

DE VLAAMSE MINISTER VAN ONDERWIJS, SPORT, DIERENWELZIEN EN VLAAMSE RAND

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: - Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs
- Definitieve goedkeuring

Samenvatting

Dit voorontwerp van besluit wijzigt diverse besluiten van de Vlaamse regering met betrekking tot de personeelsregelgeving.

Het betreft wijzigingen aan de regelgeving betreffende:

- de verloven;
- de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling;
- de erkenning van prestaties als nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs;
- de lerarenbonus;
- de aanwending van omkaderingsgewichten in de centra voor leerlingenbegeleiding;
- de onderwijsinternaten.

Het voorontwerp van besluit werd op 12 januari 2024 een eerste keer principiële goedgekeurd door de Vlaamse Regering (VR 2024 1201 DOC.0017/1BIS, DOC.0017/2BIS, DOC.0017/3, DOC.0017/4, DOC.0017/5 en DOC.0017/6 en VR PV 2024/2 – punt 0018).

Het voorontwerp van besluit werd met de sociale partners op 30 januari 2024 onderhandeld:

- in het sectorcomité X en de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en in het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs;
- in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie, bedoeld in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs.;
- in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met:

- een akkoord in het sectorcomité X en de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs;
- een akkoord in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie;
- een akkoord in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent.

De onderhandelingen hebben geleid tot een wijziging van de ingangsdatum van de artikelen 5 en 10 van het voorontwerp van besluit, waardoor deze artikelen uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2024.

De Raad van State heeft bij nota van 29 maart 2024 het advies opgesteld met nummer 75.790/1. Dit advies van de Raad van State heeft enkel geleid tot een juridisch-technische wijziging aan de rechtsgrond van het ontwerp van besluit.

1. SITUERING

A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Onderwijs en Vorming

Beleidsveld: /

Beleidsmatige doelstelling: /

B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd aangepast aan het wetgevingsadvies nr. 2023/450 van 8 november 2023.

De Inspectie van Financiën gaf op 24 november 2023 een gunstig advies (KS_2023005009), met uitzondering van artikel 11 (voorheen artikel 8). Het voorontwerp is waar nodig aangepast aan de technische bemerkingen uit dit advies.

De Inspectie van Financiën gaf op 3 januari 2024 een gunstig advies (KS/2023006080.) over artikel 8 en 9 (ingeschreven na begrotingsadvies).

De onderhandelingen in het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en in het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs vonden plaats op 30 januari 2024.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen van 30 januari 2024 met het nummer 250 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben geleid tot een aanpassing van de ingangsdata van de artikelen 5 en 10 van het voorontwerp van besluit. In artikel 9 werd een technische correctie aangebracht.

Over artikel 8 van het voorontwerp van besluit vonden de onderhandelingen in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent plaats op 30 januari 2024.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen van 30 januari 2024 met het nummer 136 vindt u als bijlage.

De onderhandelingen hebben niet geleid tot inhoudelijke wijzigingen, maar er wordt wel technische aanpassing aangebracht in artikel 8.

Over artikel 9 van het voorontwerp van besluit vonden de onderhandelingen in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie plaats op 30 januari 2024.

Deze onderhandelingen werden afgesloten met een akkoord als resultaat. Het protocol van die onderhandelingen van 30 januari 2024 met het nummer 139 vindt u als bijlage. De onderhandelingen hebben niet geleid tot inhoudelijke wijzigingen, maar er wordt wel technische aanpassing aangebracht in artikel 9.

De Raad van State heeft bij nota van 29 maart 2024 het advies opgesteld met nummer 75.790/1. Dit advies van de Raad van State heeft enkel geleid tot een juridisch-technische wijziging aan de rechtsgrond van het ontwerp van besluit. De opmerkingen van de Raad van State t.a.v. de toelichting in deze nota bij de artikelen 8, 9 en 11 hebben geleid tot een correctie van deze toelichting.

2. INHOUD

A. ALGEMENE TOELICHTING

Dit voorontwerp van besluit bevat een aantal wijzigingen van diverse besluiten van de Vlaamse Regering met betrekking tot de personeelsregelgeving.

Het betreft wijzigingen aan de regelgeving betreffende:

- de verloven (hoofdstuk 1, 4, en 5);
- de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling (hoofdstuk 2);
- de erkenning van prestaties als nuttige ervaring voor het bekwaamheidsbewijs (hoofdstuk 3)
- de aanwending van omkaderingsgewichten in de centra voor leerlingenbegeleiding (hoofdstuk 6);
- de lerarenbonus (hoofdstuk 7);
- de onderwijsinternaten (hoofdstuk 8).

De wijzigingen in hoofdstuk 1 aan het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties zijn technisch van aard. Naar aanleiding van nieuwe regelgeving betreffende de onderwijsinternaten en de transitie van een aantal instellingen van Onderwijs naar Welzijn vanaf 1 september 2023 moeten nog verwijzingen naar bepaalde personeelscategorieën worden aangepast in dit besluit.

Hoofdstuk 2 brengt eveneens enkele wijzigingen van technische aard aan in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage. Deze wijzigingen hangen samen met de aanpassingen aan de opleiding verpleegkunde in het hoger beroepsonderwijs in uitvoering van Europese regelgeving vanaf 1 september 2023. Daarnaast wordt in dit besluit ook de definitie van “hetzelfde ambt” aangepast voor de centra voor leerlingenbegeleiding n.a.v. de invoering van het ambt van directeur met het diplomaniveau bachelor.

In hoofdstuk 3 wordt het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs aangepast. Het betreft een aanpassing in artikel 6 van dat besluit dat bepaalt vanaf wanneer en in welke vorm eerdere prestaties kunnen worden ingeroepen als nuttige ervaring. Net als bij de validering van eerdere prestaties in het kader van de geldelijke anciënniteit bij zijinstroom wordt hier de grens van halftijdse prestaties opgeheven.

In hoofdstuk 4 en 5 wordt er met de wijziging van de regelgeving met betrekking tot het omstandigheidsverlof net zoals voor de personeelsleden van de Vlaamse overheid en de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen - de uitbreiding van het bestaand rouwverlof nagestreefd. Pas van zodra de drempel van 180 kalenderdagen zwangerschap wordt overschreden, kan het personeelslid recht op een akte van een levenloos kind mét toekenning van enige rechten verkrijgen en bijgevolg bevallingsverlof of omstandigheidsverlof n.a.v. de bevalling/geboorteverlof aanvragen.

De aanpassing zorgt ervoor dat aan de personeelsleden van het onderwijs en de CLB's (hoofdstuk 6) en van de hogescholen (hoofdstuk 4) omstandigheidsverlof wordt toegekend in geval van zwangerschapsverlies vóór het bereiken van de drempel van 180 kalenderdagen.

Hoofdstuk 6 wijzigt het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding.

In opvolging van de invoering van het diplomaniveau bachelor voor het bevorderingsambt van directeur in een CLB wordt een aangepast omkaderingsgewicht ingevoegd.

In hoofdstuk 7 wordt een overgangsmaatregel ingevoegd in het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus.

Die overgangsmaatregel hangt samen met de beëindiging van het systeem van de lerarenbonus op 1 september 2026 en zal er voor zorgen dat personeelsleden die een beroep doen op de lerarenbonus vóór 1 september 2026 verder een beroep kunnen doen op deze maatregel, met een maximum van drie schooljaren vanaf de eerste inschrijving aan een lerarenopleiding.

En tenslotte wordt in hoofdstuk 8 een technische correctie aangebracht in het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten.

Het betreft een correctie aan een overgangsmaatregel waardoor een foutieve verwijzing wordt rechtgezet.

De onderhandelingen gevoerd in in het sectorcomité X en van de onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het comité voor de provinciale en de plaatselijke overheidsdiensten en in het overkoepelend onderhandelingscomité van het gesubsidieerd vrij onderwijs Onderhandelingen in sectorcomité hebben geleid tot de aanpassing van de ingangsdata van artikelen 5 en 10. Deze artikelen hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

De onderhandelingen gevoerd in het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent en in het Vlaams Onderhandelingscomité voor de Basiseducatie hebben niet tot inhoudelijke wijzigingen geleid. Wel wordt in de artikelen 8 en 9 een technische correctie aangebracht.

De Raad van State heeft bij nota van 29 maart 2024 het advies opgesteld met nummer 75.790/1.

De Raad van State wijst allereerst op de overbodige vermelding in de aangehaalde rechtsgrond van drie artikelen uit de Codificatie sommige Bepalingen onderwijs. Dit werd aangepast in het ontwerp van besluit.

De Raad van State merkt in punt 5.1 t.a.v. de artikelen 8 en 9 op dat er een discrepantie is tussen de inhoud van de artikelen 8 en 9 in het ontwerp van besluit en de toelichting bij deze artikelen in de nota aan de Vlaamse Regering. De artikelen 8 en 9 geven aan dat het betrokken personeelslid een melding van de zwangerschap doet aan de werkgever conform artikel X.5-2 van de Codex over het welzijn op het werk, maar de toelichting stelt dat er geen bewijs van de zwangerschap moet aangetoond worden.

De toelichting is inderdaad onnauwkeurig geformuleerd wat dit aspect betreft en wordt hierna gecorrigeerd. De formulering in de artikelen 8 en 9 is correct en vergt dus geen aanpassingen.

Bij artikel 11 merkt de Raad van State in punt 6 eveneens een discrepantie op tussen het gebruik van de term “kalenderjaren” in het artikel en de term “schooljaren” in de toelichting bij het artikel.. De term “kalenderjaren” in het artikel is correct en de toelichting wordt aldus aangepast. Er is ook hier dus geen aanpassing van het artikel 11 vereist.

B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELN

Hoofdstuk 1 - wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties

Artikel 1 en 2

De artikelen 6/1 en 14/1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties bepalen wanneer er een vermindering van het salaris gebeurt in de zomervakantie. In het tweede lid van de betrokken artikelen worden de personeelscategorieën opgesomd voor wie er geen vermindering van het salaris gebeurt.

De artikelen 1 en 2 zorgen ervoor dat de regeling met betrekking tot de vermindering van het salaris bij een verlof voor verminderde prestaties respectievelijk een afwezigheid voor verminderde prestaties van toepassing blijft op de personeelsleden van het administratief personeel van de semi-internaten, evenals op de vastbenoemde personeelsleden van de instellingen uit het zgn. transitiekader.

Voor onderwijs bestaat er sinds 1 september 2023 immers nog maar één erkenningsvorm van internaten, meer bepaald de ‘onderwijsinternaten’. Zij maken voorwerp uit van een geheel nieuw regelgevend kader. De semi-internaten worden evenwel niet gevat door dit nieuw regelgevend kader en evenmin door de transitie van sommige instellingen naar Welzijn. Het administratief personeel van de semi-internaten moet dus nog afzonderlijk opgenomen worden in punt 2° van de artikelen 6/1 en 14/1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn regelt de gevolgen voor de personeelsleden van sommige instellingen (MPIGO, IPO, Kastor, KW IBIS, Kasterlinden, Zusters van Liefde te Kortemark) van Onderwijs naar Welzijn. De instellingen zelf behoren niet meer tot Onderwijs maar de vastbenoemde personeelsleden blijven wel nog steeds onder de decreten rechtspositie van 27 maart 1991 vallen. Zij komen terecht in een zogeheten ‘transitiekader’. In de toekomst zullen zij ook nog steeds een AVP of VVP kunnen opnemen. Vandaar de specifieke vermelding in punt 5° van de artikelen 6/1 en 14/1 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties.

Om de rechten van de betrokken personeelsleden te garanderen, hebben deze artikel uitwerking vanaf 1 september 2023.

Hoofdstuk 2 - Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de re-affectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage

Artikel 3, 4 en 6

Met ingang van 1 september 2023 vonden wijzigingen aan de opleiding verpleegkunde in het hoger beroepsonderwijs plaats in uitvoering van Europese regelgeving. Via het decreet van 14 juli 2023 tot wijziging van de codex secundair onderwijs van 17 december 2010 en van de codex hoger onderwijs van 11 oktober 2013, wat de opleiding basisverpleegkunde betreft, werden daartoe de nodige wijzigingen aangebracht in beide codices. Voor het secundair onderwijs betekent dit dat er vanaf 1 september 2023 nog enkel naar opleidingen van het hoger beroepsonderwijs in het voltijds secundair onderwijs wordt verwezen.

In het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 1992 wordt momenteel echter ook nog verwezen naar de opleiding verpleegkunde in het hoger beroepsonderwijs ingericht in het voltijds secundair onderwijs. Daarom wordt in de artikelen 2, 5 en 11 van dit besluit de term 'hoger beroepsonderwijs, opleiding verpleegkunde' overal aangepast naar de term 'hoger beroepsonderwijs'.

