



**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)  
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".  
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 09/02/2024

**PROTOCOL NR. 250 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD  
WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

**OP 30/01/2024**

over

het Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs

**De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:**

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. mevr. Gwendolyn RUTTEN, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

**de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten, te weten:**

**- het Katholiek Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:**

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen  
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

**- het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP), vertegenwoordigd door:**

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

**- het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:**

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

**- het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap, vertegenwoordigd door:**

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

**- het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen, vertegenwoordigd door:**

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

**en de afvaardiging van de representatieve vakorganisaties, te weten:**

**- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:**

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs  
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- **de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul WILLEKENS, adjunct-secretaris-generaal, COC  
Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

- **het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs**

\*\*\*

**Het GO! geeft een protocol van akkoord** bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs

We willen opmerken dat, overeenkomstig artikel 10, een directeur met BA diploma minder zal verdienen dan een coördinator MA of een arts. Dit lijkt ons niet rechtvaardig.

Daarnaast zijn we tevreden met het feit dat er omstandigheidsverlof wordt ingevoerd in geval van zwangerschapsverlies. Echter kan er zich een situatie voordoen waarbij een personeelslid nog niet de mogelijkheid heeft gehad om een zwangerschap te melden of nog niet weet dat ze zwanger is op het moment dat er zich een zwangerschapsverlies voordoet. Uit het besluit blijkt dan niet eenduidig of het personeelslid in die situatie aanspraak kan maken op twee werkdagen omstandigheidsverlof.

\*\*\*

**ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord** voor het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het DKO, het SO, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs

ACOD Onderwijs vindt het een goede zaak dat men, bij het valideren van eerdere prestaties die kunnen worden ingeroepen bij nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs, de grens van de halftijdse prestaties heeft opgeheven.

ACOD Onderwijs is tevreden dat men een overgangsmaatregel voorziet bij het beëindigen van het systeem van de lerarenbonus op 1 september 2026. Op deze wijze kunnen de personeelsleden die ten laatste ingeschreven zijn in het academiejaar 2025-2026 verder een beroep doen op deze maatregel met een maximum van 3 schooljaren te rekenen vanaf de eerste inschrijving aan een lerarenopleiding.

ACOD Onderwijs stelt het op prijs dat men omstandigheidsverlof voorziet bij een zwangerschapsverlies onder de drempel van 180 dagen en dit zowel bij een medische of spontane inleiding.

Bij deze maatregel hebben wij wel meerdere bedenkingen:

- 2 dagen is een heel korte periode om zowel fysiek (vb. bij 25 weken zwangerschap) als emotioneel dit verlies een plaats te kunnen geven.
- Waarom geen omstandigheidsverlof voor de partner? Ook al lijdt die geen fysiek verlies, de emotionele verwerking zal ook bij de partner moeten gebeuren. Tegelijkertijd biedt dit ook de mogelijkheid aan het personeelslid om zijn/haar partner bij te staan in praktische zaken en/of (emotionele) ondersteuning te geven.
- Om beroep te kunnen doen op dit omstandigheidsverlof moet men de werkgever eerst op de hoogte hebben gesteld van een zwangerschap. Er kunnen echter diverse redenen zijn waarom een personeelslid nog geen zwangerschapsmelding heeft gedaan zoals het nog niet zelf op de hoogte zijn of in het verleden al meerdere zwangerschapsverliezen hebben meegemaakt.

ACOD Onderwijs stelt dan ook dat de voorwaarde van meldingsplicht geschrapt dient te worden zodanig dat éénieder die met dergelijk verlies wordt geconfronteerd dit omstandigheidsverlof kan opnemen. We vragen hier uitdrukkelijk om te werken op basis van vertrouwen omdat wij ervan uitgaan dat geen enkel vrouw zo'n situatie veinst.

\*\*\*

**COC geeft een protocol van akkoord bij dit Besluit.**

Tevens wil COC de volgende zaken opmerken:

COC waardeert dat in artikel 7 de verplichting geschrapt wordt dat een personeelslid enkel prestaties kan laten gelden als nuttige ervaring in functie van de erkenning als bekwaamheidsbewijs als deze prestaties minstens een halftijdse opdracht omvatten. Hierdoor gebeurt het vaststellen van de nuttige ervaring voor de geldelijke anciënniteit op dezelfde wijze als voor zijnstroom. Deze maatregel toont aan dat maatregelen gunstig voor het personeel ook een administratieve vereenvoudiging kunnen zijn

Met betrekking tot artikelen 8 en 9 waardeert COC dat in kader van zwangerschapsverlies het personeelslid geen attest moet voorleggen en dat een melding aan de leidinggevende volstaat. Dat vermindert enerzijds een beetje de planlast maar getuigt bovenal van vertrouwen in de personeelsleden.

COC apprecieert ook (art. 11) dat personeelsleden die zich ten laatste in het academiejaar 2025-2026 in een lerarenopleiding inschrijven ook na 1 september 2026 het recht op hun lerarenbonus behouden voor een termijn van maximaal drie schooljaren na de eerste inschrijving. De lerarenbonus is een succesvolle en kwaliteitsvolle maatregel die zoveel mogelijk personeelsleden met een vereist bekwaamheidsbewijs voor de klas wil brengen. COC blijft aandringen dat deze maatregel in de toekomst structureel verankerd én uitgebreid wordt. Zelfs met drie uren lerarenbonus blijkt de combinatie van werken en studeren een zware belasting voor een voltijds personeelslid.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN  
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE  
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

VOORZITTERS,

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-  
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,  
VOOP)

Jan JAMBON

Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur,  
ICT en Facilitair Management

Voorzitter SectX en C2  
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse  
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat  
voor Steden en Gemeenten van de  
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS

Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Voorzitter OOC

Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Gwendolyn RUTTEN  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,  
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten  
der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid  
en Gezin

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt:

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs**

### **Rechtsgronden**

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid;
- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, gewijzigd bij het decreet van 17 juni 2016;
- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.77;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17;
- het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 45, derde lid.

### **Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 10 januari 2024.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in artikel 4 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in artikel 4 van het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de

basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- De Raad van State heeft advies ...../. (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

### **Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties

**Artikel 1.** In artikel 6/1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“2° de personeelsleden van het administratief personeel van de semi-internaten;”;

2° punt 5° wordt vervangen door wat volgt:

“5° de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4 van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

**Art. 2.** In artikel 14/1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“2° de personeelsleden van het administratief personeel van de semi-internaten;”;

2° punt 5° wordt vervangen door wat volgt:



“5° de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4 van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage

**Art. 3.** In artikel 2, §11, van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 15 februari 2019, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” opgeheven.

**Art. 4.** In artikel 5, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” telkens opgeheven.

**Art. 5.** In artikel 10, 2°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de woorden “of het ambt van coördinator” vervangen door de woorden “of van het bestuurs- en onderwijzend personeel”.

**Art. 6.** In artikel 11, §2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” opgeheven.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs

**Art. 7.** In artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“ De diensten die voldoen aan de voorwaarden van de artikelen 3, 4 en 5 kunnen als nuttige ervaring worden erkend ongeacht de leeftijd van het betrokken personeelslid waarop ze gepresteerd werden.”;

2° het tweede en het derde lid worden opgeheven.

Hoofdstuk 4. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verlopen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

**Art. 8.** In artikel 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 oktober 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een punt 12° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“12° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel X-5.2 van de codex over het welzijn op het werk : twee werkdagen.”.

Hoofdstuk 5. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

**Art. 9.** In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 oktober 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een punt 14° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“14° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel X-5.2 van de codex over het welzijn op het werk: twee werkdagen.”.

Hoofdstuk 6. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

**Art. 10.** In artikel 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° voor een voltijdse betrekking

ambt	omkaderingsgewicht
directeur met salarisschaal 525 of 599	1,6
directeur met salarisschaal 464	1,4
arts	1,6
coördinator met salarisschaal 540	1,4
coördinator met salarisschaal 413	1,1
consulent	1,3
psycho-pedagogisch consulent	1,3
administratief medewerker met salarisschaal 200 of 202	0,7
administratief medewerker met salarisschaal 333	1
administratief medewerker met salarisschaal 542	1,2
maatschappelijk werker	1
paramedisch werker	1
psycho-pedagogisch werker	1
ervaringsdeskundige	0,5
intercultureel bemiddelaar	0,7

”.

Hoofdstuk 7. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

**Art. 11.** In het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus wordt een artikel 9/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 9/1. Een personeelslid dat een lerarenbonus als vermeld in artikel 2, kreeg vóór 1 september 2026, blijft na 31 augustus 2026 recht hebben op de lerarenbonus of kan na 31 augustus 2026 verder gebruik maken van de lerarenbonus gedurende drie kalenderjaren, te rekenen vanaf de eerste dag van de inschrijving aan een lerarenopleiding.”.

**Art. 12.** In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “en treedt buiten werking op 1 september 2026” vervangen door de zin “Met uitzondering van artikel 9/1 treedt dit besluit buiten werking op 1 september 2026.”.

Hoofdstuk 8. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten

**Art. 13.** In artikel 74 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten wordt de zinsnede “krachtens artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs” vervangen door de zinsnede “krachtens artikel 1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs”.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

**Art. 14.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 2024.

Artikel 1 tot en met 4, artikel 6, artikel 7 en artikel 13 hebben uitwerking met ingang van 1 september 2023.

Artikel 5 en 10 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

**Art. 15.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS