

DE VLAAMSE MINISTER VAN FINANCIEN EN BEGROTING, WONEN EN ONROEREND ERFGOED EN DE  
VLAAMSE MINISTER VAN ECONOMIE, INNOVATIE, WERK, SOCIALE ECONOMIE EN LANDBOUW

# NOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

**Betreft:** - ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en het premiebedrag en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag voor de refertejaren 2023 en 2024  
- Definitieve goedkeuring

## Samenvatting

Om ervoor te zorgen dat een persoon die tegen een minimumloon werkt een volledige jobbonus krijgt, moeten de loongrenzen van de jobbonus, vermeld in artikel 5, §1, van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, opnieuw worden aangepast. Op deze manier kunnen we garanderen dat de maatregel opnieuw wordt afgestemd op de levensduurte.

Bij het bepalen van de ondergrens werd rekening gehouden met de verwachte stijging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen (GGMMI). De bovengrens wordt aangepast om de doelgroep niet te verkleinen en verder te verruimen, en om de promotieval niet te versterken. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

Voor refertejaar 2023 worden de loongrenzen bijgevolg aangepast naar 2000 en 2999,99 euro. Voor refertejaar 2024 worden de loongrenzen aangepast naar 2100 en 3099,99 euro.

Daarnaast wordt vanaf refertejaar 2024 ook het bedrag van de jobbonus verhoogd van 600 naar 650 euro.

Er wordt ook voorzien in een verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk.

# 1. SITUERING

## A. BELEIDSVELD/BELEIDSDOELSTELLING

Beleidsdomein: Werk en Sociale Economie

Beleidsveld: Werk

Dit voorontwerp van besluit voorziet in een wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus (hierna: 'het besluit van 1 juli 2022').

In BBT WSE 2023 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling OD 1 'Het activeringsbeleid versterken en elke werkzoekende een aanbod op maat bieden'. Ook in BBT FB 2022 en in BBT FB 2023 is de jobbonus opgenomen onder operationele doelstelling 'OD 3: We blijven inzetten op het correct innen van belastingen in eigen beheer'.

## B. VORIGE BESLISSINGEN EN ADVIEZEN

Het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering werd onderworpen aan:

- het taal- en wetgevingsadvies nr. 2023/457 van 14 november 2023;
- het advies van de inspectie van financiën van 1 december 2023;
- het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, werd verleend op 18 januari 2024;
- het advies van de SERV van 5 februari 2024;
- het advies nr. 75.602/1 van de Raad van State van 15 februari 2024.

### Repliek op de ingewonnen adviezen

#### 1. Het advies van de SERV

De sociale partners nemen akte van het BVR en verwijzen naar eerdere adviezen omtrent de jobbonus met name de adviezen van 3 juli 2023, 24 april 2023, 5 september 2022, 25 april 2022 en 20 december 2021. Er wordt dan ook verwezen naar de repliek opgenomen in de betreffende dossiers.

#### 2. Het advies van de Raad van State

De Raad van State heeft laten weten dat de ingediende aanvraag om advies op 15 februari 2024 van de rol werd afgevoerd, overeenkomstig artikel 84, §5, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

## 2. INHOUD

### A. ALGEMENE TOELICHTING

De jobbonus moet werken meer doen lonen. De jobbonus is een premie die zich richt tot de laagste inkomens en die momenteel maximum 600 euro bedraagt. In het eerste ontwerp van de jobbonus was voorzien dat brutolonen tot en met 1.800 euro recht gaven op het maximale bedrag van de jobbonus, namelijk 600 euro bij voltijdse prestaties. Dit bedrag nam lineair af naar een jobbonus van 20 euro bij een brutoloon (voltijdse prestaties) van 2.499,99 euro. Zodra het brutoloon 2.500 euro of meer bedroeg, kwam men niet meer in aanmerking voor de jobbonus.

De loongrenzen werden als gevolg van de vele spilindexoverschrijdingen en het sociaal akkoord van juni 2021 dat de minimumlonen verhoogde een eerste keer aangepast voor refertejaar 2022. De ondergrens ligt momenteel vast op 1950 euro en de bovengrens bedraagt 2699,99 euro voor de eerste helft van 2022, en 2899,99 euro voor de tweede helft van 2022.

Als gevolg van de vele spilindexoverschrijdingen in 2022 en het sociaal akkoord van juni 2021 dat de minimumlonen verhoogde (+76,28 in april 2022) was het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen (GGMMI) in december 2022 gelijk aan 1954,99 euro (spilindexoverschrijding november 2022). Eind oktober 2023 werd de spilindex overschreden, wat het GGMMI in november 2023 op 1.994 euro bracht. In 2024 verwacht het Federaal Planbureau twee indexeringen én op 1 april 2024 stijgt het GGMMI met 35 euro bruto. Dit betekent dat het GGMMI eind 2024 rond de 2100 euro zal liggen (de precieze hoogte hangt af van wanneer de indexeringen plaatsvinden relatief ten opzichte van april 2024, wanneer het GGMMI in absolute termen toeneemt.)

Om het effect van de jobbonus zoals oorspronkelijk bedoeld te behouden, nl. werken lonend maken, is het dus noodzakelijk dat de loongrenzen opnieuw worden aangepast voor de komende refertejaren. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Om die reden wordt voorgesteld de ondergrens voor het in aanmerking komen van de volledige jobbonus aan te passen, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op die volledige jobbonus. De bovengrens wordt eveneens aangepast om de oorspronkelijke doelgroep te behouden en verder te verruimen, en om de promotieval niet te vergroten. Om operationele redenen moet ook steeds bewaakt worden dat de bovengrens onder de bovengrens van de federale werkbonus blijft.

De Vlaamse Regering stelt een verruiming van de doelgroep van 30% naar 36,5% tot naar schatting 40% van alle werknemers (of ongeveer 1 miljoen van de 2,5 miljoen Vlaamse werknemers) voorop. Het aantal rechthebbenden bedroeg in 2021 788.989 personen. Voor refertejaar 2022 zijn dat er momenteel 947.317 (exclusief grensarbeiders en onderwijspersoneel). Voor 2023 wordt er een stijging verwacht van 100.000 rechthebbenden.

Voor het refertejaar 2023 zal een maximale jobbonus worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2000 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en wordt vastgelegd op 2999,99 euro.

Voor refertejaar 2024 worden de onder- en bovengrens vastgelegd op respectievelijk 2100 euro en 3099,99 euro.

Naast een aanpassing van de loongrenzen wordt het bedrag van de jobbonus vanaf refertejaar 2024 ook verhoogd naar 650 euro.

Er wordt ook voorzien in een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties. Het BVR regelt deze verhoging reeds voor refertejaar 2023 en 2024. Net als de verhogingen voor de refertejaren 2021 en 2022, die werden voorzien via wijzigingen aan het decreet van 20 mei 2022, betreft het opnieuw een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden en hun referteloon en prestatiebreuk. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op grond van de delegatie in artikel, 5, §6, van het decreet van 20 mei 2022.

## B. TOELICHTING BIJ DE ARTIKELLEN

### **Artikel 1.**

Dit artikel betreft de wijzigingen aan artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022. In artikel 2 van voorliggend ontwerp van besluit worden de loongrenzen en premiebedragen die van toepassing zijn voor de refertejaren 2023 en 2024 bepaald in twee nieuwe leden, die aan artikel 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 worden toegevoegd. Om deze reden wordt, wanneer in het te wijzigen besluit verwezen wordt naar de loongrenzen of het minimum- en maximumbedrag, ook telkens verwezen naar de nieuwe loongrenzen en bedragen die bepaald worden in artikel 2/1, derde en vierde lid. Zo wordt voortaan zowel verwezen naar de loongrenzen en bedragen voor refertejaar 2021 (bepaald in artikel 5, § 1, van het decreet) en refertejaar 2022 (bepaald in artikel 2/1, eerste en tweede lid van het besluit van 1 juli 2022), als naar de nieuwe loongrenzen en bedragen voor refertejaar 2023 en 2024.

### **Artikel 2.**

Aan artikel 2/1 worden een derde en vierde lid toegevoegd. In deze leden worden de nieuwe loongrenzen en premiebedragen bepaald die van toepassing zijn voor refertejaar 2023 en 2024. De Vlaamse Regering is hiertoe gemachtigd op basis van artikel 6 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus.

Vanaf 1 januari 2023 kan een maximale jobbonus van 600 euro worden toegekend aan personen met een gemiddeld maandelijks brutoloon van maximaal 2000 euro. Het maximale gemiddelde brutoloon om in aanmerking te komen voor een jobbonus wordt eveneens opgetrokken en vastgelegd op 2999,99 euro.

Voor refertejaar 2024 worden de onder- en bovengrens respectievelijk vastgelegd op 2100 euro en 3099,99 euro.

Het maximumbedrag van de jobbonus wordt vanaf refertejaar 2024 ook opgetrokken naar 650 euro.

### Artikel 3.

In hoofdstuk 2/1 van het besluit van 1 juli 2022 wordt ook een nieuw artikel 2/2 ingevoegd, dat voorziet in een vaste verhoging van 50 euro voor alle rechthebbenden die een jobbonus ontvangen op basis van hun prestaties in refertejaar 2023 en 2024. Het betreft een vaste en onveranderlijke verhoging waarbij geen onderscheid wordt gemaakt tussen de verschillende categorieën van rechthebbenden, hun referteloon en de prestatiesbreuk.

De verhoging wordt toegekend aan de begunstigden voor wie de jobbonus opeisbaar is en die niet tot de categorieën, vermeld in artikel 2, §6, tweede lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus, behoren. Personen die recht zouden hebben op een jobbonus, maar aan wie de jobbonus niet wordt uitbetaald omdat die minder bedraagt dan 50 euro bij een voltijdse tewerkstelling of minder dan 10 euro bij een deeltijdse tewerkstelling, komen evenmin in aanmerking voor de verhoging van 50 euro.

### Artikel 4.

Dit artikel bepaalt de inwerkingtreding van dit besluit.

### Artikel 5.

De Vlaamse minister, bevoegd voor Werk, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de fiscaliteit, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

## 3. BESTUURLIJKE IMPACT (PRO MEMORIE)

### A. BUDGETTAIRE IMPACT VOOR DE VLAAMSE OVERHEID

Tabel 1: Geraamde kost jobbonus per prestatiejaar

Jaar prestaties	2021	2022	2023	2024
Geraamde kost	€181.641	€167.954	€174.109	€185.637
jobbonus (in k	€73.000*= euro)	€52.033	57.652 = €231.761	€56.248= 241.885
	€254.641	€219.987		

\*73.000 keuro is het bedrag voorzien voor de uitbetaling van 100 euro voor alle rechthebbenden van de jobbonus voor prestaties geleverd in 2021. Dit bedrag is opgenomen in de begroting van 2022 op begrotingsartikel CE0-1CDG2DP-WT.

Tabel 2: Budget jobbonus en aanrekening geraamde kost jobbonus

Jaar begroting	2021	2022	2023	2024
Gebudgetteerd (keuro)	<b>€199.000</b>	<b>€325.409</b>	<b>€226.430</b>	<b>€ 241.885</b>
Jaar van aanrekening van de geraamde kost (keuro)	Kost 2021: €181.641	Kost 2022: €167.954 Top-up 2021: €73.000	Kost 2023: €174.109 Top-up 2023: € 57.652 Top-up 2022: €52.033	Kost 2024: €185.637 Top-up 2024: €56.248

Eind oktober 2023 werd de spilindex overschreden, wat het GGMMI in november 2023 op 1.994 euro bracht. Bijgevolg dient de ondergrens voor 2023 te worden aangepast, zodat mensen die werken aan een minimumloon het recht openen op een volledige jobbonus. De bovengrens moet eveneens worden aangepast om de doelgroep niet te verkleinen. Met het vooropgestelde interval van de loongrenzen beoogt de Vlaamse Regering de doelgroep van 2022 (met loongrenzen tot 2.900 euro) te behouden in 2023 in lijn met het gestegen prijs- en loonpeil en bovendien te verruimen. Tevens besliste de Vlaamse Regering in de septemberverklaring om vanaf 2024 (uitbetaling 2025) het maximale bedrag jobbonus bij voltijdse prestaties op te trekken van 600 euro naar 650 euro. Daarnaast werd beslist dat elke rechthebbende forfaitair 50 euro bij krijgt, wat het maximale jobbonusbedrag resp. op 650 en vervolgens op 700 euro brengt. Het BVR regelt deze top up alvast voor refertejaar 2023 en 2024. Het vervolgens recurrent aanhouden van de top up na 2024 is budgettair mogelijk, want voorzien in het meerjarig budgettair kader afgesproken tijdens de bespreking van de begrotingsopmaak 2024 en opgenomen in de meerjarenbegroting 2023-2028.

In de begroting 2022 werd, na een tweede begrotingsaanpassing, een budget ingeschreven van 325.409 keuro voor refertejaar 2022. Dat budget hield rekening met een geraamde kost van 73.000 keuro voor de uitbetaling van een vaste, onveranderlijke verhoging van 100 euro per rechthebbende voor prestatiejaar 2021. Voor de uitbetaling van de jobbonus met ondergrens 1.950 euro en bovengrens 2.699,99 euro in de eerste helft van 2022 en 2.899,99 euro in de tweede helft van 2022 wordt het benodigd bedrag geraamd op 167.954 k euro. Om alle rechthebbenden een vaste verhoging toe te kennen van 50 euro wordt het bijkomend benodigd bedrag geraamd op 52.033 keuro. Deze top-up moet echter worden aangerekend op 2023. In totaal betekent dit een benodigd krediet van 219.987 keuro voor prestatiejaar 2022 (167.954keuro + 52.033 keuro).

In het uitgavendecreet 2023 staat op begrotingsartikel CE0-1CDG2DP-WT 'JOBONUS' 226.430keuro VAK/VEK ingeschreven. Voor het optrekken van de loongrenzen naar 2.000 euro en 2.999,99 euro wordt geraamd dat het benodigd budget 174.109 keuro bedraagt. Om een verhoging van 50 euro toe te kennen voor refertejaar 2023 is 57.652 keuro nodig. In totaal betekent dit een benodigd krediet van 231.761 keuro voor prestatiejaar 2023. Gezien de forfaitaire verhoging van 50 euro per rechthebbende voor prestatiejaar 2022 (geraamde kost 52.033 keuro; zie voorgaande paragraaf) op 2023 aangerekend moet worden, komt de geraamde uitgave voor 2023 op 283.794 keuro.

In het uitgavendecreet met betrekking tot BO 2024 staat op begrotingsartikel CE0-1CDG2DP-WT 'JOBONUS' 241.885 keuro VAK/VEK ingeschreven. Voor het optrekken van de loongrenzen naar 2.100 euro en 3.099,99 euro en een jobbonus-bedrag van 50 tot 650 euro, wordt geraamd dat het benodigd

budget 185.637 keuro bedraagt. Om een vaste, onveranderlijke verhoging van 50 euro toe te kennen voor refertejaar 2024 is 56.248 keuro nodig.

De inspecteur van financiën verleende op 1 december 2023 een ongunstig advies. Er wordt gesteld dat niet aangetoond kan worden dat er voldoende kredieten beschikbaar zijn in 2023 en 2024 om de verhoging te financieren. IF adviseert om eerst de prestaties van het jaar 2022 volledig te verwerken en uit te betalen voordat verdere stappen voor verhogingen voor 2023 en 2024 genomen worden. Op basis van 2 jaren in uitvoeringcijfers (2021 en 2022) gaan waarschijnlijk al realistischere budgettaire inschattingen gemaakt kunnen worden en kunnen de verhogingen voor 2023 en 2024 naderhand nog beslist worden zodra het budgettaire kader duidelijk is en blijkt dat er voldoende kredieten beschikbaar zijn. Los daarvan adviseert IF om een decretale machtiging te laten voorzien die de huidige manier van werken, om kredieten over jaren heen aan te wenden moet indekken.

In de aanvraag tot verlenen van het begrotingsakkoord werd aangetoond waarom er wel degelijk voldoende budget beschikbaar is om de jobbonus uit te betalen, na de voorgestelde aanpassingen.

De jobbonus is een recente maatregel. Zoals bij veel nieuwe maatregelen gaat de introductie ervan gepaard met enige onzekerheid over de kostprijs van de maatregel. Er is geen historiek waarvan men kan vertrekken. Voor refertejaar 2021 is er ondertussen een goed zicht op de werkelijke kostprijs. Daaruit blijkt dat de aanvankelijke raming (254,6 miljoen euro inclusief top up) een overschatting is van de werkelijke kostprijs (momenteel geraamd op 220,0 miljoen<sup>1</sup> bestaande uit 138,8 mio euro voor de eigenlijke jobbonus en 78,8 mio euro voor de top-up van 100 euro die werd toegekend en een marge voor de toen nog te ontvangen aanvragen voor grensarbeiders<sup>2</sup>). Doordat er voor de nieuwe ramingen vertrokken kan worden van refertejaar 2021 is de betrouwbaarheid van de raming in grote mate toegenomen. Toekomstige ramingen gaan echter altijd gepaard met enige onzekerheid, gezien er steeds economische en arbeidseffecten kunnen spelen die de raming kunnen beïnvloeden. Wachten op de uitbetaling van de jobbonus 2022 kan de raming nog verbeteren maar de onzekerheid is daarmee niet verdwenen.

Tevens creëer je hiermee een rechtsonzekerheid voor de begunstigden. Indien er wordt gewacht met de aanpassing van de loongrenzen voor refertejaar 2023 tot de jobbonus 2022 volledig is uitbetaald, is voor het voor hen immers niet duidelijk welke loongrenzen er van toepassing zullen zijn en of zij al dan niet een jobbonus mogen verwachten voor hun prestaties in 2023.

IF adviseert daarnaast om een decretale machtiging te laten voorzien die de huidige manier van werken moet indekken en verwijst naar een overdrachtsbepaling voor begrotingsartikel CE0-1CDG2DP-WT. Allereerst moet opgemerkt worden dat de huidige manier van werken, waarbij wordt aangerekend op basis van ramingen en waarbij gebruik wordt gemaakt van overlopende rekeningen, volledig conform de

---

<sup>1</sup> Deze raming is gebaseerd op 217,8 miljoen aangevraagde uitbetalingen en een marge voor de jobbonus van de grensarbeiders.

<sup>2</sup> De marge voor de grensarbeiders bedraagt dan 2,4 mio euro, terwijl de werkelijke kost op 14 december 2023 slechts 50.605,29 euro bedraagt voor refertejaar 2021.

bepalingen van de VCO is. Er kan hier verwezen worden naar artikel 16 van het Besluit Vlaamse Codex Overheidsfinanciën van 17 mei 2019. Dezelfde manier van werken wordt ook toegepast bij onder andere de aanrekening van het vakantiegeld of van de studietoelagen.

Het voorstel van IF om een overdrachtsbepaling te voorzien biedt in de context van de jobbonus geen oplossing. Een overdrachtsbepaling staat toe om onbelaste kredietsaldi over te dragen van het ene naar het andere begrotingsjaar. Inzake de jobbonus zijn er geen onbelaste saldi die worden overgedragen. De conform de VCO aangerekende bedragen zijn via een overlopende rekening beschikbaar om de jobbonus te kunnen uitbetalen. Wel is het mogelijk dat de uiteindelijke uitbetaalde jobbonus lager of hoger uitvalt dan de aangerekende bedragen (net zoals het uitbetaalde vakantiegeld lager of hoger kan uitvallen dan de provisie vakantiegeld).

Voor de volledigheid wordt in onderstaande tabel nog een overzicht gegeven van de verwachte uitgaven per prestatiejaar op basis van de laatste ramingen en de aanrekeningen over de verschillende budgetjaren heen. De verwachte aanrekening op budgetjaar 2023 bedraagt 164,7miljoen euro. Het beschikbare krediet in 2023 bedraagt 226,4 miljoen euro. Hierbij moet worden opgemerkt dat er in de begrotingsuitvoering 2022 extracomptabel 60,7 miljoen euro werd gecorrigeerd op de budgettaire aanrekening van 2022. Initieel werd er immers 325,4 miljoen aangerekend op 2022. Het bedrag werd bijgesteld bij de begrotingsaanpassing 2023, maar aanpassing op begrotingsjaar 2022 was niet meer mogelijk gezien het begrotingsjaar reeds was afgesloten in de boekhouding.

Tabel 4: Overzicht van de verwachte uitgaven per prestatiejaar op basis van de laatste ramingen en de aanrekeningen over de verschillende budgetjaren heen

Budgetjaar		Prestatiejaar			Totaal
		2021	2022	2023	
2021	Uitbetaald		0,00	0,00	0,00
	Aangerekend	181.641.000,00		0,00	181.641.000,00
2022	Uitbetaald	142.222.377,20		0,00	142.222.377,20
	Aangerekend	73.000.000,00	252.409.000,00	0,00	325.409.000,00
2023	Uitbetaald	65.767.359,44	4.769.693,82	0,00	70.537.053,26
	Aan te rekenen	-34.641.000,00	-32.421.567,00	231.761.000,00	164.698.433,00
Totaal uitbetaald		207.989.736,64	4.769.693,82	0,00	212.759.430,46
<b>Totaal aangerekend</b>		<b>220.000.000,00</b>	<b>219.987.433,00</b>	<b>231.761.000,00</b>	

De uitbetaling van de jobbonus kan dus worden gerealiseerd binnen de beschikbare kredieten.

De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettaire beleid, verleende zijn akkoord op 18 januari 2024.

## B. ESR-TOETS

Een ESR-toets is niet van toepassing.



## C. IMPACT OP HET PERSONEEL VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Het ontwerp van besluit heeft geen weerslag op het personeelsbestand en op het personeelsbudget.

## D. IMPACT OP DE LOKALE EN PROVINCIALE BESTUREN

Het voorliggend ontwerp van besluit heeft geen impact op de lokale en provinciale besturen.

## 4. VOORSTEL VAN BESLISSING

De Vlaamse Regering beslist:

- 1° haar definitieve goedkeuring te hechten aan het bijgaande ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2022 tot uitvoering van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van een jobbonus, wat betreft de aanpassing van de loongrenzen en het premiebedrag en de verhoging met een vast, onveranderlijk bedrag voor refertejaren 2023 en 2024;
- 2° de Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, en de Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en landbouw, te gelasten te gelasten het voormelde besluit van de Vlaamse Regering in extenso te laten publiceren in het Belgisch Staatsblad.

De Vlaamse minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed

Matthias DIEPENDAELE

De Vlaamse minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw,

Jo BROUNS