

**Bijlage: Overzicht acties en subsidiebedragen**

Doelstelling	Actie	Eenheid/KPI	Vlaamse subsidie per eenheid	Max. subsidie
Verhogen van de veiligheid en leefbaarheid	<b>Actie 1 - Lokale integrale veiligheidscel versterken</b>	/	/	/
Verhogen van de veiligheid en leefbaarheid	<p><b>Actie 2: Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de aanpak van polarisatie en zetten in op de uitrol ervan.</b></p> <p><i>Polarisatie kan een voedingsbodem zijn voor radicalisering en extremisme. In dat geval zien we ‘de ander’ niet meer als gesprekspartner, maar wel als een vijand en is er zelfs sprake van bereidheid om tot gewelddadige acties over te gaan. Maar evengoed kan een goed debat leiden tot georganiseerde meningsverschillen en positieve maatschappelijke evoluties. Een goed debat is soms de beste oplossing voor maatschappelijke spanningen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het opmaken van een lokaal actieplan negatieve polarisatie en bij het uitrollen van acties om om te gaan met polarisatie binnen hun lokale context.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een actieplan wordt opgemaakt en uitgevoerd met minimaal onderstaande onderdelen.</p> <p><b>Opmaak actieplan</b></p> <p>Voor het opmaken van een lokaal actieplan worden minstens volgende stappen doorlopen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aanduiding van een coördinerend ambtenaar of team voor de interne coördinatie van het proces (proces voor opstellen van plan, interne communicatie en terugkoppeling naar betrokken diensten, managementteam en CBS, aansturing en opvolging realisatie actieplan)</li> <li>2. Zelfevaluatie/omgevingsanalyse (wat zijn de lokale uitdagingen, waar staan we als gemeente – welke acties hebben we al genomen om de problematiek aan te pakken, hoe kadert het plan binnen de strategische meerjarenplanning en de lokale beleidsvisie)</li> </ol>	1 lokaal actieplan met uitgerolde acties	25.000 €	25.000 €

	<p>3. Ambitiebepaling (schets de verwachte resultaten, formuleer daarvoor zoveel mogelijk meetbare indicatoren)</p> <p>4. Formuleren van concrete acties</p> <p><b>Uitvoering actieplan</b></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen op minstens drie van volgende domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- acties m.b.t. het tegengaan van polarisatie, zowel online als offline;</li> <li>- acties m.b.t. het tegengaan van desinformatie, zowel online als offline;</li> <li>- acties m.b.t. het aanzetten tot discriminatie, haat of geweld jegens een persoon of groep;</li> <li>- acties m.b.t. het stimuleren van debatten die tot positieve maatschappelijke evoluties kunnen leiden;;</li> <li>- vorming en opleiding van personeel de problematiek aan te pakken.</li> </ul> <p>Bij de concrete acties ligt de focus zowel op het online als het offline gebeuren.</p> <p><u>Rapportage Actie 2:</u> In de rapportage geeft het lokaal bestuur aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men een nieuw lokaal actieplan polarisatie opmaakt en uitrolt.</li> <li>- Welke acties uit het actieplan men uitvoert</li> </ul>			
Verhogen van de veiligheid en leefbaarheid	<b>Actie 3 - Wijkverbeteringscontracten afsluiten</b>	/	/	/
Versterken van het Nederlands	<b>Actie 4 – Zomerscholen aanbieden</b>	/	/	/
Versterken van het Nederlands	<b>Actie 5 – Lokale besturen organiseren oefenkansen Nederlands voor volwassen anderstaligen</b> <i>Nederlands is de sleutel tot participatie aan de samenleving. Hoewel jaarlijks al tienduizenden volwassenen Nederlandse les volgen via diverse kanalen, is het belangrijk dat de taal door deze cursisten ook buiten de klaslokalen wordt gesproken. Dat willen we ondersteunen door zoveel mogelijk oefenkansen Nederlands te realiseren.</i>	1 oefenkans	60 €	135.000 €

	<p><i>Bij een oefenkans spreekt de anderstalige op een lichtvoetige manier de taal. De focus ligt op de taal oefenen in een informeel moment binnen een veilig klimaat, zoals 1 op 1 buddy contacten, vrijwilligerswerkingen, praattafels organiseren, apps of websites zoals Nedbox promoten.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een anderstalige volwassene de taal in een informeel moment oefent.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Taaltandems</li> <li>- Praatcafés</li> <li>- Het beoefenen van een hobby in het Nederlands</li> <li>- 1 op 1 buddy contacten</li> <li>- Vrijwilligerswerkingen</li> <li>- Praattafels organiseren</li> <li>- ...</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 5:</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel oefenkansen Nederlands men organiseert</li> </ul>			
Versterken van de competenties	<p><b>Actie 6: Lokale besturen begeleiden mensen met een diploma van buiten de EU naar verkorte opleidingstrajecten</b></p> <p><i>Nieuwkomers in Vlaanderen kunnen in het bezit zijn van een diploma uit het land van herkomst. NARIC-Vlaanderen is de overheidsinstantie die zich uitspreekt over de erkenning van dat diploma. Vaak kunnen bepaalde onderdelen van een opleidingsprogramma echter niet erkend worden. Indien de nieuwkomers streven naar een volledige erkenning van het diploma, dienen er nog bijkomende modules of opleidingsonderdelen behaald te worden. Via een samenwerking tussen de verschillende hogescholen en universiteiten willen we komen tot een meer gestroomlijnde procedure inzake verkorte opleidingstrajecten. Nieuwkomers kunnen hierbij ook ondersteund worden. We willen lokale besturen ondersteunen bij het ondersteunen van hooggeschoolde nieuwkomers bij de erkenning van hun opleiding en competenties door middel van verkorte opleidingstrajecten.</i></p>	1 begeleide persoon met niet-Belgisch diploma	600 €	13.500 €

	<p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is om mensen met een buitenlands diploma een Vlaams diploma te laten behalen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleiding minimaal in kaart wordt gebracht welke de ontbrekende modules zijn om tot een volwaardige kwalificatie te komen.</p> <p>Concreet wordt een procedure doorlopen via een één-op-één-begeleiding tussen begeleider en persoon die zijn diploma en competenties wil laten erkennen.</p> <p><u>Rapportactie Actie 6:</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel personen met een niet-Belgisch diploma men begeleidt.</li> </ul>			
Versterken van de competenties	<p><b>Actie 7: Lokale besturen begeleiden kwetsbare kinderen in het secundair onderwijs naar hogere studies.</b></p> <p><i>Voor veel kinderen uit kwetsbare gezinnen zijn er drempels om te studeren aan hogere onderwijsinstellingen. Vaak is er geen referentiekader. Door hen bvb. te verbinden met een buddy of meer informatie te geven, kunnen lokale besturen de drempels verlagen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van kinderen uit kwetsbare gezinnen die hoger onderwijs willen studeren.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is om kwetsbare kinderen of jongeren hogere studies te laten volgen. We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over hogere studies, verwachtingen en competenties worden nagegaan.</p> <p>Dit kan zijn door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Hen te koppelen aan een buddy</li> <li>-Activiteiten met de jongeren te doen om hun competenties te verkennen</li> <li>-...</li> </ul>	1 begeleid kwetsbaar kind of jongere	650 €	97.500 €

	<p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 7</u></p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel kwetsbare kinderen of jongeren men begeleidt</li> </ul>			
Versterken van de competenties	<p><b>Actie 8: Lokale besturen begeleiden ongekwalificeerde uitstromers naar een kwalificerend traject</b></p> <p><i>Het behalen van een diploma opent veel deuren: het vergroot de kansen op de arbeidsmarkt, zorgt voor netwerkbouw en geeft een boost in het zelfvertrouwen. Daarom zorgen lokale besturen met deze actie ervoor dat ongekwalificeerde uitstromers alsnog hun kans - een tweede kans – grijpen om een diploma te behalen of een vakopleiding te volgen.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het opzetten van lokale initiatieven die jongeren zonder diploma toeleiden naar een kwalificerend traject in het (secundair) volwassenenonderwijs, het secundair onderwijs of de examencommissie.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is om ongekwalificeerde uitstromers een kwalificerend traject te laten volgen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over diploma's of vakopleidingen.</p> <p>Dit kan zijn door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het organiseren van een training</li> <li>- Het organiseren van contactmomenten met een jongerencoach</li> <li>- ...</li> </ul>	1 begeleide ongekwalificeerde uitstromer	650 €	97.500 €

	<p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 8:</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel ongekwalificeerde uitstromers men begeleidt.</li> </ul>			
<p>Toeleden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p><b>Actie 9: Lokale besturen begeleiden personen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar de arbeidsmarkt.</b></p> <p><i>Werk is een sleuteldomein om volop te kunnen participeren aan de samenleving. Het zorgt niet alleen voor een inkomen, maar ook voor een sociaal netwerk. VDAB en lokale besturen werken nu al nauw samen. Toch zijn er nog burgers niet actief op de arbeidsmarkt. Het is dan ook belangrijk om met hen in contact te komen en hen te ondersteunen in hun traject naar werk. Daarbij focussen we ons met deze actie op personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk zijn.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt worden begeleid naar de arbeidsmarkt.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het organiseren van acties</li> <li>- Het aannemen van begeleiders</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul>	<p>1 begeleide persoon met grotere afstand tot de arbeidsmarkt</p>	<p>650 €</p>	<p>170.625 €</p>

	<p><u>Rapportage Actie 9</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt men begeleidt.</li> </ul>			
<p>Toeleiden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p><b>Actie 10: Lokale besturen begeleiden personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt naar ondernemerschap.</b> <i>Enkel met economische groei kunnen we de welvaart in ons land behouden en verhogen. Wie onderneemt, creëert meerwaarde voor zichzelf én voor de samenleving. Daarom willen we zoveel mogelijk mensen toeleiden naar het ondernemerschap.</i> <i>In deze actie focussen we specifiek op personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt omdat we ervan overtuigd zijn dat hier nog heel wat onontgonnen potentieel te vinden is. We willen hen alle kansen bieden. We willen innovatie stimuleren en durf in onze samenleving aanmoedigen.</i> <i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt naar ondernemerschap.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt ondernemer worden.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleidingstraject tijdens minstens 4 contactmomenten personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt worden begeleid naar ondernemerschap.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Het organiseren van acties</li> <li>-Het aannemen van begeleiders</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Outreaching</li> <li>-In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul>	<p>1 begeleide persoon met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt</p>	<p>650 €</p>	<p>78.000 €</p>

	<p><u>Rapportage Actie 10</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan: -Hoeveel personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt men begeleidt.</p>			
<p>Toeleiden naar de arbeidsmarkt en naar ondernemerschap</p>	<p><b>Actie 11: Lokale besturen zetten mentoren in die personen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden naar werk.</b> <i>We zetten in op mentoringprogramma's die personen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt koppelen aan mensen met beroepservaring. Dit zorgt voor een win-win situatie. Enerzijds worden de personen met grotere afstand tot de arbeidsmarkt gesteund in hun zoektocht naar werk; anderzijds kunnen de mentors hun ervaringen en vaardigheden op een waardevolle manier inzetten. We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van mentoringsprogramma's die personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt koppelen aan mensen met beroepservaring.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt het werk zijn. We verwachten dat een mentor personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt begeleidt naar werk.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het steunen in hun zoektocht naar werk;</li> <li>- Hun ervaringen en vaardigheden op een waardevolle manier in te zetten.</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 11</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan: - Hoeveel personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt men begeleidt naar werk.</p>	<p>1 begeleide persoon met grotere afstand tot de arbeidsmarkt</p>	<p>320 €</p>	<p>96.000 €</p>
<p>Versterken van netwerken van burgers</p>	<p><b>Actie 12: Sociaal netwerk nieuwkomers versterken</b></p>	<p>/</p>	<p>/</p>	<p>/</p>
<p>Versterken van netwerken van burgers</p>	<p><b>Actie 13: Lokale besturen brengen kwetsbare kinderen of jongeren in contact met sport</b> <i>Samen sporten is een ideale manier om een netwerk uit te bouwen en sociale vaardigheden te leren. Het draagt bij aan de fysieke en mentale gezondheid en biedt een veilige omgeving. We willen dat elk</i></p>	<p>1 in contact gebracht kwetsbaar kind of jongere</p>	<p>210 €</p>	<p>37.800 €</p>



	<p><i>kind de kans heeft om erbij te horen en plezier te maken. Extra aandacht gaat dus ook uit naar de sportwerkingen die aan de slag gaan met sociaal-maatschappelijke uitdagingen. We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van kwetsbare kinderen of jongeren met sport.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een kwetsbaar kind of jongere deelneemt aan een sportactiviteit of outreachend in contact wordt gebracht van een sportactiviteit.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sportactiviteiten te organiseren</li> <li>- Jongeren toe te leiden om zich in te schrijven in een sportorganisatie</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een extra effect van deze actie kan zijn dat drempels in een sportorganisatie worden gedetecteerd en weggewerkt.</p> <p>Rapportage Actie 13: Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel <i>kwetsbare kinderen of jongeren</i> men in contact brengt met sport.</li> </ul>			
Versterken van netwerken van burgers	<p><b>Actie 14: Lokale besturen brengen jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in contact met opleidingen, stages, jobs en ondernemerschap.</b></p> <p><i>Mensen zullen makkelijker netwerken met mensen van dezelfde sociale groep. Kwetsbare burgers beschikken bijgevolg vaak over een beperkt sociaal netwerk waarop ze beroep kunnen doen om makkelijker toegang te vinden tot de arbeidsmarkt. We zetten in op het dichten van de kloof tussen jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en het bedrijfsleven. We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van jongeren met een grotere afstand met de arbeidsmarkt met verschillende aspecten van het bedrijfsleven: diverse opleidingen, stages, jobs en ondernemerschap.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p>	1 in contact gebrachte jongere met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt	210 €	37.800 €

	<p>We verwachten dat een jongere met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt deelneemt aan een contactmoment met het bedrijfsleven.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een ondernemersmarkt te organiseren</li> <li>- Workshops over het bedrijfsleven te organiseren</li> <li>- Talenten van jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te verkennen</li> <li>- Acties te organiseren waarbij jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt in contact komen met opleidingen, stages, jobs, ondernemerschap, ....</li> <li>- ...</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 14:</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt men in contact brengt met het bedrijfsleven.</li> </ul>			
Versterken van netwerken van burgers	<p><b>Actie 15: Lokale besturen zetten brugfiguren in die de brug maken tussen kwetsbare kinderen en jongeren en onderwijs en het dienstverleningsaanbod.</b></p> <p><i>Brugfiguren slaan letterlijk en figuurlijk een brug tussen maatschappelijk kwetsbare kinderen en hun ouders én het onderwijsaanbod of de ruime dienstverlening waarvan ze in de gemeente of stad gebruikmaken. De brugfiguren proberen op een constructieve manier de dialoog tussen “inwoner” en onderwijsdienst te vrijwaren. Dit kan gaan van het helpen van het kind met het maken van huiswerk, het juist interpreteren van lessenroosters tot het assisteren van de ouders tijdens het oudercontact of een doorverwijzing naar welzijnsdiensten.</i></p> <p><i>Brugfiguren kunnen ingezet worden voor verschillende groepen, met vermelding van de specifieke methodiek voor het bereik van mensen met een Roma achtergrond waarbij wordt gewerkt aan wederzijds vertrouwen en toegankelijkheid van de diensten.</i></p> <p><i>Op vlak van het aanleunend welzijnsaanbod en dienstverlening verhogen brugfiguren de zelfredzaamheid van nieuwkomers en anderstaligen. Ze maken hen wegwijs in alle documenten en gaan mee op stap naar de bevoegde dienst en organisatie.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het inzetten van brugfiguren om de brug te maken tussen inwoner en onderwijs alsook het verkleinen van de kloof tussen de dienstverlening en moeilijk bereikbare doelgroepen.</i></p>	1 bereikt kwetsbaar kind of jongere	320 €	96.000 €

	<p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een kwetsbaar gezin kind of jongere door een brugfiguur laagdrempelig wordt ondersteund.</p> <p>Dat kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een brugfiguur de brug te laten slaan tussen de thuiscontext van kwetsbare gezinnen en de schoolcontext of andere domeinen zoals welzijn waarvan ze in een gemeente of stad gebruik kunnen maken, vb. door helpen met huiswerk, juist interpreteren van lessenroosters, assisteren van ouders tijdens oudercontact, doorverwijzing naar welzijnsdiensten, ...</li> <li>- Het inzetten van Buurtstewards waarbij wordt gewerkt aan wederzijds vertrouwen tussen Roma en stedelijke onderwijsdiensten.</li> <li>- ...</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 15:</u></p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor hoeveel kwetsbare kinderen of jongeren men de brug maakt met onderwijs.</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p><b>Actie 16: Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de aanpak van straatintimidatie en zetten in op de uitrol ervan.</b></p> <p><i>Straatintimidatie is een vaak voorkomend probleem in de openbare ruimte. Plan International bevroeg 3.000 meisjes, waarvan 50% aangeeft een omweg te nemen, bepaalde plaatsen te vermijden of er niet langer te willen passeren. Het kan verschillende vormen aannemen, gaande van seksistisch gedrag, (non-)verbale tot fysieke ongewenste toenadering in de openbare ruimte, zoals seksistische, racistische en/of homofobe opmerkingen, achtervolgen, exhibitionisme, ongewenste aanrakingen, in het nauw drijven, ...De intimidatie kan zowel gebaseerd zijn op gender, handicap, seksuele geaardheid als herkomst. We willen lokale besturen ondersteunen bij het opmaken van een lokaal actieplan straatintimidatie en bij het uitrollen van acties.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen in elk van de volgende categorieën:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preventie: sensibiliseren en informeren (zowel burgers als professionals)</li> </ul>	1 lokaal actieplan met uitgerolde acties	25.000 €	25.000 €

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protectie: bescherming en begeleiding van slachtoffers</li> <li>• Participatie: betrekken van jongeren, burgers, ervaringsdeskundigen, experts en het maatschappelijk middenveld</li> <li>• Prosecutie: samenwerking met lokale politie</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 16:</u></p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men een nieuw lokaal actieplan straatintimidatie opmaakt en uitrolt.</li> <li>- Welke acties uit het actieplan men uitvoert</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p><b>Actie 17: Lokale besturen vormen professionals en burgers volgens het omstaandersprincipe</b></p> <p><i>De impact die straatintimidatie of discriminatie op slachtoffers heeft, neemt verschillende vormen aan: van mijdingsgedrag tot een verlaagd zelfbeeld. Al te vaak is de maatschappelijke verwachting dat slachtoffers hun gedrag moeten aanpassen.</i></p> <p><i>Op deze manier blijven zowel de plegers als de omstaanders buiten de scope. Met deze actie slaan we de handen in elkaar met onze lokale besturen om de volledige samenleving te activeren om een halt toe te roepen aan discriminatie en intimidatie.</i></p> <p><i>Via vormingen mobiliseren lokale besturen burgers om niet weg te kijken bij discriminerende acties of opmerkingen en om adequaat te reageren, zowel in de publieke ruimte als op sociale media.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van vormingen om bewoners en professionals op te leiden in het omstaandersprincipe.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een professional en/of een burger een vormingsmoment over het omstaandersprincipe volgt.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vormingen in open aanbod te organiseren voor burgers of professionals</li> <li>- Vormingen op maat te organiseren voor een stedelijke dienst, jeugdwerkorganisaties, horecamedewerkers, ...</li> </ul>	1 gevormde professional of burger	90 €	27.000 €

	<p><u>Rapportage Actie 17:</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel professionals en/of burgers men vormt volgens het omstaandersprincipe.</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p><b>Actie 18: Lokale besturen ontwikkelen een lokaal actieplan voor de integrale toegankelijkheid en zetten in op de uitrol ervan.</b></p> <p><i>Toegankelijkheid van gebouwen wint aan belang. Een toegankelijke gemeente denkt onder meer aan het gebruikscomfort van haar publiek toegankelijke gebouwen en publieke omgeving voor elke inwoner en bezoeker, dus ook voor personen met een beperking of minder mobiele personen. Dat vergt een samenhangende aanpak: van signalisatie en akoestiek tot architecturale elementen. Met deze actie kan een lokaal bestuur een lokaal actieplan toegankelijkheid ontwikkelen en uitrollen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen:</u></p> <p>We verwachten dat een actieplan wordt opgemaakt en uitgevoerd. Voor het opmaken van een lokaal actieplan worden minstens volgende stappen doorlopen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zelfevaluatie / omgevingsanalyse (waar staan we als gemeente, binnen de eigen lokale beleidsvisie en -planning)</li> <li>• ambitiebepaling (groeitraject) bij voorkeur a.h.v. meetbare indicatoren</li> <li>• acties die de toegankelijkheid van publiek toegankelijke gebouwen verbeteren</li> </ul> <p>De gemeente engageert zich daarbij om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• te werken aan de toegankelijkheid van publieke gebouwen en de publieke omgeving</li> <li>• een coördinerend ambtenaar of team aan te duiden voor interne coördinatie van het proces (praktische organisatie, afspraken en verslaggeving) en beleidsmatige aansturing (bijhouden conclusies en interne terugkoppeling).</li> </ul> <p>-</p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen op minstens drie van volgende domeinen:</p>	1 lokaal actieplan met uitgerolde acties	25.000 €	25.000 €

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• inclusieve mobiliteit (vb. opstapplaatsen verhogen bij openbaar vervoer)</li> <li>• inclusieve vrije tijdsbeleving door te werken aan toegankelijke infrastructuur (vb. een toegankelijke handelskern: inzetten op de toegankelijkheid van handelszaken en horeca)</li> <li>• inclusieve lokale communicatie en dienstverlening (vb. communicatie lokaal bestuur beschikbaar in gemakkelijk leesbaar lettertype)</li> <li>• beeldvorming (vb. zichtbaarheid minder mobiele bewoners in campagnes)</li> <li>• verbeterde toegankelijkheid van het openbaar gebouwenpatrimonium en publiek domein (vb. recreatieve domeinen toegankelijker maken voor minder mobiele bewoners)</li> <li>• toegankelijke evenementen (vb. subsidiecriteria opstellen voor toegankelijkheid van evenementen)</li> <li>• versterking van beleidsparticipatie (vb. adviesraad voor en door mensen met een beperking en/of ouderen installeren)</li> <li>• sensibilisering van de interne diensten en toegankelijkheidsvorming (vb. vorming mensen met een handicap klantvriendelijk onthalen)</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 18</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men een nieuw lokaal actieplan toegankelijkheid opmaakt en uitrolt.</li> <li>- Welke acties uit het actieplan men uitvoert</li> </ul>			
Bestrijden van discriminatie en uitsluiting tegengaan	<p><b>Actie 19: Lokale besturen zetten correspondentietesten in om discriminatie te meten en ontwikkelen op basis van de resultaten van de testen een lokaal actieplan voor de aanpak van discriminatie en zetten in op de uitrol ervan.</b></p> <p><i>De Vlaamse overheid wil een ondersteuningsaanbod voorzien rond correspondentietesten voor alle lokale besturen die mee willen werken aan de bestrijding van discriminatie. Met correspondentietesten wordt op wetenschappelijk verantwoorde wijze getest of er sprake is van systematische discriminatie. De testen kunnen worden toegepast op het grondgebied van Vlaamse lokale besturen die hier op vrijwillige basis aan deelnemen.</i></p>	1 lokaal bestuur dat correspondentietesten inzet of 1 lokaal actieplan met uitgerolde acties ontwikkeld op basis van de resultaten van correspondentietesten	25.000 €	25.000 €

*De testen hebben een sensibiliserende doelstelling en de resultaten worden geaggregeerd verwerkt per lokaal bestuur, regio, provincie, grootorde van de lokale besturen, ... Individuele werkgevers of verhuurders kunnen dus niet geïdentificeerd worden op basis van de gerapporteerde resultaten. De lokale trajecten op de arbeidsmarkt worden maximaal afgestemd op het Vlaanderenbrede traject. We willen lokale besturen ook ondersteunen bij het opmaken van een lokaal actieplan discriminatie op basis van resultaten uit de correspondentietesten en bij het uitrollen van acties om om te gaan met discriminatie binnen hun lokale context.*

In het derde projectjaar worden enkel correspondentietesten gefinancierd als deze betrekking hebben op een andere markt dan bij een voorgaande test.

#### Minimale verwachtingen

We verwachten dat minimaal 1 discriminatiegrond wordt getest met correspondentietesten en dat er een rapport over geschreven wordt of dat op basis van resultaten uit correspondentietesten een actieplan wordt opgemaakt en uitgevoerd met minimaal onderstaande onderdelen. Het gaat om discriminatie op de huur- of arbeidsmarkt.

#### **Opmaak actieplan**

Voor het opmaken van een lokaal actieplan worden minstens volgende stappen doorlopen:

1. Aanduiding van een coördinerend ambtenaar of team voor de interne coördinatie van het proces.
2. Zelfevaluatie/omgevingsanalyse (wat zijn de lokale uitdagingen, waar staan we als gemeente – welke acties hebben we al genomen om de problematiek aan te pakken, hoe kadert het plan binnen de strategische meerjarenplanning en de lokale beleidsvisie). Deze zelfevaluatie is gebaseerd op de resultaten van de correspondentietesten.
3. Ambitiebepaling (schets de verwachte resultaten, formuleer daarvoor zoveel mogelijk meetbare indicatoren).
4. Formuleren van concrete acties.

	<p><b>Uitvoering actieplan</b></p> <p>Het actieplan voorziet maatregelen gericht op het verminderen van discriminatie in elk van deze domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Acties om te informeren vb: informatiecampagne;</li> <li>- Acties om te sensibiliseren vb: organisatie vormingen en opleidingen;</li> <li>- Acties om samenwerking te verbeteren vb: oprichting overlegorgaan waarin stad, immosector en welzijnssector samenkomen.</li> </ul> <p><u>Rapportage actie 19</u></p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Of men correspondentietesten inzet om een discriminatiegrond te testen en</li> <li>- Of men een actieplan discriminatie opmaakt en uitrolt op basis van de resultaten van correspondentietesten.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p><b>Actie 20: Sociale mix in scholen bevorderen</b></p> <p><i>Op school worden duurzame sociale netwerken opgebouwd die segregatie kunnen tegengaan. Door ouders kennis te laten maken met concentratiescholen in hun buurt, vergroot de kans dat zij voor deze scholen kiezen en kan de sociale mix en diversiteit in die buurtscholen bevorderd worden, steeds in lijn met de principes van het inschrijvingsdecreet. We ondersteunen daarom initiatieven die ervoor zorgen dat scholen een afspiegeling van hun buurt worden.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het organiseren van acties om de sociale mix in scholen te bevorderen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat de sociale mix in scholen bevorderd wordt.</p> <p>We verwachten dat een gezin minimaal heeft deelgenomen aan een ouderavond of schoolbezoek georganiseerd door een organisatie die de sociale mix in die scholen bevordert.</p>	1 begeleid gezin	170 €	51.000 €



	<p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Een organisatie ouderavonden te laten organiseren;</li> <li>- Een organisatie schoolbezoeken te laten organiseren;</li> <li>- ...</li> </ul> <p><u>Rapportage Actie 20</u></p> <p>Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel gezinnen men begeleidt om de sociale mix in scholen te bevorderen.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p><b>Actie 21: Begeleiding naar lerarenopleiding</b></p> <p><i>Een divers lerarenkorps brengt kinderen en jongeren in contact met diversiteit in de samenleving. Dit heeft positieve effecten op hun identiteitsontwikkeling en kan bijdragen aan hun welzijn op school, ook wanneer ze zichzelf herkennen in de school en in het lerarenkorps.</i></p> <p><i>Door maximaal het potentieel van de Vlaamse samenleving aan te boren voor het lerarenberoep kunnen we ook een belangrijke bijdrage leveren aan de aanpak van het lerarentekort.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het begeleiden van wie minder de weg vindt naar lerarenopleidingen.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>Doelstelling van deze actie is dat zoveel mogelijk jongeren een lerarenopleiding volgen.</p> <p>We verwachten dat binnen een begeleiding binnen minstens 4 contactmomenten meer informatie wordt gegeven over de lerarenopleiding, verwachtingen en competenties worden in kaart gebracht.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hen te koppelen aan een buddy</li> <li>- Activiteiten met de jongeren te doen om hun competenties te verkennen</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Bij voorkeur is de begeleiding:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Outreachend</li> <li>- In eerste instantie verkennend, daarna begeleidend</li> </ul>	1 begeleid kwetsbaar kind of jongere	650 €	14.625 €

	<p><u>Rapportage Actie 21</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel kwetsbare kinderen en jongeren men begeleidt.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p><b>Actie 22: Pleinmakers aanbieden</b></p> <p><i>Pleinmakers zijn inwoners van een bepaalde buurt in de stad of gemeente en proberen via allerhande initiatieven de netheid, veiligheid en het samenleven in de publieke ruimte te versterken. Een pleinmaker is regelmatig aanwezig in de buurt, kent de sleutelfiguren en maakt deel uit van het buurtnetwerk. De pleinmaker spreekt andere bewoners aan om het sociaal weefsel in de wijk te versterken, leidt bewoners toe tot het reguliere aanbod en fungeert als algemeen aanspreekpunt voor de andere inwoners in de buurt.</i></p> <p><i>We willen lokale besturen ondersteunen bij het inzetten van pleinmakers om het sociaal weefsel te versterken.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een pleinmaker minstens 5 acties onderneemt om het sociaal weefsel te versterken</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- andere bewoners aanspreken om het sociaal weefsel in de wijk te versterken;</li> <li>- bijdragen tot de positieve beeldvorming van de eigen buurt;</li> <li>- tijdelijk ingezet worden als vrijwilliger in één of meerdere werkingen;</li> <li>- overleg hebben met de professionals die hen vertellen over hun werking;</li> <li>- regelmatig aanwezig zijn in de buurt, de sleutelfiguren in de wijk kennen en deel uitmaken van het buurtnetwerk;</li> <li>- actief deelnemen aan buurtgerichte activiteiten;</li> <li>- op eigen initiatief een straatfeest of een samenkomst op straatniveau organiseren;</li> <li>- jaarlijks minstens één actie opzetten in de eigen buurt;</li> <li>- bewoners toeleiden naar het reguliere aanbod.</li> </ul>	1 pleinmaker	5.800 €	23.200 €

	<p><u>Rapportage Actie 22</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel pleinmakers men inzet.</li> </ul>			
Versterken van diversiteit	<p><b>Actie 23: Met deze actie kan een lokaal bestuur kwetsbare kinderen of jongeren in contact brengen met jeugdwerk.</b></p> <p><i>Jeugdwerk is een belangrijke hefboom in het creëren van netwerken voor jongeren. Via het jeugdwerk leren jongeren elkaar en elkaars leefwereld kennen en worden muren tussen jonge burgers gesloopt. Kinderen en jongeren moeten de mogelijkheid hebben te kiezen tussen verschillende jeugdwerkvormen, in eigen buurt of verder weg.</i></p> <p><u>Minimale verwachtingen</u></p> <p>We verwachten dat een <i>kwetsbaar kind of jongere</i> deelneemt aan een jeugdwerkactiviteit of outreachend op de hoogte wordt gebracht van een jeugdwerkactiviteit.</p> <p>Dit kan door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Jeugdwerk activiteiten te organiseren</li> <li>- Jongeren toe te leiden om zich in te schrijven in een jeugdwerkorganisatie</li> <li>- ...</li> </ul> <p>Een extra effect van deze actie kan zijn dat drempels in een jeugdwerkorganisatie worden gedetecteerd en weggewerkt.</p> <p><u>Rapportage Actie 23</u> Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel <i>kwetsbare kinderen of jongeren</i> men in contact brengt met jeugdwerk</li> </ul>	1 in contact gebracht kwetsbaar kind of jongere	210 €	37.800 €
Versterken van diversiteit	<p><b>Actie 24: Lokale besturen brengen kwetsbare kinderen of jongeren in contact met cultuur.</b></p>	1 in contact gebracht kwetsbaar kind of jongere	210 €	37.800 €

*De diversiteit in onze samenleving biedt veel mogelijkheden voor een zeer uiteenlopend cultuuraanbod. Daarboven heeft cultuur ook een bewezen potentieel om de sociale cohesie te vergroten, elkaar te leren kennen, ontmoeting en dialoog te bevorderen. We willen lokale besturen ondersteunen bij het in contact brengen van kwetsbare kinderen of jongeren met cultuur.*

Minimale verwachtingen

We verwachten dat een kwetsbaar kind of jongere deelneemt aan een culturele activiteit of outreachend op de hoogte wordt gebracht van een culturele activiteit.

Dit kan door:

- Culturele activiteiten te organiseren, vb. voorstelling, workshops, ....
- Jongeren toe te leiden om zich in te schrijven in een culturele organisatie
- ...

Een extra effect van deze actie kan zijn dat drempels in een culturele organisatie worden gedetecteerd en weggewerkt.

Rapportage Actie 23

Een lokaal bestuur geeft bij aanvraag en rapportage aan:

- Hoeveel *kwetsbare kinderen of jongeren* men in contact brengt met cultuur.