



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 428.1364

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 25
MAART 2024 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een
personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en Rekem

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tijn Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en Rekem

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met opmerkingen af.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van akkoord af.

De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel,

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,

Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Gwendolyn Rutten
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Welzijn, Volksgezondheid en
Gezin



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL

Brussel, 29 maart 2024

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Lieven Van Wichelen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: **Protocol bij het ontwerpen van besluit van de Vlaamse Regering resp. tot invoering van een personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en tot invoering van een personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem en het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het toepassingsgebied**

Geachte voorzitter,

Hoewel deze besluiten een vertaling zijn van een akkoord gesloten met de minister blijft het voor het FCSOD vanzelfsprekend dat het volwaardig integreren van de OPZ's in het vlaams personeelsstatuut de voorkeur uitdraagt. Deze besluiten geven echter een correcte vertaling van het gesloten akkoord.

Het FSCOD kan niet akkoord gaan met de volgende artikelen opgenomen in de voorliggende besluiten:

ART. V 9. Het FCSOD kan niet akkoord gaan met het contractueel invullen van de N-functies. De keuze voor N-functies zoals geformuleerd in het huidige VPS moet mogelijk blijven.

ART. VI 51. Het FCSOD kan niet akkoord gaan met het aanwerven van de preventieadviseur in een contractuele functie. Preventiediensten dienen voldoende bescherming te krijgen en het statuut voorziet deze bescherming tegen willekeurig ontslag.

Het FCSOD vraagt nog bijkomende verduidelijking bij de volgende artikelen.

ART. I 5. §5 Er wordt bij ambtenaren die ingestapt zijn in het IFIC-loonsysteem het onderscheid gemaakt tussen een tijdelijke dienstaanwijzing en een permanente. Hierin wordt verwezen naar de IFIC-protocollen wanneer het gaat over de tijdelijke functieaanwijzing, maar voor de definitieve wordt dit verder verduidelijkt. Wij vinden het jammer dat beide vormen van dienstaanwijzing niet specifiek uitgeschreven zijn in de besluiten.

ART. I 5. §9 In het kader van de klokkenluidersregeling is het mogelijk om personeelsleden uit verschillende diensten van de Vlaamse overheid te herplaatsen naar de OPZ's. Hierin werd opgenomen dat deze "onder voorbehoud van de IFIC-protocollen inschaald worden in de daaraan verbonden saarisschaal op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad." Het is voor ons onduidelijk of deze personeelsleden nu in een IFIC loonschaal terecht komen of in de oude loonschalen blijven?

ART. VI 10. Ook binnen de herplaatsing stelt hetzelfde probleem als bij de functieaanwijzing. Het is voor ons niet duidelijk of de herplaatsing naar een zelfde rang een bescherming in de IFIC-Loonschalen inhoudt.

ART. VIII 5. Er is geen grens bepaald bij de lagere inschaling in graad indien een personeelslid ingestapt is in de IFIC-loonschalen. Hier moet op zijn minst de grens van de terugzetting in graad, zoals bepaald bij personeelsleden die niet ingestapt zijn, behouden blijven.

ART. VIII 6. Bij de terugzetting in graad wordt voor de personeelsleden die ervoor gekozen hebben om over te stappen naar het IFIC-loonsysteem de combinatie gemaakt van zowel de lagere inschaling in graad als het lager inschalen in geldelijke anciënniteit. De combinatie van beide maatregelen is voor ons niet billijk.

Wij merken dat er in de bijlage nog enkele fouten zitten die wij graag rechtgezet zagen. Zo is er geen diploma vereist gevraagd bij gegradueerd hoofdverpleegkundige en zijn er verschillen tussen de bijlages rond gevaarlijk, ongezond en hinderlijk werk. Deze lijsten moeten op elkaar afgestemd worden.

Als laatste heeft het FCSOD nog enkele algemene opmerkingen met betrekking tot deze besluiten.

Hoewel het syndicaal statuut duidelijk is, zou het voor de algemene leesbaarheid beter zijn moest er in de ASB's aangegeven worden wanneer syndicaal overleg en onderhandelingen noodzakelijk zijn. Dit zorgt voor meer transparantie naar welk overlegorgaan bevoegd is.

Omwille van de mobiliteit tussen beide OPZ's te bevorderen moet erover gewaakt worden dat deze ASB's niet te ver uit elkaar groeien. Er mag geen concurrentie ontstaan tussen beide ziekenhuizen.

Wij merken dat er anomalieën zijn tussen de huidige regelgeving en de praktische toepassing. Deze besluiten kunnen een momentum zijn om de reële werking en regelgeving te laten aansluiten met elkaar.

Hoogachtend,

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Ilse Remy

Coördinator



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de invoering van een personeelsstatuut voor het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en Rekem

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. gesloten op ... (datum voluit).
- De Raad van State heeft advies ... (adviesnummer) gegeven op ... (datum voluit), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 februari 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o punt 1^o, d), wordt vervangen door wat volgt:

“- de publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschappen, hierna te noemen EVA, met uitzondering van:

- 1) de Vlaamse Vervoersmaatschappij – De Lijn (VMM)
- 2) het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel
- 3) het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem

2° er wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“In afwijking van het eerste lid, punt 1°, d), 2) en 3) worden voor de toepassing van deel X, titel 5, titel 5bis, titel 6, titel 6bis, titel 10 en titel 13bis, het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Geel en het Openbaar Psychiatrisch Zorgcentrum Rekem gelijkgesteld met de diensten van de Vlaamse overheid.”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN