

BIJLAGE BIJ HET PENSIOENREGLEMENT PLAN OPZ

OVEREENKOMST VAN OVERNAME VAN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN IN HET KADER VAN MIP

Tussen de “**Werkgevers**” die opgenomen zijn in Artikel 1 (Toepassingsgebied en definities)

WORDT HET VOLGENDE OVEREENGEKOMEN:

De Werkgevers zijn de inrichters van een multi-inrichterpensioenstelsel in de zin van artikel 3 § 1, 25 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen (hierna de “WAP”).

Aan alle begrippen dient dezelfde inhoudelijke definitie gegeven te worden zoals opgenomen in artikel 1 van het Reglement.

Artikel 1. Doel van de Uittredingsovereenkomst

Onderhavige overeenkomst is een overeenkomst in de zin van artikel 33/2 van de WAP.

Deze Uittredingsovereenkomst heeft tot doel:

- de gevolgen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op te heffen wanneer een Aangeslotene bij het MIP een nieuwe arbeidsovereenkomst sluit met een andere Werkgever die aan hetzelfde pensioenstelsel deelneemt; EN
- de gevolgen te regelen indien een vastbenoemde Aangeslotene overgaat naar een andere Werkgever die aan hetzelfde pensioenstelsel deelneemt.

De Uittredingsovereenkomst regelt de overname van alle rechten en verplichtingen van de Werkgever die door de Aangeslotene wordt verlaten, door de Werkgever bij wie de Aangeslotene zich aansluit, inclusief de in artikel 24 van de WAP bedoelde waarborgen.

Artikel 2. Beoogde situaties

Onderhavige overeenkomst beoogt de gevallen van interne mobiliteit.

Zij is dus van toepassing op:

- de Aangeslotenen van wie de arbeidsovereenkomst met één van de Werkgevers wordt beëindigd (anders dan door overlijden of Pensionering) om, in het kader van een nieuwe arbeidsovereenkomst, een andere Werkgever te vervoegen die aan hetzelfde pensioenstelsel deelneemt. Op die manier blijven de Aangeslotenen voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van het Plan waarbij zij aangesloten waren vóór ze van Werkgever veranderden; EN
- de vastbenoemde Aangeslotene die overgaat naar een andere Werkgever die aan hetzelfde pensioenstelsel deelneemt.

Artikel 3. Rechten en verplichtingen bij overname.

De Werkgever bij wie de Aangeslotene zich aansluit, neemt alle rechten en verplichtingen betreffende deze Aangeslotene in het kader van het Plan over, die deze laatste kon doen gelden tegenover de Werkgever die hij verlaat.

Onder verplichtingen dient te worden verstaan alle verplichtingen die voortvloeien uit het pensioenreglement en uit de toepasselijke wet- en regelgeving. Het betreft in het bijzonder de verplichting tot aanzuivering van eventuele tekorten ten opzichte van de Opgebouwde reserves en

de wettelijk voorziene rendementsgarantie zoals bedoeld in artikel 24 van de WAP die zou bestaan in het geval van Uittreding op dat ogenblik.

De overdracht tussen Werkgevers brengt voor de Aangeslotenen geen enkele wijziging van hun pensioentoezegging met zich mee.

Artikel 4. Solidariteit in het hoofde van de Werkgevers ten aanzien van de Aangeslotenen.

In het geval de nieuwe Werkgever na de overname zijn verplichtingen ten aanzien van de Aangeslotene niet nakomt, kan de Aangeslotene zich richten tot de vorige Werkgever. Deze zal dan hoofdelijk aansprakelijk zijn voor de nakoming van alle verplichtingen die betrekking hebben op de periode gedurende de welke de Aangeslotene bij hem tewerkgesteld was alsook, in voorkomend geval, voor de periodes van tewerkstelling die de Aangeslotene voorafgaand bij een vorige Werkgever presteerde.

De vorige Werkgever kan evenwel niet worden aangesproken voor de nakoming van de verplichtingen die betrekking hebben op de periode van de tewerkstelling bij de nieuwe Werkgever. Als gevolg van de verandering van Werkgever zal de Aangeslotene beschouwd worden als een Aangeslotene van de nieuwe Werkgever en dit voor zijn volledige (door het pensioenstelsel erkende) loopbaan bij de verschillende Werkgevers.

In het geval de vorige Werkgever het MIP verlaten heeft en geen partij meer is bij deze overeenkomst, blijft hij ten aanzien van de Aangeslotenen die in het verleden bij hem tewerkgesteld waren op een ogenblik waarop hij nog Werkgever was van het MIP en nog partij was bij deze overeenkomst hoofdelijk aansprakelijk voor de nakoming van alle verplichtingen die betrekking hebben op de periode gedurende dewelke de Aangeslotene bij hem tewerkgesteld was alsook, in voorkomend geval, voor de periodes van tewerkstelling die de Aangeslotene voorafgaand bij een andere Werkgever presteerde.

De vorige Werkgever kan zich onder geen beding van deze hoofdelijke aansprakelijkheid bevrijden.

Artikel 5. Informatieverstrekking

Wanneer een Aangeslotene in het kader van het MIP een Werkgever verlaat om zich bij een andere Werkgever aan te sluiten zal de Aangeslotene binnen de 30 dagen die volgen op de overname van de rechten schriftelijk worden geïnformeerd door de pensioeninstelling over het volgende:

- Bevestiging dat de overname geen enkele wijziging van zijn pensioentoezegging met zich meebrengt;
- Bevestiging dat alle rechten en plichten die uit het pensioenstelsel voortvloeien in hun geheel worden overgenomen door de Werkgever bij wie hij zich aansluit vanaf de overname;
- Bevestiging dat de Werkgever die hij verlaat, hoofdelijk aansprakelijk blijft in geval van niet-nakoming door de Werkgever bij wie hij zich aansluit.

Artikel 6. Inwerkingtreding en duur

6.1. Onderhavige overeenkomst treedt in werking op 1 juni 2024.

6.2. Onderhavige overeenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Ze kan door de Werkgevers worden opgezegd of gewijzigd met inachtnaam van een opzeggingstermijn van 12 maanden, tenzij als gevolg van nieuwe wettelijke of reglementaire bepalingen of een nieuwe officiële interpretatie van de bestaande wettelijke of reglementaire bepalingen, een beslissing van de FSMA, een reorganisatie van de Werkgevers, een verandering van pensioeninstelling, het vertrek van één of meer Werkgevers of de komst van één of meer nieuwe Werkgevers, de opzegging of wijziging van de overeenkomst binnen een kortere termijn vereist is.

6.3. De wijzigingen moeten unaniem worden goedgekeurd door de Werkgevers overeenkomstig de procedures die van toepassing zijn op de wijziging van het Plan. Deze wijzigingen worden aangebracht door middel van een bijlage aan onderhavige overeenkomst dat door elk van de partijen wordt ondertekend of worden direct opgenomen in onderhavige overeenkomst.

6.4. De opzegging of wijziging kan echter niet als gevolg hebben dat de pensioeninstelling en/of de Werkgevers de bepalingen van de WAP niet meer naleven. De opzegging van de overeenkomst kan bovendien alleen uitwerking hebben op de situaties beoogd door artikel 2 die zich voordoen na de aanvangsdatum van deze opzegging.

Artikel 7. Toepasselijk recht

7.1. Onderhavige overeenkomst is onderworpen aan het Belgisch recht.

7.2. De nietigheid of ongeldigheid om welke reden ook, van een specifieke clause van onderhavige overeenkomst zal niet de nietigheid van de gehele overeenkomst met zich meebrengen. De nietige clause zal, in onderling overleg tussen partijen, vervangen worden door een geldige clause die zo dicht mogelijk aansluit bij wat de partijen echt nastreefden met de betrokken clause.

Voor de Werkgevers,

Voor het **Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel**

Hans Verbiest
Waarnemend administrateur-generaal
die verklaart de Werkgever op rechtsgeldige wijze te verbinden

Voor het **Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem**

John Vanacker
Administrateur-generaal
die verklaart de Werkgever op rechtsgeldige wijze te verbinden