



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Protocol nr. 426.1354

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 22
JANUARI 2024 IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de
Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale
voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en
provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in
geval van zwangerschapsverlies

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

1. de heer Jan Jambon, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter;
2. mevrouw Gwendolyn Rutten, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen;
3. de heer Matthias Diependaele, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale Economie en Landbouw.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

1. de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
2. de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die
onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en
Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
mevrouw Ilse Remy
de heer Tjil Reusen
3. het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
mevrouw Gerda De Norre
de heer Gunter Peeters

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord met volgende opmerkingen af:

Het stemt ACOD tevreden dat er binnen de Vlaamse Regering initiatief wordt genomen ten aanzien van het rouwverlof ten gevolge van zwangerschapsverlies. In artikel 2 van dit besluit wordt een omstandigheidsverlof van twee werkdagen voor zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende.

Het zwangerschapsverlies wordt gedefinieerd als volgt: "alle vormen van zwangerschapsverlies zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen"

Bovendien meent ACOD dat dit besluit een gemiste kans is om het rouwverlof op een andere manier te beschouwen. Rouwverlof is immers geen ziekte maar het verwerken van verdriet. Nochtans zal het in de meeste gevallen leiden tot een periode van ziekteverlof. ACOD pleit er dus voor om het rouwverlof in een veel breder debat op een juiste manier in te vullen voor de personeelsleden.

Als opmerkingen ten aanzien van dit omstandigheidsverlof, willen we graag nog volgende elementen toevoegen:

- Er wordt fier gewezen op de pioniersrol van Nieuw-Zeeland ten aanzien van deze aangelegenheid. In Nieuw-Zeeland geeft men echter 3 dagen vakantieverlof aan beide ouders. De impact van zwangerschapsverlies is immers ook groot voor de partner. De vraag is dan ook waarom men in dit geval het omstandigheidsverlof beperkt tot twee werkdagen, en alleen toekent aan de moeder.

- Er worden geen modaliteiten toegevoegd. Deze worden overgelaten aan het bestuur. Met andere woorden, het ene bestuur kan de twee werkdagen omstandigheidsverlof toestaan onmiddellijk volgend op het verlies, terwijl een ander bestuur hiervoor een langere termijn kan opnemen. ACOD is vragende partij om hiervoor een langere termijn mogelijk te maken.

Om al deze redenen tekent ACOD een protocol van akkoord met opmerkingen. Tenslotte willen we erop wijzen dat in vele gemeenten bijvoorbeeld een sterretjesweide aanwezig is. Dit wijst op het onderkennen van het immens verdriet bij zwangerschapsverlies. Het mag dan ook gelijkgeschakeld worden met het rouwverlof bij verlies van een kind.

De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van akkoord af. De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

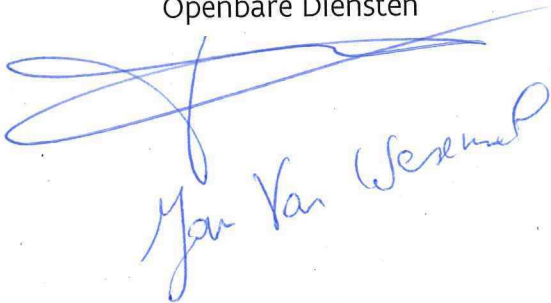
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van akkoord af. De opmerkingen werden als bijlage bij dit protocol gevoegd.

Bijgaand/e document/en maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **01 MAART 2024**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES

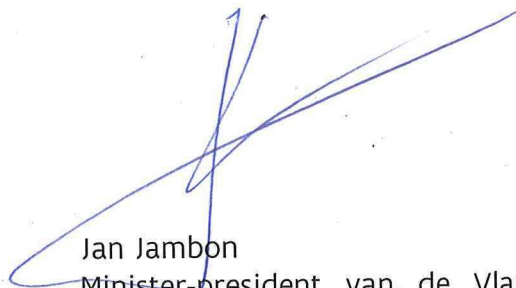
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Jan Van Wesemael

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De voorzitter,



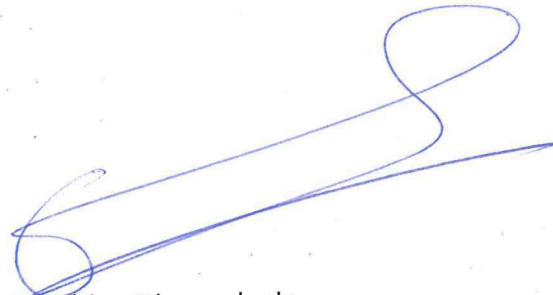
Jan Jambon
Minister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en
Facilitair Management

