Vlaamse Regering

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE KANSEN

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - Aanvullend pensioenreglement Plan VOnr1 voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid, Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en kabinetsaangestelden – wijzigingen;
- Aanvullend pensioenreglement van het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van en met een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust;
- Aanvullend pensioenreglement van het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem en de bijlage bij het pensioenreglement (overeenkomst van overname van rechten en verplichtingen in het kader van MIP).

**Samenvatting**
Het aanvullend pensioenreglement Plan VOnr1 wordt aangepast aan de wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen. Met deze wijziging van het Vlaams personeelsstatuut, wordt, in het kader van gelijke arbeidsvoorwaarden, de verdere uitbouw van de tweede pensioenpijler binnen het Vlaams Pensioenfonds gerealiseerd via een werkgeversbijdrage van 5% (en 8%) vanaf de maand juni van het kalenderjaar 2024.

Aan dit aanvullend pensioenreglement wordt een artikel toegevoegd als gevolg van een aanbeveling van de compliance functie bij het Vlaams Pensioenfonds. De bijdragende ondernemingen worden geadviseerd om de modaliteiten van de mededeling bedoeld in art. 4-14, van het Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de Wet Aanvullende Pensioenen (WAP) in hun pensioenreglement op te nemen bij een volgende herziening.

Aangezien voor de werknemers met een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, de vaste bijdrage van 3% behouden blijft, wordt voor deze personeelsleden een afzonderlijk aanvullend pensioenreglement opgesteld.

Ook voor de personeelsleden van OPZ Rekem en OPZ Geel is een afzonderlijk aanvullend pensioenreglement opgesteld, alsook een overeenkomst van overname van rechten en verplichtingen in het kader van MIP (multi-inrichterspensioenstelsel). Voor hen bedraagt de vaste bijdrage 4%.

## 1. SITUERING

### A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlands Beleid en Justitie

////////////

Beleidsveld: Interne Dienstverlening van de Vlaamse overheid, met uitzondering van de facilities en de ICT.

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

- De Vlaamse Regering heeft het initieel aanvullend pensioenreglement "Plan VOnr1" voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid, Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) en kabinetsaangestelden op 3 mei 2019 goedgekeurd (VR 2019 0305 DOC.0657/1). Dit pensioenreglement heeft de kenmerken van het publieke pensioenstelsel verder uitgewerkt, zoals toegezegd door de Vlaamse Regering in de rechtspositieregelingen van deze werknemers en kabinetsaangestelden.

- Een wijziging van het aanvullend pensioenreglement werd door de Vlaamse Regering goedgekeurd op 18 februari 2022 (VR PV 2022/8 - punt 0014).

- Met toepassing van art. 39, §1, WAP, geeft het SC XVIII zijn voorafgaand advies (in een protocol) over "de toepassing, de interpretatie en de wijziging van het pensioenreglement".

De voorgestelde wijzigingen aan het pensioenreglement "Plan VOnr1" en het pensioenreglement voor de werknemers van en met een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust ("Plan Nautische Keten"), en de werknemers van de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem ("Plan OPZ"), zijn het voorwerp geweest van protocol nr. 429.1367 van 26 april 2024 houdende de conclusies van de vergadering van 22 april 2024 in het Sectorcomité XVIII (bijlage 1).

Op voorstel van de overheidsdelegatie adviseert het Sectorcomité XVIII om artikel 5 van het pensioenplan Vonr1 aan te passen.

In de regel wordt de toelage voor pensioen (vaste bijdrage) op de individuele rekening van de actieve aangeslotene, die tijdens het volledig kalenderjaar bij het Plan VOnr1 is aangesloten, toegekend op 31 december van elk jaar (zie art. 5 van het plan). Die regel blijft ook in het nieuw Plan VOnr1 gelden.

Omdat de toepassing van de step rate ingang vindt op 1 juni 2024 en niet aan het begin van het kalenderjaar, blijkt uit de voorbereidingen van het administratief beheer, dat aan de invoering van de step rate een aanpassing nodig is.

De beste werkwijze is om het kalenderjaar 2024 op te splitsen in 2 jaargedeelten waarbij de toelage voor pensioen wordt toegekend:

- op 31 mei 2024 voor de referentieperiode van de maanden januari tot en met mei 2024 met betrekking tot. 3%;
- op 31 december 2024 voor de referentieperiode van de maanden juni tot en met december 2024 met betrekking tot de step rate.

Voor het overige werden geen bijkomende adviezen of opmerkingen geformuleerd.

# 2. INHOUD

2.1. De volgende wijzigingen worden aan <u>het pensioenreglement Plan VOnr1</u> (bijlage 2) aangebracht:
- aanpassing van artikel 4:
Vanaf 1 juni 2024 worden volgende personeelsleden uitgesloten van dit plan:
* het contractueel personeelslid van en met een functie binnen de Nautische keten van het

//////////////

Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, vermeld in artikel XI bis 56 van het Vlaams personeelsstatuut, dat vanaf 1 juni 2024 van een andere aanvullende pensioenregeling geniet;
* het contractueel personeelslid van het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en het contractueel personeelslid van het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem, dat vanaf 1 juni 2024 van een andere aanvullende pensioenregeling geniet.

- aanpassing van artikel 5:
Het pensioenreglement wordt aangepast aan de wijzigingen aan het Vlaams personeelsstatuut in uitvoering van het "modern hr-beleid", en aangepast aan het advies van het Sectorcomité XVIII (zie punt 1.B.).

De vaste bijdrage van 3% wordt in uitvoering van het "modern hr-beleid" vanaf 1 juni 2024 verhoogd naar 5% en 8%.

Het ontwerpbesluit voert een step rate in. Contractuele personeelsleden bouwen namelijk boven het wettelijk pensioenplafond (KB nr. 50 van 24 oktober 1967) geen wettelijk pensioen meer op in de eerste pensioenpijler, in tegenstelling tot statutaire personeelsleden. Het wettelijke pensioenplafond voor 2023 (van toepassing voor opbouw in 2024) bedraagt momenteel 73.225,86 euro. Deze step rate compenseert dit verlies via de tweede pensioenpijler door het toepassen van een hoger bijdragepercentage (8% vanaf 2024) op het salaris boven 74.688,90 euro (liquidatiecoëfficiënt 2,0399) (36.614 euro aan 100 procent).

- toevoeging van artikel 15:
Artikel 15 wordt toegevoegd als gevolg van een aanbeveling van de compliance functie bij het Vlaams Pensioenfonds, waarbij de bijdragende ondernemingen worden geadviseerd om de modaliteiten van de mededeling bedoeld in art. 4-14, van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de Wet Aanvullende Pensioenen (WAP) in hun pensioenreglement op te nemen bij een volgende herziening.

Art. 4-14 van het Koninklijk besluit van 14 november 2003 ([1]) bepaalt het volgende:
"*Indien de inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de pensioentoezegging te storten, waarvan hij op grond van het pensioenreglement, de pensioenovereenkomst of van een ander document de betaling verschuldigd is, brengt de pensioeninstelling elke aangeslotene uiterlijk 3 maanden na de vervaldag van die bijdragen, van de niet-betaling op de hoogte*."

2.2. Plan "Nautische Keten" (bijlage 3);
Aangezien voor de werknemers van en met een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, de vaste bijdrage van 3% behouden blijft, wordt voor deze personeelsleden een afzonderlijk aanvullend pensioenreglement opgesteld.

2.3. Plan "OPZ" (bijlage 4)
Voor de personeelsleden van de OPZ's Rekem en Geel, wordt de vaste bijdrage bepaald op 4%. Voor de personeelsleden van de OPZ's werd een volledig eigen rechtspositieregeling uitgeschreven, waarin dit reglementair zal worden verankerd.

Voor deze personeelsleden wordt daarom een afzonderlijk aanvullend pensioenreglement opgesteld.

Naar analogie met het Plan VOnr1 is het plan "OPZ" ook een multi-inrichterspensioenstelsel (MIP – bijlage 5)). Dit MIP regelt de overname van rechten en verplichtingen tussen beide OPZ's in het kader van mobiliteit.

[1] Koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

# 3. BESTUURLIJKE IMPACT

## A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

De wijzigingen aan het plan "VOnr1" hebben een budgettaire impact. Deze budgettaire impact werd opgenomen in het ontwerpbesluit tot aanpassing van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de modernisering van het hr-beleid, pensioen. De Vlaamse Regering keurde dit ontwerpbesluit principieel goed op 24 maart 2023 (VR 2023 2403 DOC.0316) en verleende ondertussen op 29 maart 2024 haar definitieve goedkeuring aan dit besluit tot wijziging van het VPS (VR 2024 2903 DOC.0425) .

Het afzonderlijk aanvullend pensioenreglement "Nautische keten" heeft geen budgettaire weerslag.

Het afzonderlijk aanvullend pensioenreglement "OPZ" heeft een budgettaire weerslag. Deze werd meegenomen in de nota aan de Vlaamse Regering n.a.v. de principiële goedkeuring van de ontwerpbesluiten van de Vlaamse Regering tot invoering van een personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem (VR 2024 1503 DOC.0347).

In het laatste actuarieel verslag per 31/12/2022 wordt de salarismassa voor 2023 op basis van een verwachte loonstijging en inflatie geraamd op:
- OPZ Geel: 21.563.051 * 109,74% = 23.663.292 €
- OPZ Rekem: 22.207.519 € * 109,74% = 24.370.531 €

De vaste bijdrage voor 2023 werd geraamd op:
- OPZ Geel: 3% * 23.663.292 = 709.899 €
- OPZ Rekem: 3% * 24.370.531 = 731.116 €

Dit geeft volgend resultaat:

| | salarismassa | 3% | 4% | jaarbasis | zeven maanden 2024 |
|---|---|---|---|---|---|
| Geel | 23.663.292 | 709.899 | 946.532 | 236.633 | 138.036 |
| Rekem | 24.370.531 | 731.116 | 974.821 | 243.705 | 142.161 |
| **totaal** | **48.033.823** | **1.441.015** | **1.921.353** | **480.338** | **280.197** |

De betaling van deze recurrente kost zal gebeuren in twee schijven:
- 280.197 euro in 2024;
- Het saldo van 200.141 euro in 2025.

De werkelijke cijfers voor 2023 zullen pas beschikbaar zijn bij het actuarieel verslag per 31/12/2023, dat wellicht in april 2024 wordt geleverd

De vaste bijdragen ter financiering van het aanvullend pensioen worden gedragen door de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap.

De Inspectie van Financiën heeft gunstig advies gegeven op 25 januari 2024 (bijlage 6). Dit gunstig advies wordt gegeven mits de uitgaven worden opgevangen binnen de bestaande refertekredieten en de rechtspositieregeling voor de OPZ's wordt goedgekeurd waarbij de meerkost wordt gecompenseerd.

In punt 3.2. van het advies merkt de Inspectie van Financiën op dat niet wordt aangegeven hoe de budgettaire impact zal worden opgevangen.

Hierop kan het volgende worden geantwoord.

- De budgettaire meerkost zoals hierboven aangegeven op basis van de loonmassa opgenomen in het actuarieel verslag per 31/12/2022, zal opgevangen worden binnen de budgetten van de "provisie 5-sporenbeleid" – begrotingsartikel SG0-1SKC2TG-PR.

- De resterende kosten worden opgevangen binnen de budgetten voorzien voor de implementatie van IFIC binnen de OPZ's. Voor beide OPZ's samen werd in de begroting 2024 een extra dotatie van 2 mio euro ingeschreven en werd in de begroting 2023 een bedrag van 3 mio euro voor de uitbetaling met terugwerkende kracht voor het prestatiejaar 2023 voorzien.

Bij de begrotingsopmaak 2025 zal een meer precieze raming gemaakt worden, mede op basis van de extra toelage die zowel vanuit de federale ziekenhuisfinanciering als vanuit VIA6 voor de psychiatrische verzorgingstehuizen wordt uitgekeerd en op basis van de keuzes die door de personeelsleden worden gemaakt

Het akkoord van de minister bevoegd voor het budgettair beleid werd verkregen op 2 mei 2024 (bijlage 7).

## B. ESR-TOETS

Het voorstel heeft geen ESR impact.

## C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel heeft geen impact op het aantal personeelsleden van de Vlaamse overheid.

## D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel heeft geen impact op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

# 4. VERDER TRAJECT

Niet van toepassing.

# 5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1° haar goedkeuring te hechten aan de voorgestelde wijzigingen aan het Reglement van het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de diensten van de Vlaamse overheid, SERV en kabinetsaangestelden, “plan VOnr1”;

2° haar goedkeuring te hechten aan het Reglement van het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van en met een functie binnen de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust, “plan Nautische Keten”;

3° haar goedkeuring te hechten aan het Reglement van het publieke pensioenstelsel voor de werknemers van de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem, “plan OPZ” en de bijlage;

4° de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen te gelasten om het gewijzigd Reglement “plan VOnr1” en de plannen “Nautische Keten” en “OPZ” namens de Vlaamse Regering te ondertekenen.

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN

Bijlagen:

1. Protocol nr. 429.1367 van 26 april 2024;
2. het pensioenreglement Plan VOnr1;
3. Plan “Nautische Keten”;
4. Plan “OPZ”;
5. multi-inrichterspensioenstelsel (MIP);
6. advies Inspectie van Financiën van 25 januari 2024;
7. aanvraag begrotingsakkoord van 11 maart 2024.