

DE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING
DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, BESTUURSZAKEN, INBURGERING EN GELIJKE
KANSEN

NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: N-project “Platform Innovatieve Beleidspraktijken”

Samenvatting

De Vlaamse Regering beslist dat het N-project “Platform Innovatieve Beleidspraktijken” bij het Departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken gerealiseerd werd en dus beëindigd wordt.

1. SITUERING

A. BELEIDSDOMEIN/BELEIDSVELD

Beleidsdomein: Kanselarij, Bestuur, Buitenlandse Zaken en Justitie
Beleidsvelden:

- Ondersteuning Vlaamse Regering
- Interne dienstverlening Vlaamse overheid
- Binnenlands bestuur en stedenbeleid

B. VORIGE BESLISSINGEN

De Vlaamse Regering besliste op 17 juli 2020 om een N-project op te starten, gericht op de uitbouw van een platform om innovatieve beleidspraktijken binnen en buiten de overheid te detecteren, meer zichtbaar te maken, kennis en ervaringen onderling te delen en ondersteuning te bieden in hun ontwikkeling (VR 2020 1707 Doc.907).

Op 11 september 2020 besliste de Vlaamse Regering om Martin Ruebens met ingang van 1 september 2020 aan te stellen als N-projectleider voor het N-project “*Platform Innovatieve Beleidspraktijken*” bij het departement Kanselarij en Bestuur voor een mandaat van zes jaar (VR 2020 1109 DOC. 0996/1 en DOC 0996/2).

Op 22 maart beslist de Vlaamse Regering om eervol ontslag te verlenen aan Martin Ruebens naar aanleiding van zijn vraag om te worden toegelaten tot het rustpensioen. (VR 2024 DOC. ...)

2. INHOUD

De Vlaamse Regering besliste op 17 juli 2020 om het N-project “*Platform Innovatieve Beleidspraktijken*” op te starten voor een looptijd van 6 jaar.

Dit N-project richtte zich op al wie binnen de Vlaamse overheid geïnteresseerd is in innovatie in beleidsvoering en beleidsontwikkeling.

Er werden verschillende soorten ontmoetingsmomenten georganiseerd waarin medewerkers met elkaar innovatieve beleidspraktijken delen en elkaar inspireren om zaken meer innovatief aan te pakken. Uit hun reacties blijkt duidelijk hoe belangrijk het is om over de grenzen van de eigen entiteit hun ervaringen te kunnen delen. Ze krijgen een platform om met elkaar in gesprek te gaan over wat werkt én wat niet werkt, welke procesaanpak innovatie bevordert en welke factoren stimulerend dan wel afremmend zijn. Dit heeft inzichten en leerpunten opgeleverd die gedocumenteerd zijn in enkele tijdschrift- en webartikelen, alsook in een tiental goed beluisterde podcasts binnen de reeks ‘Onverwacht Innovatief’.

Naast kennis- en ervaringsdeling is het N-project ook begonnen met het invullen van leerbehoeftes rond innovatieve beleidsinstrumenten. Zo is een eerste onderzoek gedaan naar een méér reflexieve manieren om vernieuwingsprojecten te monitoren en te evalueren en loopt er een traject rond product- en diensteninnovaties vanuit een digitale transformatiebril. In samenwerking met VITO loopt het meest intensieve leertraject tot nu toe, waarin medewerkers vanuit systeemdenken en -doen aan de slag gaan met een uitdaging uit hun eigen beleidsveld. Dit leertraject brengt beleidsonderzoekers van het VITO en beleidsmedewerkers van de Vlaamse Overheid met elkaar in gesprek over hoe systemische verandering bij complexe maatschappelijke uitdagingen er uit kan zien.

Doorheen het N-project wordt ook duidelijk dat innovatie binnenbrengen in het DNA van een overheidsorganisatie ook een investering vraagt in het ontwikkelen van de gepaste drijfveren, attitudes en vaardigheden bij de medewerkers die hier klaar voor zijn. Met de Vlerick Business School loopt een samenwerking om een ontwikkelingsmodel rond dit ‘innovatief ondernemerschap’ uit te werken. Momenteel wordt dit ontwikkelingsmodel vertaald in enkele tools en instrumenten om innovatief ondernemerschap te bevorderen.

Dit N-project is niet het enige initiatief in de Vlaamse overheid dat zich richt op het stimuleren van een duurzame innovatiewerking. Daarom heeft dit project ook ingezet op afstemming en samenwerking met andere initiatieven, zoals Programma Innovatieve Overheidsopdrachten, Sandbox Vlaanderen, Digital Leaders Academy, ... Daarnaast is ook een intensief contact opgebouwd met innovatielabo’s in de Nederlandse Rijksoverheid, bij de Federale Overheid en bij enkele Vlaamse steden .

Met dit N-project werden basisbouwstenen ontwikkeld op het vlak van kennis- en ervaringsdeling, leertrajecten, ontwikkelingspaden en netwerkvorming, gericht op het stimuleren van innovatief ondernemerschap binnen de Vlaamse Overheid. Zaken waar gedurende het N-project duidelijk nood aan bleek te zijn bij de verschillende collega’s in het netwerk. Het is belangrijk dat de Vlaamse administratie hierin verder investeert vanuit een beleidsdomeinoverschrijdende aanpak.

De Vlaamse Regering waardeert de verworvenheden van het N-project en beschouwt de projectfase als afgerond. Het is de bedoeling dat de resultaten en verworvenheden van het project meegenomen worden in de reguliere werking van de Vlaamse overheid en dat de instanties van de Vlaamse overheid verder aan de slag gaan met de kennis die aangereikt werd in het kader van het project.

Daarom zal het N-project worden stopgezet met ingang van 1 september 2024, datum van het eervol ontslag van de projectleider.

3. BESTUURLIJKE IMPACT

A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Het project had een werkingsbudget van 150 kEuro dat aangerekend werd op de kredieten van het departement Kanselarij en Buitenlandse Zaken.

Het gunstig advies van de Inspectie van Financiën met betrekking tot de stopzetting van het project werd verleend op 18 maart 2024.

De Inspectie van Financiën bevestigt dat het voorstel geen budgettaire weerslag heeft en dat het begrotingsakkoord dus niet vereist is.

B. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het voorstel heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op de personeelsbudgetten van de Vlaamse Gemeenschap, zodat het akkoord van de Vlaamse minister van Bestuurszaken niet vereist is.

Het N-project zal worden stopgezet. De personeelsleden (2 VTE – 2 x 200 mandagen) die door DKBUZA ter beschikking werden gesteld van het project worden met ingang van 1 september 2024 vrijgesteld van die opdracht.

C. WEERSLAG OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

- a) *Personeel*: voorliggend voorstel van beslissing noodzaakt geen bijkomende inzet van het in dienst zijnde personeel van de lokale en provinciale besturen, noch de werving van bijkomend personeel.
- b) *Werkingsuitgaven*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op de lopende uitgaven van de lokale en provinciale besturen.
- c) *Investerings en schuld*: de uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing veroorzaakt geen bijkomende investeringen voor de lokale en provinciale besturen.
- d) *Ontvangsten*: in uitvoering van voorliggend voorstel van beslissing worden geen bijkomende financiële middelen aan de lokale en provinciale besturen ter beschikking gesteld.
- e) *Conclusie*: voorliggend voorstel van beslissing heeft geen weerslag op het personeel, de werkingsuitgaven, investeringen, schuld en ontvangsten van de lokale en provinciale besturen.

4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

1. haar goedkeuring te hechten aan de stopzetting van het N-project "*Platform Innovatieve Beleidspraktijken*" met ingang van 1 september 2024;
2. de minister-president en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen, te belasten met de uitvoering van deze beslissing;

De minister-president van de Vlaamse Regering

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Gwendolyn RUTTEN