



VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITEE VOOR DE BASIS EDUCATIE

Brussel, 09/02/2024

PROTOCOL NR. 139 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE GEVOERD WERDEN IN DE VERGADERINGEN VAN HET VLAAMS ONDERHANDELINGSCOMITEE VOOR DE BASIS EDUCATIE OP 30/01/2024

over

het

Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs

De afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

1. dhr. Ben WEYTS, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter VOC BE
2. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, lid;
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, lid;
4. mevr. Gwendolyn RUTTEN, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

de afvaardiging van de besturen, vertegenwoordigd door:

mevr. Joke DRIJKONINGEN, directeur Ligo, centra voor basiseducatie

en de afvaardiging van de drie representatieve vakorganisaties, te weten:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD), vertegenwoordigd door:

dhr. Marc BORREMANS, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs

- de Christelijke Onderwijscentrale (COC), vertegenwoordigd door:

mevr. Els VAN HEES, nationaal secretaris COC

- het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs), vertegenwoordigd door:

dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

hebben een akkoord bereikt over het hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs.**

ACOD Onderwijs geeft een protocol van akkoord over het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs voor wat betreft de basiseducatie.

ACOD Onderwijs stelt het op prijs dat men omstandigheidsverlof voorziet bij een zwangerschapsverlies onder de drempel van 180 dagen en dit zowel bij een medische of spontane inleiding.

- ✓ ACOD Onderwijs vindt het niet normaal dat als het betrokken personeelslid haar werkgever nog niet in kennis heeft gesteld van haar zwangerschap, zij geen recht zou hebben op het omstandigheidsverlof. Er kunnen echter diverse redenen zijn waarom een personeelslid nog geen zwangerschapsmelding heeft gedaan. ACOD Onderwijs vraagt begrip voor deze situaties. Bij twijfel kan de werkgever immers een bewijs van het zwangerschapsverlies vragen.
- ✓ Gezien wat voorafgaat vraagt ACOD Onderwijs dat de voorwaarde van meldingsplicht geschrapt dient te worden zodanig dat éénieder die met dergelijk verlies wordt geconfronteerd dit omstandigheidsverlof kan opnemen.
- ✓ ACOD Onderwijs vraagt naar analogie van het omstandigheidsverlof naar aanleiding van een bevalling het personeelslid dat gehuwd is of samenwoont met het personeelslid die een zwangerschapsverlies onder de drempel van 180 dagen heeft gehad, zou kunnen genieten van een omstandigheidsverlof van twee dagen.

COC geeft een protocol van akkoord bij dit besluit.

Tevens wil COC de volgende zaken opmerken:

COC waardeert dat in artikel 7 de verplichting geschrapt wordt dat een personeelslid enkel prestaties kan laten gelden als nuttige ervaring in functie van de erkenning als bekwaamheidsbewijs als deze prestaties minstens een halftijdse opdracht omvatten. Hierdoor gebeurt het vaststellen van de nuttige ervaring voor de geldelijke anciënniteit op dezelfde wijze als voor zijnstroom. Deze maatregel toont aan dat maatregelen gunstig voor het personeel ook een administratieve vereenvoudiging kunnen zijn

Met betrekking tot artikelen 8 en 9 waardeert COC dat in kader van zwangerschapsverlies het personeelslid geen attest moet voorleggen en dat een melding aan de leidinggevende volstaat. Dat vermindert enerzijds een beetje de planlast maar getuigt bovenal van vertrouwen in de personeelsleden.

COC apprecieert ook (art. 11) dat personeelsleden die zich ten laatste in het academiejaar 2025-2026 in een lerarenopleiding inschrijven ook na 1 september 2026 het recht op hun lerarenbonus behouden voor een termijn van maximaal drie schooljaren na de eerste inschrijving. De lerarenbonus is een succesvolle en kwaliteitsvolle maatregel die zoveel mogelijk personeelsleden met een vereist bekwaamheidsbewijs voor de klas wil brengen. COC blijft aandringen dat deze maatregel in de toekomst structureel verankerd én uitgebreid wordt. Zelfs met drie uren lerarenbonus blijkt de combinatie van werken en studeren een zware belasting voor een voltijds personeelslid.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Ben WEYTS
Viceminister president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand
Voorzitter VOC BE

LEDEN,

Jan JAMBON
Minister-president van de Vlaamse Regering en
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur,
ICT en Facilitair Management

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare
Diensten (ACOD):

Hilde CREVITS
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Welzijn,
Volksgezondheid en Gezin

Voor de Christelijke Onderwijscentrale (COC):

Gwendolyn RUTTEN
Viceminister-president van de Vlaamse regering
en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur,
Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar
Ambt - Onderwijs (VSOA - onderwijs):

Matthias DIEPENDAELE
Vlaams minister van Financiën en Begroting,
Wonen en Onroerend Erfgoed

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft personeel in het basisonderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs, de onderwijsinternaten, de leersteuncentra, de centra voor leerlingenbegeleiding, de inspectie en het hoger onderwijs

Rechtsgronden

Dit besluit is gebaseerd op:

- het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991, artikel 77, eerste lid;
- het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991, artikel 51, eerste lid;
- het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken, artikel 21, vervangen bij het decreet van 8 mei 2009;
- het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs, artikel 142, gewijzigd bij het decreet van 17 juni 2016;
- de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, bekrachtigd bij het decreet van 20 december 2013, artikel V.84;
- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.77;
- het decreet Rechtspositie Basiseducatie van 7 juli 2017, artikel 17;
- het decreet van 27 april 2018 betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, artikel 45, derde lid.

Vormvereisten

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op 10 januari 2024.
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in artikel 4 van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor de basiseducatie, vermeld in artikel 4 van het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de

basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- Het Vlaams Onderhandelingscomité voor het hoger onderwijs en het Universitair Ziekenhuis Gent, vermeld in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).

- De Raad van State heeft advies/. (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

Initiatiefnemer

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties

Artikel 1. In artikel 6/1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof en de afwezigheid voor verminderde prestaties, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“2° de personeelsleden van het administratief personeel van de semi-internaten;”;

2° punt 5° wordt vervangen door wat volgt:

“5° de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4 van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Art. 2. In artikel 14/1, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 april 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° punt 2° wordt vervangen door wat volgt:

“2° de personeelsleden van het administratief personeel van de semi-internaten;”;

2° punt 5° wordt vervangen door wat volgt:

“5° de vastbenoemde personeelsleden in het transitiekader, vermeld in artikel 4 van het decreet van 28 april 2023 over de transitie van personeelsleden van sommige instellingen van Onderwijs naar Welzijn.”.

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage

Art. 3. In artikel 2, §11, van het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 december 2003 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 24 oktober 2014 en 15 februari 2019, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” opgeheven.

Art. 4. In artikel 5, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 31 augustus 1999 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 september 2021, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” telkens opgeheven.

Art. 5. In artikel 10, 2°, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juni 2018, worden de woorden “of het ambt van coördinator” vervangen door de woorden “of van het bestuurs- en onderwijzend personeel”.

Art. 6. In artikel 11, §2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023, wordt de zinsnede “, opleiding verpleegkunde” opgeheven.

Hoofdstuk 3. Wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs

Art. 7. In artikel 6 van het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 juli 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt:

“ De diensten die voldoen aan de voorwaarden van de artikelen 3, 4 en 5 kunnen als nuttige ervaring worden erkend ongeacht de leeftijd van het betrokken personeelslid waarop ze gepresteerd werden.”;

2° het tweede en het derde lid worden opgeheven.

Hoofdstuk 4. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verlopen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool

Art. 8. In artikel 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 31 maart 2006 tot regeling van sommige verloven voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 oktober 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een punt 12° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“12° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel X-5.2 van de codex over het welzijn op het werk : twee werkdagen.”.

Hoofdstuk 5. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding

Art. 9. In artikel 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het omstandigheidsverlof, het verlof wegens overmacht, het onbezoldigd ouderschapsverlof en het geboorteverlof in geval van overlijden of hospitalisatie van de moeder voor bepaalde personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 26 april 1990 betreffende het verlof voor verminderde prestaties, gewettigd door sociale of familiale redenen en de afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid ten gunste van de personeelsleden van het onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 22 oktober 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 1 wordt een punt 5° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“5° zwangerschapsverlies: alle vormen van zwangerschapsverlies zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap, zonder dat het personeelslid een attest hoeft voor te leggen.”;

2° aan paragraaf 2 wordt een punt 14° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“14° zwangerschapsverlies van het personeelslid dat zwanger was en dit gemeld had aan de leidinggevende conform artikel X-5.2 van de codex over het welzijn op het werk: twee werkdagen.”.

Hoofdstuk 6. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding

Art. 10. In artikel 8 van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 juni 2018 betreffende de vastlegging en indeling van de ambten, de prestatieregeling, de vaststelling van het recht op een salaris en de aanwending van de omkaderingsgewichten in een centrum voor leerlingenbegeleiding wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

“1° voor een voltijdse betrekking

ambt	omkaderingsgewicht
directeur met salarisschaal 525 of 599	1,6
directeur met salarisschaal 464	1,4
arts	1,6
coördinator met salarisschaal 540	1,4
coördinator met salarisschaal 413	1,1
consulent	1,3
psycho-pedagogisch consulent	1,3
administratief medewerker met salarisschaal 200 of 202	0,7
administratief medewerker met salarisschaal 333	1
administratief medewerker met salarisschaal 542	1,2
maatschappelijk werker	1
paramedisch werker	1
psycho-pedagogisch werker	1
ervaringsdeskundige	0,5
intercultureel bemiddelaar	0,7

”.

Hoofdstuk 7. Wijzigingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus

Art. 11. In het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 over de lerarenbonus wordt een artikel 9/1 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 9/1. Een personeelslid dat een lerarenbonus als vermeld in artikel 2, kreeg vóór 1 september 2026, blijft na 31 augustus 2026 recht hebben op de lerarenbonus of kan na 31 augustus 2026 verder gebruik maken van de lerarenbonus gedurende drie kalenderjaren, te rekenen vanaf de eerste dag van de inschrijving aan een lerarenopleiding.”.

Art. 12. In artikel 10 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “en treedt buiten werking op 1 september 2026” vervangen door de zin “Met uitzondering van artikel 9/1 treedt dit besluit buiten werking op 1 september 2026.”.

Hoofdstuk 8. Wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten

Art. 13. In artikel 74 van het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 over de onderwijsinternaten wordt de zinsnede “krachtens artikel 1, 1° van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs” vervangen door de zinsnede “krachtens artikel 1, 2°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 15 april 2005 betreffende de toekenning van een bepaalde niet-verworven salarisschaal aan sommige personeelsleden van het onderwijs”.

Hoofdstuk 9. Slotbepalingen

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 september 2024.

Artikel 1 tot en met 4, artikel 6, artikel 7 en artikel 13 hebben uitwerking met ingang van 1 september 2023.

Artikel 5 en 10 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

Art. 15. De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS