

Bijlage – Artikelsgewijze besprekingArtikel 1 (invoeving deel XIbis in het VPS)

Dit artikel regelt de specifieke arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden van de nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust (MDK). Deze specifieke arbeidsvoorwaarden worden met dit ontwerpbesluit in een afzonderlijk deel (deel XIbis) van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 opgenomen.

Het gaat om de graden en functies van de nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust. Deze functies kennen een specifieke bezoldigingsregeling (de zogenaamde T-schalen).

De arbeidsvoorwaarden van deze groep van personeelsleden blijven behouden, zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) waren ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Deel XIbis. Een aantal specifieke arbeidsvoorwaarden voor de personeelsleden van de Nautische keten van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust.

Titel 1. Toepassingsgebied

Art. XIbis 1. Deel XIbis van het VPS is van toepassing op de personeelsleden van de nautische keten van het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Het gaat om volgende functies binnen MDK:

Verkeersleiders	De verkeersleider is een noodzakelijke schakel in het vlot en veilig begeleiden van de verkeersstromen op de maritieme vaarwegen via het constant monitoren van de scheepvaart in onze vaarwaters.
Regioverkeersleiders	De regioverkeersleider is een noodzakelijke schakel in het vlot en veilig begeleiden van de verkeersstromen op de maritieme vaarwegen. Hij/zij superviseert de verkeersleiders en zorgt voor een overkoepelend zicht op het vaargebied.
Nautisch verkeersleiders	De nautisch verkeersleider coördineert Search-and-Rescue-acties binnen de Belgische wateren.
Chefloodsen GNA	De chefloods van de Gemeenschappelijke Nautische Autoriteit zorgt dagelijks voor veilig en vlot scheepvaartverkeer, samen met de Nederlandse collega. De GNA geeft uitvoering aan de door de Permanente Commissie opgestelde regels en staat onder meer in voor het toelatingsbeleid op de Schelde (bepaling voorwaarden voor de aanloop naar een Vlaamse haven, toezicht op loodsplichtregime,...)

Loods	Er geldt een loodsplicht voor schepen die een haven in Vlaanderen aanlopen (en voldoen aan de voorwaarden). De loods gaat aan boord en brengt het schip veilig en vlot naar de bestemming (heen/terug). Met hun nautische knowhow adviseren zij kapiteins in hun aanloop, zien ze toe op de veiligheid van de vaarwaters, vaarwegmarkering, de vaartuigen en de bescherming van het milieu.
Chefloodsen	De chefloods (hoofd locatie) is verantwoordelijk voor de organisatie, de coördinatie en de opvolging van zijn locatie. Samen met de loodsen, loodsdienst-/rededienstplanners en administratief personeel ziet hij toe op de veiligheid van de vaarwaters, vaarwegmarkering, de vaartuigen en de bescherming van het milieu. De chefloods is tevens aanspreekpunt voor het verstrekken van nautische en administratieve adviezen bij nieuwe (nautische of waterbouwkundige) projecten. De samenwerking en overkoepeling van de chefloodsen gebeurt door de chefloods (directeur) nautische zaken. De chefloods opleidingen staat in voor de opleiding van nieuwe en in dienst zijnde loodsen en draagt bij tot de expertise van MDK binnen de nautische keten.
Loodsdienstplanner	De loodsdienstplanner zorgt ervoor dat elk te beloodsen vaartuig tijdig de juiste loods aan boord krijgt. Hij ontvangt de loodsbestellingen van de klanten, plant loodsen op het schip en zorgt voor transport van de loods naar de opstapplaats.
Rededienstplanner	De rededienstplanner zorgt ervoor dat de loods tijdig aan boord geraakt van het te beloodsen vaartuig via redeboden die loodsen aan boord brengen op Vlissingen Rede.
Chefloodsen	De chefloods (hoofd locatie) is verantwoordelijk voor de organisatie, coördinatie en de opvolging van alle (varende) medewerkers in zijn locatie. De chefloods 'training officer' staat in voor nieuwe en in dienst zijnde varende personeelsleden en draagt bij tot de expertise van MDK binnen de nautische keten. Tenslotte is er een chefloods verantwoordelijk voor de opvolging van planning van het varende personeel.
Stuurman/kapitein	De stuurman/kapitein staat in voor de veiligheid (Search-and-Rescue) op de Noordzee en/of het beloodsingsproces (aan en van boord brengen van loodsen). Beide functies maken deel uit van de verplichte dekbemanning i.k.v. Safe Manning.

Hoofdscheepstechnicus	Technisch-nautisch bemanningslid dat het gezag voert over het machinegedeelte van het vaartuig, stuurt vaak één of meerdere scheepstechnici of motoristen aan. De hoofdscheepstechnicus behoort tot de verplichte dekbemanning op grote varende eenheden (o.a. Wandelaar loodsstation, loodsboten tender, Sirius als SAR vessel, Simon Stevin voor zeewetenschappelijk onderzoek, Zeetijger voor boeien op Noordzee).
Scheepstechnicus	Technisch-nautisch bemanningslid in het machinegedeelte van de vaartuigen; is de enige technische functie aan boord van de tenderswaths, fungeert onder een hoofdscheepstechnicus aan boord van de Wandelaar en is een cruciale factor voor het beloodsingsproces. De scheepstechnicus behoort tot de verplichte dekbemanning op tenderswaths en Wandelaar die kritiek zijn voor beloodsingsproces.
Hoofdmotorist	Hoofdmotoristen en motoristen verzekeren de technische continuïteit van de vaartuigen en maken (afhankelijk van het vaartuig) deel uit van de verplichte bemanning aan boord. Zij zorgen dat de schepen voor hydrografisch onderzoek, boeienwerkzaamheden op de zee of rivier, beloodsing, douane, politie, ... kunnen uitvaren.
Motorist	Hoofdmotoristen en motoristen verzekeren de technische continuïteit van de vaartuigen en maken (afhankelijk van het vaartuig) deel uit van de verplichte bemanning aan boord. Zij zorgen dat de schepen voor hydrografisch onderzoek, boeienwerkzaamheden op de zee of rivier, beloodsing, douane, politie, ... kunnen uitvaren.
Matroos	Matrozen staan in voor het onderhoud van het schip, de veiligheid, ondersteunen de schipper bij manoeuvres en behoren tot de verplichte dekbemanning aan boord van alle vaartuigen van Vloot.
Maritiem kok	Verplichte dekbemanning op Wandelaar loodsstation. Voorzien voeding aan boord voor bemanning, loodsen, klanten, .. op weekschepen en de schepen die om specifieke redenen een continueis uitvoeren.
Hoofdschipper	Verplichte dekbemanning: gezagvoerder aan boord van de tenderswaths en tender loodsboten die instaan voor het beloodsingsproces, Zeetijger voor boeienwerkzaamheden op Noordzee, Zeeschelde voor boeienwerkzaamheden op Schelde, hydrografisch vaartuig aan de kust voor veilige vaarwegen, ...
Schipper	Verplichte dekbemanning: gezagvoerder aan boord van de schepen voor redebeldoesing te Antwerpen en Vlissingen (noodzakelijk voor beloodsingsproces), scheepvaartpolitie, douane, reddingsdienst aan de kust, hydrografische vaartuigen, ...

Titel 2. Definities

Art. XIbis 2.

Dit artikel geeft een definitie van graad- en niveau anciënniteit zoals deze in het VPS waren opgenomen vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) respectievelijk in de artikelen VI 8, §1 en VI 8, §2.

Titel 3. Instroom

Hoofdstuk 1. Invulling van de vacatures.

Artikel XIbis 3.

Dit artikel bepaalt dat in afwijking van de "algemene regel" van de contractuele tewerkstelling, de invulling van de graden die onder toepassing van deel XIbis vallen (nautische keten) via een statutaire tewerkstelling gebeurt.

De invulling via een contractuele tewerkstelling kan enkel in de 6 gevallen opgesomd in dit artikel.

Hoofdstuk 2. Bijzondere voorwaarden bij aanwerving en functiewijziging

artikel XIbis 4 tot en met XIbis 10.

De artikelen XIbis 4 tot en met XIbis 10 regelen de specifieke voorwaarden van de functies binnen de nautische keten bij aanwerving en functiewijziging. Deze voorwaarden waren vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) opgenomen in de bijlage 4 van het VPS.

Het gaat daarbij vooral om specifieke voorwaarden inzake bezit van brevetten, certificaten, getuigschriften,.....

Hoofdstuk 3. Benoeming

Artikel XIbis 11 en XIbis 12

Deze artikelen regelen de voorwaarden voor vaste benoeming van de loods (functie cheffloods) en de loods algemene functie en stuurman. Vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) waren deze voorwaarden opgenomen in de artikelen VI 112 en VI 113 van het VPS.

Hoofdstuk 4. Externe mobiliteit

Artikelen XIbis 13 tot en met XIbis 22.

Deze artikelen regelen de externe mobiliteit zoals deze vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) was opgenomen in Deel VI, Titel 4, Hoofdstuk 2bis van het VPS.

Titel 4. Doorstroom

Artikel XIbis 23 tot en met XIbis 56.

Deze artikelen regelen de specifieke bepalingen inzake doorstroom zoals deze vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) waren opgenomen in deel VI van het VPS (zie referentie hieronder) .

Het gaat in het bijzonder om de bepalingen inzake:

- Herplaatsing: deel VI, Titel 4, hoofdstuk 1.
- Horizontale mobiliteit: deel VI, Titel 4, hoofdstuk 2.
- Bevordering: deel VI, titel 5;
- Specifieke bevorderingsmogelijkheden binnen de Nautische keten (bijlage 4 VPS);
- Specifieke graadveranderingen binnen de Nautische keten (deel VI, Titel 6, hoofdstuk 1);
- Specifieke functiewijzigingen binnen de Nautische keten (deel VI, Titel 6, hoofdstuk 2).

Titel 5. Geldelijke bepalingen

Hoofdstuk 1. Bezoldiging

Artikelen XIbis 57 – XIbis 58.

Deze artikelen bepalen de specifieke salarisschalen (T-schalen) en functionele loopbanen van de graden en functies binnen de Nautische keten. De zogenaamde "T-schalen" werden gecreëerd door de integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen (operationele en niet-operationele functies) en in de opname van de STCW-toelage en toelage technische bekwaamheid in het salaris van de operationele functies niet-loodsen.

Hoofdstuk 2. Geldelijke anciënniteit en valorisatie van functierelevante ervaring.

Artikel XIbis 59.

Dit artikel regelt de vaststelling van de geldelijke anciënniteit en vaststelling van functierelevante ervaring, zoals die vóór de uitwerking van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid) was opgenomen in deel VII, Titel 1, Hoofdstuk 1, artikelen VII 2 tot en met VII 2sexies van het VPS.

Hoofdstuk 3. Toelagen

Artikelen XIbis 60 tot en met XIbis 73.

Deze artikelen bevatten de bedragen en toekenningsvoorwaarden van de specifieke toelagen binnen de Nautische keten. Het gaat om volgende toelagen (met verwijzing naar het artikel van het VPS vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid)):

- Binnenvaarttoelage (VII 70quater);
- Bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 tot en met VII 64);
- Het zeegeld (VII 65);
- Specifieke toelageregeling voor het personeel van de grote varende eenheden van de DAB Vloot (VII 70);
- STCW-toelage (Standards of Training, Certification and Watchkeeping) – VII 70bis;

- Toelage voor technische bekwaamheid (VII 70ter);
- Toelage voor de matroos die tijdelijk fungeert als schipper-bootsman of als schipper-stuurman (VII 70sexies);
- Gezagvoerderstoelage (VII 50).

Hoofdstuk 4. Vergoedingen

Artikelen XIbis 74 tot en met XIbis 78.

Deze artikelen bevatten bedragen en toekenningsvoorwaarden van de specifieke vergoedingen binnen de Nautische keten. Het gaat om volgende vergoedingen (met verwijzing naar het artikel van het VPS vóór de uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid):

- Maaltijdvergoeding op dienst- en veerboten (VII 87);
- De forfaitaire vergoeding voor reis- en maaltijdkosten voor het loodsenpersoneel (VII 88 – VII 89);
- Vergoeding voor het werken in Vlissingen (VII 90);
- Compenserende vergoeding maaltijdcheques voor personeelsleden tewerkgesteld in Vlissingen (VII 91bis).

Hoofdstuk 5. Sociale voordelen

Artikel XIbis 79.

Voor de contractuele personeelsleden binnen de Nautische keten blijft het aanvullend pensioen gefinancierd met een vaste bijdrage van 3% van het salaris.

Hoofdstuk 6. Overgangsbepalingen

Artikelen XIbis 80 tot en met XIbis 81.

De overgangsbepalingen van deel VII die specifiek zijn voor de personeelsleden van de Nautische keten worden ondergebracht in dit hoofdstuk van deel XIbis.

Titel 6. Evaluatie

Artikel XIbis 82.

Op de personeelsleden van de Nautische keten is hetzelfde prestatie management van toepassing als op de personeelsleden die onder het "oude" loongebouw vallen (deel VIIbis van het VPS).

Titel 7. Ziekteverlof

Artikelen XIbis 83 tot en met XIbis 84.

Op de personeelsleden van de nautische keten is de regeling van het ziekteverlof van toepassing zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) was ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Titel 8. Ambtshalve onbetaald verlof

Artikel XIbis 85.

Op de personeelsleden van de nautische keten is de regeling van het ambtshalve onbetaald verlof van toepassing zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) was ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Titel 9. Tuchtregeling

Artikel XIbis 86.

Op de personeelsleden van de nautische keten is de tuchtregeling van toepassing zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) was ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Titel 10. Einde van de tewerkstelling van een contractueel personeelslid

Artikel XIbis 87 en artikel XIbis 88.

Op de personeelsleden van de nautische keten is voor het beëindigen van een contractuele tewerkstelling de regeling van toepassing zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) was ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Titel 11. Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging

Artikelen XIbis 89 tot en met XIbis 91.

Op de personeelsleden van de nautische keten is wat betreft het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging de regeling van toepassing zoals deze in het Vlaams personeelsstatuut (VPS) was ingeschreven vóór de verschillende wijzigende besluiten in uitvoering van het modern hr-beleid (5-sporenbeleid).

Titel 12. Mobiliteit tussen een graad of functie binnen de Nautische keten en een graad of functie buiten de Nautische keten.

Artikelen XIbis 92 tot en met XIbis 141.

Voor het bepalen van de arbeidsvoorwaarden bij mobiliteit tussen een graad of functie binnen de Nautische keten en een graad of functie buiten de Nautische keten, wordt een onderscheid gemaakt tussen:

- personeelsleden die overgaan van de Nautische keten naar de niet-nautische keten en vice versa;
- Personeelsleden in dienst vóór [...];
- personeelsleden in dienst na [.....].

Bij voornoemde mobiliteit regelt deze titel:

- De hoedanigheid van het personeelslid;
- De verloning;
- De ziekteregeling;
- Het aanvullend pensioen;
- De ontslagbescherming van contractuele personeelsleden.

