, ontvangen, beheren en beleggen overeenkomstig het prudentiebeginsel, en desgevallend, overdragen;
- betalingen doen van pensioen- en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen overeenkomstig de toezeggingen van de bijdragende onderneming(en);
- alle bij wet vereiste documenten opstellen en alle informatie bezorgen die door de toepasselijke wettelijke bepalingen worden voorgeschreven.

Daarenboven kan het VPF, binnen de wettelijke grenzen, alle handelingen stellen en alle activiteiten uitoefenen die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot het bereiken van haar doelstellingen.

## Artikel 6. Algemene principes en waarden

Bij de uitvoering van zijn opdrachten en taken zal het VPF de volgende principes en waarden vooropstellen.

De deontologische code definieert de fundamentele gedragsregels die het VPF en iedereen die een functie voor het VPF uitoefent, moeten toepassen in alle aspecten van hun professionele werkzaamheden voor het VPF.

De deontologische code is een referentiedocument van het VPF inzake de naleving van de ethische principes, van de gedragingen, van de wijze waarop beslissingen worden genomen, van de aanvaarding van verantwoordelijkheden en van de risicobeheersing.

De leden van de operationele organen zorgen voor een evenwichtig bestuur van het VPF en houden daarbij rekening met de belangen van alle betrokken partijen (in het bijzonder de bijdragende ondernemingen, de aangeslotenen en de begunstigden, evenals het VPF zelf) om dit doel te verwezenlijken.

De verwezenlijking van dit doel gebeurt in het bijzonder door de naleving van de volgende deontologische beginselen door de personen die een functie voor het VPF uitoefenen:

- naleven van de wettelijke en reglementaire vereisten;
- vertrouwelijkheid en geheimhoudingsplicht;

- eerlijkheid, rechtvaardigheid en strijd tegen fraude;
- betrouwbaarheid en respect ten aanzien van de aangeslotenen en de begunstigen van de publieke pensioentoezeggingen beheerd door het VPF;
- loyauteit ten aanzien van het VPF;
- beheer van belangenconflicten;
- wederzijds respect voor personen en meningen.

Het professionalisme dat vereist wordt van de personen die een functie voor het VPF uitoefenen, houdt in dat deze personen de deontologische normen van hun beroep/functie/opdracht kennen en naleven.

## Artikel 7. Werking

De werking van het VPF wordt bepaald door de statuten.

Het VPF zal werken met een algemene vergadering en een raad van bestuur (RvB) als operationeel orgaan (en eventueel een dagelijks bestuur).

Alle werkgevers zijn lid van de algemene vergadering. De vaste vertegenwoordiger van de Vlaamse Gemeenschap (als werkgever) is de leidend ambtenaar van het agentschap Overheidspersoneel (AgO).

De mandaten in de RvB van het VPF zijn bezoldigd overeenkomstig een sui generis-regeling vastgelegd in de statuten.

De leidend ambtenaar van AgO zetelt ambtshalve in de RvB als waarnemer zonder stemrecht en zonder recht op presentiegelden. Hij vormt de brug naar de administratie voor de voorbereiding en uitvoering van de beslissingen van de RvB. Hij kan zich bij verhindering laten vervangen door een personeelslid van zijn administratie.

## Artikel 8. Beheer van het VPF inzake bijkomende aansluitingen

In het decreet is vastgelegd dat het publieke pensioenstelsel in beheer van het VPF de volgende kenmerken heeft:

- 1° het betreft een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen;
- 2° het publieke pensioenstelsel wordt uitsluitend gefinancierd door werkgeversbijdragen.

De openbare werkgevers die willen aansluiten kunnen de uitvoering van hun publieke pensioenstelsel toevertrouwen aan het VPF dat een aanvraag tot toetreding van een openbaar bestuur als bijdragende onderneming zal aanvaarden, op voorwaarde dat hun publieke pensioenstelsel:

- 1° voldoet aan de voormelde kenmerken sub 1° en 2°
- 2° voldoet aan de nadere voorwaarden voor het beheer die in deze samenwerkingsovereenkomst vastgelegd worden.

Deze nadere voorwaarden voor beheer houden in dat de aansluitende openbare besturen de essentiële kenmerken van het publieke pensioenstelsel van de DVO zoals omschreven in het Vlaams personeelsstatuut volgen met uitzondering van het bijdragepercentage.

Deze essentiële kenmerken van het publieke pensioenstelsel van de DVO zijn:

- de berekeningsbasis is het gemiddelde van het voltijdse bruto maandsalaris van de eerste en de laatste tewerkstellingsmaand van het kalenderjaar, verhoogd met de haard- of standplaatstoelage en vermenigvuldigd met de factor 13,82;
- opbouw van het recht naar rata van de prestaties;

- behoud van pensioenrechten tijdens gelijkgestelde periodes van afwezigheid door ziekteverlof, moederschapsrust, vader- of meemoederschapsverlof, geboorteverlof en de dienstvrijstelling in het kader van artikel 42 van de arbeidswet van 16 maart 1971;
- uitkering van het aanvullend pensioen bij pensionering in de vorm van een eenmalig kapitaal en optioneel in rente (op aanvraag van het personeelslid);
- uitbetaling van de verworven reserves aan de begunstigde(n) indien het personeelslid overlijdt voor hij met pensioen gaat.

De aansluitende besturen kunnen afwijken van het publieke pensioenstelsel zoals bepaald in het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft het bijdragepercentage; dit kan vrij bepaald worden op het voor het aansluitend bestuur adequate niveau.

In het kader van eenvoudig en transparant beheer zal de RvB van het VPF, in overleg met de externe dienstverlener voor administratief beheer een beslissing nemen inzake de gemeenschappelijke technische afspraken in de beheersovereenkomst met de bijdragende ondernemingen of hun akte van toetreding tot het VPF.

#### Artikel 9. Ethisch en duurzaam beheer inzake beleggingen

Inzake ethisch en duurzaam beheer voor het beleggen van de financiële middelen van het VPF moeten de volgende principes gevolgd worden:

- bij het beleggingsobjectief rekening houden met een referentie-index die afgebakende criteria omvat op vlak van milieu, sociale waarden en goed bestuur waaraan bedrijven moeten voldoen om in aanmerking te komen voor de index;
- de volgende indicatieve ethische en duurzaamheidscriteria volgen zoals ze zullen opgenomen worden in de verklaring inzake de beleggingsbeginselen:
  - geen beleggingen in wapens of defensie gerelateerde producten, zoals omschreven in het Vlaams Wapenhandel decreet;
  - geen beleggingen in bedrijven die onvoldoende garanties bieden op het naleven van de regels van de Internationale Arbeidsorganisatie;
  - geen beleggingen in bedrijven die zich niet houden aan de internationale verdragen inzake de bescherming van het leefmilieu;
  - beleggingen in bedrijven of organisaties die een sociale en ecologische meerwaarde realiseren, die inzetten op meer participatie van werknemers, of die werk maken van een eerlijke prijs voor producten voor de producenten (fair trade);
- elk aandelen- en obligatiefonds beantwoordt, indien mogelijk, minstens aan de vereisten bepaald in artikel 8 van Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector ('SFDR Verordening'), dit is een beleggingsfonds dat onder andere ecologische of sociale kenmerken of een combinatie van die kenmerken promoot en waarbij de ondernemingen waarin wordt belegd praktijken op het gebied van goed bestuur volgen.

## **Hoofdstuk 3. Engagements van het VPF**

### Artikel 10. Basisprincipes

Het VPF zal streven naar kostenefficiëntie.

De structuur van het VPF zal zo slank mogelijk zijn.

De beheerstaken worden maximaal uitbesteed aan externe dienstverleners via de wetgeving overheidsopdrachten. Onder beheerstaken van het OFP worden verstaan: het administratief beheer, de boekhouding, het assetmanagement, het beleggingsadvies, de functionaris voor gegevensbescherming, de uitkering van renten (via verzekeraar), een eventuele (gedeeltelijke) herverzekering. De diensten van de erkende commissaris en de sleutelfuncties (interne auditfunctie, actuariële functie, compliance functie en risicobeheerfunctie) worden ook uitbesteed.

## **Hoofdstuk 4. Engagements van de Vlaamse Regering**

### Artikel 11. Basisprincipe

Overeenkomstig artikel 8 van het decreet stelt de Vlaamse Regering personeel, materiële middelen en infrastructuur ter beschikking van het VPF.

De financiële middelen voor het Plan VOnr 1 worden ter beschikking gesteld overeenkomstig het bepaalde in 'Hoofdstuk 5' van deze Samenwerkingsovereenkomst.

De financiële middelen voor het beheer van pensioenregelingen die afwijken van Plan VOnr1 en de arbeidsongeschiktheidstoezegging worden behandeld in het financieringsplan (Algemeen en Bijzonder luik).

## **Hoofdstuk 5. Financiële relatie tussen het VPF en de Vlaamse Overheid**

### Artikel 12. Herkomst van financiële middelen van het VPF

Dit wordt beschreven in het algemeen luik van het financieringsplan en het specifiek luik van het financieringsplan van de toetredende leden van het VPF en komt samengevat neer op wat volgt.

Per afzonderlijk vermogen worden 4 types reserves aangelegd, nl. 2 collectieve reserves voor het gehele VPF en 2 aparte reserves per pensioenplan.

De twee collectieve reserves zijn:

- 1 kostenreserve voor het dagelijks beheer van alle plannen; het VPF zal in zekere mate een kosten delende vereniging zijn voor de aangesloten leden; de werkgevers zullen jaarlijks (volgens een bepaalde verdeling) een aparte (kosten)dotatie storten in de algemene kostenreserve ter dekking van alle werkingskosten; de (kosten)dotatie voor de verplicht bijdragende ondernemingen is ten laste van een centraal krediet van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap;
- 1 reserve individuele rekeningen die de som is van de individuele rekeningen van alle plannen (en die dient om de pensioenuitkeringen te betalen).

De twee pensioenplanreserves zijn :

- een reserve voor de pensioendotatie die elke bijdragende onderneming periodiek stort voor het eigen plan; de pensioendotatie van de verplicht bijdragende ondernemingen is ten laste van een centraal krediet van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap;
- eventueel een reserve om de tekorten ten opzichte van de minimale (WAP)rendementsgarantie aan te zuiveren, die elke bijdragende onderneming kan aanleggen; de tekorten worden aangezuiverd door de bijdragende ondernemingen en zijn wat de verplicht bijdragende ondernemingen betreft ten laste van een centraal krediet van de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap. Voor de berekening van de rendementsgarantie geldt de verticale methode.

#### Artikel 13. Begroting en jaarrekening

Het VPF stelt een jaarlijkse begroting van zijn werkingskosten op, evenals de jaarrekening voor het voorgaande jaar.

#### Hoofdstuk 6. Personeel en werkingskosten VPF

##### Artikel 14. Inzet van personeel

Het VPF zal voor de administratieve ondersteuning van haar werking een beroep doen op personeel van AgO. Het VPF zal geen eigen personeel aanwerven, maar personeel van AgO (dat werkt onder het gezag van de leidend ambtenaar) zal ingezet worden om het VPF te ondersteunen in nauw overleg met de voorzitter van de RvB.

AgO stelt een pensioenfondsbeheerder (1 VTE rang A1/A2), een vaste back-up voor de pensioenfondsbeheerder (0,1 VTE rang A1/A2), twee dossierbehandelaars voor de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging (2 VTE rang B1), en, naargelang de behoeften, ook enkele ondersteunende functies op administratief en/of financieel vlak (samen 1,5 VTE rang B1) ter beschikking van het VPF.

##### Artikel 15. Werkingskosten

Er wordt voor de verplicht bijdragende ondernemingen jaarlijks een kostendotatie gestort in de Kostenreserve van het VPF ter dekking van de werkingskosten. De kostendotatie van jaar x wordt bepaald op basis van de reële uitgaven in jaar x-1 en desgevallend rekening houdende met het overschot van het jaar x-1. Op het einde van het jaar wordt een afrekening gemaakt op basis van de werkelijk betaalde kosten. Ingeval van een tekort gedurende het jaar wordt een extra kostendotatie gevraagd.

De loonlasten van de effectieve administratieve ondersteuning (zie artikel 14) worden door het VPF teruggestort aan AgO.

De vrijwillig bijdragende ondernemingen zullen overeenkomstig een verdeelsleutel in het financieringsplan deelnemen in de werkingskosten.



## Hoofdstuk 7. Toezicht, opvolging, rapportering en overleg

### Artikel 16. Toezicht

Decretaal bestaat het toezicht op het VPF uit deze samenwerkingsovereenkomst en het aanstellen van een regeringscommissaris.

Een vertegenwoordiger van de Vlaamse minister(s) bevoegd voor bestuurszaken en voor financiën en begroting wordt door de Vlaamse Regering bij het VPF aangesteld. Deze regeringscommissaris wordt op dezelfde manier bezoldigd als de leden van de RvB.

### Artikel 17. Opvolging, rapportering en overleg

De statuten, deze samenwerkingsovereenkomst en het jaarverslag van het VPF worden gepubliceerd op de website van het VPF

(<https://www.vlaanderen.be/intern/personeel/vlaams-pensioenfonds-ofp>).

In het kader van de rapportering van de Vlaamse Regering aan het Vlaams Parlement levert het VPF volgende gegevens aan de Vlaamse Regering:

- de benodigde gegevens inzake deugdelijk bestuur (in het tweede jaar van de regeerperiode);
- de beschikbaarheid, toegankelijkheidseisen en hergebruik van overheidsinformatie (driejaarlijks).

Het VPF brengt jaarlijks vóór 10 februari een schriftelijk verslag uit bij de Vlaamse ombudsman over de binnengekomen klachten en over het resultaat van het onderzoek naar deze klachten. Voor de Vlaamse administratie wordt het verslag uitgebracht per beleidsdomein.

De voormelde documenten kunnen een onderdeel vormen van de rapportering van AgO aan de Vlaamse Regering.

Tevens bezorgt het VPF een eindrapport betreffende de uitvoering van onderhavige samenwerkingsovereenkomst sinds de inwerkingtreding ervan, zes maanden voor het aflopen van de duurtijd van onderhavige samenwerkingsovereenkomst aan de Vlaamse Regering.

## Hoofdstuk 8. Inwerkingtreding, duur, verlenging, opzeg en aanpassing van deze samenwerkingsovereenkomst

### Artikel 18. Inwerkingtreding, duur, verlenging en opzeg van de samenwerkingsovereenkomst

Het VPF werd opgericht voor onbepaalde duur maar deze samenwerkingsovereenkomst wordt afgesloten voor de periode van 1 juni 2024 tot 31 december 2028. Als bij het verstrijken van deze samenwerkingsovereenkomst geen nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking is getreden, wordt de bestaande overeenkomst van rechtswege verlengd tot op het ogenblik dat een nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking treedt. Als er geen nieuwe samenwerkingsovereenkomst in werking is getreden binnen een termijn van 1 jaar na het verstrijken van deze samenwerkingsovereenkomst, kan de Vlaamse Regering na overleg

met de RvB van het VPF voorlopige regels en voorwaarden vaststellen waaronder het VPF zijn taken vervult.

De Vlaamse Regering heeft het recht om onderhavige samenwerkingsovereenkomst op te zeggen, mits inachtneming van een opzegtermijn van 1 jaar, in de mate dat zou vastgesteld worden dat het VPF de bepalingen van onderhavige overeenkomst, haar statuten of de bepalingen van het decreet niet naleeft.

Indien de Vlaamse Regering een inbreuk op voornoemde bepalingen vaststelt zal zij het VPF daarvan schriftelijk in kennis stellen en het een redelijke termijn toekennen teneinde deze inbreuken te regulariseren alvorens te kunnen overgaan tot de opzegging van de samenwerkingsovereenkomst.

#### Artikel 19. Inwerkingtreding van het beheer en de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging

Het VPF werd decretaal gemachtigd voor het beheer van de arbeidsongeschiktheidstoezegging voor de contractuele personeelsleden van de verplicht bijdragende ondernemingen. Onder voorbehoud van de overeenkomstige wijziging van de statuten van het VPF, zal het VPF ernaar streven om het beheer en de uitvoering van de arbeidsongeschiktheidstoezegging volledig operationeel te hebben en van AgO over te nemen vanaf 1 januari 2025. De bepalingen van de samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot de arbeidsongeschiktheidstoezegging zullen vanaf dan ook volledige uitwerking hebben.

#### Artikel 20. Aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst

Indien zich tijdens de duur van de overeenkomst ingrijpende wijzigingen voordoen, hetzij in de maatschappelijke omgeving waarin het VPF actief is, hetzij in de beleidsopties, hetzij door een interventie door de bevoegde Vlaamse minister, en deze wijzigingen de opdracht van het VPF dermate veranderen dat deze veranderingen niet kunnen ingepast worden in de vigerende afspraken tussen de contractanten, dan kan de samenwerkingsovereenkomst op vraag van de Vlaamse minister(s) bevoegd voor bestuurszaken en/of voor financiën en begroting opnieuw onderhandeld en aangepast worden.

De betrokken ministers kunnen te allen tijde om een aanpassing van de samenwerkingsovereenkomst vragen.

De samenwerkingsovereenkomst kan opnieuw formeel onderhandeld worden op vraag van de voorzitter van de RvB van het VPF na een belangrijke wijziging van het financiële engagement van de Vlaamse Regering tijdens de duur van de samenwerkingsovereenkomst.

De voorzitter van de RvB van het VPF kan de functioneel bevoegde minister te allen tijde wijzen op de aangevoelde noodzaak om de samenwerkingsovereenkomst bij te sturen. Daarop kan er door de bevoegde minister beslist worden om de onderhandeling van de samenwerkingsovereenkomst aan te vatten.

Elke vraag tot wijziging wordt door de vragende partij schriftelijk overgemaakt aan de andere partij, die zich ertoe verbindt binnen de 2 weken te antwoorden over de gevraagde aanpassing of aanvulling.

In voorgaande gevallen zal de aanpassing gebeuren via een addendum.

Namens de Vlaamse Regering  
De viceminister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering, en Gelijke Kansen,

Namens het VPF  
Voor de RvB,

Gwendolyn RUTTEN

Daisy D'HEUVAERT  
Voorzitter

Pieter DE CUYPER  
Bestuurder