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

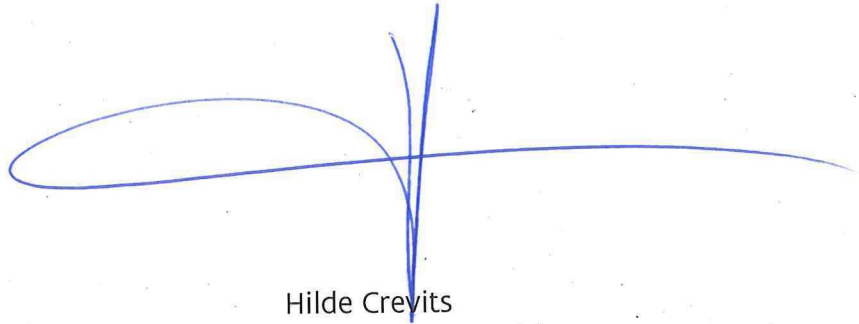


Gwendolyn Rutten
Viceminister-president van de
Vlaamse Regering en Vlaams minister
van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke
Kansen

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Matthias Diependaele
Vlaams minister van Financiën en
Begroting, Wonen en Onroerend
Erfgoed

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large horizontal loop on the left and a vertical stroke on the right that crosses the loop.

Hilde Crevits
Viceminister-president van de
Vlaamse
Regering en Vlaams minister van
Economie, Innovatie, Werk, Sociale
Economie en Landbouw

FCSOD

Helihavenlaan 21

1000 BRUSSEL

Brussel, 20 februari 2024

Kabinet minister-president Vlaamse Regering

De heer Lieven Van Wichelen

Voorzitter Sectorcomité XVIII

Martelaarsplein 19

1000 BRUSSEL

Betreft: **Protocol bij het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 24 december 2004 wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies.**

Geachte voorzitter,

FCSOD geeft een protocol van akkoord op bovenstaand ontwerpbesluit met onderstaande opmerkingen.

- Zwangerschapsverlies is een ingrijpende gebeurtenis voor ouders, een gebeurtenis waar een rouwperiode mee gepaard gaat. Het is positief dat dit wordt erkend. Twee dagen is echter heel beperkt en onvoldoende. FCSOD ziet dit dan ook als een eerste stap.
- Dit omstandigheidsverlof toekennen aan één ouder vinden we vanuit FCSOD problematisch. Niet enkel het zwangere personeelslid dat met dit verlies te maken heeft draagt dit verlies maar eveneens de partner. Ook de partner verliest een kind. Zwangerschapsverlies draag je samen, als partners, en niet enkel als moeder. FCSOD vraagt dan ook met aandrang dit omstandigheidsverlof voor beide ouders toe te kennen.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Ilse Remy
Coordinator



Betreft: Protocol van akkoord met opmerkingen over het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies

Het VSOA geeft een advies van akkoord met opmerkingen. Het VSOA apprecieert het dat men voor deze problematiek aandacht heeft, toch vinden we het voorgestelde omstandigheidsverlof van 2 dagen zeer minimaal 2 dagen is te weinig om het verlies te verwerken. Tevens is het ook zo dat het een verlies betreft dat beide partners diep raakt en het enkel toekennen van het omstandigheidsverlof aan de moeder en niet aan de partner is voor ons onvoldoende. Wij dringen er dan ook op aan dat dit omstandigheidsverlof ook voor de betrokken partner mogelijk wordt gemaakt.

Namens het VSOA

Gerda De Norre
Voorzitter VSOA Vlaamse Overheid

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, wat betreft het toekennen van omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;
- het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;
- het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, vervangen bij het decreet van 3 juni 2016;
- het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 195;
- het Bestuursdecreet van 7 december 2018, artikel III.23.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financien verleende een gunstig advies op 30 november 2023, waarbij de Inspectie van Financien oordeelde dat het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, niet vereist is.
- De eerste afdeling van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap, heeft protocol nr. xxx gesloten op xxx.
- Het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest heeft protocol nr. xxx gesloten op (datum voluit!).
- De Raad van State heeft advies (adviesnummer) gegeven op (datum(voluit!)), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006

Artikel 1. In artikel X 61 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 15 december 2017 en 3 september 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“

8° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 1995.	2 werkdagen
--	-------------

”;

2° aan het tweede lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies, ongeacht de kennisname ervan, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Art. 2. In artikel 67, §3, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan het eerste lid wordt een punt 17° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“17° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 2 mei 1995: twee werkdagen.”;

2° aan het tweede lid wordt een punt 3° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“3° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies, ongeacht de kennisname ervan, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen”.

Hoofdstuk 3 Slotbepaling

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor de human resources, en de Vlaamse minister, bevoegd voor het binnenlands bestuur en het stedenbeleid, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen,

Gwendolyn RUTTEN