OVERSTAP VAN NAUTISCHE KETEN NAAR ALGEMEEN TOEPASSINGSGEBIED (uitwerking BVR 6)	
PERSONEELSLEDEN IN DIENST VOOR 1 JUNI 2024	PERSONEELSLEDEN IN DIENST VANAF 1 JUNI 2024
<p>Hoedanigheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar: <ul style="list-style-type: none"> o overstap naar een niet gezagsfunctie: behoud van hoedanigheid o overstap naar een gezagsfunctie: behoud van hoedanigheid - Contractueel: <ul style="list-style-type: none"> o overstap naar een gezagsfunctie: toelating statutaire proeftijd o overstap naar een niet gezagsfunctie: behoud van hoedanigheid 	<p>Hoedanigheid: vrijwillige overstap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar: <ul style="list-style-type: none"> o overstap naar een niet gezagsfunctie: verlies van hoedanigheid van ambtenaar → wordt contractueel o overstap naar een gezagsfunctie: behoud van hoedanigheid - Contractueel: <ul style="list-style-type: none"> o overstap naar een gezagsfunctie: toelating statutaire proeftijd o overstap naar een niet gezagsfunctie: behoud van hoedanigheid → contractueel
<p>Verloning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ingeschaald in het oude loongebouw in de schaal verbonden aan de nieuwe functie volgens de regels die gelden bij mobiliteit of bevordering; <ul style="list-style-type: none"> o mobiliteit: geen automatische overstap naar nieuwe gebouw; kunnen later vrijwillig overstappen naar het nieuwe gebouw o bevordering: automatische overstap naar nieuwe gebouw 	<p>Verloning:</p> <p>ingeschaald in het oude loongebouw in de schaal verbonden aan de nieuwe functie volgens de regels die gelden bij mobiliteit en bevordering en worden nadien overgezet naar het nieuwe loongebouw</p>
<p>Ziekteregeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaren blijven een doorbetaling van het loon ontvangen. Opgebouwde ziektedagen blijven meegenomen worden: 	<p>Ziekteregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar: <ul style="list-style-type: none"> o niet gezagsfunctie: verlies van hoedanigheid → vallen onder de nieuwe regeling

<ul style="list-style-type: none"> - Contractuelen: <ul style="list-style-type: none"> o niet gezagsfunctie: vallen onder de nieuwe regeling - → verzekering o gezagsfunctie: vallen onder de nieuwe regeling die geldt voor ambtenaren 	<p>die geldt voor contractuelen;</p> <ul style="list-style-type: none"> o gezagsfunctie: nieuwe ziekteregeling ambtenaren <ul style="list-style-type: none"> - Contractuelen: <ul style="list-style-type: none"> o niet gezagsfunctie: valt onder de nieuwe regeling die geldt voor contractuelen - <ul style="list-style-type: none"> o gezagsfunctie: valt onder de nieuwe regeling die geldt voor ambtenaren
<p>Tweede pijler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf overstap valt een contractueel personeelslid onder de vernieuwde tweede pijler 	<p>Tweede pijler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf overstap valt een contractueel personeelslid onder de vernieuwde tweede pijler
<p>Ambtshalve pensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regeling inzake automatisch verder werken na de pensioengerechtigde leeftijd wordt voor een ambtenaar van kracht 	<p>Ambtshalve pensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regeling inzake automatisch verder werken na de pensioengerechtigde leeftijd wordt voor een ambtenaar van kracht
<p>Raad van beroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar: Raad van beroep tegen evaluatie onvoldoende blijft behouden ook als men overstapt naar het nieuwe loongebouw 	<p>Raad van Beroep</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indien men ambtenaar blijft, blijft de raad van beroep behouden tegen de evaluatie onvoldoende
<p>Ontslagbescherming contractueel personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf de overstap valt een contractueel personeelslid onder de vernieuwde ontslagbescherming tegen willekeurig ontslag 	<p>Ontslagbescherming contractueel personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanaf de overstap valt een contractueel personeelslid onder de vernieuwde ontslagbescherming tegen willekeurig ontslag
<p>OVERSTAP VAN ALGEMEEN TOEPASSINGSGEBIED NAAR DE NAUTISCHE KETEN</p>	
<p>PERSONEELSLEDEN IN DIENST VOOR 1 JUNI 2024</p>	<p>PERSONEELSLEDEN IN DIENST VANAF 1 JUNI 2024</p>
<p>Hoedanigheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar <ul style="list-style-type: none"> o Indien het een statutaire procedure betreft: benoeming of toelating tot de proeftijd bij bevordering (+ambtshalve onbetaald verlof) o Indien het een contractuele procedure betreft: <ul style="list-style-type: none"> ▪ contract ▪ ambtshalve onbetaald verlof voor 2 jaar ▪ mogelijkheid om benoeming over te zetten - Contractueel 	<p>Hoedanigheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar <ul style="list-style-type: none"> o Indien het een statutaire procedure betreft: benoeming of toelating tot de proeftijd bij bevordering (+ambtshalve onbetaald verlof) o Indien het een contractuele procedure betreft: <ul style="list-style-type: none"> ▪ contract ▪ ambtshalve onbetaald verlof voor 2 jaar ▪ mogelijkheid om benoeming over te zetten - Contractueel

<ul style="list-style-type: none"> ○ Indien het een statutaire procedure betreft: toelating proeftijd bij bevordering (+ambtshalve onbetaald verlof ○ Indien het een contractuele procedure betreft: contract 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Indien het een statutaire procedure betreft: toelating proeftijd bij bevordering (+ambtshalve onbetaald verlof ○ Indien het een contractuele procedure betreft: contract
<p>Verloning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar oud loon gebouwd → statutaire functie: inschaling in de nieuwe schaal volgens de regels die bij mobiliteit en bevordering gelden - Ambtenaar nieuw loongebouwd → statutaire functie: verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Schaalanciënniteit start op 0 + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - Ambtenaar oud loongebouwd → contractuele functie: verloning in de beginschaal die verbonden is aan de functie - Ambtenaar nieuw loongebouwd → contractuele functie: verloning in de beginschaal die verbonden is aan de functie: verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - contractueel oud loon gebouwd → statutaire functie: inschaling in de nieuwe schaal volgens de regels die gelden bij mobiliteit of bevordering - contractueel nieuw loongebouwd → verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - contractueel oud loongebouwd → contractuele functie: verloning in de beginschaal die verbonden is aan de functie - contractueel nieuw loongebouwd → contractuele functie: verloning in de beginschaal die verbonden is aan de functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving 	<p>Verloning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar nieuw loongebouwd → statutaire functie: verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Schaalanciënniteit start op 0 + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - Ambtenaar nieuw loongebouwd → contractuele functie: verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - contractueel nieuw loongebouwd → statutaire functie: verloning beginsalarisschaal nieuwe functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving - contractueel nieuw loongebouwd → contractuele functie: verloning in de beginschaal die verbonden is aan de functie + Geldelijke anciënniteit volgens de regels bij werving
<p>Ziekteregeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ambtenaar → statutaire functie: doorbetaling van loon. Opgebouwd ziektecontingent wordt aangerekend 	<p>Ziekteregeling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ambtenaar → statutaire functie: doorbetaling van loon. Opgebouwd ziektecontingent wordt aangerekend

<ul style="list-style-type: none"> - ambtenaar → contractuele functie: gewaarborgd loon plus uitkering - contractueel → statutaire functie: doorbetaling van loon plus start van de 666 werkdagen - contractueel → contractuele functie: gewaarborgd loon plus uitkering 	<ul style="list-style-type: none"> - ambtenaar → contractuele functie: gewaarborgd loon plus uitkering (geen verzekering) - contractueel → statutaire functie: doorbetaling van loon plus start van de 666 werkdagen - contractueel → contractuele functie: gewaarborgd loon plus uitkering
<p>Tweede pijler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in geval van een contractuele functie: opbouw aan 3% 	<p>Tweede pijler:</p> <p>in geval van een contractuele functie: opbouw aan 3%</p>
<p>Ambtshalve pensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in geval van statutaire functie: ambtshalve ontslag bij pensioengerechtigde leeftijd 	<p>Ambtshalve pensioen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in geval van statutaire functie: ambtshalve ontslag bij pensioengerechtigde leeftijd
<p>Raad van beroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ambtenaar: Raad van beroep tegen evaluatie onvoldoende blijft behouden ook als men overstapt naar het nieuwe loongebouw 	<p>Raad van Beroep</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indien men ambtenaar blijft, blijft de raad van beroep behouden tegen de evaluatie onvoldoende
<p>Ontslagbescherming contractueel personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen bijkomende bescherming 	<p>Ontslagbescherming contractueel personeelslid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geen bijkomende bescherming.

Artikel 2: inwerkingtredeingsbepaling

Dit besluit treedt in werking op 1 juni 2024.