



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, wat betreft de optimalisatie van het operationele proces

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 109, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018 en gewijzigd bij het decreet van 19 juni 2020, artikel 111 en 116, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018, artikel 120, vervangen bij het decreet van 23 december 2016, en artikel 137bis, §1, ingevoegd bij de wet van 22 december 1989 en gewijzigd bij de decreten van 23 december 2016 en 12 oktober 2018.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse Minister, bevoegd voor de begroting, heeft zijn akkoord gegeven op 29 april 2024.
- De SERV heeft advies gegeven op xxx.
- De Raad van State heeft advies xx.xxx/x gegeven op xxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel 2, §1, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019 en 28 mei 2021, wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“6° als de opleiding wordt gegeven door een instructeur of begeleider die als werknemer of gelijkgestelde onder het werkgeversgezag staat van dezelfde werkgever als de werknemer die de opleiding volgt, is hun gezamenlijke werkgever de opleidingsverstrekker voor de toepassing van de wet van 22 januari 1985 en dit besluit. Als de werknemer die de opleiding volgt een uitzendkracht is en de instructeur of begeleider als werknemer of gelijkgestelde onder het werkgeversgezag staat van de gebruiker van die uitzendkracht, is de gebruiker de opleidingsverstrekker voor de toepassing van de wet van 22 januari 1985 en dit besluit.”.

Art. 2. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het tweede lid wordt opgeheven;

2° het vierde lid wordt vervangen door wat volgt:

“In geval van een onvolledige aanmelding ter registratie vraagt het departement de ontbrekende gegevens en documenten bij de opleidingsverstrekker op. Als het departement binnen een termijn van dertig dagen vanaf de datum van het opvragen van de ontbrekende informatie niet over de ontbrekende informatie beschikt, verklaart het departement de aanmelding ter registratie onontvankelijk. De aanvrager wordt daarvan op de hoogte gebracht.”.

Art. 3. In artikel 6 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de zinsnede “, ten minste drie maanden voor de start van de opleiding” opgeheven;

2° in het tweede lid wordt het woord “opleidingendatabank” vervangen door het woord “opleidingsdatabank”.

Art. 4. Aan artikel 12, vierde lid, van hetzelfde besluit wordt de volgende zin toegevoegd:

“Als de opleidingsverstrekker die gegevens niet bezorgd heeft binnen een maand na de aangetekende aanmaning, wordt de opleiding uit de opleidingsdatabank verwijderd. De opleidingsverstrekker wordt daarvan op de hoogte gebracht.”.

Art. 5. In artikel 14, §2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, worden het eerste en het tweede lid opgeheven.

Art. 6. In artikel 23, §3, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "en mits slagen bij de eindbeoordeling een kwalificatie, attest of certificaat afleveren" tussen het woord "1985" en het woord "heeft" ingevoegd;

2° in het derde lid worden de woorden "Het afleggen van examens die de Vlaamse Gemeenschap organiseert in het kader van een systeem van erkenning en certificering van verworven competenties" vervangen door de zinsnede "Het laten beoordelen en certificeren van eerder verworven competenties bij een EVC-testcentrum, erkend door de Vlaamse Gemeenschap";

3° in het vierde lid worden de woorden "elk studiepunt" vervangen door de woorden "elk opgenomen studiepunt waarvoor werd deelgenomen aan de eindbeoordeling";

4° in het zesde lid wordt tussen het woord "volwassenenonderwijs" en de woorden "heeft de werknemer" de woorden "en de ondernemerschapstrajecten" ingevoegd.

Art. 7. In artikel 27 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021, worden het eerste tot en met het vijfde lid vervangen door wat volgt:

"Een werknemer die een opleiding volgt die een regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, §1, van de wet van 22 januari 1985, als hij per opleiding minstens 50% van de contacturen aanwezig is. De nauwgezetheid wordt bepaald op basis van de aanwezigheden en het totale aantal ingeschreven contacturen die de opleidingsverstrekker attesteert.

Een werknemer die een opleiding volgt met een eindbeoordeling die geen regelmatige aanwezigheid vereist en mits slagen bij de eindbeoordeling een kwalificatie, attest of certificaat ontvangt, volgt de opleiding nauwgezet, zoals bepaald in artikel 116, §2, van de wet van 22 januari 1985, als hij deelneemt aan de eindbeoordeling. De nauwgezetheid wordt bepaald aan de hand van de attestering van de opleidingsverstrekker van de deelname aan de eindbeoordeling.

In afwijking van het tweede lid moet de werknemer in geval van afwezigheid bij de eindbeoordeling aan de eerstvolgende eindbeoordeling deelnemen om de opleiding nauwgezet te volgen.

In afwijking van het tweede lid volgt een werknemer een opleiding via blended leren, die niet behoort tot het reguliere aanbod van de publieke

opleidingsverstrekkers, nauwgezet als vermeld in artikel 116, § 2, van de wet van 22 januari 1985, als hij beschikt over een attest van de opleidingsverstrekker dat verklaart dat hij het leerproces doorlopen heeft.”.

Art. 8. In artikel 29 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 28 mei 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden punt 1°, 2° en 3° vervangen door wat volgt:

“1° in geval van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist:

- a) het aantal uren aanwezigheid;
- b) het aantal ingeschreven uren.

2° in geval van een opleiding in het hoger onderwijs: het aantal opgenomen studiepunten waarvoor werd deelgenomen aan de eindbeoordeling.

3° in geval van examens voor de examencommissie, een opleiding in het volwassenonderwijs, een ondernemerschapstraject of examens voor de erkenning en certificering van verworven competenties, een opleiding met een eindbeoordeling die geen regelmatige aanwezigheid vereist:

- a) de deelname aan het examen;
- b) de datum van het behalen van het evaluatieresultaat of de aflevering van het certificaat.”.

2° paragraaf 4 wordt vervangen door wat volgt:

“§4. De verstrekker van een opleiding die regelmatige aanwezigheid vereist, houdt een dagelijkse aanwezigheidslijst of een dagelijks aanwezigheidsregister ter beschikking van het departement en de Vlaamse sociale inspectie voor evaluatie en toezicht.”.

Art. 9. Artikel 31 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 31. De opleidingsverstrekker die de verplichtingen inzake attestering en registratie, vermeld in deze afdeling, niet nakomt, ontvangt een aangetekende aanmaning. Als de opleidingsverstrekker geen gevolg daaraan geeft binnen een periode van dertig dagen, kan het departement de registratie van zijn geregistreerde opleidingen ambtshalve intrekken.”.

Art. 10. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 september 2023, wordt hoofdstuk 5, dat bestaat uit artikel 32 tot en met 38, vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 5. Terugbetaling aan de werkgever

Afdeling 1. Aanvraagprocedure

Art. 32. De werkgever dient een aanvraag tot terugbetaling in door de opleiding van de werknemer aan te melden in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives binnen een termijn van drie maanden na de start van de opleiding. De minister bepaalt de verdere modaliteiten van de aanvraag.

Als de werknemer een loopbaangerichte opleiding volgt, bezorgt de werknemer aan het departement een attest van de loopbaanbegeleider met zijn persoonlijke ontwikkelingsplan waarin de noodzakelijke behoefte aan die opleiding is opgenomen, samen met het inschrijvingsbewijs.

Art. 33. De werkgever verstrekt op verzoek van het departement de inlichtingen die noodzakelijk zijn om zijn aanvraag tot terugbetaling goed te keuren of te berekenen.

Als de werkgever nalaat de inlichtingen te verstrekken binnen dertig dagen vanaf de dag waarop de werkgever het verzoek om aanvullende informatie heeft ontvangen, vervalt zijn aanvraag tot terugbetaling.

Art. 34. Nadat het departement de aanvraag onderzocht heeft en vastgesteld heeft dat de terugbetalingsaanvraag voldoet aan de voorwaarden van het Vlaams opleidingsverlof, brengt het departement de werkgever en de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.

Afdeling 2. Registratie van opgenomen Vlaams opleidingsverlof

Art. 35. Per kwartaal registreert de werkgever in de DmfA het aantal uren Vlaams opleidingsverlof dat de werknemer heeft opgenomen.

De opgenomen uren Vlaams opleidingsverlof worden bewezen door een schriftelijke vraag van de werknemer om afwezig te zijn op het werk om opleiding te volgen. Als de opleiding plaatsvindt bij de werkgever, worden de opgenomen uren Vlaams opleidingsverlof bewezen door de aanwezigheidslijst van de opleidingsverstrekker, vermeld in artikel 29, §4.

Afdeling 3. Berekening van het aantal uren terugbetaling van het Vlaams opleidingsverlof

Art. 36. Het departement berekent per werknemer en per werkgever per schooljaar het bedrag van de terugbetaling op basis van:

- 1° de attestering en de registraties, vermeld in hoofdstuk 4, van de opleidingsverstrekker;
- 2° de registratie door de werkgever van het Vlaams opleidingsverlof in de DmfA;
- 3° het maximaal aantal uren Vlaams opleidingsverlof waarop de werknemer recht heeft;
- 4° alle terugbetalingsaanvragen voor de werknemer.

De terugbetaling van het Vlaams opleidingsverlof wordt toegekend voor de volgende uren:

- 1° voor een opleiding met regelmatige aanwezigheid, één uur Vlaams opleidingsverlof per uur aanwezigheid in de opleiding, op voorwaarde dat de werknemer minstens 50% aanwezig was;
- 2° voor een opleiding met eindbeoordeling, op voorwaarde van deelname aan de eindbeoordeling, het aantal uur waarvoor de werknemer ingeschreven was;
- 3° voor een opleiding in studiepunten, vier uur Vlaams opleidingsverlof per opgenomen studiepoint waarvoor werd deelgenomen aan de eindbeoordeling.

De terugbetaalde uren zijn beperkt tot het maximumaantal uren Vlaams opleidingsverlof van de werknemer voor dat opleidingsjaar. De terugbetaling aan de werkgever is altijd op voorwaarde dat de werknemer ermee akkoord gaat om de opleiding te volgen onder het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof.

Na de berekening bezorgt het departement de werkgever de elementen waarop de berekening gebaseerd is, en, in geval van terugbetaling, het tijdstip van de betaling.

Afdeling 4. Forfaitair bedrag

Art. 37. De terugbetaling aan de werkgever wordt beperkt tot een forfaitair bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof waarvoor aan de terugbetalingsvoorwaarden is voldaan.

Art. 38. Vanaf het schooljaar 2014-2015 bedraagt het forfaitaire bedrag per uur Vlaams opleidingsverlof voor de terugbetaling aan de werkgevers 21,30 euro.”.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2024.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor werk, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en
Landbouw,

Jo BROUNS