

**SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap)  
COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling 2 –  
Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap".  
OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS**

Brussel, 17/11/2023

**PROTOCOL NR. 242 HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN DIE  
GEVOERD WERDEN IN DE GEMEENSCHAPPELIJKE VERGADERING VAN:**

- **SECTORCOMITE X – ONDERWIJS (Vlaamse Gemeenschap);**
- **COMITE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN – Afdeling  
2 – Onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap";**
- **OVERKOEPELEND ONDERHANDELINGSCOMITE VRIJ GESUBSIDIEERD ONDERWIJS;**

**OP 14/10/2023**

over

het **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

**De afvaardiging van de overheid**, samengesteld uit:

1. dhr. Jan JAMBON, Minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlandse Zaken, Cultuur, ICT en Facilitair Management, voorzitter SectX-C2
2. dhr. Ben WEYTS, Viceminister president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand, voorzitter OOC
3. mevr. Hilde CREVITS, Viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin – lid;
4. mevr. Gwendolyn RUTTEN, Viceminister-president van de Vlaamse regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke Kansen – lid,
5. dhr. Matthias DIEPENDAELE, Vlaams minister van Financiën en Begroting, Wonen en Onroerend Erfgoed, lid

**en de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten**, te weten:

- **het Katholiek Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Chris SMITS, secretaris-generaal Katholiek Onderwijs Vlaanderen  
Dhr. Stefaan SAMAEY, directeur dienst personeel

- **het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers** (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOB), vertegenwoordigd door:

Dhr. Paul BUYCK, coördinator OKO

- **het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Geert SPIESSENS, afdelingshoofd beleid en belangenbehartiging

- **het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Bruno SAGAERT, directeur Koepelwerking

- **het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Koen BOUVE, pedagogisch begeleider

**hebben een akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

\*\*\*

Katholiek Onderwijs Vlaanderen onderschrijft een protocol van akkoord bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende

bezoldigingsregeling van het onderwijzend wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Katholiek Onderwijs Vlaanderen waardeert de uitbreiding van de geldelijke anciënniteit als een bijkomende stap om het lerarentekort te beperken maar formuleert toch de volgende bedenkingen:

- De geldelijke anciënniteit tot 15 jaar zal onvoldoende aantrekkelijk zijn om potentiële zijinstromers die vaak veertig jaar en ouder zijn de stap naar onderwijs te doen zetten. Door de beperking tot 15 jaar zal de wedde immers onvoldoende concurrentieel zijn met andere sectoren van de arbeidsmarkt. Gezien het zeer acute karakter van het lerarentekort lijkt een geldelijke anciënniteit van 20 jaar niet langer disproportioneel.
- Katholiek Onderwijs stelt vast dat de maatregel zich beperkt tot het bestuurs- en onderwijzend personeel van het leerplichtonderwijs. We vragen een uitbreiding van het toepassingsgebied omdat ook andere vacatures momenteel niet ingevuld kunnen worden. We denken dan in eerste instantie aan de leraars in het volwassenenonderwijs, de leerondersteuners en de paramedici in het buitengewoon onderwijs.
- Gezien de perspectieven op basis van omgevingsanalyses en arbeidsmarktrapporten dat er een tekort aan leraren zal blijven tot 2030 stelt Katholiek Onderwijs Vlaanderen zich ernstig vragen bij de beperking van de maatregelen in de tijd, nl. tot 31/08/2025.

\*\*\*

**Het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers gaat akkoord** met dit voorontwerp van besluit maar heeft een aantal bedenkingen.

OKO apprecieert dat de overheid om het lerarentekort aan te pakken in het kader van het bepalen van geldelijke anciënniteit voor zijinstromers de lijst met knelpuntambten en –vakken uitbreidt en de toepasbaarheid ervan vergroot.

OKO betreurt dat deze maatregel van tijdelijke aard is.

Het is jammer dat de geldelijke anciënniteit die in rekening kan worden gebracht niet opgetrokken wordt tot maximum 20 jaar. Zijinstromers situeren zich vooral in die leeftijdscategorie waarbij het aanbieden van een substantieel volume geldelijke anciënniteit precies kan helpen om een definitieve overstap te maken vanuit de privésector. Het optrekken van maximum 10 naar maximum 20 jaar zou in die zin een sterker stimulerend effect ressorteren.

OKO apprecieert dat de aanvraagdossiers nuttige ervaring eenvoudiger en sneller afgehandeld kunnen worden.

\*\*\*

**Het GO! geeft een protocol van akkoord** bij het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs.

We zijn tevreden met de verruiming van de anciënniteit naar 15 jaar, echter is onze vraag altijd geweest om dit op 20 jaar te brengen. We mogen namelijk niet vergeten dat veel zij-instromers al een behoorlijke loopbaan achter de rug hebben vooraleer ze overstappen naar het onderwijs.

Daarnaast stellen we vast dat dit voorontwerp van besluit enkel voorziet in een tijdelijke regeling. Het GO! blijft vragende partij voor een loskoppeling tussen de problematiek van het lerarentekort en het aantrekken van zij-instromers. Met andere woorden, de instroom van zij-instromers en het valideren van hun anciënniteit mag niet beperkt worden tot enkel een maatregel in de strijd tegen het lerarentekort. Zij-instromers brengen heel wat expertise binnen in onderwijs, om die reden pleit het GO! voor het structureel maken van maatregelen met betrekking tot zij-instromers.

Tot slot pleit het GO! er ook nadrukkelijk voor om de scope van dit voorontwerp van besluit te verruimen naar de CLB-directeurs, paramedische ambten in het buitengewoon onderwijs, de leersteuncentra en het volwassenenonderwijs.

\*\*\*

**OVSG geeft een protocol van akkoord** bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Alle maatregelen die genomen worden om het lerarentekort in te dijken, dus ook een langere anciënniteit om de groep overstappers te vergroten, zijn positief. De overheid kiest voor een vaste datum, wat zekerheid geeft voor zij-instromers. In dat verband is het noodzakelijk dat directeurs die eventuele kandidaten willen overhalen snel uitsluitel moeten kunnen geven over het te verwachten brutoloon. In dezelfde context is het eveneens belangrijk dat er niet al te veel verschillen ontstaan in verloning bij gelijkaardige situaties.

Toch wenst OVSG mee te geven dat de opmerkingen in een vorig protocol (protocol van 30 juni 2020 bij het ontwerp van Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van de regelgeving betreffende de geldelijke en sociale anciënniteit van sommige personeelsleden van het onderwijs) nog steeds pertinent zijn. Vermits de problematiek zich ruimer stelt dan de tekst van het voorliggende besluit, pleit OVSG ervoor dat de overheid alle onderwijsniveaus evalueert. Er valt weinig verschil te vinden tussen de opdrachten en de taken van de leerkrachten uit het secundair onderwijs en het volwassenenonderwijs, voor wie de maatregelen niet gelden. Voor OVSG mag de maatregel tevens uitgebreid worden naar DKO.

Het voorliggend besluit is slechts een onderdeel in een pakket van acties die zullen moeten genomen worden om het lerarentekort te bekampen. Dat vergt een grondig debat, met maatregelen voor korte en lange termijn. OVSG vraagt de overheid hiervan werk te maken, liever dan maatregel per maatregel voor te stellen.

\*\*\*

**Provinciaal Onderwijs Vlaanderen geeft een protocol van akkoord.**

Het provinciaal onderwijs waardeert de uitbreiding van anciënniteit voor knelpuntvakken naar 15 jaar, maar betreurt dat dit enkel wordt doorgetrokken naar het leerplichtonderwijs. Het provinciaal onderwijs vraagt, met het oog op de toekomst, om deze noodmaatregel tot 2025 naar de toekomst toe ook te verankeren in de regelgeving.

\*\*\*

**De bovenvermelde afvaardiging van de overheid en**

**de Christelijke Onderwijscentrale, vertegenwoordigd door:**

Dhr. Paul WILLEKENS, nationaal secretaris COC

**hebben een gedeeltelijk akkoord bereikt over het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

\*\*\*

**COC geeft een gedeeltelijk protocol van akkoord** bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

COC apprecieert dat de Vlaamse Regering duidelijkheid en uniformiteit creëert in de situatie van de zijinstromers. Aan voorliggend Besluit gingen reeds twee Besluiten vooraf: het Besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 voerde het begrip knelpuntambt in, maar beperkte dit in de praktijk in het secundair onderwijs tot een aantal specifieke vakken. Het Besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022 breidde die lijst van vakken gevoelig uit en voegde ook de ambten van directeur en ICT-coördinator in basis- en secundair onderwijs toe. Een lovenswaardige evolutie, maar op het terrein zorgde dit niet alleen voor verwarring en onduidelijkheid, er ontstonden ook een aantal contraproductieve situaties: zo kon het gebeuren dat een personeelslid dat voor twee vakken een vereist bekwaamheidsbewijs had voor het ene vak wel en voor het andere vak geen bijkomende anciënniteit kreeg. Andere personeelsleden kregen wel bijkomende anciënniteit voor een vak waarvoor ze slechts een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hadden, maar niet voor het vak waarvoor ze een vereist bekwaamheidsbewijs hebben. Dergelijke situaties riskeerden op termijn een negatieve impact te hebben op de kwaliteit van onderwijs. Door in te schrijven dat de bijkomende anciënniteit voortaan geldt voor al wie instapte vanaf 1 september 2020 wordt transparantie en duidelijkheid geschapen en dat is een goede zaak.

COC kan slechts gedeeltelijk akkoord gaan met dit Besluit omdat een aantal belangrijke vragen geen of onvoldoende antwoord kregen tijdens de onderhandelingen.

Alle wervings-, selectie- en bevorderingsambten die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs worden meegenomen voor de 15 jaar bijkomende geldelijke anciënniteit. Daarnaast wordt nog een aantal ambten die niet tot het bestuurs- en onderwijzend personeel behoren meegenomen: adjunct-directeur in het basisonderwijs, ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs en arts en paramedisch werker in de centra voor leerlingenbegeleiding. Het is voor COC, ook na het lezen van de begeleidende nota, niet duidelijk waarom sommige ambten wel worden meegenomen en andere niet. Het beroep van paramedisch werker komt niet voor in de lijst van knelpuntberoepen van de VDAB waar de begeleidende nota naar verwijst. Omgekeerd komt het beroep van opvoeder wél voor in lijst van knelpuntberoepen van de VDAB, maar komt het ambt van opvoeder niet in aanmerking voor de voorliggende maatregel. Het is voor COC niet duidelijk hoe het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs een knelpuntberoep kan zijn op de lijst van de VDAB, vermits dit ambt pas gecreëerd werd vanaf 1 september 2023, dus na het publiceren van de knelpuntvakkenlijst van de VDAB op 1 februari 2023. Evenmin werd verklaard waarom de adjunct-directeur wel en de zorgcoördinator niet voorkomt in de lijst van ambten die vermeld worden in het besluit. Ook de situatie van de leerondersteuners blijft onze aandacht eisen: een aantal onder hen verloren bij de overstap naar de nieuw opgerichte leersteuncentra immers de anciënniteit die ze daarvoor wel hadden. COC stelt zich globaal de vraag of de afgrenzing van de ambten in het voorliggend besluit niet als discriminatoir kan beoordeeld worden.

COC vraagt zich ook af of de maatregel om in het basis- en secundair onderwijs tot 15 jaar geldelijke anciënniteit mee te nemen niet zal zorgen voor ongezonde concurrentie met de andere onderwijsniveaus, wat kan leiden tot kwaliteitsverlies of zelfs het 'leegzuigen' van het volwassenonderwijs, het hoger onderwijs en het deeltijds kunstonderwijs. Het feit dat het ambt van ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs wel wordt meegenomen, maar niet in de andere niveaus, maakt het daar quasi onmogelijk om nog kandidaten aan te trekken. En wat bijvoorbeeld te denken van de master in de muziek, specialisatie viool, die na 20 jaar dienst in een bekend orkest, vaststelt dat hij wel 15 jaar anciënniteit meeneemt als hij een kunstvak geeft in het secundair onderwijs, maar 0 jaar anciënniteit meekrijgt als hij kiest om, conform zijn opleiding en ervaring, les te geven in het deeltijds kunstonderwijs. Stelt dit personeelsleden niet voor verscheurende keuzes? Lijkt het niet evident dat zijinstromers dan kiezen voor de betrekking met de beste wedde. Nochtans kunnen ze in beide onderwijsniveaus bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs.

Ook bij de Besluiten van 4 september 2020 en 9 september 2022 werd reeds de vraag gesteld of dit niet discriminatoir was ten opzichte van personeelsleden die voor 1 september 2020 als zijinstromer waren ingestapt. Toen werd geargumenteed dat de Vlaamse regering niet met terugwerkende kracht de maatregel wilde uitvoeren omdat de personeelsleden die voor 1 september 2020 instapten bekend waren met de voorwaarden die toen golden en dat daar niets aan veranderde. COC vraagt zich af of, door het feit dat de Vlaamse regering in voorliggend Besluit met terugwerkende kracht een maatregel neemt, dit argument niet onderuit wordt gehaald. Alleszins neemt COC het standpunt in dat alle personeelsleden die reeds voor 1 september 2023 aan de slag gingen in onderwijs, ook hun prestaties als zij-instromer moeten kunnen meenemen.

De cijfers die getoond werden tijdens de onderhandelingen over het aantal zijinstromers en het aantal dat daarvan een lerarenbonus opneemt, verontrusten COC. Immers, van de 4822 zijinstromers in het schooljaar 2022-2023 namen er slechts 641 (13,3%) de lerarenbonus op. De overheid geeft geen cijfers over het aantal zijinstromers dat geen bewijs van pedagogische bekwaamheid heeft en dus nog een opleiding moet volgen, maar uit getuigenissen weet COC dat dit percentage hoog ligt. Deze zijinstromers vallen bijgevolg onder de bekwaamheidsbewijzen 'andere' wat hen geen enkel uitzicht biedt op een stabiele en langdurige betrekking in het onderwijs. COC herhaalt dan ook de vraag om de lerarenbonus uit te breiden zodat zoveel

mogelijk zijinstromers kunnen doorgroeien tot volwaardige en bekwame leraren. Dit is voor COC een belangrijke remedie tegen vroegtijdig afhaken van zijinstromers.

COC vraagt zich ook af of het verhogen van de mogelijkheid om geldelijke anciënniteit mee te nemen tot vijftien jaar contraproductief werkt t.o.v. het behalen van een lerarendiploma. We stellen immers vast dat personeelsleden met een bekwaamheidsbewijs 'andere', maar met medenemen van vijftien jaar anciënniteit, een beduidend betere wedde hebben dan personeelsleden die de vereiste opleiding volgden bij aanvang van hun loopbaan.

\*\*\*

**De Algemene Centrale der Openbare Diensten**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Nancy LIBERT, algemeen secretaris ACOD-onderwijs  
Dhr. Jean-Luc BARBERY, adjunct-algemeen secretaris ACOD-onderwijs;

**het Christelijk Onderwijzersverbond**, vertegenwoordigd door:

Mevr. Hilde LAVRYSEN, adjunct-algemeen secretaris COV

**en het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt**, vertegenwoordigd door:

Dhr. Pascal CLAESSENS, secretaris-onderhandelaar VSOA-onderwijs

**gaan niet akkoord met het** hierbij gevoegde **Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

\*\*\*

**ACOD Onderwijs geeft een protocol van niet akkoord** bij het BVR tot wijziging van het KB van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

Ondanks het feit dat het salaris een belangrijk onderdeel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden van een personeelslid en wij de zij-instromers uiteraard een goed salaris toewensen, geven wij een protocol van niet akkoord omdat wij vinden dat het budget dat hieraan besteed wordt beter had kunnen ingezet worden.

De verhoging van de anciënniteit voor zij-instromers in het basis- en secundair onderwijs van 10 jaar naar 15 jaar voor personeelsleden die voor de eerste keer instapten vanaf 1 september 2020, zorgt voor een nog grotere discrepantie en ongelijkheid t.o.v. de personeelsleden die als zij-instromer ingestapt zijn voor deze datum.

Voor ACOD Onderwijs hadden deze middelen beter besteed geweest door de zij-instromers van voor 1 september 2020 ook een deel van hun anciënniteit te laten meenemen. Zo zou de discrepantie en ongelijkheid verminderen voor personeelsleden die al eerder een engagement aangingen in onderwijs en zo zouden deze personeelsleden zich gewaardeerd zouden zien zowel

in hun expertise als op financieel vlak. Hierdoor worden ze versterkt in hun motivatie om nog vele jaren te blijven werken in onderwijs

Toen wij in 2020 naar de motivatie vroegen waarom zij-instromers van voor 1 september 2020 geen anciënniteit konden meenemen, kregen wij als argumentatie dat de voorwaarden waaraan men in onderwijs instapte gekend waren en men dus achteraf, bij de invoering van positievere voorwaarden, niet kon klagen dat men oneerlijk werd behandeld. Die argumentatie wordt bij de invoering van deze maatregelen nog schrijnender en oneerbiediger dan ze al was. .

Als voorbeeld willen we aanhalen dat een personeelslid TV/PV die als zij-instromer ingestapt is in onderwijs op 1 september 2019 met 30 jaar anciënniteit in de privé, in het beste geval (als hij 10 jaar nuttige ervaring kan meenemen) op 1 september 2023, een geldelijke anciënniteit heeft van 14 jaar. Indien dit zelfde personeelslid was ingestapt op 1 september 2023 dan heeft hij een geldelijke anciënniteit van 25 jaar (10 jaar nuttige ervaring en 15 jaar anciënniteit als zij-instromer). Dit betekent dat dit personeelslid door 4 jaar vlugger in te stappen in onderwijs (en in sommige gevallen zelfs 1 jaar !), maandelijks ongeveer 400 euro minder op zijn bankrekening ziet verschijnen. Wij vermoeden dat iedereen wel begrijpt dat dit voor deze personeelsleden als zeer onrechtvaardig en demotiverend wordt beschouwd.

ACOD Onderwijs begrijpt bovendien niet waarom deze maatregel enkel is beperkt tot het basisonderwijs en het secundair onderwijs, de adjunct-directeur in het basisonderwijs en de ambten van arts en paramedisch werker in het CLB. Ook in de andere niveaus en ambten kampt men met een personeelstekort.

Bij de erkenning van de nuttige ervaring die kan meetellen in de geldelijke anciënniteit worden ook heel wat versoepelingen doorgevoerd.

Zo stellen wij vast dat de voorwaarde om minstens halftijds tewerkgesteld geweest te zijn in de privésector om deze nuttige ervaring te kunnen meetellen verdwijnt voor nieuwe instromers. De argumentatie die wij kregen is de vereenvoudiging van het systeem.

Misschien kunnen we in het kader van de vereenvoudiging van het systeem dit ook toepassen op de voorwaarden om TADD te worden en zo personeelsleden ongeacht hun volume van aanstelling na een volledig schooljaar TADD laten zijn. Dat zou kunnen tellen als appreciatie voor de personeelsleden met het vereiste bekwaamheidsbewijs!

Ook de baremieke leeftijd om nuttige ervaring op te bouwen wordt weggeschreven voor nieuwe instromers.

ACOD Onderwijs vroeg bij CAO XII om de baremieke leeftijd bij de geldelijke anciënniteit weg te schrijven voor alle bestaande en nieuwe personeelsleden. Men kon op deze eis enkel ingaan voor de nieuwe personeelsleden omdat het teveel werk zou zijn om alles aan te passen en het teveel budget had gevraagd.

Wat de werkdruk betreft hebben wij hier alle begrip voor maar we zijn ervan overtuigd dat ook de operatie die men nu met terugwerkende kracht vanaf 1 september 2023 invoert voor de zij-instromers, heel wat werkdruk zal meebrengen voor de mensen van AGODI. Zij moeten immers van elke zij-instromer de geldelijke anciënniteit herbekijken, rekening houdend met het al dan niet toekennen van geldelijke anciënniteit in het verleden gekoppeld aan een knelpuntvak of knelpuntambt.

Voor ACOD Onderwijs bewijst dit nogmaals dat de Vlaamse regering enkel maatregelen treft om nieuwe personeelsleden aan te trekken (al dan niet met de nodige bekwaamheidsbewijzen) maar blijkbaar nog niet heeft begrepen dat men dringend ook maatregelen moet treffen om het bestaande personeelcorps te waarderen. Deze personeelsgroep heeft het gevoel dat er voor hen enkel rechten worden afgebouwd en dat hun bekwaamheid letterlijk en figuurlijk steeds minder van tel is.

\*\*\*



**Het COV geeft een protocol van niet akkoord** bij het besluit over de uitbreiding van de geldelijke en sociale anciënniteit waarbij sommige personeelsleden diensten uit tewerkstelling in de privésector kunnen in aanmerking nemen voor het bepalen van hun bezoldiging in onderwijs.

### **Uitbreiding geldelijke anciënniteit**

Het COV waardeert maatregelen die de arbeidsomstandigheden van personeelsleden in het onderwijs verbeteren, maar niet als deze leiden tot ongelijkheid en onrechtvaardige verschillen tussen personeelsleden.

### **15 jaar anciënniteit**

Door de uitbreiding van de mogelijkheid om diensten uit de privé sector of als zelfstandige in aanmerking te nemen voor de geldelijke anciënniteit tot 15 jaar versterkt de overheid de ongelijkheid tussen personeelsleden. Het verschil met zijinstromers die de overstap voor 1 september 2020 gemaakt hebben, wordt met deze maatregel nogmaals groter gemaakt.

De uitbreiding wordt bovendien met terugwerkende kracht tot 1 september 2023 ingevoerd en zal gelden voor elke zijinstromer die vanaf 1 september 2020 in onderwijs instroomde. Hierdoor wordt niet enkel de ongelijkheid groter tussen personeelsleden maar komt de overheid zelf terug op zijn argumentatie. De voorwaarden waaronder personen vrijwillig de overstap naar onderwijs maken worden immers met terugwerkende kracht aangepast voor een beperkte groep personeelsleden. Dit is onrechtvaardig volgens het COV.

### **Praktische moeilijkheden**

Van bij de invoering van de maatregel heeft het COV erop gewezen dat de regeling bijzonder complex was en het bewijzen van de voorwaarden niet kon geobjectiveerd worden. De overheid haalt nu deze moeilijkheden aan om een versoepeling van de voorwaarden door te voeren waardoor de ongelijkheid tussen personeelsleden nog vergroot.

### **Uitbreiding ambten en vakken**

Het COV begrijpt de redenering van de regering om bij de uitbreiding van ambten en vakken te focussen op personeelsleden die voor de klas staan. We vinden de toevoeging van kleuteronderwijzer dan ook een goede zaak.

Echter de toevoeging van het ambt adjunct-directeur in het basisonderwijs is voor het COV onaanvaardbaar. Dit ambt is nog maar sinds 1 september 2023 ingevoerd en de modaliteiten ervan werden uitvoerig onderhandeld. Dat het een knelpuntambt zou zijn kan niet aangetoond worden. De overheid gaat hiermee ook in tegen de eigen argumentatie dat de focus van deze maatregel, gelet op het lerarentekort, ligt op de personeelsleden die voor de klas staan.

### **Standpunt**

Het COV blijft erbij dat de overheid de erkenning van diensten moet mogelijk maken voor alle zijinstromers, ook deze die voor 1 september 2020 de overstap naar het onderwijs maakten. Het COV wil een gelijke behandeling van alle zijinstromers. Het COV zal daarom alle middelen inzetten om maatregelen die ongelijkheid tussen personeelsleden invoeren, handhaven of versterken aan te vechten.

\*\*\*

Met betrekking tot het *Voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering betreffende de individuele concordantie in het secundair onderwijs en tot wijziging van de regelgeving over de ambtshalve concordantie en de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs in het secundair*

*onderwijs*, geeft VSOA Onderwijs een protocol van niet akkoord en wenst hierbij volgende opmerkingen te maken:

Het niet akkoord betreft vooral procedurele bezwaren.

Correct overleg is voor VSOA Onderwijs het leidmotief. VSOA Onderwijs heeft in het verleden reeds de opmerking gemaakt dat het in het kader van gedragenheid belangrijk is dat wij onze achterban kunnen informeren en raadplegen.

Concreet verwijst VSOA Onderwijs naar het KB dd. 8 SEPTEMBER 1984. – Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, artikel 30:

“De voorzitter maakt het ontwerp van protocol op overeenkomstig artikel 9 van de wet en legt het, binnen vijftien dagen na de beëindiging van de onderhandeling, voor akkoord voor aan de andere leden van de afvaardiging van de overheid en aan de vakorganisaties.

De leden van de afvaardiging van de overheid en de vakorganisaties beschikken over een termijn van vijftien werkdagen sedert de postdatum van de verzending bij een ter post aangetekende brief van dit document, om hun opmerkingen aan de voorzitter ter kennis te brengen. De voorzitter kan evenwel op voorstel van een afvaardiging en na de andere betrokken afvaardigingen binnen de voormelde termijn van vijftien dagen gehoord te hebben, die termijn wijzigen.

Wordt geen tekstwijziging voorgesteld dan wordt het ontwerp de definitieve tekst van het protocol. In het tegengestelde geval worden de opmerkingen onderzocht tijdens een volgende vergadering. Aan de hand van dat onderzoek stelt de voorzitter de definitieve tekst van het protocol op. “

VSOA Onderwijs stelt vast dat ondanks onze vraag geen rekening gehouden werd met het hierboven geciteerde artikel en de protocollen worden opgevraagd tegen vrijdag 17/11, ondanks officieel afsluiten van de formele onderhandelingen op dinsdag 14/11.

Brussel,

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTERS,

AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN  
DE VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VAN DE  
VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE MACHTEN:

Voor het Katholiek Onderwijs Vlaanderen

Voor het Overleg Kleine Onderwijs-  
verstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie,  
VOOP)

Jan JAMBON  
Minister-president van de Vlaamse Regering en  
Vlaams minister van Buitenlandse Zaken,  
Cultuur, ICT en Facilitair Management  
Voorzitter SectX en C2  
Ondervoorzitter OOC

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse  
Gemeenschap:

Voor het Onderwijssecretariaat  
voor Steden en Gemeenten van de  
Vlaamse Gemeenschap:

Ben WEYTS  
Viceminister president van de Vlaamse regering  
en Vlaams minister van Onderwijs, Sport,  
Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,  
Voorzitter OOC  
Ondervoorzitter SectX en C2

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

LEDEN,

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

Gwendolyn RUTTEN  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Bestuurszaken, Inburgering en Gelijke  
Kansen

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten:

Hilde CREVITS  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Welzijn,  
Volksgezondheid en Gezin

Matthias DIEPENDAELE  
Vlaams minister van Financiën en Begroting,  
Wonen en Onroerend Erfgoed

Voor het Vrij Syndicaat voor het  
Openbaar Ambt:

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs**

**Rechtsgrond**

Dit besluit is gebaseerd op:

- de Codificatie sommige bepalingen voor het onderwijs van 28 oktober 2016, bekrachtigd bij het decreet van 23 december 2016, artikel V.48.

**Vormvereisten**

De volgende vormvereisten zijn vervuld:

- De Inspectie van Financiën heeft advies gegeven op 19 oktober 2023.
- De Vlaamse minister, bevoegd voor het budgettair beleid, heeft zijn akkoord gegeven op ... (datum).
- De gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X, van onderafdeling Vlaamse Gemeenschap van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten en van het overkoepelend onderhandelingscomité, vermeld in het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, heeft protocol nr. ... gesloten op ... (datum).
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.
- De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973
- Er is een verzoek om spoedbehandeling ingediend, gemotiveerd door de omstandigheid dat ... (*letterlijk overnemen uit de bijzondere motivering zoals ze voorkomt in de brief met de adviesaanvraag die naar de Raad van State is verstuurd*). De Raad van State heeft advies xxxxx/x (adviesnummer) gegeven op ... (datum waarop het advies is uitgebracht), met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973.

**Motivering**

Dit besluit is gebaseerd op het volgende motief:

- De maatregel die in dit ontwerp van besluit is opgenomen, is gebaseerd op het regeerakkoord van de Vlaamse Regering 2019-2024. Het opvangen van het tekort aan leerkrachten is een van de grootste uitdagingen die de Vlaamse overheid binnen deze legislatuur moet overwinnen. Om het lerarentekort weg te werken en om het beroep globaal weer aantrekkelijker te maken, is het de bedoeling om zij-instromers aan te trekken in knelpuntberoepen. De diensten die ze in de privésector als werknemer of zelfstandige hebben gepresteerd, komen in aanmerking voor de geldelijke loopbaan als ze de stap naar het onderwijs zetten.

**Initiatiefnemer**

Dit besluit wordt voorgesteld door de Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand.

Na beraadslaging,

#### DE VLAAMSE REGERING BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs

**Artikel 1.** Aan artikel 16 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023, wordt een paragraaf 4 toegevoegd die luidt als volgt:

“§4. Als een personeelslid overstapt van een hogeschool naar een van de andere onderwijsniveaus die onder het toepassingsgebied van dit besluit vallen, worden de diensten die het personeelslid heeft verstrekt in de privésector, als werknemer of als zelfstandige, in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris van het personeelslid, op voorwaarde dat die diensten voor de overstap door de hogeschool zijn erkend als geldelijke anciënniteit als vermeld in artikel V.161 en V.178 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013.”.

**Art 2.** In artikel 16ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 september 2020 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. Dit artikel is van toepassing op het personeelslid dat vanaf 1 september 2020 voor de eerste keer wordt aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs, met uitzondering van een universiteit, en op voorwaarde dat dat personeelslid wordt aangesteld in een van de volgende ambten/vakken of specialiteiten:

- 1° alle wervings-, selectie- en bevorderingsambten die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel in het basis- en secundair onderwijs;
- 2° het ambt van adjunct-directeur in het basisonderwijs;
- 3° het ambt van ICT-coördinator in het basis- en secundair onderwijs;
- 4° de ambten van arts en paramedisch werker in de centra voor leerlingenbegeleiding.”;

2° paragraaf 1bis wordt vervangen door wat volgt:

“§1bis. Personeelsleden die voor 1 september 2020 een of meer korte aanstellingen hebben gehad die samen niet meer dan 105 dagen bedragen, worden beschouwd als personeelsleden die vanaf 1 september 2020 voor de eerste keer worden aangesteld.”;

3° paragraaf 1ter wordt opgeheven;

4° in paragraaf 2, derde lid, wordt het woord “tien” vervangen door het woord “vijftien”;

5° in paragraaf 2 wordt het vierde lid opgeheven;

6° in paragraaf 5, eerste lid, wordt het woord "universiteit" vervangen door de zinsnede "universiteit, en voor alle knelpuntambten, -vakken en -specialiteiten die later worden toegevoegd";

7° in paragraaf 5, eerste lid, wordt de zin "Als een personeelslid in toepassing van paragraaf 4 gedurende een ononderbroken periode van minimaal drie jaar geen aanstelling had en nadien opnieuw wordt aangesteld, dan moet op dat ogenblik opnieuw gekeken worden welke ambten, vakken en specialiteiten opgenomen zijn in paragraaf 1." opgeheven;

8° in paragraaf 5 wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Voor het maximum aantal jaren geldelijke anciënniteit, dat in rekening kan gebracht worden tijdens de verdere loopbaan van het personeelslid, telt het maximum aantal jaren dat is vastgelegd in paragraaf 2 op het ogenblik dat het personeelslid voor het eerst wordt aangesteld in een gefinancierde of gesubsidieerde betrekking in het onderwijs, met uitzondering van een universiteit, tenzij dit maximum aantal jaren tijdens de loopbaan van het personeelslid wordt verhoogd. In dat laatste geval is dat verhoogde maximum aantal jaren van toepassing tijdens de verder loopbaan van het personeelslid."

**Art. 3.** In artikel 17 van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 mei 2019, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, 5° wordt de zinsnede "waaraan een technisch georiënteerde basisoptie en/of een beroepsvoorbereidend leerjaar bestaat" opgeheven;

2° paragraaf 3 wordt opgeheven;

3° paragraaf 5 wordt vervangen door wat volgt:

"§5. De nuttige ervaring wordt erkend na een aanvraag bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten of bij het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen aan de hand van een verklaring op erewoord. De voormelde agentschappen kunnen altijd de nodige bewijsstukken opvragen.

De erkenning van nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs die is verleend conform het besluit van de Vlaamse regering van 7 oktober 1997 betreffende de nuttige ervaring als bekwaamheidsbewijs voor personeelsleden van het onderwijs, geldt ook als erkenning van nuttige ervaring voor de toepassing van dit artikel."

4° in paragraaf 6, tweede lid, wordt de zin "De perioden die als nuttige ervaring waren erkend, komen in aanmerking vanaf de leeftijd van 24 jaar." opgeheven;

5° in paragraaf 7, tweede lid, wordt de zin "De perioden die als nuttige ervaring waren erkend, komen in aanmerking vanaf de leeftijd van 24 jaar." opgeheven;

6° in paragraaf 8 wordt het tweede lid opgeheven.

Hoofdstuk 2. Slotbepalingen

**Art. 4.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 2023.

**Art. 5.** De Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs en vorming, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ... (datum).

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Jan JAMBON

De Vlaamse minister van Onderwijs, Sport, Dierenwelzijn en Vlaamse Rand,

Ben WEYTS