Hierdoor zal het begrip 'hoger beroepsonderwijs in het secundair onderwijs', behalve op de tot nu toe bestaande hbo-opleiding Verpleegkunde, ook op de nieuwe opleiding Basisverpleegkunde toepasbaar worden.

Om de rechten van de betrokken personeelsleden te garanderen, hebben deze artikelen uitwerking vanaf 1 september 2023.

Artikel 5

Deze aanpassing hangt samen met de aanpassing van het omkaderingsgewicht voor het bevorderingsambt van directeur, zoals opgenomen in hoofdstuk 5 (artikel 10). Vermits er hierdoor voor het bevorderingsambt van directeur verschillende omkaderingsgewichten met een verschillende salarisschaal ingevoerd worden, vergt dit een aanpassing van de definitie van "hetzelfde ambt" voor de centra voor leerlingenbegeleiding.

Net als bij de andere ambten waarvoor er meerdere omkaderingsgewichten en salarisschalen zijn, wordt voor het ambt van directeur voor de toepassing van de re-affectatieregelgeving "hetzelfde ambt" afgebakend tot een ambt met eenzelfde omkaderingsgewicht en een zelfde salarisschaal.

Hoofdstuk 3 – Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs

Artikel 7

Artikel 6 van dit besluit bepaalt momenteel dat een personeelslid enkel prestaties kan laten gelden als nuttige ervaring in functie van de erkenning als bekwaamheidsbewijs als deze prestaties minstens een halftijdse opdracht omvatten.

We schrappen deze verplichting. Hiermee volgen we de vereenvoudiging die ook al bij het bewijzen van geldelijke anciënniteit in het kader van zijnstroom is toegepast. Hierdoor zorgen we dat het vaststellen van de nuttige ervaring voor de geldelijke anciënniteit op dezelfde wijze gebeurt als voor zijnstroom. Anders gelden voor een zijnstromer twee principes om op basis van dezelfde prestaties geldelijke anciënniteit te bepalen, wat niet logisch is, maar zou dit ook betekenen dat datzelfde personeelslid twee procedures moet doorlopen voor de validering van die diensten. Maar ook voor de personeelsleden waarvoor momenteel enkel prestaties als nuttige ervaring voor de geldelijke anciënniteit in aanmerking kunnen genomen worden, zouden dan wel nog enkel prestaties gelden die minstens een halftijdse opdracht omvatten.

Hoofdstuk 4 - Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Artikel 8

Artikel 8 kent aan het personeelslid van een hogeschool dat zwanger was en te maken krijgt met zwangerschapsverlies een recht van twee werkdagen omstandigheidsverlof toe. Daarbij worden de wettelijke formaliteiten en procedures beperkt. Zo zal het recht op omstandigheidsverlof worden toegekend van zodra het personeelslid dat zwanger was en zwangerschapsverlies lijdt, hierom verzoekt. Het verlof wordt toegestaan op basis van vertrouwen, waarbij een melding aan de leidinggevende volstaat. Op die manier wordt een gelijkaardige regeling bewerkstelligd waarbij de zwangere personeelsleden onmiddellijk de werkgever verplicht op de hoogte moeten stellen van hun toestand (cfr. KB 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming). Het verlies staat los van de vorm van het zwangerschapsverlies, of dit nu medisch of spontaan werd ingeleid vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap. Het personeelslid zal dan ook geen attest moeten voorleggen van de situatie. Er zal geen bewijs nodig zijn om het zwangerschapsverlies aan te tonen. De beperking tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap wordt ingeschreven omdat er reeds een regeling is bij een zwangerschapsverlies na 180 kalenderdagen.

Hoofdstuk 5 - Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Artikel 9 kent aan het personeelslid van het onderwijs en van de centra voor leerlingenbegeleiding dat zwanger was en te maken krijgt met zwangerschapsverlies een recht van twee werkdagen omstandigheidsverlof toe. Daarbij worden de wettelijke formaliteiten en procedures beperkt. Zo zal het recht op omstandigheidsverlof worden toegekend van zodra het personeelslid dat zwanger was en zwangerschapsverlies lijdt, hierom verzoekt. Het verlof wordt toegestaan op basis van vertrouwen, waarbij een melding aan de leidinggevende volstaat. Op die manier wordt een gelijkaardige regeling bewerkstelligd waarbij de zwangere personeelsleden onmiddellijk de werkgever verplicht op de hoogte moeten stellen van hun toestand (cfr. KB 2 mei 1995 inzake moederschapsbescherming). Het verlies staat los van de vorm van het zwangerschapsverlies, of dit nu medisch of spontaan werd ingeleid vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap. Het personeelslid zal dan ook geen attest moeten voorleggen van de situatie. Er zal geen bewijs nodig zijn om het zwangerschapsverlies aan te tonen. De beperking tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap wordt ingeschreven omdat er reeds een regeling is bij een zwangerschapsverlies na 180 kalenderdagen.

Hoofdstuk 6 - Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Artikel 10

De aanwending van de omkaderingsgewichten in een CLB steunt op de gemiddelde loonkost van het personeelslid dat aangesteld wordt in de betrekking. Die loonkost is gekoppeld aan de salarisschaal die van toepassing is op het desbetreffende ambt. En die salarisschaal steunt op zijn beurt op het diplomaniveau dat geldt voor een aanstelling in het ambt. Bij ambten waarvoor meerdere diplomaniveaus zijn vastgelegd, en dus ook meerdere salarisschalen van kracht zijn, gelden verschillende omkaderingsgewichten.

Met ingang van 1 september 2023 gelden voor het ambt van directeur verschillende diplomaniveaus en salarisschalen. Vanaf deze datum kan een CLB immers ook een directeur aanstellen die in het bezit is van een diploma van het niveau 'ten minste bachelor'. Momenteel kent het ambt van directeur echter slechts 1 omkaderingsgewicht, nl. 1,6. Dat is het hoogste omkaderingsgewicht voor een ambt in een CLB en steunt op de hoogste generieke salarisschaal voor een ambt met dergelijk OG, nl. de salarisschaal 511.

Een directeur met een diploma van 'ten minste bachelor' heeft recht op de salarisschaal 464. De loonkost van die salarisschaal 464 t.o.v. de salarisschaal 511 bedraagt ca 86 %. Dat houdt in dat we voor de directeur met salarisschaal 464 86% van het omkaderingsgewicht 1,6 moeten aanrekenen, wat afgerond overeenkomt met een omkaderingsgewicht van 1,4.

Hoofdstuk 7 - wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Artikel 11

Dit artikel voegt in het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 een overgangsmaatregel in zodat personeelsleden die een beroep doen op de lerarenbonus vóór 1 september 2026 ook na 1 september 2026 verder een beroep kunnen doen op deze maatregel, met een maximum van drie kalenderjaren vanaf de eerste inschrijving aan een lerarenopleiding. Via deze overgangsmaatregel verzekeren we voor de personeelsleden die tijdens de voorziene duur van de maatregel de lerarenbonus hebben opgenomen en zich zo geëngageerd hebben om naast hun onderwijsopdracht een lerarenopleiding te volgen, dat zij onder de initiële voorwaarden dit engagement kunnen naleven. Zij behouden zo ook na 1 september 2026 het recht op hun lerarenbonus voor een termijn van maximaal drie schooljaren na de eerste inschrijving in de lerarenopleiding. Om aan deze voorwaarde te voldoen, houdt dit dus in dat een personeelslid zich ten laatste in het academiejaar 2025-2026 in een lerarenopleiding moet inschrijven.

Artikel 12

Om ervoor te zorgen dat deze overgangsmaatregel effectief uitwerking kan hebben na 1 september 2026, wordt er ook een aanpassing gedaan aan de datum van buitenwerkingtreding van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus.

Hoofdstuk 8- Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten

Artikel 13

Dit betreft een technische correctie. Voor de overgangsmaatregel tot behoud van een niet-verworven salarisschaal wordt in artikel 74 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten verkeerdelijk verwezen naar punt 1° van artikel 1 het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005, waardoor naar een ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel wordt verwezen waar het moet gaan om een verwijzing naar een ambt van het opvoedend hulppersoneel zoals vermeld in punt 2° van datzelfde artikel 1. De overgangsmaatregel moet immers gelden voor het vroegere ambt van studiemeester-opvoeder dat behoorde tot het opvoedend hulppersoneel en dat vanaf 1 september 2023 is vervangen door het ambt van internaatsmedewerker.

Om de rechten van de betrokken personeelsleden via de in artikel 74 vermelde overgangsmaatregel te garanderen, heeft dit artikel uitwerking vanaf 1 september 2023.

Hoofdstuk 9 - Slotbepalingen

Artikel 14

Het besluit treedt in werking op 1 september 2024.

De maatregelen uit de artikelen 1 tot en met 4, artikel 6, artikel 7 en artikel 13 moeten echter retroactief in werking treden vanaf 1 september 2023, om ervoor te zorgen dat de rechten van de betrokken personeelsleden gegarandeerd blijven. Deze wijzigingen hangen immers samen met maatregelen die al vanaf deze datum ingang hebben gevonden.

Artikel 15

Behoeft geen toelichting.

Aanpassingen ingevolge de onderhandelingen

Artikel 8 en 9

In punt 2° van beide artikelen wordt een technische correctie aangebracht. De verwijzing naar artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 1995 – dat ondertussen opgeheven is - wordt vervangen door de verwijzing naar artikel X.5-2 van de codex voor het welzijn op het werk.

Artikel 14

De ingangsdatum van artikel 5 en 10 wordt op 1 januari 2024 geplaatst i.p.v. op 1 september 2024. Hierdoor zijn de artikelen van toepassing voor de CLB's waar het ambt van directeur in de resterende maanden van het huidige schooljaar vacant wordt door de pensionering van de titularis en er bij een werving van een directeur gekozen wordt voor een directeur met het diploma van het niveau bachelor.

Aanpassingen naar aanleiding van het advies van de Raad van State

Het advies 75-790/1 van de Raad van State van 29 maart 2024 geeft aanleiding tot wijziging van de toelichting bij de artikelen 8, 9 en 11.

In de artikelen 8 en 9 werden telkens de zinnen “Het personeelslid zal dan ook geen attest moeten voorleggen van de situatie. Er zal niet bewezen moeten worden of er sprake is van zwangerschap, noch zal er bewijs nodig zijn om het zwangerschapsverlies aan te tonen.” geschrapt.

In artikel 11 hierboven werd de term “schooljaren” vervangen door “kalenderjaren”, zodat de toelichting conform is met de inhoud van het artikel.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorontwerp van besluit heeft een financiële weerslag.

Artikel 8 en 9 hebben geen financiële weerslag. Tijdens het omstandigheidsverlof behouden de personeelsleden hun salaris. Omdat het echter gaat om een afwezigheid van minder dan tien werkdagen, geeft deze afwezigheid geen recht op vervanging en veroorzaakt de afwezigheid bijgevolg geen meerkost. De instellingen moeten deze afwezigheid zelf opvangen.

De Inspectie van Financiën gaf een gunstig advies op 23 november 2023, met uitzondering van artikel 11 dat ongunstig advies krijgt. Het advies met nr. KS_2023005009 is in bijlage bijgevoegd. De Inspectie van Financiën stelt dat ook het voorontwerp van besluit moet voorgelegd worden aan de minister bevoegd voor de begroting.

De Inspectie van Financiën gaf op 3 januari 2024 een gunstig advies (KS/2023006080.) over artikel 8 en 9 (ingeschreven na begrotingsadvies) en stelt dat er voor deze artikelen geen begrotingsaanvraag dient te worden ingediend.

Het begrotingsakkoord werd verleend op 10 januari 2024.

De wijzigingen ingevolge de onderhandelingen hebben geen financiële weerslag.

De wijzigingen die worden aangebracht naar aanleiding van het advies van de Raad van State hebben geen gevolgen voor de financiële weerslag.

B. ESR-TOETS

De ESR-toets is niet van toepassing op dit ontwerp van besluit, want dit dossier bevat geen pps-project of maakt geen alternatief gefinancierde investeringen mogelijk.

C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget, zodat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, niet vereist is.

D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de financiën van de lokale besturen, noch op personeelsvlak, noch op het vlak van de werkingsuitgaven, de investeringen en schuld, en de ontvangsten.

4. VERDER TRAJECT

De maatregelen vervat in dit besluit zullen aan alle betrokkenen (inrichtende machten, instellingen en onderwijspersoneel) worden gecommuniceerd via de nodige omzendbrieven en de onderwijswebsite.

5. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar goedkeuring te geven aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs;
- 2° de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS