

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE  
KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

- Betreft:**
- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van het federale jaarsalaris op 1 januari 2023 als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022
  - voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het doorlopen van een statutaire proeftijd bij een Vlaamse vakbond
  - Tweede principiële goedkeuring

## Samenvatting

Dit ontwerpbesluit wijzigt het Vlaams personeelsstatuut (hierna: VPS) naar aanleiding van het sectoraal akkoord 2020-2022.

Dit ontwerpbesluit betreft een aanvulling op het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020-2022. De salarisverhoging van 250 euro bruto (100%) wordt met dit ontwerpbesluit met ingang van 1 januari 2023 ook toegepast op het federale jaarsalaris waarmee het Vlaamse salaris van personeelsleden die vanaf 1 januari 2019 werden overgeheveld van het federaal niveau, wordt vergeleken.

Het voorontwerp werd aangepast na onderhandelingen met de representatieve vakorganisaties in Sectorcomité XVIII. De beslissingsprocedure voor dit besluit wordt verdergezet los van het bij eerste principiële goedkeuring gekoppelde besluit betreffende de proeftijd. De onderhandelingen voor dat laatste besluit worden verdergezet in het Sectorcomité XVIII.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- Het bijgaande voorontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingstechnisch en taalkundig advies nr. 2024/49 van 19 februari 2024.
- De Vlaamse Regering keurde het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van het federale jaarsalaris op 1 januari 2023 en het doorlopen van de proefperiode gedurende het vakbondsverlof als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022 voor een eerste maal principieel goed op 1 maart 2024.
- De onderhandelingen met de vakorganisaties over de inhoud van het hoger vermelde voorontwerp van besluit vonden plaats in het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 25 maart 2024. Deze onderhandelingen resulteerden in een protocol van akkoord (n° 428.1361) met de drie vakorganisaties wat het eerste artikel van het ontwerpbesluit betreft. Over het tweede artikel konden de onderhandelingen niet worden afgesloten.

## C. SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP-VLAAMSE GEWEST

Tijdens de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest van 25 maart 2024 bleek dat:

- de onderhandelingen met de drie representatieve vakorganisaties over het eerste artikel van het geagendeerde ontwerpbesluit (verhoging van de federale jaarbasis) konden worden afgesloten. Hierover sloten de drie vakorganisaties een protocol van akkoord;
- de onderhandelingen over het tweede artikel (doorlopen van de statutaire proeftijd bij een Vlaamse vakbond) niet konden worden afgesloten en dat verder onderhandelingen noodzakelijk zijn.

Gelet op deze vaststelling en gelet op het feit dat een spoedige creatie van een rechtsbasis voor de verhoogde federale jaarbasis omwille van rechtszekerheid en rechtsduidelijkheid noodzakelijk is, stel ik voor om het ontwerpbesluit dat de Vlaamse Regering op 1 maart 2024 principieel goedkeurde op te splitsen in twee ontwerpbesluiten:

- het eerste ontwerpbesluit regelt de verhoogde federale jaarbasis. De Vlaamse Regering keurt deze principieel goed waarna het advies van de Raad van State wordt aangevraagd;
- het tweede ontwerpbesluit regelt het doorlopen van de statutaire proeftijd bij een Vlaamse vakbond dat na principiële goedkeuring terug wordt geagendeerd op de vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest.

## **2. INHOUD**

### ALGEMENE TOELICHTING

Ontwerpbesluit 1:

In het sectoraal akkoord 2020-2022 werd een nominale bruto salarisverhoging van 250 euro per jaar (100%) toegekend via een verhoging van elke salarisschaal met 250 euro. De personeelsleden die sinds 1 januari 2019 overkwamen van het federale niveau werden ingeschaald in een Vlaamse schaal. Deze schaal werd door het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023 verhoogd. De federale schaal waarmee de Vlaamse wordt vergeleken werd niet verhoogd. Het voorliggend ontwerpbesluit verhoogt met ingang van 1 januari 2023 de desbetreffende federale schaal.

Ontwerpbesluit 2:

Punt 4.6. van het sectoraal akkoord bepaalt het volgende: *“In het Sectoraal akkoord 2008 – 2009 werd de volgende passage opgenomen. Vastgesteld wordt dat de uitvoering van artikel 77 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 ten gevolge de invoering van het Vlaams personeelsstatuut de facto geen toepassing meer kan vinden. Vanuit de oorspronkelijke bedoeling van het artikel 77 (een syndicaal vrijgestelde mag geen voordeel maar ook geen nadeel ondervinden van de aanstelling als vast afgevaardigde) zal onderzocht worden op welke wijze binnen de principes van het Vlaams personeelsstatuut hiervoor een oplossing kan uitgewerkt worden uitgewerkt”*. In uitvoering van deze afspraak werd gezocht naar een oplossing waarbij een syndicaal vrijgestelde noch voordelen noch nadelen ondervindt van zijn vrijstelling. Voorliggend ontwerpbesluit op grond waarvan de statutaire proefperiode blijft lopen gedurende het vakbondsverlof, geeft uitvoering aan deze afspraak.

### **3. BESTUURLIJKE IMPACT**

#### **A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID**

Wat de budgettaire impact, het advies van de Inspectie van Financiën en het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting betreft, verwijs ik naar punt 3.A. van de nota aan de Vlaamse Regering die werd opgesteld naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2024 0103 DOC.0262/1).

#### **B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID**

Wat de weerslag van het voorliggend ontwerpbesluit op het personeelsbestand en op het personeelsbudget betreft, verwijs ik naar punt 3.B. van de nota aan de - Vlaamse Regering die werd opgesteld naar aanleiding van de eerste principiële goedkeuring van dit ontwerpbesluit (VR 2024 0103 DOC.0262/1).

#### **C. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN**

Voorliggend voorontwerpbesluit heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

### **4. VERDER TRAJECT**

Volgend op de goedkeuring door de Vlaamse Regering wordt:

- voor het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van het federale jaarsalaris op 1 januari 2023 als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022 het advies van de Raad van State ingewonnen

- het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het doorlopen van de proefperiode gedurende het vakbondsverlof als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022.

## 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar principiële goedkeuring te hechten aan het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van het federale jaarsalaris op 1 januari 2023 als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022;

2° haar principiële goedkeuring te hechten aan het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het doorlopen van de proefperiode gedurende het vakbondsverlof als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022;

3° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om:

- over het onder punt 1° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State
- de minister-president van de Vlaamse Regering te verzoeken het onder punt 2° vermelde voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering op de agenda te plaatsen van een vergadering van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest om de reeds gestarte onderhandelingen verder te zetten;
- te machtigen om te beoordelen of voornoemde onderhandelingen aanleiding kunnen geven tot aanpassing van heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst;
- te gelasten om over het onder punt 2° vermelde ontwerpbesluit het advies in te winnen van de Raad van State, binnen een termijn van 30 dagen, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, op voorwaarde dat de in punt 3° bedoelde onderhandelingen geen aanleiding geven tot wijziging van heden door de Vlaamse Regering principieel goedgekeurde tekst

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN

Bijlage:

- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut wat betreft van 13 januari 2006, wat betreft de verhoging van het federale jaarsalaris op 1 januari 2023 als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022;
- voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het doorlopen van de proefperiode gedurende het vakbondsverlof als een gevolg van het sectoraal akkoord 2020-2022
- protocol Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest